



**Kluczowe zmiany  
w polskim prawie.**  
Ciekawostki z polskiego  
ryнку dla niemieckich  
przedsiębiorców.

**Sierpień 2023**



**EY**

Building a better  
working world

## — Kluczowe zmiany w polskim prawie – ciekawostki z polskiego rynku dla niemieckich przedsiębiorców:

### 01

#### Prawo korporacyjne

- ▶ **E-doręczenia:** Do marca 2024 roku wszystkie polskie spółki będą zobowiązane do korzystania z tzw. e-doręczeń, przy użyciu których drogą elektroniczną będzie prowadzona korespondencja z administracją publiczną. Każdy przedsiębiorca (w tym oddział przedsiębiorcy zagranicznego) będzie musiał stworzyć elektroniczną skrzynkę doręczeń a także zmienić wewnętrzne procedury w związku z wdrożeniem nowych przepisów.
- ▶ **Fundacja rodzinna:** Od maja 2023 roku istnieje możliwość założenia w Polsce fundacji rodzinnej, która w dogodnych warunkach podatkowych będzie ułatwiać ochronę majątku i może być często wykorzystywana w strukturach holdingowych. W związku z pojawieniem się nowego podmiotu prawa, powinno się zwracać szczególną uwagę przy nawiązywaniu z nimi współpracy.

### 02

#### Prawo pracy

- ▶ **Praca zdalna:** W kwietniu 2023 r. weszła w życie regulacja dotycząca pracy zdalnej. Nowe przepisy nakładają na pracodawców chcących korzystać z pracy zdalnej szereg nowych obowiązków, w tym m.in. obowiązek uzgodnienia zasad wykonywania pracy zdalnej ze związkami zawodowymi lub konsultacji z przedstawicielami pracowników, obowiązek pokrycia kosztów niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, czy też obowiązek wdrożenia polityki ochrony danych podczas pracy zdalnej. Zmiany te oznaczają konieczność stworzenia i dostosowania wewnętrznych regulacji do nowych przepisów.
- ▶ **Work-life balance:** W kwietniu 2023 r. weszła w życie duża nowelizacja Kodeksu Pracy, która przyznała pracownikom szereg nowych uprawnień urlopowych, wprowadziła nowe obowiązki informacyjne wobec pracowników, czy też zmieniła zasady zawierania umów na okres próbny i rozwiązywania umów na czas określony. Zmiany te również wymagają od pracodawców odpowiedniego dostosowania wzorów stosowanych dokumentów z zakresu prawa pracy.

### 03

#### Prawo nowych technologii

- ▶ **Nowe zasady ochrony danych osobowych:** Zgodnie z nowymi przepisami, pracownicy zdalni muszą otrzymać jasne zasady ochrony danych osobowych w pracy zdalnej (instrukcja, procedura).
- ▶ **Inspekcje GDPR:** Polski organ nadzorczy ds. ochrony danych w 2023 r. będzie sprawdzał firmy, które zapewniają aplikacje mobilne oraz internetowe (aplikacje webowe).
- ▶ **Wymogi cyberbezpieczeństwa:** nowe przepisy NIS2 (ważne i kluczowe podmioty) oraz DORA (sektor finansowy) wymagają wdrożenia odpowiedniego systemu cyberbezpieczeństwa w organizacji.
- ▶ **Jednolity system patentowy:** powstała łatwiejsza możliwość jednoczesnego uzyskania za pomocą jednego wniosku ochrony patentowej w wielu krajach.

### 04

#### Prawo konkurencji

- ▶ **ECN+:** 20 maja 2023 weszły w życie zmiany prawa implementujące w Polsce Dyrektywę ECN+. Polski organ antymonopolowy może teraz nakładać na spółki zagraniczne kary sięgające 10% ich obrotu. Ponadto, polskie spółki zależne ponosić mogą odpowiedzialność za naruszenia przepisów, których dopuściły się stowarzyszenia oraz organizacje branżowe w których polskie spółki działają. Rekomendowana jest weryfikacja antymonopolowa aktualnych zasad współpracy polskich spółek zależnych z kontrahentami, konkurentami oraz zasad funkcjonowania w stowarzyszeniach oraz związkach branżowych.
- ▶ **Umowy z rolnikami:** Aktualnie procedowane są zmiany mające na celu rozszerzenie zakazu stosowania postanowień abuzywnych na rolników. Z perspektywy biznesu będzie to oznaczać konieczność dostosowania zasad współpracy do nowych wymogów prawnych.

## — EY Law German Desk - wsparcie prawne dla niemieckich przedsiębiorców

W ramach zespołu German Desk łączymy wiedzę z zakresu doradztwa prawnego z praktycznym rozumieniem uwarunkowań biznesu klienta. Czerpiąc z różnych perspektyw, koncentrujemy się na zaoferowaniu klientom wsparcia w zakresie wszystkich zagadnień prawnych dotyczących działalności naszych klientów.

Zespół German Desk tworzą zarówno polscy, jak i niemieccy prawnicy. Dzięki fachowej wiedzy ekspertów, oferujemy profesjonalne wsparcie niemieckich przedsiębiorców prowadzących działalność w Polsce lub planujących dopiero ekspansję na polski rynek.

Ściśle współpracujemy z podatkowym zespołem EY German Desk, zapewniając klientom kompleksowe wsparcie nie tylko w zakresie prawa, ale też i podatków.

### Co nas wyróżnia:



- ▶ znajomość obu rynków: polskiego i niemieckiego,
- ▶ świadomość oraz znajomość podobieństw i różnic prawnych między Polską a Niemcami,
- ▶ biegłość językowa (możliwość pracy w języku polskim, niemieckim i angielskim) i biznesowa,
- ▶ biura zarówno w Polsce, jak i w Niemczech.

Zachęcamy do zapoznania się z naszą stroną internetową:

[https://www.ey.com/pl\\_pl/tax/german-desk](https://www.ey.com/pl_pl/tax/german-desk)

## — Kontakty



**Magdalena Kasiarz**  
Adwokat, Partner

+48 519 404 979  
Magdalena.Kasiarz@pl.ey.com



**Katarina Sacharow, LL.M.**  
Senior Manager

+49 40 36132 12095  
+49 160 939 12095  
Katarina.Sacharow@de.ey.com



**Piotr Podsiadło**  
Adwokat, Senior Manager

+48 513 135 554  
Piotr.Podsiadlo@pl.ey.com

## EY | Building a better working world

Celem działalności EY jest budowanie lepiej funkcjonującego świata - poprzez wspieranie klientów, pracowników i społeczeństwa w tworzeniu trwałych wartości - oraz budowanie zaufania na rynkach kapitałowych.

Wspomagane przez dane i technologię, zróżnicowane zespoły EY działające w ponad 150 krajach, zapewniają zaufanie dzięki usługom audytorskim oraz wspierają klientów w rozwoju, transformacji biznesowej i działalności operacyjnej.

Zespoły audytorskie, consultingowe, prawne, strategiczne, podatkowe i transakcyjne zadają nieoczywiste pytania, by móc znaleźć nowe odpowiedzi na złożone wyzwania, przed którymi stoi dziś świat.

Nazwa EY odnosi się do firm członkowskich Ernst & Young Global Limited, z których każda stanowi osobny podmiot prawny. Ernst & Young Global Limited, brytyjska spółka z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji (company limited by guarantee) nie świadczy usług na rzecz klientów. Informacje na temat sposobu gromadzenia przez EY i przetwarzania danych osobowych oraz praw przysługujących osobom fizycznym w świetle przepisów o ochronie danych osobowych są dostępne na stronie [ey.com/pl/pl/home/privacy](https://www.ey.com/pl/pl/home/privacy). Firmy członkowskie EY nie prowadzą praktyki prawniczej, jeśli jest to zabronione przez prawo lokalne.

Aby uzyskać więcej informacji, wejdź na [www.ey.com/pl](https://www.ey.com/pl)

© 2023 EYGM Limited.  
Wszelkie prawa zastrzeżone.  
SCORE: 00709-162

Niniejsza publikacja została sporządzona z należytą starannością, jednak z konieczności pewne informacje zostały podane w skróconej formie. W związku z tym publikacja ma charakter wyłącznie orientacyjny, a zawarte w niej dane nie powinny zastąpić szczegółowej analizy problemu lub profesjonalnego osądu. EY nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności podjętych lub zaniechanych na podstawie niniejszej publikacji. Zalecamy, by wszelkie przedmiotowe kwestie były konsultowane z właściwym doradcą.