

Års- og bærekrafts- rapport

2021/2022

ey.com/no



Innhold



4	Administrerende direktør har ordet
6	Hvem vi er
8	Våre tjenester
10	Vårt veikart for bærekraft
12	Vesentlighet
14	Risiko og muligheter
16	«Principles of Governance» – eierstyring og selskapsledelse
18	Selskapsledelse i EY globalt og nordisk
19	Bærekraftsledelse i Norge og Norden
20	Forretningsetikk og integritet
22	Innkjøp og leverandørkjede
22	EYs arbeid med FNs bærekraftsmål i Norge
23	Våre interessenter
24	«Planet» – Ytre miljø
26	Klimapåvirkning
27	Klimagassutslipp og vitenskapsbaserte klimamål
32	Klimarelatert risiko og muligheter
33	EY Nordics' miljømål, fremgang og aktiviteter internt
34	«People» – medarbeidere
36	Medarbeideres helse, sikkerhet og velvære, herunder fravær
38	Mangfold, tilhørighet og inkludering (MTI)
44	Likelønn
44	Kunnskap for fremtiden
44	Diskriminering og trakassering
45	Menneskerettigheter
46	«Prosperity» – Bærekraftig vekst
48	Vårt sosiale bidrag
56	Vårt økonomisk bidrag
57	Disponering av årets overskudd
58	Årsregnskap 2021/22
76	Revisjonsberetning
82	Detaljert informasjon om rapportering og styret
83	Data og utregning
84	WEF-IBC index
86	Task Force on climate disclosure (TCFD); EYs globale risikoanalyse 2021 (in english)
89	FNs bærekraftsmål
90	Styret i EY i Norge

Administrerende direktør har ordet



Regnskapsåret 2022 har vært rekordgodt for EY i Norge. Vi avsluttet året med å levere en samlet inntektsvekst på 12%. Samtlige av våre forretningsområder presterer godt, og fortsetter å levere verdi for våre kunder, kolleger og samfunnet for øvrig.

Samtidig har regnskapsåret 2022 vært preget av mye uro og usikkerhet, som speiler samfunnet vi lever i. Særlig har krigen i Ukraina og skyteepisoden i Oslo under Pride gjort inntrykk på oss. EY tar sterk avstand fra disse hendelsene. For oss har det vært ekstra viktig dette året å sørge for at alle våre medarbeidere blir godt ivaretatt på jobb.

EY er et av verdens ledende kompetansehus innen revisjons- og rådgivningstjenester. Vår felles strategi binder våre 365 000 kollegaer i over 150 land sammen til et globalt kunnskapsnettverk. Dette bidrar til å skape samhandling og tillit internt og eksternt – som for våre kunder betyr leveranser av høy kvalitet med langsiktig verdiskaping som vesentlig element.

I Norge er vi over 2 100 kolleger fordelt på 27 geografiske lokasjoner. Våre kunder utgjør et tverrsnitt av norsk økonomi med virksomheter innen de fleste sektorer.

Selv om Covid-19 preget deler av også dette året, har vi ved innføring av hybrid arbeidsmodell for et drøyt år siden rigget oss godt for fremtiden. Flexibiliteten i vår hybride arbeidsmodell bidrar til å gjøre balansen i livet enklere for alle, herunder åpne døren for enda flere til arbeidslivet.

Vår satsning på mangfold, tilhørighet og inkludering er en av våre hjertesaker, og vi jobber på flere fronter for å lykkes med å skape bransjens mest inkluderende arbeidsplass. Vi deltar aktivt og støtter ulike initiativ for å bidra til å gjøre en forskjell, bl.a. gjennom vårt samarbeid med Sammen om en jobb. Ved å bidra med støtte og mentorer til et mentorprogram på tvers av kulturer håper vi å kunne bidra med å skape verdifulle relasjoner og et mer fremtidsrettet arbeidsliv. Vi har også i samarbeid med SHE Community publisert den femte utgaven av SHE Index – Powered by EY hvor bl.a. kjønnsbalanse på ledernivå er i fokus.

Innovasjon og nytenkning utgjør kjernen i et fremtidsrettet forretningsmiljø. Verdifull kompetanse finnes hos alle borgere i et samfunn – fordi ulike perspektiver sammen kan

bidra til unike løsninger. Vår tids utfordringer avhenger av at vi er gode til å forstå hvilken kompetanse andre har, og hvordan vi selv kan bidra til en god fremtid. Vi er derfor veldig stolte av vårt akseleratorprogram for bærekraft- EYs Amplifier som gir startups tilgang til våre tjenester og globale kompetansenettverk.

I oktober 2021 ble det kjent at EY er karbonnegative - noe som vil si at EY globalt kompenserer for mer karbondioksid enn hele organisasjonen genererer, vi er dermed på god vei til å nå vårt mål om å bli "net zero" innen 2025. I vår lanserte vi BIEN – EY i Norges interne bærekraftsforum, hvor medlemmene lærer av hverandre, deler kunnskap og erfaring, engasjerer og inspirerer til å starte nye bærekraftsinitiativer.

Års- og bærekraftsrapporten gir en oppsummering av vårt samlede arbeid og danner det vi anser som et godt utgangspunkt for fremtiden. I september ble det kjent at EYs strategiske vurdering av virksomheten har kommet til et veikryss. EYs ledere har sendt ut anbefaling til partnerne om en deling av selskapet i to distinkte og tverrfaglige organisasjoner; den ene med hovedvekt på revisjon, den andre på strategi og rådgivning. Det antas at voteringen, som vil skje landbasert, kan avsluttes tidlig i 2023. Vi ser frem til å dele vår visjon for fremtiden. Det som er sikkert er at vi vil fortsette å skape bærekraftig verdi for våre medarbeidere, kunder og samfunnet ved å «Building a Better Working World».

Avslutningsvis vil jeg rette en stor takk til alle ansatte for en formidabel innsats i regnskapsåret 2022.

God lesning!


Hilsen,



Christin Erichsen Bøsterud
Administrerende direktør

Hvem vi er





Alle ansatte i EY deler et sett med verdier som definerer hvem vi er. Disse verdiene er grunnleggende for kulturen vår. De påvirker våre handlinger og væremåte i møte med kollegaer og kunder, men også hvordan vi opptrer i samfunnet rundt oss.

Våre verdier:

- Vi står for integritet, respekt, samhandling og inkludering
- Vi har driv, entusiasme og mot til å gå foran
- Vi bygger varige relasjoner ved å gjøre det riktige

EYs formål – «Building a Better Working World» er selve grunnlaget for vår forretningsmodell. Med dette formålet ønsker vi å være i forkant av hva våre interessenter forventer av oss. Vi har sterk tro på å bygge tillit og trygghet i kapitalmarkedene, vi hjelper kundene våre med å mestre tøffe problemstillinger, vi driver virksomheten vår i samsvar med verdiene våre, samt vi tilbyr medarbeiderne våre eksepsjonelle muligheter. Dette danner kjernen i hvem vi er, og hva vi gjør.

EY tror at et bedre næringsliv trenger økonomisk vekst som er bærekraftig og inkluderende. Vi anerkjenner det sosiale og miljømessige ansvaret vi har og ønsker å gjøre en virkelig forskjell støttet av EYs globale strategi NextWave. Vår ambisjon er å skape langsiktige verdier for våre kunder, interessenter og samfunnet som et av verdens mest pålitelige revisjons- og rådgivningsselskap.

Våre tjenester

Assurance

943

ansatte i Assurance i Norge

Organisasjoner opererer i et raskt skiftende forretningsmiljø med stadig mer komplekse myndighetskrav. Under slike omstendigheter er det viktig å opprettholde fortrolighet og tillit. Hensikten med EY Assurance er å skape fortroligheten og tilliten som gjør det mulig for en kompleks verden å fungere. EY Assurance bistår organisasjoner med å skape tillit til deres finansielle- og bærekraftsrapportering, håndtere lovfestede plikter og fremme langsiktig, bærekraftig økonomisk vekst. På den måten beskytter og tjener vi offentligheten og fremmer åpenhet. Les mer [her](#).

Strategy and Transactions (SaT)

129

ansatte i Strategy and Transactions i Norge

Vi gjør det mulig for våre kunder å navigere i et komplekst landskap og fornye seg selv for en bedre fremtid. Med vår globale tilstedeværelse hjelper vi virksomheter med strategi, kapitalallokering og transaksjoner for å skape bærekraftig vekst. Vi støtter kapitalstrømmer over landegrensener og hjelper til med å bringe nye produkter og innovasjoner til markedet. I tillegg til verdsettelse, due diligence og corporate finance huser vår avdeling EY Parthenon – våre spesialiserte strategikonsulenter som bistår organisasjoner med design og implementering av transformativ strategier. Les mer om [Strategy and Transactions](#) og [EY Parthenon](#).

Consulting

617

ansatte i Consulting i Norge

Arbeidslivet utvikler seg raskt, og vi blir alle bedt om å tilpasse oss nye arbeidsmåter – mer innovasjon, mer fleksibilitet, mer samarbeid, mer miljøvennlig mer av alt. Det haster å se fremover gjennom en ny linse og finne nye løsninger. Ved å plassere mennesker i sentrum, utnytte teknologi raskt og muliggjøre innovasjon i stor skala, forandrer kundene våre seg for å kunne realisere langsiktig verdi for mennesker, næringsliv og samfunnet som helhet. Les mer om [EY Consulting](#), [EY Skye](#) og [EY Doberman](#).

Tax & Law

249

ansatte i Tax & Law i Norge

Vårt skatteteam yter tjenester innen hele bredden av områdene skatt og avgift, både nasjonalt og internasjonalt, og våre medarbeidere representerer et mangfold i utdanning og landbakgrunn. I en verden der regulatoriske endringer skjer hurtig og skattemyndighetene digitaliserer, oppstår nye utfordringer og teknologi står derfor sentralt i våre løsninger og leveranser. EY Law jobber med områder som arbeidsrett, mangfold og inkludering, offentlige anskaffelser, transaksjoner, kontrakt og eiendom. Som alltid er våre



medarbeidere en del av et bredere faglig miljø som sammen evner å se helheten i den aktuelle problemstillingen. Les mer om [Tax](#) og [Law](#).

Bærekraftsrapportering

I år som i fjor, rapporterer vi vår fremgang på langsiktig verdiskapning. Vi synliggjør vårt arbeid og fremgang på Miljø-, Sosiale- og Forretningsetiske (ESG) forhold i henhold til World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC) 'Measuring Stakeholder Capitalism Metrics'. WEF-IBC ble utviklet med støtte av «The Big 4», inkludert EY globalt, for å gjøre det lettere å demonstrere hva bedrifter bidrar med til en bærekraftig og langsiktig verdiskapning. EY i Norge støtter også FNs 10 prinsipper for bærekraft innen temaene: respekt for menneskerettigheter («People»), handling for miljø og klima («Planet») og antikorrupsjon («Principles of Governance»).

EYs års- og bærekraftsrapport er organisert rundt de fire pilarene fra WEF- IBC- Principles of Governance (eierstyring og selskapsledelse), Planet (ytre miljø), People (arbeidsmiljø og medarbeidere) og Prosperity (bærekraftig vekst):

- ▶ Principles of Governance: Vårt formål, styring og ansvar
- ▶ Planet: Vår rolle i å beskytte planeten for å støtte behovene til nåværende og fremtidige generasjoner
- ▶ People: Vårt ansvar overfor våre ansatte og medarbeidere i å skape et mangfoldig, inkluderende, og trygt arbeidsmiljø
- ▶ Prosperity: Vår rolle i å fremme økonomisk og sosial fremgang for samfunnet rundt oss

Strategien vår – NextWave

NextWave er vår globale strategi og ambisjon om hvordan EY skal bidra til langsiktig verdiskapning for alle våre interessenter. Med lanseringen av NextWave i 2019 forpliktet EY seg til å fremme et dypere engasjement rundt vårt formål «Building a Better Working World» og hva det betyr for alle våre interessenter.

For våre kunder handler det å skape langsiktig verdi om å hjelpe dem med å vokse, optimalisere og beskytte verdi slik at de kan møte dagens og fremtidige utfordringer. På tvers av fagområder og fra ulike vinkler drar vi nytte av vår kreativitet, erfaring, skjønn og forskjellige perspektiver for å hjelpe kundene våre – i dag, i morgen og i fremtiden.

For EYs medarbeidere handler langsiktig verdiskapning om å skape en god EY-opplevelse gjennom å gi våre ansatte de ferdigheter de trenger for å bli dyktige fagutøvere og ledere. Vi vil gi dem rom til å bygge en karriere like unik som de selv er.

For lokalsamfunn skapes langsiktige verdier gjennom det arbeidet EY- medarbeidere utfører daglig – hvordan vi bruker vår kunnskap og erfaring til «Building a Better Working World» gjennom våre tjenester til kunder, lederne vi fremmer, tilliten vi gir til kapitalmarkedene og støtten vi gir til lokalsamfunnene der våre ansatte og medarbeidere bor og jobber.

Les mer om hvordan vi gjennomfører vår strategi og våre fire strategiske pilarer i EY annual report 2022 [EY Value Realized](#).



Vårt veikart for bærekraft

Med vår globale NextWave-strategi som fundament vil vi integrere bærekraft i alt vi gjør. I 2022 har vi utført en vesentlighetsanalyse og oppdatert vårt veikart for bærekraft. Hovedtemaene er de samme; men målene er mer spesifikke.

For å oversiktlig presentere hvordan EY i Norge og Norden arbeider med langsiktig verdiskaping gjennom vår strategi NextWave, har vi oppsummert våre hovedtemaer og fokusområdene i et veikart for bærekraft. Dette gir alle våre interessenter et godt helhetsbilde av vårt «Bærekraftskompass».

	Principles of Governance	Planet
Ambisjon	Være det mest pålitelige revisjons- og rådgivningsselskapet	Beskytte planeten og støtte behovet til nåværende og fremtidige generasjoner
2025 mål og fokus-områder	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct og anti-korrupsjons-training, 100% Signert CoC & Independence 100% Leverandører sagt seg enig i Supplier Code of Conduct, 100% 	<ul style="list-style-type: none"> Oppnå "net zero" innen FY25 (SBTi) Klimagassutslipp scope 1, 2 og 3*, -40% vs. 2019 Begrense EY Nordics' utslipp fra flyreiser 6,000 tCO₂e per år* Redusere total mengde avfall og andel restavfall
Handlinger	<ul style="list-style-type: none"> Kreve årlig Code of Conduct training og årlig bekreftelse på uavhengighet fra alle EY-ansatte i Norge Styrke aktsomhetsvurderinger i norsk or nordisk verdikjede i samarbeid med EY Global Supply Chain services 	<ul style="list-style-type: none"> Iverksette nye EY Nordics travel guidelines Forbedre søppel-håndtering på alle kontorer Sikre rettferdig rekruttering og promotering
Resultat 2022	<ul style="list-style-type: none"> 94% fullført CoC-training 99% av alle ansatte har signert CoC confirmation 100% har bekreftet uavhengighet Publisert den første globale Human Rights statement** Startet å følge opp leverandørers praksis i henhold til ESG** Startet lokal aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter 	<ul style="list-style-type: none"> EYs virksomhet er karbonnegativ** Scope 2 (fysisk perspektiv) -29% Scope 3 -79% (mot 2019) Begrenset utslipp grunnet Covid-19 restriksjoner Totalt utslipp: 3702 tonn Co₂e Søppel fra Oslo, Bergen og Stavanger -3% (mot 2021) Andel resirkulerbart avfall 55%

* Nordiske mål

** Initiativer drevet av EY Global





People

Prosperity

	People	Prosperity
Ambisjon	Styrke og trygge EY-ansatte til å skape sine egne eksepsjonelle EY-opplevelser	Skape en bedre arbeidsverden i samfunnene hvor vi lever og jobber
2025 mål og fokus-områder	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Likestilling på alle stillingsnivåer ▶ 40%-60% ▶ Exceptional experience at EY, 80% blant alle ansatte i EY i Norge 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Eksepsjonelle tjenester ▶ 1000 frivillige deltakere i EY Ripples* ▶ Ha en positiv påvirkning på 900 000 liv gjennom EY Ripples, EYs frivillighetsprogram innen 2025
Handlinger	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Sikre rettferdig rekruttering og promotering ▶ Støtte læring hos ansatte ▶ Innføre programmer for å styrke medarbeideres selvlæring «resilience», følge opp overtid og støtte ansattes velvære 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ EY Globals 3-års forpliktelse til å investere 10 mrd USD i revisjonskvalitet, innovasjon og teknologi og mennesker** ▶ Engasjere og promotere EY Ripples for å få flere prosjekter og deltagere. ▶ Legge til rette for flere lokale prosjekter og deltakelse i alle prosjekter.
Resultat 2022	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kvinner-Menn: 45%-55% ▶ Alle ansatte 43%-57% ▶ Ledende roller 22%-78% ▶ Styret 50%-50% ▶ 83% av våre ansatte er enig i at de har en unik opplevelse «exceptional experience», hos EY i Norge. En økning på 14pp. mot 2021 ▶ Antall EY Badges tildelt: 280 /totalt 920 ▶ Gjennomsnitt 43 timer/ansatt dedikert til læring 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ EY Global investert 8 mrd USD** ▶ 215 deltagere ▶ Påvirket mer enn 15 000 liv positivt gjennom EY Amplifier, Sammen om en jobb og prosjekt med Handikapforbundet.



Vesentlighet

Globale megatrender og behovet for en radikal endring for en bærekraftig verden skaper både risiko og muligheter for EY i Norge. Samtidig er vi i EY også aktører som har en påvirkning på verden rundt oss; både fra egen virksomhet, leverandørkjede og våre tjenester. For å sikre langsiktig verdier for alle våre interessenter har vi løftet blikket fra kortsiktige prioriteringer og undersøkt hvilke temaer som er vesentlige for EY i Norge. Sammen med EY i Danmark, Finland og Sverige har vi definert seks vesentlige temaer for å gi retning til vår innsats og aktiviteter for å skape en bedre arbeidsverden for alle:

Bærekraft og innovasjon i våre tjenester



EY som profesjonell tjenesteleverandør har en unik posisjon til å støtte våre kunder på deres reise mot bærekraftig og smart forretningsførsel og påvirkning.

Vi har også en unik posisjon til å ha en positiv innvirkning på samfunnet ved å bidra med våre ferdigheter gjennom EY Ripples.

Ansattes læring, helse- og velvære



Våre ansatte er kjernen i alt vi gjør, og deres velvære er avgjørende for å bygge en bedre arbeidsverden. 2022 var året vi igjen kan jobbe uten pandemirestriksjonene, og vi lærer nå fordelene og utfordringene med [EYs Hybrid Working Model](#). Det er viktig for oss lytte til våre medarbeidere, ta hensyn og fremme trivsel for alle, samtidig som vi sikrer utvikling og kontinuerlig læring.

Mangfold, tilhørighet og inkludering



Mangfold, tilhørighet og inkludering er kjernen i hvem vi er, hvordan vi jobber og hvordan vi etterlever verdiene våre. Vi har en kollektiv forpliktelse til å opprettholde et miljø der alle forskjeller verdsettes, som er rettferdig, og hvor alle opplever en følelse av tilhørighet – der folk blir inspirert til å samarbeide og være inkluderende ledere.

For å komme frem til de mest vesentlige temaene for EY i Norge har vi gjort en dobbel vesentlighetsanalyse av miljø-, sosial- og forretningsetiske temaer (ESG-temaer) listet i World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC) Measuring Stakeholder Capitalism, utkast til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fra EU og selskapsspesifikke risikoområder definert av Nordic Risk Management, samt globale megatrender. Vi har vurdert påvirkningen EY i Norge har på temaene både fra egen virksomhet og verdikjede, samt hvor viktige temaene er

for EYs verdiskapning (risiko og muligheter). Vi har også inkludert de temaene våre interessenter mener er mest signifikante for EY. Et eksempel er våre kunders forventning til EY i Norge, utover høy kvalitet på våre tjenester, er at EY har en dokumentert bærekraftig virksomhet inkludert kontroll av egen leverandørkjede. Andre eksempler er ansattes forventning til at EY er en fleksibel og moderne arbeidsgiver, samt våre leverandører og interessenters forventninger til EY som en ansvarlig samfunnsaktør. Les mer om [Våre interessenter](#).

Forretningsetikk, datasikkerhet og compliance



Vårt mål er å være det mest pålitelige revisjons- og rådgivningsselskap. Å respektere forretningsetikk, overholde forskrifter, forhindre korrupsjon og beskytte og respektere våre egne og kunders data er grunnleggende for å bygge tillit. Vår [CoC](#) støtter vår praksis og handlinger.

Påvirkning på miljøet



Det haster med handling for å begrense de globale karbonutslippene. Som en global organisasjon mener EY at vi har et ansvar for å gå lenger og raskere – og dermed har vi satt et vitenskapsbasert mål for å nå "net zero" innen 2025.

Vår ambisjon gjenspeiler de endrede forventningene til EYs interessenter, spesielt EY-ansatte og kunder, om «å ta vår egen medisin» for å «build a better working world» og skape langsiktig verdiskapning.

Bærekraftig leverandørkjede for mennesker og miljø



For å overholde åpenhetsloven i Norge og det foreslåtte direktivet om bærekraftsrapportering fra EU, må EY regelmessig utføre aktsomhetsvurdering av egen drift og leverandørkjede.

I samarbeid med Global Supply Chain services vil vi sikre at EY Nordics har en god prosedyre og dokumentasjon om ESG-risikoer og -kontroller i leverandørkjeden.

Risiko og muligheter

EY Globalt, EY i Norge, og EY i Norden vurderer jevnlig risikobildet for organisasjonen på kort og lang sikt. Nordic Risk Management samarbeider med et globalt Risk Management-nettverk som bidrar til den globale organisasjonens kultur for risikostyring. Lederen av Nordic Risk Management sitter i den nordiske ledergruppen. Styret til Ernst & Young AS har det endelige ansvaret for EY i Norges risikostyring. EY i Norge, sammen med EY i Danmark, Finland og Sverige har vurdert langsiktig risiko som en konsekvens av utviklin-

gen i bærekrafttemaene inkludert i vesentlighetsanalysen. De identifiserte risikotemaene kan også gi muligheter for EY når de er håndtert. Gjennom å lære hvordan vi selv skal håndtere og redusere risiko kan vi styrke EYs kultur og omdømme. Tiltakene vi iverksetter er også ferdigheter og erfaring som kan gi verdi til våre kunder og samfunn. Videre har vi redegjort for risiko knyttet til våre 6 vesentlige miljø-, sosial- og forretningsetiske temaer:

Bærekraft og innovasjon i våre tjenester

Verdi er ikke lenger bare målt i kroner og øre, og eksternaliteter kan ikke lenger ignoreres. Trender endrer seg raskt, og endring er "den nye normalen". EY har en mulighet til å ta en ledende rolle i å drive forretningsinnovasjon og bidra til en bærekraftig fremtid. Å ikke handle på denne muligheten vil sannsynligvis føre til både omdømmerisiko, risiko for å miste talent og markedsandeler.

Ansattes læring, helse- og velvære

Vi er våre medarbeidere – det er avgjørende for EY at våre medarbeidere føler at de hører til, utvikler seg og trives. Jobben er ikke bare en jobb; folk søker formål og en bærekraftig balanse mellom jobb og fritid. Trenden er høy konkurranse om de beste folkene og høy turnover i markedet. Det er avgjørende for oss å lytte til og imøtekomme nåværende og potensielle medarbeideres behov for å beholde de beste menneskene.

Mangfold, tilhørighet og inkludering

Å bygge en mangfoldig organisasjon er ikke bare "den riktige tingen å gjøre", det er også den eneste måten å sikre langsiktig verdi. Med en mangfoldig arbeidsstyrke er vi bedre rustet til å utnytte verdien i ulike meninger, perspektiver og kulturelle referanser.

Om vi ikke lykkes i å legge til rette for en mangfoldig arbeidsstyrke vil det trolig ha en negativ innvirkning på både omdømme og vekst.



Å redusere disse risikoene er en del av EY i Norge sitt ansvar og er inkludert i vesentlighetsanalysen og vårt veikart for bærekraft. Hvordan vi har adressert våre vesentlige temaer og resultater er beskrevet under følgende fire pilarer: «Principle of Governance» – eierstyring og ledelse, «Planet» – ytre miljø, «People» – medarbeidere og «Prosperity» -bærekraftig vekst.

Forretningsetikk, datasikkerhet og compliance

Å ikke overholde lover og forskrifter, holde høy standard for etisk forretningsførsel og beskytte våre kunders personvern og sikre cybersikkerhet vil utgjøre en svært høy risiko for EY. Lover og forskrifter vi må etterleve øker i antall og kompleksitet og dekker stadig større deler av vår virksomhet. Det er avgjørende for hvert EY-land å ha ressurser, prosesser og nødvendig dokumentasjon på plass for å sikre åpenhet og tillit.

Påvirkning på miljøet

Det er økt fokus på miljø- og klimatiltak blant alle EYs interessenter. Manglende evne til å utføre tilstrekkelige klimatiltak og dokumentere det vil sannsynligvis føre til negativt omdømme. Se fullstendig rapportering om klimarelatert risiko under [Task Force on Climate Disclosure](#)

Bærekraftig leverandørkjede for mennesker og miljø

Ressursmangel, prispress, geopolitisk ustabilitet utgjør en trussel mot både miljøvennlig produksjon og menneskerettigheter. En global og fragmentert leverandørkjede har lenge vært kjent for å uthule ansvaret overfor både natur og mennesker lenger ned i leverandørkjeden. I tillegg til risikoen for ikke å overholde Åpenhetsloven, er det en langsiktig omdømme- og markedsrisiko å ikke ta ansvar for leverandørkjedens påvirkning på miljø og mennesker.

«Principles of Governance» – eierstyring og selskapsledelse

Juridisk struktur

EY i Norges juridiske navn er Ernst & Young AS, og Ernst & Young AS eier 100% av de norske selskapene Bjørvika Konferansesenter AS, EY Skye Consulting AS og Ernst & Young Value Added Tax Services AS. I tillegg kontrollerer Ernst & Young AS Ernst & Young Advokatfirma AS.

EY i Norge har 27 kontorer
over hele landet og
ca. 2 100 ansatte

For mer informasjon om EYs juridiske struktur, eierskap og ansvar, vennligst les vår [Åpenhetsrapport for regnskapsåret 2022](#)



Selskapsledelse i EY globalt og nordisk

Ernst & Young AS er et medlemsfirma i Ernst & Young Global Limited (EY Global). EY er et av verdens ledende selskaper innen revisjon, skatt, strategi og transaksjons- og konsulenttjenester med mer enn 365 000 ansatte i mer enn 150 land. Som en global organisasjon har EY en felles strategi og formål om å «Building a Better Working World». En slik global organisering gjør det mulig å levere tjenester av høy kvalitet til EYs kunder uansett hvor i verden de opererer.

EY Global Executive er det høyeste lederorganet i EY. Medlemskapet samler EYs lederfunksjoner, tjenester og geografiske områder. De måles mot nøkkelindikatorer for EYs NextWave-strategi, inkludert overvåking av fremgang

på mangfolds- og inkluderingsmål, liv påvirket gjennom EY Ripples-programmet og reduksjon i karbonutslipp. Les mer om vår globale organisering og styring i [EY Value Realized 2022](#).

Den nordiske EY-regionen omfatter EY i Sverige, Danmark, Finland, Norge og Island. Vår regionale ledergruppe har som ansvar å følge opp og sikre at vi i Norden etterlever vår felles globale strategi på en god måte som sikrer effektiv drift, og langsiktig vekst for både ansatte og kunder. Regional Leadership Team (RLT) består av våre nordiske Service Line-ledere, Market Segment Lead, nordisk Chief Operating Officer (COO) og ledes av vår Regional Managing Partner (RMP) Jesper Almström.





Regional Managing Partner Jesper Almström begynte i EY i 2001, og siden har han hatt flere forskjellige lederroller i EY, inklusive rollen som Nordic SAT Leader og CEO for EY Sverige.

Bærekraftsledelse i Norge og Norden

Det krever en samlet innsats for å drive bærekraftsagendaen på tvers av EY Nordics og å gjennomføre vår NextWave-strategi. For å sikre kontinuerlig internt arbeid med bærekraft og utnytte synergiene fra EYs eksterne tjenestetilbud, har vi et nordisk bærekraftsteam. Teamet ledes av EY Nordics' Chief Sustainability Officer (CSO) med en bærekraftsleder i hvert av de nordiske landene.

EY Nordics' CSO er ansvarlig for å drive bærekraftsagendaen generelt i Norden. CSO er for tiden et fullverdig medlem av Nordic Operating Executives (OpEx). OpEx ledes av Regional Managing Partner, og ytterligere representanter inkluderer Nordic COO, Service Line Leaders (SLL), Markets Lead,



Talent Lead og Country Managing Partners. OpEx har det overordnede ansvaret for forvaltningen av bærekraft i EY og overvåker regelmessig fremdriften mot bærekraftsmålene. I løpet av regnskapsåret 2022 har vi også satt opp et nordisk miljøledelsessystem (EMS) (som dekker Norge, Finland og Danmark – Sverige allerede etablert). OpEx utgjør også det høyeste ledelsesnivået for EMS i Norden.

Hvert lands bærekraftsleder jobber tett med CSO både fra en strategisk og operativ vinkel. Det operasjonelle arbeidet utføres i tett samarbeid med relevante funksjonsledere som Talent (HR) og Facility Management. Hvert land har utviklet et veikart for bærekraft i tråd med de nordiske vesentlige bærekrafttemaene og mål for å drive arbeidet med bærekraft i hvert land. Styret i EY i Norge evaluerer årlig bærekraftsarbeidet og sikrer at det utføres i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer. Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. [Mer informasjon om styret til Ernst & Young AS.](#)

Forretningsetikk og integritet

EYs holdning til forretningsetikk og integritet er beskrevet i EY Global Code of Conduct (CoC) og er innebygd i vår kultur, våre opplæringsprogrammer og internkommunikasjon. EYs Global Code of Conduct har klare prinsipper som veileder oss i våre handlinger og måten vi driver forretning på – og skal etterleves av alle i EY. EY kan ikke og vil ikke tolerere atferd som er i strid med profesjonelle standarder, eller er uforenlig med EYs Global Code of Conduct. Eksempler på slik atferd inkluderer diskriminering, uetisk praksis, økonomisk uredelighet, bevisst å sette kvaliteten på arbeidet i fare, eller unnlate å overholde EYs retningslinjer. I 2022 ble det registrert ett brudd med CoC i EY i Norge. Saken er håndtert i henhold til interne retningslinjer. Samtlige EY-ansatte skal fullføre CoC opplæring og signere på at de arbeider i tråd med Code of Conduct årlig – i 2022 fullførte 94% av ansatte opplæringen og 99% signerte CoC.

EYs «Global code of conduct» er retningslinjer som danner et etisk rammeverk for atferden vår i EY. De bygger på våre felles verdier og støtter vårt formål og strategi:

1

Samarbeid med hverandre

2

Samarbeid med kunder og andre interessenter

3

Opptre med profesjonens krav til integritet

4

Sikre vår objektivitet og uavhengighet

5

Beskytte data, informasjon og intellektuell kapital



Antikorrupsjon

EY er forpliktet til å bekjempe korrupsjon i alle former, og for å bekrefte dette er det etablert en global antikorrupsjonspolicy ledsaget av et antikorrupsjonsprogram. Vi forankrer antikorrupsjonstiltak på tvers av EY, og partnere og ansatte er forpliktet til å gjennomføre årlig opplæring som en integrert del av Global Code of Conduct training. 94% av alle ansatte i Norge fullførte opplæringen i regnskapsåret 2022. I tillegg har EY Global utstedt The Global Competition and Anti-Trust Compliance Policy for å legge vekt på behovet for ærlighet i konkurransedyktig oppførsel. Forpliktelsen til å bekjempe korrupsjon er ikke bare drevet via interne retningslinjer, men også gjennom tjenestene vi tilbyr. EY Forensic & Integrity Services støtter blant annet kunder med å styrke sin integritet.

For å øke bevisstheten rundt kampen mot korrupsjon, samarbeider vi også med eksterne nettverk. Vi er medlem av organisasjoner som World Economic Forum (WEF) og Transparency International, for å finne måter å løse de sosiale og økonomiske utfordringene i vår tid. I tillegg har vi

signert World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative (PACI). Samtidig gjør vi tilpasninger for å dekke lokale lover og regler.

Uavhengighet

EYs retningslinjer og prosesser for uavhengighet er utformet for at vi skal overholde relevante standarder og lovregler både på oppdrags- og selskapsnivå. De er basert på de internasjonale uavhengighetsreglene gitt av «The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)» fra the International Federation of Accountants (IFAC) og er for EY i Norge supplert med de norske uavhengighetsreglene angitt i revisorlov og forskrift.

Alle medarbeidere i EY i Norge skal bekrefte sin uavhengighet minst en gang i året. Alle fra rank manager og opp må bekrefte sin uavhengighet hvert kvartal. Samtlige partnere og medarbeidere, dvs. 100% bekreftet sin uavhengighet og deltok på obligatorisk opplæring i 2022. For mer informasjon om EYs retningslinjer for uavhengighet og etterfølgelse av lover og regler, se vår [Åpenhetsrapport for 2022](#).

Datasikkerhet

Målet med informasjonssikkerhet er å beskytte EYs eiendeler mot et bredt spekter av trusler og effektivt redusere forretningsrisikoen. Informasjonssikkerhet oppnås ved å pålegge et passende sett med kontroller, og disse kontrollene gjennomgås med jevne mellomrom og forbedres etter behov. EY Global Information Security Policy og Information Security Management System Policy (ISMS Policy) gir EY en global og enhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet. Begge er i tråd med internasjonal standard ISO 27001.

EY respekterer og beskytter konfidensielle data innhentet fra, eller relatert til, kunder eller tredjeparter, samt personopplysninger og informasjon om EY-personer. Denne atferden er innebygd i vår Global Code of Conduct. I tillegg publiserte EY Global i mars 2022, på vegne av alle EYs selskaper, en oppdatert personvernerklæring som forklarer hvordan EY samler inn og bruker personopplysninger og beskriver rettighetene du har med hensyn til dine personopplysninger.

Innkjøp og leverandørkjede

Alt EY-personell må overholde kravene i vår interne "Global Procurement and Supply Chain Policy" når de anskaffer varer eller tjenester på vegne av EY, uavhengig av størrelsen på innkjøpet. Et av punktene er at alle kontrakter med leverandører bør inneholde en forpliktelse for leverandøren til å overholde EY Supplier Code of Conduct eller tilsvarende leverandørpolicy (som bestemt av Supply Chain Services og/eller General Council Office). EY Supplier Code of Conduct er

etiske retningslinjer som fastsetter minimumsstandardene for forretningsatferd som EYs leverandører forventes å overholde. Disse inkluderer overholdelse av gjeldende lover og forskrifter, miljøhensyn, menneskerettighetsstandarder, prinsipper om mangfold og inkludering, helse- og sikkerhetsforskrifter og etisk integritet.

Aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden

EY Global Supply Chain Services har etablert ESG Supplier Due Diligence-prosess som inkluderer ESG-relaterte spørsmål og overensstemmelse med våre etiske retningslinjer i «Request for Proposals» (RFP) og leverandørproduksjonsstadiet. I tillegg ble en grundig ESG-vurdering pilotert på globalt nivå i regnskapsåret 2022. Den inkluderte 98 store leverandører i bransjer som anses å ha høyere forventet risiko – 32 leverandører som leverer til EY Nordics er inkludert. Spørsmålene er basert på EYs etiske retningslinjer for leverandører, menneskerettighetsforpliktelse og sosial og miljømessig bærekraft. En oppfølgingsprosess for leverandørene som deltok er også på plass, og dette inkluderer kvartalsvis kontaktpunkter angående forbedringsområder.

For å sikre etterlevelse av den norske åpenhetsloven og EUs foreslåtte direktiv om bærekraftsrapportering har EY i Norge i samarbeid med EY Nordics, påbegynt en aktsomhetsvurdering basert på OECDs veiledning for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er utført i samarbeid med EY Global Supply Chain Services og vil bli ferdigstilt i 2023.

EYs arbeid med FNs bærekraftsmål i Norge

FNs 17 bærekraftsmål dekker brede utfordringer som økonomisk inkludering, minkende naturressurser, geopolitisk ustabilitet, miljødeleggelser og konsekvensene av klimaendringer. Næringslivet vil spille en avgjørende rolle i å nå målene.

EYs virksomhet er global, vi betjener globale kunder, og gjennom våre forretningsaktiviteter har vi enten en direkte eller indirekte innvirkning på alle bærekraftsmålene. EY i Norge, i samarbeid med EY Nordics, har identifisert syv av FNs 17 bærekraftsmål der vi er godt posisjonert til å gjøre en forskjell. For hvert av dem har vi satt oss mål og jobber dedikert med å forbedre forholdene gjennom våre handlinger:



Her kan du lese mer om vårt arbeid med [FNs bærekraftsmål](#).

Våre interessenter

Vi samarbeider regelmessig med våre interessenter, og vi lytter til deres forventninger når vi vurderer vesentlighet og planer for fremtiden; men også for kortsiktig planlegging og tiltak.

Dette er EY i Norge og EY Nordics' primære interessenter, hvordan vi samhandler med dem og deres forventninger til EY:



«Planet» – Ytre miljø

EY i Norge og globalt anerkjenner at det haster med handling for å begrense globale klimagassutslipp, bevare biologisk mangfold og forbedre naturens motstandskraft, over hele verden. I 2019 publiserte vi EY Global Environmental Statement som beskriver vår forpliktelse til å bekjempe klimaendringer og sikre miljømessig bærekraft. Den gjelder på tvers av vår virksomhet og i samfunnene vi bor og arbeider i. EY globalt er i prosess med å oppdatere erklæringen for bedre å gjenspeile våre nye ambisjoner og forpliktelser.

For å støtte EY i Norges miljøarbeid og sørge for at vi følger opp våre globale forpliktelser, har vi i regnskapsåret 2022 etablert et ISO 14001-sertifisert miljøledelsessystem i samarbeid med EY Nordics.



Klimapåvirkning

I fjor ble EY Globalt karbonnegative; en milepæl på vei for å nå EYs klimaambisjoner. Global og lokalt fortsetter vi

arbeidet med vår 7-punkts handlingsplan for å bli «net zero» i 2025.

EY Globals reise mot «net zero»



Klimagassutslipp og vitenskapsbaserte klimamål

For å nå netto nullutslipp innen regnskapsåret 2025, vil EY redusere våre absolutte utslipp med 40% på tvers av scope 1, 2 og 3 i den globale organisasjonen, mot basisåret 2019. Dette målet er i samsvar med 1.5°C-målet i Paris-avtalen og godkjent av Science Based Targets initiative (SBTi). Les en oppdatering om [EY Globals fremgang](#).

Som bidrag til EYs globale ambisjon har EY Nordics som mål å redusere regionens totale utslipp med 40% i regnskapsåret 2025 mot basisåret 2019. I regnskapsåret 2022 slapp EY Nordics ut 5 175 tonn karbondioksidekvivalenter (tCO₂e) på tvers av scope 1,2 og 3. Selv om dette representerer en

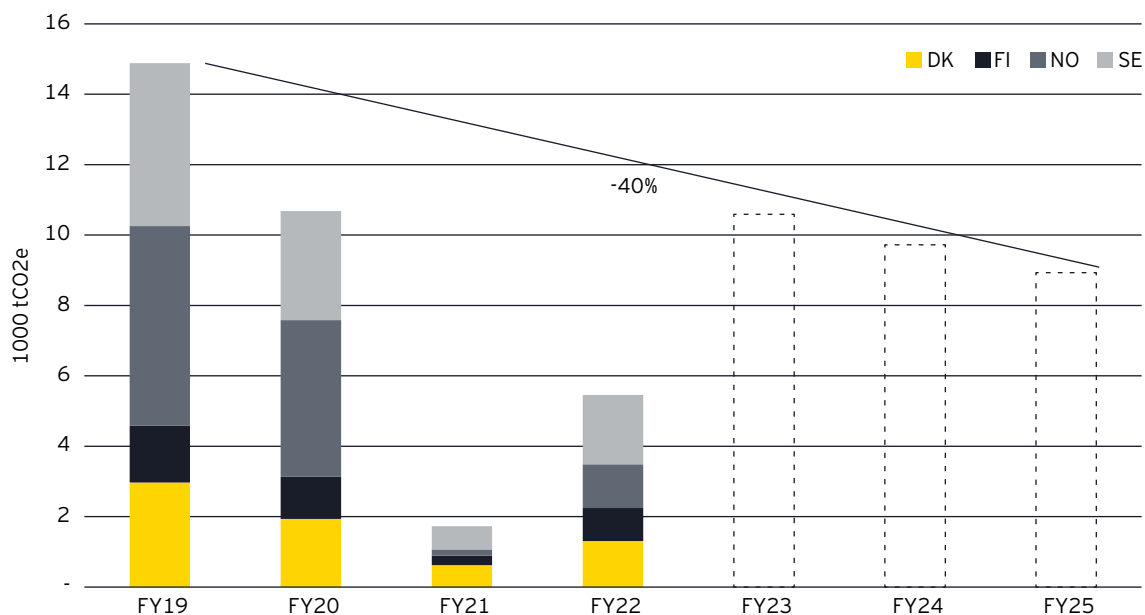
nedgang på 65% fra 2019, viser det også en økning på 198% fra regnskapsåret 2021 – et år da vi opplevde en betydelig nedgang i Scope 3 forretningsreiser og avfallsproduksjon og Scope 2 strømforbruk. Dette er som forventet, da verden gjenåpnet i 2022 etter Covid-19-pandemien. Med utslippsnivåene i 2022 er EY Nordics fortsatt i rute mot vårt Science Based Target-mål. EY Nordics vil fortsette å halvere regionens 2019-utslipp fra flyreiser og redusere andre utslippskilder, hovedsakelig søppel og strøm fra våre rundt 100 kontorer i regionen.

EYs utslipp i Norge utgjorde 24% av EY Nordics' utslipp i regnskapsåret 2022. Det tilsvarte 1 243 tonn CO₂e på tvers av scope 1,2 og 3; en reduksjon på 78% mot basisåret 2019.

EY Nordics har som mål å
redusere regionens totale utslipp
med 40% i regnskapsåret 2025
mot basisåret 2019



EY Nordics ferd mot 1.5 °C-målet



Klimagassutslipp (tCO ₂ e)	2019	2020	2021	2022
Scope 1 Direkte utslipp	0	0	0	0
Scope 2 Indirekte utslipp (fysisk perspektiv)¹	87.5	69.4	79.9	61.7
Elektrisitet	71.6	62.5	46.7	35.5
Fjernvarme	15.8	6.8	33.2	26.2
Scope 2 Indirekte utslipp (markedsperspektiv)²	1,712.4	1,492.3	1,130.9	26.8
Elektrisitet	1,693.3	1,478.6	1,103.6	0.0
Fjernvarme	19.1	13.7	27.3	26.8
Scope 3 Andre indirekte utslipp	5,584.5	4,412.8	109.2	1,181.7
Kategori 5: Avfall generert i driften ^{2, 4}	n/a	74.2	29.1	28.1
Kategori 6: Forretningsreiser ³	5,584.5	4,338.6	80.1	1,153.6
Totalt utslipp (fysisk perspektiv)	5,671.9	4,482.1	189.1	1,243.3
Totalt utslipp (markedsbasert perspektiv)	7,296.9	5,905.1	1,240.1	1,208.5

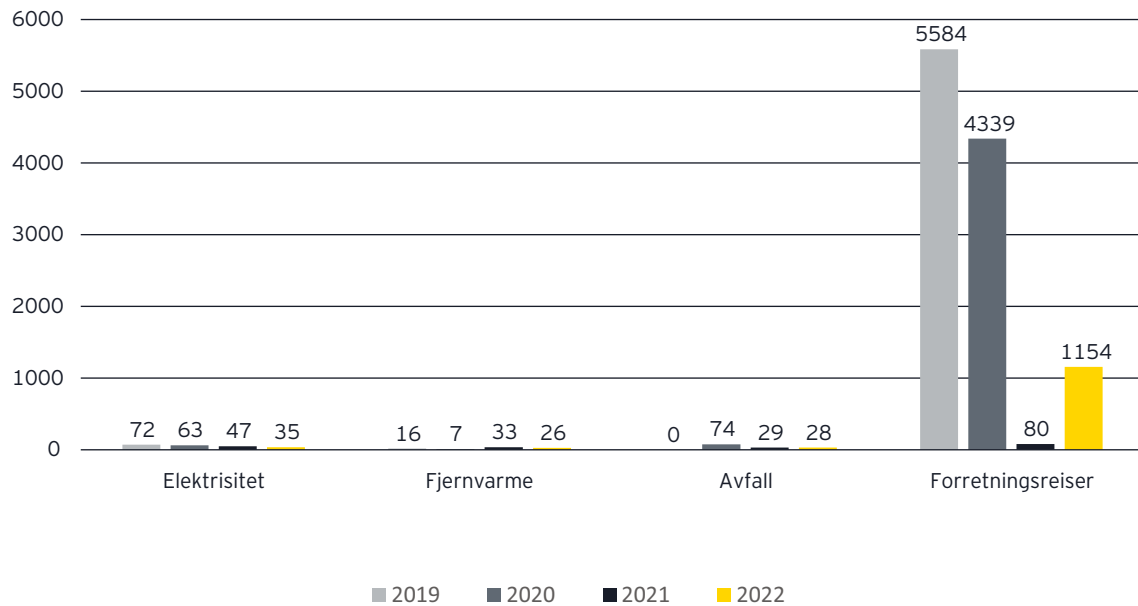
1) Vi leier alle lokaler og eier ingen firmabiler.

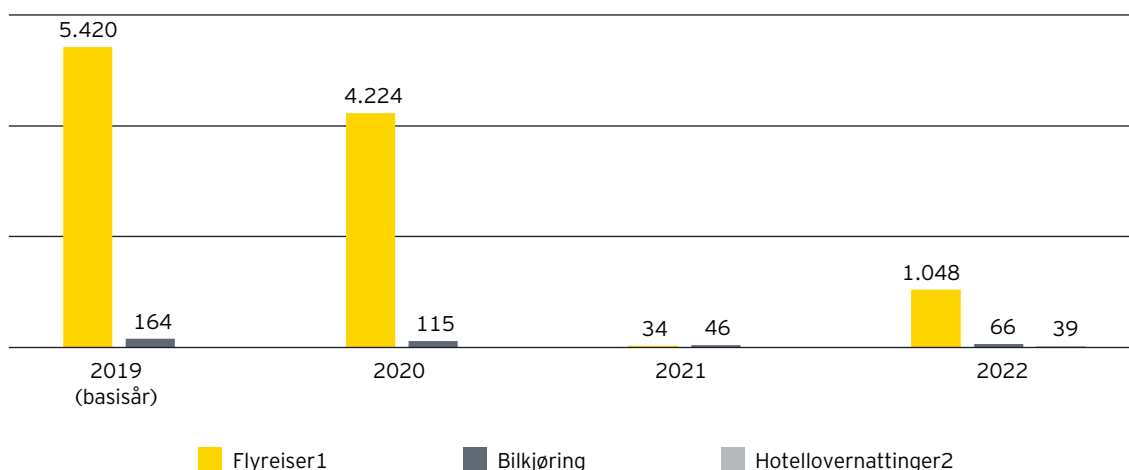
2) Tallene for 2019-2021 er oppdatert grunnet endring i estimat per FTE til estimat per kvadratmeter.

3) Tallene fra 2019 til 2021 er oppdatert grunnet endret registrering av hvor reisen er belastet – tidligere var det basert på personens land, nå er det basert på prosjekt reisekostnad er ført på. Endringen støtter en mer rettferdig registrering og mulighet for å påvirke endring.

4) Tallene er estimert for hele Norge basert på faktisk avfall i Oslo, Bergen og Stavanger.

EY i Norges karbonfotavtrykk (fysisk perspektiv), tCO₂e
Totalt utslipp 2022: 1243 tCO₂e



Forretningsreiser, tCO₂e

Forretningsreiser (tCO ₂ e)	2019 (basisår)	2020	2021	2022
Flyreiser ¹	5,420.0	4,224.0	34.0	1,048.0
Bilkjøring	164.5	114.6	46.1	66.2
Hotellovernattinger ²	n/a	n/a	n/a	39.4

1 Vi har utelatt togreiser fra klimaregnskapet i år grunnet upålitelig data. Vi forventer å inkludere togreiser fra og med neste regnskapsår.

2 Tallene for regnskapsårene 2019 og 2021 er endret sammenlignet med fjorårets rapport. Årsaken er endring i datastruktur. Reiser er nå inkludert basert på oppdragslokasjonen; der kostnaden for reisen blir ført.

Forretningsreiser (Scope 3) – Flyreiser representerer den største kilden til EY Nordics' karbonavtrykk – en andel på 80% i regnskapsåret 2022. Å møtes ansikt til ansikt i tillegg til digitale møter, muligjort av reiser, utgjør en viktig brikke i å levere tjenester av høy kvalitet og samarbeide på tvers av internasjonale team.

EY i Norge hadde et utslipp fra forretningsreiser på 1 154 tonn CO₂e i regnskapsåret 2022. Det er en reduksjon på 79% mot basisåret 2019. Flyreiser utgjør 91% av utslipp for våre forretningsreiser i Norge. Det resterende utslippet kommer fra jobbrelatert bilkjøring og hotellovernattinger. Hotellovernattinger er inkludert i vårt klimaregnskap for første gang i år.

Reiseadferden vår har endret seg på flere måter etter Covid-19-pandemien. Antall reiser tur-retur på samme dag var bare 18% av alle flyreiser i 2022, en reduksjon på 19% sammenlignet med 2019. Behovet for reiser for kundearbeid har gått ned etter pandemien, og vi ser faktisk at de fleste reisene skyldes interne formål. Vi har sett behovet for at våre folk, spesielt nyansatte, får møtes personlig for å få en relasjon til kollegaer og arbeidsteamet og legge til rette for en følelse av tilhørighet etter pandemien. Fremover vil vi prioritere de reisene som gir mest verdi, oppfordre til å velge reisemåter med lavt CO₂-utslipp, og fortsette å utnytte virtuell møteteknologi og EYs hybride arbeidsmodell for å redusere behovet for reiser. I regnskapsåret 2022 oppdaterte vi vår nordiske reisepolicy med fokus på disse prioriteringene.

Avfall (Scope 3) – i regnskapsåret 2022 utgjorde avfall fra kontorene 2% av Co₂-utslipp fra EY i Norge. Utslippene fra avfallsproduksjon gikk ned med 3% sammenlignet med året før. Vårt mål er å redusere mengden ikke-resirkulerbart avfall/restavfall som genereres på våre kontorer. Mengden restavfall fra de 3 største kontorer gikk ned med 17% fra regnskapsåret 2020. De kommende årene vil vi kartlegge sortering og inkludere rapportering fra flere kontorer i Norge.

EY bruker et stort antall IT-enheter som kan ende opp som elektronisk avfall uten et godt administrert deponeringssystem. EY i Norge har en kontrakt med en returtjeneste for IT-utstyr som samler inn våre brukte enheter, setter dem i stand for et videre «liv» eller resirkulerer dem for å gjenvinne materialer. I regnskapsåret 2022 ble 92% av EY i Norges returnerte IT-enheter renovert for gjenbruk, noe som forhindret et utslipp på ca. 185 tonn Co₂e

Avfall (tonn)*	FY20	FY21	FY22
Totalt	101.3	41.4	78.1
Resirkulerbart	58.6	23.2	42.8
Ikke-resirkulerbart ¹	42.7	18.1	35.2

* Tallene inkluderer avfall fra Oslo, Stavanger og Bergen som representerer ca. 75% av alle ansatte i Norge og 48% av totale kvadratmeter. Resirkulerbart avfall er våtorganisk avfall, glass, metall, plast, papir, papp og tre. Ikke-resirkulerbart = restavfall. 1) 2020 og 2021-tall er oppdatert fra fjorårets rapport- ikke-resirkulerbart var inkludert i resirkulerbart.



Hvordan støtte andres dekarbonisering?

Hjelp kunder: EYs ferd mot «net zero» er kombinert med et fokus på å støtte EY-kunder til å gjøre det samme. På den måten kan vi ha positiv påvirkning utover vår egen organisasjon. De siste årene har EY gjort betydelige investeringer i bærekraftsrelaterte tjenester for å møte våre kunders behov. Lær mer om EYs bærekraftstjenester under kapittelet om [Prosperity](#).

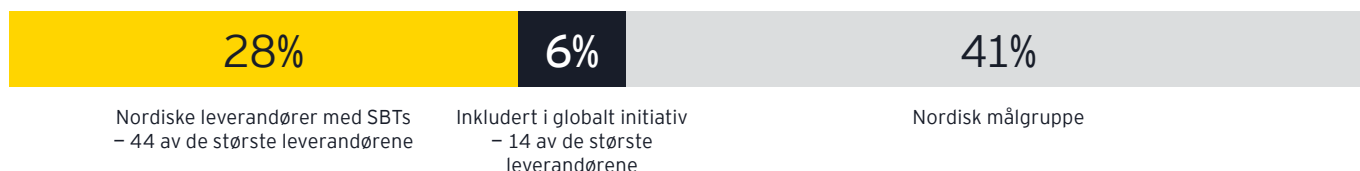
Hjelp leverandører: Globalt har EY et mål om at 75% av våre leverandører (målt etter verdi) vil ha satt egne Science Based Targets innen 2025. For EY Nordics gjelder det 187 av våre leverandører i regnskapsåret 2022. I EY Nordics er våre største leverandører knyttet til eiendom, IT, og forsikring. Av de 187 leverandørene har allerede 28% satt egne mål (SBT). EY Global Supply Chain Services begynte arbeidet med å nå ut til de leverandørene som ikke enda har satt egne mål; i år var

det 14 leverandører. For å nå målet innen 2025 gjenstår det 129 leverandører.

Klimarelatert risiko og muligheter

I regnskapsåret 2022 oppdaterte EY vurderingen av klimarelatert risiko og muligheter for EYs globale virksomhet og inkluderte anbefalingene fra "Task Force for Climate-Related Financial Disclosures" (TCFD). Vurderingen ble gjennomført på globalt nivå med EYs globale ledere. Resultatene fungerer som en beslutningsstøtte og er integrert i våre globale risikostyringsprosesser. I neste fase har EY som mål å kvantifisere de potensielle konsekvensene av klimarelatert risiko og muligheter for selskapet. Til neste år vil EY i Norge, i samarbeid med de andre nordiske landene, gjennomgå den globale vurderingen fra norsk og nordisk perspektiv. Les mer om risikovurderingen i henhold til [TCFD](#).

75% of Nordic suppliers by spend will have science-based targets



EY Nordics' miljømål, fremgang og aktiviteter internt

EY Nordics' Planet måltall	Fremgang og hovedaktiviteter i 2022	Hovedaktiviteter 2023
<p>Holde årlig utslipp fra flyreiser i EY Nordics til under 6,000 tCO₂e (50% av 2019-utslipp fra flyreiser)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ I 2022 benyttet vi bare 61% av EY Nordics' "utslippskvote" for fly. ▶ Selv om aktiviteten i flyreiser økte i 2022, så er utslipp fra forretningsreiser redusert med 79% sammenlignet med basisåret 2019 – i tråd med 1,5°C-målet. ▶ Etablert rapporter på organisasjons- og personnivå for å måle Co₂-utslipp fra reiseaktiviteter. ▶ Lagt opp et digitalt reiseplanleggings-verktøy for alle ansatte 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Etablere og implementere nasjonale Co₂-budsjetter. ▶ Promotere bruk av reiseplanleggings-verktøyet. ▶ Etablere incentiver for å velge andre tilgjengelige reisemåter enn fly.
<p>Redusere energibruk ved våre kontorer og kjøpe 100% grønn elektrisitet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Elektrisitetsforbruket i EY i Norge er redusert med 23% sammenlignet med regnskapsåret 2019. ▶ EY i Norge har kjøpt 100% grønn energi for strøm benyttet i 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Implementere raske mulige strømsparetiltak ved alle kontorer i Norge og Norden for å sørge for at vi ikke benytter energi unødvendig.
<p>EY Global – Sørge for at våre 75% største leverandører (basert på kost) har etablert et Sbt innen 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 41% av leverandørene i EY Nordics er inkludert i EYs 75%-mål. 28% har allerede etablert Sbt. I tillegg er EY Global Supply Chain i dialog med de 14 største leverandørene (6%) som enda ikke har etablert Sbt. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Etablere en Nordisk oppfølging av ESG i leverandørkjeden, i samarbeid med EY Globale Supply Chain Services. ▶ EY globalt; nå ut til resterende populasjon i Norden for Sbt.
<p>Redusere total mengde avfall generert i kontorene og forbedre sortering av avfall (reducere restavfall)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Avfall fra EY i Oslo, Bergen og Stavanger økte med 89% sammenlignet med regnskapsåret 2021, men minket med 23% sammenlignet med 2020. Andel resirkulerbart avfall var 55% i 2022 og 56% i 2021. ▶ Påbegynt arbeidet med å kartlegge søppelsortering ved samtlige kontorer i Norge. ▶ Brukt IT-utstyr, laptopper, skjermer, telefoner og nettbrett ble oppgradert for gjenbruk eller resirkulert gjennom vår IT-returtjeneste. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Forbedre søppelsortering ved alle våre kontorer. ▶ Utvide andel elektroniske produkter som blir resirkulert.





«People» – medarbeidere

Gjennom mangfold ønsker EY globalt og i Norge å bidra til vårt overordnede mål om å skape en bedre yrkesaktiv verden – Building a Better Working World.

Kjernen i dette er vårt mål om å sikre alle våre 2109 medarbeidere i EY i Norge en ekstraordinær opplevelse, hvor vi aktivt og systematisk arbeider med mangfold og følelsen av tilhørighet. Vi legger grunnlaget for et inkluderende miljø, hvor medarbeideres helse og velvære er hensyntatt, kombinert med utvikling av medarbeideres ferdigheter og kunnskap med søkelys på fremtiden.



Medarbeideres helse, sikkerhet og velvære, herunder fravær

For EY er de største risikoene for svekket helse relatert til inaktive jobbaktiviteter og statisk arbeid ved PC, samt stress knyttet til arbeid. For å motvirke muskel- og skjelettplager fra stillesittende arbeid, sikrer EY at alle arbeidsstasjoner ved våre lokasjoner kan tilpasses den enkeltes behov. I forlengelse av dette tilbyr vi også individuell ergonomisk gjennomgang. Som del av vår hybride arbeidsverkdag, tilbyr vi også kontorutstyr til dem som velger å utføre arbeidsoppgaver hjemmefra.

Vi har også en treningsapp; "Cuckoo Workout", et tilbud til medarbeider som kommer med forslag til bevegelse gjennom arbeidsdagen. Ved flere kontorer har vi i tillegg bedriftsidrettslag som tilbyr trening på forskjellige nivåer innen forskjellige sportskategorier.

Ikke bare for å unngå stressrelaterte plager og sykdom, men også for å bidra til at ansatte har en god erfaring som ansatt hos EY, vil vi støtte ansatte i å finne en god balanse mellom jobb og fritid. For å sikre dette adresseres temaet i regelmessige medarbeidersamtaler, gjennom et lavterskel psykologitilbud med mental coaching i tillegg til individuell veiledning. Vi arbeider også med å fremme positiv mental helse gjennom "Wellbeing Week" som arrangeres 2 ganger i året. Det er et arrangement med foredrag, yoga og forskjellige øvelser med fokus på stressmestring og mindfulness/tilstedeværelse.

Alle i EY i Norge ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling, både midlertidig og permanent, etter eget ønske og behov. Gjennom kvartalsvis medarbeidersamtaler sørger vi for å følge opp samtlige ansatte; og for dem som jobber deltid er det naturlig å følge opp stillingsbrøk. Det er ingen ansatte som ufrivillig jobber deltid. Når vi ser bort fra interns var det 31 kvinner og 5 menn som jobbet deltid i EY i Norge. 30. juni 2022 hadde vi 144 personer på midlertidig kontrakt, henholdsvis 65 kvinner og 79 menn. Det utgjør 7% av alle ansatte.

Sykefraværet i 2022 var 2.7% som er en liten oppgang sammenlignet med 2.2% i 2021. Kvinner (3.8%) har høyere sykefravær enn menn (1.7%). Forskjellen i sykefravær mellom menn og kvinner er ikke så stor at vi vurderer egne tiltak. Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker på arbeidsplassen i regnskapsåret 2022.

I EY i Norge har kvinner flere dager hjemme med sykt barn enn våre mannlige ansatte (kvinner 58%, menn 42%). Denne forskjellen økte under pandemien (2020 & 2021). I regnskapsåret 2022 ser vi at forskjellen er redusert.

Totalt førte timer i 2022 var i snitt omtrent likt som i 2021. Vi ser fremdeles en trend på at menn i snitt fører flere timer enn kvinner. Forskjellen er imidlertid ikke så stor at vi vurderer egne tiltak, men tar hensyn til informasjonen i forbindelse med våre tiltak for å sikre likhet, herunder, sikre at alle tilbys samme mulighet til deltakelse på prosjekter av enhver art og størrelse relevant for dere kompetanse og utvikling.

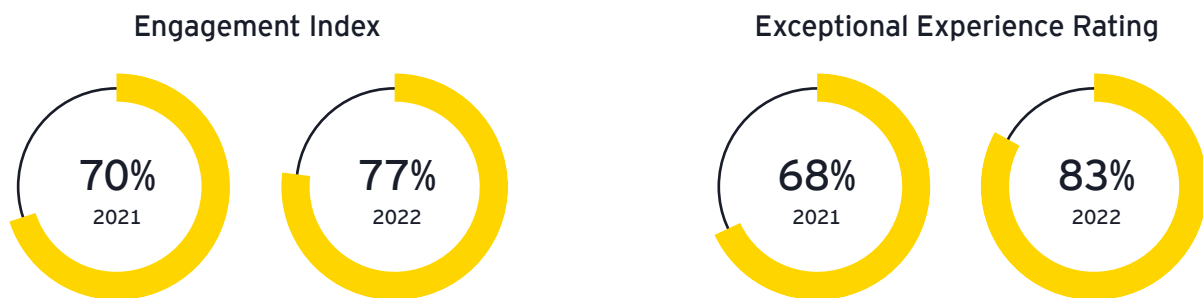
Kjønn	Gjennomsnittlig arbeidstimer 2021	Gjennomsnittlig arbeidstimer 2022	Endring	Gjennomsnittlig førte timer per arbeidsdag*
Kvinner	1,889	1,867	-1.2%	8.3
Menn	1,995	1,997	0.1%	8.8
Totalt	1,946	1,938	-0,4%	8.6

* Antall arbeidsdager = 365 dager - (25 feriedager + 104 helgedager +10 andre røde dager)

Gjennom People Pulse Survey tilbyr vi alle medarbeidere å dele deres opplevelse av EY og arbeidshverdagen, gjennom et vidt spekter av spørsmål som kategoriseres i to hovedkategorier: Engagement Index og Exceptional Experience Rating. Vårt mål er å se en stadig økning i

Engagement Indexen og oppnå 80% innen 2025 hva gjelder Exceptional Experience Rating.

Den seneste målingen fra juni 2022, viser:



Vårt økte søkelys på medarbeideres velvære er også reflektert ved at tematikken er inkludert som del av vår [transformative ledelsesmodell](#).



Mangfold, tilhørighet og inkludering (MTI)

Mangfold, tilhørighet og inkludering er del av EYs DNA, og skal derfor være reflektert i alle steg av våre medarbeideres arbeidsliv hos oss. Tiltak for å fremme mangfold begrenser seg ikke bare til rekrutteringsprosessen, utvikling og utdanning, forfremmelse, tilrettelegging og lønn; på alle områder arbeider vi med å gjøre EY til et attraktivt sted å høre til, uansett. I regnskapsåret 2022 utnevnte vi også en nordisk MTI-ansvarlig for å vie temaet ytterligere tid og innsats. Under ser du fordeling av ansatte i EY i Norge basert på kjønn og alder per 30. juni 2022:

Kjønnsbalanse og aldersgrupper i EY i Norge

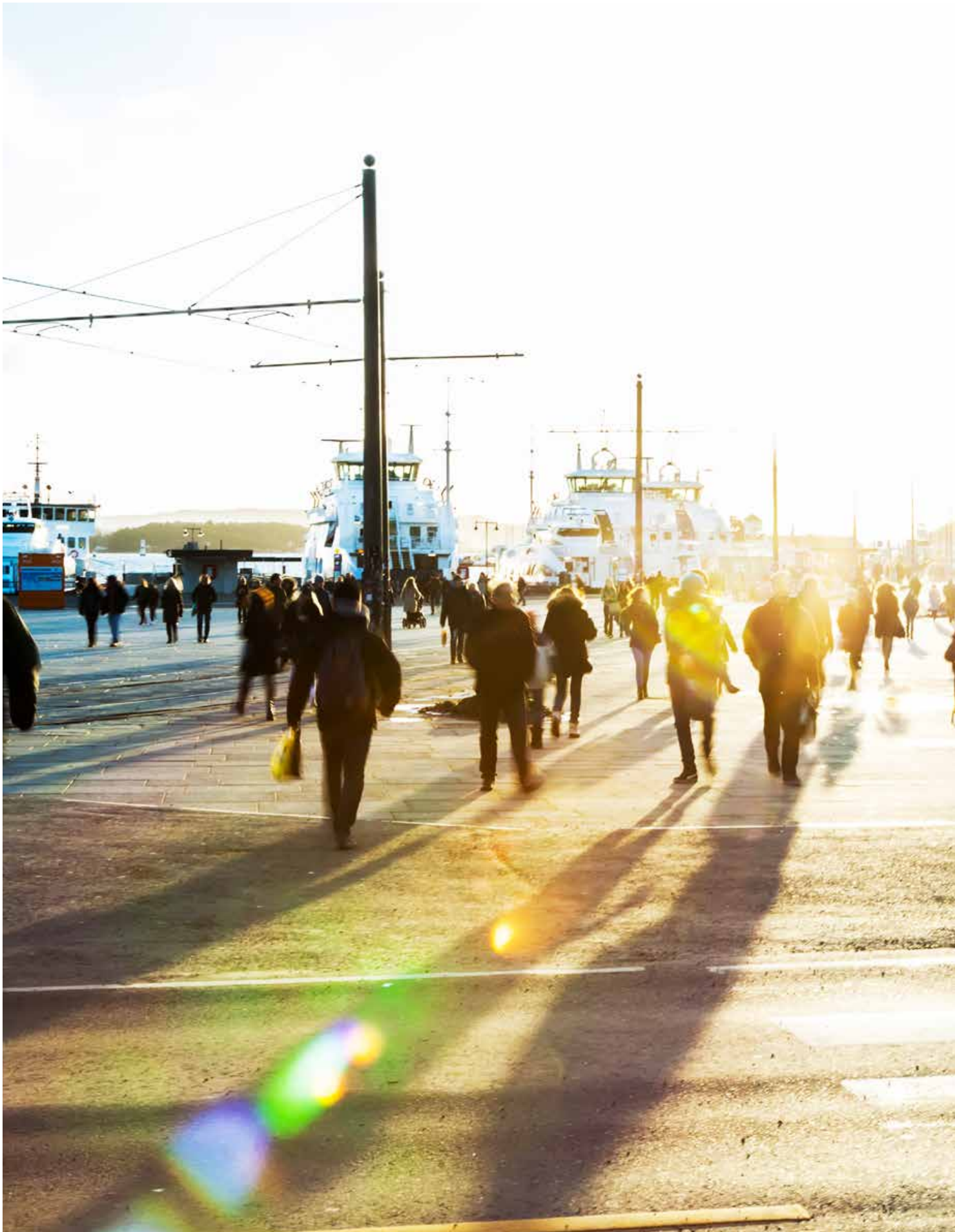
Client-serving								
Rank	Kvinner		Menn		Totalt antall ansatte	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år
Partner/Principal	27	20%	105	80%	132	0%	55%	45%
Executive Director	21	31%	47	69%	68	0%	47%	53%
Senior Manager	111	40%	164	60%	275	0%	88%	12%
Manager	180	49%	185	51%	365	6%	88%	6%
Senior	300	54%	251	46%	551	50%	43%	7%
Staff/Assistant	214	42%	290	58%	504	92%	8%	0%
Intern	13	30%	30	70%	43	95%	5%	0%
Grand Total	866	45%	1072	55%	1938	41%	49%	10%

Core Business Services:

Interne støttefunksjoner som regionalt lederteam; Technology; Talent; Finance; Brand, Marketing and Communications; Knowledge; Markets; og Risk Management

Rank	Kvinner		Menn		Totalt antall ansatte	Under 30 år	30-50 år	Over 50 år
Partner/Principal	2	50%	2	50%	4	0%	0%	100%
Associate Director	7	64%	4	36%	11	0%	25%	75%
Assistant Director	20	77%	6	23%	26	0%	64%	36%
Director	5	63%	3	38%	8	0%	88%	12%
Senior Associate	26	90%	3	10%	29	3%	55%	41%
Supervising Associate	21	88%	3	13%	24	0%	54%	46%
Associate	9	69%	4	31%	13	46%	46%	8%
Intern	29	52%	27	48%	56	88%	11%	2%
Grand Total	119	70%	52	30%	171	33%	43%	25%







I 2022 har EY i Norge og Norden tatt en rekke grep for å øke bevisstheten og sikre at vi lever våre verdier:

■ Adressert «unconscious bias» internt:

«Unconscious Bias», forutintatte holdninger, er noe alle har og er den største risikoen for å ta suboptimale beslutninger og diskriminere. Vi har adressert risiko for at forutinntatte holdninger (unconscious bias) skal innvirke på vår arbeidshverdag og føre til diskriminering gjennom opplæringstiltak og endring av HR-prosesser:

Opplæring:

- ▶ Intervjutreningen inkludert bevisstgjøring av egne forutintatte holdninger for nye intervjuere.
- ▶ «Counselor Connect», et forberedelsemøte for counselors (mellomledere) før årsslutt og Leadership Review.
- ▶ Anbefalt kurspakker til grupper av ansatte for å øke bevisstheten om forutintatte holdninger hos samtlige ansatte.
- ▶ Totalt har 190 medarbeidere gjennomført denne type treningstilbud i 2022.

Endring av HR-prosesser:

- ▶ Obligatorisk video for bevisstgjøring av egne forutinntatte holdninger innlemmet i EarnEY, EYs lønns- og bonus system for alle som er med i lønnsprosessen.
- ▶ Gjennomgang av «bias-riisiko» i forkant av partner paneler (hvor lederteam intervjuer partnerkandidater).

■ Etablert interne nettverk:

Det er en risiko for at ansatte kan føle seg annerledes og ikke inkludert om de ikke er lik flertallet. For å unngå utenforskap og skape trygghet er det viktig å legge til rette. EY Norden og Norge har etablert flere nettverk for å støtte tilhørighet og inkludering. Gruppene er åpne for alle og sikter mot å tilby tilhørighet i tillegg til å sikre en kommunikasjonskanal til ledelsen med søkelys på inkludering. Gruppene er: International @ EY, Ressursgruppe for medlemmer og støttespillere av LGBT+ og fokusgruppe for å sikre funksjonshemmedes tilgang til EY.

■ Forpliktet oss eksternt:

EY i Norge bør være et forbilde for arbeid mot mangfold og likestilling – vi er ikke perfekte; men tror på egenverdien i å være åpen om vårt standpunkt og arbeidet vi gjør.

Eksternt har EY i Norge signert [ODA + MAK Lederløftet for mangfold og inkludering](#) som forplikter EY til å arbeide strategisk med mangfold og inkludering, i tillegg til å være en rollemodell i nærings- og organisasjonslivet.

I tillegg har EY et nært samarbeid med SHE Community AS, bl.a. via [SHE Index – Powered by EY](#) hvor kjønnsbalanse på ledernivå og aktiviteter som støtter mangfold og inkludering i næringslivet er vesentlig. EY deltar selv i SHE-Indexen.

Kjønnsbalanse på alle stillingsnivåer

EY i Norge og Norden har et løpende aktivt arbeid for å fremme likestilling på alle nivåer i organisasjonen. På lavere stillingsnivå, i styret og den totale ansatt-populasjonen under ett har vi oppnådd kjønnsbalanse. Utfordringen for EY i Norge er kjønnsbalanse på director- og partnernivå; og vi har iverksatt flere tiltak for å undersøke hva som er årsaken til færre kvinnelige partnere og legge til rette for kjønnsbalanse også på øverste ledernivå:

■ Bærekraftig og mangfoldig partner pipeline internt

I forretningsområdet Consulting har vi gjennomført et pilotprosjekt over de to foregående år, med inngående analyse av tallmaterieill på kjønn og intervjuer med tidligere og eksisterende medarbeidere. Fokuset har vært muligheter og utfordringer knyttet til blant annet manglende kjønnsbalanse på partner nivå. Consulting har igangsatt en rekke aktiviteter i tråd med kartleggingen. Prosjektet er planlagt utvidet til øvrige forretningsområder i 2023.

■ Rekruttering av kvinnelige partnere

For ytterligere å trygge et kjønnsbalansert partnernivå, er det i 2022 pilotert et prosjekt med fokus på rekruttering av flere kvinnelige partnere. Prosjektet har så langt ikke hatt den ønskede effekt, og blir følgelig analysert for å vurdere eventuelle justeringer, herunder videreføring i sitt nåværende format.

■ Foreldrepermisjon og tilbakekomst (internt)

Medarbeidere som kommer tilbake til oss etter foreldrepermisjon tilbys å arbeide 32 timers uker de to første månedene mot full betaling. Dette kombinert med Family Transition Coaching er tilbud for å lette foreldres mulighet til å balansere arbeid og familieliv. Generelt ser vi i EY i Norge at andel fraværsuker for henholdsvis menn og kvinner i fødselspermisjon gjenspeiler uker tildelt far i gjeldende offentlige permisjonsordningen – ca 30% av ukene øremerket far.

■ Intern kontrollkomité

Komiteens formål er å monitorere rettferdig representasjon når det gjelder forfremmelser og karaktersetting/vurdering av ansattes arbeid.

■ Kvinner og «tech» med ODA Nettverk

EY samarbeider med ODA Nettverk – Nordens ledende nettverk for mangfold i tech for å støtte kvinner innen teknologi både internt blant våre medarbeidere og eksternt.

■ EY Corporate Finance Woman of the year

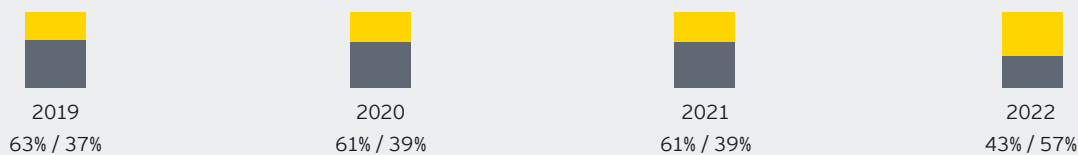
[EY NextGen Women](#)* er en global konkurranse som anerkjenner talentfulle kvinnelige studenter på universitetsnivå eller tilsvarende. EY søker å øke bevisstheten blant kvinnelige studenter om mulighetene som ligger innenfor strategi, transaksjoner og finans før de tar sine første karrierevalg.



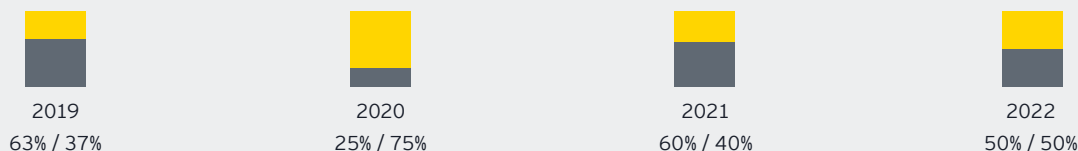
*Former EY Corporate Finance Woman of the year

■ Menn ■ Kvinner

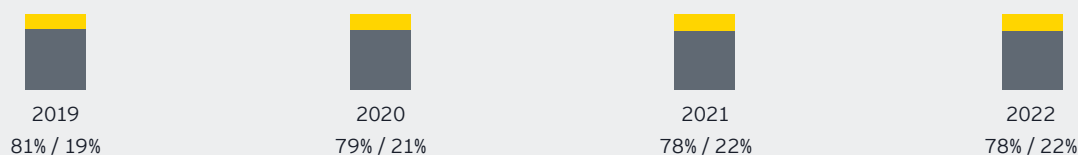
Kjønnsbalanse på ledernivå (manager, Sr.Mng. Associate Director, Partner, Assistant Director & Director)



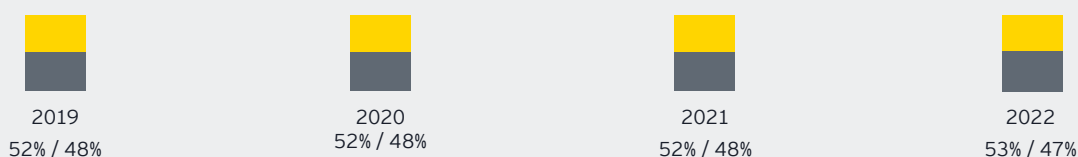
Kjønnsbalanse i styret



Kjønnsbalanse i partnerpopulasjonen i EY i Norge



Kjønnsbalanse for samtlige ansatte pr 30. juni 2022 i EY i Norge



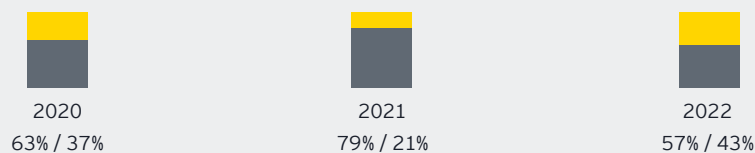
Forfremmelser til ledende stillinger



Promotert til partner



Nyansettelser til ledende stillinger



Likelønn

Den enkelte medarbeiders rolle, kompetanse, erfaringsnivå, innsats og prestasjoner avgjør den enkeltes rank og lønnsnivå. Alle medarbeidere er del av det samme individuelle oppfølgings- og kompensasjonsvurderingssystem, derigjennom en sikring av medarbeideres likebehandling gjennom hele karrieren. Årlig kartlegges likelønn i forbindelse med årlig lønnsjustering hvor hensikten er å sikre at kjønns- eller annen form for diskriminering ikke påvirker fastsettelse av lønn.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig lønnsnivå i % for kvinner og menn sammenlignet mot totalt gjennomsnitt for ulike ranknivå hos våre revisorer og rådgivere (Client serving). De forskjellene som eksisterer på lønnsnivå er vurdert å være et resultat av variasjoner i utdanning, erfaringer, prestasjoner, innsats og rolle i selskapet – og ikke et spørsmål om kjønn, etnisk bakgrunn eller andre diskriminerende kriterier. Ulikheter i arbeidstid har også effekt

Client Serving		
Rank	Kvinner %	Menn %
Executive Director	100	100
Senior Manager	97	103
Manager	99	102
Senior	96	102
Staff/Assistant	100	100

Kunnskap for fremtiden

EY globalt og i Norge ser på kontinuerlig investering i våre medarbeideres kunnskap og utviklingsmuligheter som essensielt. Kunnskapsutvikling gjennom arbeidserfaring skjer løpende, mens kursing skjer i tråd med etablerte programmer og er tilpasset den enkeltes tilhørighet og stillingsnivå. I Norge har vi i tillegg satt en forventning til minimum 120 timer kursaktivitet i løpet av 3 år uavhengig av stillingsnivå. [Her](#) kan du lese mer om EY Globals tilrettelegging for ansattes personlige karriereutvikling og EY Badges.

Kursaktiviteter i 2022

EY har et vidt spekter av sertifiserte programmer å tilby våre medarbeider herunder EY Badges. Programmene er en miks av virtuell og tradisjonell opplæring bl.a. via EYs hybride læringsmetoder hvor teknologi tilbyr fleksible løsninger med tilgjengelighet for alle.

I 2022 har våre medarbeidere i Norge totalt 80 772 timer på EY kursprogrammer, hvilket innebærer et snitt på 43 timer per medarbeidere. I tillegg kommer medarbeideres deltakelse på eksterne opplæringsprogrammer.

EY Badges tilbys på fire nivåer, bronse, sølv, gull og platinum, og dekker en rekke tema enten fra et bransjeståsted eller spesifikk kompetanse innen f.eks. AI, blockchain, bærekraft eller transformativt lederskap. Plattformen tilbyr også per i dag to masterstudier, ett i Tech og ett i Bærekraft – begge ledet i samarbeid med Hult International Business School. Du kan lese mer om våre [MBAs her](#).

År	Antall fullførte EY Badges
2019	39
2020	123
2021	211
2022	280
Grand Total	653

EY tilbyr også coaching programmer, hvor to av de mest omfattende er Family Transition og New Partner Transition Coaching. Family Transition tilbys alle EY medarbeidere som venter barn mens alle nyoppnevnte partnere tilbys New Partner transition coaching.

Diskriminering og trakassering

EY har nulltoleranse for uetisk oppførsel, herunder diskriminering og trakassering av enhver art. Vår kultur er bygget på våre felles verdier hvor respekt, høflighet og profesjonalitet, blottet for diskriminering, mobbing og trakassering er kjerneverdier. Våre reaksjoner speiler alvorlighetsgraden i tråd med Global Inclusion and Non-Discriminatory Policy, og vår [Global Code of Conduct](#).

Per 30. juni 2022 har alle ansatte i EY i Norge signert Code of Conduct for regnskapsåret 2022. For å sikre at potensielle tilfeller av diskriminering og trakassering rapporteres, kommuniserer vi jevnlig våre policies både skriftlig og muntlig.

I regnskapsåret 2022 har vi avdekket ett tilfelle av diskriminering/trakassering. Situasjonen ble håndtert av vårt Nordiske Etske utvalg og tilbørlig reaksjon ble gitt fra ledelsen.

Menneskerettigheter

Etterlevelse av de grunnleggende menneskerettighetene er direkte knyttet til vårt formål om å bygge et bedre arbeidsliv. Vi baserer vårt arbeid på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter med tilhørende deklarasjoner og avtaler, herunder det videre etiske grunnlag som rettighetene er basert på.

Vår tilnærming til og etterlevelse av menneskerettighetene er i tråd med FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, nå også ytterligere nedfelt i

Åpenhetsloven i Norge fra 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal sikre næringslivets respekt for de grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang til informasjon. Som følge av lovens ikrafttredelse har EY i Norge startet arbeidet med en gjennomgang i tråd med gjeldende prinsipper. [Les mer om det her](#). Vi erkjenner at gjennomganger av denne type er en kontinuerlig prosess, og arbeider konstant med å kartlegge risiko, øke forståelse og gjennomføre nødvendige endringer i tråd med gjeldende regelverk og retningslinjer.



«Prosperity» – Bærekraftig vekst

EYs aktiviteter innen bærekraftig vekst berører både de økonomisk, sosiale og miljømessige aspektene knyttet til arbeidsliv, samfunnsliv, investering og innovasjon.





Vårt sosiale bidrag

EY vet at næringslivet må spille en aktiv rolle for å håndtere noen av de tøffeste utfordringene samfunnet står overfor i dag for å bidra til en inkluderende bærekraftig vekst.

[EY Ripples](#) er EYs globale pro bono-program for samfunnsansvar. Det gir medarbeidere muligheten til å gjøre en forskjell ved å bruke sin kunnskap til å skape en "Better Working World". Globalt har vi som mål å bidra positivt til 1 milliard menneskers liv innen 2030.

EY Ripples bygger på 3 av FNs bærekraftsmål. EY har valgt tre fokusområder hvor vi har en særlig forutsetning for å gjøre en forskjell. De tre områdene er: støtte til neste generasjon arbeidstakere, arbeide med sosiale entreprenører og akselerere bærekraft for miljøet. Vi mener at dette er den beste måten EY kan bruke sin kompetanse for å møte de utfordringer vår planet står overfor i tråd med FNs bærekraftsmål. EY Ripples er en forpliktelse til å spille en ledende rolle i våre lokalsamfunn ved å bruke et vell av talent, kunnskap og kraftige nettverk for å til slutt å skape langsiktig verdi for oss alle. I Norge har 215 medarbeidere deltatt på EY Ripples initiativer gjennom regnskapsåret 2022 og bidratt med mer enn 9000 timer. Aktivitetene som er gjennomført anslås å ha en positiv effekt på mer enn 15 000 liv i 2022 og totalt 71 000 liv siden oppstart i 2019.

Arbeidet våre ansatte bidrar med gjennom EY Ripples bidrar også til å gi dem mulighet til å anvende læring i det virkelige liv og bygge relasjoner samtidig som de hjelper frivillige organisasjoner, studenter og start-ups med å skape mer bærekraftig forretningsinnovasjon og vekst.

Eksempler på EY Ripples prosjekter i regnskapsåret 2022:

EYs Amplifier

[EYs Amplifier](#) er EYs pro-bono akselerator program for start-ups som satser på løsninger for en bærekraftig fremtid. To ganger i året inviterer vi deltakere til å delta i programmet, hvor selskapene får et dedikert EY team som bistår selskapet med dets vekstambisjoner. Sammen løses utfordringer og muligheter identifiseres – nettopp for å skape en bærekraftig verden. Hver deltaker får 300 timer fordelt over 3 måneder.

Sammen om en jobb

Sammen om en jobb arbeider for et inkluderende samfunn der mennesker får brukt sine ressurser og potensiale. Dette gjør de gjennom et mentorprogram som kobler høyt utdannede innvandrere med frivillige mentorer innenfor samme bransje. Et mentorløp varer i 6 måneder med jevnlig mentormøter. EY i Norge inngikk i regnskapsåret 2022 et samarbeid med organisasjonen hvor EY gir sine ansatte muligheten til å være mentorer.

Rekrutteringsportal i samarbeid med Handikapforbundet

EY-ansatte har bistått Handikapforbundet (Inclue AS) med å etablere en rekrutteringsportal hvor målet er å gjøre det lettere for personer med nedsatt funksjonsevne å komme i arbeid, og gjøre det lettere for arbeidsgivere å finne rett kandidat. Det er ca 100 000 funksjonshemmede som står uten jobb, men som ønsker å jobb; og med dette initiativet ønsker Handikapforbundet å gå fra ord til handling for et inkluderende arbeidsliv. 7 ansatte fra EY i Norge bidro med ca. 500 timer.



Investering i innovasjon

I år investerte EY globalt USD 3,2 milliarder i revisjonskvalitet, innovasjon, teknologi og mennesker – en del av den treårige forpliktelsen på USD 10 milliarder som ble offentliggjort i regnskapsåret 2021.

Som en profesjonell serviceorganisasjon strekker vår innovasjonsinnsats seg utover den tradisjonelle forsknings- og utviklingsdefinisjonen. EY investerer kontinuerlig i å utvikle produkter og tjenester for å betjene våre kunder og egne prosesser på en optimal måte.

Samarbeid med kunder om deres transformasjonsutfordringer

Uansett omfanget av utfordringen, hjelper vi bedrifter med å realisere forretningstransformasjon ved å sette mennesker i sentrum, distribuere teknologi raskt og fremme innovasjon – dette er kjernen i [EY Transformation Realized](#).

EY har erfaringen, teknologiene, den dokumenterte merittlisten og bredden av evner – strateger, designere, ingeniører, dataforskere, teknologer, personalrådgivning, risiko, cyber og skatt – for å gjøre transformasjonsambisjoner til virkelighet.

EYs innovasjon i Norden

EYs investeringer i innovasjon er innarbeidet på tvers av EYs virksomheter i Norden og er grunnleggende for vår tjenesteleveranse og vekst. Samtidig investerer vi målrettet i nye innovative løsninger gjennom dedikerte nordiske funksjoner og programmer. To eksempler er vårt Innovate EY-program og vår Nordic Tech Hub. Investeringer i disse programmene alene utgjorde over 1,5 millioner dollar i regnskapsåret 2022.



Innovate EY

En idé er alt som trengs for å fremme innovasjon og bidra til endring. Etter hvert som verden endrer seg og kundenes behov utvikler seg, må vi være tilpasningsdyktige, smidige og fleksible for å lykkes. Det er dette EYs innovasjonsprogram Innovate EY handler om. Innovate EY har som mål å oppmuntre ansatte til å spille sin rolle i byggingen av en bedre arbeidsverden – én innovasjon om gangen. Programmet går over fire uker der ansatte inviteres til å jobbe med sine egne innovative ideer. De får tilgang på ressurser, teknologi og opplæring, samt støttet av EY-eksperter for å bringe ideene ut i livet.

Innovate EY har pågått i to år og inviterer medarbeidere fra alle Service Lines og funksjoner til å bli med. Etter det fire uker lange programmet bestemmer ledelsen hvilke ideer som skal tas videre, skaleres opp og innlemmes i vår portefølje. I regnskapsåret 2022 deltok 280 personer i Innovate EY over hele Norden, 80 ideer ble sendt inn og 17 ideer ble valgt ut til å bli en del av virksomheten vår.

Nordic Tech Hub – transformasjon fra innsiden og ut

EYs Nordic Tech Hub er et sted der våre digitale og teknologiske eksperter kan innovere, designe, utvikle og distribuere nye forretningsapplikasjoner for EY internt. For å levere de beste tjenestene til våre kunder, må EY være så god som mulig. Verden endrer seg, kundenes behov utvikler

seg, og EY må ligge i forkant. Det er dette Nordic Tech Hub driver frem. Nordic Tech Hub er et sterkt, tverrfaglig team av utviklere, designere og produkteiere, som brenner for å bidra til endring hos EY fra innsiden og ut. Teamet fokuserer på et bredt spekter av innovasjoner og forbedringer. I noen tilfeller revolusjonerer de våre måter å jobbe på, mens de i andre tilfeller tar sikte på å modernisere smertepunkter i våre prosesser.

EY muliggjør digital transformasjon gjennom tre kjernefunksjoner:

1. Selskapsinnovasjon – å skape noe raskt
2. Teknologitvilling – den teknologien kundene ønsker
3. Operasjonell ledelse – bli mer produktiv og automatisert

Det er en naturlig link mellom Nordic Tech Hub og vårt EY Badges program hvor vi oppmuntrer våre medarbeider til å ligge i forkant hva gjelder teknologi, trender og tematikk. Se mer om [EY Badges i People – Medarbeider](#) delen.

Nordic Tech Hub er et sterkt, tverrfaglig team av utviklere, designere og produkteiere, som brenner for å bidra til endring hos EY fra innsiden og ut

Verdistyrt bærekraft (generert samfunnsverdi)

EY globalt og i Norge har mer enn 20 år lang tradisjon innen bærekraft og ESG-tjenester. Vi kombinerer tekniske ferdigheter på tvers av en rekke forretnings spørsmål for å hjelpe kundene med å skape verdier for bærekraft, samt bidra til å skape bærekraft for virksomheten. Ved å jobbe på denne måten bidrar vi til å beskytte og skape verdier for alle interessenter og til å «Build a Better Working World». Vi kaller dette [verdistyrt bærekraft](#). Vi har utviklet et

rammeverk for verdistyrt bærekraft basert på samtaler med over 150 ledende selskaper om ESG og bærekraft om hvordan man sikrer verdiskaping og beskyttelse.

Bærekraft er alles business

Selv om vi har kjernetjenester som er utformet for å håndtere spesifikke bærekraftutfordringer, er bærekraft forankret i alt vi gjør. Med EYs økosystem som består av forretningsområder, regioner, sektorer og allianser, sammen

We bring a comprehensive suite of services for enterprise-wide transformation**01**

Sustainability strategy

Contributing long-term stakeholder value by embracing opportunities and managing risks resulting from social, environmental and economic factors

- Sustainability strategy
- Sustainability goal setting
- Sustainability governance
- Sustainability performance

02Environment, health
and safety (EHS)

EHS assessment and transformation services, supporting clients build effective functions to ensure compliance, drive effective risk management and improve productivity and culture.

- EHS advisory
- EHS performance improvement
- EHS culture transformation

03Climate risk and
decarbonization

Helping clients manage climate risks and operate in new markets and regulatory environments related to low carbon transformation and energy transition

- Climate risk assessment and scenario modeling
- Decarbonization strategy development, implementation, and reporting
- Energy transition
- eMobility

07

Digital services

Supporting clients with EHS and sustainability digital solutions and data analytics

- Digital strategy
- EHS&S software selection support
- EHS&S software implementation
- EHS&S solution sustainment

08

Sustainable tax

Providing clients assistance with strategically navigating and executing on sustainability tax opportunities

- Policy
- Incentives and funding
- Planning and compliance

09

Sustainable finance

Supporting financial services clients that incentivizes integration of long-term ESG criteria into business decisions

- Sustainability strategy & disclosures
- Identify & manage ESG-related risks
- Develop products & service propositions that target sustainable investment

med våre mer enn 365 000 EY-ansatte i over 150 land, er vi godt posisjonert for å hjelpe organisasjoner med å navigere bærekraftig gjennom hele verdikjeden og innlemme det som en nøkkeldrivere for å skape langsiktig verdi.

I mars 2022 startet vi for alvor arbeidet med å gjøre bærekraft til alles business gjennom en rekke tiltak. Vi gjorde organisatoriske tilpasninger for å posisjonere vår Climate Change and Sustainability Services avdeling (CCaSS) som

vår faglige kjerne for bærekraft. Vi ønsker å kombinere de dype EY-spesialistkunnskapene i CCaSS med bredden som tilbys innen forretningsområdene våre. Denne kombinasjonen muliggjør etablering og beskyttelse av verdier for våre kunder og deres interessenter. Vi har lyttet til våre kunder og vurdert utfordringene de står overfor for å sikre at vi tilbyr et tjenestespekter for transformasjon i hele bedriften:

04 Green infrastructure

Assisting clients in structuring, procuring, and financing green and renewable water and energy programs

- ▶ Water risk assessment
- ▶ Digital infrastructure solutions (e.g., smart assets)
- ▶ Feasibility studies
- ▶ Net zero infrastructure investments

05 Renewables

Supporting clients with accelerating the transition to renewable energy

- ▶ Corporate renewable energy strategy
- ▶ Economic and risk analysis
- ▶ PPA/VPPA procurement and auctions
- ▶ Project and counterparty diligence
- ▶ PPA commercial negotiation
- ▶ Position tracking

06 Sustainable products and circular economy

Developing new business models and product innovations to profit from the transformation to a more circular economy

- ▶ Circular economy hotspot opportunity assessments
- ▶ Circular economy strategy for operations, products, and business models
- ▶ Innovating new business models and products

10 Sustainable supply chain

Managing sustainability risks and opportunities throughout the supply chain of goods and services:

- ▶ Human rights advisory, including modern slavery
- ▶ Sustainable supply chain and logistics
- ▶ Sustainable procurement and sourcing

11 Social capital

Supporting clients with improving culture and enabling initiatives to drive social impact

- ▶ DEI
- ▶ Talent
- ▶ Training
- ▶ Culture of innovation
- ▶ Social impact goal setting and measurement

12 Nonfinancial reporting and disclosure

Assisting clients with transparency and accountability to stakeholders, and assurance to management and those tasked with governance over the quality of the information

- ▶ Reporting strategy and advisory
- ▶ Assurance readiness
- ▶ Attestation

Med dette er EYs håndavtrykk globalt og lokalt betydelig. Med sikte på å påvirke hver og en av våre kunder til kontinuerlig å bevege seg i en mer bærekraftig retning, kan vi bidra til nødvendig endring og en «better working world». Parallelt med at våre ansatte videreutvikler sine ferdigheter og erfaring innen bærekraft, har vi levert EYs bærekraftsløsninger til mer enn 3000 kunder globalt.

La bærekraften vokse

En annen måte å gjøre bærekraft til alles business på er via EY Nordics' Sustainability Boosters, som er 15-minutters online læringsforsterkere der nordiske EY-medarbeidere innen bærekraft deler sin kunnskap, suksesshistorier og tips og triks for bærekraftarbeid. Vi har en ny foredragsholder hver uke, og setter av tid til spørsmål i hver Booster. Temaene dekker et bredt spekter av områder innen bærekraft fra EY Taxonomy til bærekraft i finanssektoren og regenerative futures etc.

SustainabilityNow! er en e-læringsmodul for å hjelpe våre ansatte med å øke sin forståelse av bærekraft og klimaendringer samt gjøre det enklere for dem å gi bærekraftig verdi til våre kunder og verden.

Igjen tilbyr EY Badges-programmet en rekke læringsmuligheter sammen med en Master i bærekraft. Les mer om det under [«kunnskap for fremtiden»](#).

EY Global kåret til ledene leverandør av ESG-tjenester

I regnskapsåret 2022 ble EY Global anerkjent av forsknings- og rådgivningsfirmaet Verdantix som en leder innen ESG- og konsulenttjenester innen bærekraft (Se rapport: [Green Quadrant: ESG & Sustainability Consulting 2022 \(pdf\)](#).) Verdantix evaluerte 15 leverandører av ESG-konsulenttjenester og anerkjente EY-organisasjonen som en leder for ESG og bærekraftstrategi, klimaendringsstrategi og risikostyring.

I regnskapsåret 2022 ble EY også rangert som nummer 1 på Sustainability Magazines liste over topp 10 ledende konsultentselskaper innen bærekraft. Vi er stolte over at arbeidet vi gjør anerkjennes av markedet og har positiv effekt hos våre kunder. [Les hele Topp 10-rapporten fra Sustainability Magazine](#).





Vårt økonomisk bidrag

Gjennom sysselsetting og via våre tjenester bidrar EY til utvikling og vekst i Norge. I regnskapsåret 2022 var vi totalt 2109 ansatte og vi ønsket 661 nye kollegaer velkommen til EY i Norge gjennom året. Vi hadde en turnover på 21.5% som er en økning på 0.7% sammenlignet med i fjor. Turnover er den samme blant menn og kvinner. Våre medarbeidere kan du lese mer om under avsnittet «People» – Medarbeidere.

Skatt

EY i Norge bidrar også til finansieringen av offentlige tjenester gjennom betaling av skatt, og anerkjenner at samfunnets aktiviteter har behov for finansiering via skattesystemet. Vi betaler skatt som en naturlig del av den verdiskapning EY bidrar til, hvilket bl.a. innebærer korrekt skatt til korrekt tid og i en åpen dialog med norske skattemyndigheter.

I tillegg til å følge norske skatteregler, følger EY i Norge EY Global Tax Policy, hvilket innebærer at vi også etter beste evne handler innenfor reglenes intensjon, herunder benytter forretningsdrevne strukturer og dermed ikke aggressive skattestrukturer.

Vårt bidrag består av en rekke forskjellige skatter. Noen betalte av EY i Norge (det vil si alle skatter som bæres av EY i Norge), andre betalt av EY globalt og andre betalt av de enkelte eierne av selskapene i Norge. Ved hjelp av WEFs utvidede beregninger fanger vi opp alle skattene som EY både bærer og samler inn. Det totale beløpet av skatter som bæres og overføres viser bidraget frembrakt av EY.

EY i Norge er organisert som et partnerskap, og på grunn av denne eierstrukturen, betales en betydelig del av skattene knyttet til EY-inntekter av de enkelte eierne av virksomheten og ikke direkte av EY i Norge. Som sådan har EY ikke innsikt i informasjonen om alle slike skatter betalt av eiere av virksomheten.

EYs samlede bidrag eksklusive skatt betalt av eierne utgjør 1,4 milliarder kroner. Dette beløpet kan deles i ca. 421 millioner kroner som er skatt og 989 millioner kroner blir betalt skatt.

Arbeidsgiver trygdeavgift (betalt)	NOK 193 750 064
Foreløpig skatt ved trekk fra ansattes lønn (overført)	NOK 420 801 428
Merverdiavgift og toll (betalt)	NOK 795 617 793
Totalt skattebidrag (ekskl. skatt betalt av selskapenes eiere)	NOK 1 410 200 923

Driftsåret 2021/2022

Regnskapsåret 2022 var et nytt godt år for EY i Norge med en vekst på 12%. Vi har kommet ut av Covid-19 betydelig sterkere enn før pandemien, med en total omsetning for konsernet på MNOK 4 196 mot MNOK 3 760 året før. Omsetningen for virksomheten i morselskapet Ernst & Young AS utgjør MNOK 3 470 mot MNOK 3 214 året før.

Årsresultatet for konsernet viser et overskudd på TNOK 152 485 mot TNOK 155 222 året før, mens årsresultatet for morselskapet Ernst & Young AS utgjør et overskudd på TNOK 151 318 mot TNOK 154 058 året før. Årsresultatet på TNOK 152 485 fremkommer etter at selskapene som hovedmenn i Ernst & Young IS og Ernst & Young Tax Advokatfirma IS, har fått tilført sin andel av resultat iht. selskapsavtalene. Resultatandel i de indre selskapene er belastet andre driftskostnader i Ernst & Young AS og Ernst & Young Advokatfirma AS.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Konsernet har lønnsom drift og drives innenfor forsvarlige økonomiske rammer med en stor grad av forutsigbarhet med hensyn til fremtidige inntekter.

EY Norge har utført en risikoanalyse og identifisert forhold som kan være av betydning for foretaket som helhet. Forholdene inkluderer markedsrisikoer EY kan eksponeres for, og de viktigste trekkene ved foretakets finansielle risiko. Det henvises også til opplysninger gitt i noter i årsregnskapet.

Kapitalstruktur

Konsernet har en målsetting om en solid kapitalstruktur. Av konsernets total kapital på MNOK 2 011 utgjør MNOK 203,6 bokført egenkapital (herav aksjekapital MNOK 8,7, egne aksjer MNOK -0,05, overkurs MNOK 5,5 og annen egenkapital MNOK 189,4). I tillegg ytes direkte finansiering i form av interessentinnskudd og lån fra

eierne som samlet utgjør MNOK 667,0. Totalt utgjør dette 43,3% av total kapitalen per 30. juni 2022. Konsernet har gjennom året hatt en positiv likviditet. Morselskapet har en innvilget kassakredittramme på MNOK 100, med tilgang på ytterligere trekkfasiliteter ved behov. Vi har evaluert vår ledelsestilnærming til jobbskaping, økonomisk vekst og CSR-aktiviteter (EY Ripples). Samlet sett hadde vi en inntektsøkning på 12% i 2022 sammenlignet med 2021, og 669 nyansatte i løpet av året. I tillegg brukes mer enn 9000 timer på CSR-aktiviteter. Vi er fornøyde med vårt bidrag i løpet av 2022, og anser vi vår ledelsestilnærming for å ha vist seg stødig og i stand til å møte kravene og mulighetene i løpet av regnskapsåret.

Disponering av årets overskudd

Styret foreslår at årets overskudd i morselskapet Ernst & Young AS for 2021/22 på TNOK 151 318 i sin helhet overføres til annen egenkapital.

Oslo, 25. oktober 2022

I styret for ERNST & YOUNG AS



Christin E Bøsterud

adm. direktør, styreleder



Kristin Hagland

styremedlem



Aina Karlsen Røed

styremedlem



Håvard Norstrøm

styremedlem



Einar Hersvik

styremedlem



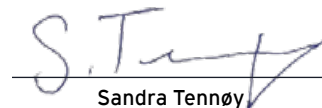
Erik R. Haagenen

styremedlem



Ivar Vikasæter

styremedlem



Sandra Tennøy

styremedlem



Maria G Strønstad

styremedlem



Joakim Sollie

styremedlem

Årsregnskap 2021/22

Ernst & Young AS

Org. Nr.: 976 389 387

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrømoppstilling
Noter til regnskapet



Ernst & Young AS

Resultatregnskap

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap			Konsern		
2021	2022	Note	2022	2021	
3.213.731	3.469.556	2			
Driftsinntekter					
			4.195.930	3.759.833	
Driftskostnader					
474.627	493.877	3	544.828	488.815	Varekostnad
1.481.106	1.623.169	4	1.882.942	1.710.624	Lønnskostnad
24.878	28.873	5, 6	52.547	48.511	Avskrivning
1.034.733	1.133.586	4,7	1.514.867	1.308.764	Annen driftskostnad
3.015.344	3.279.505		3.995.184	3.556.714	Sum driftskostnader
198.387	190.051		200.746	203.119	Driftsresultat
Finansinntekter og finanskostnader					
3.958	8.663				Renteinntekt
16.706	14.032	8			Inntekt på investeringer i datterselskap
56.239	64.120	9	78.935	63.219	Annen finansinntekt
6.855	10.077				Rentekostnad
70.048	71.932	9	79.460	63.476	Annen finanskostnad
0	4.806		-525	-257	Netto finansposter
198.387	194.857		200.221	202.862	Resultat før skattekostnad
44.329	43.539	10	47.736	47.640	Skattekostnad på resultat
154.058	151.318		152.485	155.222	Årsresultat
Overføringer og disponeringer					
154.058	151.318	11	152.485	155.222	Overføringer annen egenkapital

Ernst & Young AS

Balanse pr. 30. juni

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap				Konsern	
2021	2022	Note		2022	2021
			Anleggsmidler		
			Immaterielle eiendeler		
		5	Forskning og utvikling	1.800	3.764
4.736	6.371	10	Utsatt skattefordel	8.347	6.561
		5	Goodwill	41.390	57.885
4.736	6.371		Sum immaterielle eiendeler	51.537	68.210
			Varige driftsmidler		
80.247	92.875	6	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	94.119	80.878
80.247	92.875		Sum varige driftsmidler	94.119	80.878
			Finansielle anleggsmidler		
77.988	61.492	8	Investeringer i datterselskap	0	0
22.782	22.776	12	Investeringer i aksjer og andeler	22.776	22.782
0	0		Lån til nærstående selskap	0	6.340
100.770	84.268		Sum finansielle anleggsmidler	22.776	29.122
185.754	183.514		Sum anleggsmidler	168.432	178.210
			Omløpsmidler		
			Fordringer		
734.579	956.674	13	Kundefordringer	1.014.631	811.356
129.521	129.821	13	Oppdrag under utførelse	180.746	166.577
333.378	198.801	13	Andre fordringer	202.038	166.892
34.667	34.277		Krav på innbetaling av ansvarskapital	38.477	39.817
1.232.145	1.319.573		Sum fordringer	1.435.892	1.184.642
385.059	335.229	14	Bankinnskudd, kontanter og lignende	407.022	518.534
1.617.204	1.654.801		Sum omløpsmidler	1.842.914	1.703.176
1.802.958	1.838.315		Sum eiendeler	2.011.346	1.881.386

Ernst & Young AS

Balanse pr. 30. juni

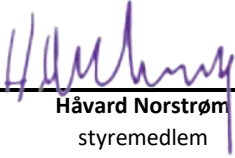
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap				Konsern		
2021	2022	Note		2022	2021	
Egenkapital						
Innskutt egenkapital						
8.701	8.701	11, 15	Aksjekapital	8.701	8.701	
-50	-50	11	Egne aksjer	-50	-50	
5.538	5.538	11	Overkurs	5.538	5.538	
14.189	14.189		Sum innskutt egenkapital	14.189	14.189	
Opptjent egenkapital						
194.733	191.994	11	Annen egenkapital	189.446	192.182	
194.733	191.994		Sum opptjent egenkapital	189.446	192.182	
208.922	206.183		Sum egenkapital	203.634	206.371	
Gjeld						
Langsiktig gjeld						
174.968	188.574	16	Øvrig langsiktig gjeld	202.074	188.968	
174.968	188.574		Sum langsiktig gjeld	202.074	188.968	
Kortsiktig gjeld						
84.000	0		Kortsiktige lån	0	84.000	
268.617	280.045	17	Leverandørgjeld	293.299	255.158	
47.486	49.932	10	Betalbar skatt	57.396	55.159	
255.806	289.601	14	Skyldige offentlige avgifter	317.355	273.751	
763.160	823.980	18	Annen kortsiktig gjeld	937.588	817.980	
1.419.069	1.443.558		Sum kortsiktig gjeld	1.605.638	1.486.048	
1.594.037	1.632.132		Sum gjeld	1.807.712	1.675.016	
1.802.958	1.838.315		Sum egenkapital og gjeld	2.011.346	1.881.386	

Ernst & Young AS

30. juni 2022

Oslo, 25. oktober 2022

**Kristin Hagland**
styremedlem**Christin Erichsen Bøsterud**
styreleder/Daglig leder**Ivar Vikasæter**
styremedlem**Håvard Norstrøm**
styremedlem**Aina Kristin Karlsen Røed**
styremedlem**Joakim Sollie**
styremedlem**Sandra Tennøy**
styremedlem**Maria G Strønstad**
styremedlem**Einar Hersvik**
styremedlem**Erik Richard Haagenen**
styremedlem

Ernst & Young AS

Kontaktstrømoppstilling

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap			Konsern		
2021	2022	Note	2022	2021	
Kontaktstrømmer fra operasjonelle aktiviteter					
198.387	194.858		200.222	202.862	
-31.659	-42.728	10	-47.286	-33.156	
24.878	28.873	5, 6	52.547	48.511	
21.495	21.495				
-153.229	-426.304	13	-203.275	-125.773	
-16.408	-300	13	-14.169	-40.277	
39.398	11.428	17	38.141	46.554	
18.717	33.795		43.603	12.075	
86.741	425.120		117.266	128.705	
188.320	246.238		187.049	239.501	
Kontaktstrømmer fra investeringsaktiviteter					
-40.533	-41.708		-42.537	-40.533	
0	-5.000	5	-5.000	0	
2.537	267	11	267	2.537	
-317	-267	11	-267	-317	
-38.313	-46.708		-47.537	-38.313	
Kontaktstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
-17.809	-102.487		-103.202	-31.186	
6.668	7.185		7.400	8.633	
-132.353	-154.058	11	-155.222	-133.314	
-143.494	-249.360		-251.024	-155.867	
6.513	-49.830		-111.512	45.321	
378.546	385.059		518.534	473.212	
385.059	335.229		407.022	518.534	



Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning 30. juni 2022.

Ernst & Young AS inngår som hovedmann i Ernst & Young AS Indre Selskap. Resultat til deltakerne er inkludert i annen driftskostnad.

Datterselskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Sammenligningstall

Sammenligningstall for 2021/2022 er utarbeidet etter de samme regnskapsprinsippene. Endringer ansett som uvesentlige er ikke reklassifisert.

Konsolideringsprinsipper

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Driftsinntekter

Honorarinntekter består i hovedsak av opptjente revisjons- og rådgivningshonorarer. Inntektsføring skjer i takt med leveringen av tjenesten.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Ernst & Young AS**Noter til regnskapet for 2022****Oppdrag under utførelse**

Oppdrag under utførelse er vurdert til realiserbar verdi.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er vurdert til dagskurs 30.06.2022. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Immaterielle eiendeler

Ved kjøp av selskap/virksomhet blir forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom virkelig verdi av goodwill er lavere enn balanseført verdi og verdifallet ikke forventes å være forbigående, foretas nedskrivning til virkelig verdi.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. De fremtidige pensjonsytelsene er hovedsakelig avhengig av antall opptjeningsår, lønn, samt løpende avkastning på innskuddsporteføljen. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier tas hensyn til gjennom Ernst & Young Indre Selskap og utlignes på deltakerne. Skattefordeler som kan sannsynliggjøres utnyttet gjennom fremtidig skattepliktig inntekt er balanseført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Avsetning for usikre forpliktelser

En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, så lenge det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen basert på beste estimat. Ved vesentlig tidsavstand mellom balansedagen og oppgjørstidspunktet beregnes avsetningen til nåverdi.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 2 - Honorarinntekter

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap		Konsern		
2021	2022		2022	2021
		Pr. virksomhetsområde		
1.482.834	1.680.722	Revisjon/revisjonsnære tjenester (Assurance)	1.680.722	1.482.834
1.039.274	1.210.191	Rådgivning (Consulting)	1.381.598	1.205.962
273.543	110.326	Skatt og avgift (TAX)	659.629	654.823
401.416	449.149	Transaksjonsrådgivning (SAT)	449.149	401.416
16.664	19.168	Andre inntekter	24.832	14.798
3.213.731	3.469.556	Sum	4.195.930	3.759.833
		Geografisk fordeling		
2.546.690	2.712.070	Østlandet	3.279.861	2.979.443
481.653	523.155	Vestlandet	632.680	563.499
126.583	169.010	Midt Norge	204.393	148.093
58.805	65.321	Nord Norge	78.996	68.798
3.213.731	3.469.556	Sum	4.195.930	3.759.833

Note 3 - Innkjøpte tjenester

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Andel kjøp av tjenester fra selskap som inngår i EY Europe SRL som viderebelastes kunder utgjør:

Morselskap		Konsern		
2021	2022		2022	2021
190.369	234.126	Innkjøpte tjenester	295.860	250.254

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap		Konsern		
2021	2022		2022	2021
		Lønnskostnader		
1.240.148	1.344.335	Lønninger, bonus	1.564.662	1.434.792
180.903	197.155	Arbeidsgiveravgift	229.166	209.241
49.257	52.485	Pensjonskostnader	58.295	54.531
10.798	29.194	Andre ytelser	30.820	12.061
1.481.106	1.623.169	Sum	1.882.942	1.710.624
1.496	1.525	Antall årsverk	1.763	1.709

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Kravet om obligatorisk tjenstepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader

Ledelse og styre

Administrerende direktør er likeverdig partner i selskapet. Hun og øvrige personer i ledelsen som også er deltakere i Ernst & Young Indre Selskap mottar ingen godtgjørelse fra hovedmannen, Ernst & Young AS og Ernst & Young Advokatfirma AS. Derimot får de en andel av årets resultat. Andelen av dette utgjorde for administrerende direktør for 2021/22 TNOK 6 469.

Styret har ikke mottatt honorar utover normal lønn eller godtgjørelse i perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022. Aksjeeierandel av styrets medlemmer og administrerende direktør fremgår av note 15. Administrerende direktør og styreleder har ikke bonusavtaler eller avtaler om sluttvederlag.

Revisor

Honorar til revisor eks. mva utgjør:

Morselskap			Konsern		
2021	2022		2022	2021	
512	543	Lovpålagt revisjon	851	751	
17	15	Attestasjoner og andre tjenester	25	29	
529	558	Sum	876	780	

Note 5 - Immaterielle eiendeler

(Beløp i hele 1 000 kroner)

	Goodwill	FoU	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.07.	113.414	7.159	120.574
Tilgang	5.000		5.000
Anskaffelseskost 30.06.	118.414	7.159	125.574
Akk. avskrivninger pr. 30.06.	-77.025	-5.359	-82.384
Balanseført verdi pr. 30.06.	41.390	1.800	43.190
Årets avskrivninger	21.495	1.964	23.459

Goodwill avskrives over 7 år med begrunnelse i at kjernevirksomheten i EY Skye Consulting AS er basert på lange rammeavtaler og en stabil kundemasse.

Forskning og utviklingskostnader

EY Skye Consulting AS hadde i 2018/19 forsknings- og utviklingskostnader relatert til et spesifikt prosjekt, der det ble aktivert kostnader med TNOK 7 159. Prosjektet vil bli avskrevet lineært skattemessig over 5 år, med oppstart i 2019.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 6 - Varige driftsmidler
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap

	Kunst	Bygn. messige påkostninger*	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verkstøy mm	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.07.	2.336	64.461	91.208	32.373	190.378
Tilgang driftsmidler	0	1.961	30.860	6.305	39.126
Avgang driftsmidler	0	-125	-2.389	-81	-2.595
Anskaffelseskost 30.06.	2.336	66.297	119.679	38.597	226.909
Akk. avskrivning pr. 01.07.	0	-39.510	-80.168	-20.578	-140.256
Avskriv. avgang anleggsmidler	0	51	2.269	68	2.388
Balanseført pr. 30.06.	2.336	26.838	41.780	18.087	89.040

Årets avskrivninger 0 4.902 20.950 3.020 28.873

Konsern

	Kunst	Bygn. messige påkostninger*	Maskiner og anlegg **	Driftsløsøre, inventar, verkstøy mm **	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.07.	2.336	64.671	91.228	37.596	195.831
Tilgang driftsmidler	0	1.961	31.362	6.632	39.955
Avgang driftsmidler	0	-125	-2.389	-144	-2.658
Anskaffelseskost 30.06.	2.336	66.507	120.201	44.084	233.128
Akk. avskrivning pr. 01.07.	0	-39.620	-80.231	-25.443	-145.294
Avskriv. avgang anleggsmidler	0	51	2.269	131	2.451
Balanseført pr. 30.06.	2.336	26.938	42.239	18.772	90.284

Årets avskrivninger 0 4.916 21.003 3.168 29.088

**Anleggsmidler avskrives lineært fra 3-5 år basert på forventet levetid.

* Bygningsmessige påkostninger avskrives over leieperioden, hvor lengste leiekontrakt utløper i 2029.

Driftsmidler hvor avskrivninger ikke har startet ennå beløper seg til TNOK 3 835.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 7 - Andre driftskostnader

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
115.467	92.186	Leie lokaler	117.392	136.818
94.481	153.918	Kontordrift	155.841	82.276
16.741	40.269	Kurs og videreutdanning	44.065	20.594
526.469	570.058	Ernst & Young Indre Selskap	685.557	600.085
249.249	198.149	Andre kostnader	427.014	436.160
32.325	79.006	Andre personalkostnader	84.998	32.830
1.034.733	1.133.586	Sum andre driftskostnader	1.514.867	1.308.764

Det er viderefakturert felleskostnader fra Ernst & Young AS til datterselskap og Ernst & Young Advokatfirma AS med totalt TNOK 214 410 og husleie TNOK 6 769, som er ført som en kostnadsreduksjon under andre kostnader og leie lokaler hos morselskapet. Øvrig andel av andre driftskostnader fra selskap som inngår i EY Europe SRL utgjør TNOK 23 522 mot TNOK 9 625 året før.

Selskapet har forpliktelser i samsvar med inngåtte husleiekontrakter. Varighet på disse varierer hvor lengste kontrakt er frem til år 2029. Selskapet, som er hovedmann i Ernst & Young Indre Selskap, har fått tilført sin andel av resultat iht. selskapsavtalen. Resultatandel i det indre selskapet er belastet andre driftskostnader.

Note 8 - Datterselskap og tilknyttet selskap

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Firma	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Ernst & Young Value Added Tax Services	Oslo	100%	100%
Bjørsvika Konferansesenter AS	Oslo	100%	100%
EY Skye Consulting AS	Kolbotn	100%	100%
Ernst & Young Advokatfirma AS	Oslo	0%	100%

Egenkapital og årsresultat per 30.06.2022

	Egenkapital	Årsresultat
Ernst & Young Value Added Tax Services AS (org. nr.: 946 823 465)	100	295
Bjørsvika Konferansesenter AS (org. nr.: 979 535 058)	100	324
EY Skye Consulting AS (org. nr.: 995 655 144)	15.513	12.647
Ernst & Young Advokatfirma AS (org. nr.: 984 328 796)	1.941	1.831

Note 9 - Annen Finansinntekt/Annen finanskostnad

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Effektene fra gevinst/tap på oppgjør av fordringer og leverandørgjeld i utenlandsk valuta føres brutto i regnskapet. Valutaeffekter i resultatregnskapet oppstår fra avvik mellom kurs på fakturadato og betalingsdato samt justering av fordringer og gjeld i utenlandsk valuta til kurs på balansedagen.

Netto resultateffekt fra valuta differanser utgjorde et tap på TNOK 5 058 i 2021/22 mot et tap på TNOK 1 984 i fjor i konsernet. For Ernst & Young AS utgjorde dette et tap på MNOK 3,2 i 2021/22 mot et tap på MNOK 1,3 i fjor.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 10 - Skatt

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Mørselskap		Konsern	
2021	2022	2022	2021
		Årets skattekostnad fremkommer slik:	
42.558	45.174	Betalbar skatt på årets resultat	49.527 48.502
846	0	For lite/mye avsatt tidligere år	-4 846
-707	-1.635	Endring utsatt skatt	-1.786 -1.708
1.632	0	Skatteeffekt av konsernbidrag	0 0
44.329	43.539	Årets totale skattekostnad	47.736 47.640
		Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:	
198.387	194.858	Ordinært resultat før skattekostnad	200.222 202.862
-2.244	3.049	Permanente forskjeller	16.781 14.115
4.721	7.431	Midlertidige forskjeller	8.317 9.078
		Nedskrivning aksjer i Bjørvika	0 -5.785
200.864	205.337	Alminnelig inntekt	225.319 220.270
-7.417	0	Ytet konsernbidrag	0 0
0	0	Fremførbart underskudd hos Bjørvika	-196 196
193.447	205.337	Grunnlag betalbar skatt	225.123 220.466
42.558	45.174	Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	49.527 48.503
		Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel	
-2.095	2.750	Anleggsmidler	797 -4.036
-626	-460	Omløpsmidler	-450 -594
-14.265	-3.566	Andre avsetninger for forpliktelser	-38.757 -25.580
-5.128	-28.151	Annen forskjell	
584	467	Gevinst og tapskonto	467 584
		Fremførbart underskudd	0 -196
-21.529	-28.960	Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	-37.943 -29.822
-4.736	-6.371	Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	-8.347 -6.561
		Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:	
42.558	45.174	Betalbar skatt på årets resultat	49.523 48.502
36.587	42.558	Utlignet skatt forrige regnskapsår	55.159 39.812
-31.659	-37.801	Betalt forhåndsskatt forrige regnskapsår	-47.286 -33.156
47.486	49.932	Sum betalbar skatt	57.396 55.159

I grunnlag for utsatt skatt inngår også midlertidige forskjeller knyttet til Indre Selskap. Ernst & Young AS sin andel utgjør i pr 30.06. 2022 TNOK -28 960 (22%: -6 371) mot TNOK -21 529 (22%: -4 736) pr 30.06.2021. Avsetning til tap på kontrakter med tilhørende midlertidig forskjell er i sin helhet allokert til det indre selskapet.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 11 - Egenkapital

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen Egenkapital	Sum
Egenkapital 01.07.	8.701	-50	5.538	194.733	208.922
Årsresultat	0	0	0	151.318	151.318
Kjøp av egne aksjer	0	-50	0	-267	-317
Utbytte	0	0	0	-154.058	-154.058
Salg av egne aksjer	0	50	0	267	317
Egenkapital 30.06.	8.701	-50	5.538	191.994	206.183

Konsern	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen Egenkapital	Sum
Egenkapital 01.07.	8.701	-50	5.538	192.182	206.371
Årsresultat	0	0	0	152.485	152.485
Kjøp av egne aksjer	0	-50	0	-267	-317
Utbytte	0	0	0	-155.222	-155.222
Salg av egne aksjer	0	50	0	267	317
Egenkapital 30.06.	8.701	-50	5.538	189.446	203.634

Det er i løpet av FY22 solgt 50 og kjøpt 50 egne aksjer, som utgjør 0,6 % av aksjekapitalen, fra Partnere som har sluttet i påvente av å selge videre til gjenværende Partnere. Kjøpesummen er fastsatt iht. verdi i årsregnskap for Ernst & Young AS for perioden 1.7.20-30.6.21 korrigert for tilleggsutbytte utbetalt 17.2.2022 til NOK 6 342,70 per aksje.

Note 12 - Aksjer og andeler i andre selskaper

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Selskap	Anskaff. kost	Bokført verdi
EY Global Finance Inc., ordinære aksjer	6	6
EY Global Finance Inc., kumulativ pref. Aksjer	22.770	22.770
EMEIA Fusion LP	6	0
Sum	22.782	22.776

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 13 - Fordringer
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap		Konsern		
2021	2022		2022	2021
		Kundefordringer		
742.305	961.466	Kundefordringer til pålydende	1.023.583	820.833
-7.726	-4.792	Delkrederavsetning	-8.953	-9.478
129.521	129.821	Oppdrag under utførelse	180.746	166.577
864.100	1.086.494	Sum	1.195.376	977.933
Av kundefordringer utgjør fordring til selskap som inngår i EY Europe SRL:				
9.030	22.064	Kundefordringer mot nærstående selskap	41.320	14.689
56.788	86.830	Kundefordringer mot konsernselskap	0	0
		Andre fordringer		
165.938	100.262	Forskuddsbetalte kostnader	200.135	166.072
542	0	Påløpte renteinntekter	0	542
17	98.539	Øvrige fordringer	1.903	278
166.883	0	Fordringer på konsernselskap	0	0
333.378	198.801	Sum	202.038	166.892

Honorarinntekter som er opptjent, men ikke fakturert er regnskapsført som opptjent, ikke fakturert inntekt og inngår i oppdrag under utførelse. Disse er vurdert til realiserbar verdi.

Note 14 - Bankinnskudd
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Det er etablert konsernkontoordning i Danske Bank hvor Ernst & Young AS er formell eier. Netto saldo i konsernkontosystemet utgjør Ernst & Young AS sin saldo ovenfor bankforbindelsen og presenteres som bankinnskudd. De enkeltelskapene som inngår i konsernkontoordningen, har formelt sett sin saldo ovenfor Ernst & Young AS. Per 30.06.2022 utgjør saldo på alle konti som inngår i konsernkontosystemet TNOK 335 229.

Bankinnskudd består av bundne skattetreksmidler og driftskonti. Skattetreksmidler utgjør TNOK 53 835 pr. 30.06.2022 mot TNOK 48 089 året før. I Ernst & Young AS utgjør skattetreksmidler TNOK 49 881 per 30.06.2022 mot TNOK 44 237 året før.

Bankgarantier vedrørende husleiekontrakter utgjør MNOK 38,4 pr 30.06.22.

Selskapets hovedbankforbindelse har sikret sitt engasjement ved selvskyldnerkausjon, samt pant i kundefordringer og driftsmidler. Dette utgjør hhv MNOK 50, MNOK 350 og MNOK 65. Bokført verdi av sikkerhetsstillelse i kundefordringer og driftsmidler er hhv TNOK 1 014 631 og TNOK 94 119. Mot TNOK 956 674 og TNOK 92 875 i Ernst & Young AS.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Aksjekapitalen i Ernst & Young AS pr. 30.06.2022 består av:

	Antall	Pålydende	Balansført
A-aksjer	8.700	1.000	8.700
B-aksje	1	1.000	1
Sum	8.701		8.701

Eierstruktur

Morselskapet Ernst & Young AS, et godkjent norsk revisjonsselskap, er 99,99 % eiet av norske partnere, som har 49 % av stemmene i selskapet (A-aksjer). EY Europe SRL, et belgisk registrert revisjonsselskap, eier 0,01 % av aksjene, og har 51 % av stemmene (B-aksje). Ernst & Young AS er organisert som et indre selskap hvor Ernst & Young AS er hovedmann, og de norske partnerne er stille interessenter. Virksomheten i det indre selskapet omfatter all den virksomhet som Ernst & Young AS driver. Ernst & Young AS eier 100 % av de norske aksjeselskapene Bjørvika Konferansesenter AS, EY Skye Consulting AS og Ernst & Young Value Added Tax Services AS. I tillegg har Ernst & Young AS kontroll over Ernst & Young Advokatfirma AS.

A-aksjene i Ernst & Young AS eies av 80 aksjeeiere med lik stemmerett. Ernst & Young AS har følgende aksjefordeling pr. 30.06.2022, ved personlig aksjeinnhav eller eiet gjennom heleide aksjeselskap, der den enkelte er eneier:

	A-aksjer	B-aksjer	Eierandel	Stemme- andel
Christin E. Bøsterud (C.E. Bøsterud AS), adm. direktør og styrets leder	250	0	2,87%	0,61%
Aina Kristin K. Røed	200	0	2,30%	0,61%
Einar Hersvik	150	0	1,72%	0,61%
Kristin Hagland (Ad extremum AS)	100	0	1,15%	0,61%
Erik Richard Haagensen	100	0	1,15%	0,61%
Håvard Norstrøm	50	0	0,57%	0,61%
Sum styret	850	0	9,76%	3,68%

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Aksjeeiere med 250 og 200 A-aksjer:				
Arne Matre (Ugla 1000 AS)	250	0	2,87%	0,61%
Asbjørn Ler (Relynwa AS)	250	0	2,87%	0,61%
Vegard Stevning (Stevning Holding AS)	250	0	2,87%	0,61%
Aleksander Grydeland (ALG Invest AS)	250	0	2,87%	0,61%
Nils Kristian Bø (Værskel Invest AS)	250	0	2,87%	0,61%
Finn Ole Edstrøm (Vest Holding AS)	250	0	2,87%	0,61%
Willy Eidissen (Torvhågen Invest AS)	250	0	2,87%	0,61%
Stig Thorgersen	250	0	2,87%	0,61%
Eirik Albrigtsen	250	0	2,87%	0,61%
Anders Gøbel (Sredna Holding AS)	200	0	2,30%	0,61%
Eirik Moe (Oscarsborg Holding AS)	200	0	2,30%	0,61%
Kjetil Kristensen (KjK Investering AS)	200	0	2,30%	0,61%
Christian Mjaanes (Chrijola AS)	200	0	2,30%	0,61%
Kjetil Rimstad	200	0	2,30%	0,61%
Øvrige aksjonærer med 150 eller mindre	4.600	0	52,90%	36,75%
Sum A-aksjer	8.700	0	99,99%	49,00%
B-aksje, EY Europe SRL	0	1	0,01%	51,00%
Totalt antall aksjer (A og B-aksjer)	8.701		100,00%	100,00%

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2022

Note 16 - Spesifikasjon av annen langsiktig gjeld
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
174.968	188.574	Avtalt ansvarskapital	202.074	188.968
174.968	188.574	Sum annen langsiktig gjeld	202.074	188.968

Deltakerne i det indre selskapet (135) har forpliktet seg gjennom ansvarskapital. Innbetalt ansvarskapital fra deltakerne er rentebærende med basis i den markedsrente som selskapet kan oppnå ved langsiktig finansiering i låne markedet. Tilbakebetaling av ansvarskapital skjer normalt i forbindelse med uttreden fra selskapet.

Note 17 - Leverandørgjeld
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
268.617	280.045	Leverandørgjeld	293.299	255.158
Av leverandørgjelden utgjør gjeld til selskap som inngår i EY Europe SRL:				
6.990	35.055	Leverandørgjeld til nærstående selskap	43.494	15.064
29.924	11.593	Leverandørgjeld til konsernselskap	0	0

Leverandørgjeld i utenlandsk valuta er balanseført til dagskurs pr. 30.06.2022.

Note 18 - Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
327.358	382.669	Gjeld til interessenter	464.952	364.937
321.538	376.915	Påløpt lønn, feriepenger mm	402.211	344.989
114.264	64.396	Andre påløpte kostnader	70.425	108.054
0	0	Kortsiktig gjeld konsernselskap (konsernkonto)	0	0
763.160	823.980	Sum	937.588	817.980

**Crowe Partner Revisjon AS**

Org.nr.: 922829845MVA

Dronning Mauds gate 10

0250 Oslo

Tlf. +47 21 93 93 00

www.crowe.no

Til generalforsamlingen i **Ernst & Young AS**

UAVHENGIG REVISORS BERETNING**Konklusjon**

Vi har revidert **Ernst & Young AS'** årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet som viser et overskudd på **TNOK 151 318**, og består av balanse per 30. juni 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som viser et overskudd på **TNOK 152 485**, og består av balanse per 30. juni 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 30. juni 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge,

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter års- og bærekraftsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss Verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.

© 2022 Crowe Partner Revisjon AS

**Crowe Partner Revisjon AS**

Org.nr.: 922829845MVA

Dronning Mauds gate 10

0250 Oslo

Tlf. +47 21 93 93 00

www.crowe.no

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte årsregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss Verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.

© 2022 Crowe Partner Revisjon AS

**Crowe Partner Revisjon AS**

Org.nr.: 922829845MVA

Dronning Mauds gate 10

0250 Oslo

Tlf. +47 21 93 93 00

www.crowe.no

avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 27. oktober 2022

CROWE PARTNER REVISJON AS

Nils Frode Johansen
Statsautorisert revisor

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.

© 2022 Crowe Partner Revisjon AS



Elektronisk signatur

Signert av

Johansen, Nils Frode
Norwegian BankID

Dato og tid

(UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

27.10.2022 09.41.59

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de foregående sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.



Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

Til styret i Ernst & Young AS

Uavhengig attestasjonsuttalelse til Ernst & Young AS's bærekraftsrapport for 2021/2022

Vi er engasjert av Ernst & Young AS for å utføre et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet slik det er definert i de internasjonale standardene for attestasjonsoppdrag for å avgi en uttalelse om Ernst & Young AS sin bærekraftsrapportering som Ernst & Young AS har definert og vist deres WEF-IBC Index på side 78-79 i «Års- og bærekraftsrapport 2021/2022», for perioden mellom 1. juli 2021 og 30. juni 2022.

Vi har ikke utført andre attestasjonshandlinger enn det som er nevnt i avsnittet over og som beskriver omfanget av vårt oppdrag, og vi uttaler oss følgelig ikke om øvrig informasjon inkludert i bærekraftsrapporteringen.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten og kriterier for rapporteringen som beskrevet i Års- og bærekraftsrapport side 9. Styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som de finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av bærekraftsrapporten uten vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å avgi en attestasjonsuttalelse om Ernst & Young AS's bærekraftsrapportering basert på de bevisene vi har innhentet. Vi har gjennomført oppdraget i samsvar med ISAE 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Denne standarden krever at vi planlegger og gjennomfører kontrollhandlinger for å kunne avgi en uttalelse med moderat sikkerhet for at foretaket har vurdert og konkludert på Bærekraftsrapportering. Standarden krever videre at vi skal kontrollere utvalgte deler av materialet som utarbeidelsen bygger på, herunder om det er samsvar mellom styret i Ernst & Young AS's vurdering og konklusjon og det underliggende materialet.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang. Følgelig, er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss Verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.

© 2022 Crowe Partner Revisjon AS

Side 1 av 2



Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

Basert på vesentlighets og risiko, har våre handlinger inkludert gjennomgang av prosessen for å utarbeide og presentere bærekraftsrapporten for å utvikle en forståelse av hvordan rapporteringen gjennomføres i foretaket. Vi har gjennomført møter med dem som har ansvar for bærekraftsrapporteringen, og analyser og kontroll på stikkprøvebasis av underliggende dokumentasjon. Vi har også utført andre handlinger vi vurderte som nødvendige etter forholdene.

Vi mener at våre kontrollhandlinger gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

Basert på utførte handlinger og innhentet bevis er vi ikke blitt oppmerksom på noe som gir grunn til å tro at Ernst & Young AS's bærekraftsrapportering inneholder vesentlige feil og mangler.

Oslo, 25. oktober 2022

CROWE PARTNER REVISJON AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nils Frode Johansen', written over a horizontal line.

Nils Frode Johansen
Statsautorisert revisor

Detaljert informasjon om rapportering og styret



Data og utregning

Elektrisitet: Vi har beregnet utslippene basert på et estimert strømforbruk fra alle EY-kontorer i Norge. Beregningen er basert på det faktiske strømforbruket til de tre største kontorene i Oslo, Bergen og Stavanger (som representerer 65% av EY Norges kontorlokaler). Vi beregnet forbruket per kvadratmeter (kWh/m²) og beregnet deretter det totale forbruket ved å multiplisere kWh/m² med kvadratmeterne til resten av kontorene der vi ikke har data. Strømforbruket i EY Norge har gått over til grønn strøm siden starten av regnskapsåret 2022.

Lokasjonsbaserte utslippsfaktorer (fysisk perspektiv) er hentet fra NVE 2021. Faktorene er CO₂-ekvivalente.

Markedsbaserte utslippsfaktorer er hentet fra AIB European Residual Mixes 2021. Restblandingsfaktorene for Norge ble brukt på den delen av strømforbruket uten grønt el-sertifikat. Faktorene er bare CO₂. Vi brukte 0 som utslippsfaktor på forbruket fra begynnelsen av regnskapsåret 2022, da vi anskaffet grønn strøm.

Fjernvarme: Vi beregnet utslippene basert på et estimert fjernvarmeforbruk ved alle EY-kontorer i Norge. Vi har faktiske tall for oppvarmingsforbruk for våre kontorer i Oslo, Bergen & Stavanger. Vi har beregnet det totale forbruket for EY Norge ved å dele det faktiske forbruket på kontorareal i kvadratmeter (m²) på disse kontorene, og deretter multiplisert med totalt m² på alle kontorer.

Lokasjonsbaserte utslippsfaktorer for regnskapsåret 2022 og regnskapsåret 2021 er hentet fra IEA 2021. For regnskapsårene 2019 og 2020 beregnet vi utslippene basert på energimiksdata for Oslo, Bergen & Stavanger fra Norsk Fjernvarme, Energikilder 2020.

Markedsbaserte utslippsfaktorer: Vi brukte faktorene fra Celsio 2021 for kontoret i Oslo, og de lokasjonsbaserte faktorene for resten av kontorene.

Forretningsreiser: Utslipp fra forretningsreiser er lokalisert til den projektkoden hvor reisen er belastet, ikke lokasjonen til personen som reiser. Vi brukte omregningsfaktorene publisert av den britiske regjeringens Department Business, Energy og Industry Strategy (BEIS) for beregninger av utslipp fra luft-, bil- og hotellopphold. Faktorene er CO₂-ekvivalente.

Fly: Flyavstand og klasse for flyreisen hentes fra EYs reisebestillingssystem. I tillegg til registrerte reiser benyttes en faktor for å hensynta reiser booket utenfor bestillingssystemet og reiser betalt av kunde. Denne beregnes ved hjelp av EYs utgiftsdata og estimat for kunde betalte reiser.

Bil: Data om kjørelengde for bil er hentet fra EYs system for forretningsreiser og reiseregninger. Utslippene beregnes ut fra kjørte kilometer. Bilens drivstoff og bilstørrelse er ukjent; derfor brukte vi faktorene for gjennomsnittlige biler (etter størrelse) med ukjent drivstoff.

Hotell (siden regnskapsåret 2022): Hotellnetter og hotellovernattinger hentes fra EYs system for bestilling av forretningsreiser. Vi brukte både den aktivitetsbaserte metoden (dvs. hotellovernattinger) og den forbruksbaserte metoden avhengig av tilgjengeligheten av konverteringsfaktorer. Vi brukte den aktivitetsbaserte metoden for hotelllandene om at man finner en utslippsfaktor fra BEIS. For landene der en faktor ikke er funnet fra BEIS, brukte vi den spendbaserte metoden og brukte faktorene fra Exiobase 2021.

Vi ekskluderte togreiser på grunn av upålitelige data. Vi planlegger å inkludere det i fremtiden når datapåliteligheten forbedres.

Avfall: Vi beregnet utslippene basert på et estimat av avfall generert ved alle EY-kontorer i Norge. Vi beregnet mengden avfall per årsverk på kontorene i Oslo, Bergen og Stavanger der vi har data. Deretter multipliserer vi denne verdien med antall årsverk i andre kontorer der vi ikke har data.

Utslippsfaktorer er hentet fra WWFs klimakalkulatorfaktorer – International 2018. Faktorene er CO₂-ekvivalente.

WEF-IBC index

Tittel		In English	Avsnitt/side rapport
Principles of Governance - Eierstyring og selskapsledelse			
Styrets rolle i å sette formål, verdier og strategi	C	Setting purpose	Strategien vår - Next Wave, side 9
Sammensetning av styret og underliggende komiteer	C	Governance body composition	Styret i Norge, side 68-71
Vesentlige temaer for våre interessenter	C	Material issues impacting stakeholders	Vesentlighet side 12-15
Antikorrupsjon	C	Anti-corruption	Antikorrupsjon side 21
Styringsmekanismer for etikk	C	Protected ethics advice and reporting mechanisms	Forretningsetikk og integritet, side 20-22
Sentrale påvirkninger, risiko og muligheter	C	Integrating risk and opportunity into business process	Risiko og muligheter, side 14-15
Verdibasert ledelse (purpose-led management)	E	Purpose-led management	Strategien vår - Next Wave, side 9
Planet - Ytre miljø			
Klimagassutslipp	C	Greenhouse gas (GHG) emissions, TCFD implementation	Klimagassutslipp og vitenskapsbaserte klimamål side 26-29 og klimarelaterte risiko og muligheter side 32
Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	C	TCFD implementation	TCFD index side. 64 og 65
Arealbruk og økologisk sårbarhet	C	Land use and ecological sensitivity	Ingen av EYs kontorer ligger i nøkkelområder for biodiversitet (KBA)
Vannkonsum og bruk av vannressurser i utsatte områder	C	Water consumption and withdrawal water-stressed areas	Alle kontorene til EY i Norge har lav vannrelatert risiko i følge WRI Aqueduct water risk atlas tool. Det totale vannkonsumet til EY i Norge i regnskapsåret (FY) 2022 var 6620 kibikkmeter(m3) (8 414 m3 i FY19, 6 854 m3 i FY20, 6 154 m3 i FY21). Estimert for hele landet er basert på faktisk forbruk til hver fulltidsekvivalent ved Oslokontoret.
Utslippsmål i henhold til Parisavtalen	E	Paris-aligned GHG emission targets, Impact of GHG emissions	Klimagassutslipp og vitenskapsbaserte klimamål side 26-29
People - Medarbeidere			
Mangfold- og inkludering	C	Diversity and inclusion	Mangfold, tilhørighet og inkludering (MTI), side 38-43
Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse av kvinner i forhold til menn etter ansattkategori	C	Pay equality (%)	Likelønn, side 44
Standardlønn ved ansettelse fordelt på kjønn sammenlignet med lokal minstelønn.	C	Wage level %	
Virksomheter og leverandører med signifikant risiko for hendelser av barnearbeid/ tvangsarbeid	C	Risk for incidents of child, forced or compulsory labour	Innkjøp og leverandørkjede, side 22 og Menneskerettigheter, side 45
Fremme av arbeidstakernes helse og sikkerhet	C	Health and safety	Medarbeideres helse, sikkerhet og velvære, herunder fravær, side 36-37
Gjennomsnittstimer med opplæring pr år pr ansatt	C	Training provided	Kunnskap for fremtiden, side 44
Ansattes velvære	E	Employee well-being	Medarbeideres helse, sikkerhet og velvære, herunder fravær, side 36-37
Diskriminering og trakassering	E	Discrimination and harassment	Forretningsetikk og integritet side 20-22 og diskriminering og trakassering side 44

Tittel		In English	Avsnitt/side rapport
Prosperity - bærekraftig vekst			
Nyansettelser og utskifting av personale	C	Absolute number and rate of employment	Vårt økonomiske bidrag, side 56
Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	C	Economic contribution	Vårt økonomiske bidrag, side 56
Årsregnskap, side 56			
Skattekostnad	C	Total tax paid	Vårt økonomiske bidrag , side 56 -57
Total R&D expenses	C	Total R&D expenses	EYs innovasjon i Norden, side 50-51
Infrastrukturinvesteringer	C	Infrastructure investments and services supported	Total kapitalkostnad på tvers av hele EY Global var i 2022 på USD 800 millioner (EY Global Value Realized) ; men totalt er EYs virksomhet ikke kapital intensiv For mer informasjon se side 50
Signifikante indirekte økonomiske påvirkninger	E	Significant indirect economic impacts	Vårt sosiale bidrag, side 48-54
Sosialt bidrag	E	Social value generated	Vårt sosiale bidrag, side 48-54



Task Force on climate disclosure (TCFD); EYs globale risikoanalyse 2021 (in english)

Following the TCFD recommendations, EY Global applied a scenario analysis to assess the resilience of our strategy. Two climate scenarios were chosen for the analysis:

The Business-As-Usual (BAU) scenario by the International Panel for Climate Change (RCP 8.5 scenario) presents that emissions continue rising at current rates, consequently causing the globe temperature to increase to 4-5°C by the end of the century. This scenario is associated with higher physical risks.

The net zero by 2050 (NZE) scenario by the International Energy Agency (IEA) presents a roadmap with aggressive policy and technology assumptions to keep temperature increase to 1.5°C and reach "net zero" greenhouse gas emissions by 2050. Transition risks and opportunities are more pronounced in this scenario.

The table below presents the top eight climate-related

Type of impact	Risk/opportunity	Potential impacts to EY	Level of severity	EY's preparedness
Physical risk	Rising mean temperatures (chronic risk)	This can increase operational and capital expenditure (e.g. higher utility bills), as well as reduce revenue and higher costs from negative impacts on the workforce (e.g., health, safety and weather-related absenteeism).	Severe in BAU Moderate in NZE	EY is moderately prepared to ensure service delivery continuity to all sectors in both scenarios. EY's Workplace Services team works to make sure that EY offices are built to code and therefore able not only to withstand most extreme scenarios, but also to remain open as a place of refuge with emergency supplies.
	Increase in the frequency or severity of acute and chronic climate events	This can decrease revenue arising from business continuity, increase operational and capital expenditure (e.g. power outages, increased incidence of missed/delayed air travel resulting in higher costs, delays in projects or higher insurance premiums), as well as decrease asset valuation due to asset impairments. This can also reduce business from clients due to business continuity issues or financial impacts from extreme weather events.	Severe in BAU Moderate in NZE	

Type of impact	Risk/opportunity	Potential impacts to EY	Level of severity	EY's preparedness
Transition risk	Increase stakeholder concern	Stakeholders, including employees and clients, have high expectations for a firm's ESG performance. If EY does not take sufficient climate measures, this could reduce demand for EY services and decrease EY's ability to attract and retain talent.	Moderate to severe in BAU Moderate in NZE	EY takes extensive climate measures both in our own operations and through our client work, helping clients to transform to more sustainable growth. Read more EY's climate action.
	New disclosure and compliance requirements	On the operational level, this can increase costs, both to comply and failing to comply. From the market perspective, EY can receive scrutiny from clients focused on ESG reporting.	Moderate in BAU and NZE	EY is moderately prepared for this risk in both scenarios by continuously develop and demonstrate market leadership in our disclosure practice.
	Market demand changes as energy transition progresses	Policies such as carbon pricing and taxes across carbon intensive sectors could lead to a decreased demand for EY services in those sectors; thereby, EY could lose revenue from clients in the energy intensive sectors.	Moderate in BAU and NZE	EY considers the firm moderately prepared for this transition in the market. EY offers services that support the energy intensive sectors through the transition as well as prepares to win market in the growing renewable sectors.
Transition opportunity	Increased demand for sustainability-focused products and services	This will lead to an expansion of EY teams delivering sustainability-focused products and services as well as the EY brand in sustainability advisory. This also will increase revenue from these business areas.	Moderate in BAU Major opportunity in NZE	EY has significant investments in sustainability and ESG services and strengthened our business on sustainability services. Refer to Generating value with sustainability services
	Enhanced brand value if climate leadership position attained	This will increase demand for services, as well as higher retention and recruitment if EY is seen as a climate leader.	Moderate in BAU Major opportunity in NZE	EY is moderately prepared for this opportunity. In 2022 EY was named the top ESG consulting services firm by Verdantix. In the future EY will continue to work to strengthen its leadership position.
	Increase uptake of new technologies to reduce reliance on air travel for internal and/or client meetings	This will decrease operational expenditure from traveling. Additionally, it can increase customer satisfaction from cost savings on travel expenses.	Moderate in BAU Major opportunity in NZE	The EY Workplace Experience teams is working on developing the new EY Workplace Experience concept that includes both enabling technologies and workplace behaviors that foster virtual meetings and thereby reduce reliance on business travel.

FNs bærekraftsmål

(UNs Sustainable Development Goals (SDGs))

SDGs	SDG sub targets	EY's indicators
4 Quality education 	4.4 By 2030, substantially increase the number of youth and adults who have relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent jobs and entrepreneurship	Lives impacted through our corporate volunteering program, EY Ripples Continuous education and development of EY people
5 Gender equality 	5.5 Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision making in political, economic and public life	Share of women on leadership level (manager – partner)
7 Clean and affordable energy 	7.3 By 2030, double the global rate of improvement in energy efficiency	Carbon negative in 2021 and net zero by 2025
8 Decent work and economic growth 	8.2. Achieve higher levels of economic productivity through diversification, technological upgrading and innovation, including through a focus on high-value added and labor-intensive sectors	Clear focus on investments in innovation, technology and AI-enabled solutions to strengthen quality, enhance efficiency and create transformative opportunities for sectors and businesses.
10 Reduced inequalities 	10.2 By 2030, empower and promote the social, economic and political inclusion of all, irrespective of age, sex, disability, race, ethnicity, origin, religion or economic or other status	Favorable replies to the questions in our frequently asked People Pulse Survey addressing any feeling of inequality and the exceptional EY experience
12 Responsible consumption and production 	12.6 Encourage companies, especially large and transnational companies, to adopt sustainable practices and to integrate sustainability information into their reporting cycle	Accelerate our clients and suppliers' sustainability journeys and ensure 75% of our suppliers by spend have set Science Based Targets by FY25. Confidence in Suppliers respect of Human Rights in their supply chain (agreed to supplier CoC)
16 Peace, justice and strong institutions 	16.5 Substantially reduce corruption and bribery in all their forms	Working to eliminate corruption and bribery is rooted in EY's CoC. We conduct regular trainings and all employees need to sign the CoC yearly. EY has a zero tolerance for corruption and bribery.

Baseline FY19	Objectives FY25	Progress FY22
Program was introduced	(Global): 1 billion lives impacted by 2030.	More than 285 000 lives impacted (EY Norway)
32% women on leadership level	40% women on leadership level	43% women / 57% men (EY Norway)
1,709 tCO ₂	40% reduction in absolute emissions across scope 1, 2 and 3 (Nordic target)	Reduced 65% (Nordics)
FY19 annual technology investment plan of US\$ 1 billion	US\$ 10 billion invested globally from 2021 towards 2024 in audit quality, strategy, technology and people	EY Global invested 3,2 billion USD (EY Global)
87% of EY people say they "Feel a strong sense of belonging" "I feel free to be myself"	90% say they "Sense of belonging" "Feel free to be myself"	93% of EY people in Norway say they "Feel a strong sense of belonging" "I feel free to be myself"
75% of EY Nordics largest vendors (that sell to EY Nordics) should have set SBT. All Vendors should have agreed to supplier CoC	75% of suppliers by spend have set Science Based Targets by 2025 Process and Procedures in place to regularly follow up Human Rights and ESG in supply chain	28% of Nordic vendors have a science based target. (Nordics) 32 EY Nordics vendors been part of EY global DD to ensure alignment to ESG. (EY Nordics)
95%-100% compliance CoC training and sign-off	Internal: Anti-corruption, CoC and Independence training and compliance External: Help build trust and transparency	94% completed CoC training 99% Signed CoC (EY Norway)

Styret i EY i Norge

Styret i EY i Norge forholder seg aktivt til bærekraftsarbeidet i EY og erkjenner at dette er en del av EYs kjernevirksomhet. Styremedlemmenes evner og perspektiver på bærekraft er viktig for at EY tar robuste og riktige beslutninger fortløpende.



Christin E. Bøsterud

Stilling: Administrerende direktør, styreleder og Nordisk Chief Sustainability Officer
 Styremedlem siden: 2014
 Ansatt siden: 2002
 Utdanning: Juridisk embetseksamen – Universitetet i Oslo (1989)
 PhD, Ethics-North-West University (2019)

Erfaring:

Christin har mange års ledererfaring fra ulike roller innenfor forretningsområdet Tax & Law i Norden og EMEA (Europa, Midtøsten, India og Afrika).

Christin er opptatt av mangfold og inkludering på alle nivåer, ikke minst innenfor ledelse. Dette er noe hun jobber mye med både internt og eksternt. Ved å signere ODA/MAK CEO Commitment, eller Lederløftet, har Christin videre forpliktet seg til å prioritere mangfold og inkludering på strategisk nivå og til å gå foran som et godt eksempel.

Hun er nordisk sponsor for EYs Women.Fast Forward-program og medstifter for Oslo-initiativet Women.3, hvor fokus er på mentorordninger for kvinnelige ledere og potensielle ledere. Hun er også tett involvert i EYs samarbeid med SHE Community, en organisasjon som støtter kvinner i ledelse. EY og SHE Community har sammen lansert SHE Index Powered by EY, et verktøy som kvantifiserer graden av likestilling mellom kjønnene i næringslivet og som skal bidra til flere kvinnelige ledere.



Einar Hersvik

Stilling: Norsk og nordisk Professional Practice Director, Assurance, EY
 Styremedlem siden: 2021
 Ansatt siden: 2004
 Utdanning: Siviløkonom og mastergrad i Business Administration; Statsautorisert revisor; Cand. Merc. (Høyere avdelingseksamen)

Erfaring:

Einar er norsk og nordisk Professional Practice Director med overordnet ansvar for kvalitet og risikostyring innenfor forretningsområdet Assurance.

Einar har videre svært omfattende erfaring som revisor for banker og finansinstitusjoner med både norsk og internasjonal virksomhet, herunder de største nordiske bankene og systemviktige institusjoner.

Han tror sterkt på viktigheten av kvalitet i vårt arbeid og er opptatt av god og riktig markedsinformasjon i finansielle så vel som ikke-finansielle rapporteringsprosesser. Einar er fokusert på at EYs kunder skal fremstå som kompetente og profesjonelle aktører som det kan festes tillit til i det internasjonale kapitalmarkedet. Dette fokuset tar han med seg inn i styrearbeidet for å sikre at EY beholder sin markedsledende posisjon i Norge.



Aina Karlsen Røed

Stilling: Partner og Nordic Consulting Markets and Quality Lead
 Styremedlem siden: 2018
 Ansatt siden: 1999
 Utdanning: Handelshøyskolen BI, Revisorstudiet, Statsautorisert revisor

Erfaring:

Aina har erfaring innen teknologi, informasjonssikkerhet, prosjektledelse og kvalitetssikring, virksomhetsstyring, risk management og internkontroll/-revisjon.

Aina jobber med kunder i offentlig sektor, særlig innen helse, teknologi og telekommunikasjon. Som Markets and Quality-ansvarlig i Consulting har hun også ansvaret for planlegging, budsjettering og strategi for konsulenttjenester i Norden, samt hvordan tjenester og leveranser synliggjøres og kvalitetssikres ut mot kunder.



Ivar Vikasæter

Stilling: Senior Associate, Audit, EY
Styremedlem siden: 2022
Ansatt siden: 2020
Utdanning: Bachelor i regnskap og revisjon (HIOF), Master i regnskap og revisjon (NTNU)

Erfaring:

Ivar er revisor og jobber i hovedsak med større kunder innen fiskeri og oppdrettsnæringen, men har også erfaring fra ulike produksjonsvirksomheter. Han er opptatt av å bistå sine kunder i identifiseringen og kartleggingen av klimarisiko som en finansiell risiko og hvordan de ulike kompetanseområdene i EY på best mulig måte kan bistå kundene sine i omstillingsprosessen til et lavutslippssamfunn, samtidig som virksomheten skal nå sine mål om langsiktig verdiskapning. Han er også bidragsyter i rekrutteringsarbeidet både lokalt og nasjonalt og synes det er givende å kunne bidra til at EY tiltrekker seg motiverte og dyktige folk for å kunne tilby kundene den riktige kompetansen.



Erik Haagensen

Stilling: Partner, Strategy and Transactions, EY
Styremedlem siden: 2021
Ansatt siden: 2002
Utdanning: Siviløkonom, Statsautorisert revisor

Erfaring:

Erik er transaksjonsrådgiver i EY og har lang erfaring fra kjøp og salg av nasjonale og internasjonale selskap.

Som rådgiver i en transaksjon er han opptatt av å ikke se på seg selv som en ekstern konsulent, men som en del klientens team, med en felles målsetting. Erik har også lang erfaring med rekruttering – «det er tross alt det viktigste vi driver med». Å se talenter eller det han ofte kaller «likeable professionals», rekruttert fra skolebenken, utvikle seg til dyktige rådgivere finner han utrolig givende.



Sandra Tennøy

Stilling: Senior Manager, Audit, EY
Styremedlem siden: 2022
Ansatt siden: 2012
Utdanning: Mastergrad i finans (UiA); Mastergrad i revisjon og regnskap (BI); Siviløkonom; Statsautorisert revisor

Erfaring:

Sandra er revisor for større og mindre selskaper og konsern, og har blant annet erfaring som oppdragsleder på noen av EY Norges største oppdrag. Sandra har en innovativ og proaktiv tilnærming til revisjonen, og har hatt sentrale roller i effektivisering og digitalisering av revisjonsprosessen og revisjonsmetodikken i EY. Sandra har et brennende engasjement for de ansattes trivsel og helse. Hun ønsker å bidra til å skape en arbeidsplass hvor de ansatte har en fleksibel arbeidshverdag med god balanse mellom jobb og fritid og ubegrenset med faglige utfordringer. Hun jobber aktivt for at EY skal være en bærekraftig arbeidsplass for et langt karriereløp.



Maria G Strønstad

Stilling: Seniorskonsulent, Business Consulting, EY
Styremedlem siden: 2022
Ansatt siden: 2018
Utdanning: Siviløkonom (NTNU)

Erfaring:

Maria har et brennende engasjement for nærings- og forretningsutvikling med fokus på grønn omstilling. Gjennom sine prosjekter har hun jobbet tett på næringslivet og opparbeidet seg god kompetanse knyttet til utfordringer og barrierer for grønn omstilling. Maria mener at dersom næringslivet skal klare den nødvendige omstillingen og samtidig sikre langsiktig verdiskapning er det kritisk med et større bærekraftfokus internt hos bedriftene. I tillegg må norsk virkemiddelapparat i større grad bidra til at man lykkes med å skalere nødvendig forskning, teknologi og innovasjon. Disse problemstillingene vil bare bli viktigere og viktigere fremover.

I tillegg til sterkt kundefokus har Maria flere roller internt i EY, og er blant annet en del av rekrutteringsteamet hvor hun har vært med å ansette flere dyktige kollegaer. Hun har også bidratt inn i flere viktige initiativ, som EoY (Entrepreneur of the year) og Women.Fast forward.



Håvard Norstrøm

Stilling: Revisjonspartner, EY
Styremedlem siden: 2018
Ansatt siden: 2000
Utdanning: statsautorisert revisor fra Norges Handelshøyskole

Erfaring:

Håvard er en kundeorientert revisjonspartner i EY med hovedfokus på bransjene eiendom/entreprenør, industri, handel, IT og reiseliv.

Med mer enn 21 års erfaring fra EY bruker Håvard mye av sin tid på revisjonsnær rådgivning for sine kunder, hvor han bidrar til utvikling ved at kundene når sine kortsiktige og langsiktige mål. Erfaringen er at bærekraft (miljø og samfunnsansvar) stadig kommer høyere på kundenes agenda, spesielt som følge av konkrete forventninger fra fremtidige ansatte, kapitalmarkedet og kunder, men også fra markedet generelt.

Han er kontorleder for vårt kontor på Hønefoss, som teller 21 ansatte, og har hele Østlandet og deler av Vestlandet som sitt arbeidsområde.



Joakim Sollie

Stilling: Manager, Financial Accounting Advisory Services (FAAS)
Styremedlem siden: 2022
Ansatt siden: 2016
Utdanning: Siviløkonom, Master i regnskap og revisjon, statsautorisert revisor

Erfaring:

Joakim er revisor og konsulent, og arbeider med kunder innenfor energi, teknologi, produksjon, samt offentlige virksomheter.



Kristin Hagland

Stilling: Revisjonspartner, Quality Enablement Leader Norway, Nordic Independence and Conflict Leader
Styremedlem siden: 2018
Ansatt siden: 1988
Utdanning: Bachelor i Revisjon, Høyere revisorstudium

Erfaring:

Kristin har erfaring fra revisjon av større og mindre selskap, børsnoterte og privateide.

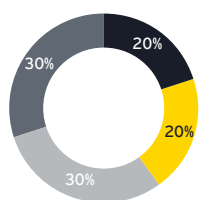
Som Quality Enablement Leader er Kristin involvert i og ansvarlig for flere aspekter av EY Sustainable Audit Agenda. Ansvaret som Nordic Independence Leader og Conflict Leader gir utstrakt, direkte og indirekte gjennom Independence organisasjonene i det enkelte land, kontakt med Service Lines, enkeltpersoner, ledelsen og andre kollegaer i inn- og utland.

Verdi og fremdrift skaper vi ved å spille hverandre bedre. Kristin tar med seg erfaringene fra de ulike rollene og kontaktflaten med i sitt styrearbeid.

Kompetansematrise og sammensetning i styret

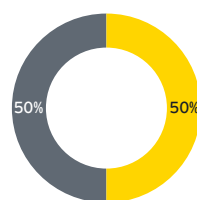
Kompetansematrise	Christin E. Bøsterud	Einar Hersvik	Aina Karlsen Røed	Ivar Vikasæter	Erik Haagensen	Sandra Tennøy	Maria G Strønstad	Håvard Norstrøm	Joakim Sollie	Kristin Hagland
Toppledelse	●	●	●		●			●		●
Finans, regnskap og finansiell rapportering		●	●	●	●	●	●	●	●	●
Regulatorisk rådgivning	●	●	●			●		●		●
Risikostyring, lover og regler	●	●	●	●		●		●	●	●
Kundeerfaring	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Teknologi			●						●	
Strategiplanlegging/ og drift	●	●	●		●		●			●
Bærekraft	●	●				●	●	●		●
Lean			●			●	●			
Global virksomhet / Internasjonale forhold	●	●	●	●	●				●	●
HR / Talent	●	●		●	●	●	●	●	●	●
Compliance/ Intern kontroll	●	●	●			●	●	●	●	●

Alderssammensetning



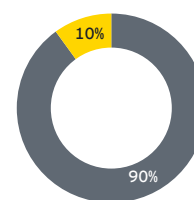
■ >29 år ■ 30-39 år ■ 40-49 år ■ <50 år

Kjønnsbalanse



■ Mann ■ Kvinne

Ansiennitet i styret



■ 0-5 år ■ 6+ år

EY | Building a better working world

I EY jobber vi hver dag for å oppfylle vår visjon "building a better working world"; å bidra til at privat og offentlig virksomhet fungerer bedre - for våre ansatte, våre kunder og samfunnet vi opererer i. Støttet av data og teknologi bygger vi tillit og bidrar til å skape langsiktige verdier og bærekraftig vekst for våre kunder. Vi jobber på tvers av våre fagområder, revisjon, rådgivning, skatt, juss, strategi og transaksjoner, slik at vi kan stille bedre spørsmål for å svare på de komplekse utfordringene verden står overfor i dag.

EY refererer til den globale organisasjonen og kan vise til en eller flere av medlemsbedriftene i Ernst & Young Global Limited, som hver er en egen juridisk enhet. Ernst & Young Global Limited, et selskap registrert i Storbritannia, tilbyr ikke tjenester til kunder. Informasjon om hvordan EY samler inn og bruker personopplysninger og en beskrivelse av hvilke rettigheter enkeltpersoner har i henhold til personvernloven, finner du på ey.com/privacy. Medlemsbedrifter i EY tilbyr ikke juridiske tjenester der det ikke er forenlig med lokal lovgivning. For mer informasjon om organisasjonen vår, besøk ey.com.

EY refererer til den globale organisasjonen og kan vise til en eller flere av medlemsbedriftene i Ernst & Young Global Limited, som hver er en egen juridisk enhet. For mer informasjon om organisasjonen vår, besøk ey.com.

© 2022 Ernst & Young AS
All rights reserved

ED None

ey.com/no