

# Recreate your organization through innovation

## ¿Qué soluciones proponemos?

### NOW

#### Modelo de gestión de la innovación

Las organizaciones dependen de las barreras de entrada que hagan desarrollado con el tiempo para proteger su actividad o de su capacidad de producir mejores propuestas de valor para sus usuarios.

La primera es un coto de un número reducido de organizaciones. La segunda, se fía a la inspiración de un pequeño grupo de empleados.

Desde nuestro punto de vista, diseñar **modelos corporativos de innovación y de gestión** apropiados son fundamentales para **sistematizar y optimizar el lanzamiento de nuevos productos y servicios** de manera constante y exitosa.

#### Venture Buiding y desarrollo de producto.

La ejecución de la innovación, tanto de modelos de negocio como de productos y servicios, requiere de **equipos multifuncionales** y de **metodologías** específicas para idear, validar, lanzar y crecer estas iniciativas.

Nuestra experiencia nos permite trabajar de manera independiente para el desarrollo de una iniciativa específica como la **integración de nuestros equipos con los de nuestros clientes** para ayudarles a acelerar el desarrollo y traspasar el conocimiento y metodologías.

### NEXT

#### Estrategia de transformación corporativa

Las transformación corporativas son ejercicios complejos que abarcan desde el análisis de la situación actual hasta el diseño de la organización objetivo.

Nosotros aplicamos una metodología que integra **la experiencia en diseño y nuevas formas de trabajo** con el **conocimiento sectorial y funcional** para desarrollar planes con una visión holística y completamente **alineados** con los **planes estratégicos** de las corporaciones.

#### Implementación de Cambio Cultural y organizativo

También acompañamos a nuestros clientes en la implementación del **programa de transformación**. Transmitiendo nuestro conocimiento y experiencia a las organizaciones con las que trabajamos.

### BEYOND

#### Estrategia para anticipar el futuro de la corporación

Adoptar una mentalidad basada en la sostenibilidad y la persecución de un propósito requiere que las organizaciones inviertan recursos en imaginar y construir su futuro.

Estos recursos, además de escasos en el mercado, suele no tener espacio en los apretados presupuestos con los operan las compañías.

El mantenimiento de observatorios de tendencias, conocimiento del ecosistema emprendedor e inversor y el lanzamiento de pilotos basados en nuevos modelos de negocio o implementación de nuevas tecnologías terminan como gestos de buenas intenciones que raramente fructifican.

Nosotros ponemos a disposición de nuestros clientes nuestros equipos, y el conocimiento que capturamos perteneciendo a **ecosistemas de innovación**.

**Emprendimiento e inversión en Capital Riesgo** para ayudarles a articular su visión futura a través de la **facilitación de talleres temáticos** o del **prototipado de conceptos disruptivos**.

Innovation

# ¿Empezamos a hablar?



Oscar Katime

EY España, Socio responsable de innovación en Consulting

Oscar.Katime@es.ey.com

