

## Πλατής - Αναστασιάδης & Συνεργάτες

### Πρόστιμα Παραβίασης Εργατικής Νομοθεσίας - Νέα Κατηγοριοποίηση



Η πρόσφατη υπ' αριθμ. 60201/Δ.7.1422/31.12.2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων περιλαμβάνει νέα κατηγοριοποίηση των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας καθώς και νέα μέθοδο υπολογισμού των επιβαλλόμενων προστίμων από τους Επιθεωρητές των Εργασιακών Σχέσεων. Σημειώνουμε ότι από την δημοσίευση αυτής της απόφασης στο ΦΕΚ (31.12.2019) παύει να ισχύει η 29164/755/27.062019 Υπουργική Απόφαση αποκλειστικά ως προς το κεφάλαιο Α (παραρτήματα I και II) που αφορούσε ομοίως στην κατηγοριοποίηση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας και περιείχε μέθοδο υπολογισμού των επιβαλλόμενων σχετικών προστίμων. Το κεφάλαιο Β (πάρτημα III) της 29164/755/27.062019 Υπουργικής Απόφασης το οποίο αφορά στην μέθοδο υπολογισμού προστίμου για παραβάσεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας στην εργασία παραμένει σε ισχύ.

Τα σημεία ιδιαίτερου ενδιαφέροντος όπως περιλαμβάνονται στο συγκεκριμένο νομοθετικό κείμενο έχουν ως εξής:

1. Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των προστίμων είναι: i) η σοβαρότητα της παράβασης, ii) ο αριθμός των εργαζομένων, iii) η επανειλημμένη επιβολή κυρώσεων για παρόμοιες παραβάσεις, iv) ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται, v) το μέγεθος της επιχείρησης, vi) το καθεστώς της απασχόλησης, vii) η υπαιτιότητα.

*Υπενθυμίζεται ότι η προισχύουσα Υπουργική Απόφαση προέβλεπε ότι τα πρόστιμα επιβάλλονταν με τη συνεκτίμηση τεσσάρων βασικών μεταβλητών - κριτηρίων (i. η σοβαρότητα της παράβασης, ii. ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης, iii. η υποτροπή της επιχείρησης iv. η παράβαση περί χρονικών ορίων, όταν ο θιγόμενος/-οι είναι εργαζόμενος/-οι με σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας) και δύο (2) υπο-κριτηρίων (i. ο βαθμός συνεργασίας και ii. ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται).*

Ως εκ τούτου πλέον ο βαθμός συνεργασίας της ελεγχόμενης επιχείρησης δεν περιλαμβάνεται στις παραμέτρους που επηρεάζουν το ύψος του προστίμου σε περίπτωση παράβασης της εργατικής νομοθεσίας.

2. Αναφορικά με το κριτήριο της σοβαρότητας της παράβασης, η Υπουργική Απόφαση εισάγει τη διάκριση μεταξύ γενικών παραβάσεων που αφορούν το σύνολο του προσωπικού για τη μη εκπλήρωση εργοδοτικής υποχρέωσης και των ατομικών που αφορούν σε παραβάσεις που θίγουν ατομικά έναν εργαζόμενο.
- i. Οι γενικές παραβάσεις κατατάσσονται σε χαμηλής (με εύρος προστίμου από €300 έως €2.000), σημαντικής (με εύρος προστίμου από €500 έως €3.000), υψηλής (με εύρος προστίμου από €1.000 έως € 4.000) και πολύ υψηλής σοβαρότητας (με εύρος προστίμου από € 1.800 έως € 8.000) και το πρόστιμο καθορίζεται από το μέγεθος της επιχείρησης και την σπουδαιότητα της παράβασης. Διευκρινίζεται ρητά ότι ως μέγεθος επιχείρησης νοείται το μέγεθος αυτής στον ελεγχόμενο τόπο απασχόλησης. Για παράδειγμα, η παρεμπόδιση εισόδου των Επιθεωρητών Εργασίας (πολύ υψηλή παράβαση) συνεπάγεται για μια επιχείρηση που απασχολεί 10 άτομα στον ελεγχόμενο τόπο απασχόλησης, πρόστιμο €1.800, ενώ για επιχείρηση που απασχολεί άνω των 251 ατόμων συνεπάγεται πρόστιμο €8.000.
- ii. Οι ατομικές παραβάσεις κατατάσσονται σε χαμηλής (με εύρος προστίμου από €300 έως €350 ανά θιγόμενο άτομο), σημαντικής (με εύρος προστίμου από €400 έως €750 ανά θιγόμενο άτομο), υψηλής (με εύρος προστίμου από €800 έως €950 ανά θιγόμενο άτομο) και πολύ υψηλής σοβαρότητας (με εύρος προστίμου από €1.000 έως €2.000 ανά θιγόμενο άτομο). Τέλος εισάγεται πρόστιμο ανά θιγόμενο άτομο από €2.000 έως €4.000 ειδικά για εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασίας και ειδικής προστασίας (ενδεικτικά εργαζόμενες υπό προστασία μητρότητας και συνδικαλιστικά στελέχη). Για τις ατομικού χαρακτήρα παραβάσεις το πρόστιμο υπολογίζεται ανά θιγόμενο εργαζόμενο με πολλαπλασιασμό του καθορισμένου ποσού προστίμου επί του αριθμού των θιγόμενων εργαζομένων. Ως εκ τούτου σε αυτές τις περιπτώσεις ο αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση δεν επηρεάζει το ύψος του προστίμου. Για παράδειγμα, η μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ συνεπάγεται την επιβολή προστίμου €1,000 ανά εργαζόμενο.
3. Η Υπουργική Απόφαση προβλέπει ότι για κάθε παράβαση ανεξάρτητα του ακολουθούμενου μεθόδου υπολογισμού, το ύψος του τελικού συνολικά επιβαλλόμενου προστίμου δεν μπορεί να υπερβεί το ανώτατο όριο επιβολής κυρώσεων του άρθρου 24 παρ. 1<sup>Α</sup> του Ν.3996/2011, δηλαδή το ποσό των €50.000.

## **Πλατής - Αναστασιάδης και Συνεργάτες, Δικηγορική Εταιρεία**

Η Δικηγορική Εταιρεία Πλατής - Αναστασιάδης και Συνεργάτες είναι μέλος ενός Εξειδικευμένου Νομικού Δικτύου (EY Law) το οποίο λειτουργεί σε 80+ χώρες παγκοσμίως και αποτελείται από δυναμικό 2000 συνεργατών.

Πιο συγκεκριμένα, είμαστε μία ανεξάρτητη δικηγορική εταιρεία η οποία αποτελείται από 25 δικηγόρους. Η Εταιρεία μας παρέχει νομικές υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε ένα ευρύ πλαίσιο εμπορικών και χρηματοοικονομικών συναλλαγών.

Ιδιαίτερα στη γεωγραφική μας περιφέρεια, έχουμε διαρκή συνεργασία με τις αντίστοιχες δικηγορικές εταιρείες συνεργαζόμενες με την EY, προκειμένου να προσφέρουμε με επαγγελματισμό και συνέπεια υπηρεσίες στους πελάτες μας με διασυνοριακές συναλλαγές.

Η εμπειρία μας, μας επιτρέπει να αντιλαμβανόμαστε καλύτερα τις ανάγκες των πελατών μας και να τους προσφέρουμε ολοκληρωμένες λύσεις που λαμβάνουν υπόψη τους τομείς της λογιστικής, της φορολογίας και των χρηματοοικονομικών συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Η πρακτική που υιοθετείται από τη Δικηγορική Εταιρεία Πλατής - Αναστασιάδης και Συνεργάτες είναι η έμφαση στην εξεύρεση λύσεων. Συνεργαζόμαστε στενά με τους πελάτες μας προκειμένου να υιοθετήσουμε καινοτόμους και πρακτικούς τρόπους αντιμετώπισης των θεμάτων που τους απασχολούν. Βασική προτεραιότητά μας είναι να βοηθήσουμε τους πελάτες μας να επιτύχουν τους επαγγελματικούς τους στόχους. Η πείρα, η αφοσίωση και ο ενθουσιασμός που μας διακρίνει έχουν σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία ενός ισχυρού πελατολογίου στο οποίο περιλαμβάνονται εγχώριες και διεθνείς εισηγμένες εταιρείες, εταιρείες Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με θέματα εργατικού δικαίου, μπορείτε να επικοινωνείτε με τους:

**Ειρηνικό Πλατή**  
Partner

**Μαρία Ρηγάκη**  
Director

στη δικηγορική εταιρεία  
**Πλατής - Αναστασιάδης και Συνεργάτες**  
Τηλ.: +30 210 288 6512  
Email: [platisanastassiadis@gr.ey.com](mailto:platisanastassiadis@gr.ey.com)

© 2020  
All rights reserved

Η Δικηγορική Εταιρεία Πλατής - Αναστασιάδης και Συνεργάτες συνεργάζεται με την EY.  
Εταίροι: E. Πλατής και Α. Αναστασιάδης  
Ο αριθμός μητρώου της Δικηγορικής Εταιρείας είναι 80240.  
Συγκεντρωτικός κατάλογος με όλους τους συνεργάτες μας αποστέλλεται κατόπιν σχετικού αιτήματος.

Η παρούσα έκδοση περιέχει πληροφορίες σε περιληπτική μορφή και κατά συνέπεια προορίζεται μόνο για γενική πληροφόρηση και καθοδήγηση. Δεν προορίζεται να χρησιμοποιηθεί ως υποκατάστατο μιας λεπτομερούς έρευνας ή της άσκησης επαγγελματικής κρίσης. Ούτε η EYGM Limited, αλλά ούτε κάποιο άλλο μέλος του παγκόσμιου οργανισμού της EY αναλαμβάνει την ευθύνη για οποιαδήποτε τυχόν ζημία σε οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί ή απέχει από κάποια ενέργεια, ως αποτέλεσμα χρήσης οποιοδήποτε υλικού αυτής της έκδοσης. Για οποιοδήποτε συγκεκριμένο θέμα, θα πρέπει να απευθύνεστε στον κατάλληλο σύμβουλο.