

EY Business Consulting

Promuoviamo iniziative trasformative
per creare valore sostenibile nel tempo



La Strategia HR della PA: un percorso di innovazione guidato dal Dipartimento della Funzione Pubblica

EY a fianco del Dipartimento per disegnare e implementare i nuovi modelli di organizzazione del lavoro della PA con l'obiettivo di ottimizzare l'esperienza per i dipendenti pubblici e valorizzare il capitale umano



Scopri come la Pubblica Amministrazione sta trasformando il sistema di gestione del capitale umano

1

Evoluzione del modello di gestione delle risorse umane

Attraverso l'elaborazione di un *Maturity Model* per misurare i processi di pianificazione e gestione del personale e indirizzare il *management* della PA verso l'ottimizzazione delle pratiche e dei sistemi HRM

2

Valutazione dell'impatto del cambiamento nella PA

Adottando un approccio basato sull'analisi di **24 trend** globali e del mercato del lavoro per individuare un nuovo set di **KPI** per il governo dei processi organizzativi e dei sistemi di sviluppo delle persone e delle competenze

3

Governance collaborativa e data driven

Attraverso il disegno di una **piattaforma digitale** integrata con nuove tecnologie, come l'AI, per favorire la collaborazione tra PA, facendo leva sull'integrazione dei dati provenienti dai sistemi del Dipartimento e da altre banche dati accessibili