 **Pesquisa de padrão de  
viagem dos profissionais da  
EY Brasil**

**Apresentação de Resultados**

**Ricky Ribeiro, Sustentabilidade Corporativa**

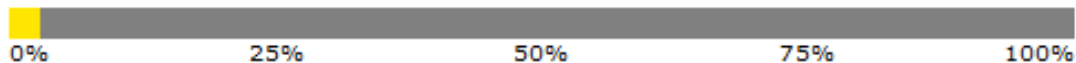
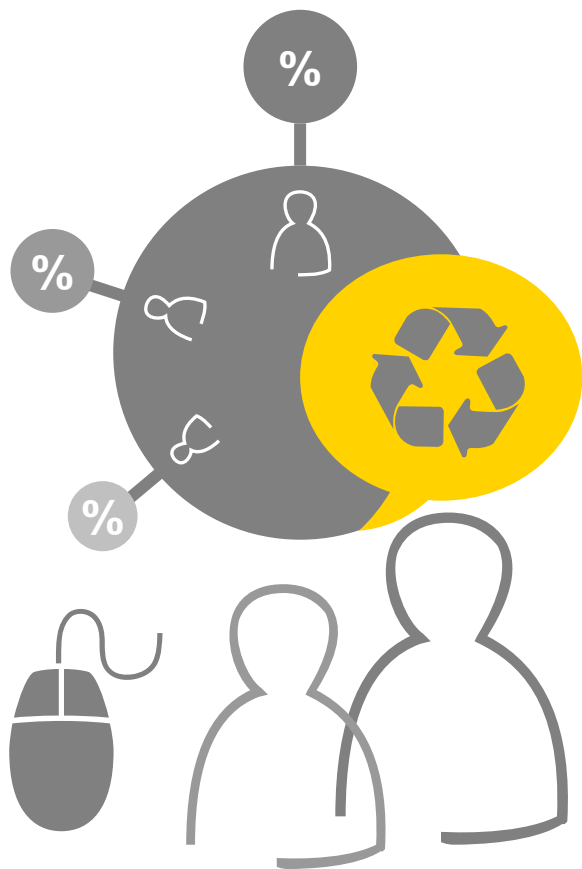
**EY**

Building a better  
working world

# Mobilidade Corporativa e a Sustentabilidade



# Pesquisa de Padrão de Viagem



Caro colaborador,

A EY está desenvolvendo um **Plano de Mobilidade Corporativa** e sua participação é fundamental para o sucesso dessa ação.

Esta pesquisa foi desenvolvida pelo World Resource Institute (WRI) e baseado nas informações disponibilizadas, poderemos oferecer melhores soluções de mobilidade.

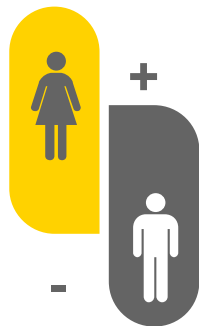
## INSTRUÇÕES GERAIS:

- A pesquisa tem duração de, aproximadamente, 10 minutos;
- Apesar de dispor de 48 perguntas, nem todas são obrigatórias.

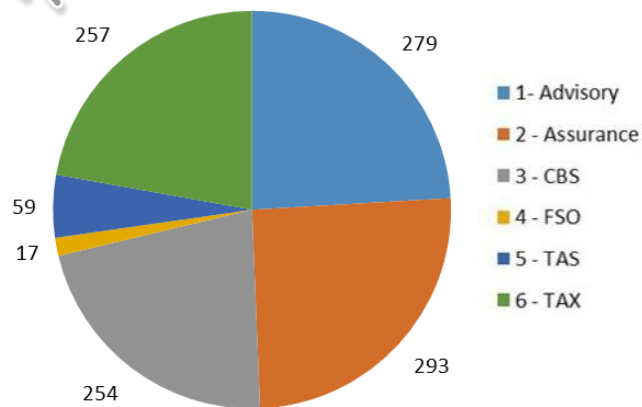
>>

# Perfil dos Respondentes

- ▶ Salvador → 55%
- ▶ Recife → 51%
- ▶ Fortaleza → 46%

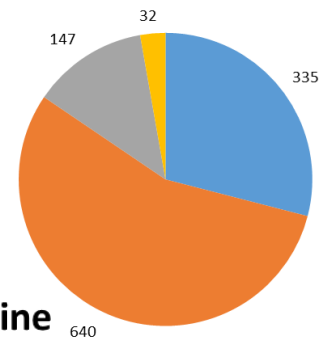


## Respostas por Service Line



## Respostas por Idade

- 25 ou menos
- 26 a 35
- 36 a 45
- 46 ou mais



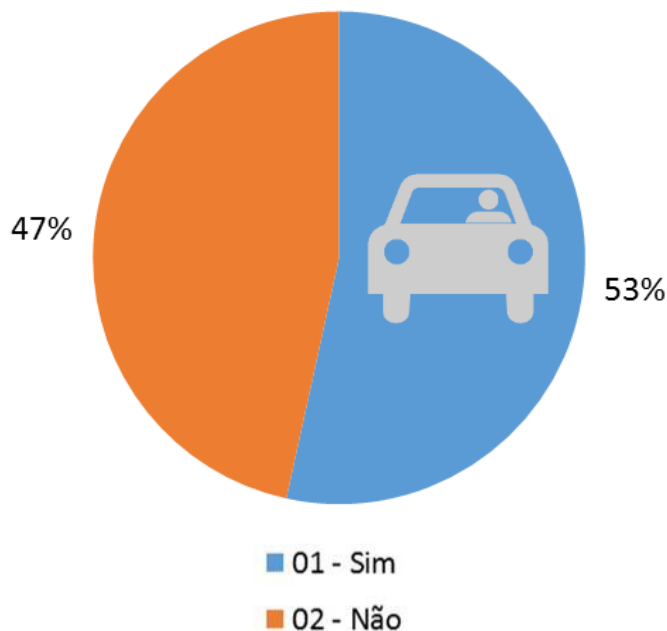
# Veículo sempre disponível para uso pessoal

Possui veículo sempre disponível para uso pessoal

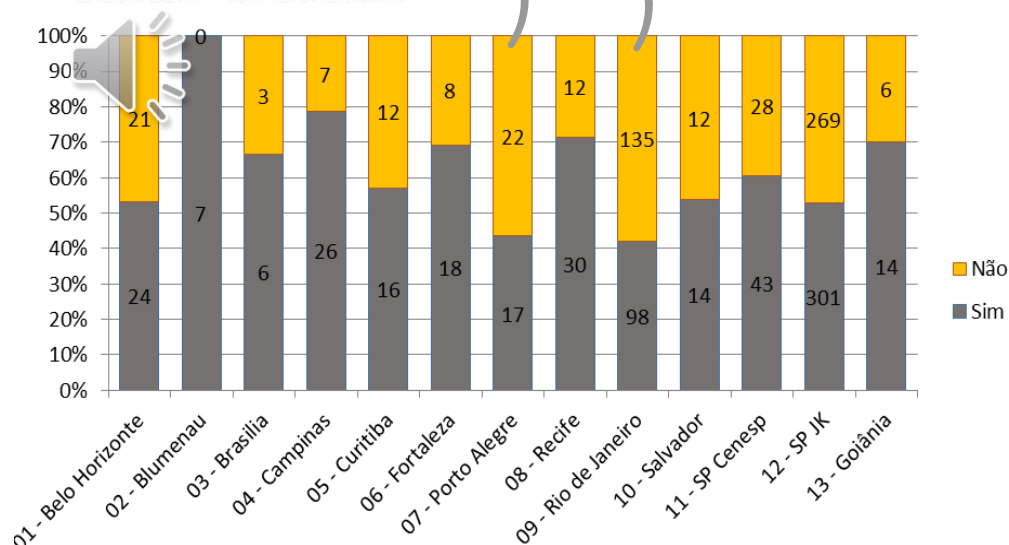


Porto Alegre  
Rio de Janeiro

■ Possui veículo ■ Não possui



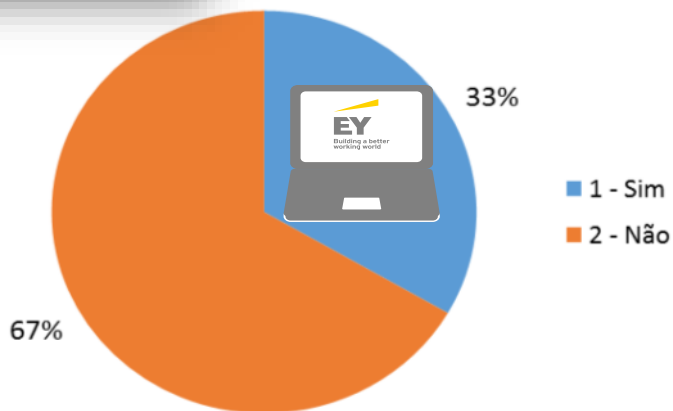
Veículo - Escritórios



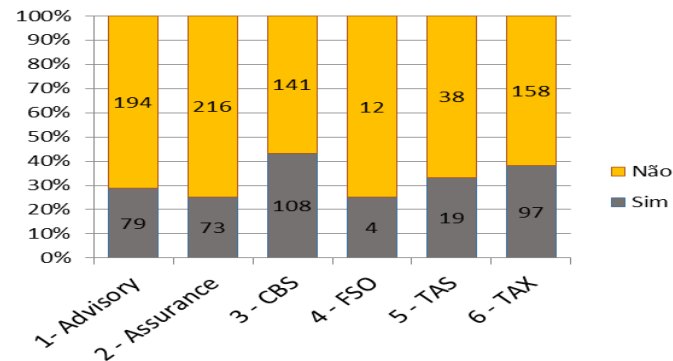
# Opção de Trabalho Remoto



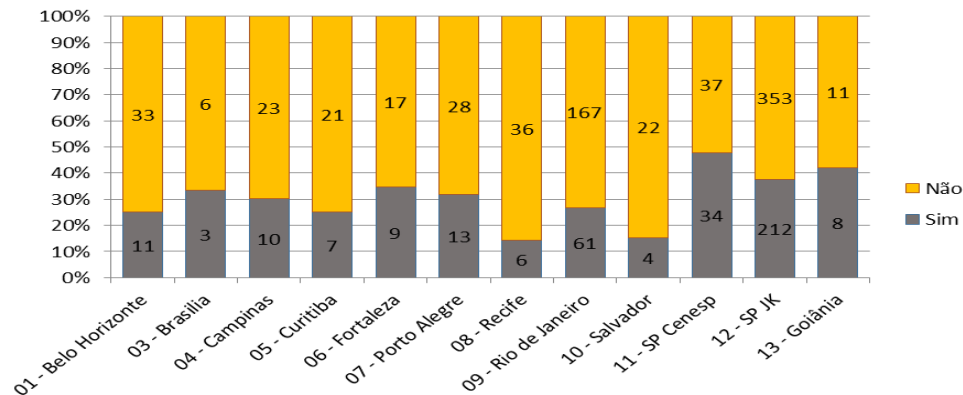
Costuma trabalhar remotamente



## Service Line

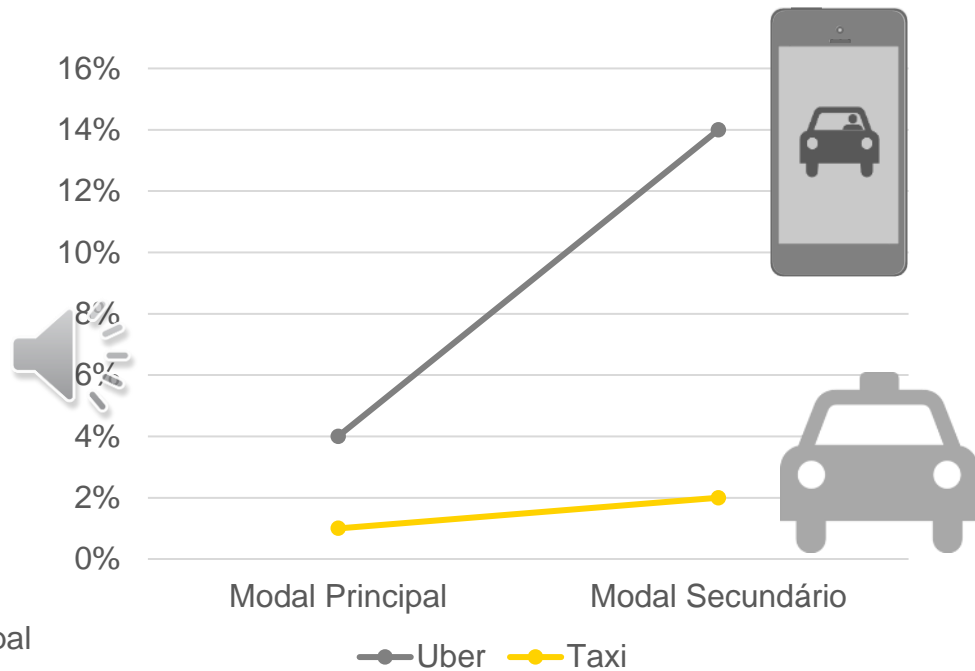
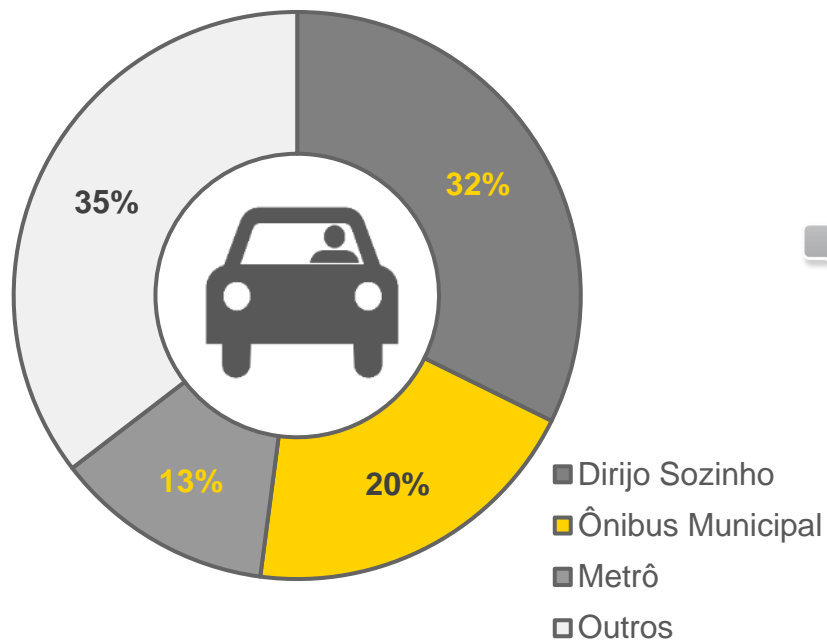


## Trabalho remoto - Escritórios



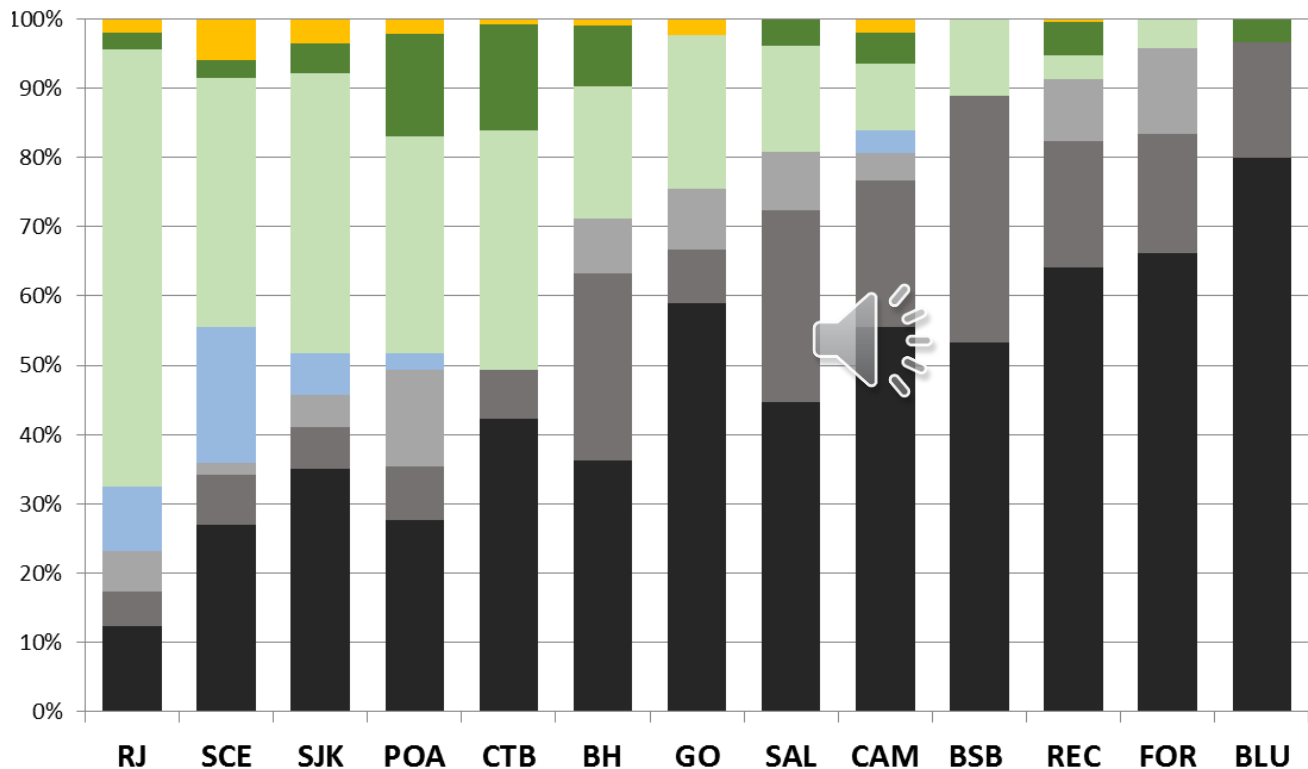
# Padrão de Viagem – Ida e Volta

## Modal Principal

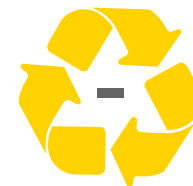


# Padrão de viagem – escritórios

## Ida para o trabalho - modo de transporte principal



- Remoto
- Ativo
- Público
- Fretado
- Táxi / Uber
- Carona
- Particular sozinho





# Tempo de deslocamento ao trabalho

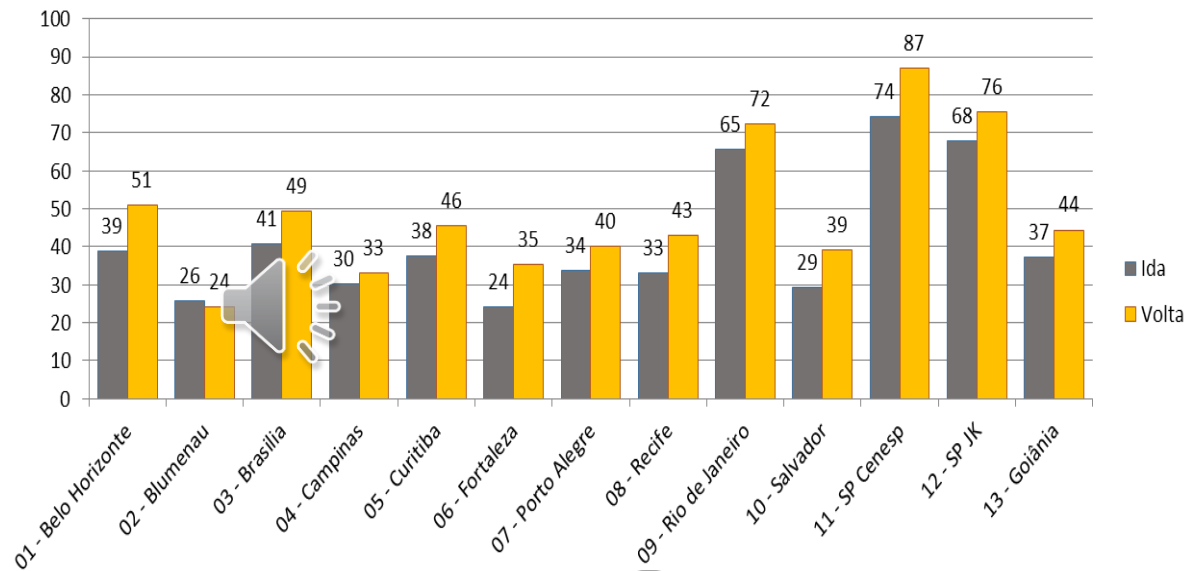


Tempo médio de deslocamento

Ida: **59,4** min

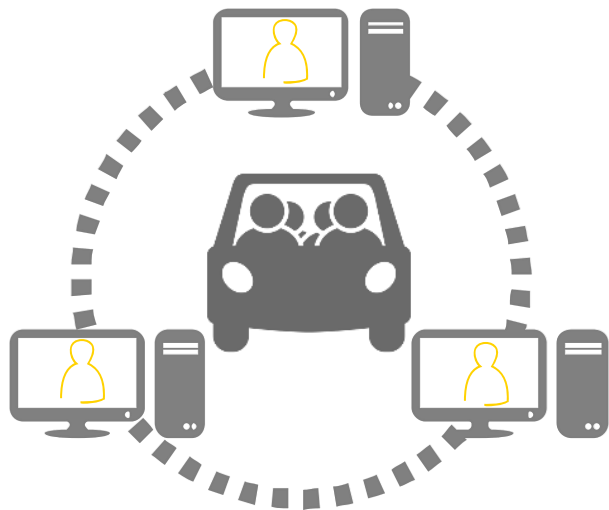
Volta: **67,4** min

## Por Escritório



# Por que dirigir sozinho?

---



## Principal Razão:

**Falta** de oportunidade de dar/receber carona ou por não conhecer pessoas que façam percursos ou horários parecidos com o seu.

# Hábitos mais saudáveis

---

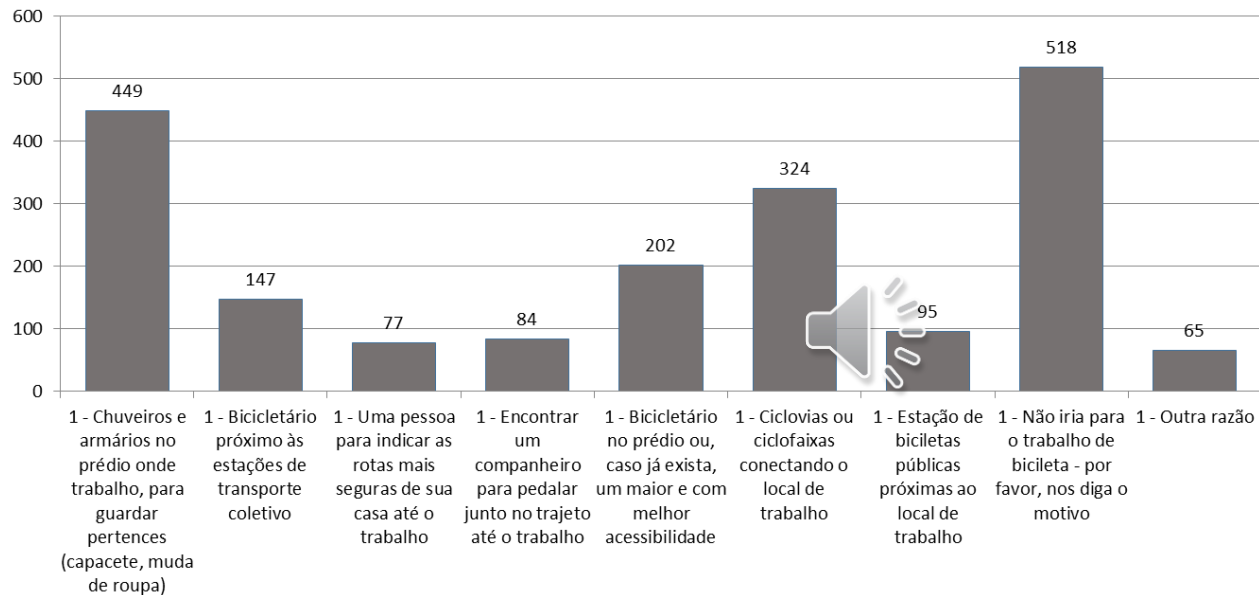


**+ Saudável**  
**+ Sustentável**

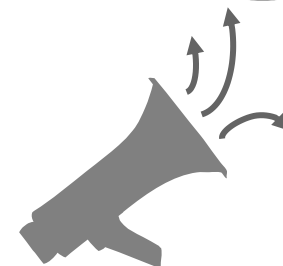


# Mudança de hábitos – bicicleta

Alternativas que levariam a considerar a opção de ir ao trabalho de bicicleta



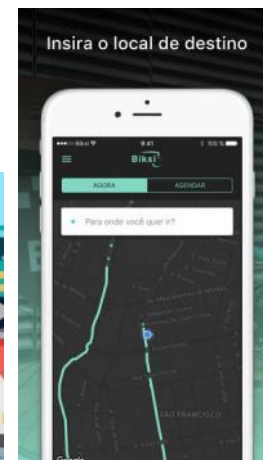
518



# Mudança de hábitos – carona



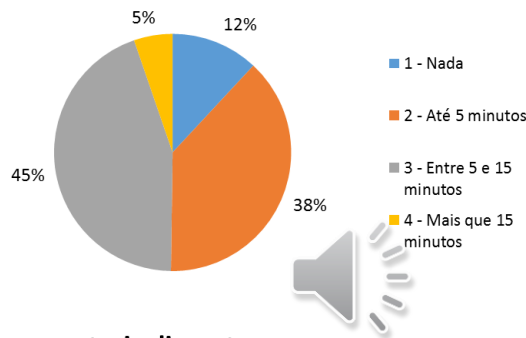
Vida Leve da EY  
Clube de Vantagens



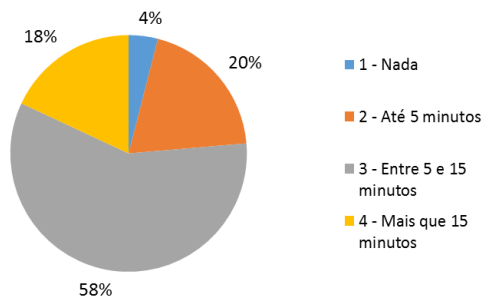
# Mudança de hábitos – carona



Quanto tempo estaria disposto a esperar pelo colega de trabalho ao oferecer carona



Quanto tempo estaria disposto a esperar pelo colega de trabalho ao receber carona



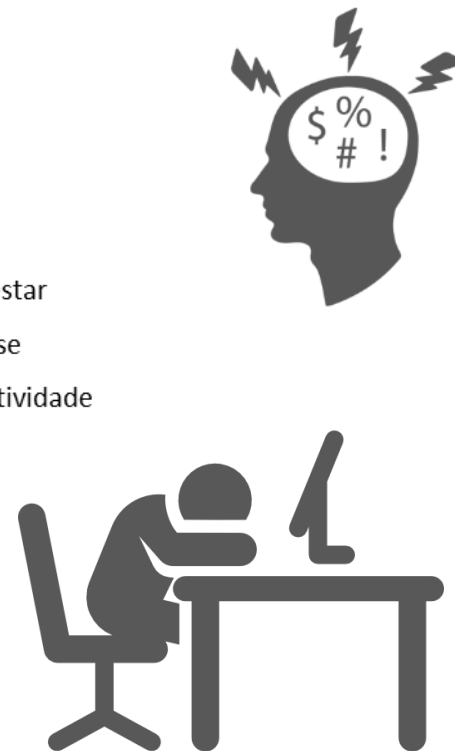
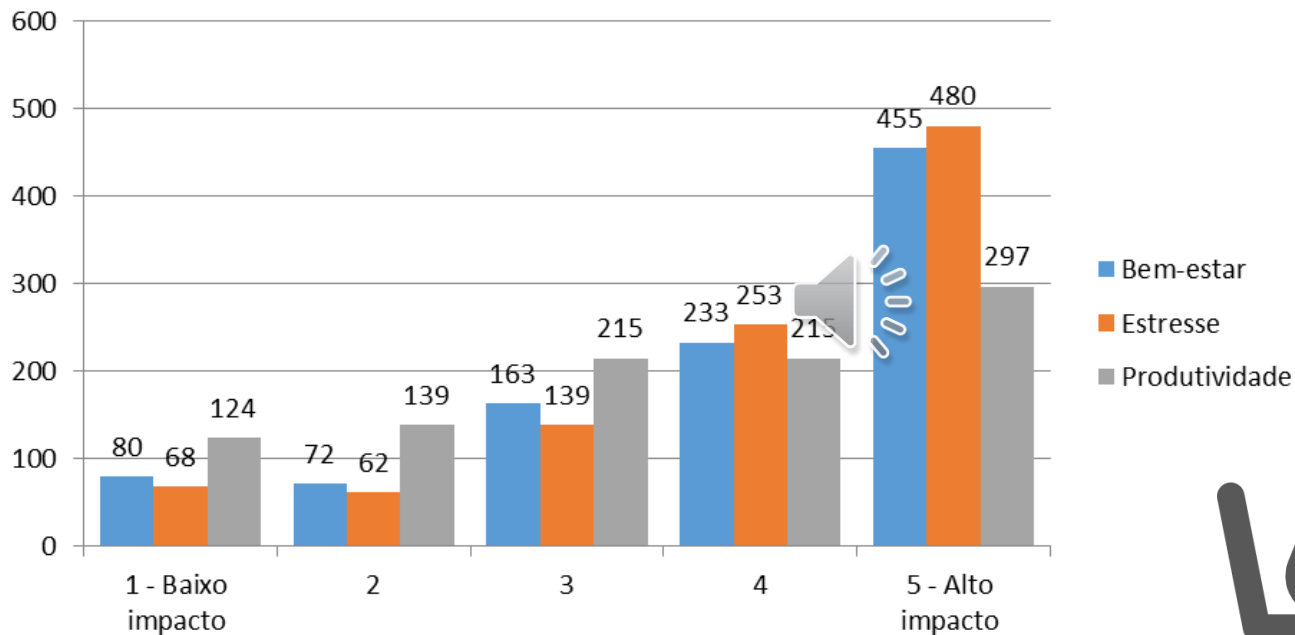
**43%** estariam dispostos a alterar horário de entrada e/ou saída para oferecer carona e **67%** para receber carona.

# Mudança de hábitos – transporte coletivo



# Impacto do deslocamento

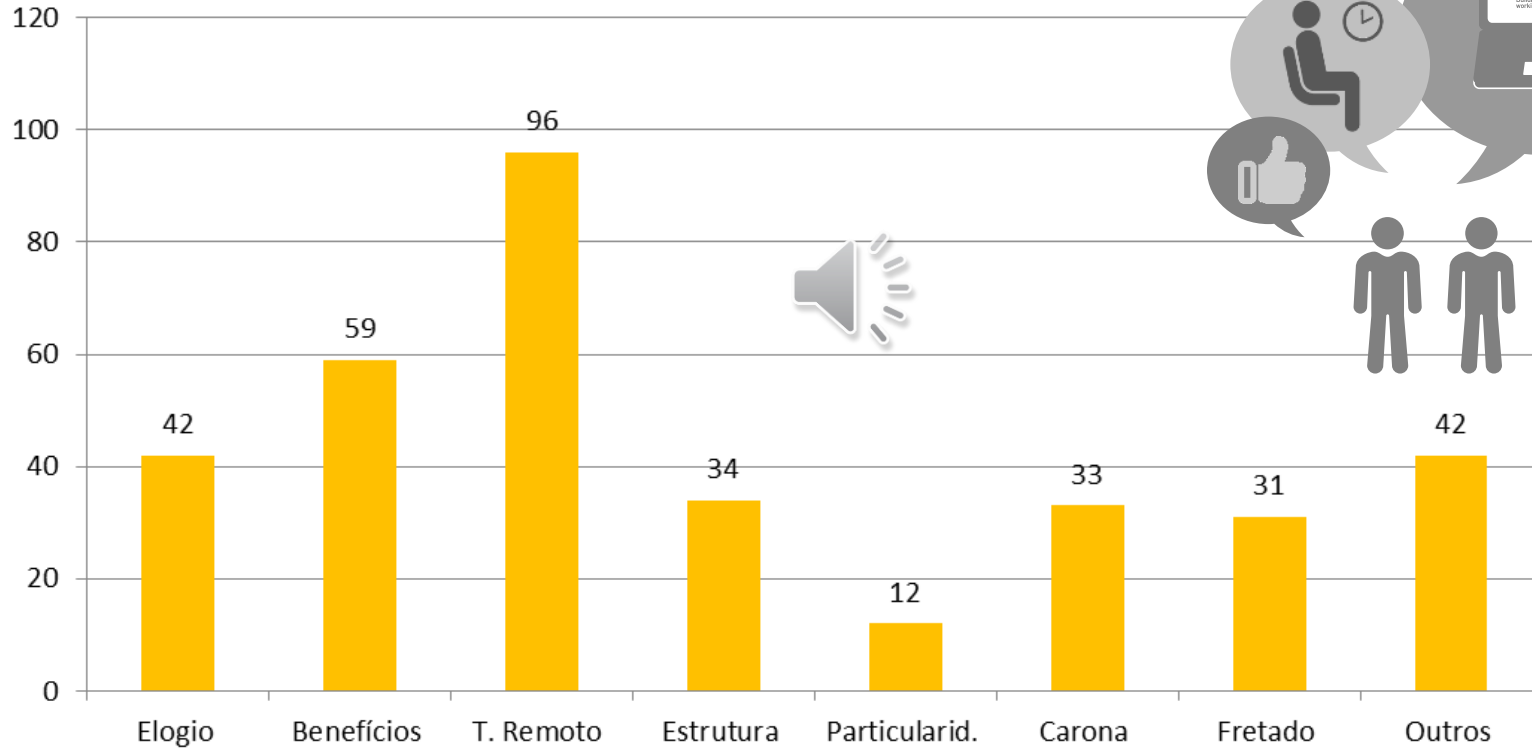
## Impacto do deslocamento no dia-a-dia



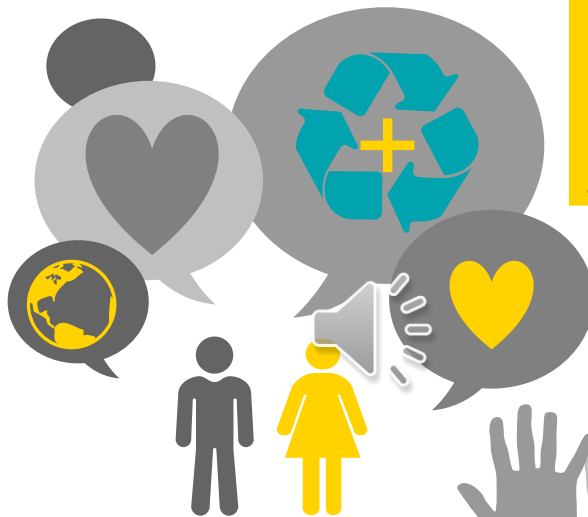


# Comentários

## Comentários por assunto



# Comentários



*“Creio ser um programa de grande importância com o objetivo de proporcionar uma qualidade de vida melhor ao funcionário e ao mesmo tempo estar engajado com a responsabilidade ambiental por trás de tal tema.”*



*“A firma deve continuar incentivando a flexibilidade de trabalho remoto, principalmente para mudar o pensamento das pessoas mais antigas da firma, que ainda acreditam que o funcionário deve estar no escritório.”*

# Comentários

*“As alocações nos projetos deveriam ser consideradas próximos ao endereço do cliente, onde a programação deveria saber o endereço do profissional e cruzar com o endereço do cliente e verificar as alocações de outros profissionais para realizar possíveis trocas.”*



*“Eu realmente moro próximo a EY e poderia utilizar o deslocamento de bicicleta para substituir o exercício físico em alguns dias da semana, no entanto, não há um vestiário para os funcionários para tomar banho e trocar de roupa (mesmo havendo lugar para guardar bicicleta). Acho que essa é uma forma importante de deslocamento e, apesar de trabalharmos num prédio alugado, poderíamos negociar como condomínio a construção/uso de um.”*

Filial	Vestiário	Bicicletário	OBS.
RJ - Botafogo	Não	Não	O condomínio cede algumas vagas de moto para as bicicletas. É necessária uma solicitação por e-mail para que seja liberado o acesso ao estacionamento.
RJ - CACN	Não	Sim	Não é necessário cadastro prévio. Apenas apresentar o crachá de funcionário. Existem 2 bicicletários: no térreo e no estacionamento
Salvador	Não	Não	
Campinas	Não	Sim	Fica na parte de trás do Condomínio, que não se responsabiliza por danos. Não é necessário cadastro.
Curitiba	Não	Sim	Tem um custo de R\$ 50,00. É necessário ir até o Condomínio para solicitar
SP JK	Sim	Sim	Necessário fazer cadastro
SP CENESP	Sim	Sim	<b>Bicicletário:</b> É aberto para todos e não é necessário fazer cadastro, somente trazer o cadeado. Local: Próximo ao Belvedere e o heliponto do Cenesp <b>Vestiário:</b> É necessário fazer o cadastro (documento com foto) e preencher um formulário. Valor: R\$10,00 (refere-se a chave de acesso ao vestiário). Possui chuveiro. Local para cadastro: Bloco G, piso Panamby

# Muito Obrigado!

---

Fale conosco através do e-mail:  
[ey.sustentavel@br.ey.com](mailto:ey.sustentavel@br.ey.com)

ou pelo nosso grupo no  **yammer**<sup>™</sup>  
**Corporate Sustainability Brasil**



The screenshot shows a Yammer group interface with a green background. On the left is a profile picture of a globe. The group name is 'EY Corporate Sustainability Brasil'. Below the name is a description: 'Este é um grupo para todos os assuntos relacionados à área de Sustentabilidade Corporat...'. On the right, there is a 'Joined' button with a checkmark. At the bottom, there are navigation options: 'NEW CONVERSATIONS', 'ALL CONVERSATIONS' (which is underlined), 'FILES', and 'SEARCH' with a magnifying glass icon. A gear icon is visible in the top right corner of the interface.