

Mixed Leadership- Barometer Januar 2021

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in
deutschen börsennotierten Unternehmen

Januar 2021

Design der Studie

Untersucht wurden die Vorstände der zum 01. Januar 2021 in DAX, MDAX und SDAX notierten Unternehmen. Im DAX waren zum Stichtag 30 Unternehmen gelistet, im MDAX 60 und im SDAX 70 Unternehmen.

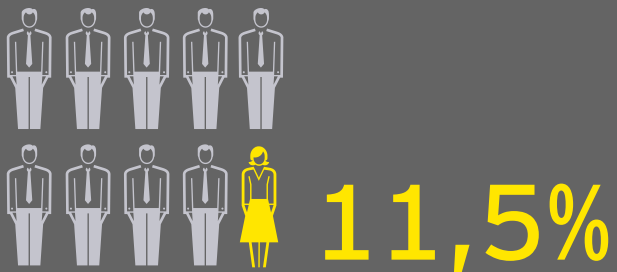
Für jedes Unternehmen wurden Zahl und Funktion weiblicher Vorstandsmitglieder jeweils auch zu den Stichtagen 01. Juli 2013 bis 2020 und 01. Januar 2014 bis 2020 aufgenommen.

Bei Unternehmen, deren Rechtsform sich im Untersuchungszeitraum verändert hat, wurde ausschließlich der Zeitraum seit Umwandlung in eine AG bzw. SA bzw. SE analysiert. Bei der Lindes plc wurde in den Vorjahren die Zusammensetzung des Vorstandes der Linde AG untersucht. Unternehmen, die im Untersuchungszeitraum neu entstanden sind, wurden ab dem Zeitpunkt ihrer Gründung als bzw. Umwandlung in eine AG berücksichtigt.

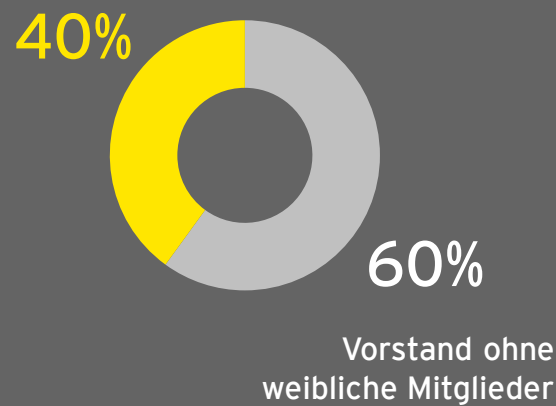
Quellen: Geschäfts- und Quartalsberichte, Pressemitteilungen sowie Homepages der Unternehmen

Kernergebnisse

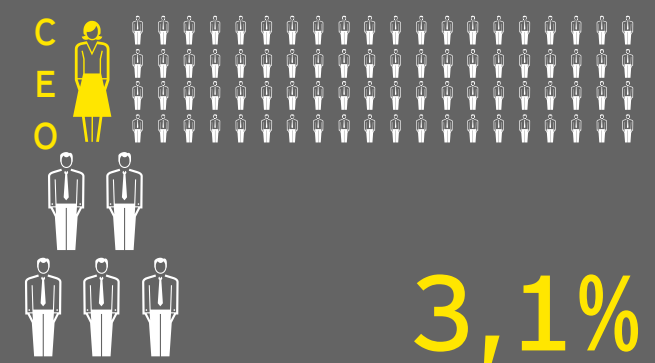
Frauen als Vorstandsmitglieder von DAX-, MDAX-, SDAX- oder TecDAX-Unternehmen



Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



Anteil Unternehmen mit weiblichem CEO

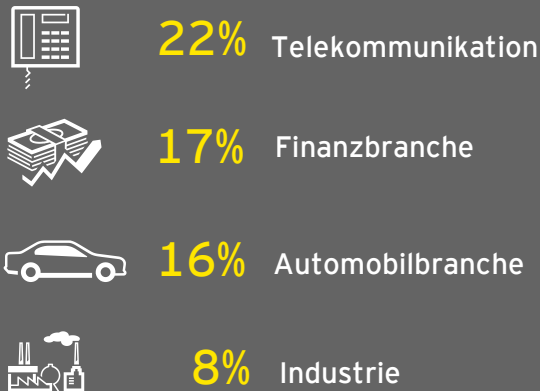


Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder

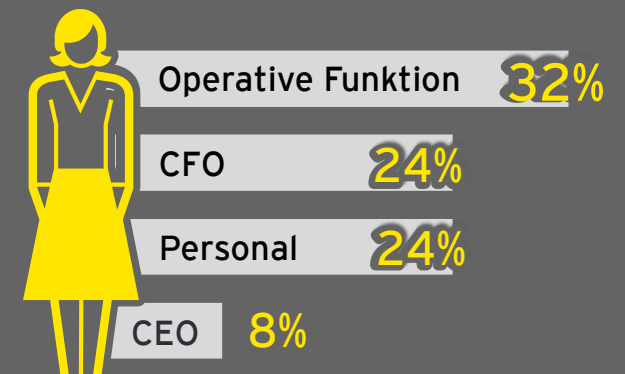
DAX am höchsten
15,7%



SDAX am niedrigsten
8,6%

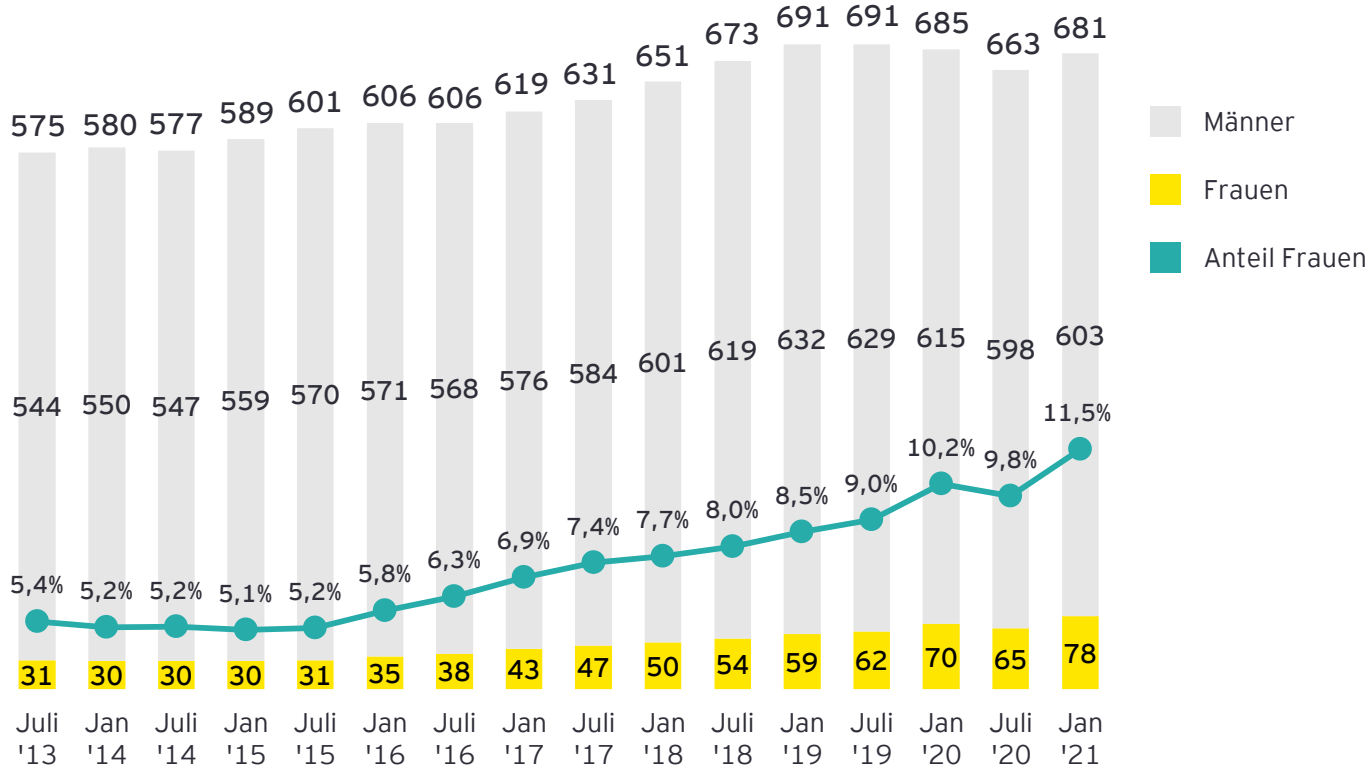


Frauen als Vorstandsmitglieder



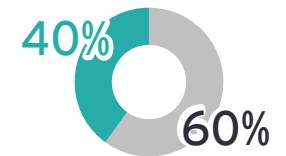
Frauenanteil in Vorständen auf Höchststand gestiegen: Gut jedes neunte Vorstandsmitglied ist aktuell eine Frau

Unternehmen im DAX, MDAX und SDAX



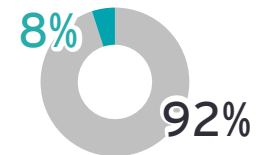
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2020: 36,9%
Jul. 2020: 35,6%
Jan. 2021: 40,0%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jan. 2020: 6,9%
Jul. 2020: 5,0%
Jan. 2021: 8,1%

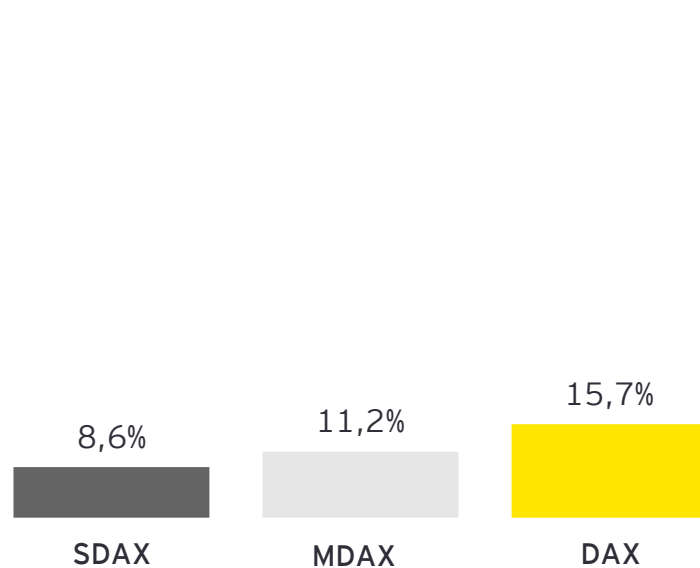


Von den aktuell 681 Vorstandsmitgliedern in den DAX 30, MDAX und SDAX-Unternehmen sind 78 Frauen - das heißt, gut jedes neunte Vorstandsmitglied ist derzeit weiblich. Der Frauenanteil in den Vorständen ist damit auf den höchsten bislang verzeichneten Wert gestiegen. Allerdings ist weiterhin in 3 von 5 Unternehmen der Vorstand ausschließlich mit Männern besetzt und nur in 8 Prozent der Unternehmen ist mehr als eine Frau im Vorstand vertreten.

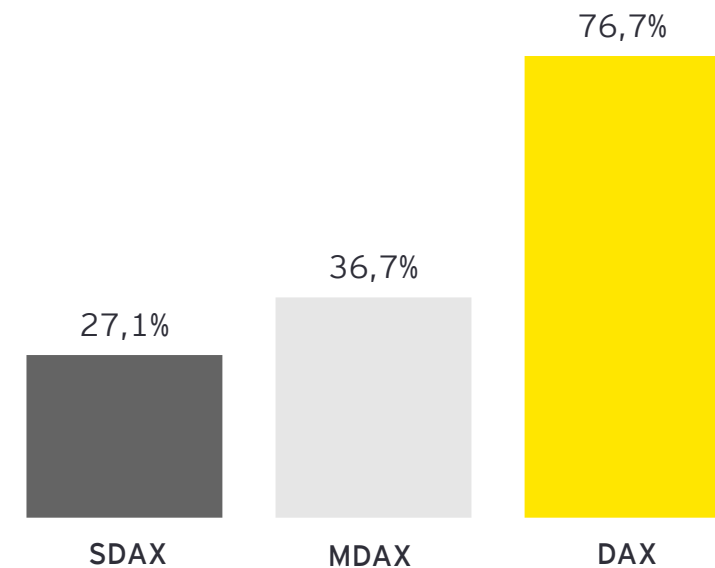
Aktueller Frauenanteil in den Vorständen nach Börsenindizes: DAX-Unternehmen gehen voran

Jeweils zum 01. Januar 2021

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder



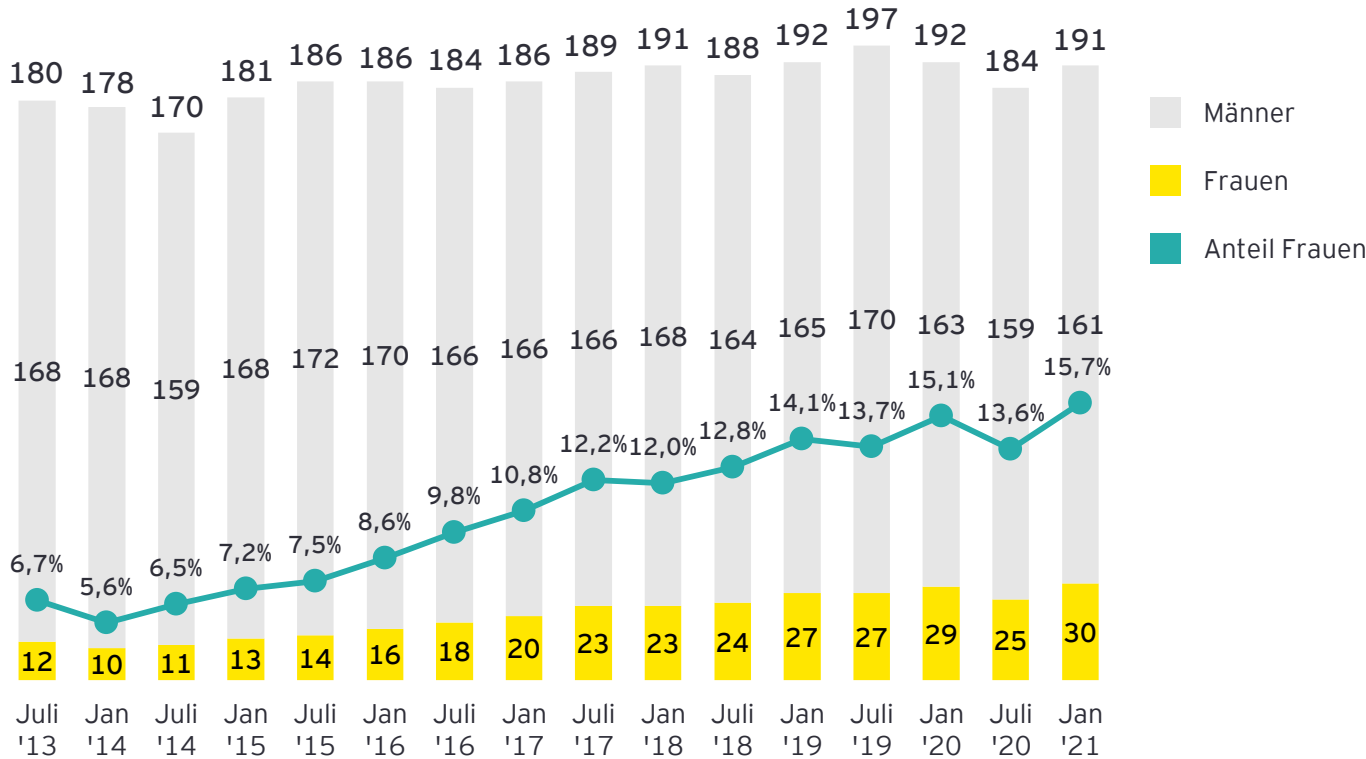
Anteil Unternehmen mit
mindestens einer Frau im Vorstand



Den höchsten Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder weisen die DAX-Unternehmen auf, wo aktuell mehr als jedes siebte Vorstandsmitglied weiblich ist, gefolgt von den MDAX-Unternehmen, wo jedes 9. Vorstandsmitglied eine Frau ist. Auch der Anteil an Unternehmen, bei denen mindestens eine Frau Mitglied des Vorstand ist, ist bei den 30 DAX-Unternehmen mit 77 Prozent mit Abstand am höchsten. Am niedrigsten ist er derzeit mit 27 Prozent bei den SDAX-Unternehmen.

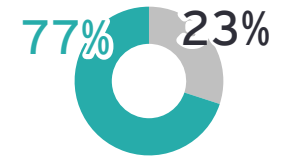
DAX: 23 von 30 Unternehmen mit weiblichem Vorstand - Anteil weiblicher Vorstände auf neuem Höchststand

Unternehmen im DAX



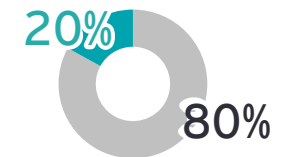
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2020: 76,7%
 Jul. 2020: 70,0%
 Jan. 2021: 76,7%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jan. 2020: 20,0%
 Jul. 2020: 13,3%
 Jan. 2021: 20,0%

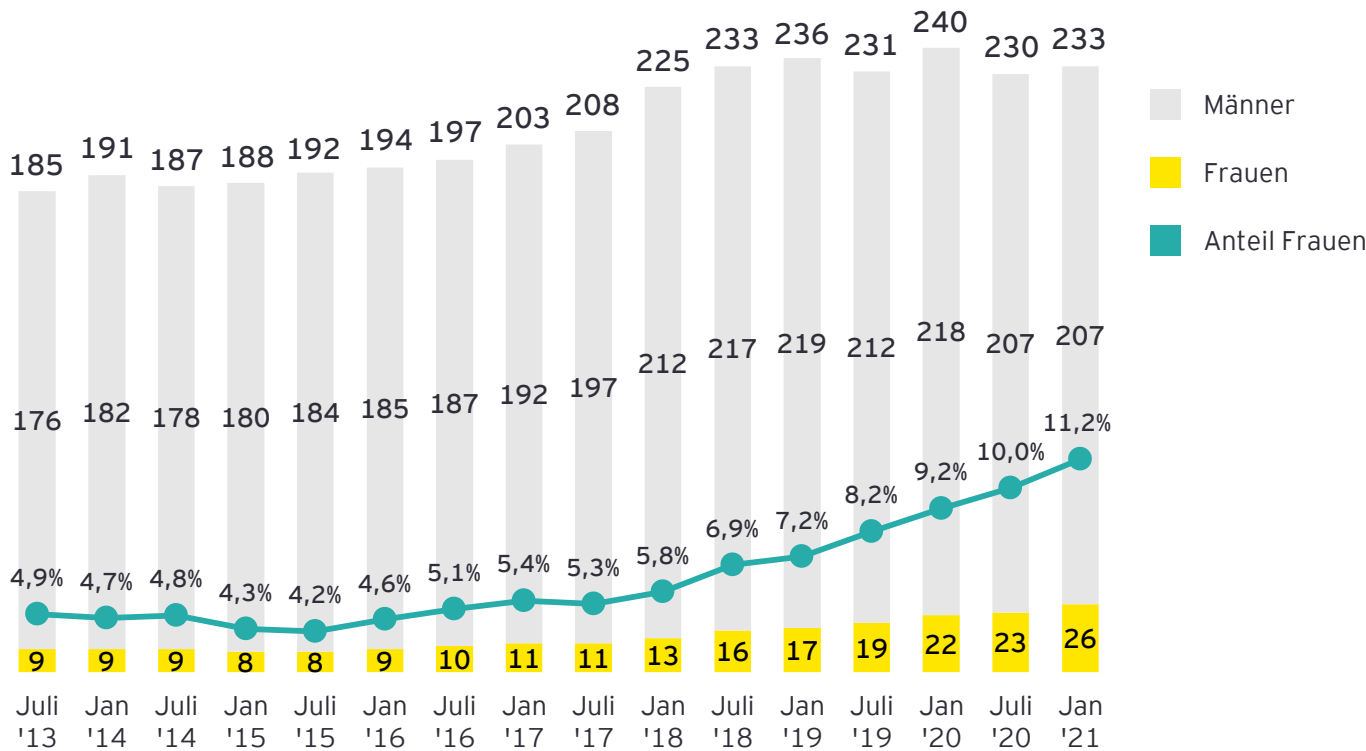


Unter den 191 DAX-Vorständen finden sich aktuell 30 Frauen - das sind so viele wie nie zuvor. Der Anteil weiblicher Vorstände an der Gesamtzahl der Vorstände beträgt aktuell 15,7 Prozent - ebenfalls ein Höchstwert.

Derzeit haben 23 der 30 Unternehmen im Dax eine Frau im Vorstand und 6 Unternehmen mehr als eine Frau im Gremium.

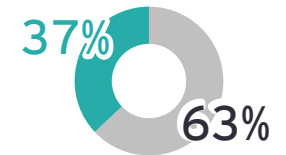
MDAX: Gut jedes dritte Unternehmen mit weiblichem Vorstand - Frauenanteil im siebten Halbjahr in Folge gestiegen

Unternehmen im MDAX



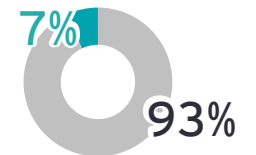
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2020: 28,3%
 Jul. 2020: 31,7%
 Jan. 2021: 36,7%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jan. 2020: 8,3%
 Jul. 2020: 6,7%
 Jan. 2021: 6,7%

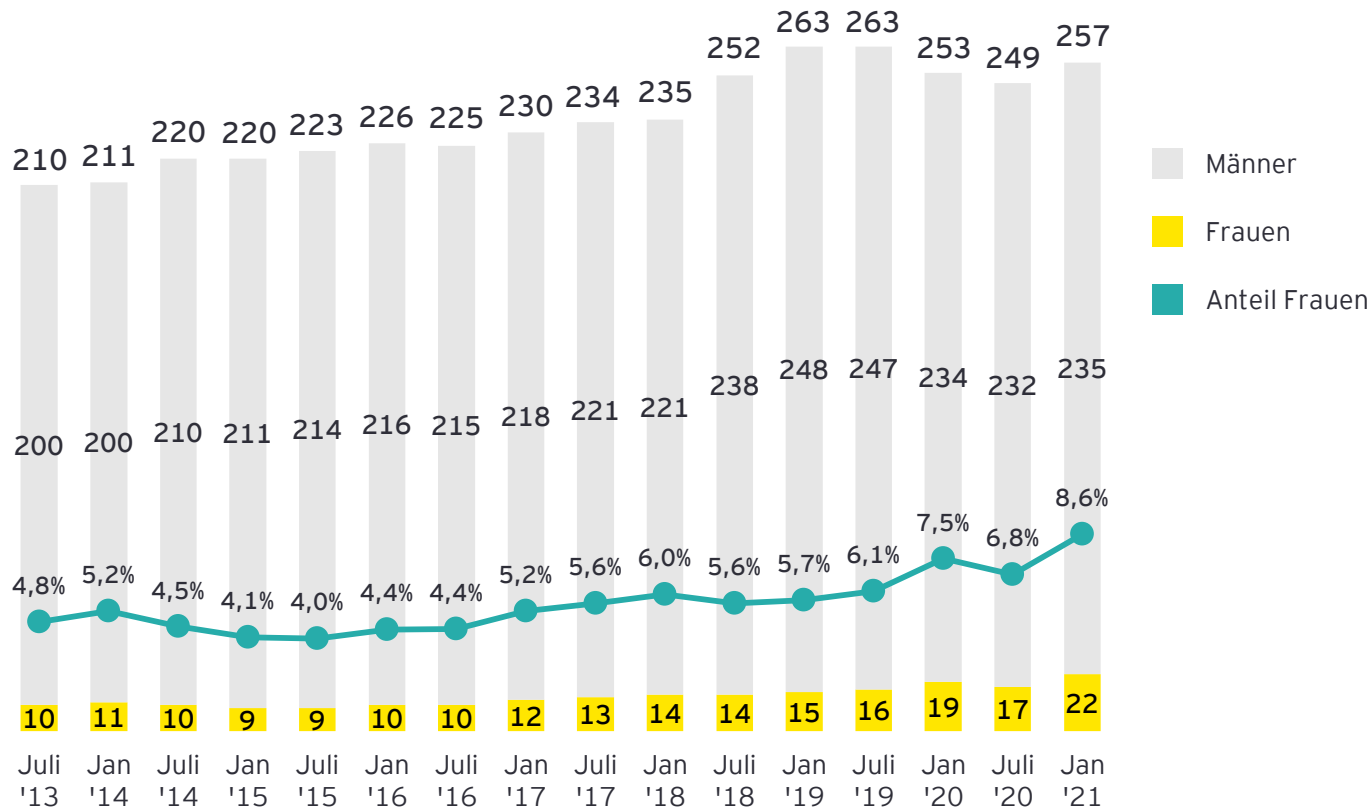


Bei den MDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder erneut gestiegen und erreicht mit aktuell 11,2 Prozent einen neuen Höchstwert, liegt aber weiterhin klar unter der Quote bei den DAX-Unternehmen.

Aktuell haben 22 der 60 MDAX-Unternehmen eine Frau im Top-Management, allerdings nur vier Unternehmen mehr als eine Frau.

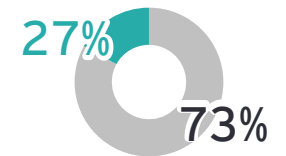
SDAX: Frauenanteil auf neuem Höchststand - gut jedes vierte Unternehmen mit einer Frau im Gremium

Unternehmen im SDAX



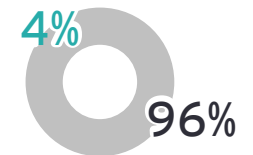
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jan. 2020: 27,1%
 Jul. 2020: 24,3%
 Jan. 2021: 27,1%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

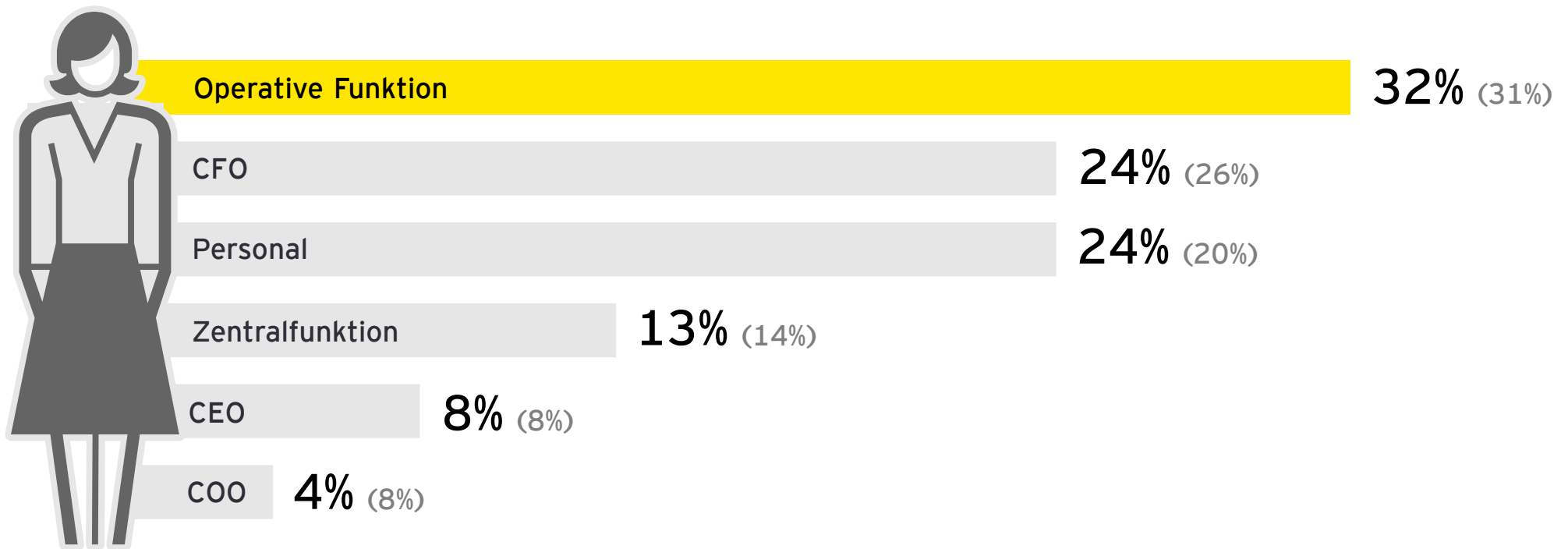
Jan. 2020: 0%
 Jul. 2020: 0%
 Jan. 2021: 4%



Fast jedes 11. Vorstandsmitglied der im SDAX notierten Unternehmen ist derzeit weiblich. Damit liegt der Anteil an Frauen in den SDAX-Vorständen zwar höher als jemals zuvor, allerdings bleibt er weiter deutlich niedriger als bei den DAX- und MDAX-Unternehmen. Nur 19 der 70 SDAX-Unternehmen haben aktuell eine Frau im Vorstandsgremium, drei SDAX-Unternehmen haben sogar mehr als eine Frau im Vorstand, noch vor einem halben Jahr war es kein einziges.

Fast jede dritte Vorstandsfrau für Operatives zuständig, fast jede vierte für Finanzen - sechs Unternehmen mit weiblichem CEO

Zuständigkeitsbereiche weiblicher Vorstandsmitglieder zum 01. Januar 2021 (in Klammern: 01. Juli 2020)
(Teilweise mehrere Ressorts pro Person, daher Summe größer als 100%)



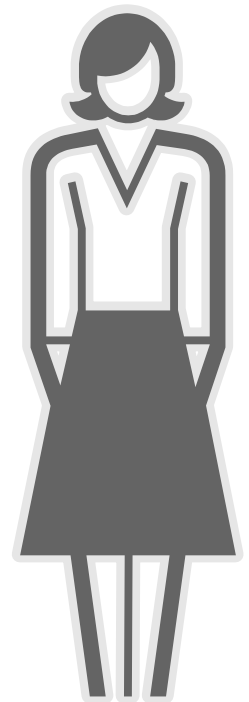
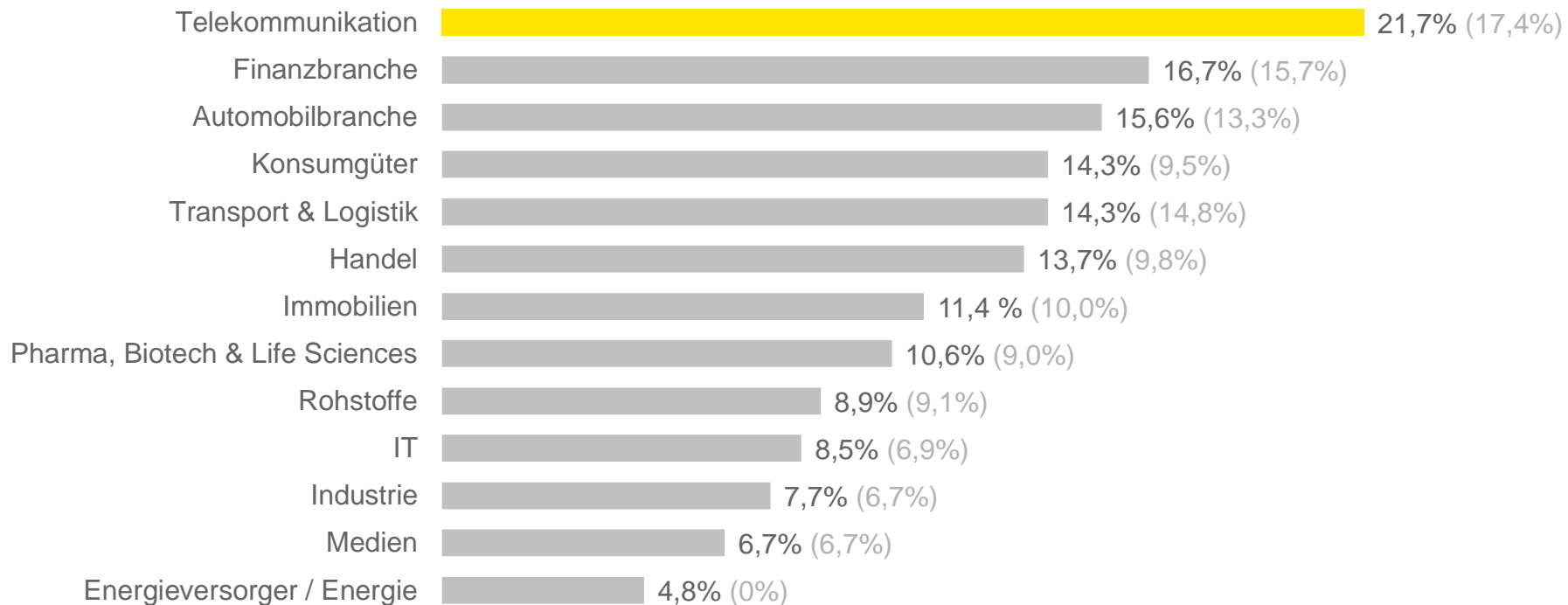
Am häufigsten sind Frauen im Vorstand für Operatives zuständig: Aktuell stehen 32 Prozent der weiblichen Vorstandsmitglieder einem operativen Geschäftsbereich vor, weitere 4 Prozent sind als Chief Operating Officers tätig.

Am zweithäufigsten verantworten Frauen derzeit das Finanzressort bzw. den Bereich Human Resources: Jeweils fast jede vierte Vorständin (24 Prozent) steht einem dieser beiden Ressorts vor.

Immerhin 6 der 160 untersuchten Unternehmen haben einen weiblichen CEO. Dabei handelt es sich um die folgenden Unternehmen: Grenke, ThyssenKrupp, DIC Asset, Hamburger Hafen und Logistik, Pfeiffer Vacuum Technology sowie New Work.

Telekommunikations- vor Finanz- und Automobilbranche - keine Branche mehr ohne weiblichen Vorstand

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder nach Branchen,
jeweils zum 01. Januar 2021 (in Klammern: 01. Juli 2020)



Der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder ist aktuell in der Telekommunikationsbranche am höchsten, wo gut jedes fünfte Vorstandsmitglied eine Frau ist, gefolgt von der Finanzbranche, und der Automobilbranche.

Besonders niedrig ist der Frauenanteil im Bereich Energieversorger / Energie, wo nicht einmal jedes 20. Vorstandsmitglied eine Frau ist, und in der Medienbranche (6,7 Prozent).

Überblick zum 01. Januar 2021

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	191	233	257	681
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	30	26	22	78
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	15,7%	11,2%	8,6%	11,5%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	77%	37%	27%	40%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	20%	7%	4%	8%

Überblick zum 01. Juli 2020

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	184	230	249	663
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	25	23	17	65
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	13,6%	10,0%	6,8%	9,8%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	70%	32%	24%	36%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	13%	7%	0%	5%

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen - für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 20 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Präsentation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2021 Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

CDS0052947
ED None

Diese Präsentation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

ey.com/de