

## Coaching des cadres sur le leadership



EY offre à vos leaders des séances de coaching des cadres sur le leadership pour les aider et les inciter à élaborer et à mettre en œuvre des plans de perfectionnement personnalisés axés sur la création d'aptitudes en leadership transformationnel.

Notre programme de coaching des cadres sur le leadership est conçu pour répondre aux besoins précis de chacun de vos cadres. Par la suite, ils seront en mesure de :

**Comprendre  
l'efficacité du  
leadership**

**Établir les  
comportements  
associés au  
leadership  
essentiels à la  
réussite**

**Accroître la  
capacité à  
motiver et à  
inspirer une  
équipe**

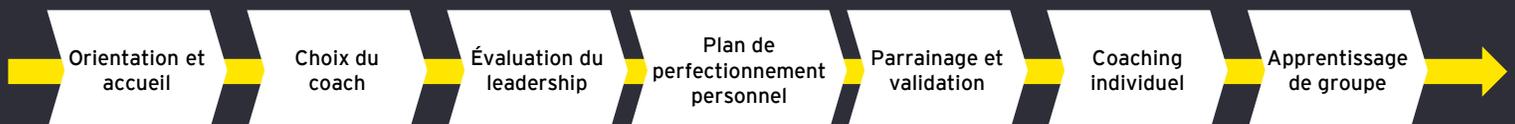
**Renforcer la  
capacité à  
composer avec  
l'incertitude**

**Accroître  
l'agilité et la  
résilience**

Les organisations qui comptent des leaders transformationnels font mieux que les autres de **50 %\***



Le programme de coaching d'EY est adapté aux besoins précis de votre organisation et se décline habituellement comme suit :



Orientation et accueil au sein du programme de coaching et dans la plateforme numérique de coaching d'EY. Appels pour discuter des besoins individuels de chaque cadre en matière de coaching.

Appels pour établir la compatibilité des coachs présélectionnés par EY avec le leader pour favoriser une bonne synergie. Possibilité de procéder à plus d'un appel pour sélectionner le bon coach.

Évaluation des capacités en leadership de chacun des leaders pour mieux cerner leurs forces et faiblesses. Le coach planifie ensuite une discussion pour faire le point sur les résultats.

Élaboration conjointe par le coach et le leader d'un plan de perfectionnement personnel qui tient compte de l'évaluation des capacités de leadership et qui s'aligne sur les résultats d'affaires recherchés (séance d'environ 90 min)

Discussion à trois entre le cadre, son parrain et le coach pour passer en revue le plan de perfectionnement personnel et établir la forme de soutien pouvant être offerte par le parrain (séance d'environ 60 min)

Déroulement de séances de coaching individuel sur une période déterminée afin de mettre en œuvre les plans de perfectionnement personnel (séance d'environ 60 min)

Tout au long du programme de coaching, intégration de séances d'apprentissage adaptées visant à accélérer la mise en place des comportements associés au leadership désirés (facultatif)