

# Politica integrata dei sistemi di gestione

**EY S.p.A.**



EY S.p.A. ritiene che la tutela dei diritti umani e del lavoro, della parità di genere, la valorizzazione della diversità e l'inclusione, nonché la tutela della salute e della sicurezza del personale e ambientale oltre al divieto di corruzione in tutte le forme e la promozione dell'uso razionale dell'energia costituiscano valori primari nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

EY S.p.A. ha un forte senso di responsabilità verso i propri dipendenti e sente la necessità di ricreare ambienti lavorativi produttivi e sani, nei quali vengano accolti tutti i momenti della vita come straordinarie occasioni di crescita ed evoluzione.

EY S.p.A. può essere considerata un'Azienda responsabile per la famiglia, la tutela ed il benessere dei propri collaboratori per i quali ha messo in atto numerosi progetti ed iniziative aventi come obiettivo il miglioramento della qualità della vita dei propri dipendenti.

In questo ambito, EY S.p.A. si impegna ad adottare, applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per la responsabilità sociale, per la parità di genere, per la diversità e l'inclusione, per la salute e sicurezza sul lavoro, ambientale, per la prevenzione della corruzione e la gestione dell'energia rispettivamente in conformità con gli standard SA 8000, PDR 125, ISO 30415, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 50001.

Il sistema di gestione integrato ha l'obiettivo di contribuire a garantire:

1

il riconoscimento e/o miglioramento dei diritti umani dei lavoratori, delle condizioni del luogo di lavoro al fine di valorizzare e tutelare tutto il proprio personale e i propri fornitori, collaboratori, consulenti, clienti;

2

l'uguaglianza nonché il superamento degli stereotipi di genere in riferimento al contesto lavorativo;

3

la valorizzazione delle diversità e la propria capacità inclusiva;

4

la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento continuo del livello di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

5

la tutela ambientale;

6

la prevenzione della corruzione;

7

il miglioramento continuo della prestazione energetica.



Nel rispetto di questi principi, EY S.p.A. intende:

- ▶ mantenere la conformità delle proprie attività alle leggi locali, nazionali e le altre leggi applicabili, le norme prevalenti di settore, per quanto riguarda i diritti umani e del lavoro, la parità di genere, la diversità e inclusione, la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, l'efficienza energetica, l'uso razionale dell'energia e il consumo energetico e gli obblighi di conformità a livello ambientale oltre alla prevenzione della corruzione in un'ottica di miglioramento continuo;
- ▶ impegnarsi per l'adeguamento a tutti i requisiti dello Standard SA 8000 e rispettare gli strumenti internazionali e la loro interpretazione;
- ▶ definire e rendere disponibili le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- ▶ sviluppare, promuovere e rendere disponibili al personale le politiche e procedure per l'applicazione delle norme, coinvolgendo il personale dell'organizzazione nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti della SA 8000, PDR 125, ISO 30415, ISO 45001, ISO 14001, ISO 37001 e ISO 50001;
- ▶ astenersi dal ricorrere o sostenere le forme di lavoro infantile, forme di discriminazione, lavoro forzato o obbligato, utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale;
- ▶ promuovere l'impegno a garantire il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione, ad un salario dignitoso che risulti sufficiente a soddisfare i bisogni primari;
- ▶ promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano rappresentare un potenziale rischio per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e di ogni altro soggetto presente a vario titolo presso le proprie sedi;
- ▶ sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche della salute e della sicurezza;
- ▶ mantenere elevati gli indici di performance, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, anche attraverso un efficiente e periodico sistema di vigilanza e controllo;
- ▶ attuare le azioni di prevenzione e riduzione dei rischi finalizzati al rispetto e tutela dell'ambiente per prevenire l'inquinamento e l'utilizzo improprio di risorse ambientali;
- ▶ favorire l'uso di strumenti di condivisione e collaborazione (videoconferenze, webinar, etc.) al fine di contenere gli spostamenti del personale e migliorare la prestazione energetica;
- ▶ incentivare l'utilizzo di mezzi alternativi alle auto per un minore impatto sull'ambiente e un uso dell'energia maggiormente efficiente;
- ▶ attuare ogni iniziativa utile a prevenire atti corruttivi in ogni forma, sia nell'ambito del settore pubblico che privato.
- ▶ sottolineare il divieto dei pagamenti agevolanti;
- ▶ assicurare la tracciabilità e l'archiviazione della documentazione attestante le operazioni contabili e le registrazioni;
- ▶ sottoporre le terze parti con cui EY S.p.A. opera ad un processo di due diligence volto ad accertarne onorabilità, eticità e professionalità;
- ▶ fornire alle terze parti ogni strumento utile alla segnalazione e denuncia di sospetti o atti contrari alla presente Politica;
- ▶ promuovere sia internamente che esternamente un uso corretto dell'energia improntato all'efficienza e al risparmio energetico;
- ▶ favorire l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti che abbiano un impatto positivo sulla prestazione energetica;
- ▶ fornire un quadro di riferimento per la definizione e la revisione degli obiettivi e dei traguardi energetici;
- ▶ rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza nonché adottare politiche e misure per favorire l'empowerment femminile;
- ▶ adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nell'ambiente lavorativo;
- ▶ promuovere politiche di welfare e adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità anche tramite opportuna comunicazione e attività di marketing e pubblicità;
- ▶ garantire pari opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- ▶ adottare politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro.

EY S.p.A. nella consapevolezza che per il rispetto di tali principi sia determinante il contributo attivo di tutti i propri lavoratori, collaboratori, fornitori, clienti, intende sviluppare una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

EY S.p.A. intende inoltre promuovere la comunicazione e la diffusione della propria politica integrata per la responsabilità sociale, la parità di genere, la diversità e inclusione, la salute e sicurezza sul lavoro, l'energia, ambientale, la prevenzione della corruzione presso il proprio personale e presso i propri fornitori e clienti con modalità e forme efficaci per le parti interessate.

La presente Politica viene revisionata annualmente in sede di riesame per assicurarne la congruità e l'adeguatezza nel tempo con l'assetto organizzativo e, qualora ritenuto necessario, aggiornata e riemessa.

Milano, 10 luglio 2024

Il Presidente del CdA  
di EY S.p.A.



## EY | Building a better working world

EY exists to build a better working world, helping create long-term value for clients, people and society and build trust in the capital markets.

Enabled by data and technology, diverse EY teams in over 150 countries provide trust through assurance and help clients grow, transform and operate.

Working across assurance, consulting, law, strategy, tax and transactions, EY teams ask better questions to find new answers for the complex issues facing our world today.

EY refers to the global organization, and may refer to one or more, of the member firms of Ernst & Young Global Limited, each of which is a separate legal entity. Ernst & Young Global Limited, a UK company limited by guarantee, does not provide services to clients. Information about how EY collects and uses personal data and a description of the rights individuals have under data protection legislation are available via [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). EY member firms do not practice law where prohibited by local laws. For more information about our organization, please visit [ey.com](https://ey.com).

© 2024 EY S.p.A.  
All Rights Reserved.

ED None.

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax, legal or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

[ey.com/it](https://ey.com/it)