

Mixed Compensation Barometer 2019

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung
der männlichen und weiblichen Vorstände
in den DAX-Segmenten 2013 bis 2018

November 2019

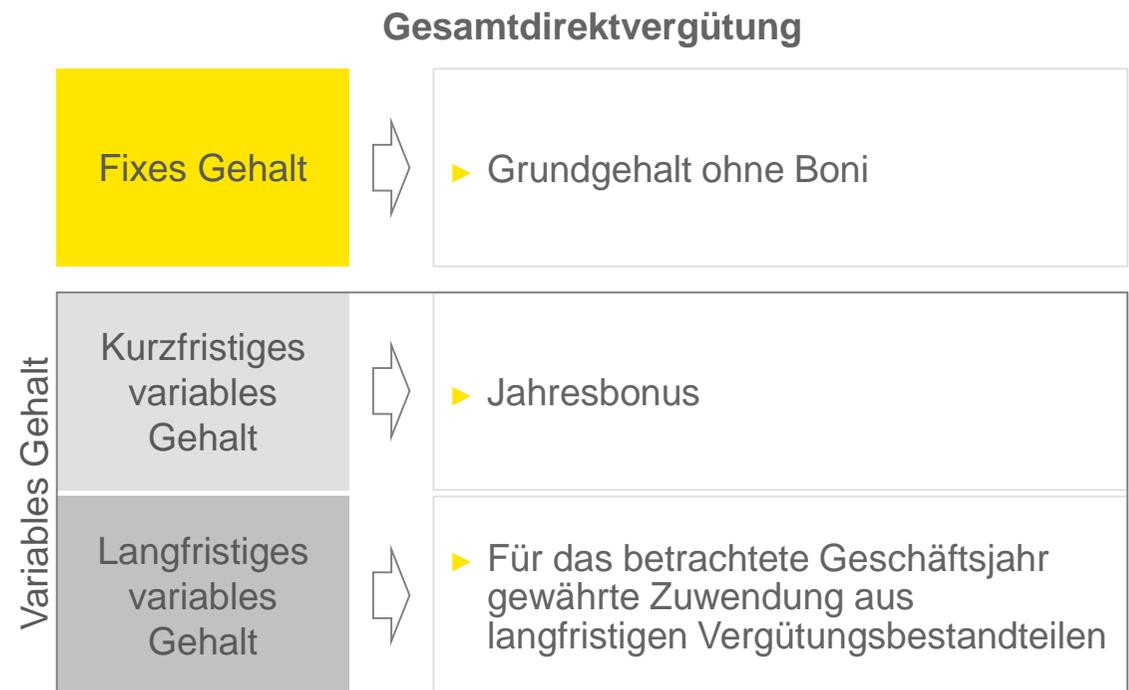
Ein Vergleich der Gesamtdirektvergütung von Vorständen in Deutschland gelisteter Unternehmen

Inhalt der Studie: Die Studie untersucht die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung (fixes Gehalt + variables Gehalt) der Vorstandsmitglieder aus DAX, MDAX und SDAX für die Jahre 2013 - 2018

Gegenstand der Untersuchung:

Betrachtet werden ausschließlich die Höhen der Gesamtdirektvergütung von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren.

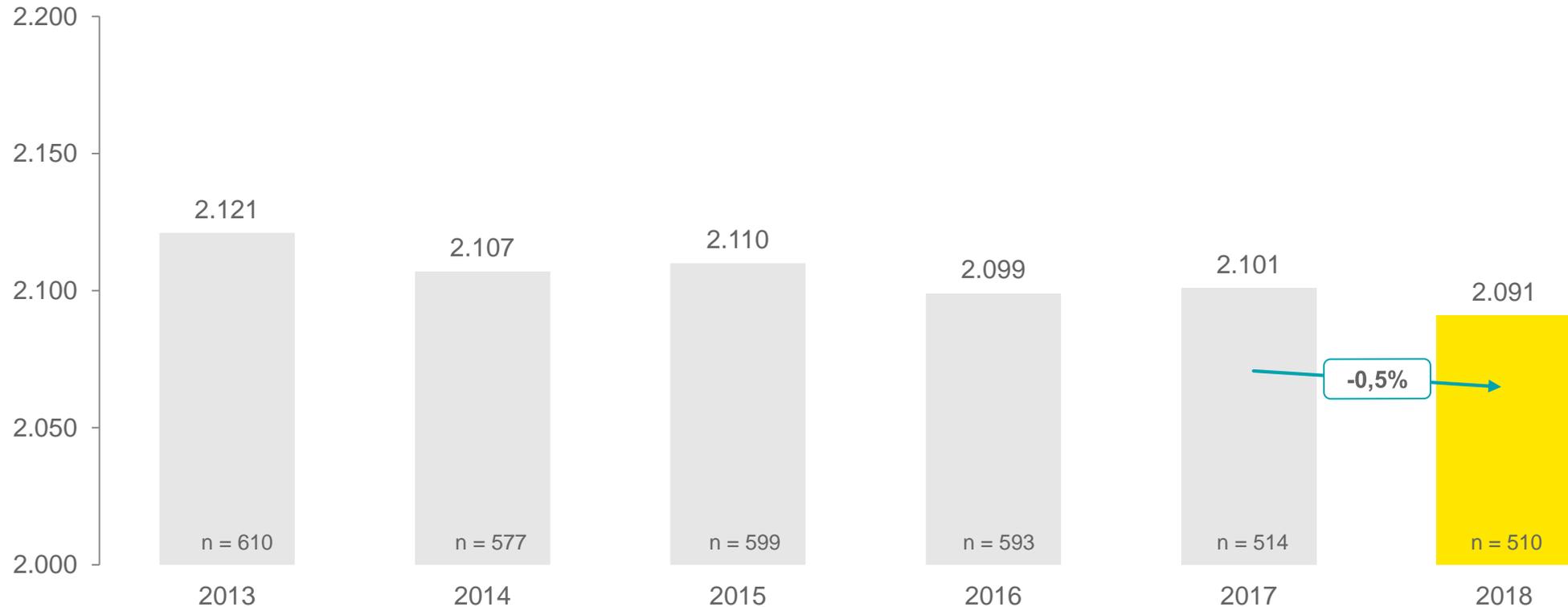
Die Gesamtdirektvergütung setzt sich zusammen aus dem fixen Jahresgehalt eines Vorstandmitglieds und den für das betrachtete Jahr gewährten variablen Gehältern.



- ▶ Durch die Analyse der Gesamtdirektvergütung werden ausschließlich Bestandteile der Vergütung berücksichtigt, die im betrachteten Geschäftsjahr gewährt wurden. Die Berücksichtigung von Vorstandsmitgliedern, die das gesamte Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren, erhöht zudem die Vergleichbarkeit der Werte

Durchschnittliche Vergütung der Vorstandsmitglieder auf tiefstem Stand der letzten sechs Jahre

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (einschließlich CEOs) in den DAX-Segmenten (Ø), in Tsd. EUR
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

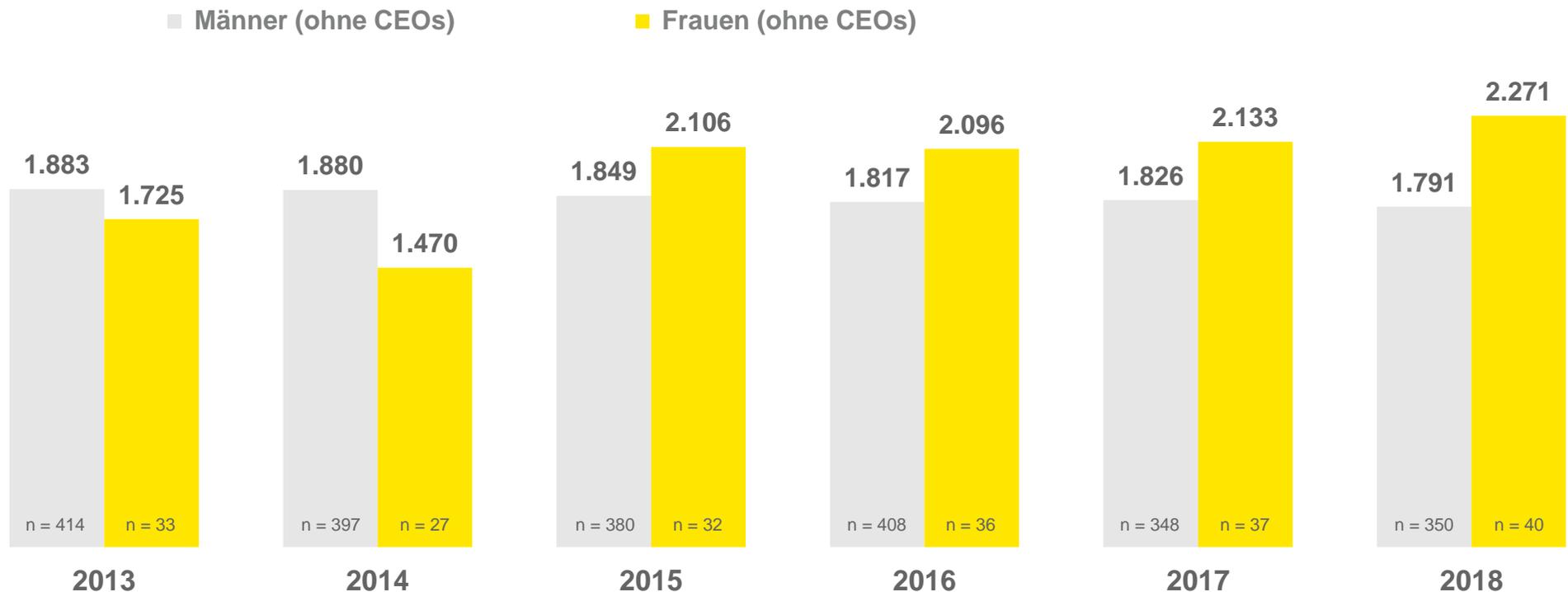


- ▶ 2018 lag die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder der Unternehmen der DAX Segmente mit gut 2,09 Millionen Euro um rund ein halbes Prozent bzw. 10.000 Euro unter dem Niveau des Vorjahres.
- ▶ Damit hat der Durchschnittswert im 6-Jahresvergleich einen Tiefstand erreicht und liegt um fast 30.000 Euro unter dem Höchstwert aus 2013. Über den Zeitraum von 2013 bis 2018 ergibt sich ein Rückgang der Vergütung um 1,5%.

Durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände ist 2018 zum vierten mal in Folge höher

Unternehmen in
DAX, MDAX &
SDAX

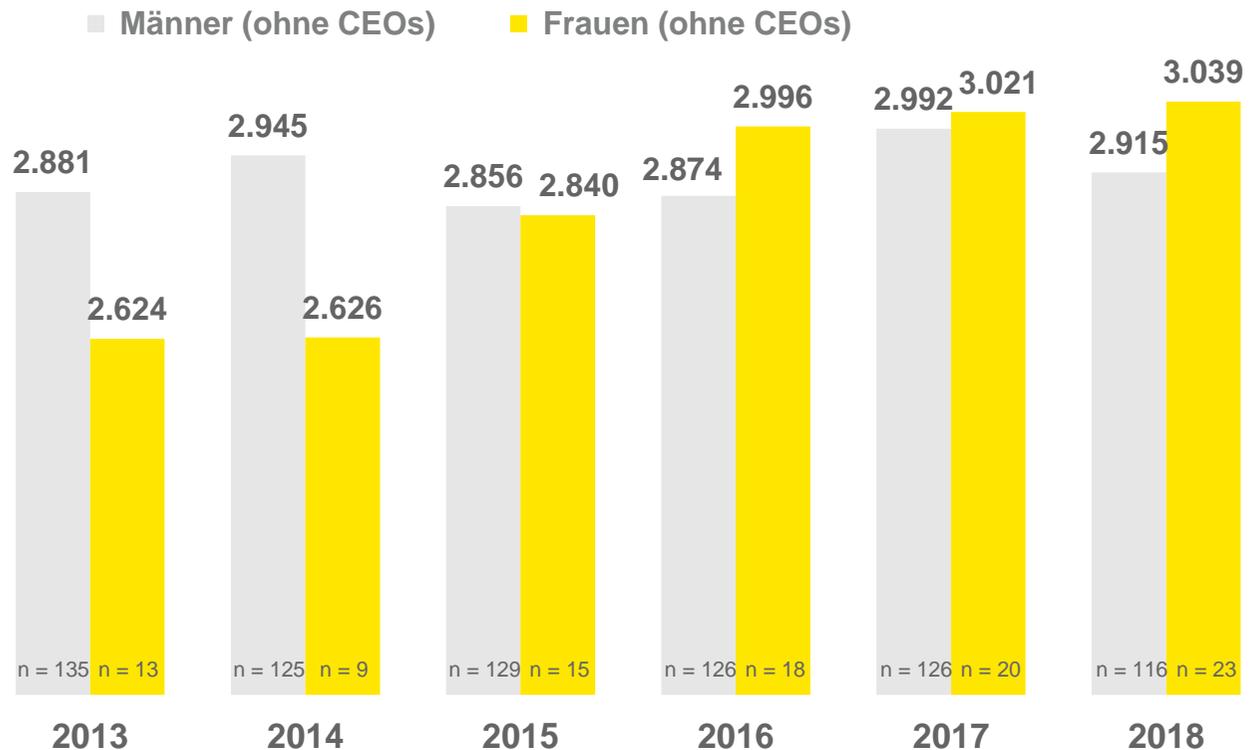
Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die
das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



- ▶ Der Gehaltsvorsprung weiblicher Vorstandsmitglieder (ohne CEOs) gegenüber ihren männlichen Kollegen, wie schon in 2015, 2016 und 2017 beobachtet, hat sich 2018 noch einmal deutlich vergrößert
- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder ist ca. 26,7% höher (in 2017: 16,8%). Getrieben wird das Ergebnis von der prozentual niedrigen Anzahl an Frauen in den niedriger vergütenden Indizes MDAX und SDAX

DAX: Durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder steigt kontinuierlich

Unternehmen im DAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

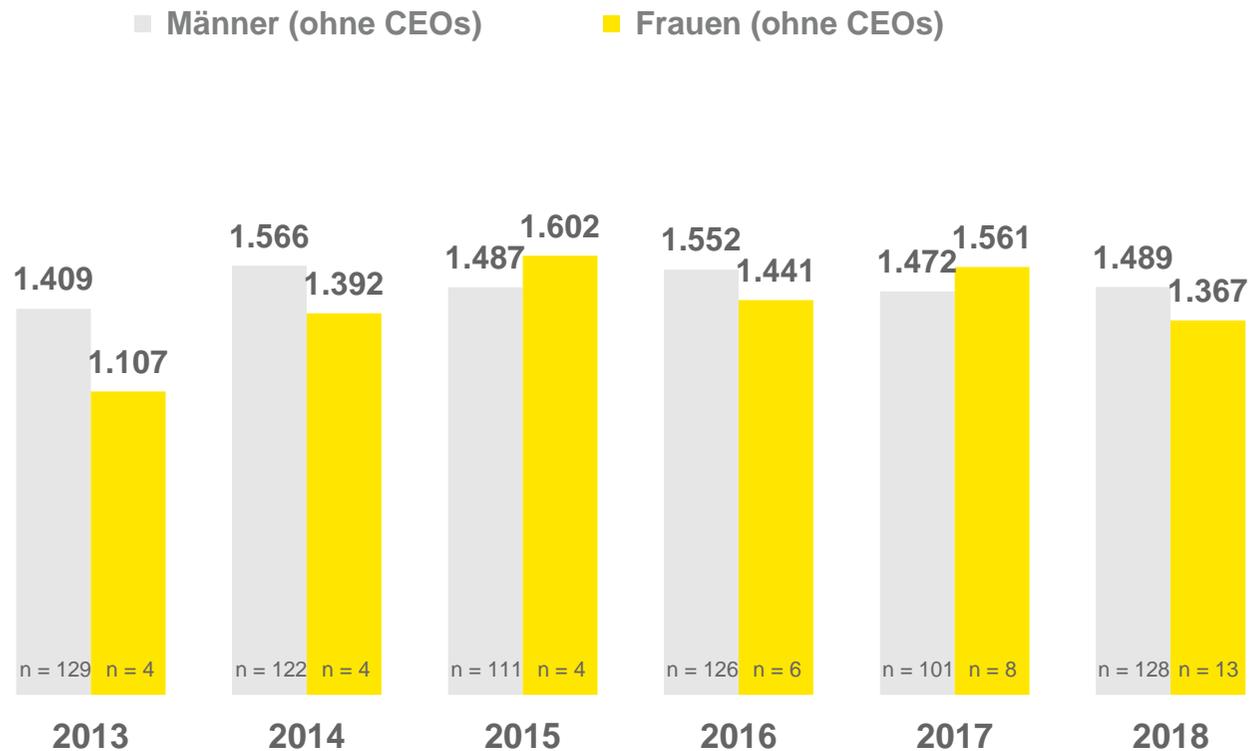


	Alle	CEO
2018	3.360	5.390
2017	3.446	5.639
2016	3.275	5.412
2015	3.211	5.044
2014	3.360	5.447
2013	3.263	5.123

- ▶ Wie schon 2017 lag auch in 2018 die Gesamtdirektvergütung der weiblichen Vorstände im DAX oberhalb ihrer männlichen Kollegen – durchschnittlich um über 120.000 EURO
- ▶ Während die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder zwischen 2013 und 2018 um etwa 16% angestiegen ist, wuchs im selben Zeitraum die Durchschnittsvergütung der männlichen Vorstandskollegen um lediglich 1%

MDAX: Frauen im Vorstand verdienten 2018 im Durchschnitt weniger als ihre männliche Kollegen

Unternehmen im MDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

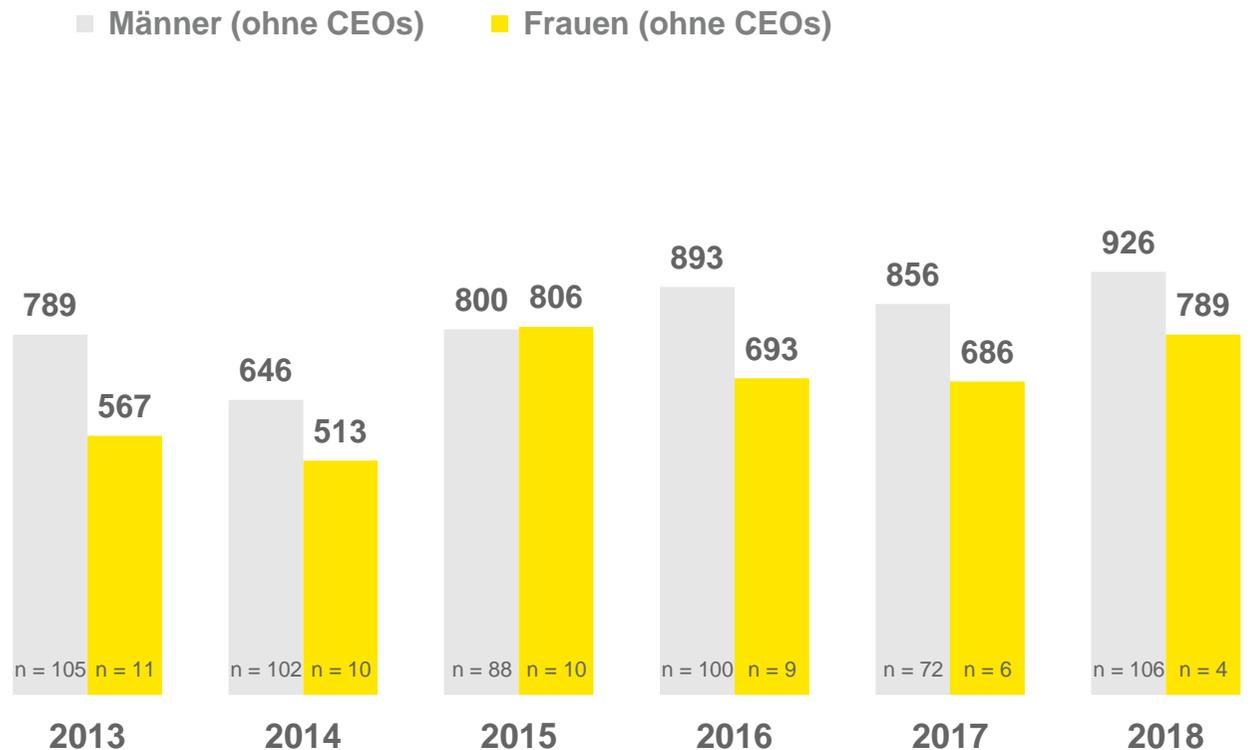


	Alle	CEO
2018	1.747	2.570
2017	1.829	2.833
2016	1.880	2.831
2015	1.867	2.938
2014	1.819	2.486
2013	1.687	2.407

- ▶ In 2018 lag die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder im MDAX im Gegensatz zum Vorjahr wieder unter der Gesamtdirektvergütung ihrer männlichen Kollegen – durchschnittlich um etwa 120.000 EURO
- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der weiblichen Vorstandsmitglieder liegt damit auf dem niedrigsten Stand seit 2014. Inwieweit das Ergebnis mit der neuen Zusammensetzung des Indizes zusammenhängt, muss noch analysiert werden

SDAX: Gehaltskluft zwischen männlichen und weiblichen Vorstandsmitgliedern wird kleiner

Unternehmen im SDAX: Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR – ohne CEOs
 Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



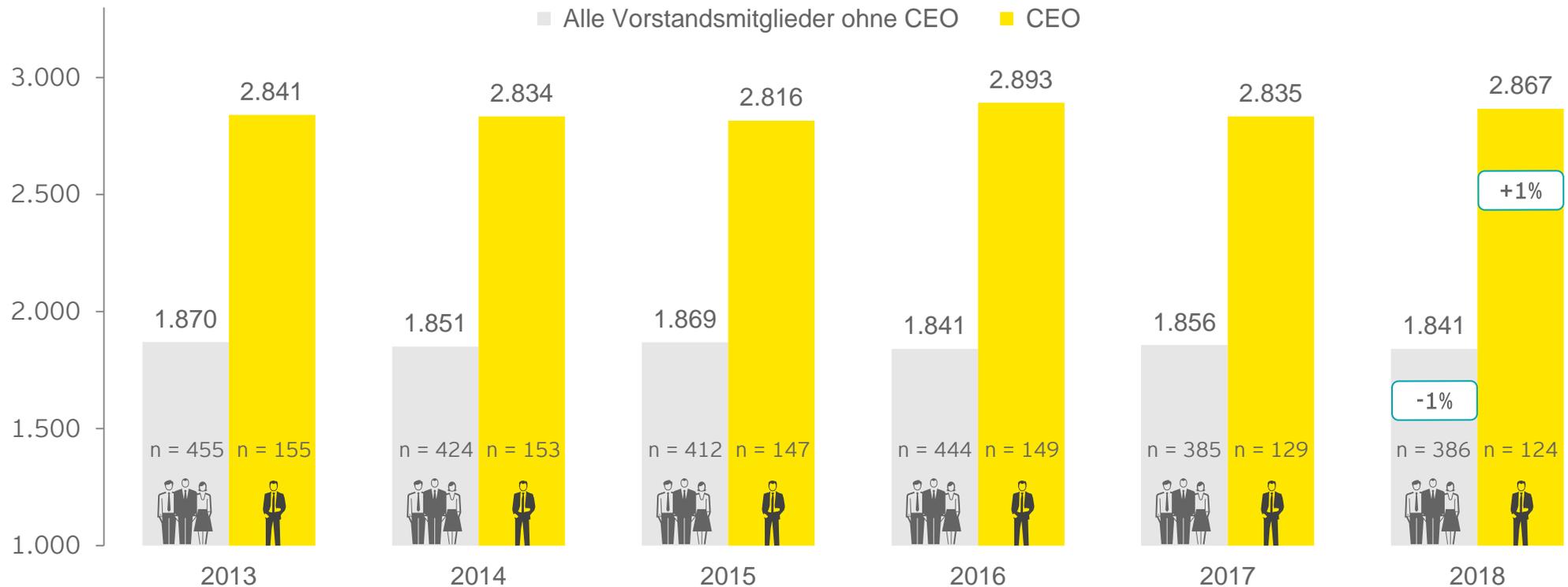
	Alle	CEO
2018	1.156	1.684
2017	957	1.205
2016	1.033	1.390
2015	982	1.337
2014	805	1.174
2013	863	1.087

- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung männlicher Vorstandsmitglieder im SDAX ist um etwa 15% höher als die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände. Im Vorjahr betrug dieser Unterschied noch ca. 20%
- ▶ Sowohl die durchschnittliche Gesamtvergütung der Männer (+ 8%) als auch die der Frauen (+ 15%) ist im Vergleich zum Vorjahr gestiegen

Alle DAX-Segmente: CEOs zuletzt mit leichtem Plus, übrige Vorstandsmitglieder verlieren

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder in den DAX-Segmenten (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

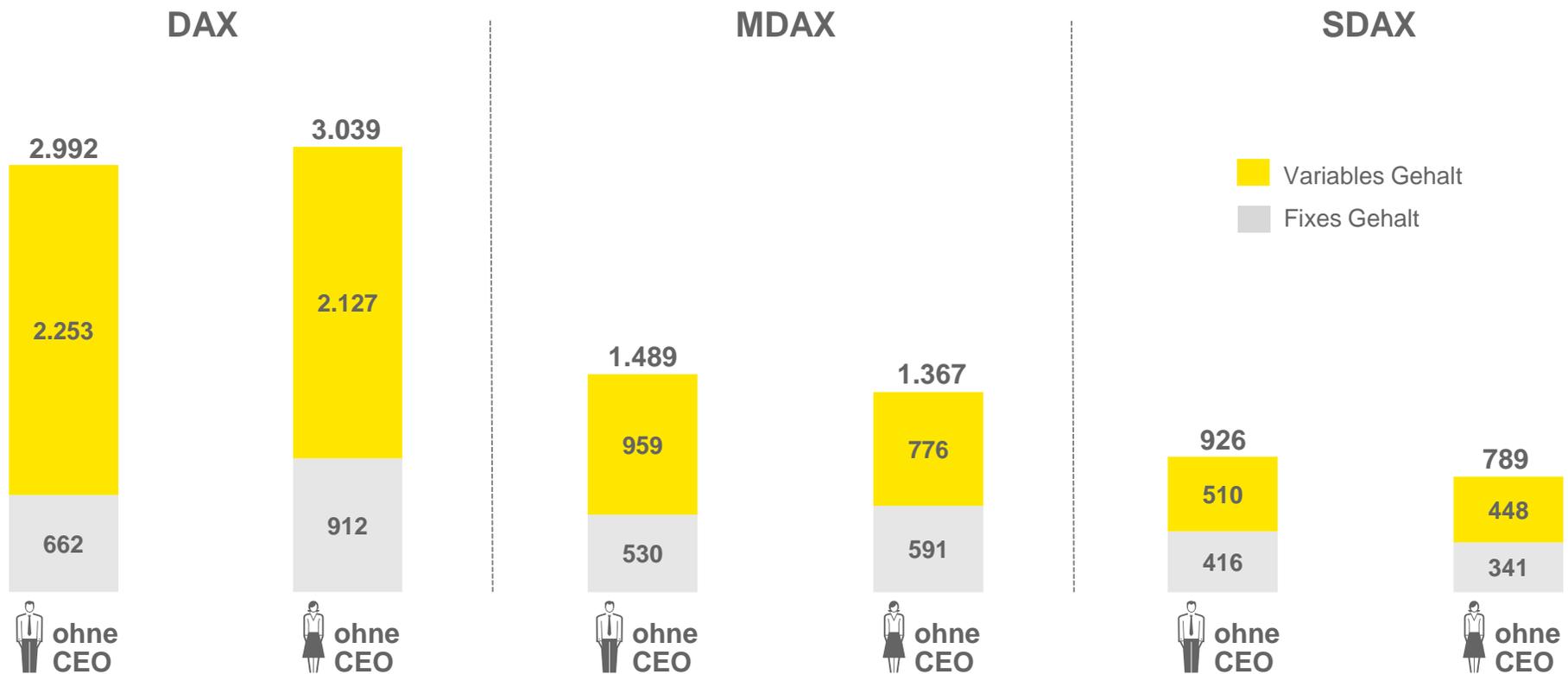


- ▶ Im Durchschnitt erhielten die Vorstandsmitglieder ohne CEOs 2018 eine Gesamtdirektvergütung in Höhe von 1,84 Millionen Euro. Das sind 14.000 Euro weniger als im Vorjahr und bildet mit 2016 den niedrigsten Stand im Untersuchungszeitraum.
- ▶ Gleichzeitig ist die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der CEOs zuletzt um rund ein Prozent gestiegen – auf knapp 2,87 Millionen Euro – und damit auf den zweithöchsten Wert der letzten Jahre.

2018: Deutlich höherer Anteil an fixer Vergütung bei weiblichen Vorstandsmitgliedern in DAX und MDAX

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2018 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

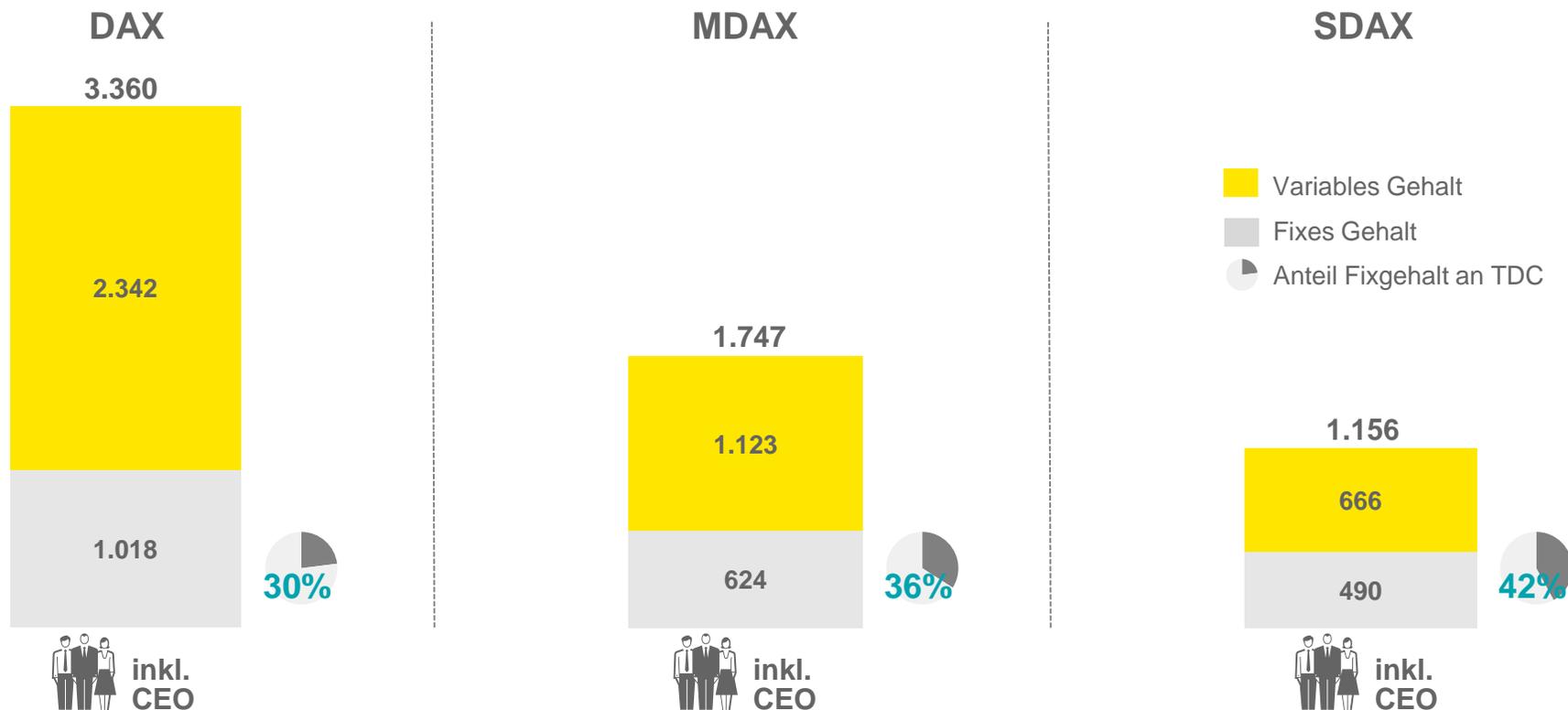


- ▶ Im DAX und MDAX ist der Anteil der fixen Vergütung weiblicher Vorstände (30% und 43%) höher als der fixe Anteil ihrer männlichen Kollegen (23% und 36%). Im SDAX liegen Frauen (43%) und Männer (45%) gleich auf
- ▶ Der höhere Fixanteil an ihrer Gesamtdirektvergütung verdeutlicht die gute Verhandlungsposition weiblicher Vorstände aufgrund der Knappheit an Kandidatinnen

2018: Der prozentuale Anteil der fixen Vergütung ist bei DAX-Vorstände mit Abstand am geringsten

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2018 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

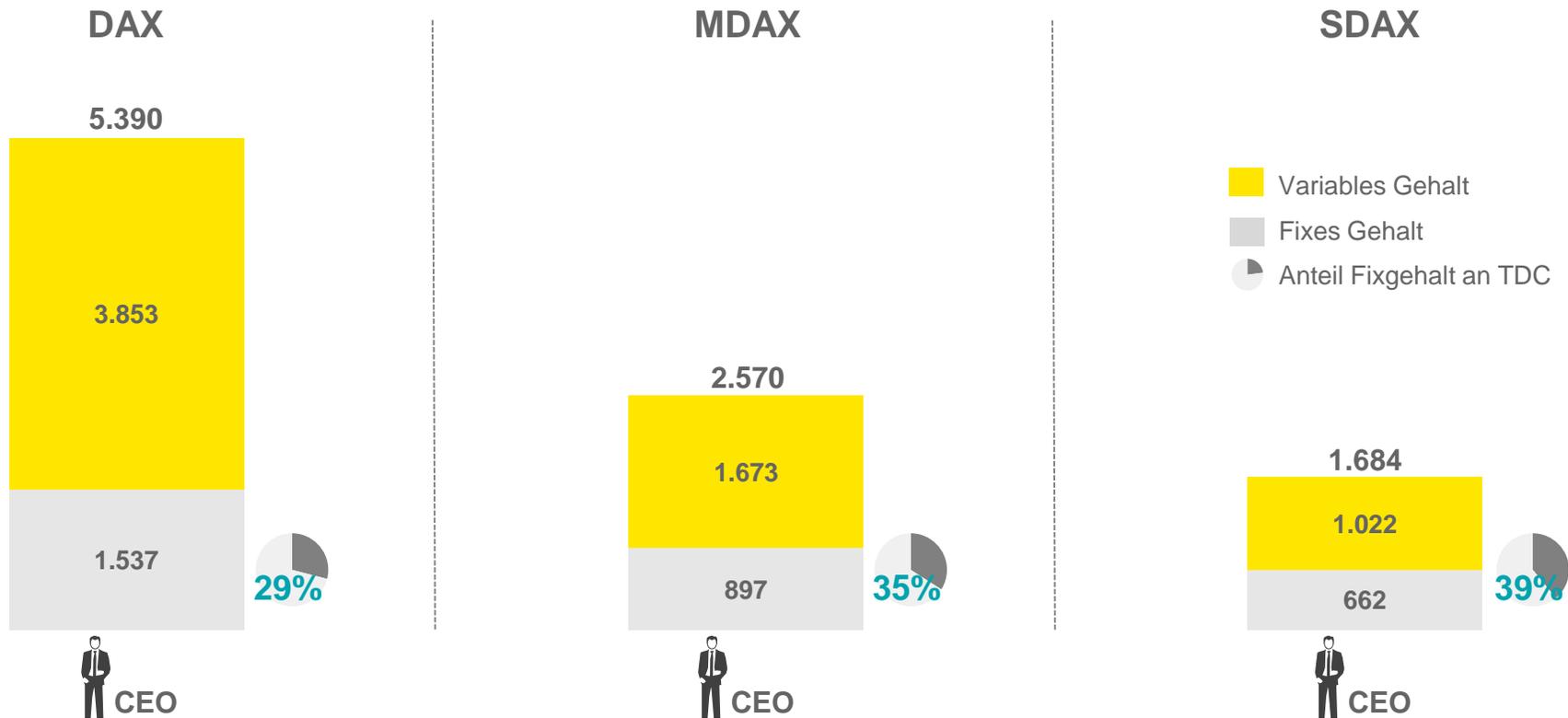


► Betrachtet man die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung aller Vorstandsmitglieder, inklusive der jeweiligen CEOs, ergibt sich für DAX-Vorstände in 2017 eine Höhe von knapp als 3,4 Millionen Euro – dies ist beinahe doppelt so hoch wie die durchschnittliche Vergütungshöhe von MDAX-Vorständen

2018: Bei DAX-CEOs macht die variable Vergütung mehr als 71% der Gesamtdirektvergütung aus

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2018 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

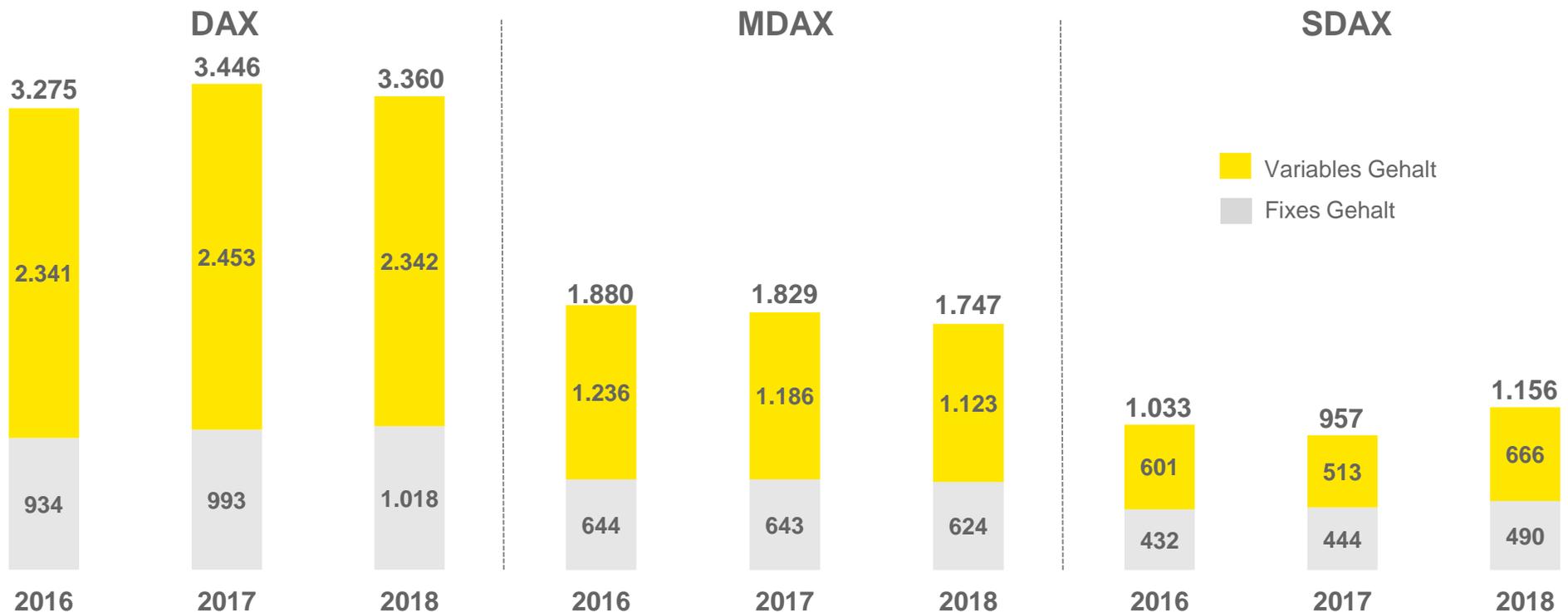


- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung von DAX-CEOs ist in 2017 mehr als doppelt so hoch wie die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung ihrer MDAX Kollegen, wobei insbesondere der variable Anteil der Vergütung mit 71% unter allen Indizes der Studie am höchsten liegt

2018: Variable Vergütung der Vorstandsmitglieder im DAX und MDAX gesunken

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2016-2018 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



- ▶ Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung (sowohl das variable Gehalt, wie auch das Fixgehalt) der Vorstandsmitglieder im SDAX ist von 2017 zu 2018 gestiegen (um 21%)
- ▶ In den anderen zwei Segmenten sanken die durchschnittlichen Vergütungshöhen der Vorstände. Die um 3 Prozent niedrige Gesamtdirektvergütung im DAX ergibt sich dabei jedoch ausschließlich durch niedrigere variable Vergütungshöhen

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 20 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

Diese Publikation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

©2019 Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

www.de.ey.com.