

**Etický kodex
pro dodavatele
EY**



Etický kodex pro dodavatele EY

Preamble: Smyslem EY je přispívat k tomu, aby svět fungoval lépe. Abychom zůstali věrni tomuto záměru, budeme neustále zlepšovat spolupráci s našimi dodavateli a soustavně zkvalitňovat způsob, jak spolu s nimi řídíme a řešíme důležité záležitosti. Revidovaný text našeho kodexu vymezující naše očekávání a minimální normy chování odráží nejen zpřísňující se regulaci v řadě oblastí v celosvětovém měřítku, ale také rostoucí očekávání našich klientů a širšího společenství.

Společnost EY si váží svých dodavatelů a snaží se je podporovat při dosahování společných cílů. Ekonomické i jiné výsledky dodavatele a naplňování vysokých obchodních standardů představují důležitou a nedílnou součást jejího hodnotového řetězce. Od dodavatelů očekáváme uplatňování stejně vysokých právních, etických, environmentálních a pracovněprávních standardů, jimiž se řídíme ve svém vlastním podnikání.

Náš závazek prosazovat integritu a profesionalitu je zakotven v Globálním etickém kodexu EY, který obsahuje soubor norem upravujících veškeré naše chování v obchodním styku a který najdete na stránkách ey.com. Nedodržování či porušování Globálního etického kodexu EY je pro nás nepřijatelné. Proto naši klienti i dodavatelé mají možnost upozorňovat na problémy bez obav z postihu nebo diskriminace, a to prostřednictvím [Etické linky EY](#), na kterou se mohou obracet s citlivými etickými problémy.

Etický kodex pro dodavatele EY stanoví minimální normy chování v obchodním styku, které očekáváme od všech našich dodavatelů:

1. **Dodržování právních předpisů:** Dodavatel je povinen dodržovat všechny příslušné právní předpisy.
2. **Environmentální udržitelnost:** Společnost EY očekává, že dodavatelé jsou dobře známa environmentální rizika spojená s jím poskytovanými produkty a službami i dopady těchto rizik a související odpovědnost:
 - 2.1 Dodavatel by měl mít interní zásady a program zaměřující se na minimalizaci environmentálních rizik a existence těchto interních předpisů by měla být zřejmá na všech úrovních v rámci společnosti dodavatele.
 - 2.2 Dodavatel by měl mít zavedené interní procesy zajišťující, že jeho činnost je v souladu se všemi platnými právními předpisy v oblasti životního prostředí. Veškerá vyžadovaná environmentální povolení, souhlasy a registrace získává, vede a dodržuje v souladu s podmínkami a požadavky v nich stanovenými.
 - 2.3 Dodavatel by měl pravidelně měřit, sledovat a kontrolovat vliv své činnosti na životní prostředí a prostřednictvím proveditelných opatření a pokud možno s využitím špičkových postupů usilovat o soustavné zlepšování v této oblasti.
 - 2.4 Dodavatel by měl přijmout praktická opatření k minimalizaci spotřeby energie, vody a surovin. Pokud je to možné, měl by využívat obnovitelné nebo udržitelné zdroje.

2.5 Emise látek do ovzduší, které mohou způsobit znečištění nebo přispět ke změně klimatu, by měly být monitorovány, kontrolovány a pokud možno minimalizovány.

2.6 Dodavatel je povinen přijmout praktická opatření k eliminaci nebo snížení množství produkovaného odpadu, a pokud je to možné, znovu používat, resp. recyklovat odpadní materiály. Manipulace, skladování, přeprava, zpracování a likvidace všech odpadů musí být prováděny v souladu s platnými předpisy a způsobem šetrným k životnímu prostředí.

2.7 Dodavatel by měl zohlednit vliv svého dodavatelského řetězce na životní prostředí a vyžadovat, aby i jeho dodavatelský řetězec jednal v souladu s tímto souborem minimálních norem.

2.8 Produkty a služby poskytované společnosti EY by měly zahrnovat alternativní nabídku produktů a služeb, které mají díky využití ekologicky šetrných technologií a postupů, udržitelných materiálů atd. menší dopad na životní prostředí.

3. Lidská práva a sociální udržitelnost: Dodavatel by měl mít interní zásady potvrzující, že se zavázal dodržovat body 3.1-3.12, a pokud je to relevantní, měl by mít rovněž program pro zavádění nápravných opatření:

3.1 Zákaz nucené práce, dlužního otroctví a obchodování s lidmi:

- Každý zaměstnanec je v pracovním poměru ze své svobodné vůle a může ho kdykoli rozvázat (v závislosti na sjednané výpovědní lhůtě, během níž pobírá mzdu). Nesmí být vystaven žádnému nátlaku ani omezení, například tím, že je mu zadržován cestovní pas, jiný doklad totožnosti nebo složená kauce.
- Je nepřijatelné využívat dlužní otroctví. Práce musí být vykonávána za spravedlivou odměnu, nikoli za účelem splacení dluhu (který vznikl např. v důsledku klamavých náborových praktik).

3.2 Náborové agentury: Pokud dodavatel využívá náborovou agenturu nebo zprostředkovatele práce, musí je důkladně prověřit a průběžně kontrolovat, aby účinně minimalizoval riziko vykořisťování pracovníků, například formou dlužního otroctví. Na žádost společnosti EY je povinen jí v přiměřené lhůtě poskytnout doklady o tom, že tak činí.

3.3 Dětská práce: Dodavatel je povinen dodržovat příslušné právní předpisy upravující minimální věk pro přijetí do zaměstnání a nesmí přímo ani nepřímo využívat dětskou práci. Podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání (C138) z roku 1973 se dětskou prací rozumí jakákoli práce vykonávaná pro ekonomické účely dětmi mladšími 12 let, náročná práce vykonávaná dětmi ve věku 12-14 let a nebezpečná práce vykonávaná dětmi ve věku 15-17 let. Dodavatel je povinen zajistit, aby pracovní doba osob ve školním věku nepřekračovala maximální počet hodin stanovený pro školní den. Dále by měly existovat programy pro návrat dítěte do vzdělávacího procesu pro případ, že by byla odhalena dětská práce.

3.4 Mzda a zaměstnanecké výhody: Žádnému zaměstnanci nesmí být vyplácena nižší mzda, než je mzda minimální. Zaměstnanci by měli dostávat jasné informace o své mzdě a nespravedlivé srážky ze mzdy sloužící jako disciplinární opatření nejsou přípustné.

3.5 Pracovní doba: Pracovní doba včetně přestávek v práci musí odpovídat době stanovené příslušnými právními předpisy. Přesčasy by měly být dobrovolné, neměly by nahrazovat řádný pracovní poměr a musí být spravedlivě kompenzovány.

3.6 Svoboda sdružování, kolektivní vyjednávání a alternativní prostředky: Zaměstnanci mají právo vstoupit do odborové organizace nebo ji založit, aniž by byli diskriminováni nebo zastrašováni. Jsou-li svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání omezeny zákonem, zaměstnanci by měli mít právo využít alternativní prostředky.

3.7 Bezpečnost a ochrana zdraví a pracovní podmínky: Pro zaměstnance by mělo být zajištěno bezpečné a hygienické pracovní prostředí zohledňující všechna rizika specifická pro dané odvětví a měli by být řádně proškoleni.

3.8 Řádný pracovní poměr: Všichni zaměstnanci by měli mít písemnou pracovní smlouvu upravující jejich pracovní podmínky v souladu s příslušnými právními předpisy. EY očekává, že každý pracovní poměr včetně jeho rozvázání bude probíhat spravedlivým způsobem.

3.9 Kruté či nehumánní zacházení: Zneužívání, vyhrožování zneužitím a sexuální či jiné obtěžování nebo zastrašování musí být dodavatelem zakázáno. Dodavatel musí ve svých provozech a dodavatelském řetězci zpřístupnit mechanismus, prostřednictvím kterého může každý pracovník anonymně podávat stížnosti týkající se pracovních záležitostí, aniž by se musel obávat postihu. Každou stížnost je dodavatel povinen prošetřit a přijmout vhodná nápravná opatření.

3.10 Využívání subdodavatelů: Jestliže dodavatel využívá při poskytování služeb pro společnost EY autorizovaného subdodavatele, musí potvrdit, že subdodavatel splňuje minimální požadavky stanovené v oddíle 3 tohoto kodexu, a to prostřednictvím následujících kontrolních mechanismů:

- Dodavatel je povinen přijmout taková opatření, aby měl přehled o pracovněprávních rizicích souvisejících s činností subdodavatele a s jeho dodavatelským řetězcem.
- Dodavatel je povinen zajistit si právo auditovat činnost subdodavatele.
- Záznamy o auditech provedených u subdodavatele musí být na vyžádání k dispozici.
- Dodavatel musí mít se subdodavatelem uzavřenou písemnou smlouvu, která zajistí, že veškeré další subdodávky od subdodavatele (a) budou povolené a (b) budou splňovat normy stanovené tímto kodexem.

3.11 Právo na audit: Dodavatel je povinen zajistit si právo auditovat své subdodavatele, aby mohl posoudit pracovní podmínky a rozsah dodržování pracovních práv jejich zaměstnanců. Záznamy o provedených auditech dodavatelského řetězce musí být na vyžádání k dispozici.

3.12 Reakce na zjištěné problémy: Pokud je zjištěn případ nucené práce, dlužního otroctví, obchodování s lidmi nebo dětské práce, dodavatel je povinen přijmout minimálně následující opatření:

- Informovat o zjištěném případě, resp. souvisejícím vysokém riziku příslušné orgány
- Informovat o zjištěném případě, resp. souvisejícím vysokém riziku společnost EY
- Přijmout vhodná nápravná opatření

3.13 Moderní otroctví: Společnost EY očekává, že naši dodavatelé budou ve svém dodavatelském řetězci aktivně sledovat riziko moderního otroctví (tj. budou např. vyžadovat nezávislou certifikaci potvrzující dodržování lidských práv a sociálních standardů). Jednou z možností, jak to zajistit, je pověřit odborníky na lidská práva, aby minimálně jednou ročně prováděli audity vysoce rizikových dodavatelů.

Kromě výše uvedených požadavků musí dodavatel definovat minimální standard lidských práv platný



ve všech jurisdikcích a prokázat, jak je jeho dodržování prosazováno a sledováno. Tento standard by měl minimálně vycházet z Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

- 4. Rozmanitost a inkluzivita:** Naše rozhodnutí o výběru dodavatele, sjednání smluv a řízení vztahů s dodavatelem bude reflektovat a prosazovat zásady politiky rozmanitosti a inkluzivity EY (založené na rovných příležitostech), tj. bude usilovat o to, aby dodavatelé nešikanovali, nepronásledovali ani nediskriminovali žádného zaměstnance ani smluvní stranu z důvodu pohlaví, genderové identity a jejího vyjadřování, rodinného nebo partnerského stavu, rasy, etnického původu nebo národnosti, zdravotního postižení, náboženství, sexuální orientace, věku ani kvůli práci na částečný úvazek. Dodavatel EY musí splňovat požadavky všech platných právních předpisů týkající se diskriminace. V průběhu výběrového řízení a nákupního procesu bude s dodavateli zacházeno spravedlivě a rovně a rozhodnutí budou přijímána na základě jasných výběrových kritérií:

4.1 Společnost EY očekává, že dodavatel má interní zásady upravující zaměstnávání osob se zdravotním postižením při navrhování produktů či poskytování služeb klientům včetně společnosti EY a že součástí těchto interních zásad jsou rovněž standardy a procesy pro bezbariérový přístup, které jsou v souladu s předpisy pro osoby se zdravotním postižením.

4.2 Společnost EY očekává, že dodavatel má interní zásady, které výslovně zakazují diskriminaci, šikano a pronásledování na základě sexuální orientace, rasy, pohlaví nebo genderové identity a jejího vyjadřování. Je vhodné, když má dodavatel doklad o provedených školeních zaměřujících se na rozmanitost a inkluzivitu v oblasti sexuální orientace a genderové identity a její vyjadřování.

4.3 Hlavním cílem naší strategie inkluzivního zadávání zakázek je vyhledávat a využívat certifikované podniky splňující podmínku různorodosti (definované níže), které mohou zvýšit naši konkurenční výhodu a poskytovat inovativní a nákladově efektivní produkty a služby pro nás a naše klienty. Očekáváme, že rovněž všichni dodavatelé vynakládají maximální úsilí na to, aby spolupracovali s podniky splňujícími podmínku různorodosti a že tyto podniky jsou preferovanými dodavateli jejich i jejich subdodavatelů. V souladu s podmínkami smlouvy se společností EY se dodavatel zavazuje dodržovat všechny příslušné požadavky regulačních orgánů i veškeré příslušné předpisy a programy týkající se rozmanitosti.

4.4 Pro účely Etického kodexu pro dodavatele EY se „podnikem splňujícím podmínku různorodosti“ rozumí podnik certifikovaný jako subjekt, který je nejméně z 51 % vlastněn, provozován a ovládán jednou nebo více osobami z následujících skupin: menšiny, ženy, osoby LGBT+, osoby se zdravotním postižením, veteráni, veteráni se zdravotním postižením, domorodci či původní obyvatelé. Dále budou do kategorie podniků splňujících podmínku různorodosti patřit historicky nedostatečně využívané podniky a sociální podniky, jak je definuje legislativa příslušného státu.

4.5 Společnost EY usiluje o to, aby podniky splňující podmínku různorodosti měly rovnou příležitost soutěžit o veškeré dodávky zboží a služeb a staly se preferovanými dodavateli či subdodavateli naší organizace. Zavazujeme se podporovat rozvoj a růst těchto podniků, protože naším cílem je přispívat k tomu, aby svět lépe fungoval, a snažíme se rozšiřovat síť pro budování důvěryhodných a obohacujících vztahů.

4.6 Společnost EY očekává, že dodavatel uplatňuje obdobné zásady podporující rozmanitost i ve svých dodavatelských řetězcích a nakupuje od podniků splňujících podmínku rozmanitosti. Dodavatel se zavazuje, že vyvine přiměřené úsilí, aby využíval podniky splňující podmínku rozmanitosti, a na požádání to společnosti EY doloží.



5. **Etika:** Společnost EY očekává ve všech svých obchodních vztazích nejvyšší standard integrity. Jakékoli formy korupce, vydírání, úplatkářství (včetně nezákonných plateb za urychlené vyřízení) a zpronevěry jsou přísně zakázány a mohou vést k okamžitému ukončení smluvního vztahu a podání žaloby:
 - 5.1 Dodavatel nesmí žádné osobě nabízet ani poskytovat finanční prostředky ani jiné cennosti, pokud je vzhledem k okolnostem pravděpodobné, že všechny finanční prostředky nebo jiné cennosti nebo jejich část jsou poskytovány jiné fyzické nebo právnické osobě za účelem ovlivnění úředního jednání nebo získání obchodní výhody.
 - 5.2 Společnost EY očekává, že se dodavatel, než nabídne nebo poskytne jejím zaměstnancům nějaký dar nebo pohoštění, seznámí s jejími zásadami upravujícími tuto oblast. Dary ani pohoštění by neměly být nabízeny pracovníkům či zástupcům EY za okolností, které by vyvolávaly dojem nevhodnosti.
 - 5.3 Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se kontroly obchodu při dovozu, vývozu, reexportu nebo přepravě zboží a služeb (včetně softwaru a technologií). Veškeré faktury a jakákoli celní nebo obdobná dokumentace předkládaná společnosti EY nebo státním orgánům v souvislosti s transakcemi, na nichž se podílí společnost EY, musí přesně popisovat poskytované zboží a služby a jejich cenu.
 - 5.4 Dodavatel nesmí s žádnou třetí stranou v souvislosti s jakoukoli navrhovanou, probíhající nebo aktuální zakázkou společnosti EY sdílet či si vyměňovat informace o cenách, nákladech ani jiné konkurenční informace, ani se zavazovat k jakémukoli koluzivnímu jednání vůči EY.
 - 5.5 Dodavatel smí využívat pouze ty subdodavatele nebo jiné třetí strany, kteří dodržují všechny příslušné právní předpisy a splňují stejné (minimální) normy, jako jsou normy stanovené tímto kodexem.
6. **Monitoring:** Společnost EY je oprávněna každoročně přezkoumat, zda dodavatel tento kodex dodržuje. Současně očekává, že dodavatel bude aktivně kontrolovat a monitorovat své řídicí procesy s ohledem na ustanovení tohoto kodexu a na požádání poskytne EY doklady o jeho dodržování.

EY | Assurance | Tax | Strategy and Transactions | Consulting

Informace o EY

EY je předním celosvětovým poskytovatelem odborných poradenských služeb v oblasti auditu, daní, transakčního a podnikového poradenství. Znalost problematiky a kvalita služeb, které poskytujeme, přispívají k posilování důvěry v kapitálové trhy i v ekonomiky celého světa. Výjimečný lidský a odborný potenciál nám umožňuje hrát významnou roli při vytváření lepšího prostředí pro naše zaměstnance, klienty, i širší společnost.

Název EY zahrnuje celosvětovou organizaci a může zahrnovat jednu či více členských firem Ernst & Young Global Limited, z nichž každá je samostatnou právnickou osobou. Ernst & Young Global Limited, britská společnost s ručením omezeným garancí, služby klientům neposkytuje. Informace o tom, jak EY shromažďuje a používá osobní údaje, a popis práv, která mají fyzické osoby podle právních předpisů o ochraně osobních údajů, jsou k dispozici na adrese ey.com/privacy. Pro podrobnější informace o naší organizaci navštivte prosím naše webové stránky ey.com.

© 2020 EYGM Limited.
Všechna práva vyhrazena

EYG no. 002141-20Gb1

Tento materiál má pouze všeobecný informační charakter, na který není možné spoléhat se jako na poskytnutí účetního, daňového ani jiného odborného poradenství. V případě potřeby se prosím obraťte na svého konkrétního poradce.

ey.com