

Célébration du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY

00:00:00;03 - 00:00:07;15

Être de ceux que rien n'arrête, c'est être complètement déterminé à rechercher le succès avec votre équipe,

00:00:08;11 - 00:00:25;12

Être de ceux que rien n'arrête, pour moi, c'est accepter d'être vulnérable. Nous devons être prêts à prendre conscience de nos angles morts, car c'est ainsi que nous nous améliorons, que nous avançons et que nous devenons vraiment un entrepreneur que rien n'arrête. Pour qu'une entreprise connaisse ce succès, elle doit se positionner comme le chef de file le plus solide de son secteur.

00:00:25;20 - 00:00:28;05

Être de ceux que rien n'arrête, c'est tout simplement avoir confiance en soi.

00:00:28;25 - 00:00:38;13

Être de ceux que rien n'arrête, c'est être résilient et compétitif. C'est croire à la destination que vous vous êtes fixée. Croire en votre vision et faire en sorte que votre équipe y croit également.

00:00:38;22 - 00:00:40;22

Quand vous y arrivez, vous êtes de ceux que rien n'arrête.

00:00:49;05 - 00:01:23;03

Quelle belle amorce pour notre célébration de la force imparable qu'est l'entrepreneuriat canadien, je m'appelle Amber Mac. Au nom d'EY, je vous souhaite la bienvenue à la célébration du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY. Depuis plus de vingt-sept ans au Canada, EY contribue au rayonnement des entrepreneurs et se joint à eux pour accélérer l'économie de l'innovation, notamment en collaborant avec des entrepreneurs novateurs, en soutenant les entreprises en expansion et la croissance des entreprises, en créant une puissante communauté d'entrepreneurs au Canada et en mettant en valeur plus de 3 200 entrepreneurs que rien n'arrête.

00:01:23;21 - 00:01:56;05

Les entrepreneurs qui ont accès aux bons outils pour réussir peuvent saisir des possibilités insoupçonnées de pénétrer de nouveaux marchés, de générer de la valeur à long terme et de constituer un patrimoine extraordinaire. Alors que nous sortons d'une année et demie difficile, sans précédent et inoubliable, beaucoup d'entre nous pourraient penser, qu'y a-t-il à célébrer? Eh bien, pour commencer, le Canada se reconstruit en mieux grâce à la puissance imparable de points de vue riches, de solutions novatrices, d'idées fascinantes et d'une technologie puissante pour réinventer notre avenir collectif.

00:01:56;27 - 00:02:37;18

Il convient donc plus que jamais de rendre hommage aux entrepreneurs canadiens. Aujourd'hui, nous soulignerons les réalisations de quarante-cinq entrepreneurs de trente-cinq entreprises canadiennes, et vous aurez l'occasion d'entendre chacune de leurs histoires uniques et inspirantes. Parmi les trente-cinq entreprises, nous nommerons dix Entrepreneurs de l'année canadiens et dévoilerons qui est l'Entrepreneur de l'année d'EY 2021 du Canada, lequel représentera notre pays lors de la célébration du volet mondial du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY en juin 2022. Avant de commencer l'événement depuis notre studio à Mississauga, en Ontario, nous aimerions reconnaître les terres sur lesquelles nous nous

rassemblons et sur lesquelles se trouve la région de Peel, qui fait partie des terres visées par le traité et du territoire des Mississaugas de Credit.

00:02:39;04 - 00:03:11;26

Pendant des milliers d'années, les peuples autochtones ont habité ces terres et en ont pris soin, et ils continuent de le faire aujourd'hui. En particulier, nous reconnaissons le territoire des Anishinaabe, des Hurons-Wendats, des Haudenosaunee et des Ojibwés et Chippewas. La terre qui abrite les Métis et, plus récemment, le territoire de la Première Nation des Mississaugas de Credit, qui sont les descendants directs des Mississaugas de Credit. Nous sommes reconnaissants d'avoir la chance de travailler sur cette terre et, ce faisant, de rendre hommage à ses premiers habitants.

00:03:14;21 - 00:04:16;08

Ce programme ne serait pas possible sans le généreux soutien de nos commanditaires nationaux, The Globe and Mail et le Groupe TMX, et de nos commanditaires régionaux, BC Business, la Banque canadienne de l'Ouest, Hunt Personnel et Ontario Global 100. Merci beaucoup pour votre soutien. Maintenant, qu'obtenez-vous lorsque vous associez deux dragons, un ancien lauréat du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY et investisseur providentiel, un banquier privé et des chefs de file des secteurs de l'énergie, des communications et des mines? Que diriez-vous d'un groupe de convives assez intéressant et du jury indépendant du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY de cette année. Merci aux membres distingués du jury national du programme Le Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY du Canada : Arlene Dickinson, chef de la direction de Venture Park et ancienne récipiendaire du Prix pour l'ensemble des réalisations dans le cadre du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY; Wes Hall, président et fondateur de Kingsdale Advisors, fondateur de l'Initiative BlackNorth et ancien lauréat dans une catégorie du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY; Chris Huskison, président de XOCEAN Limited.

00:04:16;26 - 00:04:58;05

Germain Lamonde, fondateur et président, Exfo Inc., Entrepreneur de l'année d'EY 2018 du Canada; Denis Larocque, président et chef de la direction, Major Drilling Group International Inc.; Kim Mason, première vice-présidente et chef de Banque privée, RBC Gestion de patrimoine; Linda McCurdy, présidente et chef de la direction, K-Bro Linen, et ancienne Entrepreneur de l'année régionale d'EY; et Ali Pejman, associé directeur de Fort Capital Partners. Les membres du jury ont évalué les candidats sur la base des critères suivants : l'esprit d'entreprise, la création de valeur, l'orientation stratégique, l'incidence à l'échelle nationale et internationale, l'innovation et le leadership axé sur les objectifs.

00:04:58;23 - 00:05:22;28

L'esprit d'entreprise est bel et bien vivant au Canada. Qu'on pense aux 3 200 anciens du programme Le Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY ou aux plus de trois millions et demi de Canadiens qui bâtissent leur entreprise chaque jour, notre communauté est forte et dynamique. Je sais que notre prochain invité, Jad Shimaly, président et chef de la direction d'EY Canada, a beaucoup plus à dire à ce sujet. Accueillons-le sur scène.

00:05:24;10 - 00:05:59;07

Merci Amber. Bonjour à tous, je suis vraiment content d'être ici avec vous. C'est un jour spécial, et je suis heureux de le partager avec vous tous. C'est un tel plaisir d'être ici pour souligner le talent et l'excellence que tous ces entrepreneurs illustrent par leur passion, leur esprit d'innovation et leur pur courage. Et si on se remémore l'année qui s'achève, une année qui a apporté des défis sans précédent à tous les Canadiens, on constate à quel point les entrepreneurs, les petites et moyennes entreprises et les

innovateurs sont spéciaux et essentiels à la santé de l'économie canadienne. En plus d'être des piliers de l'économie,

00:05:59;20 - 00:06:35;28

les entrepreneurs sont de véritables moteurs de changement et de croissance. C'est pourquoi il est absolument crucial que nous créions un environnement qui favorise l'innovation et soutient les entreprises à mesure qu'elles se développent. Nous sommes face à un moment critique, où l'innovation d'ici peut prendre racine et s'épanouir chez nous. Depuis plus de 27 ans maintenant, EY est déterminée à soutenir, à rapprocher et à propulser les entrepreneurs qui, dans leur parcours, ont transformé des idées novatrices en des entreprises innovantes qui ont une incidence à l'échelle nationale et internationale et qui créent une valeur durable pour les gens, les clients et la société.

00:06:36;27 - 00:06:57;05

Des programmes comme celui-ci contribuent à former une communauté mondiale qui établit des liens entre des entrepreneurs ambitieux et des dirigeants d'entreprise de partout dans le monde pour inviter à la collaboration, stimuler l'innovation et redéfinir le sens du succès. Chez EY, nous soutenons l'entrepreneuriat pour tous, pas seulement aujourd'hui, pas seulement demain, mais pour le siècle prochain.

00:06:58;03 - 00:07:01;24

Merci, Jad, et merci de votre engagement continu envers les entrepreneurs canadiens.

00:07:03;17 - 00:07:05;06

C'est parti. Place au spectacle!

00:07:05;12 - 00:07:43;24

Allons-y! Pour présenter nos 35 candidats exceptionnels, nous les avons regroupés selon les caractéristiques des entrepreneurs que rien n'arrête. Même s'ils n'ont pas du tout été jugés de cette façon, nous pensons que c'est la meilleure façon de vous raconter leurs histoires. Et maintenant, j'ai le plaisir de vous présenter notre premier groupe de candidats. Qu'il s'agisse d'expansion sur de nouveaux marchés ou d'augmentation des effectifs, de développement d'une clientèle pour inclure des entreprises du palmarès Fortune 500 ou d'un demi-siècle de succès, la croissance est une priorité pour ces entrepreneurs. Découvrons-en davantage sur Groupe Master, Arcurve, CCL Industries et les formidables entrepreneurs qui les dirigent.

00:07:52;22 - 00:08:27;26

Bonjour, je m'appelle Louis St-Laurent, je suis chef de la direction du Groupe Master. Le Groupe Master est un distributeur en CVCAR, ou chauffage, ventilation, conditionnement de l'air et réfrigération. Nous sommes présents partout au Canada. Quarante-neuf succursales, quatre centres de distribution et 1 100 employés. Le Groupe Master est tout à fait unique par rapport à ses concurrents, car nous touchons à tous les aspects de CVCAR : nous pouvons vous vendre un climatiseur de fenêtre de 5 000 BTU ou un refroidisseur de 5 000 tonnes.

00:08:29;05 - 00:09:05;28

Ma passion pour mon entreprise vient du fait que je peux travailler de façon créative pour éduquer les gens à prendre des décisions et à aller de l'avant. C'est ce qui m'a vraiment enthousiasmé en tant qu'employé du Groupe Master. Nous avons créé un enthousiasme contagieux au sein de notre entreprise

qui permet aux gens d'aller plus loin qu'ils le croyaient possible et de réaliser des choses dont ils ne se pensaient pas capables. Et en fin de compte, nous avons eu une incidence sur la vie de tout le monde, et cela vaut plus que de l'argent ou quoi que ce soit d'autre.

00:09:14;29 - 00:09:47;28

Arcurve est un fournisseur de services technologiques et logiciels établi ici à Calgary, et dont la présence s'est étendue à toute l'Amérique du Nord au cours des 15 dernières années. Ce que nous avons apporté sur le marché, c'est la possibilité pour nos clients d'utiliser nos services pour atteindre leurs objectifs commerciaux et mettre réellement la technologie au service de leurs organisations. Nous avons tous travaillé dans l'industrie du logiciel il y a des lunes, et nous pensions en fait que nous pouvions créer des logiciels un peu différemment, et c'était vraiment basé sur le talent et l'exécution.

00:09:48;13 - 00:10:22;15

Et c'est vraiment l'occasion que nous avons vue. Nous avons commencé par faire du développement de logiciels au début, et maintenant nous avons étendu notre offre aux services-conseils. Arcurve se différencie de ses concurrents par son équipe, sa culture et son exécution, et en travaillant en collaboration avec nos clients, nous nous assurons d'offrir des solutions axées sur les besoins d'affaires. Je suis un fervent de technologie au service d'une entreprise de technologie. J'adore résoudre des problèmes. Chaque solution que nous proposons à nos clients est une solution personnalisée selon leurs besoins, ce qui signifie qu'il existe une combinaison unique de facteurs. Et d'avoir cette satisfaction de franchir la ligne d'arrivée et de trouver une solution qui fonctionne.

00:10:30;30 - 00:11:03;15

CCL Industries a connu ses débuts dans le secteur de la fabrication en sous-traitance, fabriquant des produits de consommation pour de grands distributeurs. Dans le cadre de ses activités, l'entreprise avait besoin d'emballages, d'étiquettes et de contenants, et nous nous sommes lancés dans la fabrication d'emballages après le démarrage de l'entreprise en 1951. Ce qui a le plus changé au cours des 20 dernières années, c'est que nous sommes devenus une entreprise mondiale, dont les activités dans chaque pays ou territoire sont gérées par des gens de la région, pas des étrangers. C'est la chose dont nous sommes le plus fiers. Nous avons toujours aspiré à ce que notre entreprise soit gérée localement.

00:11:04;05 - 00:11:35;14

Je suis né en Irlande. Je n'y ai pas vraiment grandi. J'ai plutôt grandi en Angleterre. J'ai quitté l'école quand j'étais très jeune, vers 18 ou 19 ans. Mon père était pianiste de jazz, j'ai donc appris à jouer des instruments de musique quand j'étais jeune. D'abord la trompette, puis la contrebasse et la guitare basse. Quand j'ai réalisé que je n'étais probablement pas assez doué pour percer, je me suis lancé dans le secteur des étiquettes. Eh bien, je suis dans l'impression d'étiquettes depuis 45 ans et j'ai commencé à 21 ans. Je n'ai jamais rien fait d'autre, mais ce n'était pas quelque chose que je rêvais de faire quand j'étais jeune. Maintenant, cela fait partie de ma vocation.

00:11:43;06 - 00:12:05;24

Wow, quels candidats incroyables, et je suis tellement fébrile en ce moment d'annoncer le lauréat. Vous attendez tous cette annonce avec impatience. Le gagnant est Geoff Martin de CCL Industries Inc. Félicitations. Malheureusement, Geoffrey n'a pas pu se joindre à nous aujourd'hui, mais Sean Washchuk est là pour accepter le titre en son nom.

00:12:10;02 - 00:12:17;11

Merci, Geoff est en voyage à l'étranger, parti vaquer à ses occupations. Je tiens donc à remercier EY d'avoir salué CCL Industries.

00:12:17;27 - 00:12:25;02

J'aimerais remercier la famille Lang, notre conseil d'administration, d'avoir permis à Geoff et à notre équipe de réaliser leurs rêves d'entrepreneuriat sur la scène mondiale.

00:12:25;25 - 00:12:34;23

Je tiens à remercier tous les employés qui viennent travailler chaque jour et contribuent à faire de CCL une entreprise meilleure. Merci beaucoup EY, nous l'apprécions.

00:12:37;10 - 00:13:08;19

Félicitations encore. Beaucoup d'entre nous se réveillent chaque jour motivés par un objectif. Voici ce qui motive les candidats du prochain groupe : nous aider à trouver le sommeil avec un confort inégalé, aider les Canadiens à devenir plus forts grâce à des suppléments, aider les Canadiens à mobilité réduite à se déplacer facilement et rapidement. Faisons la connaissance du prochain groupe de candidats motivés. Nous avons Sam de GoodMorning.com, John de Neutra Holdings et Marcel de Savaria.

00:13:16;21 - 00:13:52;19

GoodMorning.com a pour objectif d'offrir d'excellents produits liés au sommeil aux clients canadiens à l'échelle nationale. GoodMorning.com s'efforce vraiment d'offrir un matelas pour chaque chambre, chaque physionomie et chaque budget. Pour GoodMorning.com, tout a commencé un samedi après une expérience de magasinage de matelas que j'ai eue il y a plus de 10 ans maintenant, et qui représentait vraiment l'expérience de vente de matelas traditionnelle. Des vendeurs qui touchent de généreuses commissions se livrent à un argumentaire de vente à pression, doublé de pseudoscience pour justifier un prix exorbitant pour un matelas. Le lundi matin, mes co-fondateurs et moi avons décidé de démarrer cette entreprise pour révolutionner ce que nous considérons comme une expérience des plus sous-optimales.

00:13:53;07 - 00:14:27;13

J'ai démarré ma première entreprise significative à l'école secondaire. Nous avons décelé une occasion de concurrencer le magasin de l'école. Il vendait des sacs de chips, des boissons gazeuses et des sandwichs à des prix que nous considérons trop élevés. L'entreprise a connu beaucoup de succès à bien des égards, trop de succès parce que l'administration a fini par nous faire fermer boutique. Ma passion pour cette entreprise vient d'un désir profond d'améliorer fondamentalement la façon dont le monde fonctionne, et il y a beaucoup de possibilités un peu partout. Et je pense que de jouer un rôle important dans la résolution de ces expériences hautement sous-optimales, c'est ce qui me motive.

00:14:36;19 - 00:15:05;22

Nutra Holdings est essentiellement une société de portefeuille pour plusieurs marques de suppléments alimentaires pour les sportifs. Nous proposons sur ce marché des produits innovants pour stimuler les performances – les performances à l'entraînement, la récupération et la santé et le bien-être en général. Tout a commencé plutôt naturellement. J'étais un dynamophile de niveau compétitif. J'ai participé à des compétitions et j'étais tout simplement accro au gym en général, et j'ai en quelque sorte poussé mon intérêt jusqu'à la science derrière les ingrédients naturels qu'on trouve dans les suppléments alimentaires pour les sportifs. Je suis allé à l'école, en affaires; j'ai toujours été intéressé par le marketing d'affaires et c'était honnêtement plutôt naturel. La fusion de mes passions, en fait.

00:15:07;15 - 00:15:38;03

Toutes mes passions sont définitivement réunies. J'ai été un athlète toute ma vie, j'aime la compétition, j'aime me pousser à l'entraînement et j'aime aussi le sport des affaires. Vous pouvez travailler avec des gens tout le temps. C'est un bel endroit dans lequel évoluer. C'est agréable. L'équipe est géniale et tout le monde vit quasiment ici. Nous avons une salle de gym sur place. L'ambiance est vraiment agréable et authentique. Et puis je travaille sur la création de produits et de marques géniaux, et je vise la croissance, quoi de mieux pour une journée formidable. Honnêtement, j'ai joué au hockey plus jeune et je me suis lancé dans la dynamophilie compétitive et le simple fait de m'entraîner pour mener ce style de vie a toujours tenu une grande place dans ma vie.

00:15:38;08 - 00:15:43;08

Honnêtement, je suis très chanceux de pouvoir développer une entreprise dans un domaine que j'apprécie et que j'aime vraiment.

00:15:53;05 - 00:16:28;20

Savaria fabrique des produits pour améliorer l'accessibilité pour les gens, et c'est important pour la population vieillissante. Les gens veulent rester à la maison et nos produits sont précisément conçus pour les aider à rester à la maison. C'est donc le facteur essentiel qui guide nos activités. J'ai étudié la finance puis je suis devenu consultant. En tant que consultant, je cherchais une entreprise pour ma famille et mes employés à long terme. Nous avons commencé avec 4 employés et nous sommes maintenant 2 400. Nous avons pu croître parce que

00:16:28;24 - 00:16:47;22

les gens ont besoin de nos produits, pour assurer l'accessibilité dans les secteurs résidentiel et public. Je suis tellement fier de nos employés, car ce sont nos employés qui forment Savaria, qui fabriquent le produit. J'ai beaucoup de chance, car je suis passionné chaque jour de ma vie, d'avoir commencé cette histoire.

00:16:57;04 - 00:17:10;12

Félicitations à tous nos candidats. D'accord. Je n'ai vu aucun de ces lauréats, donc c'est excitant. Le gagnant est John Williams de Neutra Holdings Inc. Félicitations!

00:17:13;02 - 00:17:13;16

Merci beaucoup.

00:17:14;25 - 00:17:16;18

Oui, très surpris, honnêtement.

00:17:18;09 - 00:17:38;27

Oui, un grand merci à EY. Tout d'abord pour avoir organisé une compétition impeccable au cours d'une année aussi difficile. Je ne m'attendais vraiment pas à gagner avec tous ces candidats phénoménaux. Alors bravo à tous les autres lauréats régionaux et nationaux. Beaucoup d'entreprises incroyables et d'histoires de croissance inspirantes se trouvent ici au Canada, ce qui est tout simplement génial à voir.

00:17:40;22 - 00:18:04;21

Un grand bravo et merci à notre équipe. C'est vraiment une récompense qui leur revient. Tout le monde se présente et se donne à 100 % chaque jour. Alors merci, tout le monde, et bravo. Enfin, un immense

merci à ma famille, à mes amis, à ma copine et à mes conseillers. Super chanceux et reconnaissant d'être entouré de personnes qui me soutiennent chaque jour. Voilà. Merci tout le monde.

00:18:06;07 - 00:18:36;09

D'accord, Aaron Patzer a dit un jour : vous ne créez pas une entreprise parce que vous voulez être un entrepreneur ou avoir la renommée et la gloire qui en découlent. Vous devenez entrepreneur pour résoudre un vrai problème. Les candidats du prochain groupe cherchent à résoudre des problèmes, qu'il s'agisse de créer des solutions durables dans les secteurs maritime et environnemental, de transformer des propriétés inutilisées en or nutritionnel, d'assurer la sécurité dans les bâtiments pendant une pandémie ou d'aider les clients à payer leurs factures plus rapidement et à éviter des procédures de recouvrement.

00:18:36;22 - 00:18:46;29

Ces quatre entrepreneurs axés sur la résolution de problèmes méritent qu'on s'y intéresse de plus près. Apprenons-en plus sur iLobby, Outcast Foods, Symend et Logistec.

00:18:54;22 - 00:19:29;24

iLobby a vu le jour lorsque nous avons constaté qu'il était nécessaire de créer un logiciel permettant de suivre les entrées et les sorties de vos installations. Aucun processus n'avait été mis en place autre qu'un registre papier, et c'est ainsi qu'iLobby a été créé. En fait, j'ai pris les rênes de cette entreprise alors qu'il s'agissait d'une simple application d'identification. Aujourd'hui, nous nous concentrons uniquement sur le segment des entreprises. Nous nous intéressons aux clients qui ont des besoins en matière de conformité, de sécurité ou d'audit, pour lesquels nous jouons un rôle essentiel. Notre raison d'être est de permettre à nos clients d'automatiser leurs besoins commerciaux. L'une des choses dont je suis le plus fier est ma capacité à aider les autres. Nous avons pu faire don d'iPads d'une valeur d'environ 50 000 \$ à des établissements de soins de longue durée afin de permettre aux aînés de rester en contact avec leurs proches.

00:19:30;02 - 00:19:53;12

Je pense donc qu'il est important pour un entrepreneur comme moi de pouvoir faire une différence et d'utiliser une plateforme commerciale pour y parvenir. Mon objectif en tant qu'entrepreneur est de m'entourer d'autres entrepreneurs dans leurs secteurs respectifs afin que nous puissions atteindre ensemble nos objectifs commerciaux. Si j'avais un conseil à donner aux autres entrepreneurs, ce serait de ne pas avoir peur, d'être à l'aise avec l'incertitude, de s'entourer des bonnes personnes autour et de vous amuser, car une fois vos objectifs atteints, vous vous rendrez compte qu'il s'agissait de la meilleure partie de votre parcours.

00:20:04;15 - 00:20:34;29

Outcast Foods lutte contre le gaspillage des fruits et légumes en toute simplicité. Plus précisément, nous prenons des produits en fin de vie ou rejetés et nous les transformons en poudres saines et nutritives ayant une durée de conservation de deux à trois ans. J'étais professeur d'université et chercheur avant de déménager sur la côte ouest, où j'ai commencé à étudier l'impact de nos choix alimentaires sur l'environnement, et c'est alors que j'ai pris conscience de ce problème majeur qu'est le gaspillage alimentaire. Quand j'ai constaté son ampleur, je ne pouvais plus l'ignorer.

00:20:35;27 - 00:21:07;06

J'ai toujours été curieux. Toute ma vie a été marquée par la curiosité, le rêve et la soif de grandeur. Je pense que c'est ce qui m'a conduit à devenir professeur d'université. Je trouve toujours amusant de me

qualifier d'homme d'affaires, mais cette transition de la vie universitaire au monde des affaires est probablement le moment dont je suis le plus fier en tant que père de deux adolescents, car ils apprennent non seulement de mes erreurs, mais aussi des possibilités et des projets que notre entreprise a suscités.

00:21:07;24 - 00:21:18;25

Cela contribuera à un avenir meilleur pour chacun de nous, et si nous pouvons éliminer le gaspillage alimentaire à l'échelle mondiale, nous contribuerons à un avenir meilleur pour tous et aurons un impact considérable sur les changements climatiques, auxquels nous assistons actuellement.

00:21:30;11 - 00:21:32;04

Symend est une plateforme d'engagement client de niveau entreprise

00:21:32;07 - 00:21:41;12

qui s'appuie sur la science comportementale et la science des données pour créer des expériences d'engagement client numériques de meilleure qualité et plus conviviales.

00:21:41;30 - 00:21:53;09

Nous sommes la science de l'engagement. Nous utilisons la science comportementale et la science des données pour mobiliser les clients à chaque étape du cycle afin d'obtenir de meilleurs résultats et des résultats plus positifs pour les clients avec lesquels ils travaillent.

00:21:53;29 - 00:22:16;02

Lorsque je me suis lancée dans l'entrepreneuriat pour la première fois, j'ai quitté la vie d'entreprise. De nombreuses personnes m'ont aidé en me donnant de leur temps. Aujourd'hui, tout ce que j'ai appris, je le dois à leur aide et à leurs conseils. En tant qu'entreprise citoyenne au Canada et membres de la communauté technologique en général, il est très important pour notre écosystème de recycler, et de le faire pour la prochaine génération.

00:22:16;29 - 00:22:44;02

Cette mission revêt un caractère très personnel, car nous venions toutes deux d'un arrière-plan de réfugiés, et j'avais moi-même des problèmes financiers. Comme vous l'avez dit, notre objectif est d'avoir un impact réel et positif. La promotion des femmes dans le secteur des technologies est quelque chose qui me passionne énormément. Je suis très fière de dire que plus de 36 % des membres de notre équipe sont des femmes. Nous sommes convaincues qu'il faut privilégier la personne la mieux placée pour le poste, sans égard au genre, à la nationalité ou à toute autre norme de diversité.

00:22:53;18 - 00:23:30;20

Nous travaillons dans deux secteurs très différents. Dans le secteur de la manutention de marchandises, nous disposons d'un vaste réseau de terminaux qui traitent toutes sortes de marchandises différentes. Dans le secteur de l'environnement, nous restaurons des sites et nous développons en interne des technologies spéciales pour résoudre les plus importants problèmes d'eau potable en Amérique du Nord. Même si ces deux secteurs sont uniques et très différents l'un de l'autre, nous partageons les mêmes valeurs, et nous sommes là pour résoudre les défis des clients.

00:23:31;12 - 00:23:43;02

Tout a commencé avec mon père, qui est le fondateur de l'entreprise. Il avait lui-même appris de son père à charger et décharger des navires. De là, l'entreprise a grandi pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui. Mon rêve était de faire partie de son équipe et de continuer à bâtir le Logistec de demain.

00:23:51;28 - 00:24:16;12

Ma force réside dans les membres du personnel. C'est l'équipe passionnée et engagée que nous avons constituée. Il ne tient qu'à nous de continuer à bâtir l'entreprise et à travailler ensemble pour un monde meilleur. Nous travaillons en équipe pour atteindre de nouveaux objectifs et relever de nouveaux défis chaque jour.

00:24:24;14 - 00:24:33;02

Merci. J'ai une question pour tous nos candidats, êtes-vous prêts à ce que j'ouvre cette enveloppe? Bravo si vous êtes prêts. Bravo à tous. Vous êtes excités?

00:24:34;26 - 00:24:47;29

OK, allons-y. Et la lauréate est... Madeleine Paquin de Logistec Corporation! Toutes nos félicitations, Logistec. Félicitations. Allons voir notre lauréate en direct.

00:24:49;27 - 00:25:15;12

Merci beaucoup, je suis vraiment honorée de recevoir une reconnaissance aussi extraordinaire. Merci beaucoup à EY, quelle belle reconnaissance et merci aux membres du jury d'avoir retenu ma candidature et celle de mon équipe derrière moi. L'établissement de Logistec a demandé la participation de nombreuses personnes extraordinaires. Évidemment, celle de mon équipe,

00:25:17;17 - 00:25:47;24

de mes partenaires, de mes mentors et de ma famille. Je tiens à les remercier pour leur contribution et leur soutien. Ça a été une expérience extraordinaire, qui d'ailleurs se poursuit, car l'avenir est brillant et nous aspirons à apporter des contributions significatives au monde. Encore merci à EY pour cette reconnaissance exceptionnelle. Félicitations à tous mes partenaires ici et dans les autres catégories.

00:25:48;24 - 00:25:53;22

Merci encore. Je suis très, très touchée par cette reconnaissance.

00:25:55;09 - 00:26:29;07

D'accord. Une ingéniosité que rien n'arrête. Savoir faire preuve d'originalité, d'intelligence et d'inventivité. Nous remarquons ces qualités chez ces futurs entrepreneurs, qu'il s'agisse de trouver de nouvelles façons de simplifier le commerce électronique, de créer une expérience d'apprentissage plus solide pour tous et de créer un meilleur système de sécurité à distance. L'ingéniosité est profondément ancrée chez ces entrepreneurs. Apprenons-en plus sur Rizwan de Cymax Group Technologies, sur Michael d'Absorb Software et sur Jimmy, Danny et Yan de Vosker Industries.

00:26:37;09 - 00:27:08;02

L'objectif de Cymax Group est de simplifier et d'amplifier le commerce électronique en démocratisant les technologies, en donnant accès à nos fournisseurs, clients et fabricants de toute taille à nos outils et capacités. Ma passion, ce sont les gens, c'est de créer des histoires de réussite, et de les voir prospérer chez Cymax Group. Notre objectif est de figurer parmi les meilleures entreprises au Canada, d'être une

entreprise phare et de réussir dans tout ce que nous entreprenons, ce qui a comporté son lot de défis au cours des 18 derniers mois.

00:27:08;20 - 00:27:18;03

La COVID a perturbé l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement, notamment le secteur de la fabrication en Chine au Vietnam. Nous avons donc dû surmonter beaucoup de défis

00:27:19;04 - 00:27:20;14

au cours des 12 derniers mois, mais cette situation

00:27:20;16 - 00:27:39;19

nous a sans doute permis de nous démarquer en même temps. Je suis très fier de recevoir ce prix. Cela signifie beaucoup pour moi ainsi que pour notre entreprise, puisqu'il reconnaît tous les défis que nous avons relevés au fil des ans. Je suis honoré de faire partie d'un groupe d'entrepreneurs tout à fait incroyable et il me tarde de voir ce que

00:27:39;22 - 00:27:41;22

nous allons accomplir ensemble dans les années à venir.

00:27:50;24 - 00:28:20;25

Absorb crée un système de gestion de l'apprentissage, communément appelé « LMS », grâce auquel les entreprises peuvent former leurs employés et leur entreprise en général. Il permet à toutes les personnes travaillant au sein de l'entreprise d'en apprendre davantage sur l'entreprise et les produits offerts, ainsi que de perfectionner leurs compétences. Je développais en fait des cours pour l'apprentissage en ligne, et le logiciel me causait beaucoup de frustrations. Je devais le mettre en place en faisant fi de mon mécontentement et j'ai consacré beaucoup d'efforts à la conception pédagogique et à la création de beaux cours. Je me suis simplement dit que je pouvais faire mieux.

00:28:21;13 - 00:28:55;02

Au départ, nous n'étions que deux partenaires, et nous avons expulsé mes enfants de leur chambre pour les mettre dans des lits superposés, à leur grand désarroi. J'ai financé l'entreprise avec une carte de crédit et pris une deuxième hypothèque sur ma maison pour développer le logiciel et finalement constituer une entreprise de plus de 300 personnes avec des bureaux dans le monde entier. Je suis très fier du rêve que nous avons réalisé chez Absorb. Il ne s'agit pas seulement des revenus que nous générons, mais aussi des personnes que j'ai rencontrées et avec lesquelles j'ai grandi en cours de route, et de prouver qu'il est possible de réaliser ses rêves à Calgary. En effet, l'écosystème de Calgary n'était ni adapté au numérique ni très développé, et je pense que nous y avons joué un rôle important.

00:28:55;05 - 00:29:01;21

Nous avons recruté et formé des employés talentueux et possédant les compétences nécessaires pour contribuer au développement de l'écosystème à Calgary.

00:29:12;02 - 00:29:26;30

Chez Vosker, nous assurons une surveillance à distance. Nous avons des appareils extérieurs qui se connectent au réseau cellulaire, fonctionnent avec des batteries et transfèrent des images et des vidéos partout dans le monde. Tout a commencé lorsque Jimmy et Yan, qui avaient une idée précise de la

surveillance des zones éloignées, ont voulu, en raison de leurs expériences passées, regrouper l'esprit d'entreprise avec tout ce qu'il fallait pour lancer un nouveau projet.

00:29:43;08 - 00:30:13;30

Jimmy et moi nous sommes rencontrés dans une autre entreprise que nous avons dirigée ensemble. Nous avons découvert beaucoup de choses que nous avons en commun, et nous avons développé un excellent partenariat. Il m'a présenté son frère jumeau, Danny, et nous nous sommes également très bien entendus. Nous avons une passion pour la technologie, pour l'entrepreneuriat et pour changer le monde. Nous avons donc décidé de changer le monde dans notre secteur, qui est la surveillance des zones éloignées.

00:30:22;10 - 00:30:25;02

D'accord. Et le lauréat est.

00:30:27;24 - 00:30:34;24

Rizwan Somji, félicitations à Cymax Group Technologies. Allons voir notre lauréat en direct.

00:30:35;29 - 00:30:37;24

Eh bien, quel moment!

00:30:38;08 - 00:31:08;23

Quel honneur! Merci à toute l'équipe d'EY pour son soutien indéfectible. Quel programme incroyable! Je suis tellement honoré de faire partie d'un groupe de leaders aussi incroyable dans le cadre du programme du GPE. Félicitations à chacun d'entre vous pour cette année incroyable et un succès remarquable. Je tiens à remercier toute mon équipe sans qui je n'aurais pas pu recevoir cette reconnaissance. C'est une équipe tellement incroyable. Nous avons mené tant de batailles, surmonté tant d'obstacles. Et surtout, créé de nombreux souvenirs incroyables et une entreprise incroyable.

00:31:09;10 - 00:31:11;17

Merci à tous ceux qui nous ont soutenus tout au long du chemin.

00:31:11;23 - 00:31:12;08

Merci.

00:31:13;18 - 00:31:46;13

D'accord. J'espère que tout le monde apprécie le spectacle jusqu'ici et n'oubliez pas de réactiver le son. Pour ceux d'entre vous qui se sont peut-être joints à nous à mi-parcours de l'événement, nous en apprenons davantage sur nos trente-cinq candidats et les regroupons selon les qualités d'un entrepreneur que rien n'arrête. Ce n'est pas la façon dont ils ont été jugés, mais c'est la façon dont nous avons choisi de raconter leurs histoires. Revenons maintenant à nos candidats. Ces trois prochains entrepreneurs ont apporté un nouveau regard sur la création d'un moyen plus intelligent de faire des recherches sur des sites Web, de gérer des cliniques de soins de santé et de mettre au point de nouveaux produits pour l'industrie maritime et de la pêche en constante évolution.

00:31:47;08 - 00:31:56;16

Faisons connaissance avec les entrepreneurs à la tête de Coveo, de Jane App, Bouctouche Bay Industries. Rencontrons-les maintenant.

00:32:02;24 - 00:32:37;07

Coveo est un chef de file mondial en application d'intelligence artificielle dans le domaine des expériences numériques. Coveo a été lancée il y a un peu plus d'une douzaine d'années par une équipe de personnes très expérimentées dans la technologie de recherche avancée. La création de l'entreprise a été motivée par le besoin des entreprises d'être compétitives dans l'économie de l'expérience numérique. Comment offrir un million d'expériences différentes à un million d'individus différents? Ce n'est faisable que grâce à l'intelligence artificielle.

00:32:37;22 - 00:33:00;29

Je pense que ma passion pour le travail s'articule vraiment autour de la constitution d'équipes. En affaires, tout tourne autour des gens, de la raison d'être et de la détermination. C'est un réel privilège d'avoir une culture propice et de se réveiller le matin et de travailler avec des gens formidables. Quelle que soit l'entreprise dans laquelle vous travaillez, une fois que vous rassemblez les gens autour d'un objectif commun,

00:33:01;10 - 00:33:03;11

c'est ce dont nous sommes le plus fiers.

00:33:03;28 - 00:33:14;03

Une entreprise, fondamentalement, c'est un groupe d'individus, puis on vient l'enrober d'une entreprise. Je pense qu'il faut mettre la personne, l'individu, au centre de tout ce qu'on fait : le bien-être de ses employés. Si on s'occupe de nos employés, si on s'occupe de nos clients, et si on comprend où on peut être excellent, déjà, c'est 95 % de l'équation.

00:33:37;30 - 00:33:59;30

Jane est un logiciel de gestion de clinique destiné aux professionnels paramédicaux, mais essentiellement à toute personne couverte par des garanties de soins de santé complémentaires, comme les physiothérapeutes, les chiropraticiens et les massothérapeutes. Nous fournissons un outil d'affaires pour leurs cliniques. Nous avons été très tôt obsédés par la fin de ce que l'on appelle généralement le parcours client, mais en nous assurant simplement qu'avec l'outil que nous développons, nous ne perdions pas de clients, que nous construisions quelque chose de vraiment utile.

00:34:00;17 - 00:34:18;04

Jane sert maintenant 60 000 professionnels dans 20 000 cliniques dans le monde entier, et à bien des égards, on a l'impression que ce n'est qu'un début pour Jane. Une tonne d'occasions à venir s'offrent à nous dans de nombreux marchés pour continuer à servir de plus en plus de cliniques de soins de santé.

00:34:18;13 - 00:34:23;12

Je suis très fière que Jane devienne un peu une école de l'emploi pour les gens.

00:34:23;30 - 00:34:29;23

Je suis fier que nous bâtissions une entreprise où nos clients aiment ce que nous faisons. Tant le produit que le service que nous offrons.

00:34:30;16 - 00:34:43;02

Notre mission en tant qu'entreprise est d'aider les aidants, et nous prenons cela très au sérieux en tant que groupe. Et toute notre équipe est vraiment enthousiaste à l'idée que nous sommes là pour soutenir les gens d'un secteur auquel n'est pas destiné beaucoup d'autre soutien.

00:34:43;19 - 00:34:57;23

Jane a été une expérience incroyable pour moi parce que nous avons pu bâtir quelque chose que les gens adorent. Et c'est tellement satisfaisant de voir notre création être réellement utile, entraîner une réelle différence dans ces entreprises.

00:35:07;29 - 00:35:43;27

Essentiellement, au groupe BBI nous travaillons dans différents secteurs, l'aquaculture, la pêche, le secteur médical, le secteur automobile. Mais en fin de compte, ce que nous faisons, c'est proposer des solutions vraiment robustes aux clients qui cherchent un partenaire capable de résoudre leurs problèmes pour eux, et c'est ce que nous faisons. Nous gérons cette entreprise un peu comme un parc industriel. Tout le monde gère sa propre petite entreprise dans le cadre de ce que nous faisons, ce qui leur permet d'aller de l'avant et nous permet de nous concentrer sur ce dont les gens ont besoin au travail. Nous fournissons maintenant nos produits au Royaume-Uni et sommes entrés directement dans le système de soins de santé. Ici même à Bouctouche, Nouveau-Brunswick. Qui l'aurait cru? Je suis passionné.

00:35:43;30 - 00:35:58;09

Je suis un peu, vous savez, Johnny l'Anglais fou, pour ainsi dire. Je suis à 110 % un geek. J'aime l'invention. J'aime travailler avec des personnes ayant des problèmes et, vous savez, constituer une équipe qui partage exactement le même état d'esprit.

00:36:00;23 - 00:36:21;12

J'ai des jumeaux. Quand ils avaient 11 ans, les occasions au Royaume-Uni à ce moment-là étaient assez limitées. En tant que parent, vous êtes responsable de donner à vos enfants le meilleur départ dans la vie. Venir au Canada atlantique, c'est exactement ce que cela représentait. Le Canada était le bon endroit où aller. Je ne l'ai pas regretté une seconde, même si je dois admettre que les deux premiers hivers, j'ai pensé que j'avais déménagé à Narnia, mais nous y sommes habitués maintenant. C'est parfait.

00:36:29;06 - 00:36:36;06

Oui, le Canada ressemble parfois un peu à Narnia, je comprends tout à fait cela alors que nous entrons dans les mois d'hiver. D'accord. Le lauréat est

00:36:39;27 - 00:36:40;13

Louis Têtu

00:36:41;19 - 00:36:52;17

de Coveo Solutions. Toutes nos félicitations. Malheureusement, Louis n'a pas pu se joindre à nous, mais nous avons Sheila Morin ici pour accepter le titre en son nom. Écoutons Sheila, maintenant.

00:36:54;13 - 00:37:31;30

Oui, bonjour tout le monde. Merci beaucoup pour cette reconnaissance. Comme vous pouvez le voir, Louis ne peut pas être ici, car il fait exactement le genre de choses qui l'ont amené à recevoir cet honneur. Vous l'avez peut-être vu dans les nouvelles, mais nous avons fait notre entrée à la Bourse de Toronto il y a quelques jours et nous espérons sonner la cloche très, très bientôt. C'est donc une très bonne nouvelle

pour Coveo, et une autre réalisation pour notre chef de la direction. Et je suis sûre que si Louis était là, il vous remercierait certainement et dirait que ce n'est pas quelque chose qu'il a fait seul. Il remercierait

00:37:32;15 - 00:37:45;04

Laurent, Jean et Guy et tous ceux qui travaillent avec lui pour bâtir cette grande entreprise et ce grand chef de file. Alors merci, et je suis très fière de recevoir cet honneur en son nom.

00:37:46;26 - 00:38:19;06

Félicitations encore. L'innovation est un mot très utilisé de nos jours, mais je pense que nous pouvons tous convenir que notre prochain groupe de candidats définit vraiment ce mot. Qu'il s'agisse de faire évoluer la robotique pour une utilisation sous-marine, d'étendre l'offre dans le secteur la vente de solutions énergétiques à usage domestique en proposant des solutions plus intelligentes ou de stimuler le marché avec des solutions énergétiques innovantes, ou de trouver de nouvelles voies pour la mise au point de médicaments, voici les innovateurs. Rencontons les cinq entrepreneurs de Kraken Robotics Systems, Simply Group, Steelhaus Technologies et AbCelera.

00:38:26;20 - 00:38:58;08

Nous sommes une entreprise de capteurs sous-marins et de robotique. Nous servons principalement les marchés militaires et commerciaux. Dans l'armée, nous nous concentrons principalement sur la guerre sous-marine dans le domaine de la guerre des mines et de la lutte contre les mines. Dans le secteur commercial, nous travaillons beaucoup dans les secteurs du pétrole, du gaz et des énergies renouvelables en mer, et nous avons commencé par fabriquer des capteurs très sophistiqués pour les robots sous-marins. Nous pouvons trouver sur les fonds marins de très petits objets à longue distance. Nous sommes maintenant dans la robotique pure avec des solutions que nous construisons ici, dans une usine à Mount Pearl.

00:38:58;19 - 00:39:29;10

Je viens de Terre-Neuve. Notre famille est ici depuis très, très longtemps, depuis la fin des années 1700. Nous entretenons un lien historique avec la mer depuis si longtemps. J'étais à bord d'un bateau dès un très jeune âge avec mon grand-père, et mon père. C'est dans notre ADN et je suppose que c'est dans notre sang. Et maintenant, c'est intéressant de pouvoir voir la transition de la pêche à la morue et au homard. Au lieu d'utiliser nos muscles, nous utilisons notre cerveau. C'est plus amusant que du travail. Je veux dire, je ne me souviens pas d'un jour où j'ai travaillé au cours des 35 dernières années.

00:39:29;14 - 00:39:33;10

Donc tant qu'on peut s'amuser, tant que j'apprends, j'ai l'intention de continuer.

00:39:39;13 - 00:40:11;15 Simply group a été créé parce que j'étais un détaillant de systèmes CVC et à mesure que le produit est devenu plus efficace, meilleur pour l'environnement et finalement meilleur pour le propriétaire, il est aussi devenu plus cher. Et la lumière fut. Nous avons décidé de démarrer une entreprise qui se concentrerait sur la création de produits financiers innovants permettant aux propriétaires de surmonter les obstacles à l'achat d'équipement coûteux, mais de meilleure qualité pour leurs rénovations domiciliaires. J'ai grandi dans un logement subventionné dans une famille bénéficiaire de l'aide sociale, et je pense que mon enfance nous a appris, à mon jeune frère et à moi, l'importance de travailler dur.

00:40:11;25 - 00:40:44;02

J'ai créé ma première entreprise à l'âge de 14 ans, et peu importe à quel point mes idées d'affaires étaient saugrenues ou ridicules, ma mère a toujours été là pour me soutenir, pour croire en moi, et elle m'a donné la confiance nécessaire pour faire ce que nous avons fait aujourd'hui. Je me suis toujours considéré comme un athlète et mon sport, c'est les affaires. Je suis un athlète d'affaires. Avoir l'état d'esprit d'un athlète et l'intégrer dans les affaires, je pense que c'est un énorme avantage, car en tant qu'athlète, on vit une évolution constante. La croissance est continue. Et c'est cette mentalité de vainqueur de championnat que non seulement moi-même, mais l'entreprise met en avant chaque jour.

00:40:52;18 - 00:41:26;30

Steelhaus est affectueusement appelé le foyer actuel de la future technologie des champs pétrolifères. Nous sommes le principal fournisseur mondial de technologies de complétion de fond de puits pour les travaux de stimulation multiétages et de complétion de champs pétrolifères non conventionnels. Steelhaus a démarré en 2008 pendant la récession et a commencé comme une simple entreprise de services d'ingénierie pour la fabrication d'équipements de complétion novateurs. Ma passion pour le travail et pour Steelhaus vient des gens qui m'entourent. Et nous avons bâti toute l'équipe de A à Z. Tous nos employés sont sur la même longueur d'onde et veulent fournir les meilleures solutions pour nos clients.

00:41:27;12 - 00:42:01;19

L'échec fait partie du succès; préparez-vous à échouer souvent, mais assurez-vous d'apprendre de ces échecs. Le changement est important pour la croissance de Steelhaus, car nous souscrivons à une approche axée sur les leçons tirées de l'échec. Pour être de ceux que rien n'arrête, il faut pouvoir réagir rapidement et répondre aux défis qu'imposent le monde entier et le secteur. Steelhaus est incroyablement fière de devenir l'entreprise de complétion de champs pétrolifères à la croissance la plus rapide en Amérique du Nord. Nous allons pouvoir continuer dans cette voie et élargir notre offre à nos clients du monde entier.

00:42:10;23 - 00:42:15;19

AbCellera est une entreprise technologique de Vancouver qui a mis au point une solution complète

00:42:15;22 - 00:42:33;12

pour libérer le pouvoir des systèmes immunitaires naturels en recherchant, en trouvant et en analysant les anticorps générés par les réponses immunitaires naturelles. Le milieu universitaire a toujours mis l'accent sur la science et la technologie, alors j'ai commencé mon parcours entrepreneurial particulier avec une bonne

00:42:33;16 - 00:42:35;21

base technique. Dans les premières années,

00:42:35;30 - 00:43:10;02

Nous étions un groupe de développeurs qui n'avaient pas peur de travailler en dehors de notre discipline. Quand on crée une entreprise dès le départ, on se concentre sur la technologie, mais bientôt on doit maîtriser l'art des affaires, de la stratégie, de la communication et du recrutement. Nous avons bâti une culture où on va au fond des choses après avoir constaté un problème. Ce dont je suis le plus fier en tant qu'entrepreneur, ce n'est pas ce que nous avons accompli, mais ce que l'avenir nous réserve. Cette fierté réside dans la création d'une entreprise qui a osé sortir du cadre conventionnel de la façon de faire des affaires en biotechnologie.

00:43:10;06 - 00:43:17;18

Faire cela face aux critiques, puis prouver au monde que c'était une occasion qui avait le potentiel d'évoluer et d'entraîner une réelle différence,

00:43:17;21 - 00:43:19;07

ici au Canada et partout dans le monde.

00:43:28;12 - 00:43:53;21

D'accord. Avant d'annoncer le lauréat, je veux juste poser une question à Lawrence. Êtes-vous dans un taxi, Lawrence? Levez le pouce en l'air, si c'est le cas? J'ai entendu dire que vous étiez peut-être en route pour l'aéroport. D'accord. D'accord. Eh bien, merci de vous être joint à nous. D'accord. Et le gagnant est Carl Hansen d'AbCellera Biologics. Toutes nos félicitations. Allons voir notre gagnant en direct.

00:43:57;03 - 00:44:19;28

Merveilleux. Merci tout le monde. Quel honneur d'être sélectionné et d'être arrivé jusqu'ici! Je veux rester bref. Je tiens à remercier tout le comité d'avoir organisé cela. Un grand bravo aux autres lauréats et candidats. Vous faites tous partie de l'écosystème de bâtisseurs qui aide le Canada à prendre sa place et à être fort dans l'avenir.

00:44:21;18 - 00:44:53;21

Notre succès n'appartient pas qu'à une personne. Il découle de beaucoup de travail qui a commencé en 2012. J'aimerais donc appeler les trois cent quatre-vingts femmes et hommes qui ont contribué à faire de AbCellera un grand succès. Merci à nos investisseurs, à notre conseil d'administration, à nos actionnaires et, bien sûr, à nos amis et à notre famille d'avoir parié sur nous au début et nous avoir soutenus tout au long du processus. Et sur une note personnelle, un grand merci à mes parents, Don et Janette, qui, je pense, sont en train de regarder en ce moment, de nous avoir élevés et de nous avoir fait prendre un bon départ.

00:44:54;12 - 00:44:55;29

Bonne chance à tous et merci beaucoup.

00:44:56;26 - 00:45:23;14

Très bien, c'est si gentil de remercier les parents. Les entrepreneurs les plus efficaces savent que la création d'une entreprise ne se limite pas à la conception d'un produit concurrentiel ou d'un service exceptionnel. Il s'agit de créer une culture cohésive, une culture qui unit l'organisation. Unie dans un but précis. Et ce qui unit ces trois candidats, c'est de créer une culture que rien n'arrête. Rencontrons Judi de Copperleaf, Andy de VERB Interactive et Darrell de Save-On-Foods.

00:45:31;23 - 00:46:04;13

Chez Copperleaf, nous fournissons des logiciels d'analytique décisionnelle aux entreprises qui gèrent des infrastructures critiques. Nous les aidons à gérer leurs risques, à améliorer leur performance, à mener à bien leur stratégie et à tirer le meilleur parti de chaque dollar dépensé. Nous aidons les entreprises à comprendre ce qui apporte de la valeur à leur organisation, et nous leur fournissons les logiciels, la méthodologie et les processus conçus pour les aider à améliorer leur prise de décision afin qu'elles puissent créer un plan qui favorisera une performance élevée. Ma passion vient de ce que nous faisons pour nos clients.

00:46:04;29 - 00:46:34;29

Nous faisons une énorme différence, en leur offrant une grande valeur, et nous établissons avec nos clients des partenariats qui résistent à l'épreuve du temps. La culture est le facteur déterminant du succès d'une entreprise. Je suis tellement passionnée, motivée et déterminée à l'idée de créer la bonne culture d'entreprise pour assurer ce succès, apprécier ce que nous faisons, travailler en équipe vers un objectif commun et répondre aux attentes de nos clients.

00:46:35;12 - 00:46:45;23

Je suis vraiment fière de ce que Copperleaf a accompli jusqu'à présent. C'est tellement excitant de voir l'avenir se dessiner devant nous alors que nous continuons à transformer

00:46:46;03 - 00:46:47;09

la façon dont le monde voit la valeur.

00:46:56;23 - 00:47:22;13

VERB Interactive est une agence de marketing numérique qui offre des solutions marketing et technologiques dans les secteurs du voyage et de l'accueil. L'entreprise a été créée en 2004. À ce moment-là, je travaillais pour une entreprise de développement de logiciels de vingt-deux ans. J'observais mes anciens employeurs, et je me disais qu'il y avait une meilleure façon de gérer une agence. Je trouve primordial d'établir des partenariats à long terme et, aujourd'hui encore, c'est un principe de base de l'entreprise dans toutes ses activités.

00:47:24;02 - 00:47:56;07

Je suis personnellement accro au progrès et je veux être témoin d'une croissance continue. J'aime voir les gens croître au sein de l'entreprise et cela devient une dépendance en soi. Je veux plus, en voir plus et toucher à plus choses, et travailler avec des marques incroyables partout dans le monde. En tant qu'entrepreneur, la chose dont je suis le plus fier, et cela remonte à mes racines et à ma famille : j'ai grandi dans une famille d'excavateurs industriels. C'est une leçon que mon père m'a apprise quand j'étais enfant. Il développe son entreprise. Il met de la nourriture sur la table pour les familles. Nous approchons les deux cents employés au sein de l'agence.

00:47:56;10 - 00:48:02;22

À l'heure actuelle, je suis très fier du fait que nous aidons les gens et essayons d'améliorer la vie des membres de la collectivité et de nos employés.

00:48:12;11 - 00:48:43;07

Nous sommes dans l'industrie alimentaire, dans le commerce de détail, et depuis 105 ans, nous faisons de notre mieux pour servir nos clients. Nos magasins qui étaient principalement situés en la Colombie-Britannique ont gagné la Saskatchewan et le Manitoba. En fait, nous avons ouvert deux magasins à Winnipeg au cours des deux ou trois derniers mois. Tous ces magasins sont adaptés aux collectivités locales auxquelles ils proposent une gamme de produits qui leur convient. Il n'y a pas d'entrepreneur qui réussisse seul. Il faut amener son équipe à croire à l'objectif qu'on veut atteindre, et c'est le plus grand défi auquel on est confronté constamment, en particulier avec 30 000 personnes.

00:48:43;22 - 00:49:14;11

Personne ne peut être un entrepreneur prospère sans une équipe pour l'entourer. L'équipe, c'est aussi votre famille. C'est un élément essentiel, et je ne serais certainement pas là où j'en suis sans ma famille.

Quand je regarde notre entreprise, chaque succès que nous avons eu, tout repose sur les gens. Les gens sont le fondement du succès de tout entrepreneur ou de toute organisation. Et je suis très fier. Nous sommes là depuis 105 ans et c'est ainsi qu'on connaît un succès durable dans son entreprise ou en tant qu'entrepreneur.

00:49:22;12 - 00:49:26;16

J'ai adoré découvrir toutes ces entreprises. Très bien, il est temps de découvrir le lauréat.

00:49:28;05 - 00:49:34;09

Et la lauréate est Judi Hess de Copperleaf. Retrouvons Judi en direct.

00:49:36;08 - 00:50:05;01

M'entendez-vous? Merci beaucoup. J'aimerais remercier EY, et je tiens à remercier notre équipe, l'équipe mondiale de Copperleaf. Nous savons que les gens et la culture qu'on bâtit sont des facteurs déterminants du succès. Je suis donc très fière de notre équipe. Je suis tellement enthousiasmée par les contributions de notre communauté Copperleaf. Et je tiens à féliciter tous les autres candidats. Merci beaucoup.

00:50:06;18 - 00:50:26;06

Félicitations, Judi. Maintenant, dans tout écosystème prospère, il doit y avoir une bonne dose de diversité. C'est tout aussi vrai pour l'écosystème entrepreneurial. Pour en savoir plus sur ce que fait EY pour appuyer l'entrepreneuriat pour tous, accueillons les associés d'EY Canada Paula Smith, Tiki Cheung et Chris Gordon.

00:50:35;20 - 00:51:12;12

Bonjour à tous ceux qui se joignent à nous à travers le pays. Je suis Paula Smith, directrice nationale du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY. Aujourd'hui, je suis en compagnie de Tiki Cheung, codirectrice nationale du programme Femmes entrepreneures gagnantes d'EY, et de Chris Gordon, codirecteur national du Réseau Accès-entrepreneurs. Nous dirigeons chacun un programme qui soutient l'entrepreneuriat pour tous, car nous savons que l'économie de l'innovation et la création d'un réel impact économique au Canada et ailleurs reposent notamment sur un écosystème entrepreneurial diversifié, équitable et inclusif.

00:51:13;09 - 00:51:53;15

Dans le cadre de nos trois programmes pour les entrepreneurs, nous travaillons de manière cohésive pour relever les obstacles particuliers, et conseillons et guidons les entrepreneurs issus de milieux différents dans toutes les régions et tous les secteurs tout au long de leur parcours de croissance afin de les aider à surmonter les défis en constante évolution. Les femmes sont l'un des principaux groupes d'entrepreneurs qui continuent de faire face à des défis. Tiki, j'aimerais commencer par toi. Ayant travaillé avec de nombreuses femmes entrepreneures dans le cadre du programme Femmes entrepreneures gagnantes, peux-y nous parler des défis auxquels ce groupe est confronté lorsqu'il s'agit d'obtenir des ressources et des capitaux? Certainement, Paula.

00:51:53;19 - 00:52:23;21

Même si l'histoire montre que les femmes entrepreneures créent des entreprises à un rythme beaucoup plus rapide que les hommes, elles ont de la difficulté à faire croître leur entreprise. L'obtention de financement pour la première ronde et l'ensemble des séries de financement est souvent considérée comme le plus grand obstacle à l'accélération de la croissance et peut parfois entraîner la fermeture d'une

entreprise ou un ralentissement de la croissance. Avec le programme Femmes entrepreneures gagnantes, nous aidons à créer une communauté solide de femmes entrepreneures ambitieuses aux vues similaires qui se soutiennent et apprennent les unes des autres.

00:52:24;22 - 00:52:55;22

80 pour cent de nos participantes ont déclaré que le programme avait eu un effet positif sur leur confiance et leur leadership pour développer leur entreprise. Et plus de la moitié ont indiqué que le programme leur a permis de prendre des risques pour faire croître leur entreprise. Ce qui est vraiment génial, c'est que ces participantes font désormais partie d'un réseau d'entrepreneures axé sur la collaboration, qui les aide à établir des liens avec d'autres entreprises, des investisseurs en capital de risque et des investisseurs providentiels du monde entier. En leur permettant d'établir les bons liens, nous aidons les femmes entrepreneures à réaliser leur plein potentiel.

00:52:56;30 - 00:53:12;23

Merci, Tiki, et il ne fait aucun doute que la pandémie a nui aux progrès réalisés pour soutenir les entrepreneurs issus de la diversité. Chris, j'aimerais en savoir plus sur le Réseau Accès-entrepreneurs et le travail accompli auprès d'entrepreneurs des communautés noires et autochtones. Peux-tu nous en parler un peu?

00:53:12;30 - 00:53:51;06

Absolument, Paula. Nous sommes très fiers d'offrir le Réseau Accès-entrepreneurs au Canada. Il s'agit d'un programme d'accélération de la croissance des entreprises qui soutient les entrepreneurs des communautés noires et autochtones au Canada en vue d'appuyer la création d'entreprises durables et évolutives. Il vise à relever les obstacles particuliers liés à la création de liens d'encadrement, à la formation et aux capitaux auxquels ces entrepreneurs sont confrontés, et à y répondre. La pandémie a certainement ralenti, voire inversé, les progrès que nous avons réalisés au pays pour soutenir notre écosystème entrepreneurial diversifié. À l'instar de ce que Tiki a souligné,

00:53:51;28 - 00:54:23;12

les entrepreneurs noirs et autochtones continuent d'avoir de la difficulté à accéder à des réseaux, à obtenir des capitaux et à mobiliser les bonnes ressources pour permettre à leur entreprise de se développer. Si les défis sont les mêmes sur le papier, la façon de les résoudre doit être abordée différemment. Nous ne pouvons pas traiter les défis propres à un groupe de la même manière que les autres. Les programmes comme ceux-ci sont si importants pour aider à surmonter les inégalités et à créer un environnement propice à l'entrepreneuriat pour tous.

00:54:24;12 - 00:54:54;14

Merci Chris et Tiki. Le plus beau, c'est que ces trois programmes mettent les entrepreneurs en contact avec le soutien, le mentorat, les réseaux et le financement qui les aideront à faire des progrès considérables. Je n'aurais pas pu dire mieux, Paula. Et comme il s'agit aujourd'hui de célébrer les entrepreneurs, je veux profiter de cette occasion pour souligner les réalisations des sept Canadiennes sélectionnées dans le cadre de l'édition nord-américaine 2021 du programme Femmes entrepreneures gagnantes d'EY.

00:54:55;16 - 00:55:25;16

La cheffe de la direction et fondatrice de Brim Financial, Rasha Katabi. La cheffe de la direction et fondatrice de Fatso, Jill Van Gyn. La cheffe de la direction et co-fondatrice de Kira Talent, Emilie

Cushman. La présidente et co-fondatrice de KROME Services, Sandrine Tremblay. Les co-fondatrices de Loulou Lollipop, Angel Kho et Eleanor Lee. Et enfin, la cheffe de la direction et co-fondatrice de Total Trenchless, Jenny Stephens.

00:55:26;18 - 00:55:36;29

J'ai eu l'honneur de rencontrer personnellement bon nombre d'entre elles au Forum sur la croissance stratégique la semaine dernière, et je suis toujours impressionnée par la grandeur de ce qu'elles ont accompli. Félicitations à ces femmes inspirantes.

00:55:49;15 - 00:56:19;29

Quelle conversation importante. Nos trois prochains candidats changent la donne grâce à leur détermination à faire partie de la solution. Flashfood s'attaque au problème du gaspillage alimentaire et de la faim. Surface Hair s'engage à ce que tous ses produits soient respectueux de la santé humaine et de la santé de la planète. League a transformé la façon dont les Canadiens gèrent leur santé et leur bien-être, et Weatherhaven fabrique des abris pour réfugiés et des hôpitaux de campagne humanitaires en réponse à la COVID-19.

00:56:20;17 - 00:56:24;24

Apprenons-en plus sur ces candidats et les retombées de leur travail.

00:56:31;16 - 00:57:02;07

En ce qui concerne le gaspillage alimentaire international, notre pays est la troisième cause d'émission de gaz à effet de serre derrière les États-Unis et la Chine. Lorsque nous allons à l'épicerie, nous fouillons toujours pour mettre la main sur l'article du fond qui a une durée de conservation plus longue. L'article dont la date d'expiration est la plus proche est placé devant, mais nous ne le prenons pas. L'épicerie moyenne jette entre 5 000 \$ et 10 000 \$ de nourriture chaque jour. L'idée était de voir si, au lieu de jeter la nourriture, l'épicerie pourrait baisser le prix et m'envoyer une notification. Je peux voir les produits et les payer à l'aide de mon téléphone, et les récupérer en magasin le jour même. C'est exactement ce que nous avons mis en place. Nous avons pris le rayon des aliments vendus à rabais, nous avons rendu sexy

00:57:02;14 - 00:57:33;24

et l'avons mis à la disposition de gens sur leur téléphone portable. J'ai grandi en jouant au hockey à un niveau élevé. J'ai toujours pensé que j'allais être dans la LNH, mais ça ne s'est finalement pas concrétisé. Mes parents ont créé une entreprise appelée Ackerman, et mon père est en fait un superhéros. Chaque jour à table, ma famille ne parlait que de l'entreprise. J'ai donc toujours su que quand j'aurais fini de jouer au hockey, je démarrerais quelque chose. J'ai travaillé quelques années en tant que banquier et consultant en gestion, et j'ai toujours su que j'allais faire quelque chose que j'aurais moi-même créé, et l'idée s'est imposée à moi de plus en plus clairement au cours de la dernière décennie.

00:57:34;03 - 00:57:48;04

Le monde s'effondre. J'habite au centre-ville de Toronto. Le fait qu'au début de cet été, le ciel était couvert de cendres en raison des feux de forêt à Toronto, c'est alarmant pour moi, alors j'ai décidé que tout ce que j'allais faire en tant qu'entrepreneur serait lié à l'environnement.

00:57:56;17 - 00:58:23;08

Surface Hair Care fabrique des produits très performants pour une utilisation en salon et à domicile. Nous fournissons la formation nécessaire pour que ces salons puissent faire de la mise en marché, garder une

longueur d'avance sur les tendances et orienter les gens dans le secteur des produits de beauté professionnels. Tout a commencé lorsque nous nous sommes mis à étudier la santé personnelle et avons pris conscience des toxines qui pouvaient se trouver dans les produits cosmétiques.

00:58:23;21 - 00:58:40;08

Nous sommes dans le secteur des soins capillaires depuis de nombreuses années maintenant. Wayne est un coiffeur extraordinaire qui se passionne pour son domaine, et quand nos enfants et peut-être nos petits-enfants se sont impliqués dans l'entreprise, nous avons voulu bâtir quelque chose de mieux pour tout le monde,

00:58:40;22 - 00:58:42;10

un endroit sain où travailler.

00:58:42;19 - 00:59:04;06

Tout a commencé dans un salon à une chaise à Humboldt, en Saskatchewan, avec moi derrière la chaise en tant que styliste. J'ai été inspiré par mes études, et cinq ans plus tard, nous avons un deuxième salon comptant 37 stylistes à Saskatoon. J'ai été sélectionné pour représenter le Canada à Hair World, qui se compare aux Jeux olympiques, en 1984, et à partir de là, j'ai été reconnu comme un éducateur de premier plan dans le monde.

00:59:04;24 - 00:59:10;18

Oh, être de ceux que rien n'arrête, c'est se réveiller le matin et penser à toutes les choses merveilleuses que la journée

00:59:10;21 - 00:59:11;20

vous réserve,

00:59:12;02 - 00:59:15;09

et chercher à atteindre ses objectifs. Et quand on n'arrive pas à ses fins,

00:59:15;12 - 00:59:16;10

c'est demander de l'aide.

00:59:16;13 - 00:59:20;05

C'est ne jamais se défilier, et tout donner.

00:59:27;24 - 01:00:02;03

Chez League, nous sommes l'infrastructure numérique qui alimente la transformation des soins de santé, nous sommes un logiciel qui s'exécute dans le nuage, qui donne lieu à des expériences de soins de santé qui ressemblent plus à Netflix, et moins à la télévision par câble de vos grands-parents. Au cours des 20 dernières années, j'ai créé un certain nombre d'entreprises différentes. Il y a sept ans, je me suis dit que les soins de santé devaient être transformés. C'était le début et c'est comme ça qu'a commencé le développement d'une plateforme vraiment révolutionnaire. Au début de ma carrière, l'une des choses dont j'ai été atteint est le syndrome de l'imposteur. Je suis le gamin qui a grandi à Hamilton, auprès de parents immigrants.

01:00:02;06 - 01:00:36;06

Suis-je vraiment là à diriger cette entreprise, levant des centaines de millions de dollars? Pour moi, c'était un obstacle de taille. Chaque fois que ces doutes surviennent, vous devez croire que vous pouvez atteindre la montagne, sinon vous n'y arriverez pas. Vous savez, quand j'ai commencé, je ne savais même pas ce qu'était le mot entrepreneur. J'étais un spécialiste des fusées. J'ai travaillé sur des systèmes de propulsion à réaction à la NASA puis sur l'IA pour Microsoft. Revenons à aujourd'hui : vous ne pouvez pas bâtir une grande entreprise et transformer un secteur sans une équipe. Et pour moi, cela a vraiment changé mon approche du leadership. La culture est ce qui nourrit la stratégie matin, midi et soir.

01:00:36;17 - 01:00:38;03

Et c'est une grande partie de mon objectif.

01:00:46;23 - 01:00:47;26

Weatherhaven est

01:00:48;12 - 01:01:22;08

l'un des principaux fournisseurs mondiaux d'infrastructures portables et par infrastructure portable, j'entends tout l'éventail possible, du camp minier au sommet des Andes à l'hôpital portable que nous avons déployé partout dans le monde à l'ONU et à l'Organisation mondiale de la Santé. Les deux choses qui rendent les produits de Weatherhaven si uniques sont, numéro un, la mobilité, et numéro deux, la protection contre les éléments. C'est pourquoi le nom Weatherhaven signifie quelque chose. Je suis fils d'immigrants qui ont dû venir ici et travailler très dur.

01:01:22;12 - 01:01:57;18

Mon père avait trois emplois. Ma mère avait trois emplois. Nous n'avions pas beaucoup d'argent et ils voulaient investir dans l'éducation et nous ont appris la valeur du travail acharné. Le rôle de l'entrepreneur dans la société va continuer de s'accroître, à mon avis. Et c'est quelque chose que j'ai essayé d'inculquer aux miens, à ma propre famille et à mon fils, en particulier, qui est un entrepreneur en herbe. Vous allez faire face à des obstacles. Vous allez vous retrouver dans des impasses, vous allez essayer des revers, mais vous devez apprendre de ces revers, être tenace, persévérer et ne jamais abandonner.

01:01:57;30 - 01:02:10;19

Pour tous nos employés, l'entreprise est la source d'une grande fierté, car nous sommes en mesure de nous adapter et de résoudre un problème pour lequel la société avait besoin d'une solution. Nous en sommes donc très fiers.

01:02:19;03 - 01:02:21;05

Très bien, il est temps de dévoiler le lauréat.

01:02:22;28 - 01:02:31;10

Êtes-vous excités? Et le lauréat est Mike Serbinis de League. Toutes nos félicitations. Allons voir Mike en direct.

01:02:34;19 - 01:03:01;16

Merci à EY et à tous les membres du jury pour cette distinction. Je suis honoré de recevoir cette reconnaissance parce que je fais quelque chose que j'aime chaque jour. Je me considère très chanceux

d'être né ici et d'avoir été à des occasions incroyables dans ma vie. Rien de tout cela n'arrive par soi-même. Je suis reconnaissant pour le soutien de mon incroyable épouse Laura, de mes filles, de ma famille, de mes mentors et de mes amis. Et bien sûr, le soutien de mon équipe de rêve ici à League. Je ne serais pas ici sans vous tous. Merci.

01:03:03;16 - 01:03:37;09

J'adore cette citation de Bill Moyers. La créativité, c'est voir au-delà du banal pour trouver le merveilleux. Pour nos quatre prochains candidats, la créativité a joué un rôle dans leur succès. D'un studio d'effets visuels primé aux Oscars à la chimie réinventée pour un monde plus sûr et plus respectueux de l'environnement, des idées ingénieuses d'une société de conseil en gestion à la réinvention du logiciel de comptabilité pour en faire quelque chose de beau et de convivial, voici les entrepreneurs qui dirigent SideFX, Fluid Energy, Edgenda et Beanworks.

01:03:46;03 - 01:04:17;02

Chez SideFX, nous développons des logiciels d'animation 3D de pointe pour les films et les jeux que nous expédions dans le monde entier. L'entreprise a dû évoluer; lorsque nous avons commencé, il n'y avait pas de cartes graphiques, il n'y avait pas de logiciels en nuage, et nos clients veulent toutes ces choses. Et je pense que notre capacité de continuer à évoluer témoigne de notre esprit d'entreprise face à cette technologie qui en déroute plus d'un. Avant SideFX, je travaillais dans une entreprise en 1985 qui était la plus grande entreprise d'infographie au monde, faisant des animations sur des ordinateurs centraux.

01:04:17;17 - 01:04:49;10

J'aime que les mathématiques fassent de l'art et que l'art soit dérivé des mathématiques. Quand j'étais enfant, j'aimais créer des choses à partir de rien, et je pense que c'est resté. Et toutes les personnes que nous embauchons sont très, très, très passionnées par la création de ces effets incroyables qui vous épateront. La meilleure chose en 2018, c'est que nous avons eu le plaisir d'être à la Technical Academy, et nous avons remporté un Oscar; nous étions tellement ravis de gagner ce prix. Et je pense que le sentiment est toujours présent aujourd'hui.

01:04:59;24 - 01:05:40;28

Fluid Energy est une entreprise très diversifiée avec sa présence dans de nombreux pays et de nombreux secteurs, dont principalement la chimie du pétrole et du gaz, où nous nous efforçons d'apporter une technologie propre au secteur gazier et d'aider nos clients à améliorer leur exploitation. L'entreprise a aussi des activités dans le secteur pharmaceutique ainsi que dans la production en chimie fine. Nous employons actuellement plus de 50 scientifiques au sein de l'entreprise, et nous sommes en constante évolution, constamment à la recherche de nouveaux talents et nous laissons ces talents s'exprimer pleinement dans la poursuite de leurs objectifs..

01:05:41;21 - 01:06:13;26

J'ai toujours eu le désir de créer quelque chose ou de réussir, vous savez. J'aime beaucoup voir mes actionnaires, qui ont pris le risque de me soutenir, voir l'investissement commencer à porter ses fruits sous forme de dividendes ou d'augmentation du cours de l'action, ou encore être approché par une grande entreprise mondiale qui sollicite notre aide pour relever certains de leurs défis mondiaux.

01:06:14;09 - 01:06:15;12

C'est extrêmement excitant.

01:06:22;23 - 01:06:58;11

Le Groupe Edgenda est spécialisé dans la transformation des entreprises depuis maintenant 21 ans. On est une entreprise de consultation qui œuvre autant du côté humain que technologique, et nous sommes le numéro deux en formation au Canada, donc on aide à développer les compétences critiques dans les organisations d'aujourd'hui. Le groupe Edgenda est unique en raison de son modèle d'affaires : nous avons combiné des activités de conseil et des activités axées sur l'apprentissage. Notre mission est d'aider le client à mieux comprendre qui il est, comment travaillent ses équipes et comment améliorer l'organisation.

01:06:58;28 - 01:07:18;13

Je me définirais comme une artiste entrepreneure d'abord, qui a la capacité de transformer les idées en factures. Je peux prendre une bonne idée et l'amener dans le monde des affaires, et être passionnée parce que ça change notre façon de faire des affaires. La passion pour mon travail vient définitivement de quand j'étais jeune. J'ai toujours voulu aider les gens, j'ai toujours voulu que les gens soient heureux autour de moi. Je suis tombée en amour avec le monde des affaires. Le mélange des deux m'a permis de vivre ma passion depuis maintenant 21 ans.

01:07:35;11 - 01:07:39;14

Le programme d'EY signifie beaucoup pour moi. C'est

01:07:39;18 - 01:07:40;09

la crème de la crème.

01:07:40;11 - 01:07:51;20

Quand je pense à EY et à EY Canada, je pense à de très bons entrepreneurs qui ont apporté de belles choses au monde du travail, donc je suis vraiment fière de faire partie du parcours.

01:07:59;10 - 01:08:18;02

Beanworks est une plateforme d'automatisation de la comptabilité en ligne qui automatise le flux de travail des comptes fournisseurs dans n'importe quelle entreprise. L'entreprise reçoit des factures qui doivent être payées. Nous les numérisons pour le client et notre plateforme les soumet ensuite à un flux de travail personnalisé que le client met en place et gère. Tout est prévu, jusqu'au paiement électronique.

01:08:18;09 - 01:08:21;02

La gestion des comptes fournisseurs est régulièrement considérée

01:08:21;05 - 01:08:22;07

comme la tâche la plus chronophage

01:08:22;23 - 01:08:23;12

et frustrante

01:08:23;16 - 01:08:29;29

par les professionnels de la finance. Ce que nous faisons, c'est que nous permettons aux équipes comptables d'accomplir cette tâche d'une manière simple et agréable.

01:08:31;20 - 01:08:34;04

Nous avons essayé d'offrir une belle expérience utilisateur

01:08:34;07 - 01:08:40;02

et un excellent service à nos clients, et c'est quelque que voient rarement les équipes comptables et

01:08:40;15 - 01:08:42;20

à quoi les professionnels de la finance ne sont pas habitués. Nous avons commencé

01:08:42;22 - 01:09:02;08

à partir de rien, ou de moins que rien pour ainsi dire, et maintenant nous sommes près d'une centaine d'employés. Nous sommes maintenant sur le point de nous mondialiser, ce qui est une tout autre courbe d'apprentissage. D'un point de vue entrepreneurial, je n'avais pas vraiment réalisé dans quoi je m'embarquais lorsque j'ai décidé de me lancer. Et puis en tant qu'entrepreneur, on s'habitue à prendre des risques et on s'améliore à prendre des risques. Et je pense que ça m'a bien servi au fil des ans.

01:09:10;15 - 01:09:26;27

Très bien, voyons qui est notre lauréat. Vous êtes prêts? Et le lauréat est Clay Purdy, de Fluid Energy Group Limited. Félicitations, Clay. Clay n'a pas pu se joindre à nous aujourd'hui, mais nous avons ici Steve Mann pour le représenter. Bonjour Steve.

01:09:30;18 - 01:09:56;30

Bonjour, je veux juste dire merci à EY et à tous les candidats encore une fois; Clay ne pouvait pas être là, il est à la poursuite de la prochaine occasion à ne pas manquer pour Fluid Energy Group. Mais nous voulons remercier chaleureusement tous ceux qui ont accompagné l'entreprise. Merci pour la nomination et la victoire.

01:09:58;30 - 01:10:36;08

Maintenant, notre dernier groupe de candidats rêvait d'une vie meilleure non seulement pour eux-mêmes, mais pour leurs employés et le monde entier. Pour deux des candidats, l'entrepreneuriat leur a permis de rendre la vie plus douce et plus agréable et de promouvoir des valeurs humanitaires. Pour les deux autres candidats visionnaires, il s'agit d'établir un lien entre la nourriture et le monde et de le faire avec excellence, responsabilité et respect. Découvrons la vision imparable de Tareq, de Peace by Chocolate Nicholas, de Congebec, Bert, de Mucci Farms et Barb, de Seven Virtues Beauty.

01:10:43;04 - 01:11:17;12

Peace by Chocolate est une cause plus qu'une entreprise. Sa création a été inspirée par la passion de voir l'humanité s'unir pour défendre la paix. Nous fabriquons du chocolat dans notre usine d'Antigonish que nous avons ouverte en 2016. En 1986, mon père a créé une entreprise de chocolat à Damas. Et quand nous sommes arrivés au Canada, après le bombardement de l'usine en 2012, nous avons réalisé que nous avions des compétences et des talents qui n'avaient pas été perdus pendant la guerre. Nous avons donc décidé de partager nos messages avec les Canadiens. Nous voulions contribuer et redonner à la collectivité, à la province, au pays qui nous a ouvert les portes.

01:11:17;15 - 01:11:49;09

Et ajouter à la diversité et au tissu social de cette nation incroyable. Je n'avais que quelques dollars en poche lorsque je suis arrivé au Canada et quand ma famille m'a rejoint deux semaines plus tard, nous n'avions aucune idée du temps qu'il nous faudrait pour démarrer une entreprise. Et nous avons de la chance d'être dans un pays comme le Canada, où une entreprise peut évoluer pour passer de sa cuisine familiale à une grande usine et à un magasin phare comme celui-ci. Notre passion est de rendre le monde plus heureux parce que nous avons vu à quel point tout peut s'assombrir du jour au lendemain. Notre usine a été bombardée en un clin d'œil.

01:11:49;21 - 01:12:05;26

La passion qui nous habite en ce moment, mon père, ma famille, ma mère et moi, nous pousse vraiment à donner le meilleur de nous-mêmes. Je ne peux pas être passionné sans eux. Nous savons que nous changeons la donne, et nous croyons que nous avons quelque chose de très unique.

01:12:15;02 - 01:12:45;27

Mon nom est Nicholas Pedneault, je suis président et chef de la direction de Congebec Logistique. Congebec est une entreprise de logistique alimentaire, nous établissons un lien entre la nourriture et le monde. Nous faisons des miracles en coulisses afin que vous puissiez manger des aliments de qualité et sécuritaires. Congebec se différencie de la compétition parce qu'on est présents à l'échelle nationale, parce qu'on est pleinement intégrés et indépendants. Il y a beaucoup de consolidation dans notre secteur, et Congebec demeure un joueur indépendant partout au Canada. Ma passion pour mon travail vient du fait que nous avons le meilleur travail au monde.

01:12:46;07 - 01:13:18;30

Nous nourrissons le monde. Nous aidons les gens à manger. Mon travail consiste à aider 500 familles à travers le Canada à mettre un toit sur leur tête. Le pouvoir d'agir est l'une de nos valeurs fondamentales ici à Congebec, c'est donc très important pour nous. J'ai d'abord été opérateur de chariot élévateur et je suis devenu actionnaire majoritaire de cette entreprise. Il est important de donner le pouvoir à la prochaine génération de leaders de l'entreprise pour qu'ils puissent poursuivre ce que nous avons commencé. Ce dont je suis le plus fier, c'est d'enseigner l'entrepreneuriat, car j'ai grandi avec un syndrome de l'imposteur très prononcé.

01:13:19;15 - 01:13:45;04

Quand vous n'avez pas créé votre propre entreprise, mais que vous reprenez les rênes et devenez entrepreneur. Ce n'est pas clair dans votre tête si vous êtes un véritable entrepreneur. Être reconnu par mes pairs représente tout pour moi. Ce qui me rend le plus fier, c'est de savoir que je peux partager les connaissances que j'ai acquises au fil des ans.

01:13:45;08 - 01:14:18;18

Tout a commencé avec mon père et ses frères à la fin des années 60, ils ont lancé Mucci Farms, tout a commencé par la culture extérieure dans les champs, et ils sont passés à l'agriculture protégée, comme vous le voyez derrière moi. Nous sommes efficaces sur le plan de l'exécution et du développement de produits, et nous offrons une qualité incomparable. On peut le constater sur les étagères des magasins, il n'y a pas de plafond. Le monde a besoin de manger, et nous produisons 10 fois plus sur un acre en serre que dans un champ. Notre vision était d'être les plus grands et les meilleurs en Amérique du Nord, et nous y sommes aujourd'hui.

01:14:19;21 - 01:14:51;30

Ce qui me passionne, c'est de me demander combien de kilos donnera la prochaine récolte? Nous avons obtenu tel nombre de livres par mètre carré. Voilà mon objectif ou ma cible pour l'année prochaine, et fournir un produit de grande qualité. C'est mon but. Ça l'a toujours été. Mon père et ses frères faisaient la même chose; ils travaillaient quotidiennement aux côtés des ouvriers. J'aime me promener dans les jardins tous les matins, voir les gens qui y travaillent, leur parler. Vous voyez ces gens travailler et ils mettent leur cœur et leur âme dans ce qu'ils font. Et sans les 1 200 personnes qui me soutiennent, il n'y a Mucci Farms n'existerait pas.

01:15:00;12 - 01:15:31;19

The 7 Virtues est une entreprise sociale et nous nous approvisionnons en huiles essentielles issues du commerce équitable biologique de pays qui se reconstruisent après une guerre ou un conflit pour briser le cycle de la pauvreté, et nous le faisons à travers le parfum. Je n'avais pas prévu faire du parfum. Mon meilleur ami a été grièvement blessé pendant son service dans les Forces canadiennes en Afghanistan. À l'hôpital, je lui ai promis que je poursuivrais sa mission de paix. Et puis j'ai réalisé que je n'avais aucun moyen. Je ne suis pas un brave soldat. Je ne suis pas un leader mondial. Je n'avais aucun moyen d'exercer une influence pour la paix, alors j'en ai créé un. J'ai toujours voulu être une femme d'affaires

01:15:31;25 - 01:16:06;03

depuis que je suis petite, et puis le monde m'a dit que je ne pouvais pas. Vous savez, nous avons grandi sur l'aide sociale. J'ai donc en quelque sorte oublié ce rêve parce que je pensais que c'était pour les hommes. Ce n'était pas pour les petites filles de l'aide sociale. Mais lorsque le capitaine Green a été blessé et que les agriculteurs afghans ont eu besoin de moi, je suis intervenue et j'ai exploré un monde dont je ne venais pas. Et nous avons tenu bon, et je suis contente que nous l'ayons fait. Ma passion pour le travail vient de la pauvreté que j'ai connue. Je me souviens d'avoir demandé, Dieu, pourquoi m'as-tu envoyée avec des souris dans mes couvertures? Et maintenant, quand je suis assise dans une maison en Haïti, je remercie Dieu d'avoir reçu le don de l'empathie.

01:16:06;10 - 01:16:20;04

L'empathie est au cœur de toute passion, c'est pouvoir se mettre à la place de quelqu'un et trouver une solution pour lui donner du pouvoir et de la dignité. Il n'y a rien au monde de plus stimulant.

01:16:28;06 - 01:16:38;24

Avant d'en arriver au lauréat, je veux juste vous saluer, je reconnais quelques visages, dont un ancien camarade de classe; bonjour à vous tous. Et le lauréat est...

01:16:42;23 - 01:16:47;23

Bert Mucci, de Mucci Farms. Félicitations, Bert. Allons voir le lauréat en direct.

01:16:49;26 - 01:17:05;24

Merci. Je suis sous le choc, vraiment. Je ne pensais pas que j'allais me rendre aussi loin, et je veux juste remercier EY pour la reconnaissance, et les membres du jury pour m'avoir choisi. Je tiens à remercier tous les autres lauréats. Ce fut un plaisir d'être entouré de gens ayant autant de talent et de leadership.

01:17:07;13 - 01:17:30;12

Je tiens à remercier les 500 employés de Mucci Farms. Sans vous, rien de ceci ne serait possible. Nous avons la meilleure équipe du secteur. Nous avons les meilleurs talents. Et comme je l'ai dit, nous avons

les meilleurs, les meilleurs dans le secteur. Je tiens à remercier ma femme, Melissa, mes enfants et vous tous pour votre soutien au fil des ans. Merci beaucoup.

01:17:33;07 - 01:17:57;16

D'accord. Eh bien, c'est maintenant le moment que nous attendions tous. Qui sera l'Entrepreneur de l'année d'EY 2021 du Canada? C'est tellement excitant! Pour nous l'annoncer, accueillons de nouveau sur scène le président et chef de la direction d'EY Canada, Jad Shimaly, et Paula Smith, directrice nationale du Grand Prix de l'Entrepreneur d'EY. Heureuse de vous retrouver!

01:17:58;28 - 01:18:20;26

Merci, Amber, et merci à tous les entrepreneurs d'avoir partagé leurs histoires uniques avec nous aujourd'hui. L'Entrepreneur de l'année d'EY 2021 du Canada représentera le pays en juin prochain alors qu'il ou elle tentera de décrocher le titre d'Entrepreneur de l'année mondial d'EY. Il va sans dire que les membres du jury ont du pain sur la planche. La qualité des entrepreneurs cette année était vraiment exceptionnelle.

01:18:21;27 - 01:18:45;05

En effet, Jad. C'était fantastique de célébrer le meilleur de l'entrepreneuriat canadien. Je pense que nous nous débrancherons tous aujourd'hui en nous sentant inspirés, revigorés et motivés par les histoires que nous avons entendues. Merci à tous les entrepreneurs. Maintenant, avant de nommer le grand lauréat, les 10 Entrepreneurs de l'année canadiens.

01:19:58;25 - 01:20:10;26

Wow. Eh bien, quelle sélection impressionnante. Et maintenant, sans plus tarder, c'est le moment que nous attendions tous. L'Entrepreneur de l'année d'EY 2021 du Canada est...

01:20:12;18 - 01:20:27;11

Carl Hansen, d'AbCellera Biologics. Félicitations, Carl. Quel grand moment pour toi! Qu'est-ce que ça fait d'être l'Entrepreneur de l'année d'EY 2021 du Canada?

01:20:27;16 - 01:21:00;02

Quel grand honneur! Je suis, je suis un peu sans voix. Permettez-moi d'abord de féliciter cette formidable cohorte qui est à l'écran ici devant moi. J'ai eu la chance d'en apprendre davantage sur certaines entreprises aujourd'hui et j'ai l'impression que l'économie du Canada est en pleine forme. C'est vraiment merveilleux à voir et je souhaite à tous beaucoup de succès dans ce qu'ils bâtissent. Nous avons lancé cette entreprise dans un endroit improbable il y a environ neuf ans, dans mon laboratoire universitaire à l'UBC.

01:21:00;27 - 01:21:33;09

Nous étions six entrepreneurs naïfs et inexpérimentés, des scientifiques et des technologues assis autour d'une table, et nous pensions avoir décelé une grande occasion dans la mise au point de médicaments. L'idée de base était qu'il y avait une grande dette technique due à la façon dont le secteur avait progressé, et qu'il était possible d'utiliser de nouvelles technologies et de changer fondamentalement la façon dont nous mettons au point des médicaments pour le mieux. Ce n'était pas une idée populaire. Nous avons bâti une entreprise en prenant une voie en laquelle très peu de gens croyaient.

01:21:34;16 - 01:22:09;11

Mais nous avons pu compter sur des gens formidables qui ont bien travaillé ensemble et qui ont su maintenir le cap. Au cours des neuf dernières années, nous avons développé cette idée, ces espoirs et ces rêves pour en faire ce qui est maintenant la plus grande entreprise biotechnologique au Canada, du moins selon la capitalisation boursière, une entreprise qui emploie 370 personnes ici à Vancouver, mais aussi en Australie et aux États-Unis. Et nous avons eu une année formidable avec une introduction en bourse et, probablement le plus important, nous avons prouvé que la technologie peut jouer un rôle déterminant en apportant un traitement pour lutter contre la COVID-19.

01:22:10;09 - 01:22:47;10

Mais je pense que d'ici l'année prochaine, nous aurons aidé plus de deux millions de personnes, évité 100 000 hospitalisations et sauvé probablement 40 000 vies. En biotechnologie, c'est quelque chose qu'on espère vraiment voir au cours de sa carrière, mais qui ne se concrétise pas toujours. Nous sommes donc extrêmement reconnaissants. Depuis neuf ans, chaque jour, mes collègues et moi nous réveillons et je sais que la première chose à laquelle nous pensons, c'est ce que nous pourrions faire dans l'entreprise et comment nous pourrions aller encore plus loin. Cela a pris une grande place dans mon esprit et dans mon cœur, et ça m'a grandement servi en m'aidant à me dépasser et à sentir que ce que nous faisons a un sens.

01:22:48;05 - 01:23:11;06

Donc, probablement que le plus bel honneur, leur plus grande récompense, c'est que nous avons l'impression que nous n'en sommes qu'au début et que nous sommes en mesure de bâtir quelque chose de vraiment durable et de montrer au monde que l'innovation canadienne peut rivaliser avec n'importe qui. Et je sais que les autres candidats et le top 10 ressentent la même chose. Et donc merci pour cet honneur et merci à tous d'avoir contribué à rendre cela possible.

01:23:14;28 - 01:23:57;11

Félicitations encore à Carl Hansen d'AbCellera, l'Entrepreneur de l'année d'EY 2021 du Canada. Et félicitations à nos Entrepreneurs de l'année canadiens. Au nom d'EY et des généreux commanditaires du Grand Prix de l'Entrepreneur, un grand merci à tous nos entrepreneurs que rien n'arrête d'avoir fait partie de cet événement spécial. Vos histoires qui témoignent de votre vision, de votre détermination, de votre ingéniosité et de toutes les qualités qui font de vous ce que vous êtes nous rendent si fiers de célébrer avec vous tous aujourd'hui. Un grand merci également à l'équipe de directeurs et de responsables de programme d'EY qui gèrent ce programme et aux membres des jurys indépendants régionaux qui ont joué un rôle de premier plan pour nous amener là où nous sommes aujourd'hui.

01:23:57;21 - 01:24:08;28

Et bien sûr, merci à tous de vous être joints à nous aujourd'hui pour souligner et célébrer l'esprit d'entreprise canadien. Ce fut un plaisir d'être votre animatrice. Maintenant, je vous laisse sur quelques gaffes de tournage.

01:24:16;22 - 01:24:22;02

Ça a bougé? C'est pour que vous puissiez dire quand elle devient passionnée. Ils feront, ce sera coupé et ce sera comme.

01:24:25;12 - 01:24:26;28

Ouais, à la fin, je serai comme.

01:24:29;20 - 01:24:38;27

J'ai tout dit maintenant. Je pense qu'il ne reste plus rien dans le réservoir. Merci beaucoup. C'est excellent. Je pense que vous faites aussi un excellent travail.

01:24:39;27 - 01:24:40;12
Excellent.

01:24:43;02 - 01:24:52;12
Donc mon parcours, voyez je l'ai fait. Oui. Oui. Non. Repose la question. Fabulolus, je ne sais pas. C'est ça. Était-ce? C'était bien. Non, c'était juste.

01:24:53;13 - 01:25:00;15
Des choses que l'avocat dirait. On éteint. D'accord. On éteint. D'accord. Bon, passons.

01:25:02;02 - 01:25:14;21
Quelqu'un m'a dit l'autre soir, tu as réussi du jour au lendemain. Et j'ai dit ouais, ça fait 30 ans, ça veut dire que ça a été une très, très longue nuit. Alors le bruit de l'air, la mer, au bord de la mer, la mer merveilleuse.

01:25:15;13 - 01:25:40;20
Comment résumer 20 ans? Tu sais, comme, j'ai appris, j'ai appris. Maintenant, ce sera un petit-déjeuner anglais complet. Évidemment, je suis très stéréotypé. Je suis désolé. Je m'excuse. Pourtant, je ne suis pas un grand fan d'œufs. Bacon, saucisse, de vrais trucs de carnivore à l'ancienne. Oui s'il vous plaît. Pas trop, surtout si vous optez pour moi pour des raisons évidentes.

01:25:41;11 - 01:25:43;25
Oh, Rez est comme mon frère né d'une autre mère, je dis toujours,

01:25:44;28 - 01:25:55;12
Ouais, peux-tu me dire ton nom et l'épeler pour moi s'il te plaît? Andy - nom complet, nom de famille, tout ça? Je suis désolé. J'ai raté cette dernière partie.

01:25:57;05 - 01:26:09;02
Oui. Reprenons celui-là. J'ai été pris les mains vides. Personne n'est trop vieux ou trop jeune pour avoir un mentor. Et comme je l'ai appris dans Ted Lasso l'autre jour, quelqu'un qui pourrait être un bourreau...

01:26:10;07 - 01:26:11;21
Je sais que je ne pense pas l'avoir vraiment épelé

01:26:12;07 - 01:26:12;22
avant.

01:26:13;17 - 01:26:18;22
Je sais. Et je le ferai. Je ne sais pas si je veux être Allie ou Alison. Ce n'est pas grave. Un ou l'autre. Désolée, les mains, c'est correct?

01:26:20;15 - 01:26:23;19

D'accord. Et puis je pense qu'être respectueux du fait que c'est ce que

01:26:25;29 - 01:26:27;25

Je suis, je suis remerciée?

01:26:31;23 - 01:26:44;02

Cela fonctionne, vous pouvez le couper. Oui, il y a comme un moment pendant la COVID où je me suis dit, dois-je regarder sur Indeed? Et comme, comme, commencer à chercher un travail? D'accord, ouais. Si vous savez, je pense que je transpire.