

# Mixed Leadership- Barometer Juli 2019

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in  
deutschen börsennotierten Unternehmen

Juli 2019

# Design der Studie

---

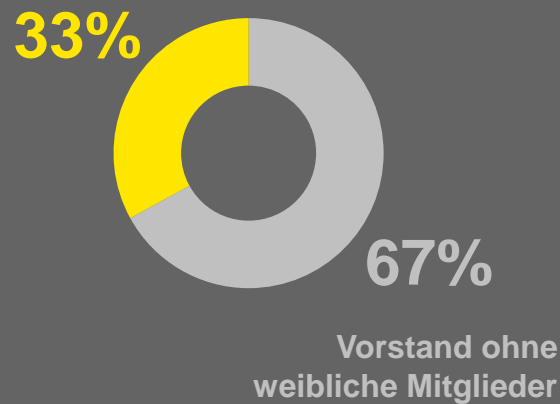
- ▶ Untersucht wurden die Vorstände der zum 01. Juli 2019 in DAX, MDAX oder SDAX notierten Unternehmen. Im DAX waren zum Stichtag 30 Unternehmen gelistet, im MDAX 60 und im SDAX 70 Unternehmen.
- ▶ Für jedes Unternehmen wurden Zahl und Funktion weiblicher Vorstandsmitglieder jeweils auch zu den Stichtagen 01. Januar und 01. Juli im Zeitraum seit 2014 aufgenommen.
- ▶ Bei Unternehmen, deren Rechtsform sich im Untersuchungszeitraum verändert hat, wurde ausschließlich der Zeitraum seit Umwandlung in eine AG bzw. SA bzw. SE analysiert.
- ▶ Ein Unternehmen ist im Untersuchungszeitraum neu entstanden (ADO Properties SA), ein weiteres (Linde plc) ist aus der Fusion zweier Unternehmen hervorgegangen und ein Unternehmen (Metro AG) hat sich im Untersuchungszeitraum in zwei Unternehmen aufgespalten (Ceconomy AG und Metro AG). Bei der Linde plc wurde im Zeitraum bis Juli 2018 die Zusammensetzung des Vorstandes der Linde AG untersucht.
- ▶ Quellen: Geschäfts- und Quartalsberichte, Pressemitteilungen sowie Homepages der Unternehmen

# Kernergebnisse

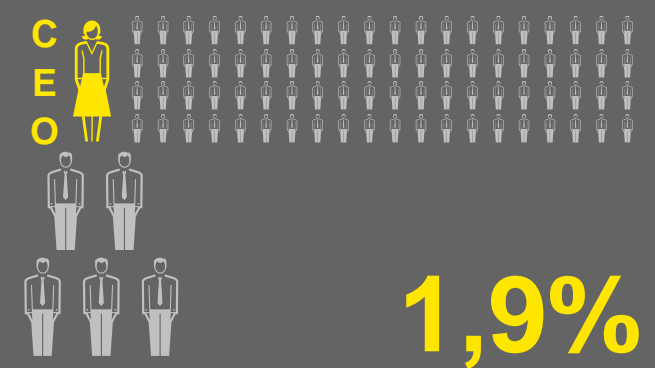
Frauen als Vorstandsmitglieder von DAX-, MDAX-, SDAX- oder TecDAX-Unternehmen



Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



Anteil Unternehmen mit weiblichem CEO



Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder

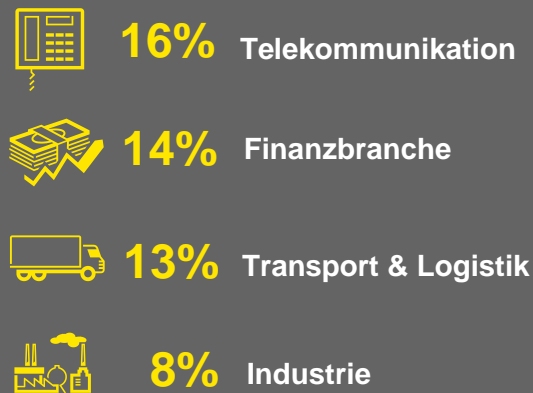
DAX am höchsten

14,1%

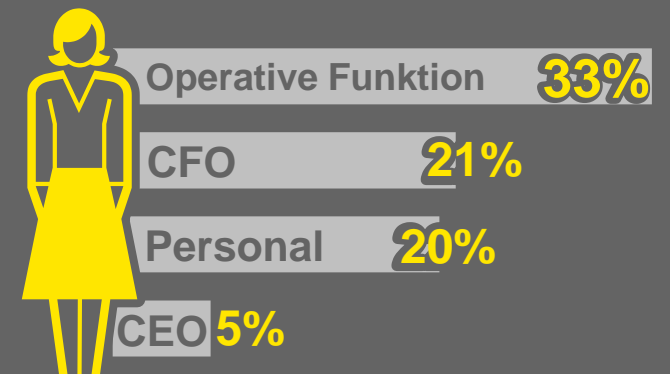


SDAX am niedrigsten

4,7%

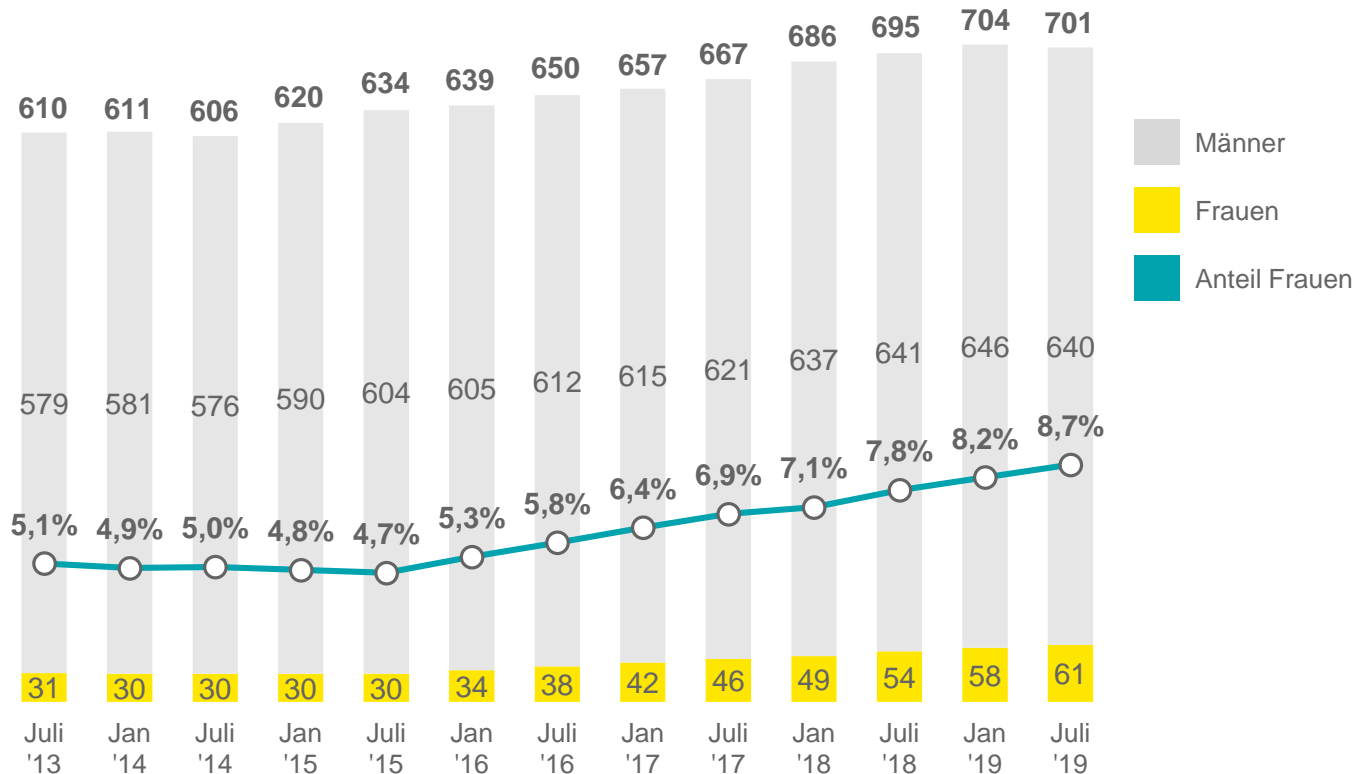


Frauen als Vorstandsmitglieder



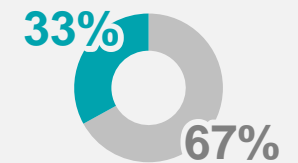
# Anteil der weiblichen Vorstände auf neuen Höchstwert gestiegen

Unternehmen im DAX, MDAX und SDAX



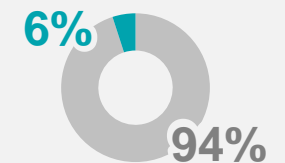
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2018: 29,4%  
Jan. 2019: 31,3%  
**Jul. 2019: 32,5%**



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2018: 4,4%  
Jan. 2019: 5,0%  
**Jul. 2019: 5,6%**



- ▶ Von den aktuell 701 Vorstandsmitgliedern in den DAX 30, MDAX und SDAX-Unternehmen sind 61 Frauen - das heißt, gut jedes 12. Vorstandsmitglied ist derzeit weiblich. Der Frauenanteil in den Vorständen ist damit zum achten Mal in Folge gestiegen und im untersuchten Zeitraum auf einen Höchstwert geklettert.
- ▶ Allerdings ist weiterhin in zwei von drei Unternehmen der Vorstand ausschließlich mit Männern besetzt.

# Aktueller Frauenanteil in den Vorständen nach Börsenindizes

Jeweils zum 01. Juli 2019

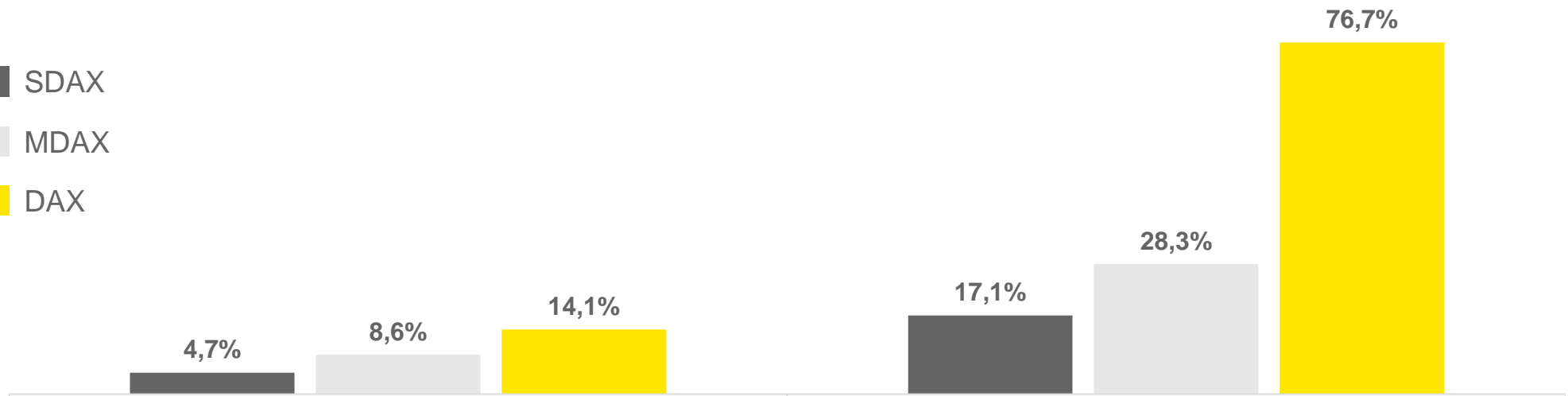


Anteil weiblicher  
Vorstandsmitglieder



Anteil Unternehmen mit **mindestens  
einer Frau** im Vorstand

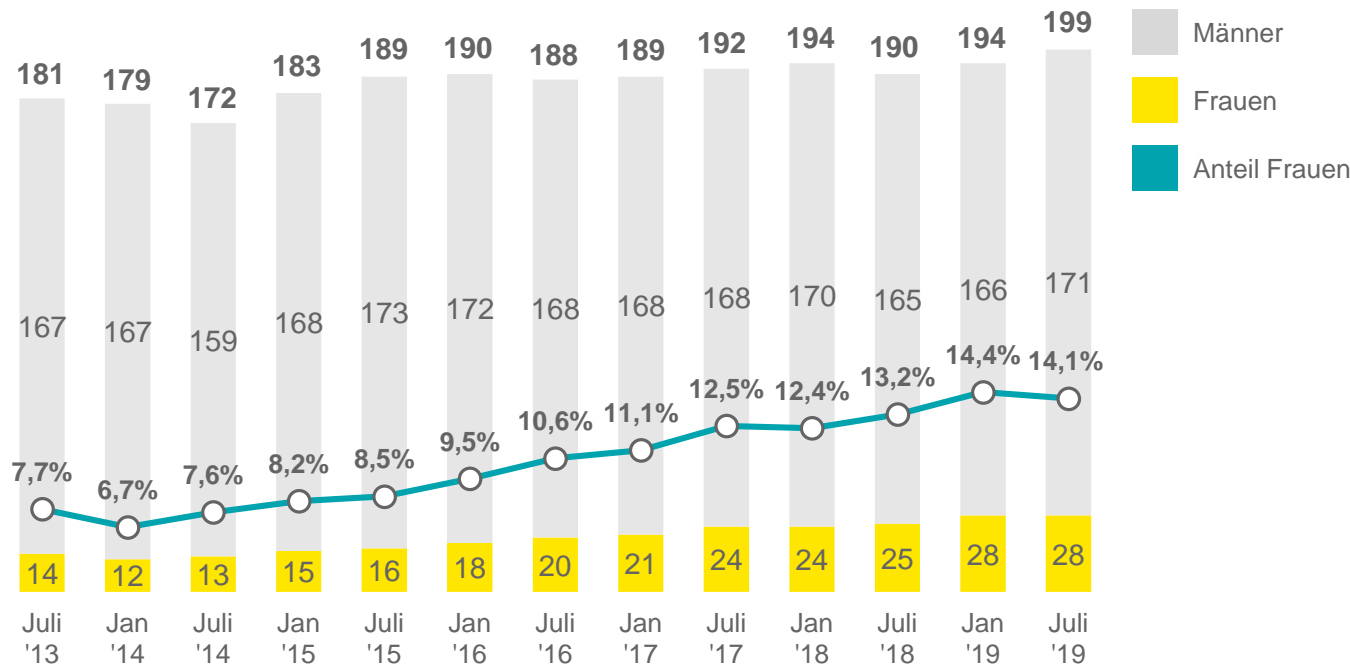
■ SDAX  
■ MDAX  
■ DAX



- ▶ Den höchsten Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder weisen die DAX-Unternehmen auf, wo aktuell rund jedes siebte Vorstandsmitglied weiblich ist, gefolgt von den MDAX-Unternehmen, wo allerdings nur gut jedes 12. Vorstandsmitglied eine Frau ist.
- ▶ Auch der Anteil an Unternehmen, bei denen mindestens eine Frau Mitglied des Vorstand ist, ist bei den 30 DAX-Unternehmen mit fast 77 Prozent mit Abstand am höchsten. Am niedrigsten ist er derzeit mit 17 Prozent bei den SDAX-Unternehmen.

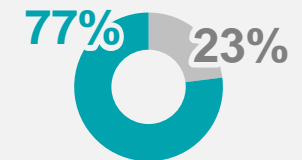
# DAX: 23 von 30 Unternehmen mit weiblichem Vorstand

## Unternehmen im DAX



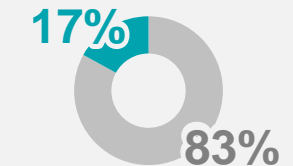
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2018: 70,0%  
Jan. 2019: 76,7%  
**Jul. 2019: 76,7%**



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

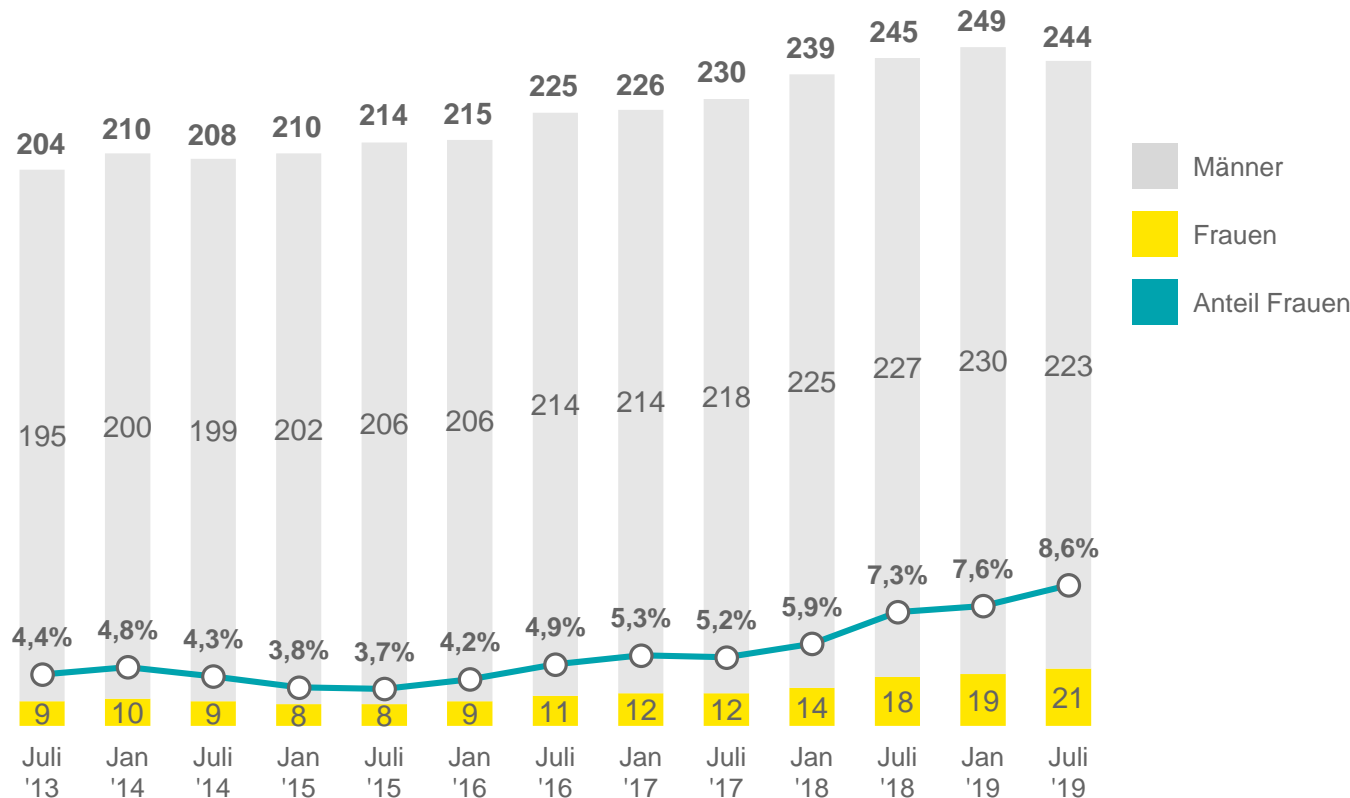
Jul. 2018: 13,3%  
Jan. 2019: 16,7%  
**Jul. 2019: 16,7%**



- ▶ Unter den 199 DAX-Vorständen finden sich aktuell 28 Frauen – das sind genauso viele wie zu Jahresbeginn, aber immerhin drei mehr als noch vor einem Jahr.
- ▶ Derzeit haben 23 der 30 Unternehmen im Dax eine Frau im Vorstand, aber nur fünf Unternehmen mehr als eine Frau.

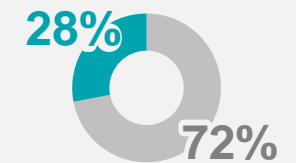
# MDAX: Weniger als drei von zehn Unternehmen mit weiblichem Vorstand

## Unternehmen im MDAX



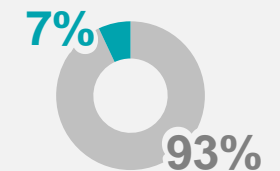
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2018: 25,0%  
Jan. 2019: 26,6%  
**Jul. 2019: 28,3%**



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

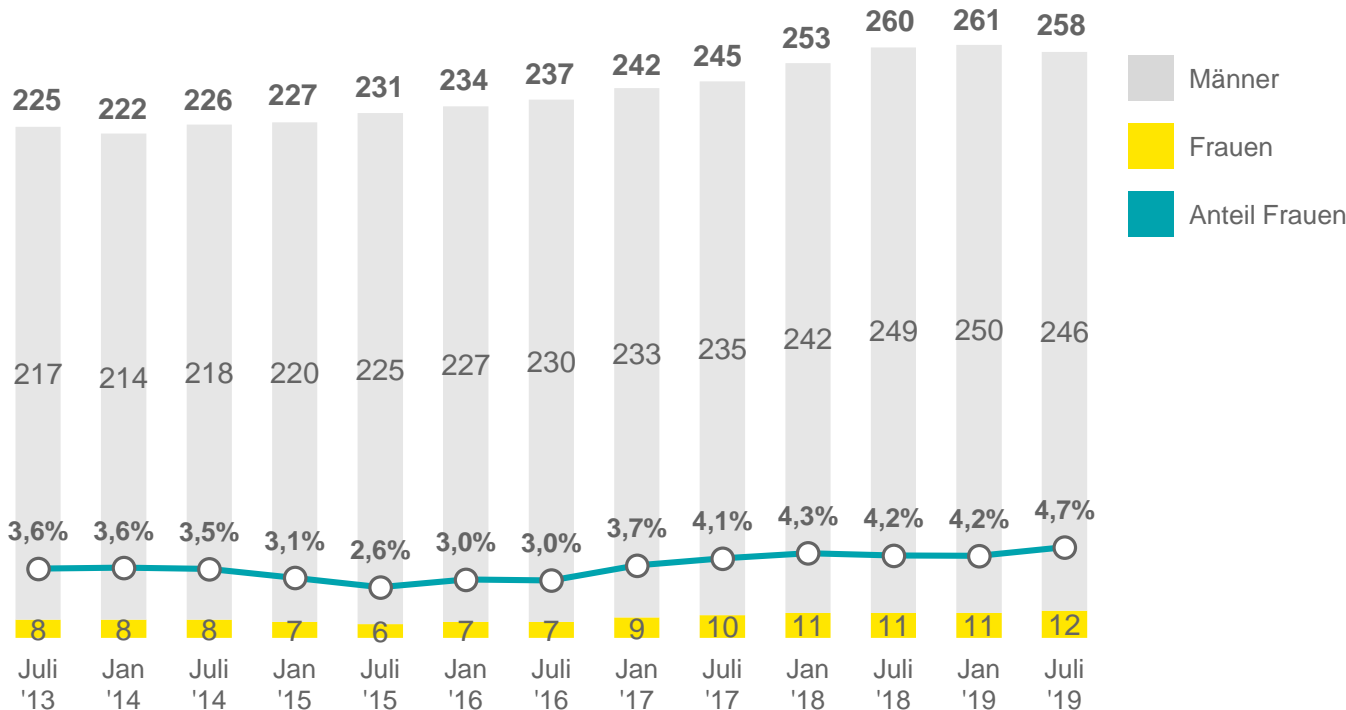
Jul. 2018: 5,0%  
Jan. 2019: 5,0%  
**Jul. 2019: 6,7%**



- ▶ Bei den MDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder erneut gestiegen und erreicht mit aktuell 8,6 Prozent einen neuen Höchstwert im Untersuchungszeitraum, liegt aber weiterhin klar unter der Quote bei den DAX30-Unternehmen.
- ▶ Aktuell haben 17 der 60 MDAX-Unternehmen eine Frau im Top-Management, allerdings nur vier Unternehmen mehr als eine Frau.

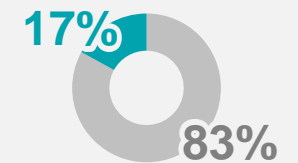
# SDAX: Nur jedes sechste Unternehmen mit einer Frau im Gremium

## Unternehmen im SDAX



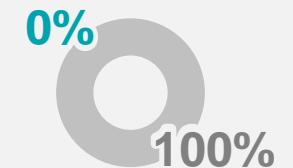
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2018: 15,7%  
Jan. 2019: 15,7%  
**Jul. 2019: 17,1%**



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2018: 0%  
Jan. 2019: 0%  
**Jul. 2019: 0%**

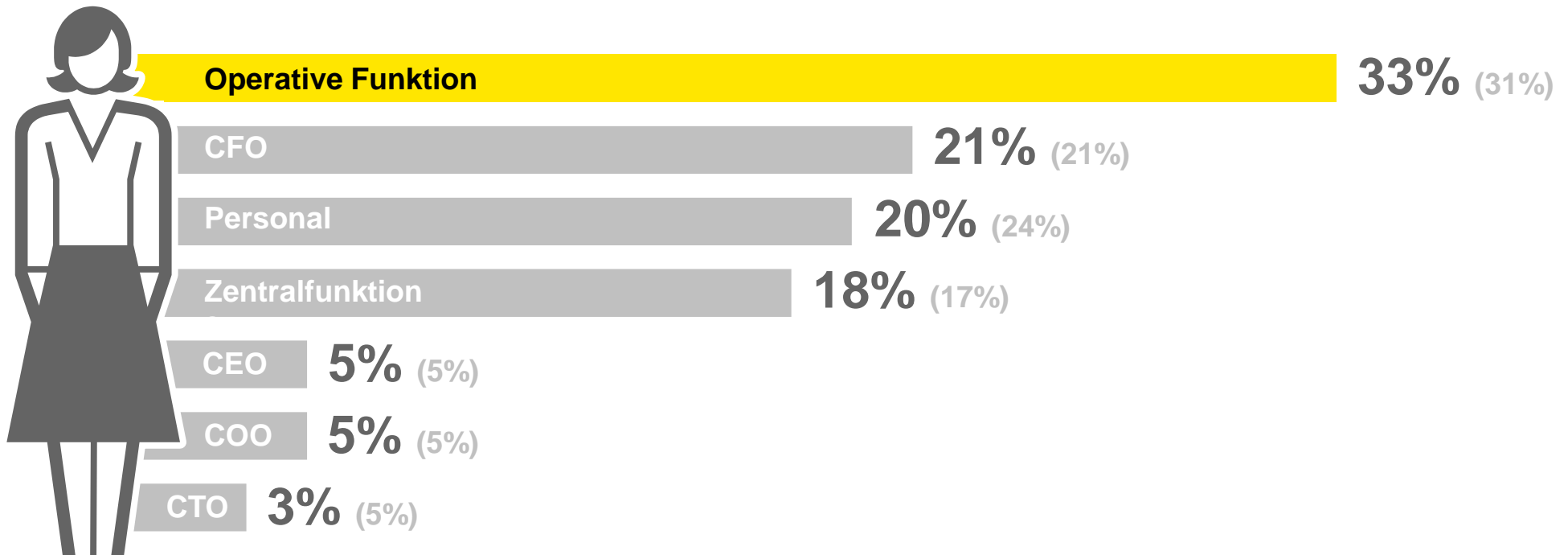


- ▶ Nur rund jedes 22. Vorstandsmitglied der im SDAX notierten Unternehmen ist derzeit weiblich. Damit liegt der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder zwar ebenfalls auf einem neuen Höchstwert im Untersuchungszeitraum, ist aber weiterhin deutlich niedriger als bei den DAX- und MDAX-Unternehmen. Nur 12 der 70 SDAX-Unternehmen haben aktuell eine Frau im Vorstandsgremium.



# Frauen meist für Operatives zuständig – nur drei Unternehmen mit weiblichem CEO

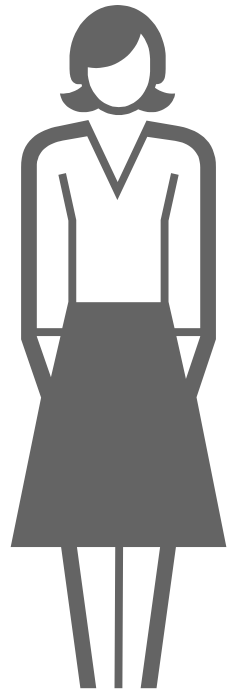
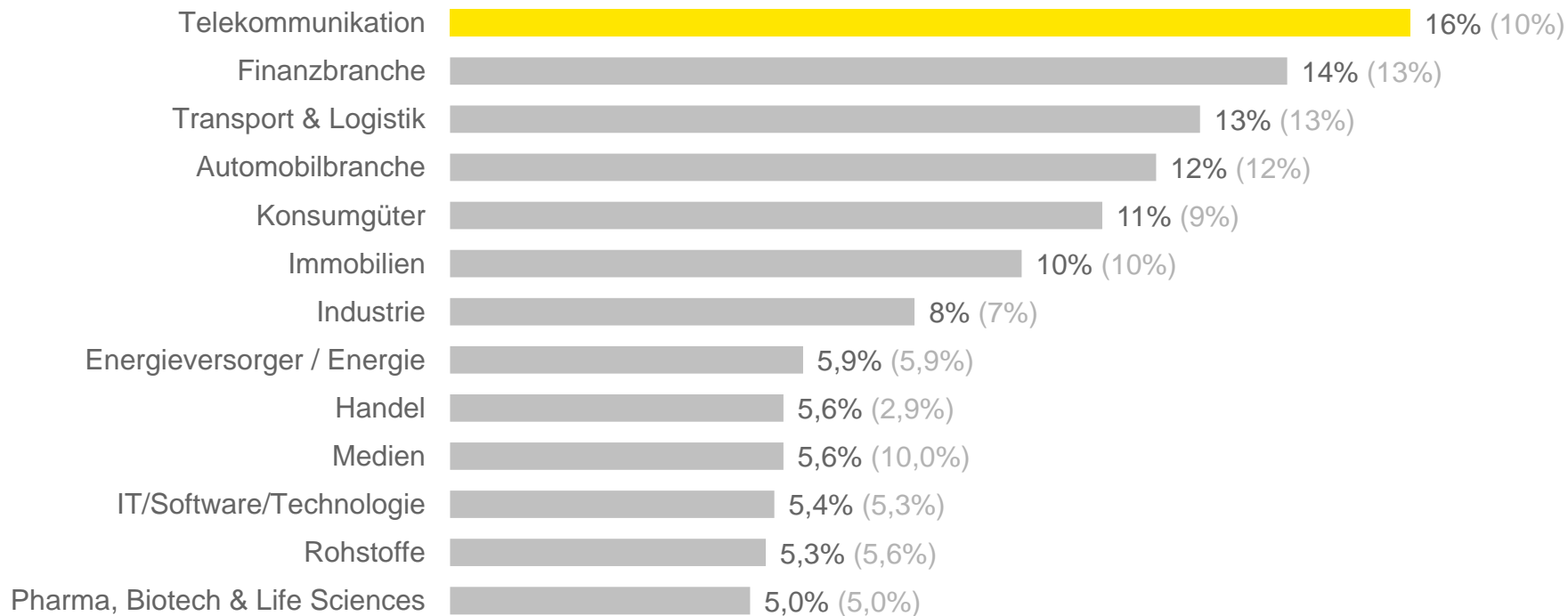
Zuständigkeitsbereiche weiblicher Vorstandsmitglieder zum 01. Juli 2019 (in Klammern: 01. Januar 2019)  
(Teilweise mehrere Ressorts pro Person, daher Summe größer als 100%)



- ▶ Am häufigsten sind Frauen im Vorstand für Operatives zuständig: Aktuell steht jedes dritte weibliche Vorstandsmitglied einem operativen Geschäftsbereich vor, weitere fünf Prozent sind als Chief Operating Officers tätig.
- ▶ Am zweithäufigsten verantworten Frauen derzeit das Finanzressort (21 Prozent). 20 Prozent der weiblichen Vorstände verantworten das Personalressort, 18 Prozent stehen einer Zentralfunktion vor.
- ▶ Nur drei der 160 untersuchten Unternehmen haben einen weiblichen CEO.

# Telekommunikations- vor Finanzbranche mit höchstem Frauenanteil

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder nach Branchen, jeweils zum 01. Juli 2019 (in Klammern: 01. Januar 2019)



- ▶ Der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder ist aktuell in der Telekommunikationsbranche am höchsten, wo fast jedes sechste Vorstandsmitglied eine Frau ist, gefolgt von der Finanzbranche, wo rund jeder siebte Vorstand weiblich ist.
- ▶ Besonders niedrig ist der Frauenanteil in den Vorständen derzeit im Bereich Pharma, Biotech, Life Sciences: Hier ist aktuell nur jedes 20. Vorstandsmitglied eine Frau. Auch in der Rohstoffbranche und in den Bereichen IT/Software/Technologie, Medien, Handel und bei Energieversorgern ist der Frauenanteil deutlich unterdurchschnittlich.

# Überblick zum 01. Juli 2019

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	199	244	258	701
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	28	21	12	61
<b>Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder</b>	<b>14,1%</b>	<b>8,6%</b>	<b>4,7%</b>	<b>8,7%</b>
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	77%	28%	17%	33%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	17%	7%	0%	6%

# Überblick zum 01. Januar 2019

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	194	249	261	704
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	28	19	11	58
<b>Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder</b>	<b>14,4%</b>	<b>7,6%</b>	<b>4,2%</b>	<b>8,2%</b>
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	77%	27%	16%	31%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	17%	5%	0%	5%

## EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

### Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter [www.ey.com](http://www.ey.com).

In Deutschland ist EY an 21 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

©2019 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
All Rights Reserved.

[www.de.ey.com](http://www.de.ey.com).