

EY's whistleblower services

EY Law & EY Forensic

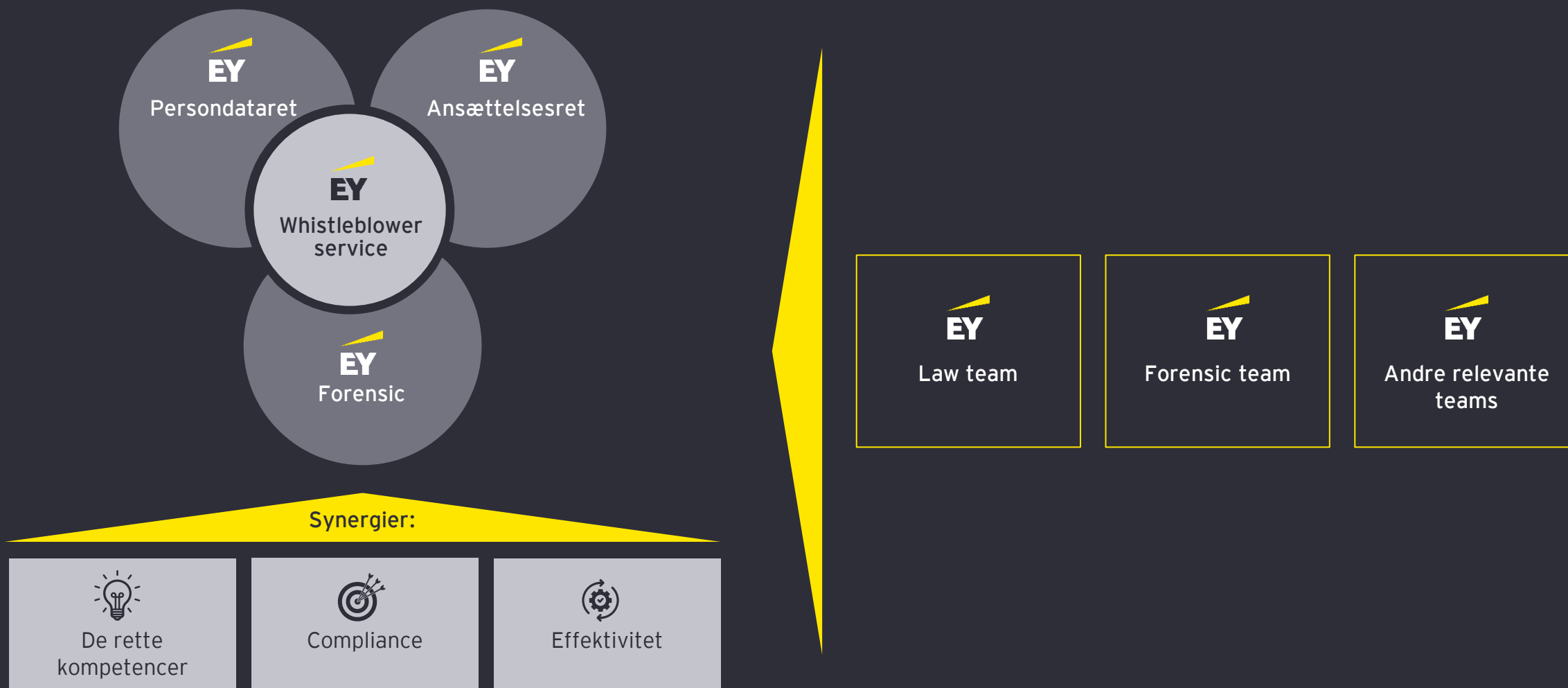
24. januar 2022



Nyt lovkrav krav om whistleblowerordning – er I klar?

Lov om beskyttelse af whistleblowere	Formål med ordningen	Krav til ordningen	Hvornår	Ekstern platformsudbyder m.v.
<ul style="list-style-type: none">▶ Folketinget har vedtaget en lov om beskyttelse af whistleblowere. Loven implementerer whistleblowerdirektivet i dansk ret og forpligter således alle offentlige (regionale og kommunale) samt private arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte til at etablere interne whistleblowerordninger▶ Koncernforbundne selskaber kan opfylde forpligtelsen til at etablere interne whistleblowerordninger gennem en koncernfælles ordning	<ul style="list-style-type: none">▶ Der kan indberettes om visse overtrædelser af EU-retten samt om alvorlige nationale lovovertrædelser og andre alvorlige forhold, herunder bl.a. om:<ul style="list-style-type: none">▶ Økonomisk kriminalitet og overtrædelse af gældende regnskabsregler▶ Hvidvask, bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk, korruption, tyveri▶ Brud på arbejdssikkerheden▶ Miljøforurening▶ Sexchikane, vold▶ Brud på datasikkerheden	<ul style="list-style-type: none">▶ Whistleblowerenheden skal være upartisk, og whistleblowerindberetningen skal kunne foretages sikkert og fortroligt▶ Whistleblower skal beskyttes mod repressalier▶ Medarbejdere skal kunne indberette i ordningen▶ Arbejdsgiver kan vælge at også samarbejdspartnere, leverandører, advokater, revisorer m.v. kan indberette▶ En arbejdsgiver er forpligtet til at opbevare skriftlig dokumentation for etableringen af og procedurerne for den etablerede whistleblowerordning	<ul style="list-style-type: none">▶ Alle offentlige (regionale og kommunale) samt private arbejdsgivere med 250+ ansatte skal senest 17. december 2021 etablere en intern whistleblowerordning▶ Private arbejdsgivere med mellem 50-249 medarbejdere får frist indtil 17. december 2023▶ Alle arbejdstagere kan fra 17. december 2021 indberette eksternt til Datatilsynet (NB! Gælder også arbejdstagere fra virksomheder mellem 50-249 ansatte)	<ul style="list-style-type: none">▶ Virksomheden kan vælge en ekstern platformsudbyder, som systemmæssigt kan håndtere administrationen af anmeldelserne i overensstemmelse med Whistleblowerlovens sikkerhedskrav og øvrige krav m.v.▶ Der skal internt i virksomheden udpeges en upartisk person eller afdeling, som er ansvarlig for whistleblowerordningen, herunder modtager indberetninger og har kontakt med whistlebloweren▶ Virksomheden kan vælge at indhente ekstern rådgivning til vurdering og bistand i forbindelse med de indkomne anmeldelser, herunder bekræftelse, feedback og opfølgning overfor whistleblower

Integrationen af kompetencer driver betydelige synergier for kunderne og giver en indsigtfuld og robust whistleblower service

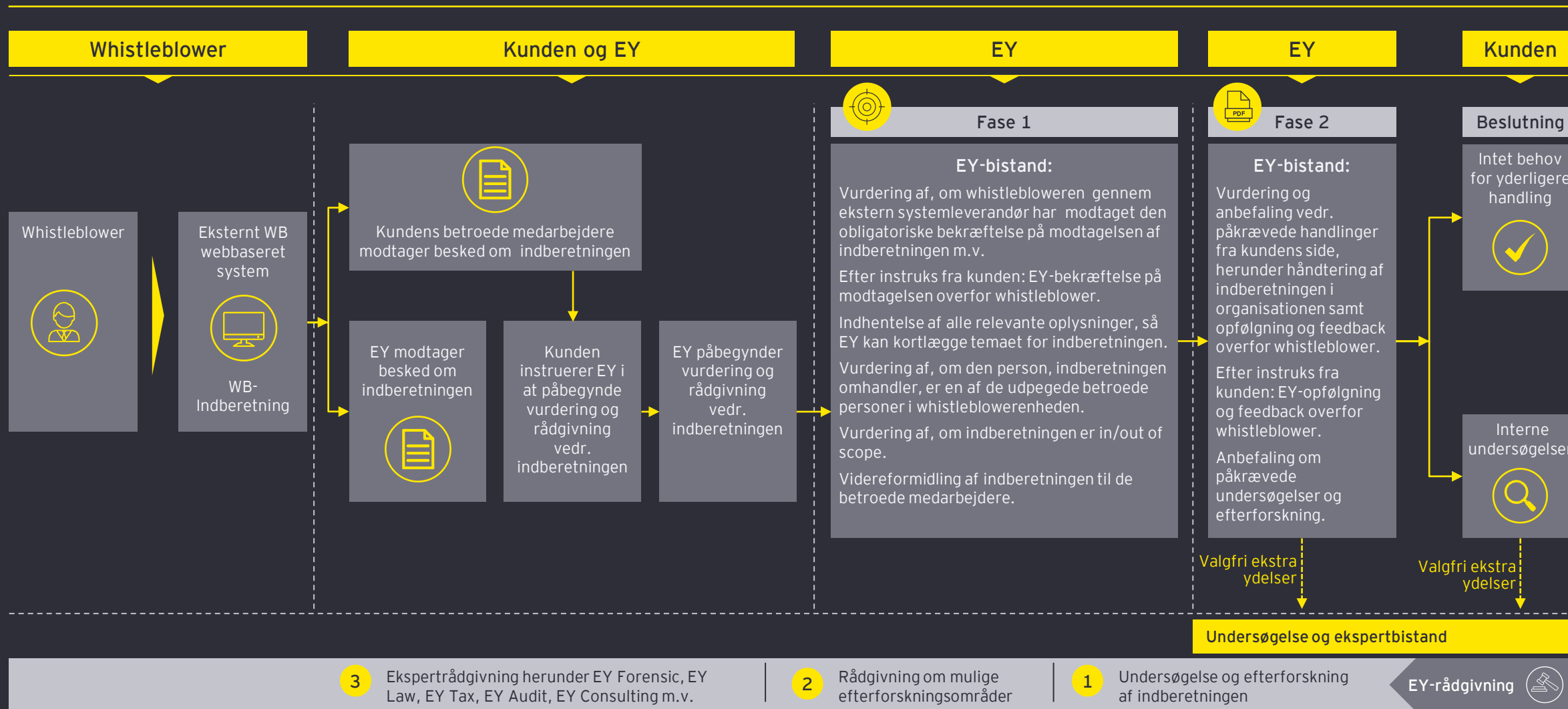


EY's whistleblower services

- ▶ Juridisk bistand i forbindelse med de indkomne anmeldelser, herunder kommunikation med whistlebloweren, vurdering af de indkomne indberetninger, bistand til håndtering af bekræftelses-, opfølgings- og feedbackforpligtelserne overfor whistlebloweren m.v.
- ▶ Juridisk bistand i forbindelse med fastlæggelse af lovpligtig intern whistleblowerorganisation og ansvar, herunder udarbejdelse af relevante lovpligtige interne retningslinjer/instrukser/processer m.v.
- ▶ Juridisk bistand til udarbejdelse af lovpligtig whistleblowerpolitik
- ▶ Vurdering og anbefaling vedr. påkrævede handlinger fra kundens side, herunder håndtering af indberetningen i organisationen, samt tiltag der skal træffes for at vurdere rigtigheden af whistleblowerens påstande og evt. imødegå en indberettet lovovertrædelse
- ▶ Vurdering og anbefaling vedr. opfølgning og feedback overfor whistleblower m.v.
- ▶ Opfølgning og feedback overfor whistlebloweren
- ▶ Vurdering og anbefaling af efterforskningstemaer
- ▶ Efterforskning og undersøgelser af indberetninger
- ▶ Bistand til opfyldelse af GDPR-lovgivningen
- ▶ Årlig rapportering til virksomhedens ledelse



EY's whistleblower procesforløb



Kontaktpersoner EY



Troels Harder, EY Forensic

Associate Partner

+ 45 25 29 52 86

troels.harder@dk.ey.com

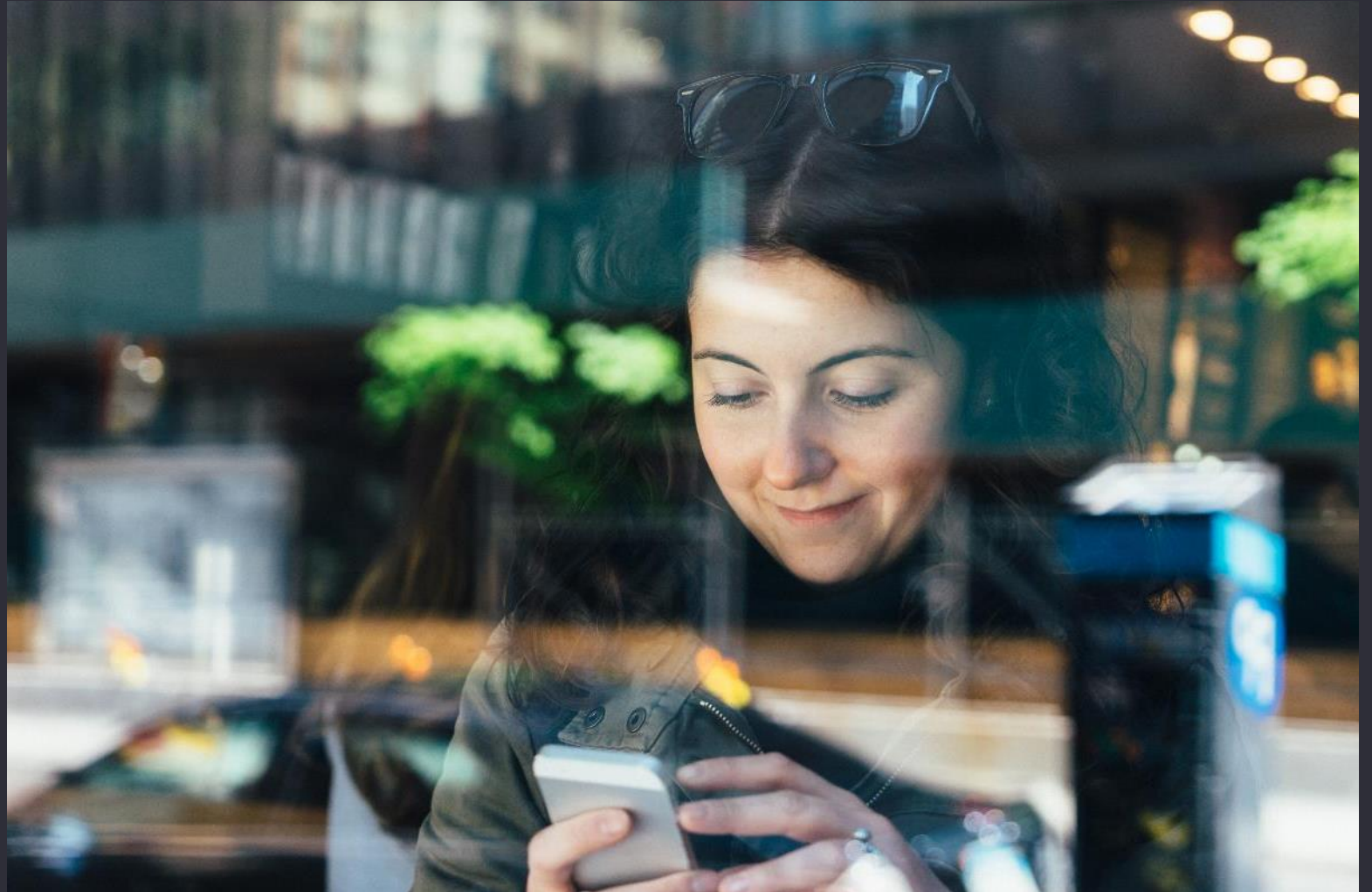


Saeed Khanlo, EY Law

Director

+ 45 29 46 07 48

saeed.khanlo@dk.ey.com



EY | Building a better working world

EY exists to build a better working world, helping to create long-term value for clients, people and society and build trust in the capital markets.

Enabled by data and technology, diverse EY teams in over 150 countries provide trust through assurance and help clients grow, transform and operate.

Working across assurance, consulting, law, strategy, tax and transactions, EY teams ask better questions to find new answers for the complex issues facing our world today.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. Information about how EY collects and uses personal data and a description of the rights individuals have under data protection legislation are available via ey.com/privacy. EY member firms do not practice law where prohibited by local laws. For more information about our organization, please visit ey.com.

© 2022 EYGM Limited.
All Rights Reserved.

CRS_CP_162142349

ED none

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax, legal or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

ey.com

