

## **Bijlage H - Reglement van de Talent & Remuneratie Commissie van de raad van commissarissen Ernst & Young Accountants LLP**

Dit reglement van de Talent & Remuneratie Commissie (ofwel TRC) is goedgekeurd door Ernst & Young Nederland LLP (EYNL) en vervolgens op 12 februari 2020 vastgesteld door de raad van commissarissen (RvC EYA) ingevolge artikelen 1.3 en 5.3 van het reglement van de RvC EYA. In dit reglement gehanteerde begrippen verwijzen naar de daaraan gegeven betekenis in het reglement van de RvC EYA.

### **1 Samenstelling van de Talent & Remuneratie Commissie**

- 1.1 De leden van de Talent & Remuneratie Commissie van de RvC EYNL en de Talent & Remuneratie Commissie van de RvC EYA vormen een personele unie. De Talent & Remuneratie Commissie bestaat uit ten minste twee leden. Indien het aantal leden van de Talent & Remuneratie Commissie langer dan gedurende drie maanden onder het hiervoor genoemde minimum daalt, zullen de taken van de commissie worden waargenomen door de RvC EYA als geheel.
- 1.2 De RvC EYA stelt de Talent & Remuneratie Commissie samen uit haar leden.
- 1.3 Onverminderd artikel 2.7 van het reglement van de RvC EYA, zal bij de samenstelling van de Talent & Remuneratie Commissie in acht moeten worden genomen dat ten minste één van haar leden relevante kennis heeft van en ervaring met human resource management waaronder beloningsbeleid.

### **2 Taken van de Talent & Remuneratie Commissie**

- 2.1 Onverminderd artikel 5.1. van het reglement van de RvC EYA, adviseert de Talent & Remuneratie Commissie de RvC EYA omtrent haar taak en bereidt de besluitvorming van de RvC EYA daaromtrent voor.
- 2.2 Tot de taken van de Talent & Remuneratie Commissie behoren:
  - a) voorbereiding van de besluitvorming en het toezicht van de RvC EYA omtrent de benoeming, beoordeling, beloning en indien van toepassing schorsing en ontslag van de dagelijks beleidsbepalers van EYA, de benoeming, schorsing en het ontslag van bij EYA werkzame personen die als externe accountant bij de AFM zijn of worden ingeschreven, het beloningsbeleid van de dagelijks beleidsbepalers en de partners en medewerkers van EYA, de benoeming en consultatie over het ontslag van de compliance officer van EYA en diens plaatsvervanger en betrokkenheid bij de beoordeling daarvan en betrokkenheid bij de beoordeling daarvan alsmede het formuleren van uitgangspunten voor de tijdbesteding van de beleidsbepalers van EYA aan bestuurs- en managementtaken, respectievelijk aan werkzaamheden voor cliënten;
  - b) overleg met de Talent Leader Nederland;
  - c) het voorbereiden van de verslaglegging door de RvC EYA op het gebied van de taken van de Talent & Remuneratie Commissie;
  - d) het evalueren en beoordelen van het functioneren van de Board EYA en de RvC alsmede van hun individuele leden (met inbegrip van een beoordeling van de profielschets voor de RvC EYA en het introductie-, opleidings- en trainingsprogramma (zie de artikelen 2.4 en 11 van het reglement van de RvC EYA)) en het bespreken hiervan met EYNL;
  - e) het voorbereiden van de behandeling van, en beslissingen omtrent, gemelde vermeende onregelmatigheden die het functioneren van leden van de Board EYA betreffen als bedoeld in artikel 12.4 van het reglement van de RvC EYA;
  - f) het voorbereiden van de goedkeuring van een actieplan, indien een periodieke meting naar de mindset en drivers van de partners, andere leidinggevenden en medewerkers van de controlepraktijk van EYA daartoe aanleiding geeft;

- g) het voorbereiden van de besluitvorming inzake beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal werknemers van EYNL tegelijkertijd of binnen een kort tijdsbestek;
- h) het voorbereiden van de besluitvorming inzake een ingrijpende wijziging in de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers van EYNL.

### **3 Voorzitter**

- 3.1 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 van dit reglement, zal de RvC EYA één van de leden van de commissie tot voorzitter benoemen. De voorzitter is vooral verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de Talent & Remuneratie Commissie. Hij/zij treedt op als woordvoerder van de Talent & Remuneratie Commissie en hij/zij zal het belangrijkste aanspreekpunt voor de RvC EYA zijn.
- 3.2 Waar in dit reglement wordt verwezen naar de voorzitter, wordt daarmee, tenzij anders aangegeven, de voorzitter van de Talent & Remuneratie Commissie bedoeld.

### **4 Talent & Remuneratie Commissie vergaderingen**

- 4.1 De Talent & Remuneratie Commissie zal ten minste tweemaal per jaar vergaderen en voorts zo vaak als de meerderheid van zijn leden noodzakelijk acht. De vergaderingen zullen in de regel worden gehouden ten kantore van EYA, maar kunnen ook elders plaatsvinden.
- 4.2 De Talent & Remuneratie Commissie beslist of de vergaderingen van de commissie worden bijgewoond door een of meer leden van de Board EYA dan wel de Talent Leader van EY in Nederland.
- 4.3 Vergaderingen zullen worden bijeengeroepen door de voorzitter. Voor zover praktisch uitvoerbaar zullen de aankondiging en de agenda van te bespreken onderwerpen zeven dagen voor aanvang van de vergadering aan de leden van de Talent & Remuneratie Commissie worden verstrekt.
- 4.4 Van de vergadering worden notulen bijgehouden door de persoon die daartoe door de voorzitter van de vergadering is aangewezen. De notulen worden in concept zo spoedig mogelijk aan de leden van de Talent & Remuneratie Commissie gezonden en vastgesteld in de eerstvolgende commissievergadering tenzij alle leden eerder met de inhoud daarvan instemmen.

### **5 Overeenkomstige toepassing van het reglement van de RvC EYA**

De artikelen van het reglement van de RvC EYA zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement.