

Declaratoria de Diversidad e Inclusión EY Latam Norte



La Diversidad e Inclusión son imperativos que impulsamos en la firma para construir un mejor entorno de negocios. De manera colectiva, los Líderes de EY Latam Norte expresamos nuestro compromiso para fomentar un entorno en donde todas las personas sientan que sus perspectivas y características únicas son valoradas en la organización para fomentar así un sentido de pertenencia.

Acerca de esta declaratoria:

Los Líderes de EY Latam Norte suscriben la presente Declaratoria con la finalidad de demostrar su compromiso con la Diversidad e Inclusión en la firma. En el entendido que este documento se hará público y servirá para impulsar diversas estrategias en torno a la inclusión en la organización y facilitará consolidar nuestro liderazgo en la región como una firma incluyente, diversa y plural.

En EY estamos convencidos de que las diferencias nos unen y nos hacen más fuertes y competitivos frente al cambiante entorno de negocios. Por ello, incluir diferentes puntos de vista y perfiles hacen de nuestros equipos más efectivos, a la par que construimos un entorno de inclusión en donde las personas son valoradas por quienes son y por sus aportes individuales a la firma, así como construir experiencias para nuestra gente en donde puedan desarrollar su carrera a su máximo potencial. A la par, las conductas inclusivas conllevan un impacto importante en la movilidad social en nuestro entorno.

Diversidad es todo lo que nos distingue como personas en términos de género, nacionalidad, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, identidad de género, estilos de liderazgo, formas de trabajar, etc. Esta diversidad aplica a las diferencias en Líneas de Servicio, Sector de Especialización y función en la firma.

Inclusión es la acción consistente en aprovechar esas diferencias en pro del éxito de la organización. Nuestro enfoque integral sobre la diversidad e inclusión es un aspecto que incluimos en los servicios a nuestros clientes, el desarrollo de nuestra gente y en la posición de liderazgo en el mercado.

Esta declaración se alinea al Global Executive Diversity & Inclusion Statement de EY Global, con el objetivo de fortalecer el compromiso de la organización en sus distintas geografías e impulsar la inclusión.

Manuel Solano
Regional Managing Partner EY Latam North

Víctor Soulé
Country Managing Partner EY México

Edgar Sánchez
Country Managing Partner, EY Colombia
EY Talent Leader Latam North

Carlos Quirós
Chairman and CEO EY Central America

Javier Salazar
Country Managing Partner, EY Ecuador

Paulo Pantigoso
Country Managing Partner, EY Perú

Alberto Afiuni
Country Managing Partner EY Venezuela
One EY Program Leader EY Latam North

Javier Iriarte
Country Managing Partner, EY Bolivia

Abril Rodríguez
EY Latam North Diversity & Inclusiveness Leader

Martín Soubelet
EY Consulting Services Leader

Olivier Hache
EY Strategy & Transaction Services Leader

Andrés Fuentes
EY Financial Services Leader

Nick Prior
EY Assurance Services Leader

Rafael Sayagués
EY TAX & Law Services Leader

Paulo Espíndula
EY Learning and Education Leader