

# Bases Postulación Premio EY

## “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)”

Premiación Empresarial 2022 – EY / El Mercurio

### Índice

#### Presentación

I.	Antecedentes de la premiación	2
II.	Propósito del Premio “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión”	2
III.	Visión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) para EY	3
	¿Por qué es importante la Diversidad, Equidad e Inclusión Corporativa?	3
	¿Cómo fomentar la Diversidad, Equidad e Inclusión?	3
IV.	Alcance geográfico de este premio	3
V.	Plazos de postulación	4
VI.	Requisitos para participar	4
VII.	Principales hitos y fechas del Premio	5
VIII.	Beneficios	5

## Presentación

### I. Antecedentes de la premiación:

En el año 2007, EY y “El Mercurio” decidieron crear una premiación anual en Chile, donde se reconociera y celebrara a aquellos empresarios, ejecutivos y emprendedores que se hubieran destacado durante el último tiempo en el entorno de negocios de nuestro país. La primera ceremonia se llevó a cabo en marzo de 2008 y, hasta el día de hoy, anualmente se celebra una Premiación Empresarial donde se reconocen estas tres categorías, las que son seleccionadas por un jurado de importantes personalidades del mundo de negocios, académico, gremial, gubernamental y político, a fines del mes de noviembre de cada año.

El premio a la categoría Emprendedor del Año, a su vez, es un premio que entrega EY exclusivamente, y que forma parte del programa global Entrepreneur Of The Year, creado por EY Global hace más de 30 años. Como parte de este programa, los ganadores de esta categoría de cada país donde EY tiene implementado este premio participan, además, en una premiación mundial, donde se elige al Emprendedor Mundial del Año. Las otras categorías de los premios entregados en Chile no están consideradas en esta premiación mundial.

Adicionalmente, EY, en su propósito de construir un mundo de negocios más sostenible, y en el marco de la ceremonia anual descrita anteriormente, decidió, tal como fuera anunciado en la Premiación Empresarial celebrada en abril de 2019, incorporar, a partir de la Premiación Empresarial 2020, la categoría “Empresa destacada en Diversidad e Inclusión (D&I)”, que este año hemos renombrado como “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)”. De la misma forma que el premio al Emprendedor del Año, **el premio a la “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)” es un premio que sólo entrega EY.**

### II. Propósito del Premio “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión”

Atendiendo a las transformaciones culturales que las organizaciones están experimentando actualmente, y a los esfuerzos que están realizando para profundizar la sostenibilidad de sus acciones relacionadas con la promoción de espacios laborales saludables, de respeto y equitativos, EY decidió fomentar un enfoque de análisis desde la Diversidad, Equidad e Inclusión para que las empresas puedan libremente presentarse y demostrar sus avances en estas materias para, posteriormente, ser candidatas a recibir este premio y poder reconocer y destacar los impactos sociales, corporativos y de innovación en estas áreas de las empresas postulantes.

Entendiendo que esta nueva categoría comprendía un escenario que involucraba una gran cantidad de temáticas, y que éstas debían ser medibles en su totalidad o por algunas de sus partes, se definió crear, sólo para esta categoría, bases de postulación para que las empresas interesadas puedan participar en este proceso de premiación.

### **III. Visión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) para EY**

En EY creemos que el éxito de un negocio ya no sólo depende de sus resultados económicos, sino también del equilibrio que logra entre todos los involucrados en su desarrollo actual y futuro. Por ello, estamos abiertos a generar cambios y a incorporar el desarrollo sostenible como un eje de nuestro negocio, donde una cultura que promueva la diversidad, la equidad y la inclusión sea parte de ello.

En EY entendemos la Diversidad como el conjunto de características y diferencias, visibles y no visibles, de las personas, que, cuando son consideradas y aprovechadas para lograr mejores resultados y niveles de relacionamiento, mitigan las barreras para fomentar el acceso a oportunidades e igualdades y asegurarse de que todos son escuchados y valorados por quienes son.

Luego, cuando estas diferencias son aprovechadas mediante modelos colaborativos, aceptándolas y respetándolas, se logra la inclusión de toda la comunidad, generando la sensación de pertenencia de los empleados que, cuando hay un fin común, logran elevar la productividad y generar mejores resultados para todos los stakeholders.

#### **¿Por qué es importante la Diversidad, Equidad e Inclusión Corporativa?**

Además de estar demostrado estadísticamente que las compañías que tienen mayor diversidad, y una efectiva participación de todos sus empleados, obtienen mejores resultados económicos y sostenibilidad en el tiempo, la diversidad, equidad e inclusión corporativa es un valor empresarial y un enfoque estratégico que permite la participación de toda la comunidad, fomentando, desde las distintas perspectivas, que la variedad de formaciones, género, nacionalidad, religión, etc., son un aporte a la innovación, mejora continua y éxito del negocio.

#### **¿Cómo fomentar la Diversidad, Equidad e Inclusión?**

Para acelerar la contratación basada en la diversidad, la equidad y la verdadera inclusión de la comunidad, las empresas pueden, a través de la implementación de iniciativas y políticas efectivas que eliminen los sesgos y valoren las diferencias, impulsar las acciones necesarias para alcanzar, con mayor velocidad, los cambios que ayudarán al país a moverse hacia la participación efectiva de todos, independiente del género, preferencias políticas, nivel socio-económico, formación profesional, edad, nacionalidad, y tantos otros factores que nos hacen diferentes.

En esta búsqueda por lograr con mayor rapidez la diversidad en nuestras empresas y una real inclusión de toda la comunidad, EY decidió premiar anualmente, como una forma de reconocer e incentivar, a la “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)”.

### **IV. Alcance geográfico de este premio**

El premio a la “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)” tiene un alcance nacional. Independiente del origen de la empresa, todas las nominaciones recibidas deben tener un impacto, alcance y cobertura en el territorio de Chile.

## V. Plazos de postulación

Las empresas que deseen participar en este premio podrán postular **entre el 6 de septiembre y el 8 de octubre de 2021**. Para esto se facilitará un formulario online ([acceder aquí](#)), el cual deberán completar con toda la información que ahí se solicita y enviarlo **hasta las 24 horas del 8 de octubre de 2021**. Las nominaciones que se reciban fuera de este plazo no serán consideradas en esta oportunidad.

## VI. Requisitos para participar

Podrán ser postulantes al premio “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)” las empresas —sean sociedades de personas, sociedades anónimas abiertas o cerradas, sociedades por acciones, y cooperativas con fines de lucro— que cumplan con los siguientes requisitos:

- Que la postulación a este premio esté avalada por el Gerente General o un representante de su Directorio.
- Que hayan sido constituidas – o tengan operaciones – en Chile hace, al menos, 3 años.
- Que cuenten con, al menos, 100 empleados.
- Que cuenten con políticas, procedimientos o iniciativas de DEI que se estén fomentando en sus organizaciones, en base a los siguientes pilares:
  - Género
  - Diversidad cultural
  - Personas en situación de discapacidad
  - LGBTI+
  - Diversidad generacional
  - Otros pilares o ejes de Diversidad, Equidad e Inclusión

El cumplimiento de los requisitos señalados será verificado inicialmente a través del formulario mencionado, el que la organización deberá completar y enviar. En forma adicional, la empresa postulante deberá asignar a una contraparte para coordinar posibles reuniones o requerimientos de información que los profesionales de EY puedan requerir.

Una vez revisados los antecedentes recibidos y evaluados preliminarmente, los profesionales de EY encargados de la revisión de las postulaciones pre-seleccionarán a un grupo de empresas, las que serán contactadas por nuestros equipos para coordinar una entrevista presencial o virtual y profundizar la información provista en el formulario de postulación, con el objeto de precisar el origen, alcance y medición de las iniciativas y/o políticas que hayan mencionado, siendo necesario verificar la existencia de las mismas y su nivel de difusión interna y externa. En base a esta información, se elaborará una lista de cinco nominados que serán presentados al jurado.

En cuanto a las iniciativas y políticas de la empresa postulante, éstas deben ser demostrables con documentos escritos, tales como manuales y comunicaciones internas, links a páginas web

o redes sociales, u otros, no siendo esencial la total implementación de las mismas, ni el contar con acciones en cada ámbito a ser evaluado.

La información compartida será resguardada de manera confidencial por parte de EY y será utilizada únicamente para el proceso de la premiación “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión”.

Todos los postulantes se deberán regir por los lineamientos de evaluación y selección contenidos en este concurso y en las presentes Bases.

Dado que el proceso de postulación y nominación para todas las categorías es un proceso cerrado, es decir no abierto al público, en ningún momento se dará a conocer los nombres de las empresas nominadas que se presentan al jurado, sólo se conocerá al ganador de cada categoría, quien es elegido por el jurado mencionado con anterioridad.

De esta forma, las empresas que no resultaren premiadas en esta oportunidad tendrán la posibilidad de volver a presentarse para futuras premiaciones.

Los ganadores colaborarán en la publicación y difusión de su caso de éxito, con el propósito de compartir su experiencia.

## VII. Principales hitos y fechas del Premio

Hitos	Detalles
Recepción de postulaciones	Inicio 6 de septiembre 2021 y término el 8 de octubre 2021
Preselección empresas a entrevistar	A partir del 12 de octubre 2021
Entrevistas empresas preseleccionadas	A partir del 12 de octubre 2021
Entregables a las empresas postulantes	Recomendaciones generales de buenas prácticas para profundizar nivel de madurez de DEI al interior de sus organizaciones. Fecha: A definir, una vez se conozcan públicamente los ganadores de cada categoría.

## VIII. Beneficios

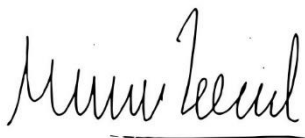
Las empresas ganadoras del premio en la categoría de “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión”, podrán acceder a las siguientes acciones de visibilidad y reconocimiento de sus casos de éxito:

1. Difusión, por medio de entrevistas, en el diario “El Mercurio”.
2. Reconocimiento en la Premiación Empresarial EY-“El Mercurio”, junto a los ganadores de las otras 3 categorías.
3. Trofeo de reconocimiento al premio otorgado por el jurado.
4. Difusión a nivel nacional de su caso de éxito.
5. Recomendaciones generales de buenas prácticas para profundizar el nivel de madurez de DEI en sus empresas.

Tanto EY como “El Mercurio” no tendrán responsabilidad legal alguna en el caso de que los postulantes o ganadores del premio resulten condenados, o sean imputados o sospechosos de haber cometido cualquier tipo de delito o infracción a norma jurídica alguna, especialmente, pero no limitada a, aquellas que dicen relación con la “Diversidad, Equidad e Inclusión”. Se entiende que EY y “El Mercurio” confían plenamente en la buena fe e información transparente y honesta otorgada por los postulantes a este premio.

EY, como organizador de esta premiación, se reserva el derecho de aceptar o rechazar postulaciones sin necesidad de explicaciones, así como también de declarar desierto este concurso, en caso de que ninguno de los postulantes alcance los niveles esperados para el premio “Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)”.

Estas bases han sido revisadas y aprobadas por EY, en Santiago, 31 de agosto de 2021.



**Macarena Navarrete Poblete**

Socia Principal

EY Chile