



Objectif de l'équipe de cadres

Coaching – EY Canada



L'approche fondée sur l'objectif de l'équipe de cadres fournit aux meilleures équipes la clarté dont elles ont besoin pour atteindre l'excellence.

Compte tenu de la complexité et de l'ambiguïté du contexte actuel et de la vitesse à laquelle il évolue, il est impératif que les hauts dirigeants sachent précisément ce qui doit être fait pour réussir, qu'il s'agisse de mettre en place un processus décisionnel, d'établir l'ordre du jour des réunions ou de cibler les priorités. La définition de l'objectif de l'équipe de cadres permet de faire ressortir clairement les mandats prioritaires pour l'organisation, ce qui aide les leaders à concerter leurs efforts pour qu'ils gagnent en efficacité.

Voici comment fonctionne l'approche d'EY à l'égard de l'objectif de l'équipe de cadres :

1 Rédiger l'énoncé d'objectif de l'équipe de cadres

Collaborer avec le principal responsable pour rédiger un énoncé d'objectif pour l'équipe qui se veut clair, rigoureux et pertinent.

2 Rassembler l'équipe

Organiser une séance de travail avec la direction pour soumettre l'énoncé d'objectif de l'équipe de cadres à une simulation de crise et renforcer la cohésion.

3 Déterminer les mandats prioritaires

Au cours de la séance, déterminer les plus grands défis que l'équipe doit relever - autrement dit, les conditions sine qua non à la réussite. L'ordre du jour des réunions d'équipe devra s'articuler autour de ces défis à relever.

L'énoncé d'objectif d'une équipe de cadres est constitué de trois éléments :

1. La raison d'être de l'équipe X est...

Un énoncé d'objectif général d'une phrase qui présente les réalisations de l'équipe, son type de leadership ou sa contribution unique à la réussite de l'organisation

2. EN...

Plus ou moins cinq points qui décrivent ce que l'équipe doit *réaliser ensemble* pour atteindre cet objectif

3. DE SORTE QUE...

Un énoncé d'une phrase qui établit un lien entre l'objectif de l'équipe et la mission ou l'objectif de l'organisation, ou encore, qui explique l'incidence de l'équipe sur le monde