

# Mixed-Leadership- Barometer

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder in  
deutschen börsennotierten Unternehmen

Juli 2023



Building a better  
working world

# Design der Studie

---

Untersucht wurden die Vorstände der zum 01. Juli 2023 in DAX, MDAX und SDAX notierten Unternehmen.

Im DAX waren zum Stichtag 40 Unternehmen gelistet, im MDAX 50 und im SDAX 70 Unternehmen.

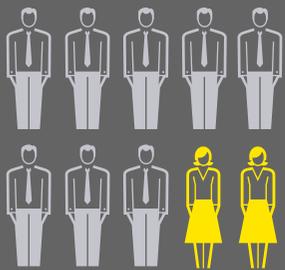
Für jedes Unternehmen wurden Zahl und Funktion weiblicher Vorstandsmitglieder jeweils auch zu den Stichtagen 01. Juli 2013 bis 2022 und 01. Januar 2014 bis 2023 aufgenommen.

Bei Unternehmen, deren Rechtsform sich im Untersuchungszeitraum verändert hat, wurde ausschließlich der Zeitraum seit Umwandlung in eine AG bzw. SA bzw. SE analysiert. Unternehmen, die im Untersuchungszeitraum neu entstanden sind, wurden ab dem Zeitpunkt ihrer Gründung als bzw. Umwandlung in eine AG berücksichtigt.

Quellen: Geschäfts- und Quartalsberichte, Pressemitteilungen sowie Homepages der Unternehmen

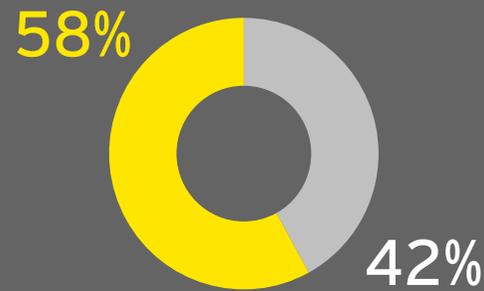
# Kernergebnisse

Frauen als Vorstandsmitglieder von DAX-, MDAX-, SDAX- oder TecDAX-Unternehmen



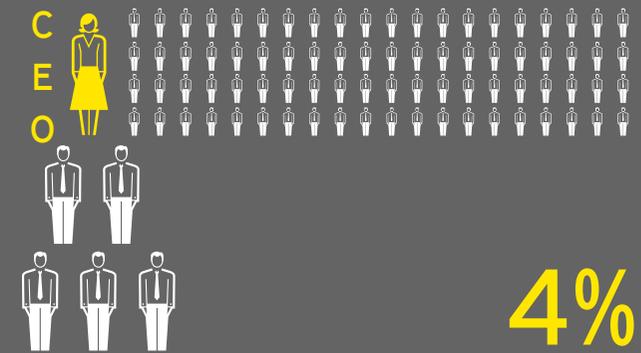
17,0%

Unternehmen mit mind. einer Frau im Vorstand



Vorstand ohne weibliche Mitglieder

Anteil Unternehmen mit weiblichem CEO



4%

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder

DAX am höchsten  
23,1%



SDAX am niedrigsten

11,5%



28% Konsumgüter



22% Pharma / Biotech



21% Telekommunikation



8% Medien

Frauen als Vorstandsmitglieder



Operative Funktion 39%

Personal 27%

CFO 22%

Zentralfkt. 14%

CEO 6%

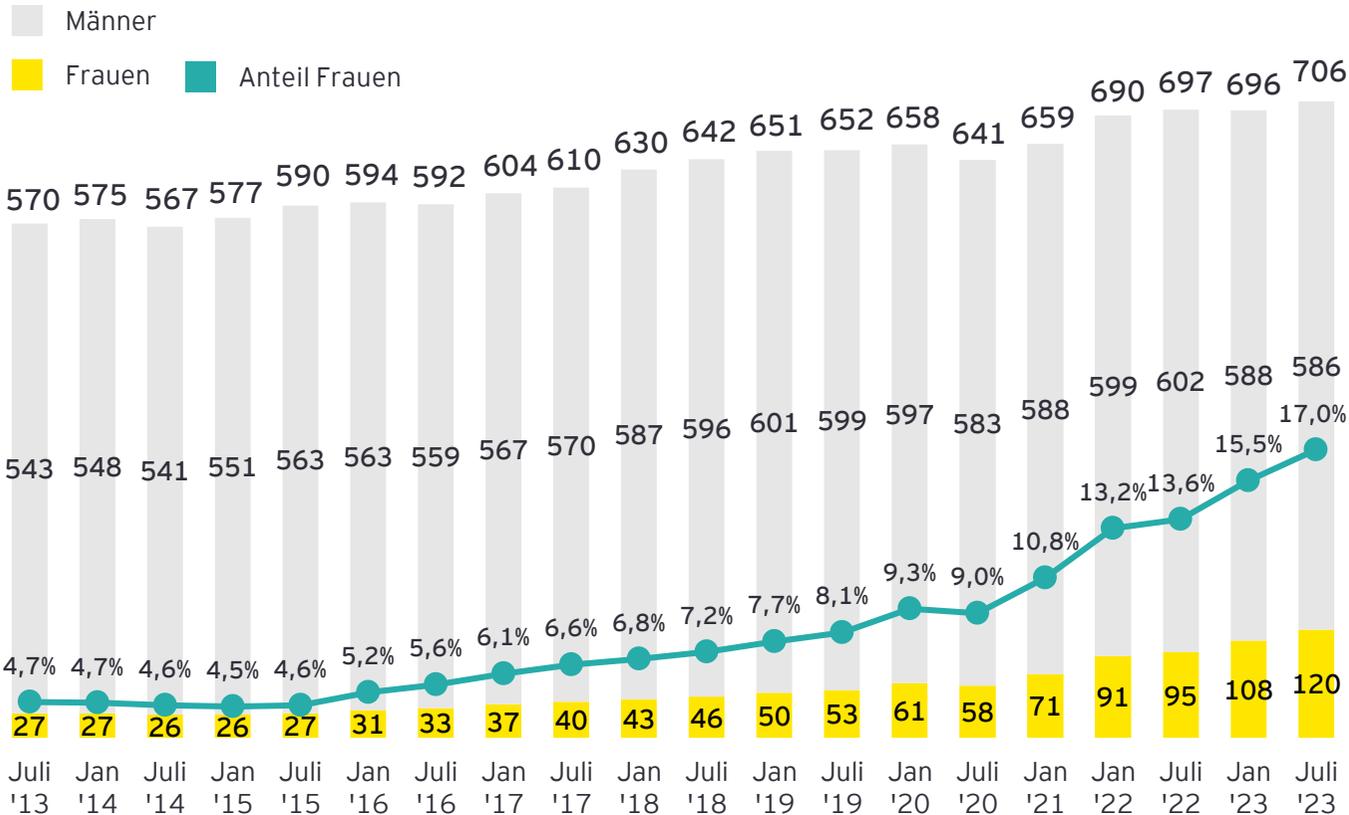


DAX, MDAX und SDAX

# Die Indizes im Überblick

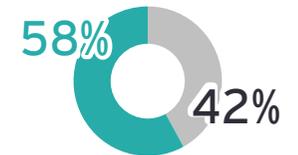
# Frauenanteil in Vorständen erreicht neuen Höchststand: Mehr als jedes sechste Gremiumsmitglied ist weiblich

## Unternehmen im DAX, MDAX und SDAX



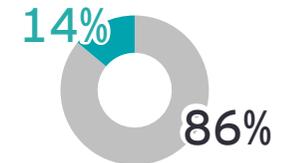
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2022: 45,6%  
Jan. 2023: 51,3%  
Jul. 2023: 57,5%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2022: 10,6%  
Jan. 2023: 12,5%  
Jul. 2023: 13,8%



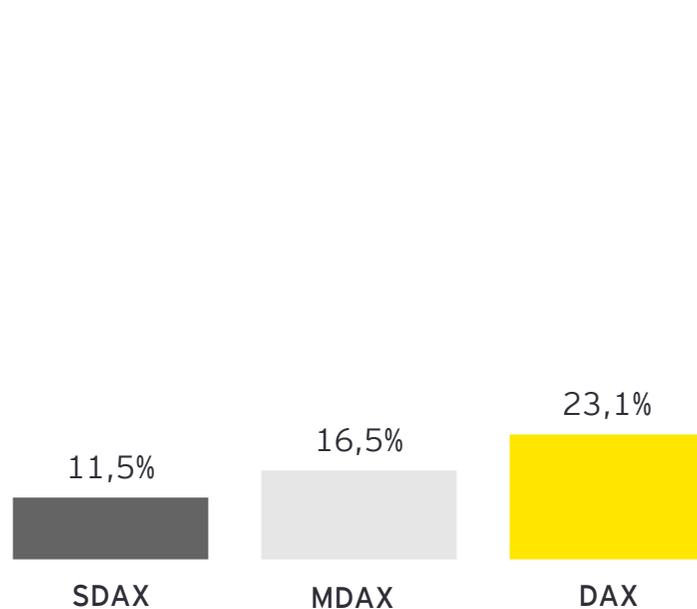
Von den aktuell 706 Vorstandsmitgliedern in den DAX 40, MDAX und SDAX-Unternehmen sind 120 Frauen - das heißt, gut jedes sechste Vorstandsmitglied ist derzeit weiblich. Der Frauenanteil in den Vorständen ist damit auf den höchsten bislang verzeichneten Wert gestiegen; zu Jahresbeginn lag der Anteil noch bei 15,5 Prozent.

In der Mehrheit der Unternehmen (58 Prozent) ist inzwischen eine Frau im Vorstand vertreten: In 92 der 160 untersuchten Unternehmen ist aktuell mindestens ein Vorstandsmitglied weiblich, in 22 Unternehmen (14 Prozent) sind sogar mindestens zwei Frauen im Vorstand vertreten.

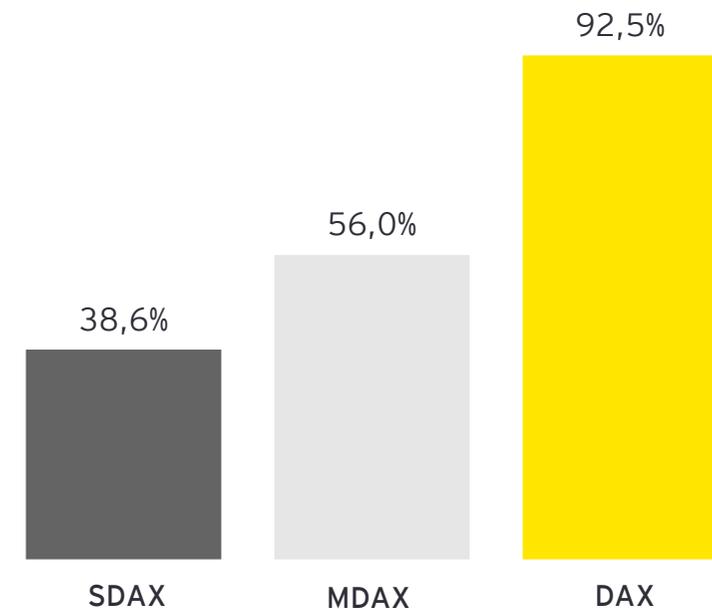
# Aktueller Frauenanteil in den Vorständen nach Börsenindizes: DAX-Unternehmen gehen voran

Jeweils zum 01. Juli 2023

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder



Anteil Unternehmen mit  
mindestens einer Frau im Vorstand

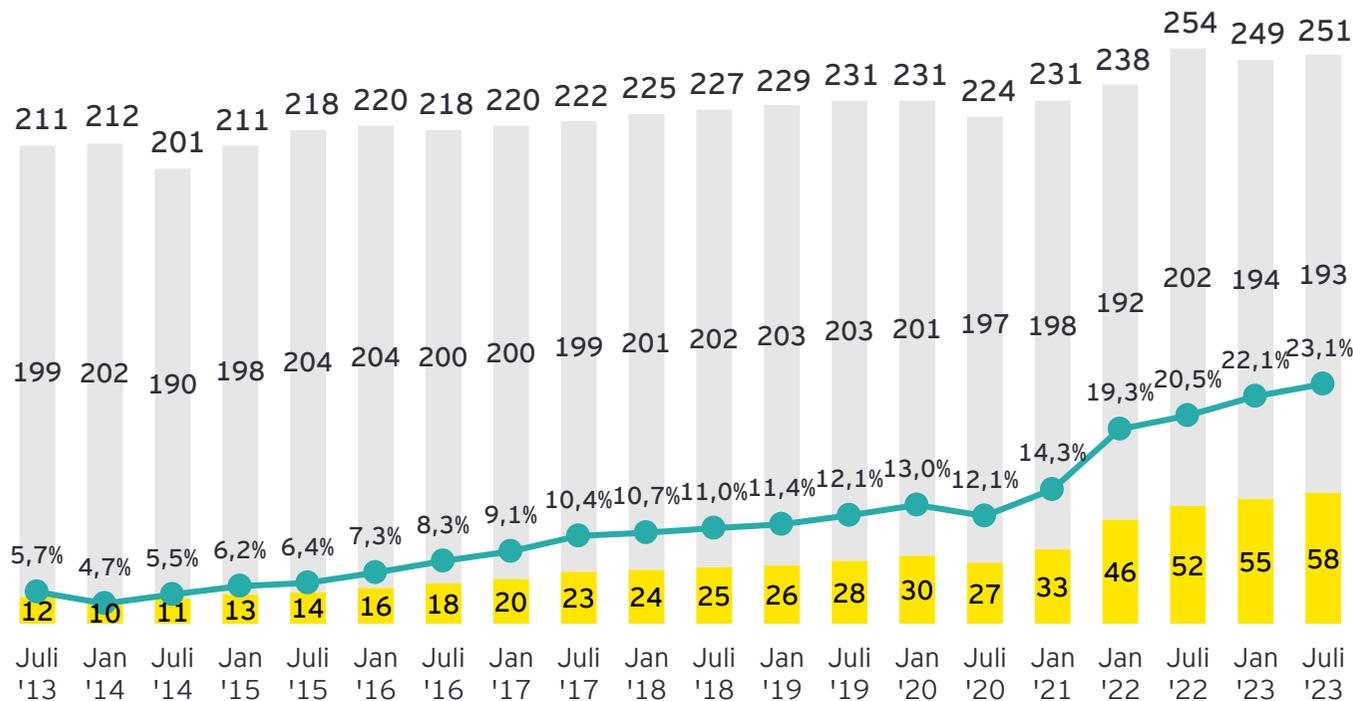


Den höchsten Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder weisen die DAX-Unternehmen auf, wo aktuell 23 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich sind. In den MDAX- und SDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstände mit 16,5 Prozent bzw. 11,5 Prozent noch deutlich niedriger. Auch der Anteil an Unternehmen, bei denen mindestens eine Frau Mitglied des Vorstand ist, ist bei den 40 DAX-Unternehmen mit rund 93 Prozent (37 von 40 Unternehmen) mit Abstand am höchsten. Auch bei den MDAX-Unternehmen ist in der Mehrheit der Vorstände (56 Prozent) mindestens eine Frau vertreten.

# DAX: 37 von 40 Unternehmen mit mindestens einer Frau im Vorstand - Anteil weiblicher Vorstände steigt auf 23 Prozent

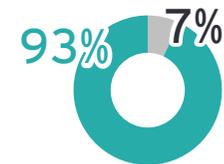
## Unternehmen im DAX

Männer  
 Frauen  Anteil Frauen



Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2022: 82,5%  
 Jan. 2023: 87,5%  
 Jul. 2023: 92,5%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2022: 35,0%  
 Jan. 2023: 37,5%  
 Jul. 2023: 40,0%

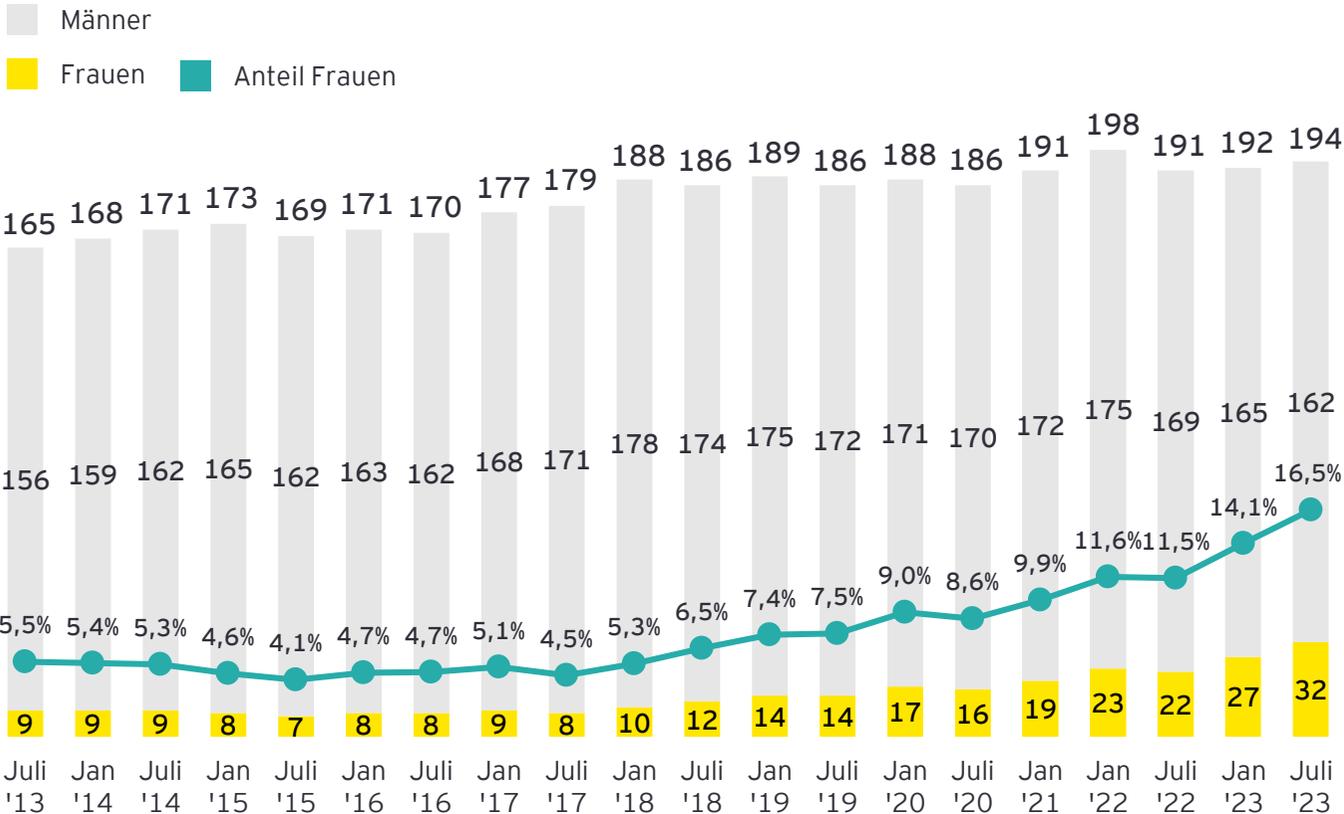


Unter den 251 DAX-Vorständen finden sich aktuell 58 Frauen - das sind so viele wie nie zuvor. Der Anteil weiblicher Vorstände an der Gesamtzahl der Vorstände beträgt aktuell 23,1 Prozent - ebenfalls ein Höchstwert.

Derzeit haben 37 der 40 Unternehmen im Dax mindestens eine Frau im Vorstand und 16 Unternehmen mehr als eine Frau im Gremium.

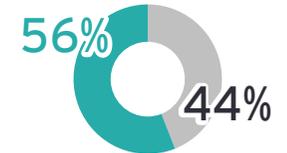
# MDAX: Erstmals Mehrheit der Unternehmen mit weiblichem Vorstand - Frauenanteil erneut deutlich gestiegen

## Unternehmen im MDAX



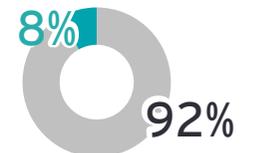
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2022: 40,0%  
Jan. 2023: 46,0%  
Jul. 2023: 56,0%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2022: 4,0%  
Jan. 2023: 8,0%  
Jul. 2023: 8,0%



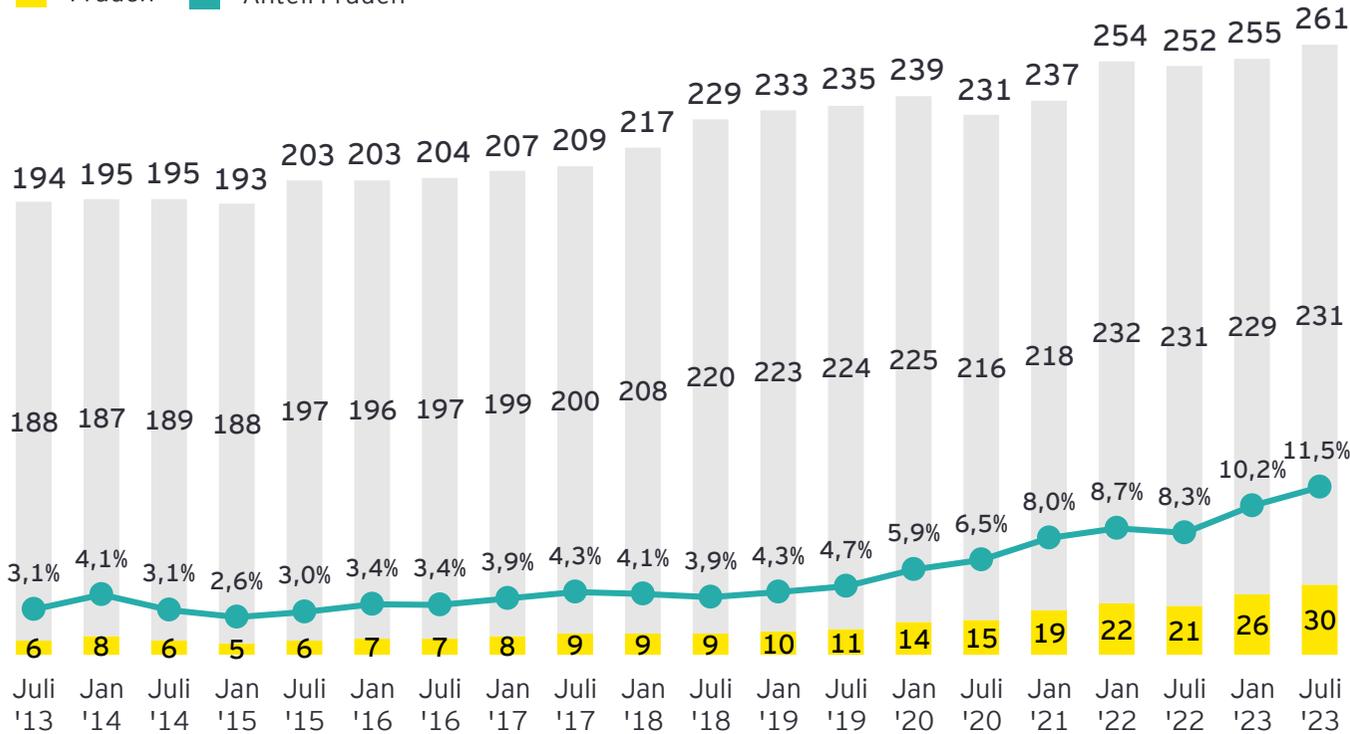
Auch bei den MDAX-Unternehmen ist der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder mit aktuell rund 17 Prozent auf einen neuen Höchststand gestiegen, liegt aber weiterhin klar unter der Quote bei den DAX40-Unternehmen.

Aktuell haben 28 der 50 MDAX-Unternehmen mindestens eine Frau im Top-Management und 4 Unternehmen mehr als eine Frau (Fraport, Fresenius Medical Care, Puma, Telefónica Deutschland).

# SDAX: Nicht einmal jedes achte Vorstandsmitglied ist eine Frau - dennoch: Frauenanteil auf neuem Höchststand

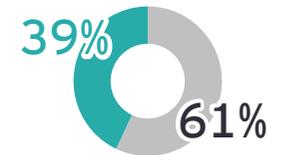
## Unternehmen im SDAX

Männer  
 Frauen     Anteil Frauen



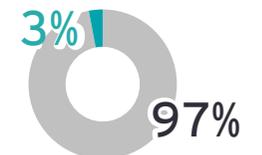
Anteil Unternehmen mit mind. **einer Frau** im Vorstand:

Jul. 2022: 28,6%  
 Jan. 2023: 34,3%  
 Jul. 2023: 38,6%



Anteil Unternehmen mit mind. **zwei Frauen** im Vorstand:

Jul. 2022: 1,4%  
 Jan. 2023: 1,4%  
 Jul. 2023: 2,9%



In den Vorstandsgremien der 70 SDAX-Unternehmen sind aktuell 30 Frauen beschäftigt - das sind mehr als zu jedem der vorangegangenen Stichtage und immerhin 4 mehr als noch zu Jahresbeginn. Bei 27 der 70 SDAX-Unternehmen befindet sich aktuell mindestens eine Frau im Vorstand, bei zweien (Cewe, DWS) sogar mehr als eine Frau.

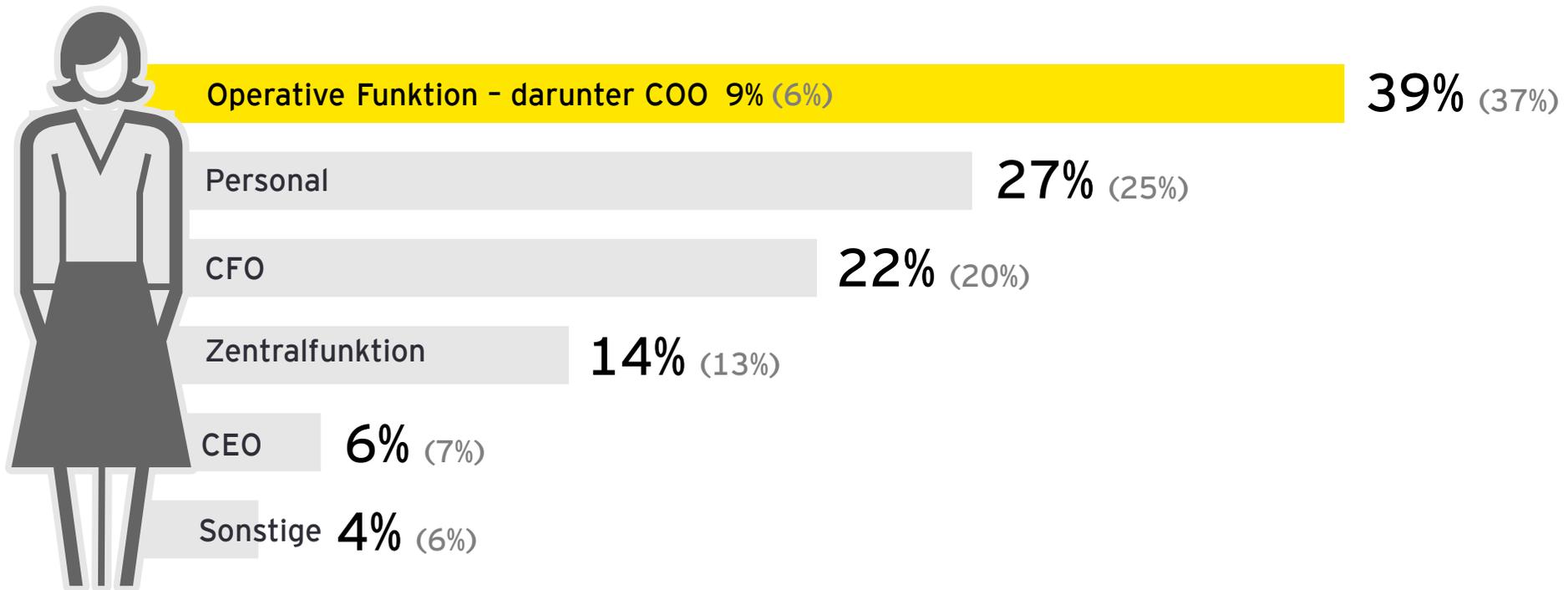


Wo weibliche Vorstände arbeiten

# Funktionen und Branchen

# Weibliche Vorstände am häufigsten für Operatives zuständig, sieben Unternehmen mit weiblichem CEO

Zuständigkeitsbereiche weiblicher Vorstandsmitglieder zum 01. Juli 2023 (in Klammern: 01. Januar 2023)  
(Teilweise mehrere Ressorts pro Person, daher Summe größer als 100 Prozent)

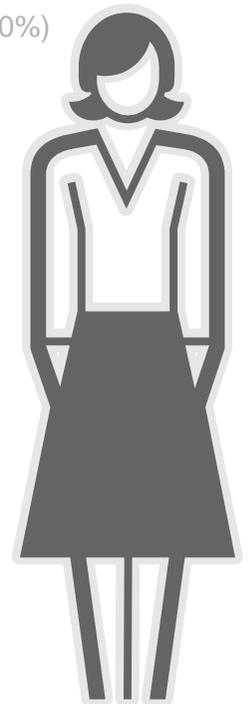
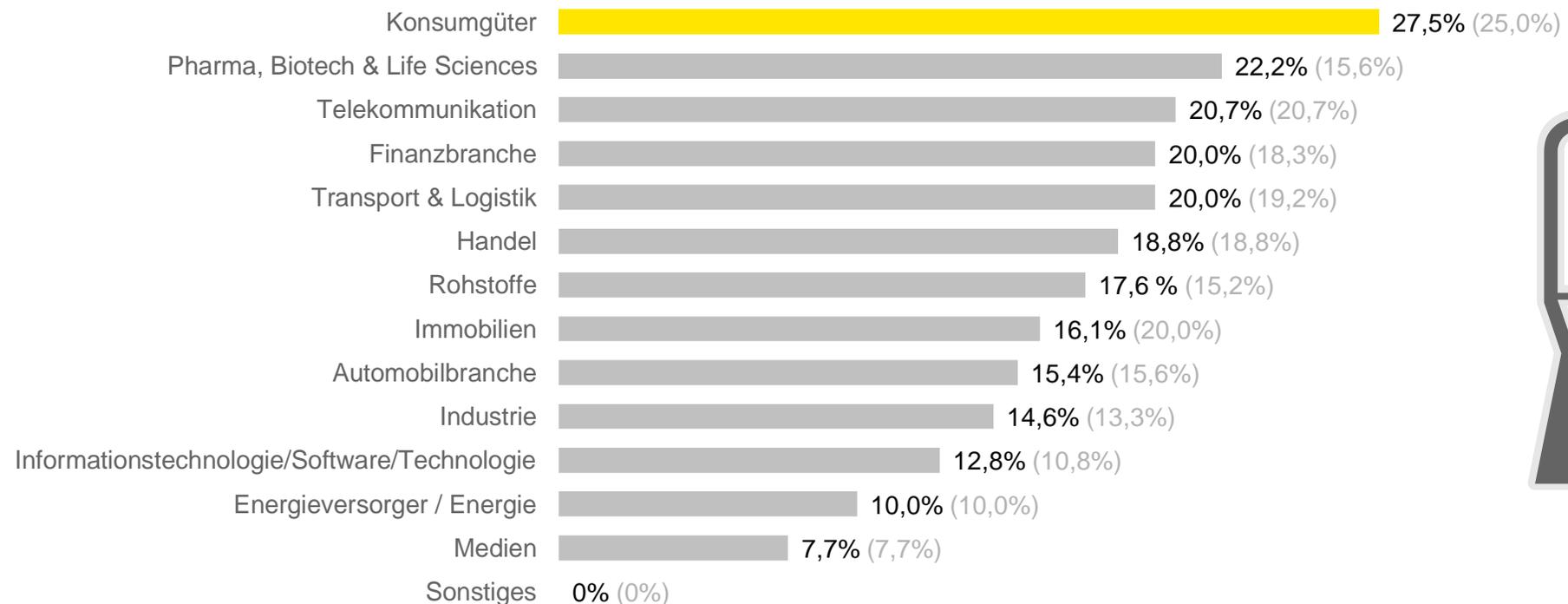


Am häufigsten sind Frauen im Vorstand für Operatives zuständig: Aktuell stehen 39 Prozent der weiblichen Vorstandsmitglieder einem operativen Geschäftsbereich vor, darunter sind 9 Prozent als Chief Operating Officers tätig. Am zweithäufigsten verantworten Frauen derzeit den Bereich Human Resources (27 Prozent), gefolgt vom Finanzressort (22 Prozent).

Immerhin 7 der 160 untersuchten Unternehmen haben einen weiblichen CEO. Dabei handelt es sich um die folgenden Unternehmen: CEWE, Deutsche Wohnen, Fresenius Medical Care, GFT Technologies, Merck, New Work, Pfeiffer Vacuum Technology.

# Konsumgüter- vor Pharma/Biotech- und Telekommunikationsbranche mit dem höchstem Frauenanteil, Medienbranche mit dem niedrigsten

Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder nach Branchen,  
jeweils zum 01. Juli 2023 (in Klammern: 01. Januar 2023)



Der Anteil weiblicher Vorstandsmitglieder ist aktuell in der Konsumgüterbranche am höchsten: Hier ist mehr als jedes vierte Vorstandsmitglied eine Frau.

In der Pharma-/Biotech-/Life Science-Branche und in der Telekommunikationsbranche sind immerhin jeweils mehr als 20 Prozent der Vorstandsposten mit Frauen besetzt und in der Finanz- und der Transport- & Logistikbranche ist jeweils genau eine von fünf Vorstandsposten von Frauen besetzt.

Besonders niedrig ist der Frauenanteil in der Medienbranche, wo lediglich 8 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich sind.

# Neubesetzung von Vorstandsposten im ersten Halbjahr 2023: Unter den 55 neu berufenen Vorständen sind 23 Frauen

	DAX		MDAX		SDAX		Gesamt	
Anzahl der Personen, die im ersten Halbjahr 2023 <u>neu in den Vorstand berufen worden sind</u>	18	100%	15	100%	22	100%	55	100%
davon: Frauen als Zugänge	6	33%	10	67%	7	32%	23	42%
davon: Männer als Zugänge	12	67%	5	33%	15	68%	32	58%
Anzahl der Personen, die im ersten Halbjahr 2023 <u>den Vorstand verlassen haben</u>	16	100%	13	100%	16	100%	45	100%
davon: Frauen als Abgänge	3	19%	4	31%	3	19%	10	22%
davon: Männer als Abgänge	13	81%	9	69%	13	81%	35	78%
Differenz zwischen Zahl der Zugänge und Zahl der Abgänge in den Vorständen / <u>Saldo</u>	+2		+2		+6		+10	
davon: Saldo weibliche Vorstände	+3		+6		+4		+13	
davon: Saldo männliche Vorstände	-1		-4		+2		-3	

# Überblick zum 01. Juli 2023

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	251	194	261	706
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	58	32	30	120
<b>Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder</b>	<b>23,1%</b>	<b>16,5%</b>	<b>11,5%</b>	<b>17,0%</b>
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	93%	56%	39%	58%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	40%	8%	3%	14%

# Überblick zum 01. Januar 2023

	DAX	MDAX	SDAX	Gesamt
Zahl der Vorstandsmitglieder insgesamt	249	192	255	696
Zahl der weiblichen Vorstandsmitglieder insgesamt	55	27	26	108
<b>Anteil der weiblichen Vorstandsmitglieder</b>	<b>22,1%</b>	<b>14,1%</b>	<b>10,2%</b>	<b>15,5%</b>
Anteil der Unternehmen mit mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied	88%	46%	34%	51%
Anteil der Unternehmen mit zwei oder mehr weiblichen Vorstandsmitgliedern	38%	8%	1%	13%

#### Die globale EY-Organisation im Überblick

Die globale EY-Organisation ist einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Leistungen stärken wir weltweit das Vertrauen in die Wirtschaft und die Finanzmärkte. Dafür sind wir bestens gerüstet: mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, starken Teams, exzellenten Leistungen und einem sprichwörtlichen Kundenservice. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch „Building a better working world“.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Mandanten. Weitere Informationen finden Sie unter [www.ey.com](http://www.ey.com).

In Deutschland ist EY an 20 Standorten präsent. „EY“ und „wir“ beziehen sich in dieser Präsentation auf alle deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2023 Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
All Rights Reserved.

CDS0052947  
ED None

Diese Präsentation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

[ey.com/de](http://ey.com/de)