

Coaching des équipes les plus performantes

EY

Travailler ensemble
pour un monde meilleur

Le programme de coaching d'équipes d'EY propose des séances ciblées, conçues pour répondre aux enjeux et aux possibilités uniques qui sont propres à votre équipe. Dans le cadre de chaque séance, vous apprendrez à engager des conversations sur les sujets les plus importants pour la réussite de votre équipe.

Nous épaulons votre équipe tout au long de leur processus de transformation, ce qui lui permet de passer d'un groupe de professionnels indépendants à une équipe très performante qui :

- ✓ s'engage à réussir en équipe
- ✓ met l'accent sur les résultats
- ✓ fait preuve de vulnérabilité
- ✓ s'engage à respecter les décisions
- ✓ tient des conversations difficiles afin de concrétiser sa vision
- ✓ s'intéresse à la réussite des autres
- ✓ inspire les autres



Créer de meilleures équipes et de meilleurs leaders plus rapidement

Les séances de coaching seront adaptées aux besoins de votre équipe. Voici certains des thèmes abordés :

Établissement de la vision

Quelles sont nos aspirations et notre vision en tant qu'équipe?

Appel à l'action

Quel est notre principal objectif? Comment pouvons-nous l'atteindre et comment évaluons-nous notre succès?

Communication efficace

Comment pouvons-nous favoriser des conversations ouvertes et franches?

Acceptation des oppositions constructives

Comment pouvons-nous encourager les conversations difficiles?

Mise en place du partage des responsabilités

Comment pouvons-nous soutenir les uns les autres et nous tenir mutuellement responsables de nos objectifs?

Sécurité psychologique

Comment pouvons-nous créer un milieu de travail où chacun se sent à l'aise de prendre des risques?

Renforcement de la confiance

Comment pouvons-nous instaurer un climat de confiance?

Amélioration de la prise de décisions en équipe

Comment pouvons-nous prendre de meilleures décisions, de façon plus efficace?

Démonstration de son appréciation

Dans quelle mesure les membres de notre équipe valorisent-ils et reconnaissent-ils la contribution de chacun?

Approche Exercer son leadership en posant des questions*

Comment pouvons-nous améliorer la qualité de nos discussions quotidiennes?



* EY propose un programme de formation exclusif intitulé *Exercer son leadership en posant des questions*, qui est axé sur l'acquisition d'une mentalité de coach et des compétences nécessaires pour « poser de meilleures questions ». Ainsi, les leaders renforcent leurs aptitudes à engager des discussions de grande qualité qui améliorent et approfondissent les relations, suscitent de nouvelles réflexions et rendent tous les participants encore plus brillants.