

Millennials en entreprise

Les chiffres clés



Qui sont les millennials ?

Nés entre
1980 et 2000

En 2030,
la population
active sera
composée de 75 %
de millennials

80 % des
millennials
pensent percevoir
le monde du travail
différemment que
leurs aînés

15,5 millions
en France
en 2021

SOURCE

Comment les « Millennials » perçoivent-ils le travail ? (latribune.fr).

Une génération attentive à son équilibre pro-perso

Equilibre vie professionnelle et vie privée, qu'est ce que cela signifie pour les Millennials ?

Pour la plupart d'entre eux, cela signifie de pouvoir concilier de manière satisfaisante les deux sans que cela ne soit pénible ou que l'une des deux sphères ne vienne trop envahir l'autre. Voici quelques chiffres clés sur l'équilibre vie pro-perso perçu par la génération Y.

88 %

des millennials pensent qu'il est indispensable **d'établir une frontière entre la vie personnelle et la vie professionnelle**

45 %

effectuent des tâches professionnelles **pendant leurs jours de repos**

84 %

pensent qu'il est important que l'employeur **prenne en compte la vie personnelle**

30 mn

est le **temps** de trajet **maximum considéré comme acceptable** pour la plupart des millennials

SOURCES

Les Millennials et l'équilibre vie pro-vie perso - WonderFoodJob.
Comment les « Millennials » perçoivent-ils le travail ? (latribune.fr).

Une génération à la recherche d'un management communicatif

Comment se positionnent les millennials face à la hiérarchie ?

La génération Y privilégie une communication plus horizontale au sein de l'entreprise favorisant la transparence dans les échanges. Ils souhaitent également participer de manière plus proactive aux projets, avoir la possibilité de donner leur point de vue et occuper une place plus stratégique.

59%

des millennials attendent que leur **hiérarchie tienne ses engagements**

62%

trouvent primordial que leur manager **soit honnête envers eux et leur fournisse des feedbacks**

57%

aimeraient que leurs **efforts soient reconnus** par leur manager

SOURCES

Millennials au travail : arrêtez d'en parler sans vraiment savoir - Cadremploi.

Baromètre Edenred-Ipsos 2016 : les millennials sont-ils si différents de leurs aînés au travail ? | Ipsos.

Une génération fortement motivée par le changement

58 % des millennials souhaitent une carrière caractérisée par la mobilité ou l'entreprenariat, plutôt qu'une carrière stable au sein d'une seule entreprise

1 millennial sur 3 envisage de travailler à l'étranger

SOURCES

Génération Y au travail : l'étude qui tord le cou aux clichés | Les Echos Start.

Génération Y : une question de culture bien plus que de classe d'âge, Partenaire - Les Echos Executives.

Une génération privilégiant son environnement de travail

72%

des millennials sont prêts à faire des sacrifices pour un meilleur environnement de travail

62%

des moins de 35 ans citent « **l'ambiance de travail** » comme étant l'élément qui compte le plus dans les choix professionnels

1/2

Malgré leur appétence pour la technologie, 1 millennial sur 2 juge **l'impact du télétravail sur leur environnement de travail négatif**

Bonne
restauration
et espaces café

Espaces
de repos et de
pauses, présence
d'espaces
verts

Espaces
de travail
collaboratifs

SOURCES

Les Millennials au travail - Carte Financement.

Comment les « Millennials » perçoivent-ils le travail ? (latribune.fr).

Non, les millennials n'adorent pas le télétravail | Les Echos Start.