

Mixed Leadership- Barometer Januar 2022

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in
deutschen börsennotierten Unternehmen

Januar 2022

Design der Studie

Untersucht wurden die Vorstände der zum 01. Januar 2022 in DAX, MDAX und SDAX notierten Unternehmen. Im DAX waren zum Stichtag 40 Unternehmen gelistet, im MDAX 50 und im SDAX 70 Unternehmen.

Für jedes Unternehmen wurden Zahl und Funktion weiblicher Vorstandsmitglieder jeweils auch zu den Stichtagen 01. Juli 2013 bis 2020 und 01. Januar 2014 bis 2021 aufgenommen.

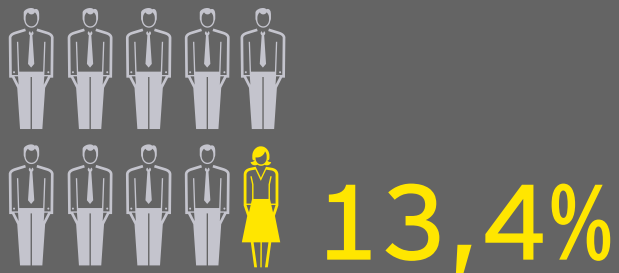
Bei Unternehmen, deren Rechtsform sich im Untersuchungszeitraum verändert hat, wurde ausschließlich der Zeitraum seit Umwandlung in eine AG bzw. SA bzw. SE analysiert.

Unternehmen, die im Untersuchungszeitraum neu entstanden sind, wurden ab dem Zeitpunkt ihrer Gründung als bzw. Umwandlung in eine AG berücksichtigt.

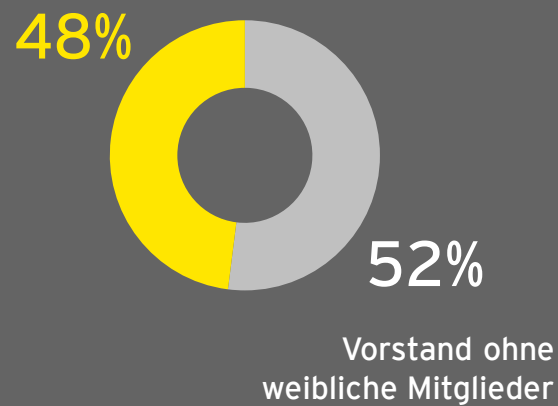
Quellen: Geschäfts- und Quartalsberichte, Pressemitteilungen sowie Homepages der Unternehmen

Kernergebnisse

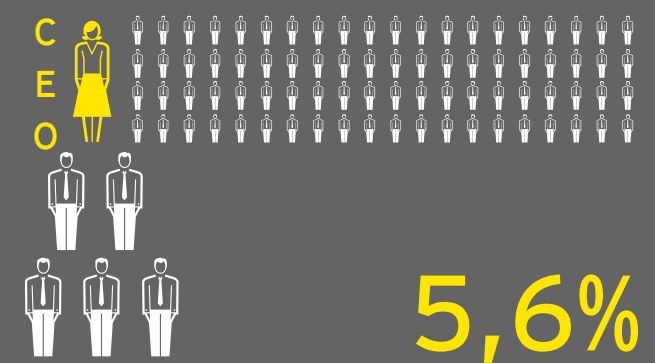
Frauen als Vorstandsmitglieder von DAX-, MDAX-, SDAX- oder TecDAX-Unternehmen



Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



Anteil Unternehmen mit weiblichem CEO



Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder

DAX am höchsten

18,1%



SDAX am niedrigsten

10,1%



19% Telekommunikation



19% Automobilbranche



16% Finanzbranche



11% Industrie

Frauen als Vorstandsmitglieder



Personal 29%

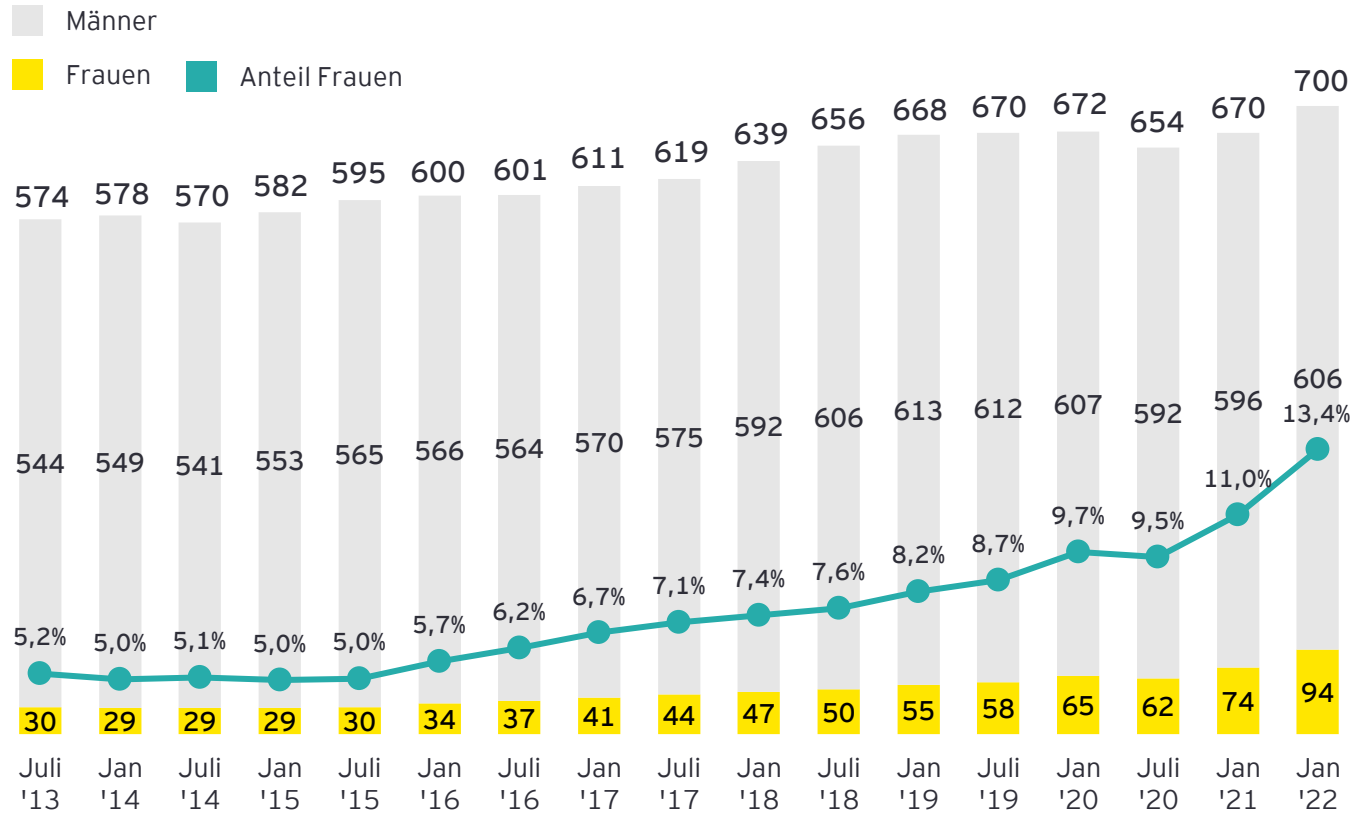
Operative Funktion 23%

CFO 23%

CEO 10%

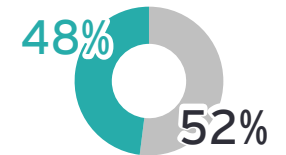
Frauenanteil in Vorständen auf neuem Höchststand: Mehr als jedes achte Vorstandsmitglied ist eine Frau

Unternehmen im DAX, MDAX und SDAX



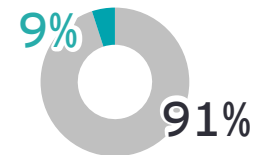
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2020: 34,4%
Jan. 2021: 38,2%
Jan. 2022: 48,1%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2020: 5,1%
Jan. 2021: 8,3%
Jan. 2022: 8,8%

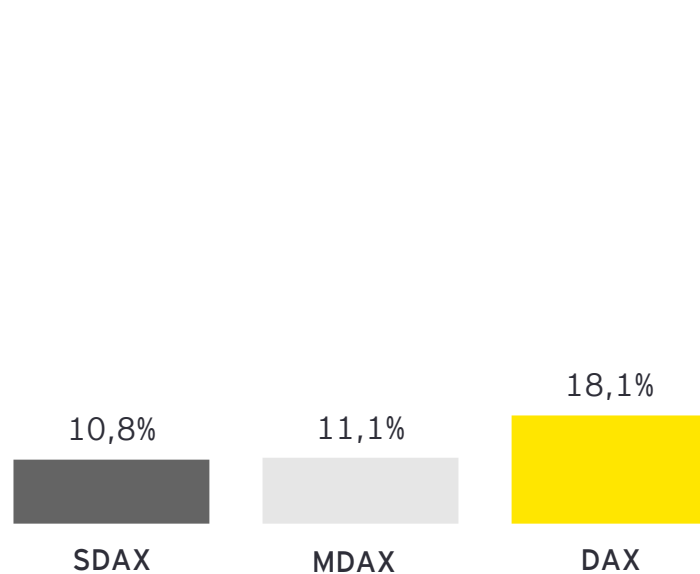


Von den aktuell 700 Vorstandsmitgliedern in den DAX 40, MDAX und SDAX-Unternehmen sind 94 Frauen - das heißt, gut jedes achte Vorstandsmitglied ist derzeit weiblich. Der Frauenanteil in den Vorständen ist damit auf den höchsten bislang verzeichneten Wert gestiegen. Allerdings ist weiterhin in gut jedem zweiten Unternehmen der Vorstand ausschließlich mit Männern besetzt und nur in 9 Prozent der Unternehmen ist mehr als eine Frau im Vorstand vertreten.

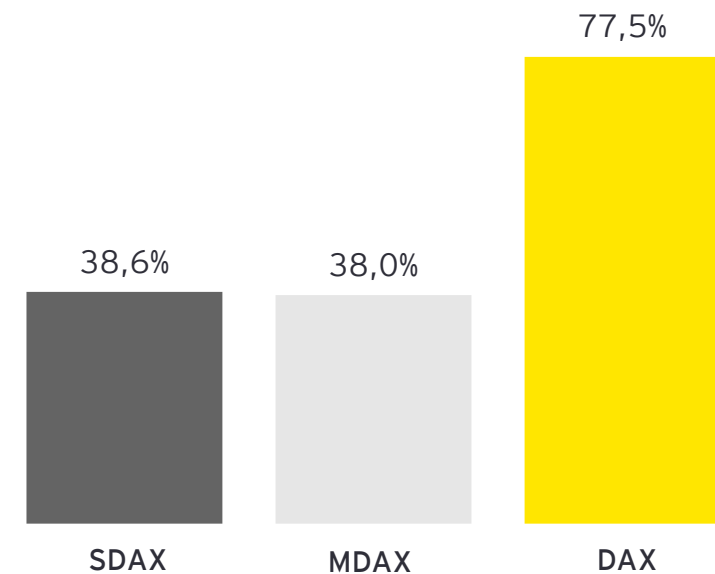
Aktueller Frauenanteil in den Vorständen nach Börsenindizes: DAX-Unternehmen gehen voran

Jeweils zum 01. Januar 2022

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder



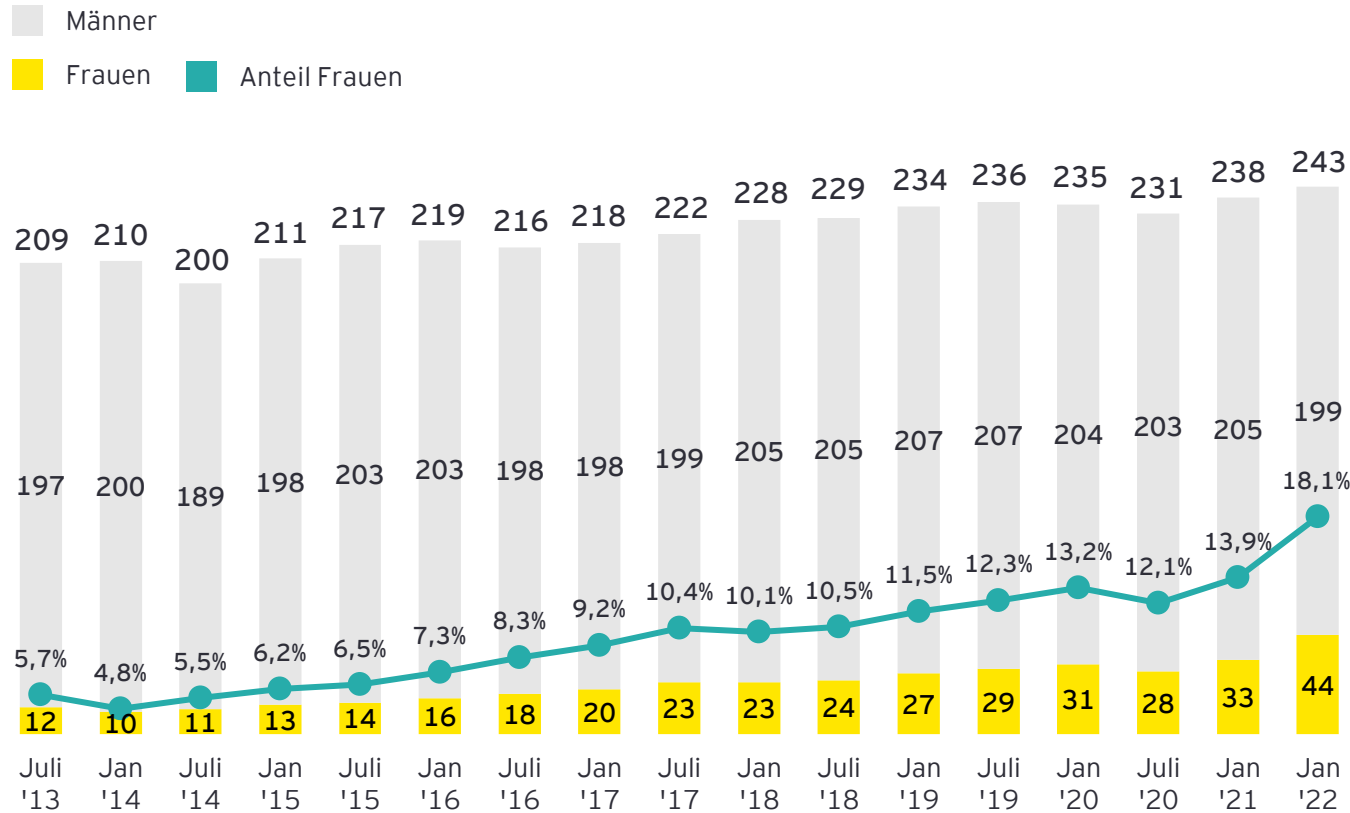
Anteil Unternehmen mit
mindestens einer Frau im Vorstand



Den höchsten Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder weisen die DAX-Unternehmen auf, wo aktuell mehr als jedes sechste Vorstandsmitglied weiblich ist. In den MDAX- und SDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstände mit 11,1 Prozent bzw. 10,8 Prozent sehr ähnlich. Auch der Anteil an Unternehmen, bei denen mindestens eine Frau Mitglied des Vorstand ist, ist bei den 40 DAX-Unternehmen mit rund 78 Prozent mit Abstand am höchsten. In den SDAX- und MDAX-Unternehmen ist liegt er jeweils nur rund halb so hoch.

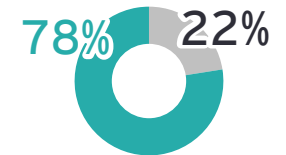
DAX: 31 von 40 Unternehmen mit weiblichem Vorstandsmitglied - Anteil weiblicher Vorstände auf neuem Höchststand

Unternehmen im DAX



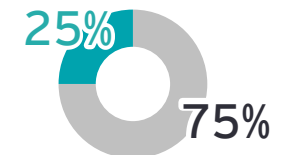
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2020: 57,5%
Jan. 2021: 62,5%
Jan. 2022: 77,5%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

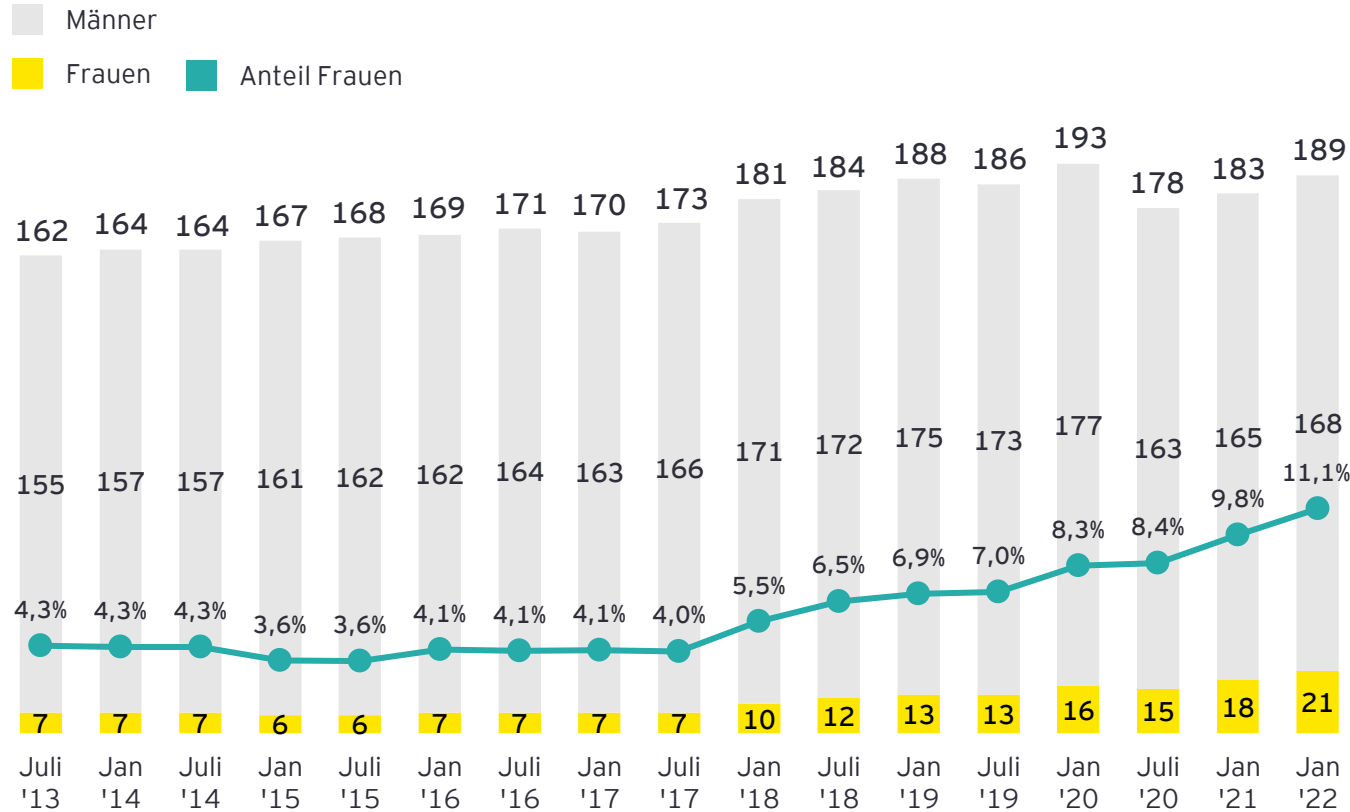
Jul. 2020: 12,5%
Jan. 2021: 17,5%
Jan. 2022: 25,0%



Unter den 243 DAX-Vorständen finden sich aktuell 44 Frauen - das sind so viele wie nie zuvor. Der Anteil weiblicher Vorstände an der Gesamtzahl der Vorstände beträgt aktuell 18,1 Prozent - ebenfalls ein Höchstwert. Derzeit haben 31 der 40 Unternehmen im Dax eine Frau im Vorstand und 10 Unternehmen mehr als eine Frau im Gremium.

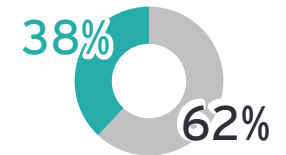
MDAX: Mehr als jedes dritte Unternehmen mit weiblichem Vorstand - Frauenanteil seit 2018 kontinuierlich gestiegen

Unternehmen im MDAX



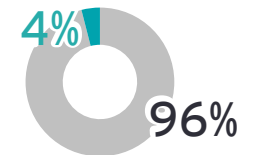
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2020: 26,0%
Jan. 2021: 32,0%
Jan. 2022: 38,0%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2020: 4,0%
Jan. 2021: 4,0%
Jan. 2022: 4,0%

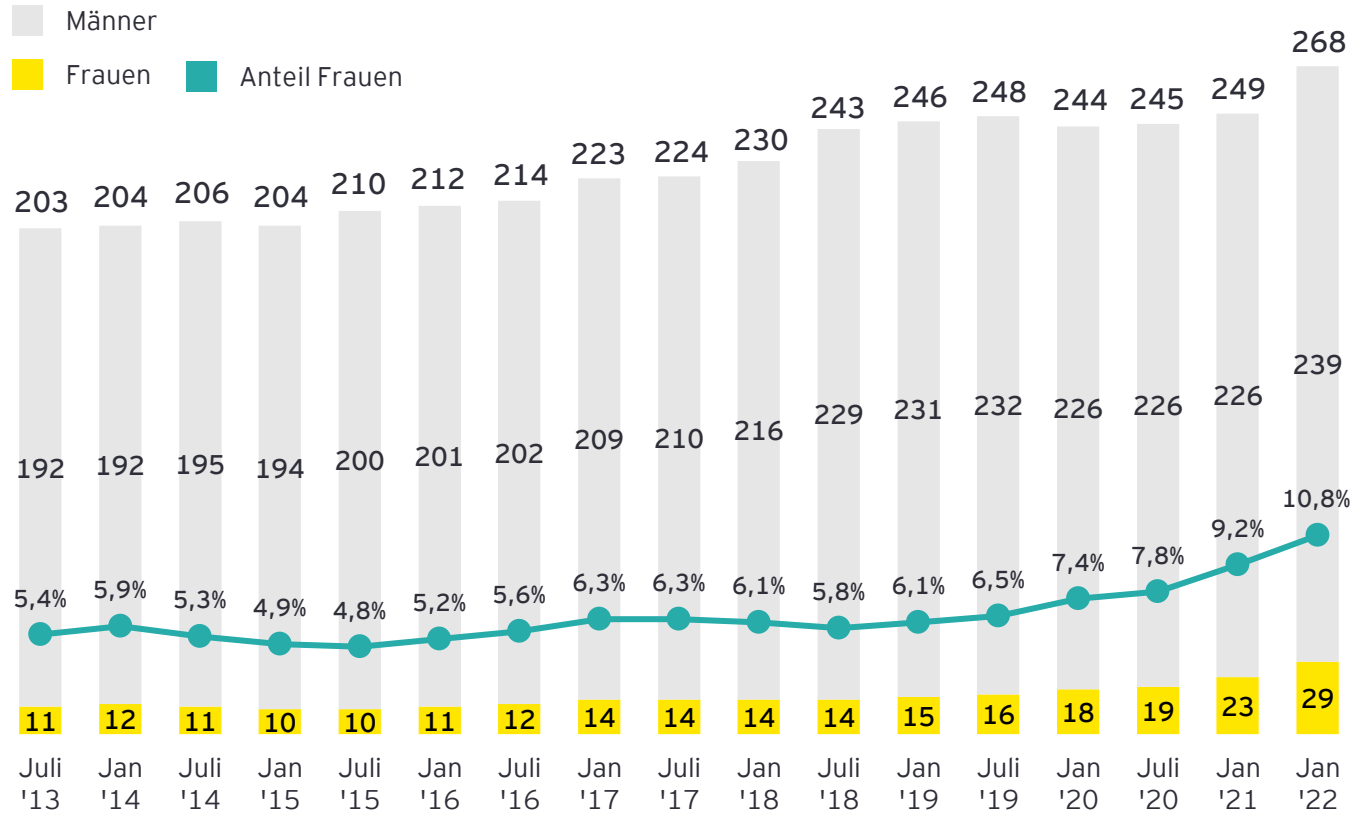


Bei den MDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder erneut gestiegen und erreicht mit aktuell 11,1 Prozent einen neuen Höchstwert, liegt aber weiterhin klar unter der Quote bei den DAX40-Unternehmen.

Aktuell haben 19 der 50 MDAX-Unternehmen eine Frau im Top-Management, allerdings nur zwei Unternehmen mehr als eine Frau.

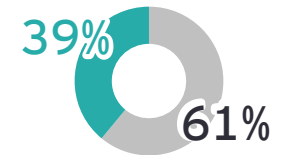
SDAX: Frauenanteil auf neuem Höchststand - rund zwei von fünf Unternehmen mit einer Frau im Gremium

Unternehmen im SDAX



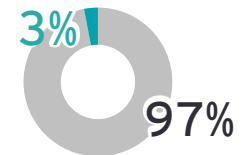
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2020: 26,9%
Jan. 2021: 28,4%
Jan. 2022: 38,6%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

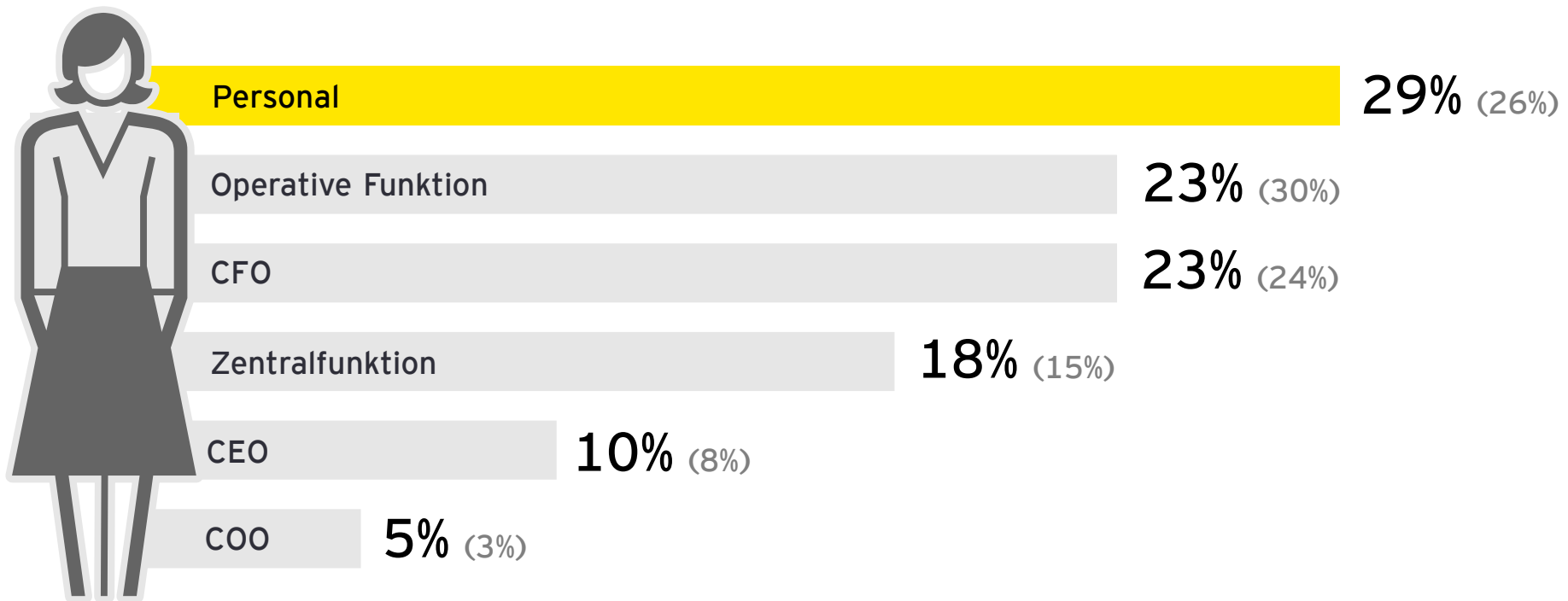
Jul. 2020: 1,5%
Jan. 2021: 6,0%
Jan. 2022: 2,9%



Fast jedes neunte Vorstandsmitglied der im SDAX notierten Unternehmen ist derzeit weiblich. Damit liegt der Anteil an Frauen in den SDAX-Vorständen höher als jemals zuvor, bleibt allerdings weiter deutlich niedriger als bei den DAX40-Unternehmen. Aktuell haben 27 der 70 SDAX-Unternehmen eine Frau im Vorstandsgremium, nur zwei SDAX-Unternehmen haben allerdings mehr als eine Frau im Vorstand.

Frauen am häufigsten für Personal zuständig - mehr als jede fünfte Vorstandsfrau CFO - neun Unternehmen mit weiblichem CEO

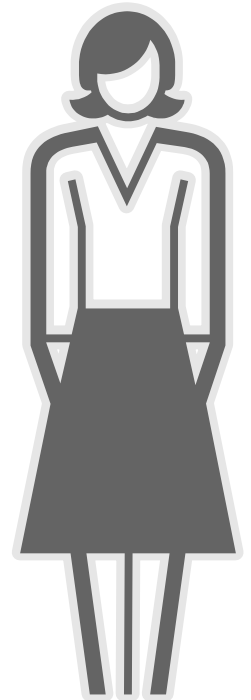
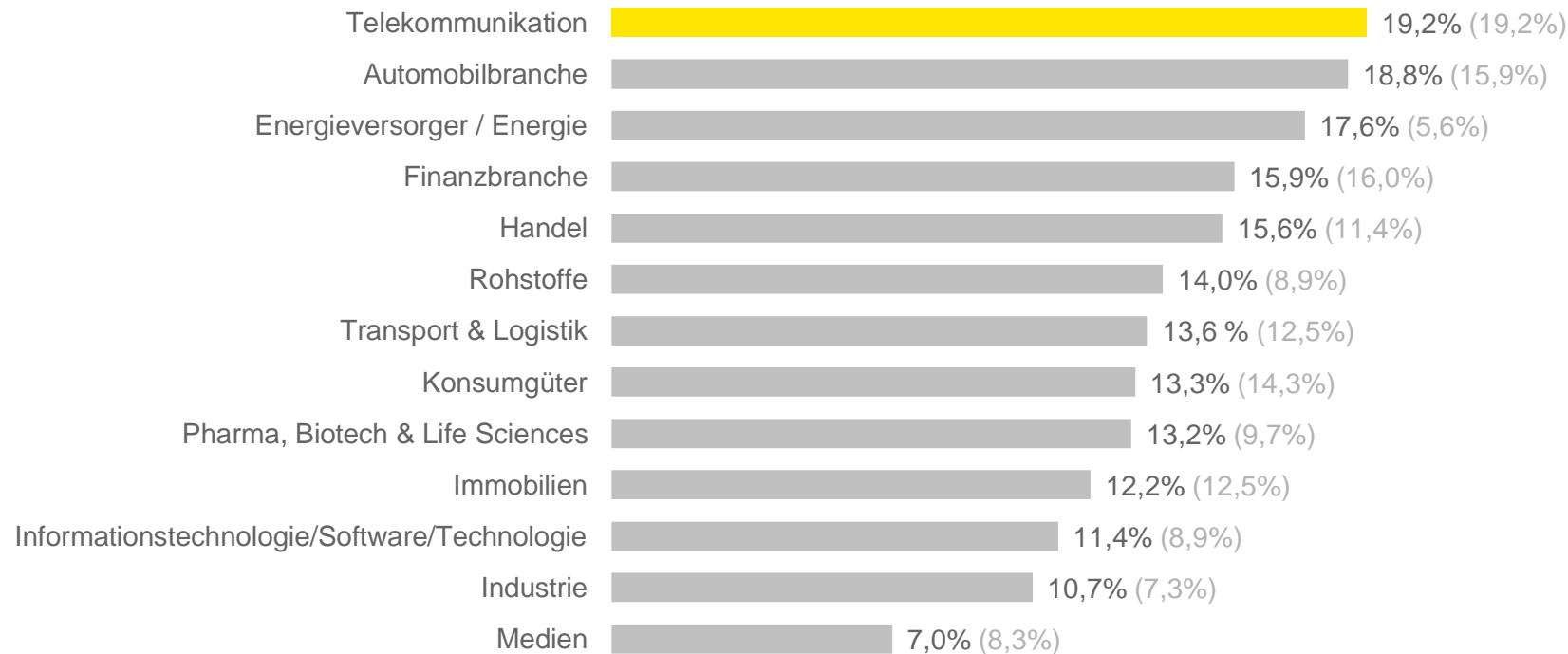
Zuständigkeitsbereiche weiblicher Vorstandsmitglieder zum 01. Januar 2022 (in Klammern: 01. Januar 2021)
(Teilweise mehrere Ressorts pro Person, daher Summe größer als 100%)



Am häufigsten sind Frauen im Vorstand für Personal zuständig: Aktuell stehen 29 Prozent der weiblichen Vorstandsmitglieder dem Bereich Human Resources vor. Am zweithäufigsten verantworten Frauen derzeit das Finanzressort bzw. sind für Operatives zuständig (jeweils 23 Prozent). Neun der 160 untersuchten Unternehmen haben zum Jahresbeginn 2022 einen weiblichen CEO. Dabei handelt es sich um die folgenden Unternehmen: Bilfinger, DIC Asset, GFT Technologies, Merck, New Work, Pfeiffer Vacuum Technology, SUSE, Takkt und ThyssenKrupp.

Telekommunikations- vor Automobilbranche mit höchstem Frauenanteil - keine Branche mehr ganz ohne weiblichen Vorstand

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder nach Branchen,
jeweils zum 01. Januar 2022 (in Klammern: 01. Januar 2021)



Der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder ist aktuell in der Telekommunikationsbranche am höchsten, wo fast jedes fünfte Vorstandsmitglied eine Frau ist, gefolgt von der Automobilbranche und den Energieversorgern, wo jeweils mehr als jeder sechste Vorstand weiblich ist. Besonders niedrig ist der Frauenanteil in der Medienbranche, wo lediglich 7 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich sind.

Überblick zum 01. Januar 2022

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	243	189	268	700
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	44	21	29	94
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	18,1%	11,1%	10,8%	13,4%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	78%	38%	39%	48%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	25%	4%	3%	9%

Überblick zum 01. Januar 2021

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	238	183	249	670
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	33	18	23	74
Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder	13,9%	9,8%	9,2%	11,0%
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	63%	32%	28%	38%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	18%	4%	6%	8%

Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen - für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter www.ey.com.

In Deutschland ist EY an 20 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Präsentation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2022 Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
All Rights Reserved.

CDS0052947
ED None

Diese Präsentation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

ey.com/de