

## Povećanje neoporezivih primitaka od nesamostalnog rada

U okviru šeste porezne reforme za 2024. godinu, u studenom 2023. godine Ministar financija donio je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (Narodne novine br. 143/2023).

Najznačajnije izmjene Pravilnika o porezu na dohodak odnose se na povećanja neoporezivih iznosa naknada, potpora, nagrada i drugih primitaka isplaćenih zaposlenicima, a stupile su na snagu 1. siječnja 2024. U nastavku izdvajamo neke od izmjena:

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici od nesamostalnog rada	Prije izmjena (EUR)	Nakon izmjena (EUR)
Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)	do 663,62 godišnje	do 700,00 godišnje
Nagrade radnicima za navršeni od 10 do 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 199,09 / 663,62	do 280,00 / 672,00
Naknade za odvojeni život od obitelji	do 232,27 mjesečno	do 280,00 mjesečno
Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	do 1.327,24	do 1.400,00
Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	do visine 862,71 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	do visine 1.120,00 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	do visine 1.061,79 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	do visine 1.120,00 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
Potpورا djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	do 232,27 mjesečno	do 560,00 mjesečno

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici od nesamostalnog rada	Prije izmjena (EUR)	Nakon izmjena (EUR)
Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)	do 132,27 godišnje	do 140,00 godišnje
Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu	do 26,55	do 30,00
Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno	do 13,28	do 15,00
Potpore za novorođenče	do 1.327,24	do 1.400,00
Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	do 0,40 po prijeđenom kilometru	do 0,50 po prijeđenom kilometru
Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	do 995,43 godišnje	do 1.120,00 godišnje
Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam	do 331,81 godišnje	do 400,00 godišnje
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika	do 796,44 godišnje	do 1.200,00 godišnje
Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 1.592,76 godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem.	do 1.800,00 godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem.
Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 331,81 godišnje podmirene bezgotovinskim putem	do 500,00 godišnje podmirene bezgotovinskim putem
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose	do 3,98 po danu rada od kuće, a najviše do 66,37 mjesečno	do 4,00 po danu rada od kuće, a najviše do 70,00 mjesečno

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici od nesamostalnog rada	Prije izmjena (EUR)	Nakon izmjena (EUR)
Potpore zbog invalidnosti radnika	do 331,81 godišnje	do 560,00 godišnje
Potpore za slučaj smrti radnika	do 995,43	do 1.120,00
Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	do 398,17	do 560,00
Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	do 331,81 godišnje	do 560,00 godišnje



## Kontaktirajte nas

Ovaj sadržaj je pripremljen isključivo za opće informativne svrhe i nije namijenjen da služi kao računovodstveni, porezni ili drugi profesionalni savjet.

Za specifične savjetodavne usluge molimo Vas da nas kontaktirajte na **+385 1 5800 800** ili putem maila [ey@hr.ey.com](mailto:ey@hr.ey.com).

### EY | Building a better working world

Svrha EY-a je izgradnja boljeg poslovnog okruženja stvarajući dugoročne vrijednosti za svoje ljude, klijente i zajednicu, te gradeći povjerenje u tržište kapitala.

Uz podršku tehnologije i podataka, EY timovi u preko 150 zemalja grade povjerenje kroz reviziju i pomažu klijentima u poslovanju, transformaciji i rastu.

Kroz svoj rad u područjima revizije, poslovnog i pravnog savjetovanja, strategije, poreza i transakcija, EY timovi postavljaju prava pitanja kako bi pronašli nove odgovore na složena pitanja s kojima se svijet danas suočava.

EY se odnosi na globalnu organizaciju te se može odnositi na jednu ili više tvrtki članica Ernst & Young Global Limited, od kojih je svaka zasebna pravna osoba. Ernst & Young Global Limited je tvrtka u Ujedinjenom Kraljevstvu ograničena garancijom, ne pruža usluge klijentima. Informacije o načinu prikupljanja i korištenja osobnih podataka i prava koje pojedinci imaju prema zakonu o zaštiti podataka dostupni su putem [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Tvrtke članice EY-a ne pružaju usluge pravnog savjetovanja u jurisdikcijama u kojima lokalni propisi to ne dopuštaju. Za više informacija o našoj organizaciji posjetite [ey.com](https://ey.com).

© 2024. Ernst & Young Savjetovanje d.o.o.  
Sva prava pridržana.

Ernst & Young Savjetovanje d.o.o.  
Radnička cesta 50, 10 000 Zagreb, Croatia  
Tel: + 385 1 5800 800 | Fax: +385 1 5800 888  
[ey.com/hr\\_hr](https://ey.com/hr_hr)