

# Resumen Ejecutivo

Estudio de perfiles profesionales  
y habilidades asociadas

Junio 2021

/Administration  
/Human Resources  
/Legal  
/Accounting  
/Finance  
/Marketing  
/Publicity

Por iniciativa de la Universidad Internacional de Andalucía, EY ha llevado a cabo un estudio para identificar los perfiles profesionales de futuro y las habilidades requeridas, así como su relación con la actual formación universitaria.

El informe ha sido realizado por un equipo de People Advisory Services, dirigido por Pedro Egea, socio de PAS de EY. El análisis ha permitido identificar **81 perfiles profesionales** con alto volumen de demanda y perspectivas de crecimiento, que se enmarcan en los sectores de Business, Digital, Care Economy, Ciencia e ingeniería, Educación y otros perfiles destacados como consecuencia del impacto de la COVID-19. Esto ha permitido trazar las tendencias de las profesiones y competencias en el mercado laboral en los próximos años:

- ▶ **Las competencias transversales como aspecto clave en las profesiones del futuro:** Los diversos factores que se esperan que transformen el mercado de trabajo (digitalización y madurez de la Inteligencia Artificial (IA), organizaciones globales y cross sector, conexión global instantánea, aumento significativo de la esperanza de vida, preocupación por el medio ambiente, salud, etc.), acarrearán la necesidad de conjugar habilidades muy tecnológicas, por un lado, con habilidades "muy humanas" por el otro.
- ▶ **Impulso de capacidades tecnológicas:** La transformación digital y la necesidad de digitalización siguen siendo uno de los factores que más influencia tiene en la economía y, por ende, en el mercado laboral. La mayor parte de las disciplinas o ámbitos profesionales se ven altamente impactados y los programas formativos asociados se adaptan para impulsar el desarrollo de estas capacidades. Se espera que la automatización y la Inteligencia Artificial afecten al 22% de las actividades laborales actuales (equivalentes a 53 millones de puestos) viéndose reducidas, obsoletas o transformadas para 2030.
- ▶ **Incorporación creciente de "habilidades blandas" (soft skills):** Las nuevas formas de trabajar en el entorno tan cambiante donde compiten las empresas obliga a desarrollar habilidades como la resiliencia, la colaboración virtual, la flexibilidad, el liderazgo del cambio y el aprendizaje continuo.
- ▶ **Empuje de la sostenibilidad y la economía sostenible:** La corriente social y política que llama a cambiar hábitos para respetar el planeta se ha convertido en un potente sector económico que cada día crece más, recibiendo el impulso de las políticas a distintos niveles e impactando de forma clave en el mercado laboral.
- ▶ **Transformación del modelo educativo:** El sector educativo es uno de los que más ha tardado en adoptar la transformación digital, pero el impacto de la COVID-19 ha motivado un mayor apalancamiento en la tecnología, lo que supone un reskilling completo del profesorado y de las metodologías que hasta ahora se venían aplicando.
- ▶ **Relevancia del sector salud:** El sector salud muestra una expectativa fuerte de crecimiento derivado de los cambios sociodemográficos, el aumento de la esperanza de vida, el estado de bienestar promovido por las políticas gubernamentales y la reciente pandemia de la COVID-19.
- ▶ **Impacto de la pandemia en el medio y largo plazo:** Los efectos de la pandemia en el mercado de trabajo a largo plazo están aún por determinar, pero se puede prever el impacto a corto plazo en algunos sectores (legal, higiene y seguridad, medicina, educación a distancia y logística), pero la crisis y sus efectos laborales a largo plazo es más impredecible. Sin embargo, los perfiles más demandados no van a verse afectados en su mayoría por esta crisis global.



## Objetivos del estudio

- ▶ Analizar e identificar los principales perfiles profesionales que se van a demandar en los próximos años en el mercado laboral, tanto a nivel global como local.
- ▶ Mapear estos perfiles con los conocimientos y capacidades requeridas.
- ▶ Conocer la correspondencia entre estos perfiles y el grado de inserción laboral en las carreras universitarias asociadas.

## Resultados del estudio

### Perfiles Profesionales

El análisis ha permitido seleccionar los grupos y subgrupos profesionales con una mayor demanda actual y esperada<sup>1</sup>, muy relacionados con la innovación, la digitalización, la sostenibilidad y la atención a las personas.

- ▶ **Business:** El grupo que integra las profesiones categorizadas como de “negocio”, representa el segundo mayor porcentaje de las ofertas de empleo online. Entre ellas destacan los perfiles de: Atención al Cliente, Recursos Humanos, directivos (operaciones, financieros,...), Desarrollo de Producto, Innovación y los perfiles relacionados con el mundo de las Ventas, el Marketing, etc. Su crecimiento esperado es importante, aunque no tan pronunciado como el de los perfiles STEM y del sector de la Salud.
- ▶ **Digital:** El grupo cuenta con los perfiles con los porcentajes de crecimiento más altos. Su incremento actual y esperado es casi exponencial, debido a la dependencia de las empresas de perfiles que sepan manejar la tecnología actual y adaptarse a la futura. Por ejemplo, el puesto de Artificial Intelligence Specialist es el puesto de la nueva economía que más se espera que crezca.
- ▶ **Care Economy:** El sector salud es el grupo profesional de mayor volumen, que solo en EEUU representa casi un 40% del total de ofertas de empleo online y tiene altas expectativas de crecimiento en Europa y España debido a sus condiciones sociodemográficas. Se incluyen en el grupo profesionales de la salud y perfiles profesionales que se espera que crezcan en un futuro y están relacionados con el cuidado de personas (aspectos físicos y psíquicos).
- ▶ **Ciencia e ingeniería:** Destacan los perfiles altamente cualificados y relacionados con el mundo de la ingeniería, así como aquellos con labores más próximas al desarrollo de nuevas tecnologías, ya sea porque forman parte de los equipos que las crean, impulsan o generan, como porque realizan adaptaciones necesarias a su aplicación. Ejemplos destacados son los ingenieros de robótica que trabajan en el desarrollo de nuevas aplicaciones o los ingenieros de ciberseguridad, cuya labor está más ligada a dar respuesta a la innovación en el campo de la seguridad. Adicionalmente, los empleos relacionados con el aprovechamiento sostenible están ganando relevancia y, aunque el volumen actual de perfiles relacionados es pequeño, las expectativas de crecimiento son muy altas.
- ▶ **Educación:** Son uno de los perfiles más demandados desde hace años, pero se está viendo abocado a una transformación por el impacto de las nuevas tecnologías en el mundo de la enseñanza y su avance motivado por la crisis del COVID-19.

<sup>1</sup> Metodología de los grupos y subgrupos profesionales definidos: Se agrupan los perfiles según la taxonomía que utilizan las librerías de perfiles. Nos permite realizar subgrupos dentro de cada familia. Se ha concentrado el estudio en 5 grupos que, si desglosamos en subgrupos nos arroja un total de 11 grupos de perfiles más demandados

- **Otros perfiles como consecuencia del COVID-19:** Se espera que los sectores donde pueda haber una mayor demanda son los relacionados con las necesidades de desinfección, gestión de los impactos legales, laborales, sobre todo, y en el mundo de la logística con la adopción de nuevas tecnologías (blockchain, drones, etc.).

A partir de esta división, se han identificado **81 perfiles profesionales** que tienen alto volumen de demanda<sup>2</sup>, perspectivas de crecimiento<sup>3</sup> y/o son profesiones emergentes<sup>4</sup> en España:

Business	Digital	Care Economy	Ciencia e ingeniería	Educación
<b>Recursos humanos y cultura</b>	<b>Data y AI</b>	<b>Salud</b>	<b>Ingeniería</b>	76. Professional of the education
1. Information Technology Recruiter	17. Artificial Intelligence Specialist	43. Medical Transcriptionist	57. Nanotechnology engineers	77. Expert teacher in teaching technologies
2. Talent Acquisition Specialist	18. Data Scientist	44. Physiotherapists	58. Cybersecurity Engineer	
3. Human Resources Business Partner	19. Data Engineer	45. Registered Nurses	59. Robotics Engineer	
4. Onboarding specialists	20. Big Data Developer	46. Nursing Aids	60. Engineers (aeronautics, mechanics, electronics, etc.)	
<b>Desarrollo de producto, innovación y Agilidad</b>	21. Data Analyst/Consultant	47. Radiation Therapists	<b>Green Economy</b>	
5. Product Owner	22. Analytics Specialist/Consultant	48. Athletic Trainees	61. Methane/Landfill Gas Generation System Technicians	
6. Quality Assurance Tester/Engineer	23. Insights Analyst	49. Medical equipment trainers	62. Wind Turbine Service Technicians	
7. Agile Coach	24. Business Intelligence Developer	50. Veterinary Assistants and Laboratory Animal Caretakers	63. Green Marketers	
8. Product Analyst	25. Help Desk Representative	51. Exercise Physiologists	64. Biofuels Processing Technicians	
9. Scrum Master	<b>Ingeniería y Cloud computing</b>	52. Respiratory Therapists	65. Solar Energy Installation Managers	
10. Digital Product Manager	26. Microsoft Azure developer	53. Occupational health and safety technicians	66. Water Resource Specialists	<b>Otros</b>
<b>Ventas, marketing y contenidos</b>	27. Salesforce developer	54. Fitness Trainers and Aerobics Instructors	67. Wind Energy Project Managers	78. Health and safety officer
11. Social Media Assistant/Coordinator	28. Web and multimedia developer	55. Personal Care Aids	68. Chief Sustainability Officers	<b>Legal</b>
12. 12. Business Development Representative	29. Software developer	56. Childcare workers	69. Refuse and Recyclable Material Collectors	79. Labor Specialist
13. 13. Growth Hacker/manager	30. Mobile developer		70. Sustainability Specialists	<b>Logística:</b>
14. 14. Customer Success Specialist	31. Frontend developer		71. Solar Photovoltaic Installers	80. Blockchain expert
15. 15. Sales Development Representative	32. Backend developer		72. Water/Wastewater Engineers	81. Drone Specialist
16. 16. Digital Marketing Specialist	33. Full stack developer		73. Forest Fire Inspectors and Prevention Specialists	
	34. Python developer		74. Fuel Cell Engineers	
	35. Java developer		75. Nuclear Power Reactor Operators	
	36. Site Reliability Engineer			
	37. Platform Engineer			
	38. Cloud Engineer			
	39. DevOps Engineer			
	40. Cloud consultant			
	41. Jira administrators			
	42. Digital Project Manager			

<sup>2</sup>Alto volumen de demanda: perfiles con +5.000 ofertas/año a nivel global (fuente: WEF)

<sup>3</sup>Perspectiva de crecimiento: Crecimiento (%) positivo del número de ofertas de empleo en el periodo 2014 - 2019 y previsión de crecimiento a futuro (fuente: WEF)

<sup>4</sup>Selección de perfiles con mayor crecimiento de demanda (+40%) en España, durante el periodo 2019 - 2020, basada en datos de LinkedIn y Telefónica

## Habilidades Requeridas

El análisis ha permitido, asimismo, caracterizar cada uno de los grupos y subgrupos de perfiles más demandados con las **habilidades más relevantes** para su desempeño:

Business	Digital	Care Economy	Ciencia e ingeniería	Educación
<p><b>Generales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Business Management</li> <li>Leadership</li> <li>Digital Literacy</li> <li>Project Management</li> <li>People and culture</li> <li>Recruiting</li> </ul> <p><b>Recursos humanos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Employee Learning &amp; Development</li> <li>Compensation &amp; Benefits</li> </ul> <p><b>Desarrollo de producto, innovación y Agilidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Software testing</li> <li>Agile methodologies</li> <li>Development tools</li> <li>Business process &amp; analysis</li> </ul> <p><b>Ventas, marketing y contenidos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Digital Marketing Social Media</li> <li>General Sales</li> <li>Advertising</li> <li>Product Marketing Video</li> </ul>	<p><b>Generales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Development tools</li> <li>Data storage technologies</li> <li>Software Development Life Cycle</li> <li>Digital Literacy</li> <li>Web Development</li> <li>Computer networking</li> <li>Microsoft office and productivity tools</li> </ul> <p><b>Data y AI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Data science</li> <li>Artificial Intelligence</li> <li>Management consulting</li> <li>Scientific computing</li> <li>Chatbot technology</li> <li>Data lakes/reservas de datos</li> <li>Document Management Systems</li> <li>Machine learning</li> </ul> <p><b>Ingeniería y Cloud computing</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Human computer interaction</li> <li>Technical support</li> <li>Business Mgmt.</li> <li>Employee learning &amp; development</li> <li>Quantum computing</li> <li>Public cloud security</li> <li>Internet of things</li> </ul>	<p><b>Salud</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Respiratory Therapy</li> <li>Caregiving</li> <li>Sterile Procedures / Techniques</li> <li>Transcription</li> <li>Radiation Treatment</li> <li>Medical Dosimetry</li> <li>Vital Signs Measurement</li> <li>Simulation</li> <li>Advanced Cardiac Life Support</li> <li>Radiologic Technology</li> <li>Basic patient care</li> <li>Emergency and intensive care</li> </ul> <p><b>Servicios sociales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Health and safety at work</li> <li>Animal Care</li> <li>Behavior analysis</li> <li>Child care</li> </ul>	<p><b>Ingeniería</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Redes neuronales convolutivas</li> <li>Internet of things</li> <li>Public cloud security</li> <li>Project management</li> <li>Estrategia y seguridad de planificación en la nube</li> <li>Machine learning</li> </ul> <p><b>Green Economy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Digital marketing</li> <li>Wind turbines</li> <li>Landfill gas collection</li> <li>Social media</li> <li>Equipment inventory</li> <li>Solar installation</li> <li>Health and safety standards</li> <li>Microsoft power BI</li> <li>Electrical diagrams</li> <li>Email marketing</li> </ul>	<p><b>Generales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Word processing software</li> <li>Reading Comprehension</li> <li>Instructing</li> <li>Writing</li> <li>Speaking</li> <li>Active Listening</li> </ul> <p><b>Técnicas y habilidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Computer based training software</li> <li>Electronic mail software</li> <li>Graphics or photo imaging software</li> <li>Internet browser software</li> </ul> <p><b>Otros</b></p>

- ▶ Dentro de las 20 habilidades que mejores expectativas de crecimiento tienen, según Burning Glass, solo aparecen **habilidades digitales o habilidades relacionadas con el mundo del cuidado personal** como: cuidado de niños, análisis de comportamiento, etc.
- ▶ De estas 20 habilidades, 17 son **digitales**. En este ámbito destacan las habilidades asociadas a tecnologías concretas, reflejando el alto grado de especialización dentro de estos perfiles. Según el Mapa de Talento de Telefónica las habilidades digitales más solicitadas actualmente en España son cloud computing, Java, Javascript, Springframework, HTML, Python, etc.
- ▶ En coherencia, existe una creciente demanda de perfiles profesionales dedicados a la enseñanza que cuenten con las habilidades necesarias para **gestionar nuevas formas de enseñar**, vinculadas a las herramientas generadas para ello.

## Perfiles Destacados

De entre los 81 perfiles identificados, se han seleccionado los **36 perfiles con mayor volumen y crecimiento de ofertas de empleo** a nivel global y/o local<sup>5</sup>, para los que se han identificado los indicadores más destacados: descripción del perfil (incluyendo datos de crecimiento y volumen), principales capacidades y conocimientos e identificación de los sectores que lo contratan:

### Business

- ▶ **Talent Acquisition Specialist:** Profesional de RR.HH. que se especializa en la búsqueda, identificación y contratación de tipos específicos de empleados. Por lo general, se les emplea en mercados laborales altamente competitivos que crecen y cambian rápidamente. Aunque su nivel de crecimiento no ha sido muy significativo (15%), el volumen de ofertas de empleo es muy elevado (>25).
- ▶ **Agile coach:** Especialista en la formación, capacitación y organización de equipos y metodologías ágiles en la empresa. Crecimiento del 24,87%.
- ▶ **Social Media Assistant/coordinator:** Responsable de mejorar la presencia de las compañías en los medios sociales, lo que incluye mantener los canales actualizados y centrados en la marca, y buscar nuevas vías de impacto y conexión con las audiencias. Crecimiento del 52%.
- ▶ **Business Development Representative:** Responsable del equipo de ventas a cargo de buscar nuevas oportunidades comerciales, generalmente mediante networking y social selling. Crecimiento del 30%.
- ▶ **Growth Hacker/manager:** Profesional que utiliza estrategias creativas y de bajo costo para ayudar a las empresas a adquirir y retener clientes. Perfil muy demandado, sobre todo en economía sostenible.
- ▶ **Customer Success Specialist:** Profesional que desarrolla y mantiene relaciones comerciales a largo plazo al servir como defensor interno y enlace con el cliente. Crecimiento del 39 %.
- ▶ **Sales Development Representative:** Responsables de definir modelos de negocio que maximicen las ventas y la generación de valor para los clientes. Crecimiento del 36%.
- ▶ **Digital Marketing Specialist:** Responsables de identificar mercados, crear imagen de marca y generar campañas de marketing para plataformas digitales. Crecimiento del 35%.



<sup>5</sup>Selección basada en: perfiles con +25% crecimiento anual de ofertas a nivel global, perfiles con +25 ofertas por cada 10.000 nuevas ofertas a nivel global, todos los perfiles emergentes en España y efecto del COVID-19



## Digital

---

- ▶ **Artificial Intelligence Specialist:** Profesional en creación de máquinas y programas de software que puedan pensar por sí mismos. Crecimiento del 84% (Global).
- ▶ **Data Scientist:** Especialista en análisis de Big Data. Crecimiento del 43%.
- ▶ **Data Engineer:** Especialista en generación de sistemas de procesamiento de Big Data. Crecimiento del 36%.
- ▶ **Big Data Developer:** Especialista en análisis de Big Data. Crecimiento del 28%.
- ▶ **Help Desk Representative:** Responsables de que los dispositivos digitales funcionen con normalidad para que el tráfico de datos que viaja por las organizaciones se no interrumpa y les permitan operar normalmente. Crecimiento del 41,90% (España).
- ▶ **Microsoft Azure developer:** Responsable de diseño, prueba, implementación y mantenimiento de ecosistemas Cloud. Crecimiento del 73% (USA).
- ▶ **Salesforce developer:** Perfiles con un gran conocimiento técnico y una capacidad para utilizar diferentes programas que les capacitan como excelentes gestores de relaciones con clientes y consumidores. Crecimiento del 74,65% (España).
- ▶ **Backend developer:** Desarrolladores de software. Es uno de los perfiles con mayor crecimiento histórico y esperado.
- ▶ **Full stack developer:** Programador experimentado que trabaja con conjuntos de datos, tanto en el desarrollo frontend como backend. Es uno de los perfiles con mayor crecimiento en los últimos años.
- ▶ **Python developer:** Experto en este lenguaje de programación. Crecimiento del 39%.
- ▶ **Site Reliability Engineer:** Perfil cercano al Devops Engineer, surge a raíz de la necesidad de conjugar a los equipos de IT y Operaciones. Crecimiento del 41%.
- ▶ **Cloud Engineer:** Gestión de datos en la nube. Crecimiento del 29,6%.
- ▶ **Cloud consultant:** Diseño de soluciones cloud. Crecimiento del 27%.
- ▶ **Jira administrators:** Administradores de Jira, una herramienta ágil de gestión de proyectos y seguimiento de problemas. Crecimiento del 50% (USA).

## Care Economy

---

- ▶ **Personal Care Aids:** Cuidado de las personas. El crecimiento no es muy espectacular, pero se mantiene en términos positivos desde hace años.
- ▶ **Childcare workers:** Cuidado de niños. Crecimiento del 38% (USA).

## Ciencia e ingeniería

---

- ▶ **Cybersecurity Specialist:** Expertos de seguridad en las organizaciones. Crecimiento 60,01%.
- ▶ **Robotics Engineer:** Ingenieros robóticos. Crecimiento del 65,25%.
- ▶ **Green Marketers:** Ejecutan las estrategias corporativas diferenciales en cuestiones de sostenibilidad y medio ambiente.
- ▶ **Solar Energy Installation Managers:** Dirección de equipos en los proyectos de instalación. Crecimiento del 30% (Global).
- ▶ **Water Resource Specialists:** Diseño e implementación de programas y estrategias relacionadas con cuestiones de recursos hídricos, como el suministro, la calidad y el cumplimiento de la normativa. Gran relevancia en España.
- ▶ **Wind Energy Project Managers:** Dirección y gestión del desarrollo y la evaluación de las posibles oportunidades de negocio de la energía eólica, incluidos los estudios ambientales, la concesión de permisos, las propuestas y los proyectos.
- ▶ **Chief Sustainability Officers:** Dirección en la planificación, ejecución y promoción de actividades innovadoras que reduzcan el impacto ambiental, beneficien la economía local, y mejoren la huella ecológica y la imagen de marca de las compañías. Crecimiento del 34%.

### Educación

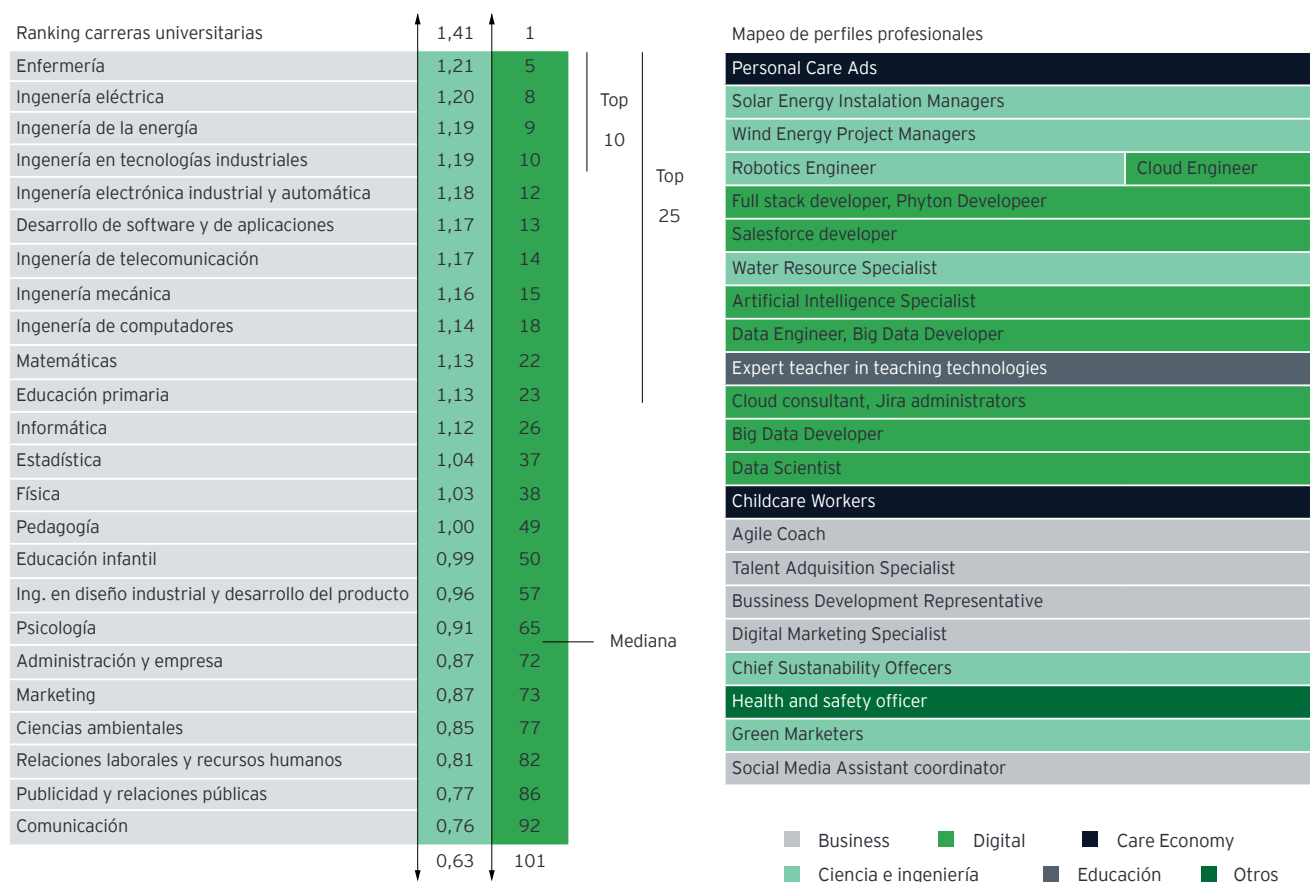
- ▶ **Expert teacher in teaching technologies:** Profesor experto en nuevas metodologías de enseñanza apoyadas en nuevas tecnologías.

### Otros

- ▶ **Health and safety officer:** Responsable de la seguridad e higiene en las empresas. Su crecimiento por ahora es reducido, se espera que aumente notablemente en poco tiempo.
- ▶ **Drone Specialist:** Piloto de drones. Venía creciendo, pero ha recibido un impulso con los cambios en los hábitos que ha producido la pandemia.
- ▶ **Blockchain expert:** Aplicación de esta tecnología en los ámbitos impactados por la COVID-19 (legal, higiene y seguridad, medicina, educación a distancia y logística).

## Formación Asociada

En el estudio también se han relacionado los perfiles más demandados con los estudios universitarios más adecuados para la formación en estas habilidades, reflejando asimismo el nivel de inserción laboral asociado (con un indicador de 1,41 -mayor nivel inserción- a 0,63 -menor nivel inserción-), lo que permite elaborar un **ranking encabezado por enfermería, varias ingenierías y otras carreras relacionadas con el ámbito digital**. Se concluye, además, que **los perfiles más demandados de los grupos de Care Economy, Green Economy y Digital encajan con las carreras que tienen un mayor nivel de inserción laboral**:



Fuente Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) Fundación BBVA, Universidad Pablo de Olavide



## Metodología del estudio

Para el análisis de la demanda de nuevos perfiles profesionales se han seleccionado seis fuentes de información, teniendo en cuenta que cada una realiza una aproximación diferente al análisis de la demanda de nuevos perfiles. Unas ofrecen una perspectiva global (*Jobs of Tomorrow 2020 del World Economic Forum*, *What's Trending in Jobs and Habilidades de Burning Glass*, *The future of work in Europe* de McKinsey & Company), y otras están más enfocadas al mercado laboral español (Mapa de Talento de Telefónica, *Informe Empleos Emergentes 2020 (España)* de LinkedIn, Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación del SEPE). A partir de estas fuentes, se analizan datos sobre volumen de demanda, porcentaje de crecimiento anual y perspectivas futuras, tanto a nivel global como, más específicamente, para EEUU, Europa o España.

Para vincular las habilidades asociadas a los perfiles identificados se han valorado las principales librerías de habilidades del mercado, tanto las herramientas de perfil que incluyen habilidades (Mapa del Talento, Empleos Emergentes 2020), como clasificaciones y bases de datos (Clasificación europea capacidades/competencias, cualificaciones y ocupaciones -ESCO-, O\*NET, *the Occupational Information Network*, *IBM Watson Talent Frameworks*) o fuentes especializadas para perfiles específicos (Portales de empleo sectoriales y escuelas de formación especializada).

Para analizar los niveles de inserción laboral de los perfiles más demandados y destacados en el estudio, se han utilizado varias fuentes: El estudio "*Indicadores Sintéticos de las Universidades Españolas*", elaborado por el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) y la Fundación BBVA, y el informe "*La inserción laboral de los egresados universitarios en España 2018*".



## **EY | Building a better working world**

**En EY trabajamos para construir un mundo que funcione mejor, ayudando a crear valor a largo plazo para los clientes, las personas, la sociedad y generar confianza en los mercados de capital.**

**Gracias al conocimiento y la tecnología, los equipos de EY, en más de 150 países, generan confianza y ayudan a las compañías a crecer, transformarse y operar.**

**EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, estrategia, asesoramiento en transacciones y servicios de consultoría. Nuestros profesionales hacen las mejores preguntas para encontrar nuevas respuestas a los desafíos a los que nos enfrentamos en el entorno actual.**

EY hace referencia a la organización internacional y podría referirse a una o varias de las empresas de Ernst & Young Global Limited y cada una de ellas es una persona jurídica independiente. Ernst & Young Global Limited es una sociedad británica de responsabilidad limitada por garantía (company limited by guarantee) y no presta servicios a clientes. La información sobre cómo EY recopila y utiliza datos personales y su correspondiente descripción sobre los derechos de las personas en virtud de la legislación vigente en materia de protección de datos, están disponibles en [ey.com/es\\_es/legal-and-privacy](https://ey.com/es_es/legal-and-privacy). Las firmas miembros de EY no ejercen la abogacía donde lo prohíban las leyes locales. Para obtener más información sobre nuestra organización, visite [ey.com/en\\_gl](https://ey.com/en_gl).

© 2021 Ernst & Young, S.L.  
All Rights Reserved.

ED None

Este material se ha preparado únicamente con fines informativos generales y no debe considerarse como asesoramiento contable, fiscal o profesional. Consulte a sus asesores para obtener consejos específicos.

[ey.com/es\\_es](https://ey.com/es_es)