

# Empresa destacada en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

Premiación Empresarial 2022



Agradecemos su postulación a este premio, que nos permite distinguir a las empresas que se destacan en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, reconocer los impactos sociales, corporativos y de innovación que se están realizando y crecer juntos en fomentar espacios laborales saludables, inclusivos y de respeto para todas las personas. Para ello, los invitamos a contestar, con total transparencia, las siguientes preguntas, que tienen relación con sus iniciativas de Diversidad e Inclusión, o, como las llamamos actualmente, Diversidad, Equidad e Inclusión (en adelante D&I/DEI), en el siguiente link [clic aquí](#).

## DATOS DE LA EMPRESA POSTULANTE

### Datos de la empresa:

- Razón social:
- Rubro:

### Datos básicos de contacto de quien postula:

- Nombre:
- Cargo:
- Teléfono:
- Email:
- Sponsor interno para la postulación (nombre):
- Sponsor interno para la postulación (cargo):

### Región donde se ubica la oficina principal de la empresa en Chile:

- Región de Tarapacá
- Región de Antofagasta
- Región de Atacama
- Región de Coquimbo
- Región de Valparaíso
- Región del Libertador General Bernardo O'Higgins
- Región del Maule
- Región del Biobío
- Región de la Araucanía
- Región de Los Lagos
- Región Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo
- Región de Magallanes y Antártica Chilena
- Región Metropolitana de Santiago
- Región de Los Ríos
- Región de Arica y Parinacota
- Región de Ñuble

## COLABORADORES Y COLABORADORAS

- Número total de trabajadores:
- Número total de mujeres en su empresa:
- Del total de los cargos de alto liderazgo, ¿qué % está ocupado por mujeres?
- % total de personas en situación de discapacidad que trabajan en su empresa:
- % total de personas de otras nacionalidades que trabajan en su empresa:

## DESCRIPCIÓN GENERAL DE D&I/DEI

1. ¿Su empresa cuenta con estrategia de D&I/DEI?  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
2. Si contestó que Sí a la pregunta anterior, ¿esta estrategia cuenta con seguimiento y KPIs?  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
3. ¿Cuentan con una política de D&I/DEI en su empresa?  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_
4. Si contestó que Sí a la pregunta anterior ¿desde cuándo está vigente la política? (indicar año, o meses en caso de que lleve menos de un año) \_\_\_\_\_
5. Si cuenta con política de D&I/DEI ¿ésta se encuentra publicada?  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
6. Si contestó que Sí a la pregunta anterior, ¿la política de D&I/DEI se encuentra publicada...  
Internamente \_\_\_\_\_ Interna y externamente \_\_\_\_\_
7. Las iniciativas relacionadas con D&I/DEI, ¿están consideradas dentro de la estrategia corporativa y alineadas con las metas y objetivos de la empresa?  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_
8. Las iniciativas relacionadas con D&I/DEI, ¿cuentan con metas definidas y seguimiento a corto y largo plazo? (por ejemplo, un cuadro de mando de seguimiento):  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
9. Las iniciativas relacionadas con D&I/DEI, ¿son conocidas por todos los trabajadores de la empresa y existe participación de todas y todos?  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_
10. El liderazgo está comprometido con crear una cultura de D&I/DEI dentro de la organización y es responsable de alcanzar las metas de D&I/DEI que se miden en las revisiones de desempeño. Los líderes son vistos como promotores de D&I/DEI.  
Sí \_\_\_\_ NO \_\_\_\_
11. ¿Cómo resumiría usted los objetivos y propósito de su compromiso con la D&I/DEI, ya sea que cuenten o no con una política para ello? \_\_\_\_\_
12. ¿Los lineamientos de D&I/DEI provienen de la casa matriz (si no estuviese en Chile), o fueron creados localmente?  
De casa matriz fuera de Chile \_\_\_\_ Local – Chile \_\_\_\_ Una mezcla de ambos \_\_\_\_

13. Las iniciativas de D&I/DEI de su empresa, ¿cuentan con una estructura formal de soporte, que considere... (seleccione una o más respuestas)?

- Presupuesto asignado
- Roles o área encargada de gestionar D&I/DEI, ¿cuál? \_\_\_\_\_
- Comunicaciones como apoyo
- Marketing como apoyo
- Área de formación como apoyo
- Otro \_\_\_ (favor comente qué otro pilar se considera, respuesta abierta) \_\_\_\_\_

14. ¿Cuáles son los **ejes o pilares** que se abordan en relación con D&I/DEI? Seleccione una o más respuestas:

- Género
- Discapacidad
- Diversidad cultural (Migrantes – etnias)
- Diversidad Sexual / LGBTI+
- Generaciones
- Otra \_\_\_ (favor comente qué otro pilar se considera; respuesta abierta) \_\_\_\_\_

#### ESTRUCTURA DE D&I/DEI

15. ¿Su empresa cuenta con **grupos de afinidad** relacionados a los ejes o pilares de D&I/DEI, donde participen los colaboradores y colaboradoras de su empresa?

SÍ\_\_\_ NO\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

16. ¿Su empresa tiene un **consejo o comité** de D&I/DEI, que realice seguimiento a la estrategia e iniciativas en estas materias?

SÍ\_\_\_ NO\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

17. Si contestó que Sí a la pregunta anterior, este consejo está integrado por (seleccione una o más respuestas):

- Líderes de la empresa \_\_\_
- Área encargada de D&I/DEI \_\_\_
- Otro \_\_\_\_\_ (especifique qué área o persona[s]) \_\_\_\_\_

18. ¿Su empresa considera la D&I/DEI en sus comunicaciones y marketing (por ejemplo, manuales de comunicación inclusiva o eventos accesibles e inclusivos, entre otros)?

SÍ \_\_\_\_\_ ¿cuál o cuáles? (respuesta abierta) \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

#### FORMACIÓN EN D&I/DEI

19. ¿Su empresa cuenta con un **programa de formación** (talleres o charlas) para sus colaboradores y colaboradoras en temáticas de D&I/DEI?

SÍ\_\_\_ NO\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

20. Si contestó que Sí a la pregunta anterior, ¿cuáles son las temáticas que se abordan en talleres o charlas? (seleccione una o más opciones):

- D&I/DEI en general \_\_\_
- Sesgos inconscientes \_\_\_
- Liderazgo inclusivo \_\_\_
- Leyes y normativas sobre D&I/DEI \_\_\_
- Todas las anteriores \_\_\_\_\_
- Otro \_\_\_ (especifique temática; respuesta abierta) \_\_\_\_\_

21. Si contestó que Sí a la pregunta 19, ¿con qué periodicidad realizan talleres o charlas? \_\_\_\_\_ (indicar cantidad de veces en el año).

22. Si contestó que Sí a la pregunta 19, ¿a quiénes va dirigido este tipo de iniciativas? (seleccione una o más opciones):

- Líderes \_\_\_\_\_
- Gerencias y jefaturas \_\_\_\_\_
- A toda la empresa \_\_\_\_\_
- Otro \_\_\_\_\_ (respuesta abierta) \_\_\_\_\_

#### CONSULTAS SOBRE D&I/DEI

23. ¿Su empresa realiza **consultas participativas** a sus colaboradores y colaboradoras que aborden temáticas de D&I/DEI?  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

24. Si respondió Sí a la pregunta anterior, ¿qué tipo de consultas realiza? (seleccione una o más respuestas):

- Encuestas \_\_\_\_\_
- Focus Group \_\_\_\_\_
- Town Hall \_\_\_\_\_
- Otro \_\_\_\_\_ (especifique modalidad; respuesta abierta)

25. Si contestó que Sí a la pregunta 23, ¿con qué frecuencia realiza consultas participativas? \_\_\_\_\_ (indicar cantidad de veces en el año).

#### PROGRAMAS SOBRE D&I/DEI

26. ¿Su empresa cuenta con **programas de empoderamiento y/o visibilidad** de sus colaboradores y colaboradoras?  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

27. Si contestó Sí a la pregunta anterior, ¿qué tipo de programa de empoderamiento y/o visibilidad realiza? (seleccione una o más respuestas):

- Programa de Sponsor
- Programa de Mentoría
- Otro (favor comente cuál; respuesta abierta)

28. Si contestó Sí a la pregunta 26, ¿a quiénes va dirigido este tipo de programas?

- Género
- Discapacidad
- Diversidad cultural (migrantes – etnias)
- Diversidad sexual / LGBTI+
- Generaciones
- Otra \_\_\_\_\_ (favor comente a quiénes; respuesta abierta)

29. Describa brevemente una práctica destacada para cada grupo de diversidad indicado a continuación (excluyendo programas de empoderamiento o visibilidad consultados en pregunta anterior). En caso de no contar con prácticas que quieran destacar, ingresar “No aplica”:

Género	
Discapacidad	
Diversidad cultural (migrantes – etnias)	
Diversidad sexual / LGBTI+	
Generaciones	
Otro	

## TALENTO DIVERSO

30. ¿Se toma en consideración la D&I/DEI para la planificación de la dotación, reclutamiento o formación de equipos, en aspectos tales como: género, edad, orientación sexual, estilos sociales o de pensamiento, u otro tipo de característica?  
Sí \_\_\_\_\_ ¿cómo se realiza?, favor describa \_\_\_\_\_  
NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
31. ¿Se toma en consideración la D&I/DEI para la planificación de la sucesión en cargos de liderazgo?  
Sí \_\_\_\_ ¿cómo se realiza?, favor describa \_\_\_\_\_  
NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_
32. ¿Se toma en consideración la D&I/DEI para el análisis de equidad y para identificar posibles brechas en términos de cargos y salarios?  
Sí \_\_\_\_ ¿cómo se realiza?, favor describa \_\_\_\_\_  
NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_
33. Si contestó Sí a la pregunta anterior, este análisis ¿en cuáles grupos se realiza? (seleccione una o más respuestas):
- Género
  - Discapacidad
  - Diversidad cultural (migrantes – etnias)
  - Diversidad sexual / LGBTI+
  - Generaciones
  - Otra \_\_\_\_ (favor comente en cuál otro grupo; respuesta abierta)
34. ¿Su empresa dispone de **canales de denuncia** confidenciales ante eventos discriminatorios?  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
35. En relación a la pregunta anterior, si contestó que Sí, ¿se hacen seguimientos a eventuales casos de discriminación por género, identidad y orientación sexual, discapacidad, migración u otro tipo, que vayan en contra de sus iniciativas de D&I/DEI?  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_
36. ¿Su empresa fomenta beneficios con enfoque en D&I/DEI? Por ejemplo, beneficios para hijos o hijas de parejas del mismo sexo, apoyo a la transición de género, apoyo a hijos e hijas de personas en situación de discapacidad, entre otros:  
Sí \_\_\_\_\_ ¿cuál o cuáles?, favor comente (respuesta abierta) \_\_\_\_\_  
NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
37. Si su respuesta es Sí, ¿se mantienen estos beneficios para la modalidad de trabajo remoto?  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_  
Especifique cuáles beneficios se mantienen en la modalidad de trabajo remoto (respuesta abierta) \_\_\_\_\_
38. ¿Su empresa cuenta con protocolos específicos en materia de inclusión y para fomentar la equidad en su organización? Por ejemplo, protocolos de apoyo a la transición de género o protocolos para la accesibilidad e inclusión, entre otros:  
Sí \_\_\_\_\_ Indique cuál o cuáles (respuesta abierta) \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_
39. Si su respuesta es Sí, ¿se mantienen estos protocolos para la modalidad de trabajo remoto?  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_

## RELACIONAMIENTO EXTERNO

40. ¿El enfoque de D&I/DEI es importante en la relación con sus stakeholders externos? Por ejemplo, seleccionar proveedores que gestionen la D&I/DEI en sus organizaciones o invitar a sus clientes a participar de sus iniciativas de D&I/DEI:  
Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

41. Si contestó que Sí a la pregunta anterior, comente acciones que realiza y con cuáles stakeholders:

\_\_\_\_\_

42. ¿Su empresa se relaciona con fundaciones, ONGs u otro tipo de organizaciones que los apoyen en sus iniciativas de D&I/DEI?

Sí \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_ En proceso \_\_\_\_\_

43. De ser Sí su respuesta anterior, comente con quién o quiénes mantiene alianzas y en qué iniciativas (respuesta abierta):

\_\_\_\_\_