

za rok 2022

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2023-07-11

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	ERNST & YOUNG FUNDACJA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST.WARSZAWA
Gmina M.ST.WARSZAWA	Ulica RONDO ONZ	Nr domu 1	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 00-124	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 519511500
Nr faksu 225577001	E-mail fundacja@pl.ey.com	Strona www www.ey.com/pl/fundacja	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-06-04		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-04-26		
5. Numer REGON	01329118300000	6. Numer KRS	0000164082
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Zgodnie ze statutem Ernst & Young Fundacja została powołana w celach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i rodzinnym domom dziecka, 2. Niesienie pomocy dzieciom chorym i niepełnosprawnym, 3. Udzielanie pomocy szpitalom i placówkom medycznym, 4. Udzielanie pomocy finansowej uczniom i studentom na cele naukowe oraz organizacjom studenckim na realizację ich celów statutowych. <p>W głównej mierze Fundacja koncentruje się na wspieraniu rodzinnej pieczy zastępczej, zarówno opiekunów zastępczych jak i dzieci pod ich opieką.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Fundacja realizuje swoje cele poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. organizowanie i finansowanie zakupu specjalistycznego sprzętu medycznego, niezbędnego do prawidłowej diagnostyki lekarskiej oraz leków, środków opatrunkowych itp., 2. wspieranie finansowe rodzinnych form opieki zastępczej, szpitali i placówek medyczno - opiekuńczych dla dzieci chorych i niepełnosprawnych, 3. przyznawanie bezzwrotnych stypendiów naukowych uczniom i studentom, 4. pomoc finansową organizacjom studenckim na realizację ich celów statutowych. 5. propagowanie idei rodzicielstwa zastępczego, 6. ochronę i promowanie praw dziecka, w szczególności prawa dziecka do rodziny, 7. upowszechnianie rodzinnych form opieki zastępczej nad dzieckiem osieroconym, 8. udzielanie wszechstronnej pomocy rodzinom zastępczym oraz rodzinnym domom dziecka, 9. prowadzenie działalności naukowo – badawczej zmierzającej do podniesienia wiedzy z zakresu problemów społecznych związanych z poznawaniem i zapobieganiem zjawisku sieroctwa, osamotnienia i odrzucenia, 10. pomoc i wsparcie instytucji społecznych i państwowych ściśle związanych z działalnością mającą na celu polepszenie bytu dzieci i wyrównywanie szans edukacyjnych, 11. działalność informacyjna i wydawnicza w zakresie objętym niniejszym statutem, 12. współpracę z instytucjami państwowymi oraz organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami Fundacji oraz współpracę z krajowymi i zagranicznymi fundacjami, stowarzyszeniami oraz osobami fizycznymi, 13. wspieranie organizacji publicznych i pozarządowych działających w obszarze pomocy dziecku i rodzinie, 14. pomaganie rodzinom dotkniętym kryzysem ze szczególnym uwzględnieniem dzieci znajdujących się w tych rodzinach.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

ZASADY, FORMY I ZAKRES DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ

Pomagamy dzieciom, które nie mogą wychowywać się w swoich naturalnych rodzinach. W naszych działaniach najważniejsze są dzieci, ich potrzeby oraz opiekunowie zastępczy odpowiedzialni czasowo za ich wychowanie.

Celem naszej działalności jest stworzenie warunków godnego życia, edukacji oraz rozwoju w zdrowych społecznych relacjach. Wspieramy kompleksowo rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka poprzez bezpośrednią pomoc dla opiekunów oraz współpracę z organizacjami pozarządowymi i instytucjami publicznymi.

W naszym działaniu najważniejsze jest:

1. BUDOWANIE RELACJI na zasadzie partnerstwa z podkreśleniem podmiotowości opiekunów zastępczych oraz dzieci i ich naturalnych rodzin,
2. MOBILIZACJA ZASOBÓW na poziomie pojedynczej rodziny zastępczej, lokalnego systemu pomocy dziecku i rodzinie oraz

wsparcia specjalistów różnych dyscyplin,

3. ROZWÓJ KOMPETENCJI opiekunów zastępczych, pracowników socjalnych oraz organizacji pozarządowych,

4. PROFESJONALIZACJA WSPARCIA dzięki regularnej diagnozie i ocenie prowadzonych projektów.

Fundacja EY realizuje działalność o charakterze pożytku publicznego w obszarach:

- 1 Edukacja i wsparcie dzieci i młodzieży,
- 2 Edukacja i wsparcie rodziców/opiekunów,
- 3 Pomoc finansowa i rzeczowa,
- 4 Promocji rodzicielstwa zastępczego,
- 5 Współpraca z firmą EY.

PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ FUNDACJĘ EY W 2022 ROKU:

POMOC PSYCHOLOGICZNA

Poprzez pomoc psychologiczną, turnusy terapeutyczne i współorganizowanie grup wsparcia staramy się przywrócić naszym podopiecznym szansę na normalne i beztrudne dzieciństwo. Zapewnienie bezpieczeństwa i zaspokojenie potrzeb dzieci z rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka wymagają od rodziców zastępczych ciągłego dokształcania się. W związku z tym udostępniamy opiekunom szkolenia dotyczące rozwoju dziecka. Na spotkaniach poszerzają swoją wiedzę z zakresu pomocy dziecku porzuconemu oraz dowiadują się, jak sobie radzić z problemami wychowawczymi podopiecznych.

Beneficjenci mogą korzystać z projektów wybiórczo, zgodnie z własną wiedzą i potrzebą lub według indywidualnego programu pomocowego dla rodziny zgodnie z ideą Fundacji EY.

Akademia Świadomego Rodzica

Projekt jest odpowiedzią na potrzeby rodziców zastępczych chcących poszerzyć wiedzę na temat efektywnego wspierania przyjętych dzieci w ich rozwoju intelektualnym i emocjonalnym.

W 2022 roku kontynuowaliśmy szkolenie dla uczestników 11 edycji Akademii oraz rozpoczęliśmy współpracę z 16 uczestnikami w ramach nowej 12 edycji. Prócz tego odbywały się zjazdy superwizyjne 4 minionych edycji Akademii.

Kluczowym i stałym elementem Akademii jest cykl zjazdów szkoleniowych, które mają na celu pogłębienie wiedzy rodziców na temat własnego wychowania oraz umiejętności związanych z inteligencją emocjonalną.

Dzieje się tak dzięki odwołaniu się do własnych doświadczeń związanych z kontaktem z pozytywnym dorosłym z dzieciństwa. Uczestnicy poznają również sposoby na efektywne komunikowanie się oraz poszerzają umiejętności wychowawcze.

W ramach treningu integrująco-poznawczego (treningu interpersonalnego) uczestnicy poszerzają wiedzę w zakresie świadomości o sobie, efektywnego porozumiewania się

i współpracy w grupie, zasad i technik zachodzących procesów grupowych. Natomiast trening umiejętności wychowawczych (trening intrapsychiczny) bazuje na założeniu, że skuteczność wychowania wymaga od rodzica refleksji nad własnym modelem wychowawczym oraz metodami pogłębianie relacji z dzieckiem.

Trzecim elementem Akademii Świadomego Rodzica są zjazdy co 1-2 miesiące, diagnozujące każdego członka rodziny w kontekście funkcjonowania całej rodziny

z perspektywy osoby szkolącej się. Uczestnicy podczas 10 zjazdów zapoznają się m.in.

z teorią przywiązania, określają styl przywiązania swój i przyjętych dzieci, wpływu traumy na funkcjonowanie człowieka, poszerzają wiedzę w zakresie edukacji seksualnej, FAS – Zespołu Alkoholowo-Płodowego i innych czynników wpływających na rozwój człowieka w okresie prenatalnym oraz tuż po narodzinach, a także metod rozwiązywania kryzysów w związku.

Zrozumieć dziecko – cykl warsztatów psychoedukacyjnych

W ramach cyklu „Zrozumieć dziecko” organizujemy warsztaty dla opiekunów dotyczące najbardziej istotnych dla nich kwestii związanych z wychowywaniem przyjętych dzieci. Tematyka spotkań jest odpowiedzią na zgłaszane przez nich problemy.

Informacje dotyczące wydarzeń szkoleniowych są ogłaszane i proponowane za pośrednictwem Internetu (strona fundacji www.ey.com.pl/fundacja oraz portalu społecznościowego Facebook).

W roku 2022 r., po zniesieniu ograniczeń pandemicznych zorganizowaliśmy 7 warsztatów stacjonarnych dla opiekunów zastępczych z całej Polski:

- Wyzwania adaptacyjne dzieci biologicznych w rodzinach zastępczych. X2
- Współpraca pomiędzy rodzicami zastępczymi a rodzinami biologicznymi dla dobra dziecka x2
- Rodzina z nastolatkiem - jak zrozumieć i wspierać dojrzewające dziecko
- Czy musi mnie to tak spaść? Wypalenie zawodowe w opiece zastępczej
- Trauma wczesnodziecięca i jej wpływ na późniejsze funkcjonowanie jednostki: jak budować relację z dzieckiem z doświadczeniem traumy. Wyzwania dla rodzin zastępczych.
- Formy wsparcia i terapii dzieci i młodzieży z zaburzeniami ze spektrum autyzmu.

Zrozumieć dziecko (edycja lokalna) – konkurs na zorganizowanie jednodniowych szkoleń skierowany do organizatorów rodzinnej

pieczy zastępczej z terenu całej Polski.

Przeprowadziliśmy drugą edycję konkursu, którego celem było przygotowanie we współpracy z organizatorami rodzinnej pieczy zastępczej jednodniowych szkoleń, dla opiekunów zastępczych lub koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej, z trenerami rekomendowanymi i finansowanymi przez Fundację EY. Szkolenia służyć mają pogłębieniu wiedzy uczestników, wzrostowi ich świadomości oraz uzyskaniu nowych umiejętności.

Konkurs spotkał się z dużym zainteresowaniem, napłynęły 44 wnioski z 33 instytucji, a dofinansowanie uzyskało 18 z nich. Szkolenia planowane są na rok 2023 dla około 360 osób i odbywać będą się lokalnie u organizatorów rodzinnej pieczy zastępczej na terenie całej Polski.

Wsparcie koordynatora – projekt szkoleń dla koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej

We wrześniu 2022 uruchomiliśmy zupełnie nowy projekt – tym razem skierowany do koordynatorów. Jego celem jest wzmocnienie kompetencji koordynatorów i zapewnienie w ten sposób lepszego systemu wsparcia dla rodzinnych podmiotów pieczy zastępczej – opiekunów i podopiecznych.

Dedykowany jest wszystkim osobom ze strony ORPZ – koordynatorom i specjalistom pracującym z rodzinami zastępczymi, w tym osobom pracującym merytorycznie z opiekunami zastępczymi i dziećmi pozostającymi pod ich opieką.

W jego ramach organizujemy cykl szkoleń, które odbywają się raz w miesiącu w Warszawie. Tematyka szkoleń wynika z potrzeb zgłaszanych przez koordynatorów i jest naszą odpowiedzią na nie. Informacje o szkoleniach zamieszczamy na bieżąco na naszym Fanpage.

Projekt realizujemy w roku szkolnym, czyli szkolenia odbywają się od września do czerwca. W okresie wrzesień-grudzień 2022 zorganizowaliśmy 3 szkolenia, a w każdym z nich uczestniczyło 20 osób.

Turnus terapeutyczny MNRI® dla dzieci z FASD

Kontynuujemy od 2016 r. współpracę z Międzynarodowym Instytutem dr S. Masgutovej.

W lutym 2022 rozpoczęła się 5 edycja turnusów terapeutycznych dla 34 dzieci z zaburzeniami neurorozwojowymi, w tym z Zespołem Alkoholowo Płodowym (FASD), ADHD, opóźnionym rozwojem psychomotorycznym lub umysłowym, autyzmem lub spektrum autyzmu, specyficznymi trudnościami w nauce i innymi zaburzeniami neurorozwojowymi.

Podczas stacjonarnych turnusów terapeutycznych dzieciom towarzyszyli opiekunowie/rodzice zastępczy, którzy podczas indywidualnej pracy terapeutycznej uczyli się od ekspertów, w jaki sposób zmniejszać deficyty rozwojowe przyjętych dzieci.

Każde z przyjętych dzieci miało możliwość odbycia dwóch stacjonarnych turnusów rehabilitacyjno-terapeutycznych w Warszawie lub Wrocławiu w rekordowej liczbie 6 godzin każdego dnia. Podczas turnusów, każde dziecko miało zaplanowany indywidualny plan terapeutyczny dostosowany do swoich potrzeb i wyznaczonych celów. W trakcie terapii dziecka opiekunowie dzieci przeszli indywidualny trening rehabilitacyjno-terapeutyczny, którego celem było nauczenie wymaganych technik do kontynuacji terapii w domu.

Po zakończonym tygodniu pracy, każdy z uczestników turnusów rehabilitacyjnych i spotkań warsztatowych dla rodziców otrzymał materiały edukacyjne i zalecenia do kontynuacji pracy z dzieckiem.

Weekend z MNRI®

W ramach współpracy z Międzynarodowym Instytutem dr S. Masgutovej w dniach 27.06-29.06.2022 roku zorganizowaliśmy spotkanie edukacyjne „Rola terapii MNRI® w zaburzeniach postawy ciała u dzieci i młodzieży z zespołem FASD i innymi dysfunkcjami wg dr S. Masgutovej”. Spotkanie skierowane było do wszystkich opiekunów dzieci, które brały udział w turnusach terapeutycznych niwelujących zaburzenia neurorozwojowe. Kompleksowy charakter warsztatu pozwolił uczestnikom zobaczyć, jak jest zbudowany mózg, za co odpowiadają poszczególne elementy układu nerwowego, jakie są możliwe rodzaje poalkoholowych uszkodzeń mózgowych u dzieci z FASD oraz fizjologię zdrowo rozwijającego się dziecka. Następnie rodzice mogli doświadczyć wpływu fizjoterapii na podstawie własnych doświadczeń.

POMOC EDUKACYJNA

Klucz do jutra – projekt edukacyjny

Pod hasłem „Klucz do jutra” kryje się wiele nadziei naszych beneficjentów: na poradzenie sobie z trudnościami edukacyjnymi, zdanie matury, wybranie odpowiedniego profilu szkoły. Dzieci i młodzież szkolna jest zgłaszana do udziału w projekcie przez pracowników socjalnych lub opiekunów. Często są przedstawiani jako uczniowie, którzy mają zaległości szkolne lub trudności w przyswojeniu materiału. Po rozmowie okazuje się również, że mają zaniżone poczucie własnej wartości, które dodatkowo powoduje brak wiary w swoje umiejętności i potęguje uczucie braku nadziei.

W niesienie pomocy edukacyjnej włączamy studentów i osoby pracujące, którzy bezpłatnie udzielają korepetycji. Wolontariusze poprzez swoje doświadczenie sukcesu na studiach i w pracy zaszczipiają w fundacyjnych podopiecznych ducha walki ze szkolnymi trudnościami. Prowadząc dla nich zajęcia uczestniczą również w procesie edukacyjnym dzieci i młodzieży. Dzięki

indywidualnym spotkaniom dzieci z rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka mają szansę nadrobić zaległości oraz zbudować pozytywny obraz swojej osoby.

„Klucz do jutra” w 2022 roku realizowany był w Warszawie, Łodzi i we Wrocławiu. Projekt ten prowadzony jest edycyjnie, a każda edycja trwa jeden rok szkolny. W roku kalendarzowym 2022 zatem jednocześnie zakończyliśmy edycję 2021/2022 i uruchomiliśmy 2022/2023. W ramach projektu z końcem roku szkolnego w 2022 r. w prace wolontarystyczne w Warszawie, Wrocławiu i Łodzi zaangażowanych było około 80 osób, które wspierały tyle samo dzieci i młodzieży w wieku szkolnym. Od czasu pandemii korepetycje odbywają się w systemie hybrydowym – łącząc korepetycje stacjonarne z online, w zależności od możliwości wolontariusza i ucznia.

Wszyscy korepetytorzy przeszli obowiązkowe szkolenie z zakresu metodyki nauczania i specyfiki pracy z dziećmi opuszczonymi, a także po kilku tygodniach pracy z podopiecznymi mieli możliwość poszerzenia swoich umiejętności związanych z nauczaniem i motywowaniem ucznia.

Skrzydła Samodzielności

To dwuletni projekt na rzecz usamodzielniającej się młodzieży z rodzinnej pieczy zastępczej z terenu Warszawy i okolic. W jego ramach młodzież zdobywa praktyczną wiedzę z obszaru rynku pracy, służby zdrowia, przepisów prawa oraz pracuje nad budowaniem poczucia własnej wartości i budowaniem wizji swojej przyszłości.

W ramach projektu grupa podopiecznych w wieku 16-20 lat, z rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka spotyka się co dwa tygodnie na warsztatach. Warsztaty mają na celu przygotowanie młodzieży do samodzielnego życia. Uzupełnieniem regularnej pracy grupowej są gry symulacyjne oraz wyjazd letni. We współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie młodzież ma również możliwość odbycia stażu w firmach podczas przerwy letniej lub zimowej.

W 2022 r. kontynuowaliśmy pracę z 16-osobową grupą młodzieży, która ruszyła w październiku 2020 r. . Finałem tej współpracy był 5-dniowy obóz letni, w ramach którego podsumowaliśmy naszą pracę i rozwój młodzieży. Rok 2022 r. poświęciliśmy tematowi wyznaczania celów, pracy i przygotowaniu CV jak również emocjom i planom na przyszłość.

Jednocześnie od września 2022 r. ruszyliśmy z 5-edycją projektu, w której bierze udział 22 uczestników w wieku 16-18 lat.

Pierwsze zajęcia poświęciliśmy na integrację i wzajemne poznanie się młodzieży oraz tematowi komunikacji międzyludzkiej. Warsztaty planowo odbywały się co 2 tygodnie w soboty, dodatkowo organizujemy młodzieży staże w czasie ferii zimowych i wakacji letnich, aby pomóc im w odnalezieniu swojej ścieżki zawodowej..

PROMOCJA RODZICIELSTWA ZASTĘPCZEGO

Staramy się prowadzić otwartą komunikację oraz inicjować projekty, które pozwalają zrozumieć, czym jest rodzicielstwo zastępcze oraz jakie są zagrożenia i warunki jego rozwoju. Naszym celem jest ukazanie prawdy o codzienności opiekunów zastępczych. Mamy nadzieję, że dzięki temu możliwe będzie pozyskanie nowych zwolenników rodzinnej opieki zastępczej wśród instytucji publicznych, prywatnych firm, jak i wśród mediów. Prawdziwy obraz opieki i pracy z dzieckiem porzuconym ma także na celu rzetelne edukowanie kandydatów na rodziców zastępczych.

Dzień Rodzicielstwa Zastępczego – kampania społeczna

W świadomości społecznej funkcjonuje wiele mitów dotyczących motywacji, roli i przywilejów opiekunów zastępczych oraz dzieci pod ich opieką. Ze względu na to rodziny zastępcze nie zawsze mogą liczyć na wsparcie ze strony przedstawicieli społeczności lokalnej.

W celu odpowiedzi na wyżej zidentyfikowane wyzwanie Fundacja EY zorganizowała III edycję konkursu „Dzień Rodzicielstwa Zastępczego – kampania społeczna”. Celem konkursu jest organizacja kampanii społecznej na rzecz rodzicielstwa zastępczego w społeczności lokalnej.

W wyniku pracy dwudziestodwuosobowej Komisji oceniającej 44 nadesłane wnioski stworzona została lista rankingowa najlepszych projektów, w których wnioskodawcy wieloaspektowo i wielokanałowo podeszli do tematu kampanii społecznej, wybierając szerokie spectrum innowacyjnych form dotarcia do grupy docelowych. Finalnie granty otrzymało 11 podmiotów - organizacji pozarządowych oraz podmiotów samorządowych (PCPR, MOPS). Ich kampanie społeczne wykraczały poza standardowe formy promocji rodzicielstwa zastępczego tj. ulotki czy informacje na stronach ORPZ.

Zgodnie z ewaluacją zwycięskich projektów z 2021 r. udało się pozyskać 83 nowych kandydatów na rodziców zastępczych, co wskazuje na wartość tego projektu.

Portale społecznościowe

Kontynuujemy podjętą w poprzednich latach promocję działań fundacyjnych na portalu społecznościowym Facebook. Łączna liczba osób obserwujących stronę na dzień dzisiejszy: to prawie 5000. Utrzymuje się także trend udostępniania i przesyłania informacji o projektach z fanpage Fundacji EY pomiędzy rodzicami zastępczymi.

POMOC FINANSOWA ORAZ RZECZOWA

Chcąc zaspokoić najpilniejsze potrzeby rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka co kwartał przyznajemy środki finansowe na realizację indywidualnych prośb opiekunów oraz organizacji pozarządowych. W ramach pomocy rzeczowej wspieramy rodziny w trudnej sytuacji finansowej w ramach paczek świątecznych przygotowywanych przez pracowników firmy EY,

wcielających w rolę Mikołajów.

Rola rodzica zastępczego to praca całodobowa i nie zawsze jest czas na odpoczynek. Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka nieotrzymujące od państwa wystarczających środków finansowych na wypoczynek dzieci, mogą liczyć na fundacyjne konkursy grantowe: „Wygraj rodzinne wakacje”, „Akademię Letniej Przygody” i „Ferie z pasją”.

Ferie z Pasją – konkurs grantowy na dofinansowanie wyjazdów zimowych

Konkurs służy dofinansowaniu zorganizowanych wyjazdów na ferie zimowe dla dzieci z rodzinnych form pieczy zastępczej. W ramach konkursu dzieci i młodzież przygotowują tematyczne prace konkursowe na dany temat. Prace te są ocenione przez jury konkursowe. W 2022 r. roku podopieczni mieli za zadanie stworzyć świąteczny plakat w formacie A3 lub A4. Dotarli do nas 43 piękne prace wykonane kredkami, farbami, pastelami oraz wyklejanki. Decyzja nie była łatwa, ale ostatecznie przyznaliśmy dofinansowanie dla 33 dzieci z rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka na zimowe wyjazdy rozwijające ich pasje tj. rysowanie, jazda konna, różnego rodzaju sporty, gra na gitarze czy śpiew. Niesamowite, ile różnorodnych talentów kryje się w dzieciach i młodzieży.

Wygraj rodzinne wakacje - konkurs grantowy na dofinansowanie wyjazdów wakacyjnych

Konkurs Wygraj Rodzinne Wakacje skierowany jest do opiekunów zastępczych wraz z dziećmi w rodzinnej pieczy zastępczej i dziećmi biologicznymi, którzy chcą wspólnie wyjechać na zaplanowane przez siebie wakacje, dostosowane do zainteresowań i potrzeb wszystkich członków rodzin.

Rodziny zastępcze i rodzinne domy dziecka od codzienności pełnej obowiązków potrzebują odpoczynku oraz chwili na wspólną integrację całej rodziny. W tym celu zorganizowaliśmy konkurs grantowy „Wygraj Rodzinne Wakacje”, który daje szansę wygrania dofinansowania wyjazdu wakacyjnego dla całej rodziny. Jedna rodzina zastępcza czy rodzinny dom dziecka może otrzymać dofinansowanie na wakacyjny wyjazd w wysokości do 5000 zł.

Zadaniem stojącym przed uczestnikami edycji 2022 roku było ożywienie wybranego kadru/sceny z filmu (może być to również film animowany – bajka, kreskówka), a koniecznym warunkiem umieszczenie na swojej pracy wszystkich członków rodziny. Nadesłane prace były niezwykle, a komisja oceniała je nie tylko pod kątem wymagań formalnych, ale również zgodności z wymogami konkursu, rzetelności budżetu, ale również jej pomysłowości i jak najlepszego odwzorowania oryginalnego obrazu. Otrzymaliśmy łącznie 24 zgłoszenia, z czego 13 otrzymało dofinansowanie. Łączna kwota, którą przydzieliliśmy rodzinom to 54 500 zł.

Akademia Letniej Przygody – konkurs na dofinansowanie obozów wakacyjnych dla dzieci z rodzin zastępczych spokrewnionych

Konkurs „Akademia Letniej Przygody” przeznaczony jest dla dzieci i młodzieży z rodzin zastępczych spokrewnionych w wieku 7-18 lat, którzy chcą wyjechać na obozy wakacyjne.

Pod hasłem rodziny spokrewnionej często kryje się babcia, dziadek lub pełnoletnie rodzeństwo, które opiekuje się niepełnoletnim dzieckiem. W związku z trudnościami finansowymi oraz chęcią odpoczynku lub podjęcia rehabilitacji przez starszego opiekuna stworzyliśmy dla ich podopiecznych wakacyjny konkurs grantowy.

Młodzież ubiegająca się o grant miała wykonać pracę konkursową. W ramach zadania konkursowego podopieczni mieli za zadanie ożywienie wybranego kadru/sceny z filmu (może być to również film animowany – bajka, kreskówka).

Otrzymaliśmy łącznie 6 zgłoszeń i wszystkie otrzymały dofinansowanie. Łączna kwota, którą przydzieliliśmy rodzinom to 9 000 zł.

Prośby indywidualne

Wspieramy opiekunów zastępczych również w formie finansowej, ponieważ wielość potrzeb dzieci przyjętych często przekracza zasoby budżetowe gospodarstwa domowego. Pomagamy zaspokoić najpilniejsze potrzeby rodzinnych form opieki zastępczej. Co kwartał przyznajemy fundusze na realizację indywidualnych prośb opiekunów oraz organizacji pozarządowych działających na rzecz rodzicielstwa zastępczego. Dofinansowujemy te prośby i projekty, które są niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania rodziny zastępczej i dziecka jej powierzonego. W pierwszej kolejności Zarząd Fundacji wspiera finansowo terapie i rehabilitacje dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej niezbędne dla ich prawidłowego rozwoju i wzrostu.

W 2022 roku przyznaliśmy 43 dotacje rodzinom zastępczym i rodzinnym domom dziecka. Co kwartał Zarząd dysponuje sumą 35 000 zł na potrzeby zgłaszane przez opiekunów zastępczych lub usamodzielnionych wychowanków rodzinnej pieczy zastępczej. Z tych funduszy sfinansowane zostały m.in.: rehabilitacje, integracje sensoryczne, terapie psychologiczne, korepetycje, drobne wyposażenie mieszkań.

Akcja Świąteczna

Akcja Świąteczna skierowana jest do szerszego grona, nie tylko do rodzin zastępczych i rodzinnych domów dziecka, ale również do rodzin naturalnych znajdujących się w trudnej życiowej sytuacji. Szczególnie dotyczy to rodzin wielodzietnych, ubogich oraz opiekujących się dziećmi niepełnosprawnymi.

W ramach akcji pracownicy firmy EY z własnej inicjatywy przygotowują paczki w formie prezentów świątecznych dla dzieci z potrzebujących rodzin. Celem akcji często jest zaspokojenie najpilniejszych potrzeb materialnych, takich jak zakup kurtek i

butów na zimę dla dzieci, przyborów szkolnych, spełnianie małych marzeń dzieci.

Z okazji Świąt Bożego Narodzenia już po raz dziesiąty pracownicy firmy EY z Warszawy, Poznania, Krakowa, Katowic, Gdańska, Łodzi i Wrocławia przygotowali prezenty dla 169 dzieci z rodzin, będących w trudnej sytuacji finansowej. Jako Fundacja EY sporządziliśmy wraz z Powiatowymi Centrami Pomocy Rodzinie z Bartoszyc, Świdnicy, Krosna, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie z Wałbrzycha, Torunia i Bydgoszczy oraz OPZ z Ursusa listę zamówień do świętego Mikołaja oraz koordynowaliśmy przygotowanie i wysyłkę paczek do rodzin.

Forum Darczyńców - członkostwo

Forum Darczyńców od 2008 roku Fundacja EY jest członkiem wspierającym Forum Darczyńców. Forum Darczyńców jest związkiem niezależnych i samodzielnych finansowo organizacji przyznających dotacje na inicjatywy obywatelskie realizowane dla dobra pożytku publicznego.

EY Volunteers Challenge – konkurs grantowy dla pracowników EY wspierający wolontariat pracowniczy

W 2018 roku Fundacją EY stworzyła program EY Volunteers Challenge, który zapewnia wsparcie finansowe dla inicjatyw prospołecznych pracowników EY.

W 4. edycji EY Volunteers Challenge, zrealizowaliśmy 19 projektów, w które zaangażowało się blisko 100 wolontariuszy i wolontariuszek z EY, poświęcając na ich realizację łącznie ponad 600 godzin. Pomysły projektów mogły być zgłaszane w pięciu kategoriach: Dzieci i młodzież zagrożone wykluczeniem społecznym, Wsparcie młodzieży na rynku pracy, Seniorzy, Ekologia, Zwierzęta.

Pomoc dla Ukrainy

W obliczu wojny w Ukrainie Fundacja EY zaangażowała się w pomoc.

- Jednym z projektów było finansowanie pomocy psychologicznej dla dzieci z Ukrainy. Pomocą taką objętych zostało ponad 720 dzieci.
- Fundacja wspierała także ośrodek w Ursusie przy Stowarzyszeniu SIMUL, w którym zamieszkały dzieci oraz opiekunowie z rodzinnego domu dziecka z Ukrainy. W sumie ok 14 osób.
- Przed przyjazdem dzieci, wolontariusze z EY Polska uczestniczyli w pracach porządkowych i przygotowali przestrzeń na przyjęcie nowych mieszkańców. Fundacja EY dokonała zakupu potrzebnych sprzętów AGD i mebli oraz wspiera finansowo utrzymanie, leczenie i wyżywienie dzieci.
- Fundacja EY wsparła zbiórkę odzieży, zabawek, produktów higienicznych oraz spożywczych cztery ośrodki dla uchodźców, w których przebywało ponad 600 dzieci z Ukrainy. Zbiórki zaowocowały przekazaniem ponad 200 paczek. Dodatkowo zostało przekazane 124 wyprawki szkolne, 66 kompletów odzieży oraz 170 par butów dla dzieci.
- Fundacja zakupiła 10 sztuk radiotelefonów, 20 sztuk taktycznych apteczek ze stażami, 5 profesjonalnych plecaków ratowniczych oraz 22 sztuki wielofunkcyjnych filtrów do wody. Cały asortyment trafił na ukraiński front.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	<input type="checkbox"/> gmina	<input type="checkbox"/> województwo
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> powiat	<input checked="" type="checkbox"/> cały kraj
	<input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	1300	
	Osoby prawne	105	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>	
---	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

Tak

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

 Tak Nie

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

 Tak Nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	1 492 224,48 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	1 481 835,36 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) przychody finansowe	10 389,12 zł
e) pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		156 869,00 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		1 324 966,36 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	1 271 066,36 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	53 900,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		10 389,12 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		198 197,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		198 197,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej w ramach projektu Turnusy Terapeutyczne MNRI oraz Akademii Świadomego Rodzica	156 869,00 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		
		Koszty ogółem:
		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		1 570 640,74 zł
		198 197,00 zł

a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 501 922,72 zł	198 197,00 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	367,02 zł	
e) koszty administracyjne	68 351,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	3 500,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		-20 087,36 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input type="checkbox"/> nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input type="checkbox"/> nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		4 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i>		3,00 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		7 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		25 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	25 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		4 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	4 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		26 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	6 osób
	b) inne osoby	20 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		247 131,28 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	172 661,28 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	172 661,28 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	74 470,00 zł	
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		247 131,28 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	247 131,28 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		1 829,68 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	12 000,00 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożyczki publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych <i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)</i>				
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację				
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu		Kwota

X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Elżbieta Buczek-Członek Zarządu		Data wypełnienia sprawozdania	2023-07-11