

December 9, 2020

## EY TAX Flash

# メキシコ政府、アウトソーシング法案の議決を2021年まで延長

### NEW! EY Tax News: Mexico Edition

EY's Tax News: Mexico Edition is a free, personalized email subscription service that allows you to receive EY Mexico Tax Alerts and newsletters across all areas of tax. [Access registration here.](#)

Also available is our EY Mexico Tax Alert Library [here](#)

先月、11月12日付でメキシコのオブラドール大統領が議会に提案したアウトソーシングに関する制限法案について、メキシコ政府、産業界、並びに労働組合団体が法案決議を2021年2月まで延期する事で合意した旨を政府が12月9日に発表しました。

本法案では、個人並びに法人がアウトソーシングサービスを利用する事に制限もしくは禁止しようとしております。法案の詳細については、2020年11月16日付けEY Global Tax Alert (英文題名「Mexico introduces bill to amend labor and tax laws to prohibit outsourcing」もしくは日本語題名「メキシコ、アウトソーシングを禁止する税法並びに労働法案を発議」)をご参照下さい。

法案延長の背景には、政府、産業界、並びに労働組合団体がアウトソーシングスキームの濫用に対して適切な取組みを検討しようとする意向を示しております。アウトソーシング適用に制限を加える事は同時にメキシコでのプロフィットシェアリング(メキシコ従業員への法的な利益分配制度。通称「PTU」)が上昇する懸念も引き起こされる事も各界では認識しております。こういった雇用主、従業員双方の主張、取扱いを適切に加味するにはより多くの時間が必要と考えております。具体的には、PTUは本来、雇用者と従業員の間で双方に公正な取扱いを受ける必要があり、支払いを受ける従業員のみの特権にならない様、公正なメカニズムの見直しが必要である事も認識しております。

また延長合意では、メキシコ社会保険省と 同国、国税庁が、人事派遣サービス会社に対する不正や犯罪の可能性を検出した場合の今後の事務手続き、刑事体制といった管理面での体制づくりを協議する時間が必要である事も想定しております。

本議案が 2021 年の 2 月まで延期された事は議案が法制化しないと言う事ではありません。よって、各社は本法案の動向を引き続き注視する必要があります。前回の Tax Alert でもお伝えした通り、本改正案が施行された場合のコンプライアンス順守の為、リストラクチャリング検討が引き続き必要となります。2021 年 2 月に本法案が議会で可決された場合、法律施行のタイミングについては未だ不明です。

本アラートに関するお問い合わせは、下記担当者までご連絡ください。

Latin America Tax Desk, Japan & Asia Pacific

Raúl Moreno  
Partner, International Tax and Transaction Services  
[raul.moreno@jp.ey.com](mailto:raul.moreno@jp.ey.com)

Luis Coronado  
Partner, EY Global Controversy & Transfer Pricing Leader  
[luis.coronado@sg.ey.com](mailto:luis.coronado@sg.ey.com)

Ernst & Young United States, Latin American Business Center

Tak Morimoto  
Senior Manager, International Tax and Transaction Services  
[Tak.Morimoto@ey.com](mailto:Tak.Morimoto@ey.com)

Ernst & Young Mexico

Alejandro Polanco  
Partner, International Tax and Transaction Services  
[alejandro.polanco@mx.ey.com](mailto:alejandro.polanco@mx.ey.com)

Miguel Severiano  
Executive Director, International Tax and Transaction Services  
[Miguel.Severiano@mx.ey.com](mailto:Miguel.Severiano@mx.ey.com)

Ari Ben Saks  
Executive Director, International Tax and Transaction Services  
[Ari.B.Saks.Gonzalez@mx.ey.com](mailto:Ari.B.Saks.Gonzalez@mx.ey.com)

EY  
Assurance | Tax | Transactions | Advisory

About EY's Tax Services

Your business will only succeed if you build it on a strong foundation and grow it in a sustainable way. At EY, we believe that managing your tax obligations responsibly and proactively can make a critical difference. Our global teams of talented people bring you technical knowledge, business experience and consistency, all built on our unwavering commitment to quality service – wherever you are and whatever tax services you need. We create highly networked teams that can advise on planning, compliance and reporting and help you maintain constructive tax authority relationships – wherever you operate. Our technical networks across the globe can work with you to reduce inefficiencies, mitigate risk and improve opportunity. Our 45,000 tax professionals, in more than 150 countries, are committed to giving you the quality, consistency and customization you need to support your tax function.

For more information about our organization, please visit [www.ey.com/mx](http://www.ey.com/mx)

© 2020 Mancera, S.C. EYGM Limited All Rights Reserved ©

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients.

This bulletin has been prepared by the professionals of EY and contains general comments on the application of various accounting, tax and financial standards, as applicable. Since the contents of this bulletin are informative in nature and do not represent a specialized study of any specific situation, this bulletin must in no case be construed as being professional advice on any concrete case. At EY, we are committed to providing you with reliable and timely information; however, we cannot guarantee that the contents of this document will be valid at the time you receive or consult this document, or that they will continue to be valid in the future. Therefore, EY assumes no responsibility whatsoever for any errors or inaccuracies that may be contained in this document and the decision to use the information contained herein is entirely the recipients. All rights reserved (currently being processed)