



Building a better
working world

Communiqué de presse

Philipp Fanchini
Media Relations
Tél. : +41 (0) 58 286 36 26
philipp.fanchini@ch.ey.com

16 entreprises familiales en Suisse figurent dans le top 500 mondial

- ▶ **16 entreprises familiales suisses figurent dans le top 500; collectivement, elles génèrent un chiffre d'affaires de 235 milliards de dollars.**
- ▶ **Les États-Unis arrivent en tête du [Family Business Index 2023](#) avec 118 entreprises familiales, talonnés par l'Allemagne, qui en compte 78.**
- ▶ **Trois entreprises familiales basées en Suisse figurent dans le top 100 mondial: Roche, Kühne + Nagel et Richemont.**
- ▶ **Seulement 6% des PDG d'entreprise familiale dans le monde sont des femmes.**

Zurich, le 17 janvier 2023. L'an dernier, les entreprises familiales les plus florissantes de la planète sont parvenues à faire croître leur chiffre d'affaires de 14% en moyenne. En Suisse, les entreprises familiales les plus performantes ont enregistré une croissance similaire de 15% en moyenne. À titre de comparaison, les entreprises asiatiques qui figurent au classement ont vu leur chiffre d'affaires progresser de 21%, et les entreprises nord-américaines de 12%.

Les États-Unis sont le pays le plus représenté dans le top 500 mondial avec 118 entreprises familiales, devant l'Allemagne, qui en compte 78. Sept des dix plus grandes entreprises familiales au monde sont basées aux États-Unis, dont le détaillant Walmart, qui occupe la première place, et la holding Berkshire Hathaway, à la deuxième place.

Tels sont les [résultats du Global Family Business Index](#), l'indice publié conjointement par EY Suisse et l'Université de Saint-Gall pour la cinquième fois cette année. L'indice répertorie les 500 entreprises familiales qui ont le chiffre d'affaires le plus élevé à l'échelon mondial et sont dirigées par une famille depuis au moins deux générations.

16 entreprises suisses dans le top 500 mondial

Le nombre de représentants suisses dans le classement des 500 plus grandes entreprises familiales du monde est resté stable ces deux dernières années: 16 entreprises familiales basées en Suisse figurent dans le top 500 mondial. Parmi elles, trois se sont même hissées dans le top 100: Roche, à la 16^e place (2021: 16^e), Kühne + Nagel à la 45^e place (2021: 66^e) et Richemont à la 79^e place (2021: 101^e).

Treize autres entreprises familiales basées en Suisse figurent dans le top 500: Tetra Laval International SA (114^e), Emil Frey Group (122^e), Liebherr-International SA (135^e), Schindler Holding Ltd (143^e), DKSH Holding AG (145^e), Swatch Group (238^e), Barry Callebaut AG (240^e), Firmenich International SA (372^e), AMAG Automobil- und Motoren AG (384^e), Omya AG (423^e), Stadler Rail (447^e), Bucher Industries AG (485^e) et Endress+Hauser AG (491^e). Collectivement, ces 16 entreprises familiales génèrent un chiffre d'affaires d'environ 235 milliards de dollars et emploient quelque 535 000 collaborateurs. Sascha Stahl, responsable Family Business chez EY Suisse, commente: «Cette bonne place dans le classement témoigne de la capacité d'innovation des entreprises familiales suisses et de leur rayonnement dans le monde. La plupart de ces entreprises se sont également implantées à l'international grâce à des modèles économiques extrêmement expansifs.» Eu égard à la pandémie, Sascha Stahl ajoute: «Les entreprises familiales dans leur ensemble ont su tirer leur épingle du jeu pendant la pandémie, ce qui est remarquable. Le peu de fluctuation dans le classement reflète aussi cette situation.»

Thomas Zellweger, titulaire de la chaire des entreprises familiales à l'Université de Saint-Gall, fait observer: «Avec seulement 7% de nouveaux entrants, l'indice reste stable cette année. L'importance croissante de l'Asie et la puissance économique de ces entreprises familiales sont frappantes.» En 2015, le Family Business Index ne comptait que 61 entreprises ayant leur siège en Asie, contre 79 actuellement. Surtout, ces entreprises ont enregistré une croissance supérieure à la moyenne: leur chiffre d'affaires a progressé de 21% en moyenne.

Seulement 6% des PDG sont des femmes

Des progrès sont encore à réaliser du point de vue de la diversité dans le monde: seulement 6% des chefs d'entreprise sont des femmes. Cette part est légèrement plus élevée en Europe et en Amérique du Nord (7% chacune), mais encore plus basse en Asie (4%). Parmi les entreprises familiales ayant leur siège en Suisse qui figurent au classement, aucune n'est dirigée par une PDG. Sascha Stahl déclare: «À cet égard, une évolution générale est à l'œuvre dans les entreprises, mais la tendance est différente dans les entreprises familiales.

Lors des règlements de succession, les femmes s'imposent moins souvent à la tête des entreprises familiales que dans les autres entreprises.»

À propos de l'étude

Les entreprises familiales sont définies comme des entreprises dans lesquelles la famille ou une fondation initiée par la famille détient plus de 50% des parts et des droits de vote. Les sociétés cotées en bourse sont classées comme entreprises familiales si la famille détient au moins 32% des parts et des droits de vote. Par conséquent, les grandes entreprises dans lesquelles des familles d'entrepreneurs sont impliquées sont également incluses dans l'indice.

EY | Building a better working world

A propos de l'organisation mondiale EY

L'organisation mondiale EY est un leader dans le domaine des services de l'audit, de la fiscalité, des transactions et du conseil. Nous utilisons notre expérience, nos connaissances et nos services afin de contribuer à créer un lien de confiance au sein des marchés financiers et des économies à travers le monde. Nous possédons les meilleurs atouts pour cette tâche — d'excellentes prestations d'audit et de conseil, des équipes remarquables et un service qui dépasse les attentes de nos clients. *Building a better working world*: notre mission globale est d'encourager l'innovation et de faire la différence — pour nos collaborateurs, pour nos clients et pour la société dans laquelle nous vivons.

L'organisation mondiale EY désigne toutes les sociétés membres d'Ernst & Young Global Limited (EYG). Chacune des sociétés membres d'EYG est une entité juridique distincte et indépendante, et ne peut être tenue responsable des actes ou omissions des autres entités. Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Pour

Savoir comment EY collecte et exploite les données personnelles et avoir une description des droits de la personne conformément à la loi sur la protection des données, rendez-vous sur ey.com/privacy. Vous trouverez de plus amples informations sur notre organisation sur ey.com.

L'organisation EY est représentée en Suisse par Ernst & Young SA, Bâle, avec dix bureaux à travers la Suisse et au Liechtenstein par Ernst & Young AG, Vaduz. Dans cette publication, « EY » et « nous » se réfèrent à Ernst & Young SA, Bâle, une société membre d'Ernst & Young Global Limited.