

# Mixed Compensation Barometer 2021

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der  
männlichen und weiblichen Vorstände in den  
DAX-Indizes 2013 bis 2020

November 2021



# Ein Vergleich der Gesamtdirektvergütung von Vorständen gelisteter Unternehmen in Deutschland

## Inhalt der Studie:

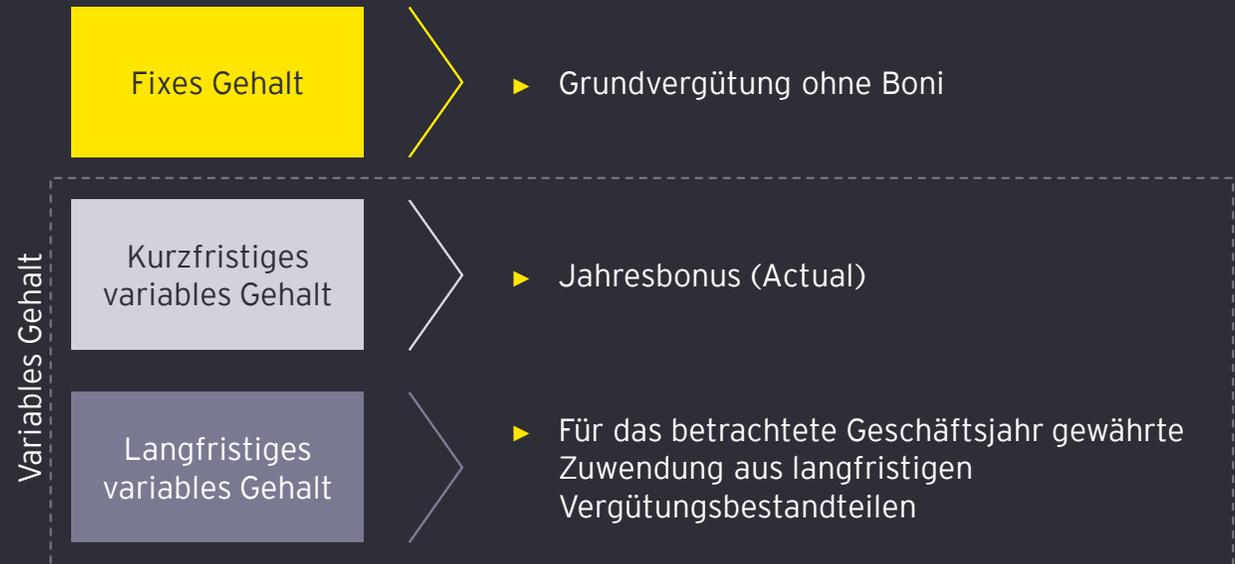
Die Studie untersucht die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung (fixes Gehalt + variables Gehalt) der Vorstandsmitglieder aus DAX, MDAX und SDAX für die Jahre 2013 - 2020

## Gegenstand der Untersuchung:

Betrachtet werden ausschließlich die Höhen der Gesamtdirektvergütung von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren.

Die Gesamtdirektvergütung setzt sich zusammen aus dem fixen Jahresgehalt eines Vorstandmitglieds und den für das betrachtete Jahr gewährten variablen Gehältern.

## Gesamtdirektvergütung:



- ▶ Durch die Analyse der Gesamtdirektvergütung werden ausschließlich Bestandteile der Vergütung berücksichtigt, die im betrachteten Geschäftsjahr gewährt wurden. Die Berücksichtigung von Vorstandsmitgliedern, die das gesamte Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren, erhöht zudem die Vergleichbarkeit der Werte

# Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände ist 2020 im Vergleich zu 2019 stärker gestiegen als bei ihren männlichen Vorstandskollegen

Unternehmen in  
DAX, MDAX & SDAX

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs) ■ Frauen (ohne CEOs)



- ▶ Im Jahr 2020 ist die Vergütung für weibliche Vorstandsmitglieder im Vergleich zum Vorjahr gestiegen (Anstieg um 8%), während die der männlichen Vorstandsmitglieder annähernd gleich geblieben ist.
- ▶ Der Gehaltvorsprung weiblicher Vorstandsmitglieder gegenüber männlicher Vorstandsmitglieder betrug im Jahr 2020 über alle Indizes hinweg durchschnittlich 549 Tsd. EUR (31%), allerdings war auch der relative Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder im DAX höher als in den anderen Indizes.

# DAX: Durchschnittliche Gesamtdirektvergütung der männlichen Vorstandsmitglieder ist gesunken, während die der weiblichen Vorstandsmitglieder gestiegen ist

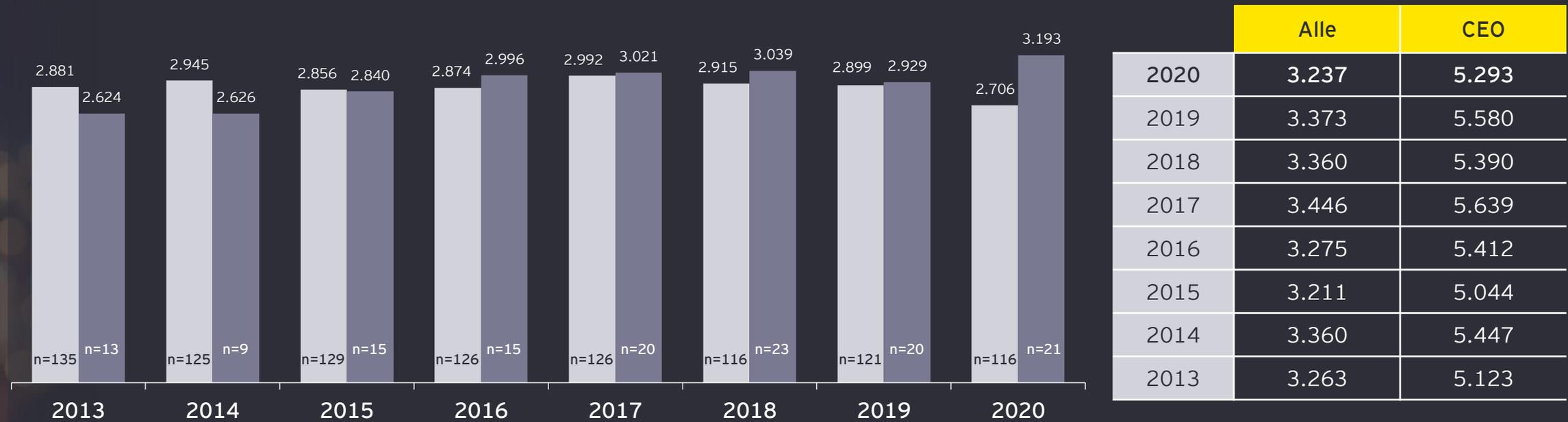
Unternehmen im DAX

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs)

■ Frauen (ohne CEOs)



- ▶ Während männliche Vorstandsmitglieder im DAX im Jahr 2020 Gehaltseinbußen verzeichnen, stieg die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder um rund 9% im Vergleich zu 2019. Die Gehaltsdifferenz der Geschlechter ist höher denn je: Die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher DAX Vorstandsmitglieder lag im Jahr 2020 um rund 18% höher als die ihrer männlichen Kollegen.
- ▶ Insgesamt sank die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung im DAX im Vergleich zum Vorjahr von durchschnittlich 3.373 Tsd. EUR auf 3.237 Tsd. EUR.

# MDAX: Frauen im Vorstand verdienten 2020 im Durchschnitt wieder weniger als ihre männliche Kollegen

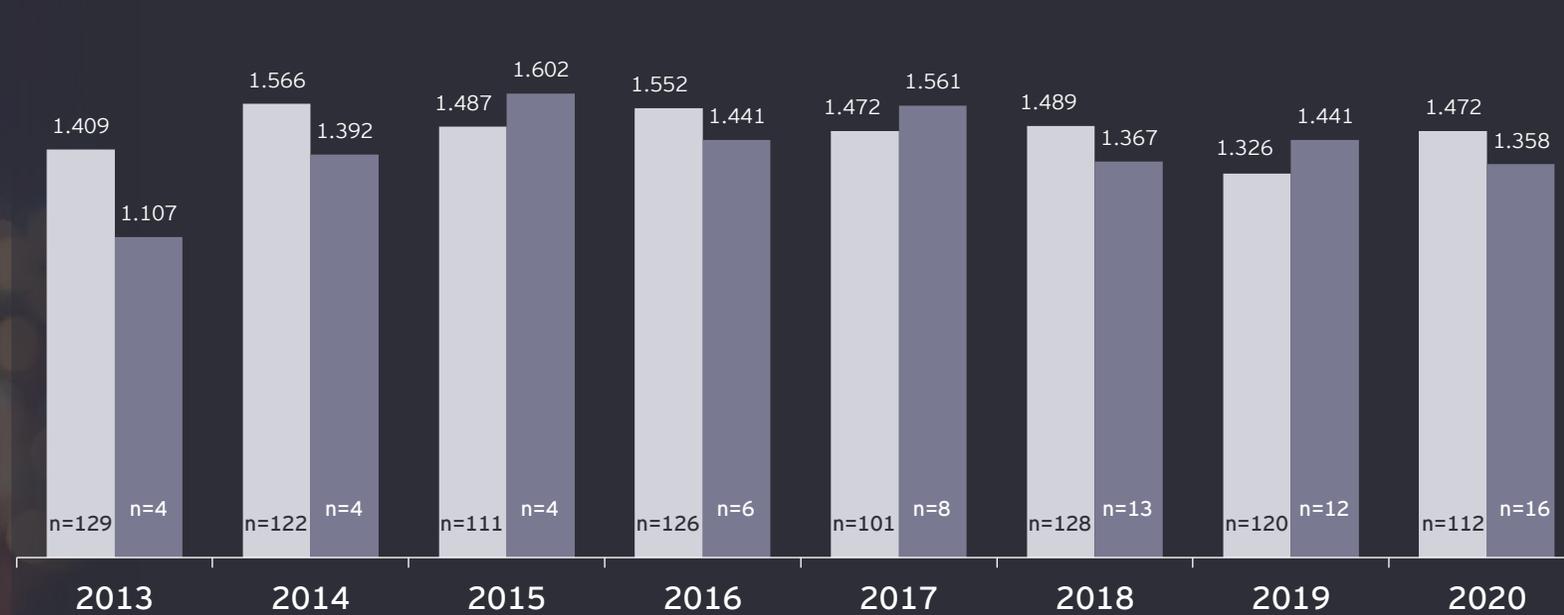
Unternehmen im MDAX

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs)

■ Frauen (ohne CEOs)



	Alle	CEO
2020	1.802	2.789
2019	1.558	2.166
2018	1.747	2.570
2017	1.829	2.833
2016	1.880	2.831
2015	1.867	2.938
2014	1.819	2.486
2013	1.687	2.407

- ▶ Im Vergleich zum Jahr 2019 liegt die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstandsmitglieder (Rückgang um 6%) im MDAX unterhalb der ihrer männlicher Kollegen (Anstieg um 11%).
- ▶ Insgesamt hat sich die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung im MDAX über alle Vorstandsmitglieder hinweg nach einem Einbruch in 2019 wieder erholt.

# SDAX: Die durchschnittliche Vergütung weiblicher Vorstände ist im Jahr 2020 weiter gestiegen

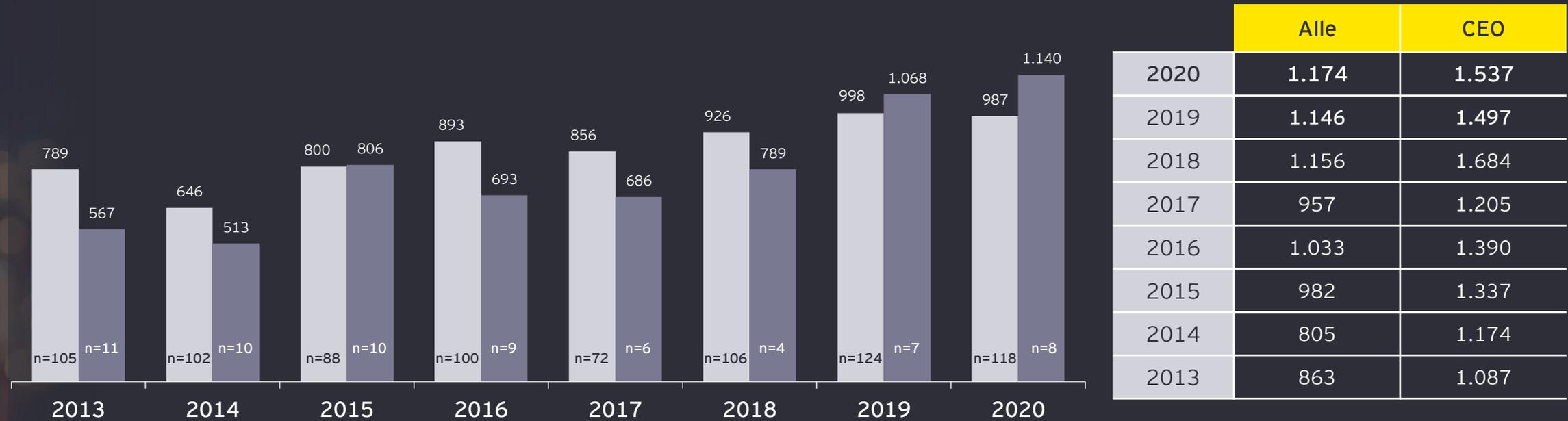
Unternehmen im SDAX

Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

■ Männer (ohne CEOs)

■ Frauen (ohne CEOs)

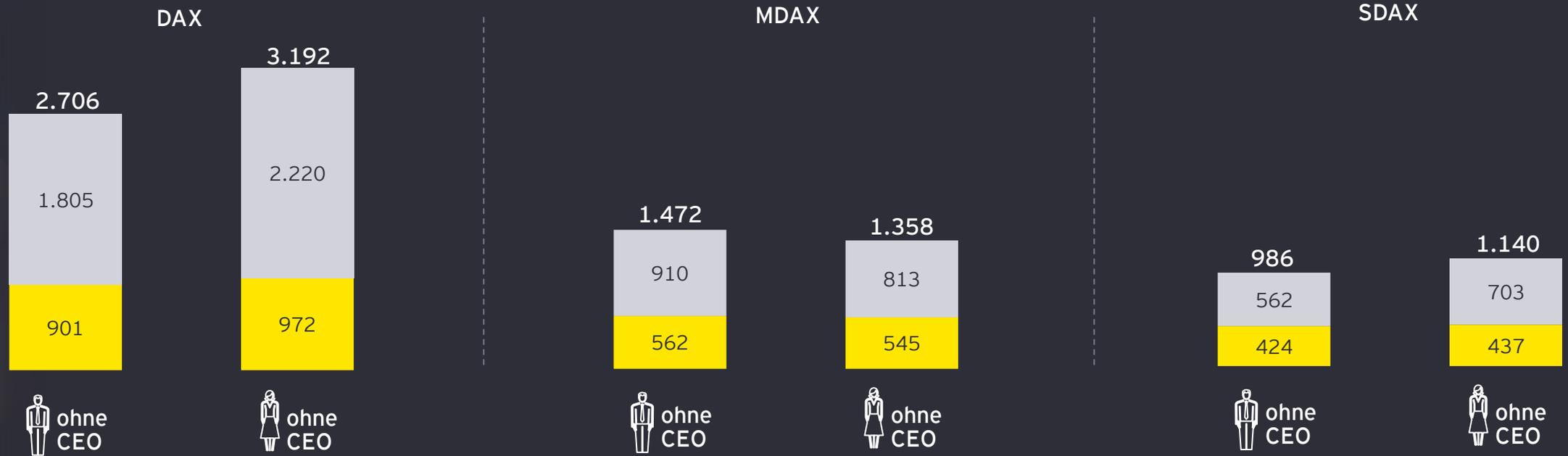


- ▶ Während sich die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände im SDAX im Vergleich zum Vorjahr weiter erhöht hat (Anstieg um 7%), ist sie bei den männlichen Vorstandsmitgliedern leicht gesunken (Rückgang um 1%).
- ▶ Innerhalb von zwei Jahren ist die durchschnittliche Gesamtdirektvergütung weiblicher Vorstände im SDAX um 45% gestiegen, während sich die Gesamtdirektvergütung der männlichen Kollegen im gleichen Zeitraum nur leicht erhöht hat (Anstieg um 7%).

# 2020: Der Anteil an variabler Vergütung bei weiblichen Vorstandsmitgliedern ist in DAX und SDAX höher als bei ihren männlichen Kollegen, im MDAX zeichnet sich ein umgekehrtes Bild

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2020 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren



- ▶ Im DAX (70%) und im SDAX (62%) haben weibliche Vorstandsmitglieder einen größeren Anteil variabler Vergütung im Vergleich zu ihren männlichen Kollegen (DAX: 67% und SDAX: 57%)
- ▶ Im Gegensatz dazu haben männliche Vorstände in MDAX Unternehmen einen größeren Anteil variabler Vergütung (62%) im Vergleich zu Frauen in Vorstandspositionen (60%).

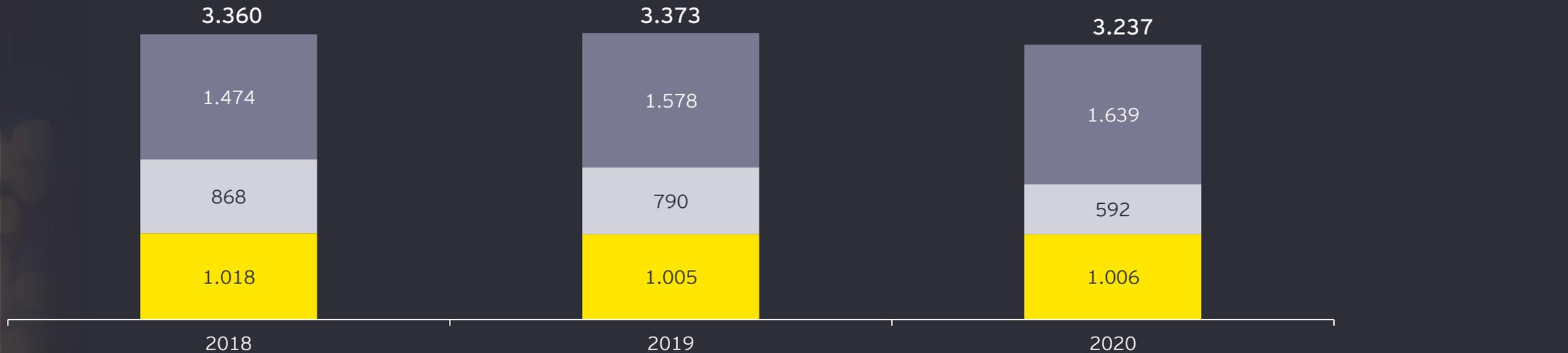
■ Variables Gehalt  
■ Fixes Gehalt

# 2020: Durch die gesunkenen Auszahlungen der kurzfristigen variablen Vergütung ist die variable Vergütung der Vorstandsmitglieder im DAX gesunken

Fixe, variable und Gesamtdirektvergütung der Vorstandsmitglieder 2018-2020 (Ø), in Tsd. EUR

Betrachtet werden ausschließlich Vergütungszahlen von Vorstandsmitgliedern, die das komplette Geschäftsjahr im Vorstand vertreten waren

## DAX



- ▶ Das Ø-TDC aller Vorstandsmitglieder im DAX ist in 2020 im Vergleich zu 2019 um ca. 4% gesunken
- ▶ Während sich die mehrjährigen Gewährungswerte des langfristigen variablen Gehalts für diesen Zeitraum im Durchschnitt um 61 Tsd. EUR erhöht haben, sind die Auszahlungen aus dem kurzfristigen variablen Gehalt um 198 Tsd. EUR gesunken
- ▶ Insbesondere die gesunkenen jährlichen Bonuszahlungen sind durch Verzichte sowie eine unterdurchschnittliche Zielerreichung bei den Performancekriterien des kurzfristigen variablen Gehalts während der COVID-19 Pandemie zu erklären



**Vielen Dank!**

#### Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch *Building a better working world*.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Informationen dazu, wie EY personenbezogene Daten erhebt und verwendet, sowie eine Beschreibung der Rechte, die Personen gemäß dem Datenschutzgesetz haben, sind über [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy) verfügbar. Weitere Informationen zu unserer Organisation finden Sie unter [ey.com](https://ey.com).

In Deutschland ist EY an 20 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Publikation auf die Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.

© 2021 Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
All Rights Reserved.

[ey.com/de](https://ey.com/de)