

## Δελτίο Τύπου

Λευκωσία, 28 Μαΐου 2020

### Η ΕΥ δημιουργεί το Πλαίσιο Φυσικής Επιστροφής και Επαναπροσδιορισμού της Εργασίας μετά τον COVID-19

- ▶ Το πλαίσιο δύο ταχυτήτων ενσωματώνει τις μεταβατικές υπηρεσίες «Πρώτης Ημέρας» με την καθοδήγηση μακροπρόθεσμου μετασχηματισμού
- ▶ Συμπεριλαμβάνει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο εργαλείων της ΕΥ για τον χώρο εργασίας και τον μετασχηματισμό
- ▶ Η προσέγγιση αυτή συγκεντρώνει μια μεθοδολογία που συνδυάζει τις δυνατότητες της τεχνολογίας και την αντιμετώπιση κινδύνων

Η ΕΥ προχωρά στη δημιουργία μιας σειράς εργαλείων για το χώρο εργασίας, στο πλαίσιο των υπηρεσιών που παρέχει στις επιχειρήσεις και τις ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού που προετοιμάζονται για μια σταδιακή και ασφαλή επιστροφή των εργαζομένων στους φυσικούς χώρους εργασίας. Το πλαίσιο Φυσικής Επιστροφής και Επαναπροσδιορισμού της Εργασίας έχει σχεδιαστεί για να ενισχύσει την ανθεκτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού και να βοηθήσει στην ασφαλή επιστροφή στο εργασιακό περιβάλλον, καθώς οι χώρες ανά τον κόσμο ξεκινούν την αποκλιμάκωση των μέτρων περιορισμού της κυκλοφορίας που επιβλήθηκαν εξαιτίας του COVID-19, επιδιώκοντας να επιστρέψουν σε υψηλότερους ρυθμούς οικονομικής δραστηριότητας.

Το ευρύ αυτό πλαίσιο αποτελείται από δύο στάδια και περιλαμβάνει ένα χαρτοφυλάκιο εργαλείων αξιολόγησης της τεχνολογίας και εργαλείων analytics που έχουν σχεδιαστεί για να υποστηρίξουν τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, ενισχύοντας παράλληλα την εμπειρία των εργαζομένων.

Το Πρώτο Στάδιο παρέχει άμεσα και εφαρμόσιμα βήματα για να βοηθήσουν στην εξασφάλιση της ασφάλειας των εργαζομένων σε συνδυασμό με την αύξηση της λειτουργικής δυναμικότητας.

Βασίζεται σε μια ευρεία προσέγγιση του ελέγχου ετοιμότητας και περιλαμβάνει ένα επιχειρησιακό κέντρο διοίκησης για την σταδιακή επιστροφή στον χώρο εργασίας.

Οι παράμετροι του προγράμματος περιλαμβάνουν:

- Τα οικονομικά του ανθρώπινου δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων των επιλογών βελτίωσης του κόστους μισθοδοσίας, καθώς και ένα διαγνωστικό μοντέλο σχετικά με το ποιος μπορεί και θα πρέπει να εργάζεται στο φυσικό χώρο εργασίας ή απομακρυσμένα.
- Την ανθεκτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, που περιλαμβάνει την παρακολούθηση της υγείας, την κοινωνική αποστασιοποίηση, την ασφάλεια στο χώρο εργασίας και τη δυνατότητα σχεδιασμού ενός υγιούς, φιλόξενου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- Την επιχειρησιακή συνέχεια, περιλαμβανομένης της τεχνολογίας για την διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού που εργάζεται απομακρυσμένα, καθώς και την διαχείριση των διάφορων δυνατοτήτων και σεναρίων.
- Την εμπειρία του ανθρώπινου δυναμικού, που συμπεριλαμβάνει την ενίσχυση της επικοινωνίας, της κατάρτισης και της αλληλεπίδρασης των εργαζομένων.

Εκτός από την παροχή των τακτικών βημάτων και των πόρων για την «Πρώτη Ημέρα», που απαιτούνται για την ανάκαμψη και την επανεκκίνηση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, το Δεύτερο Στάδιο παρέχει ένα μακροπρόθεσμο πλαίσιο καθώς και δεδομένα και πληροφόρηση με βάση την τεχνολογία, που θα βοηθήσουν τις επιχειρήσεις να εντοπίσουν λειτουργικές αδυναμίες, να διενεργήσουν μελλοντικούς μετασχηματισμούς του ανθρώπινου δυναμικού και να προετοιμαστούν για την «επόμενη κανονικότητα».

Σχολιάζοντας τα νέα εργαλεία που ανέπτυξε η EY, ο Παναγιώτης Θρασυβούλου, Επικεφαλής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της EY Κύπρου, παρατηρεί: «Καθώς οι επιχειρήσεις ξεκινούν σταδιακά τη διαδικασία ασφαλούς επιστροφής του ανθρώπινου δυναμικού τους στους φυσικούς χώρους εργασίας, θα πρέπει παράλληλα να επικεντρωθούν στην προσαρμογή στο νέο αβέβαιο περιβάλλον και στον επαναπροσδιορισμό του τρόπου λειτουργίας τους. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αξιοποιήσουν την τεχνολογία για να θέσουν τους ανθρώπους στο επίκεντρο. Με αυτόν τον τρόπο θα οικοδομήσουν και θα διατηρήσουν την

εμπιστοσύνη των εργαζομένων τους, των πελατών αλλά και όλων των stakeholders και θα ενισχύσουν την ανθεκτικότητά τους στις δύσκολες εποχές που έρχονται».

- τέλος -

Για περισσότερες πληροφορίες:

Ειρήνη Χαρίτου  
EY Brand, Marketing & Communications  
+357 2220 9999  
Irene.Charitou@cy.ey.com  
Website: [www.ey.com/cy](http://www.ey.com/cy)  
Twitter: [@EY\\_Cyprus](https://twitter.com/EY_Cyprus) | Facebook: [@EYCyprus](https://www.facebook.com/EYCyprus) | Instagram: [eycyprus](https://www.instagram.com/eycyprus)

## Σχετικά με την EY

EY | Ελεγκτικές | Φορολογικές | Χρηματοοικονομικές | Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Η EY κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως στον χώρο των ελεγκτικών, φορολογικών, χρηματοοικονομικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Η βαθιά γνώση και η ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχουμε συμβάλουν στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης στις κεφαλαιαγορές και τις οικονομίες σε ολόκληρο τον κόσμο. Δημιουργούμε ηγετικά στελέχη που συνεργάζονται για να τηρήσουν τις υποσχέσεις μας προς όλους τους εταίρους μας. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλουμε σημαντικά στη δημιουργία ενός καλύτερου κόσμου για τους ανθρώπους μας, για τους πελάτες μας και για τις κοινωνίες μας.

Το λογότυπο EY αφορά μία ή περισσότερες από τις εταιρείες μέλη της Ernst & Young Global Limited, καθεμία από τις οποίες αποτελεί ξεχωριστή νομική οντότητα. Η Ernst & Young Global Limited είναι μια βρετανική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, δεν παρέχει υπηρεσίες σε πελάτες. Πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο που η εταιρεία συλλέγει και χρησιμοποιεί προσωπικά δεδομένα καθώς και την περιγραφή των δικαιωμάτων που έχουν τα άτομα βάσει της νομοθεσίας για την προστασία των δεδομένων, είναι διαθέσιμα μέσω του [ey.com/privacy](http://ey.com/privacy). Για περισσότερες πληροφορίες για τον οργανισμό μας, παρακαλούμε επισκεφθείτε την ιστοσελίδα [www.ey.com](http://www.ey.com).

-τέλος-