

Potpore za očuvanje radnih mjesta (COVID-19) za svibanj i lipanj te ostale novosti

Uvod

Na sjednici održanoj dana 29. svibnja 2020. godine Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje usvojilo je izmjene vezane za Potporu za očuvanje radnih mjesta (COVID-19) za svibanj 2020. godine te je uvelo Potporu za očuvanje radnih mjesta (COVID-19) za lipanj 2020. godine.

Također, u svibnju su stupili na snagu Zakon o interventnim mjerama u ovršnim i stečajnim postupcima za vrijeme trajanja posebnih okolnosti te Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dobit. Sažeti pregled najvažnijih promjena prikazan je u nastavku.

Izmjena i dopuna kriterija za svibanj

Podsjećamo da zahtjev za korištenje potpore za svibanj 2020. godine, poslodavci koji nisu korisnici potpore (prvi puta podnose zahtjev) mogu predati najkasnije do 07. lipnja 2020. godine.

Kriteriji za ostvarivanje potpore za svibanj promijenili su se **isključivo** za poslodavce koji zapošljavaju 50 ili više radnika.

Poslodavci koji zapošljavaju 50 ili više radnika trebaju dokazati da su u svibnju 2020. godine imali pad prihoda za najmanje 20% u odnosu na svibanj 2019. godine. Navedeno se dokazuje temeljem predaje PDV obrasca za svibanj 2020. godine i svibanj 2019. godine Poreznoj upravi.

Ako poslodavac posluje kraće od 12 mjeseci treba dokazati pad prometa za najmanje 20% u svibnju 2020. godine u odnosu na veljaču 2020. godine. Navedeno se dokazuje temeljem predaje PDV obrasca za svibanj i veljaču 2020. godine Poreznoj upravi.

Kako bi se odobrila potpora za svibanj, poslodavci također trebaju zadovoljiti ostale propisane uvjete.

Potpora se isplaćuje poslodavcima do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije po dostavi PDV obrasca ili drugih zakonskih dokumenata.



Potpora za lipanj

Poslodavci iz sljedećih sektora mogu predati zahtjev za potporu za očuvanje radnih mjesta (COVID-19) za lipanj 2020. godine:

- ▶ **Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo** - samo biljna i stočarska proizvodnja, lovstvo i uslužne djelatnosti povezane s njima i ribarstvo;
- ▶ **Prijevoz i skladištenje** - prvenstveno prijevoz putnika (željeznicom, kopnom, zrakom i vodom);
- ▶ **Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića;**
- ▶ **Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti** - samo djelatnosti iznajmljivanja i davanja u zakup (leasing) i putničke agencije, organizatori putovanja (turoperatori) i ostale rezervacijske usluge te djelatnosti povezane s njima;
- ▶ **Umjetnost, zabava i rekreacija** - samo kreativne, umjetničke i zabavne djelatnosti, zabavne i rekreacijske djelatnosti i proizvodnja i prikazivanje filmova i video filmova, djelatnosti snimanja zvučnih zapisa i izdavanja glazbenih zapisa te distribucija istih;
- ▶ **Ostale uslužne djelatnosti** - samo popravak računala i predmeta za osobnu uporabu i kućanstvo i ostale osobne uslužne djelatnosti;
- ▶ **Organizatori kulturnih, poslovnih i sportskih događanja, organizatori sajмова i vjenčanja, te prateće djelatnosti poput tvrtki za najam opreme, audio i video snimanje, prodaju ulaznica, najam dvorana te ostale tvrtke koje većinu svojih prihoda ostvaruju od događanja i javnih okupljanja.**

Poslodavcima se smatraju trgovačka društva, obrti, OPG-ovi i fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost.

Poslodavci koji žele ostvariti potporu za lipanj, trebaju dokazati da su u svibnju 2020. godine imali pad prihoda za najmanje 50% u odnosu na svibanj 2019. godine. Navedeno se dokazuje temeljem predaje PDV obrasca za svibanj 2020. godine i svibanj 2019. godine Poreznoj upravi. Ako poslodavac posluje kraće od 12 mjeseci treba dokazati pad prometa za najmanje 50% u svibnju 2020. godine u odnosu na veljaču 2020. godine. Navedeno se dokazuje temeljem predaje PDV obrasca za svibanj i veljaču 2020. godine Poreznoj upravi.

Za radnike zaposlene **nakon 19. ožujka 2020. godine**, bez obzira na razlog zapošljavanja, ne može se odobriti potpora.

Visina potpore iznosi 4.000,00 HRK za mjesec lipanj po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu.

Razdoblje i trajanje mjere odnosi se **isključivo** na lipanj 2020. godine. Svaki mjesec Upravno vijeće HZZ-a donosi odluku o eventualnom produljenju mjere.

Zahtjevi za dodjelu potpore za lipanj 2020. godine predaju se **u razdoblju od 8. lipnja do 30. lipnja 2020.** godine putem online aplikacije. Iznimno, poslodavci koji obavljaju djelatnost sezonskog karaktera zahtjeve predaju **isključivo** elektroničkom poštom.

Rok za isplatu potpore za lipanj je do 20. srpnja 2020. godine.

Osim gore navedenog, postoje i drugi uvjeti koje poslodavci moraju ispuniti kako bi dobili potporu (npr. poslodavci koji nisu isplatili plaću za travanj 2020. godine ne mogu koristiti mjeru, kao ni poslodavci koji su imali pad zaposlenosti u određenom postotak u propisanom razdoblju itd.).

Uvjeti korištenja potpore za svibanj i lipanj

Poslodavac koji je korisnik potpore za 50 i više radnika **za mjesec svibanj i/ili lipanj**, bit će u obvezi vratiti potporu, ako od 29. svibnja 2020. godine, odnosno od trenutka dobivanja potpore, do 31. prosinca 2021. godine postupi na jedan od slijedećih načina:

- ▶ isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
- ▶ ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća;
- ▶ ako dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća pravo na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
- ▶ ako isplati članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su ovlaštene da vode cijelo ili dio njegovog poduzeća bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
- ▶ stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Ostale novosti

Interventne mjere u ovršnim i stečajnim postupcima za vrijeme posebnih okolnost

Dana 1. svibnja 2020. godine na snagu je stupio Zakon o interventnim mjerama u ovršnim i stečajnim postupcima za vrijeme trajanja posebnih okolnosti. Posebne okolnosti prema navedenom Zakonu traju do 1. kolovoza 2020. godine, a Vlada Republike Hrvatske ovlaštena je produljiti navedeni vremenski period za dodatna 3 mjeseca.

1. Zastoj sa postupanjem u ovršnim postupcima

Za vrijeme trajanja posebnih okolnosti zastaje se s postupanjem u ovršnim postupcima, osim u ovršnim postupcima radi namirenja:

- ▶ tražbine zakonskog uzdržavanja djeteta;
- ▶ druge tražbine kada se ovrha provodi radi namirenja budućih obroka po dospijeću;
- ▶ tražbine po osnovi dospjele a neisplaćene plaće, naknade plaće ili otpremnine;
- ▶ mjere osiguranja iz kaznenog postupka.

Dodatno, ovršni postupak provodit će se i ako sudac s obzirom na okolnosti pojedinog slučaja ocjeni da je navedeni postupak nužno hitno provesti, unatoč posebnim okolnostima.

Poslodavci će zastati s provedbom ovrhe na plaći (odnosno stalnom novčanom primanju) te će cijelu plaću isplatiti radniku, osim u slučajevima u kojima je predviđeno da neće doći do zastoja. Novčana sredstva

zaplijenjena prije nastupanja posebnih okolnosti izuzeta su od zastoja.

2. Stečajni razlozi za vrijeme trajanja posebnih okolnosti

Stečajni razlozi nastali za vrijeme trajanja posebnih okolnosti nisu pretpostavka za podnošenje prijedloga za otvaranje stečajnoga postupka, osim ako prijedlog podnosi sam dužnik, ili u iznimnim slučajevima FINA ili vjerovnici.

Također, za vrijeme trajanja posebnih okolnosti, u smislu navedenog zakona, ne teku zatezne kamate.

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dobit

Izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dobit koje su stupile na snagu 21. svibnja 2020. godine, uvedena je izmjena prijave poreza na dobit (Obrazac -PD) i prijava poreza na dobit prema novčanom načelu (Obrazac PD-NN). Izmijenjeni obrasci se primjenjuju za porezna razdoblja koja počinju teći od 1. siječnja 2020. godine i nadalje, ako ta porezna razdoblja nisu završila prije stupanja na snagu Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o porezu na dobit (NN 32/2020) odnosno prije 20. ožujka 2020. godine. Također, izmijenjeni obrasci se primjenjuju i na porezne obveznike čije porezno razdoblje je započelo prije 1. siječnja 2020. godine, ako porezno razdoblje za koje se podnose nije isteklo prije 20. ožujka 2020. godine.

O EY-u

EY je vodeća svjetska tvrtka u uslugama revizije, poreza, transakcija i poslovnog savjetovanja. Kvaliteta usluge koju pružamo pomaže vam izgraditi povjerenje u tržišta kapitala i ekonomije širom svijeta. Mi razvijamo izuzetne lidere koji ispunjavaju zahtjeve svih interesnih skupina. Na taj način ostvarujemo ključnu ulogu u izgradnji boljeg poslovnog okruženja za naše zaposlenike, klijente i zajednicu.

EY se odnosi na globalnu organizaciju te se može odnositi na jednu ili više tvrtki članica Ernst & Young Global Limited, od kojih je svaka zasebna pravna osoba. Ernst & Young Global Limited je tvrtka u Ujedinjenom Kraljevstvu ograničena garancijom, ne pruža usluge klijentima. Za više informacija molimo posjetite ey.com.

© 2020 Ernst & Young Savjetovanje d.o.o.
Sva prava pridržana.

Ovaj sadržaj je pripremljen isključivo u opće informativne svrhe i nije namijenjeno da služi kao računovodstveni, porezni ili drugi profesionalni savjet. Molimo da se za specifične savjete obratite svom savjetniku.

Ernst & Young Savjetovanje d.o.o.
Radnička cesta 50, 10 000 Zagreb, Croatia
Tel: + 385 1 5800 800
Fax: +385 1 5800 888