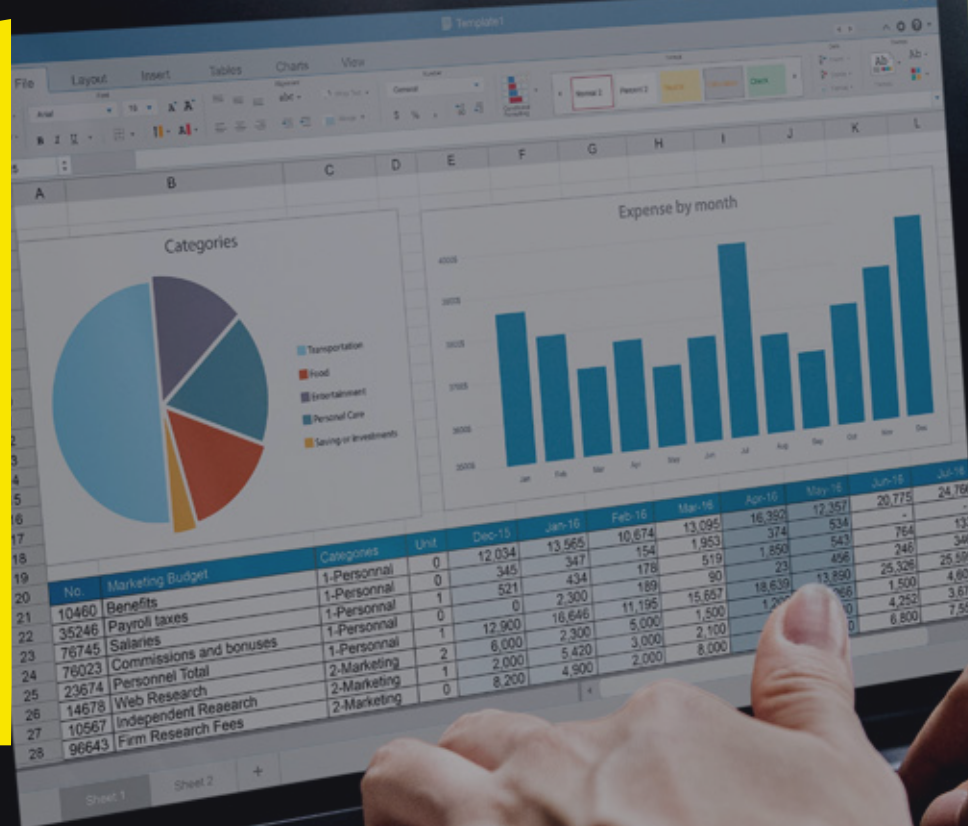


Descarga aquí el  
Reporte de  
Hallazgos de la  
Encuesta Salarial



# Empresas Participantes

Se muestra la distribución de las empresas participantes de acuerdo a las siguientes características:

- Nivel de Facturación
- Número de Colaboradores
- Sector Económico

## Por nivel de Facturación

**24%**

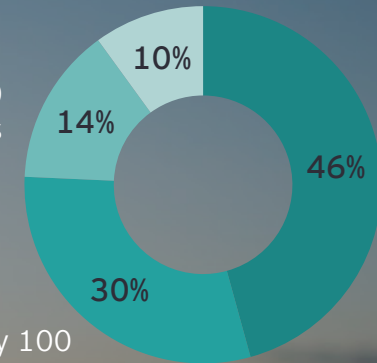
Mayor a 100 millones de dólares

**76%**

Menor a 100 millones de dólares

Entre 100 y 300 millones de dólares

Mayor a 300 millones de dólares



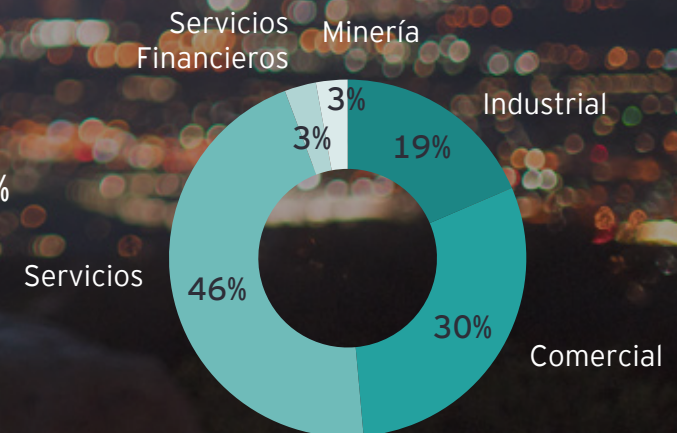
Entre 50 y 100 millones de dólares

Menor a 50 millones de dólares

## Por número de Colaboradores



## Sector Económico

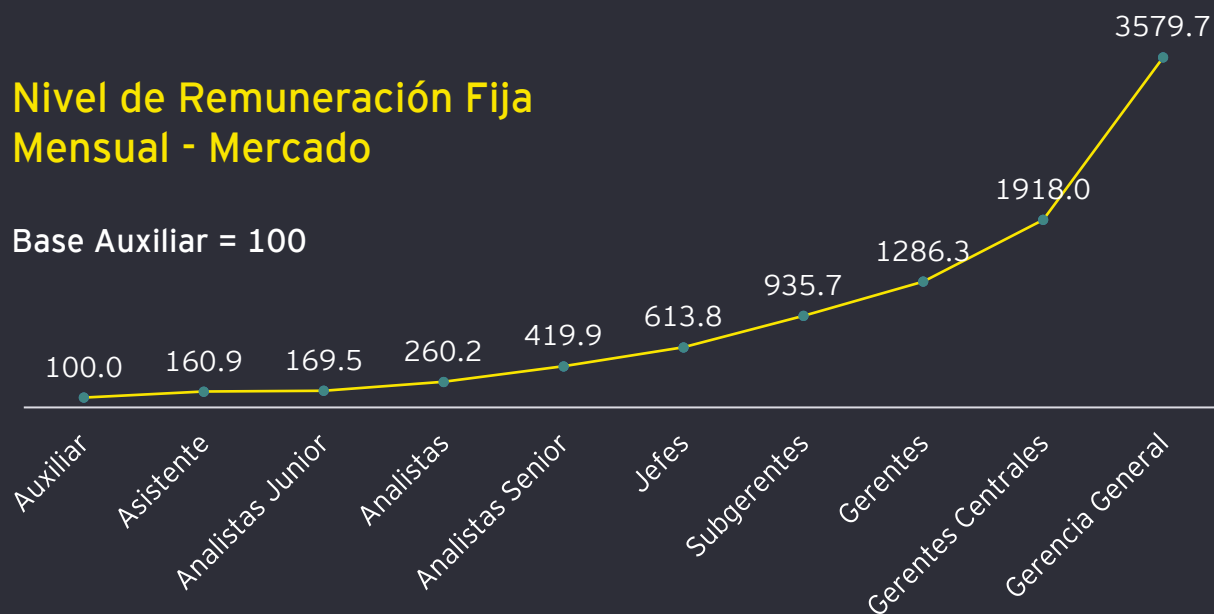


# 1 Remuneración Fija Mensual

La remuneración fija mensual presenta una correlación positiva en relación al nivel, en el sentido de que a mayor nivel jerárquico, mayor es la remuneración fija mensual promedio. Se observa lo descrito respecto a la correlación, considerando la remuneración fija promedio del Auxiliar como índice base=100.

## Nivel de Remuneración Fija Mensual - Mercado

Base Auxiliar = 100



Al segmentar el análisis por sector económico, identificamos que el sector Consumo Masivo presenta mayor distancia entre la remuneración del Auxiliar y el Gerente General de 45.31 veces, mientras que el sector Industrial es el de menor brecha con 32.42 veces.

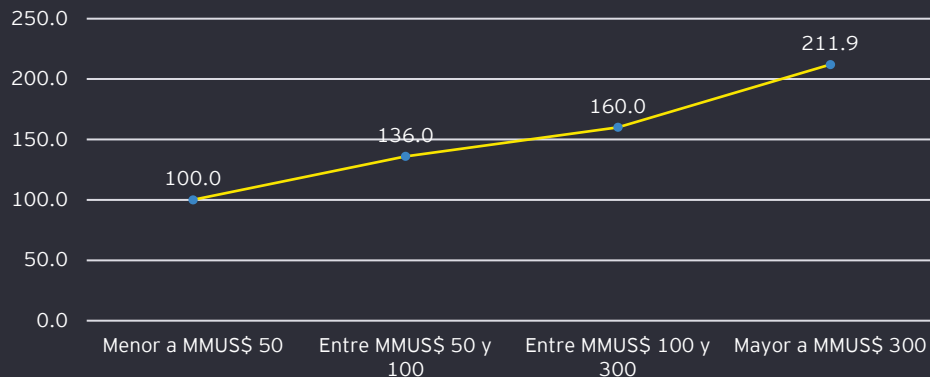
Sector	Auxiliar	Gerente Central	Gerente General
Industrial	100.0	1903.1	3242.3
Minería	100.0	1789.3	3428.0
Comercial	100.0	2006.8	3715.0
Servicios	100.0	2142.0	3717.1
Consumo Masivo	100.0	2116.2	4531.1

# 2 Remuneración Total Anual

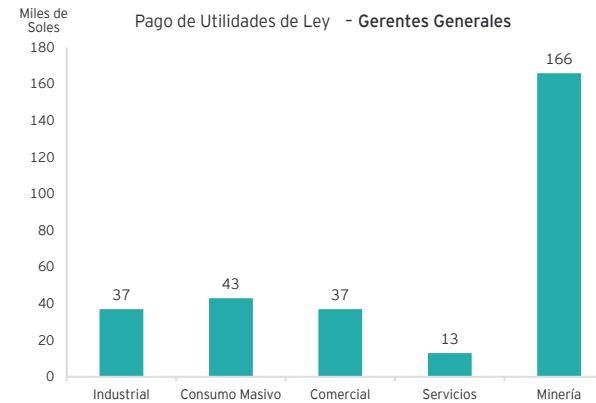
Al analizar la remuneración total anual de los Gerentes Generales por su nivel de ventas, se observa que existe una correlación entre el nivel de facturación y la remuneración total anual de los ejecutivos. A continuación, se observa la distribución, considerando a las empresas con ventas menores a MMUS\$ 50 como base 100.

## Correlación entre Remuneración Total Anual y Ventas

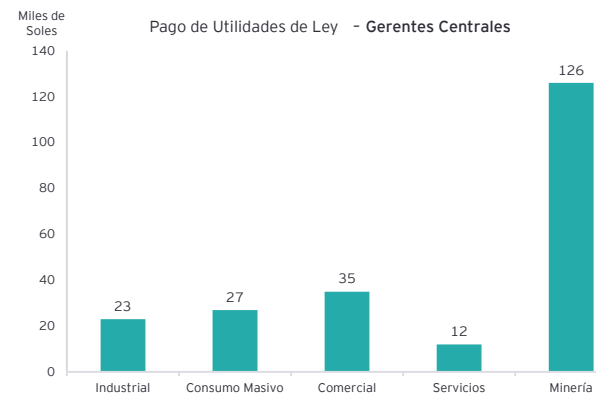
### GERENTE GENERAL



# 3 Pago de Utilidades



En relación al pago de Utilidades, se identifica que el sector Minero es el que presenta, en promedio, el pago más alto de utilidades a los Gerentes Generales, mientras que el sector que menos utilidades paga es el de Servicios.



Respecto a los Gerentes Centrales, se observa un comportamiento similar, el sector económico que mayor paga es el sector Minero, mientras que el de menor pago es el sector Servicios.

# 4 Principales Beneficios Entregados

Al analizar los principales Beneficios entregados, se observa que el Automóvil y el seguro EPS son los mayor otorgados para los Gerentes Generales y Gerentes Centrales



Se observa que el **70%** de los Gerentes Generales reciben el **beneficio de automóvil** con un valor promedio de mercado de **55,185 dólares**. En el caso de los Gerentes Centrales se observa que el **57%** recibe dicho beneficio con un valor de mercado del automóvil de **34,215 dólares**. A continuación se presenta el detalle.

Seguro EPS	Gerentes Generales	Gerentes Centrales
Colaboradores con Beneficio EPS	88%	81%
Costo promedio mensual del plan (S/)	460	319

Automóvil	Gerentes Generales	Gerentes Centrales
Colaboradores con vehículo asignado	70%	57%
Valor del vehículo asignado (dólares)	55,185	34,215
Gastos mensuales del Vehículo (soles)	1,054	789
Colaboradores con estacionamiento	94%	88%
Costo mensual de Estacionamiento (soles)	402	396

Al analizar los principales Beneficios entregados, se observa que el Automóvil y el seguro EPS son los mayor otorgados para los Gerentes Generales y Gerentes Centrales



En el caso del **Seguro EPS** se observa que el **88%** de los **Gerentes Generales** y el **81%** de los **Gerentes Centrales** reciben dicho beneficio

# 5 Estructura de Remuneración

## Gerentes Generales

Al analizar la **estructura remunerativa** de los Gerentes Generales se observa que el sector Minero **es el que presenta menor proporción de remuneración fija y beneficios**



Minería

66%

Remuneración fija

3%

Beneficios

Al analizar al sector Comercial se observa que es el que presenta mayor **proporción de remuneración fija y beneficios en la remuneración total anual**.



Comercial

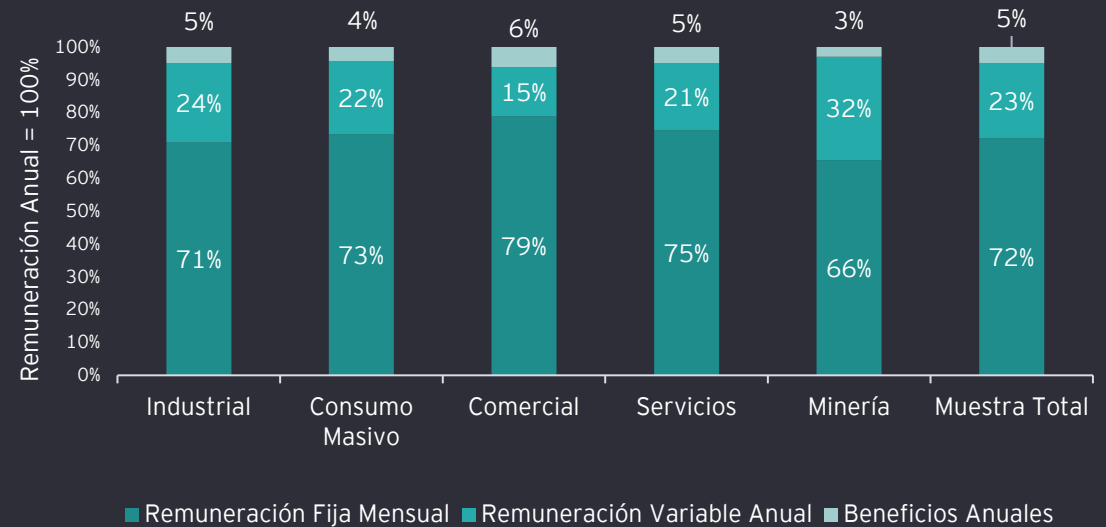
76%

Remuneración fija

6%

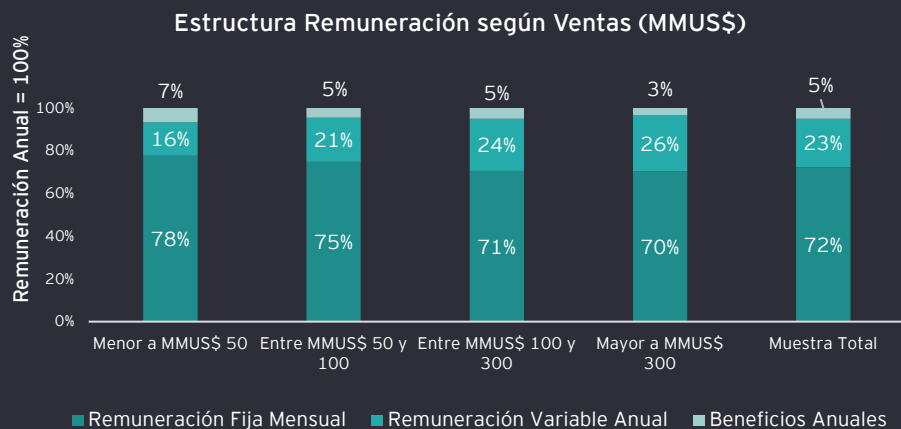
Beneficios

### Estructura Remuneración según Sector Económico



## Estructura de Remuneración Gerentes Generales Según Ventas

Al analizar la **estructura remunerativa por nivel de ventas**, se observa que conforme  **aumenta el nivel de facturación**, la proporción fija de los **Gerentes Generales disminuye**, de esta forma se observa que **Gerentes Generales** en empresas con un nivel de facturación **menor a 50 millones de dólares**, la proporción fija es de **78%**, mientras que en empresas con una **facturación superior a 300 millones de dólares** disminuye la proporción fija a **70%**



## 6 Distribución de Bono de Gerente Generales

En relación a los bonos pagados para los Gerentes Generales, se muestra el siguiente gráfico con la distribución de los **bonos pagados en función a los números de sueldos**. De esta forma, se observa que el **35%** de los Gerentes Generales reciben sus bonos equivalentes de 3 a 5 sueldos. De igual forma, el **37%** de los Gerentes Centrales recibe un bono de 3 a 5 sueldos base.



Gerentes  
Generales

35%

Bonos equivalentes  
de 3 a 5  
sueldos

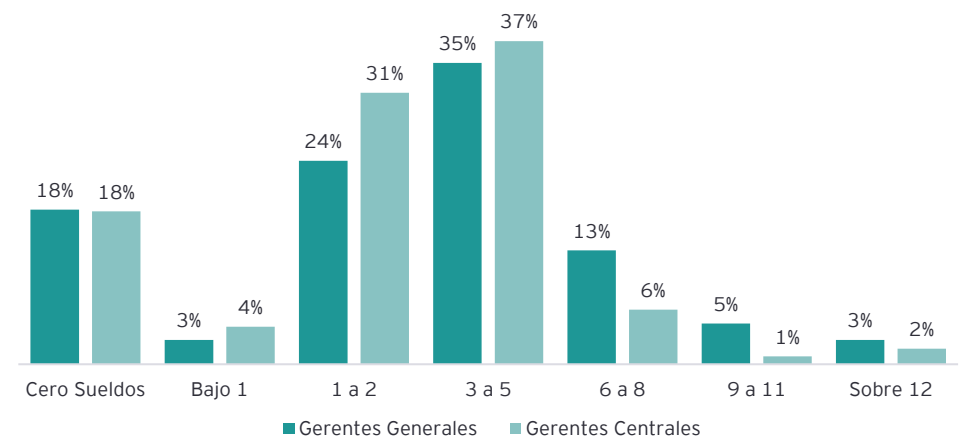


Gerentes  
Centrales

37%

Bonos equivalentes  
de 3 a 5 sueldos  
base.

**Bonos pagados en números de Sueldos**



# Contactos

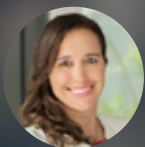


**José Ignacio Castro**

Socio

Área Laboral de EY Perú

[jose-ignacio.castro@pe.ey.com](mailto:jose-ignacio.castro@pe.ey.com)



**Alejandra Osorio**

Líder de Capital Humano

Área Laboral de EY Perú

[alejandra.osorio@pe.ey.com](mailto:alejandra.osorio@pe.ey.com)

## Oficinas EY Perú

### Lima

Av. Víctor Andrés Belaúnde 171,  
San Isidro - Lima 27, Perú  
Av. Jorge Basadre 330,  
San Isidro - Lima 27, Perú  
+51 1 411 4444

### Trujillo

Av. El Golf 591, Urb. Del Golf III Etapa.  
Víctor Larco Herrera 13009,  
Sede, Miguel Ángel Quijano Doig  
Trujillo - La Libertad, Perú  
+51 44 608 830

### Arequipa

Av. Bolognesi 407,  
Yanahuara - Arequipa, Perú  
+51 54 484 470

EY | Auditoría | Consulting | Impuestos | Strategy and Transactions

### Acerca de EY

EY es la firma líder en servicios de auditoría, impuestos, transacciones y consultoría. La calidad de servicio y conocimientos que aportamos ayudan a brindar confianza en los mercados de capitales y en las economías del mundo. Desarrollamos líderes excepcionales que trabajan en equipo para cumplir nuestro compromiso con nuestros stakeholders. Así, jugamos un rol fundamental en la construcción de un mundo mejor para nuestra gente, nuestros clientes y nuestras comunidades.

Para más información visite [ey.com/pe](http://ey.com/pe)

© 2023 EY

All Rights Reserved.

 /EYPeru

 @EYPeru

 /company/ernstandyoung

 @ey\_peru

 /EYPeru

 [ey.com/pe](http://ey.com/pe)