

EY LEPINGUTINGIMUSED TÖÖVÕTJATELE

(EY lepingutingimused)

Alltoodud tingimused kehtivad mis tahes kaupade või teenuste ostule (edaspidi koos: **teenused**), mille käigus ostab EY teilt (edaspidi: **töövõtjalt**) teenuseid EY ja teie vahel sõlmitud lepingu (sh mis tahes allhankeleping, kus EY on peatöövõtja) alusel, kus käesolevatele lepingutingimustele viidatakse.

EY suhe töövõtjaga

1. Töövõtja nõustub osutama teenuseid nõuetekohase hoolsusega ning tagama, et teenuste kvaliteet vastaks valdkonnastandarditele või ületaks neid.
2. EY kuulub Ernst & Youngi ettevõtete (edaspidi: **EY ettevõtted**) ülemaailmsesse võrgustikku, mille iga ettevõtte on eraldiseisev juriidiline isik.
3. Töövõtja on kohustatud tagama kõikide litsentside ja/või mis tahes muude volituste olemasolu, mis on käesoleva lepingu ja seaduse alusel antud teenuste õiguspäraseks osutamiseks vajalikud.
4. Töövõtja peab osutama EY-le teenuseid sõltumatu töövõtjana ja mitte EY töötaja, esindaja, partneri või ühissettevõttena. Ei töövõtjal ega ka EY-l ei ole mingit õigust, volitust ega luba teise poole õiguslikuks sidumiseks.
5. EY ja töövõtja vahel sõlmitud leping ei ole ainuõiguslik. EY võib soovi korral tellida samu või sarnase sisuga teenuseid mis tahes kolmandatelt isikutelt.
6. Töövõtja võib rakendada teenuste osutamiseks alltöövõtjaid vaid EY eelneval otsesel kirjalikul nõusolekul. Sellele vaatama vastutab töövõtja EY ees täielikult teenuste osutamise ja oma muude käesoleva lepingu järgsete kohustuste täitmise eest.
7. Töövõtja poolt või töövõtja nimel esitatud teave peab olema kõikides olulistest aspektides täpne ja täielik. EY-le teenuste osutamine (k.a teabe esitamine) ei tohi rikkuda autoriõigusi, intellektuaalse omandi õigusi ega muid kolmandate isikute õigusi.
8. Töövõtja on kohustatud osutatavate teenuste kohta nõuetekohast arvestust pidama (töögraafik, tõendid osutatud teenustest, kuluarved jne) ning tagama EY-le võimaluse seda soovi korral kontrollida.
9. Käesoleva lepingu alusel teenuseid osutades on töövõtja kohustatud kinnitama ja tagama, et ta järgib ja täidab kõiki järgmisi tingimusi ning nõuab seda ka oma töötajatelt, esindajatelt ja alltöövõtjatele (nende olemasolul) (edaspidi koos: **töövõtja esindajad**):
 - a) kohaldatavad seadused, eeskirjad ja muud õigusnormid, sh kohaldatavad välis- ja kodumaised korruptsioonivastased õigusnormid, ning
 - b) EY eetikakoodeksis toodud väärtused (kättesaadav aadressil www.ey.com).
10. Samuti kohustub töövõtja garanteerima, et ei töövõtja ise ega ka töövõtja esindajad poleks teinud kunagi midagi sellist, mida võiks lugeda korruptsiooni- või rahapesuvastaste õigusnormide rikkumiseks. Töövõtja kinnitab, et ei töövõtja enda ega ka töövõtja esindajate vastu pole algatanud valitsus- ega reguleerivad asutused kunagi uurimist seoses kohaldatavate korruptsiooni- või rahapesuvastaste õigusnormide mis tahes (arvatava) rikkumisega ning töövõtja ei ole teadlik, et mõni töövõtja esindajatest oleks teinud kunagi midagi sellist, mida võiks lugeda välis- või kodumaiste korruptsiooni- või rahapesuvastaste õigusnormide rikkumiseks. Töövõtja on kohustatud hüvitama EY-le, EY juhtkonnale, töötajatele, partneritele ja omanikele kogu käesoleva punkti töövõtjapoolsest rikkumisest tekkinud kahju. EY-l on õigus töövõtja vastavust käesolevas punktis toodud nõuetele jälgida ja kontrollida.

Konfidentsiaalsus

11. Kui käesolevas lepingus ei ole sätestatud teisiti või kohaldatavad seadused seda ei nõua, ei ole töövõtjal lubatud avaldada kolmandatele isikutele EY ettevõtete või nende tegevuse kohta käivat mitteavalikku teavet, sh EY ettevõtete klientidele või teistele töövõtjatele kuuluvaid andmeid (edaspidi: **EY konfidentsiaalne teave**). Töövõtjal on õigus avaldada EY konfidentsiaalset teavet vaid nendele enda töötajatele, kelle jaoks juurdepääs kõnealustele andmetele on töövõtja käesoleva lepingu järgsete kohustuste täitmiseks põhjendatult vajalik. Töövõtjal on õigus kasutada EY konfidentsiaalset teavet vaid käesoleva lepingu järgsete kohustuste täitmiseks.

Andmekaitse

12. Kohaldatavate seaduste alusel võib edastada EY talle töövõtja poolt edastatud andmeid teistele EY

Vastavus seadustele ja EY eetikakoodeksile

ettevõtetele ning EY või EY ettevõtete alltöövõtjatele, liikmetele, omanikele, juhtkonnale, juhtivtöötajatele, partneritele, juhatajatele ja töötajatele (edaspidi: **EY isikud**) ning EY, teiste EY ettevõtete ja EY isikute välistele teenuseosutajatele (edaspidi: **teenuseosutajad**), kes võivad neid koguda, kasutada, edastada, salvestada või muul viisil kontrollida või töödelda (edaspidi koos: **töödelda**) vastavates jurisdiktsioonides, kus nad tegutsevad, et

- a) osutada teenuseid,
- b) täita EY ettevõtetele kohalduvaid õiguslikke ja juriidilisi kohustusi,
- c) kontrollida vastuolusid,
- d) maandada riske ja kontrollida kvaliteeti, või et
- e) pidada EY-sisest finantsarvestust ning pakkuda IT ja teisi administratiivseid tugiteenuseid

(edaspidi koos: **töötlemise eesmärgid**).

13. Punktis 12 kirjeldatud töötlemise eesmärgidel on EY-l ning teistel EY ettevõtetel, EY isikutel ja teenuseosutajatel vastutava töötajana õigus töödelda eri jurisdiktsioonides, kus nimetatud pooled tegutsevad (EY kontorite asukohad on toodud aadressil www.ey.com), töövõtjate poolt edastatud andmeid, mida on võimalik seostada tuvastatud või tuvastatavate füüsiliste isikutega (edaspidi: **isikuandmed**) (edaspidi: **töövõtja isikuandmed**). Töövõtja isikuandmete edastamine teistele EY ettevõtetele toimub vastavalt EY siduvatele kontsernisisestele eeskirjadele (vt www.ey.com/bcr). EY töötleb töövõtja isikuandmeid kooskõlas kohaldatavates seadustes sätestatud andmekaitseõuete ja kutsekoodeksitega, sh Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta ning asjakohaste siseriiklike rakendusaktidega (edaspidi koos: **määrus**). Kui käesolevas lepingus ei ole sätestatud teisiti, kannavad terminid sama tähendust kui määruses. Töövõtja on kohustatud tagama, et tal oleks EY-le edastatud töövõtja isikuandmete edastamiseks asjakohased volitused.

14. Kui töövõtja käitub käesoleva lepingu täitmisel EY antud või edastatud isikuandmete (edaspidi: **EY isikuandmed**) volitatud töötajana, kehtivad talle järgmised nõuded:

- a) Töövõtja töötleb EY isikuandmeid vaid vastavalt EY kirjalikele juhistele.

b) Töövõtja töötleb järgmis(t)esse andmesubjektide kategooria(te)sse kuuluvate andmesubjektide isikuandmeid: EY ja teiste EY ettevõtete töötajad, partnerid, juhatajad, juhtkonna liikmed, endised töötajad, endised partnerid, endised juhatajad, endised juhtkonna liikmed, uued töötajad, lepingupartnerid, kandidaadid, töövõtjad/alltöövõtjad, kliendid.

c) Töövõtja kohustub rakendama asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke meetmeid, et kaitsta EY isikuandmeid loata või ebaseadusliku töötlemise ning juhusliku kaotsimise, hävimise, kahjustumise, muutmise või avalikustamise eest.

d) Töövõtja on kohustatud teavitama EY-d turbemurdest põhjendamatult viivitusega (et EY-l oleks vajadusel võimalik asjakohast andmekaitseasutust ja andmesubjekti/-subjekte isikuandmetega seotud rikkumisest 24 tunni jooksul pärast sellest teada saamist teavitada).

e) Töövõtja kohustub hoidma EY isikuandmed konfidentsiaalsena ning nõudma sama ka kõigilt oma esindajatelt, kes EY isikuandmete töötlemisega tegelevad.

f) Töövõtjal ei ole õigust edastada EY isikuandmeid Euroopa Liitu mittekuuluvatesse riikidesse ega neid seal töödelda (v.a EY eelneval kirjalikul nõusolekul).

g) Töövõtjal on lubatud kaasata alltöövõtjaid vaid EY eelneval kirjalikul nõusolekul.

h) Töövõtja on kohustatud teavitama EY-d põhjendamatult viivitusega mis tahes tuvastatud või tuvastatavate füüsiliste isikute (edaspidi: **andmesubjekt**) esitatud taotlustest EY isikuandmete juurdepääsu saamiseks, et EY-l oleks piisavalt aega andmesubjekti(de) taotlustele ettenähtud aja jooksul reageerida.

i) Kui kirjalikult pole kokku lepitud teisiti, võrduv isikuandmete töötlemise kestus käesoleva lepingu kestusega.

j) Pärast teenuste osutamise lõpetamist on töövõtja kohustatud EY isikuandmed EY valikul kas kustutama või EY-le tagastama.

15. Kui EY käitub käesoleva lepingu täitmisel vastutava töötajana, edastades EY isikuandmed töövõtjale, ning töövõtja käitub samuti vastutava töötajana, kehtivad neile järgmised nõuded:

- a) Töövõtja vastutab täielikult EY isikuandmete töötlemise eest.

- b) Töövõtja kohustub töötlema EY isikuandmeid vastavalt kohaldatavatest andmekaitseseadustest, sh määrusest, tulenevatele kohustustele ning rakendama asjakohaseid tehnilisi ja korralduslikke meetmeid, et kaitsta EY isikuandmeid loata või ebaseadusliku töötlemise ning juhusliku kaotsimineku, hävimise, kahjustumise, muutmise või avalikustamise eest.
16. Töövõtja kohustub tegema EY-le kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik hindamiseks, kas töövõtja vastab punktides 14 ja 15 toodud nõuetele, ning võimaldama EY-l (või tema poolt volitatud välisel audiitoril) viia läbi töövõtja IT-süsteemide ja infrastruktuuri auditeid, sealhulgas kontrolle, tingimusel et kõnealused auditid ja kontrollid toimuvad tööajal ning neist on töövõtjat mõistliku aja jooksul ette teavitatud.

Sõltumatuse kinnitus

17. Käesoleva lepingu allkirjastamise hetkest on töövõtja kohustatud kinnitama ja tagama järgmist:
- a) Selliste lepingute sõlmimine EY-sarnaste klientidega on osa töövõtja tavapärasest äritegevusest.
- b) Pakutavate teenuste hinnad põhinevad kas turuhindadel või vastavad muul viisil töövõtja hinnakujunduspoliitikale ja -praktikale.
- c) Käesolevat lepingut töövõtja nimel täitval osapoolel on kõnealuse lepingu (mille täitmisega kaasnevad töövõtja jaoks siduvad kohustused) sõlmimiseks ja täitmiseks täielik seaduslik õigus.
- d) Käesoleva lepingu kehtivuse ajal ei tohi töövõtja (kui töövõtja on eraisik) või töövõtja juhtkond, juhtivtöötajad ja töövõtjas kas otseselt või kaudselt olulist osalust omavad isikud või majandusüksused (kui töövõtja on juriidiline isik) ega ka ükski isik, kes kannab olulist vastutust EY-le teenuste osutamise eest, olla mõne EY ettevõtte auditikliendi partner, tegevjuht või juhatuse liige ega omada auditikliendis ei otseselt ega ka kaudselt olulist osalust (või kontrolli). Käesoleva punkti 17.1.d) tähenduses loetakse majandusüksuses olulist osalust omavaks sellist isikut või majandusüksust, kes (i) on kõnealuse majandusüksuse täisosanik, kui tegemist on usaldusühinguga; (ii) omab kõnealuses majandusüksuses otseselt või kaudselt vähemalt viieprotsendilist (5%) osalust (või lepingulistest või muudest suhetest tulenevat õigust majandusüksuse

tegevuse või juhtimise suunamiseks), kui tegemist on börsiettevõttega; (iii) omab kõnealuses majandusüksuses otseselt või kaudselt vähemalt kahekümneprotsendilist (20%) osalust (või lepingulistest või muudest suhetest tulenevat õigust majandusüksuse tegevuse või juhtimise suunamiseks), kui tegemist on eraomanduses oleva majandusüksusega; või (iv) on punktides (ii) või (iii) kirjeldatud majandusüksuste täisosanik.

18. Kui EY ettevõtte osutab töövõtjale auditiga seotud teenuseid, on töövõtja kohustatud kinnitama ja tagama, et summa, mis käesoleva lepingu ja mis tahes muude EY ja töövõtja vaheliste kehtivate lepingute alusel finantsaasta jooksul kokku EY poolt töövõtjale maksmisele kuulub, ei ületa 7% töövõtja tuludest antud perioodil. Kui EY ettevõtte töövõtjale auditiga seotud teenuseid ei osuta, on töövõtja kohustatud kinnitama ja tagama, et summa, mis käesoleva lepingu ja mis tahes muude EY ja töövõtja vaheliste kehtivate lepingute alusel finantsaasta jooksul kokku EY poolt töövõtjale maksmisele kuulub, ei ületa 40% töövõtja tuludest antud perioodil.
19. Töövõtja nõustub teavitama EY-d kohe, kui on toimunud mis tahes muutused asjaoludes, mille tulemusel võivad osutada töövõtja poolt punktide 17 ja 18 kohaselt antud kinnitused käesoleva lepingu kehtivuse ajal valeks või kehtetuks. Kui mõni töövõtja kinnitustest ei vasta enam tegelikule olukorrale, on EY-l õigus alltoodud punkti 22 (d) kohaselt käesolev leping viivitamata lõpetada.

Kolmandate isikute õiguste kaitsmine

20. Töövõtja kinnitab ja tagab, et teenuste osutamise või nendega seotud õiguste üleminekuga ei rikuta kolmandate isikute tööstus- ega intellektuaalse omandi õigusi.
21. Seega on töövõtja kohustatud võtma enda kanda ja hüvitama EY-le, EY partneritele, esindajatele ja töötajatele ning teistele EY ettevõtetele kogu EY või EY ettevõtete vastu teenuste osutamisega seotud tööstus- või intellektuaalse omandi õigustega seoses esitatud nõudest või kaebusest tekkinud kahju.

EY-poolne lepingu lõpetamine

22. EY-l on õigus käesolev leping kirjaliku teatise alusel viivitamata ilma leppetrahvi maksmata lõpetada, kui (a) töövõtja vastu esitatakse pankrotiavaldus või alustatakse töövõtja likvideerimist; (b) ilmneb, et töövõtja ei ole võimeline oma käesolevast lepingust tulenevaid kohustusi täitma; (c) töövõtja rikub oma käesolevast lepingust tulenevaid kohustusi; (d) töövõtja antud sõltumatuse kinnitus ei vasta enam tegelikule olukorrale; või (e) EY otsustab, et töövõtjaga ei ole enam võimalik koostööd teha, kuna see läheks vastuollu õigusnormides audiitorite sõltumatusele kehtestatud nõuetega.

EY nimi ja logo

23. Kui käesolevas lepingus ei ole selleks luba antud, ei ole töövõtjal õigust kasutada EY nime, logo ega muid brändielemente (edaspidi: **EY nimi**). Kui töövõtjale on EY nime kasutamise õigus käesoleva lepinguga antud, tohib ta kasutada EY nime vaid käesoleva lepinguga seoses ning selles toodud tingimustel. Töövõtja tunnustab Bahamal asutatud ettevõtte EYGN Limited (reg-nr 122087 B) õigusi EY nime suhtes ning lubab, et ei tee midagi sellist, mis võiks neid õigusi kahjustada. Eeltoodud õiguste kõrval ei omanda töövõtja ühtegi muud EY nimega seotud õigust ega huvi ning tal pole õigust neid ka nõuda. Töövõtjal ei ole õigust EY nime kasutamise õigust kolmandale isikule edasi anda või litsentseerida ega lubada kolmandal isikul, sh töövõtjaga seotud kolmandal isikul, EY nime kasutada ilma EY eelneva kirjaliku nõusolekuta. Töövõtja kohustub kasutama EY nime vaid EY poolt heakskiidetud viisil ning koos asjakohaste EY poolt ettekirjutatud juriidiliste märkuste ja markeeringutega. EY võib EY nime kasutamise õiguse igal ajal kirjaliku teatise alusel viivitamata ilma leppetrahvi maksmata tagasi võtta.

Kontrolli üleminek

24. Kui töövõtja enamusomanik peaks käesoleva lepingu kehtivuse ajal muutuma, on töövõtja kohustatud EY-d sellest viivitamata teavitama.

Maksetingimused

25. Töövõtja on kohustatud tagama, et kõik arved vastaks asjakohastes õigusnormides toodud nõuetele. EY-l on õigus kõik ebakorrektsed arved paranduste tegemiseks töövõtjale tagasi saata. EY on kohustatud tasuma kõik korrektselt väljastatud arved 30 päeva jooksul alates nende saamisest.

Muu

26. Käesolev leping moodustab kogu kokkuleppe, mis lepingu pooled on teenuste suhtes ja muudes lepingus käsitletud küsimustes sõlminud, ning asendab kõiki eelmisi lepinguid, kokkuleppeid ja kinnitusi, sh eelnevalt sõlmitud konfidentsiaalsuskokkuleppeid.
27. Mõlemad pooled võivad vormistada lepingu (ja selle muudatused) elektrooniliselt ning kumbki pool võib allkirjastada sama dokumendi eri koopias. Käesoleva lepingu muudatused peavad mõlemad pooled kinnitama oma allkirjaga.
28. Kumbki pool ei tohi oma käesoleva lepingu järgseid õigusi, kohustusi ega nõudeid üle anda.
29. Kui mõni käesoleva lepingu säte loetakse (kas täielikult või osaliselt) ebaseaduslikuks, kehtetuks või muul viisil täidetamatuks, jäävad ülejäänud sätted täies mahus kehtima ja kuuluvad täielikule täitmisele.