

Politica Integrata per la Responsabilità Sociale, Salute e Sicurezza sul lavoro e Ambientale

EY ADVISORY S.p.A. ritiene che la tutela dei diritti umani e del lavoro, nonché della Salute e della Sicurezza del personale e ambientale costituiscono valori primari nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

Per questo motivo, EY ADVISORY S.p.A. si impegna ad adottare, applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per la responsabilità sociale, per la salute e sicurezza sul lavoro e ambientale rispettivamente in conformità con gli standard SA 8000, ISO 45001, ISO 14001.

Il Sistema di Gestione integrato ha l'obiettivo di contribuire a garantire:

- il riconoscimento e/o miglioramento dei diritti umani dei lavoratori, delle condizioni del luogo di lavoro al fine di valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza dell'organizzazione;
- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento continuo del livello di tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori
- la tutela ambientale.

Nel rispetto di questi principi, EY ADVISORY S.p.A. intende:

- mantenere la conformità delle proprie attività alle leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, per quanto riguarda i diritti umani e del lavoro, la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori sul luogo di lavoro e gli obblighi di conformità a livello ambientale in un'ottica di miglioramento continuo;
- impegnarsi per l'adeguamento a tutti i requisiti dello Standard SA 8000 e rispettare gli strumenti internazionali e la loro interpretazione;
- definire e rendere disponibili le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- sviluppare, promuovere e rendere disponibili al personale le politiche e procedure per l'applicazione delle norme, coinvolgendo il personale dell'organizzazione nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti della SA 8000, ISO 45001, ISO 14001;
- astenersi dal ricorrere o sostenere le forme di lavoro infantile, forme di discriminazione, lavoro forzato o obbligato, utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale;
- promuovere l'impegno a garantire il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione, ad un salario dignitoso che risulti sufficiente a soddisfare i bisogni primari;
- promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano rappresentare un potenziale rischio per la Salute e la Sicurezza dei propri Lavoratori e di ogni altro soggetto presente a vario titolo presso le proprie sedi;
- sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche della Salute e della Sicurezza;
- mantenere elevati gli indici di performance, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso un efficiente e periodico sistema di vigilanza e controllo;
- attuare le azioni di prevenzione e riduzione dei rischi finalizzati al rispetto e tutela dell'ambiente per prevenire l'inquinamento e l'utilizzo improprio di risorse ambientali;
- favorire l'uso di strumenti di condivisione e collaborazione (videoconferenze, webinar, etc.) al fine di contenere gli spostamenti del personale;
- incentivare l'utilizzo di mezzi alternativi alle auto per un minore impatto sull'ambiente.

EY ADVISORY S.p.A. nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, intende sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

EY ADVISORY S.p.A. intende inoltre promuovere la comunicazione e la diffusione della politica integrata per la responsabilità sociale, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e ambientale al personale interno ed esterno quali fornitori e clienti, affinché risulti accessibile in forma comprensibile a tutto il personale. Intende altresì rendere pubblica la propria politica con modalità e forma efficaci per le parti interessate.

La presente Politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

Milano, 21 gennaio 2021

Il Presidente del CdA di EY Advisory S.p.A.



Stefano Battista