

Relatório Anual Integrado 2023

EY Brasil | Ano fiscal 2023 (FY23)



www.ey.com/pt_br

The EY logo consists of the letters 'EY' in a bold, white, sans-serif font. Above the 'Y' is a yellow chevron shape pointing to the right.

Building a better
working world

Sumário

- 03** Apresentação 2023
- 06** Materialidade
- 16** Mensagem do Presidente
- 19** Destaques: nosso ano fiscal traduzido em números
- 24** Nossas Ações
- 33** Sumário de conteúdos GRI
- 74** Sumário de conteúdos WEF
- 78** Anexos
- 123** Informações corporativas





apresentação

2023

apresentação



Nosso **Relatório Anual Integrado** referente ao ano fiscal 2023 (FY23) está com um novo aspecto. Estudamos uma comunicação visual que tornasse o design mais leve e a leitura mais atraente sem, no entanto, perder nossas referências técnicas.

Pela importância que tem, sabemos que o Relatório Anual Integrado da EY Brasil é um documento aguardado por nossos *stakeholders*. Por outro lado, apesar da relevância deste Relatório, há que se considerar a quantidade infindável de informações que aportam em nossas mesas na velocidade da luz. Foi pensando nisso que inovamos também no conteúdo, adotando uma linguagem mais direta e objetiva.

As **“Nossas Ações”** (p. 24), uma seleção dos principais cases do FY23 da EY Brasil, demonstram como enfrentamos os desafios desse ano e exemplificam nossa proposta de geração de valor, apoiando empresas, governos, organizações do terceiro setor e a sociedade.

Todas as nossas ações e realizações ao longo do FY23 foram e continuam sendo pautadas por nossa crença de que um mundo de negócios melhor é aquele que tem a sustentabilidade como base para o crescimento econômico. É a partir de ações sustentáveis que podemos assegurar a longevidade das nossas operações, promover a inovação e fortalecer a diversidade, equidade e inclusão.

É com investimento contínuo em nosso maior patrimônio - as pessoas da EY Brasil - que aprimoramos nossas habilidades e experiências diversas. Dessa forma, podemos oferecer soluções a todos os nossos *stakeholders* e, principalmente, cumprir nosso propósito de construir um mundo de negócios melhor.

Boa leitura!



Uma construção a **muitas mãos**

As principais informações e resultados da EY Brasil no FY23 estão no **Sumário de Conteúdo da Global Reporting Initiative (GRI - p. 33)** e **World Economic Forum (WEF - p. 74)**. São o resultado de uma obra realizada a várias mãos, das diversas áreas que forneceram os principais dados, até as nossas lideranças, que participaram ao longo de todo este processo e fizeram, por fim, uma acurada revisão deste documento.

Nosso **Relatório Anual Integrado FY23** foi preparado em conformidade com as normas da GRI, incorporando sua versão atualizada (*GRI Standards 2021*), e atende aos requisitos do *framework WEF*. Além disso, seu formato e conteúdo também estão alinhados com as diretrizes do Relato Integrado. A definição e o tratamento de seu conteúdo basearam-se nos temas materiais priorizados por nossos *stakeholders* em pesquisa realizada para o FY21, e requalificada no FY23, conforme a visão da liderança da EY Brasil. Conheça mais detalhes sobre os temas materiais no capítulo **“Materialidade” (p. 07)**.

Além disso, as informações passaram pelo processo de asseguuração limitada, conduzido novamente pela BDO RCS Auditores Independentes, o que reforça nosso compromisso com a transparência e confiabilidade das informações divulgadas.

materialidade

Os temas materiais são não apenas essenciais para a geração de valor, mas também influenciam a forma como a organização interage com suas partes interessadas. Além disso, o processo de materialidade permite identificar potenciais impactos ambientais, econômicos e sociais que a organização pode gerar. Este enfoque estratégico permite a EY Brasil direcionar seus esforços para as questões mais pertinentes, priorizando ações específicas e incorporando práticas de sustentabilidade em sua estratégia e gerenciamento.

No contexto do **Relatório Anual Integrado**, a materialidade fornece uma diretriz clara para o processo de relato, orientando quais informações devem ser incluídas e garantindo transparência e responsabilidade da organização em relação a esses temas relevantes.

O processo de identificação dos temas materiais da EY Brasil incluiu contribuições da liderança, entrevistas com partes interessadas externas e internas, análise de mídia, pesquisas de mercado e comunicações internas e externas.

Para construção da matriz de materialidade, foram considerados: clientes, órgão reguladores,

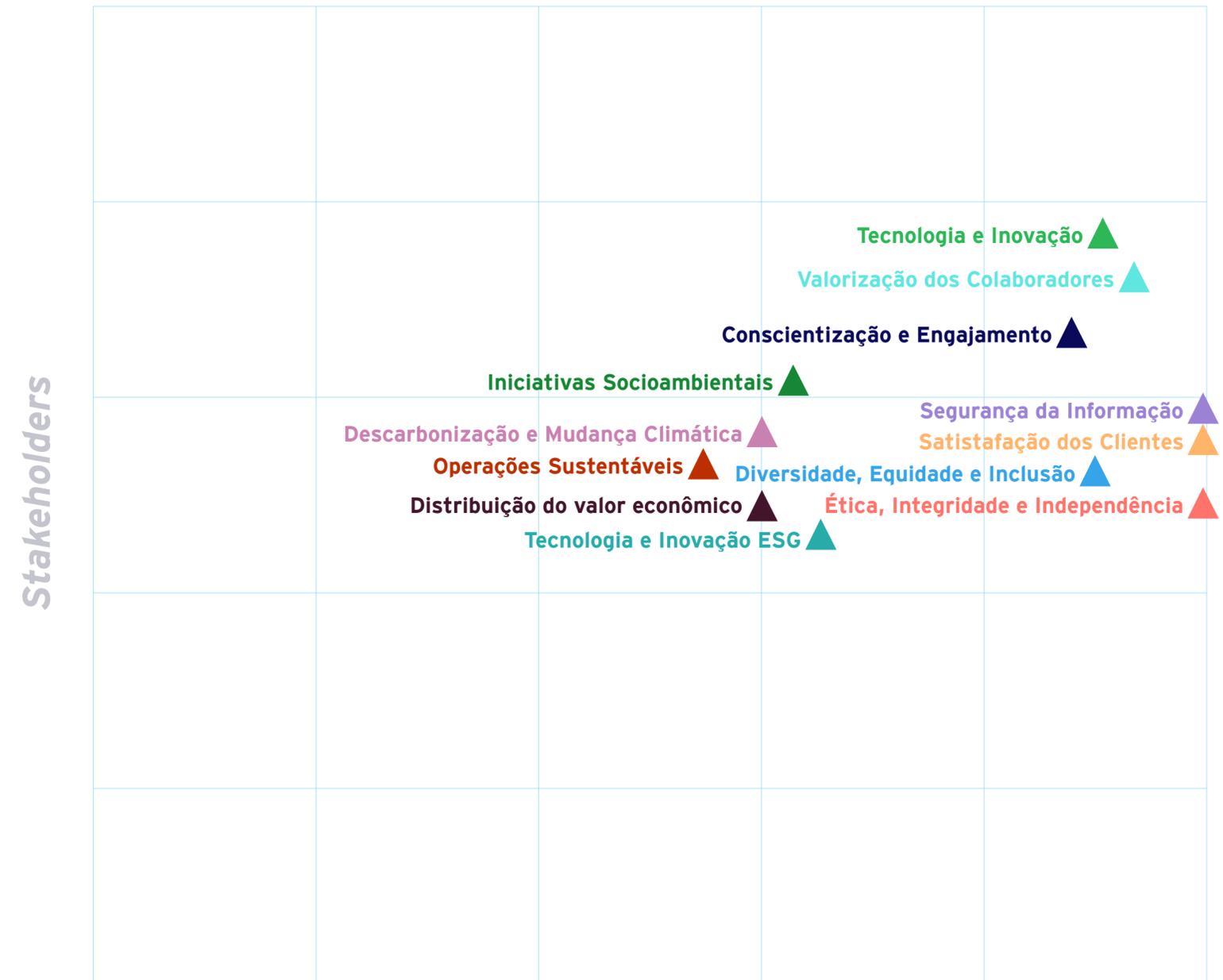
empreendedores, organizações do terceiro setor, assim como colaboradores e liderança da EY Brasil.

No FY23, os temas materiais da EY Brasil foram requalificados, com base em uma nova pesquisa aplicada à liderança, atribuindo pesos a cada grupo de *stakeholders*, incorporando as mudanças nas prioridades dos negócios e promovendo um maior alinhamento com as definições da EY Global e as tendências de mercado.

Olhando para o futuro e, com base em avaliações anteriores de materialidade, a EY Brasil continua a integrar cada vez mais os temas materiais ao modelo de governança, incorporando plenamente a sustentabilidade às prioridades estratégicas.

Todos os 12 tópicos apresentados foram considerados, por meio do processo de materialidade, como os de mais alta importância para as partes interessadas e para a EY Brasil. Contudo, temas como saúde e bem-estar dos colaboradores e cultura da sustentabilidade, por exemplo, ganham cada vez mais espaço e são foco primordial para as prioridades estratégicas da EY Brasil.

Materialidade (GRI 3-1, 3-2) | EY Brasil



EY Brasil

Quando falamos na **materialidade** da EY, falamos em...

Tecnologia e inovação	Soluções tecnológicas da EY Brasil para oferecer melhores produtos e serviços.
Valorização dos colaboradores	Iniciativas que forneçam as oportunidades, o aprendizado, a tecnologia e uma cultura diversificada, equitativa e inclusiva para que os colaboradores da EY Brasil possam construir suas próprias experiências excepcionais.
Conscientização e engajamento	Compreensão da visão da EY Brasil sobre questões relevantes para a sociedade e ações que promovem mudanças positivas referente a estas questões.
Segurança da informação	Práticas da EY Brasil para proteger a integridade das suas informações e de seus clientes.
Satisfação dos clientes	Práticas que visam promover a melhor experiência para os clientes, respondendo às suas necessidades e expectativas.
Iniciativas socioambientais	Projetos e iniciativas que tenham impacto positivo na sociedade e no meio ambiente, nos quais a EY Brasil esteja envolvida.
Diversidade, equidade e inclusão	Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização.
Ética, integridade e independência	Políticas e práticas da EY Brasil relacionadas à manutenção da ética, integridade, independência e prevenção da corrupção e suborno em seus negócios.
Descarbonização e mudança climática	Ações e práticas da EY Brasil para promover a descarbonização e mitigar os efeitos da mudança climática.
Tecnologia e inovação em ESG	Ações e projetos de inovação e tecnologia promovidos pela EY Brasil que contribuam para que seus clientes enderecem suas ações em ESG.
Distribuição do valor econômico	Forma que as decisões estratégicas da EY Brasil geram valor e impactam a sociedade e seus stakeholders;
Operações sustentáveis	Ações realizadas pela EY Brasil para promover a gestão sustentável de recursos naturais em suas operações.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: um esforço coletivo e global

(GRI 2-23, 2-24)



O Pacto Global da ONU no Brasil, do qual a EY Brasil é signatária desde 2016, incentiva as empresas a alinharem suas operações e estratégias aos princípios estabelecidos referentes às áreas de Água e Saneamento, Alimentos e Agricultura, Energia e Clima, Direitos Humanos e Trabalho, Anticorrupção, Engajamento e Comunicação.

Atrelada à essa iniciativa, a EY Brasil também assumiu o compromisso de contribuir para o alcance da Agenda 2030 da ONU, que estabelece 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS). Compostos por 169 metas específicas, globais e universalmente aplicáveis, os ODS visam erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima, promover paz e prosperidade para todas as pessoas, respeitando os limites do planeta e

garantindo um olhar cuidadoso no desenvolvimento de instituições públicas e privadas.

Desde quando se tornou signatária, a EY Brasil tem planejado e desenvolvido seu processo de incorporação dos ODS à estratégia da organização. Em 2023, definimos os ODS prioritários para

serem incorporados à nossa estratégia de crescimento, por meio da implementação do *SDG Compass*, que estabelece diretrizes para implementação dos ODS.

Posteriormente, intensificamos o entendimento sobre nossos 4 ODS prioritários, destrinchando

a melhor abordagem para a definição de metas que reflitam nossa estratégia e efetivamente contribuam para o desenvolvimento sustentável. Nos próximos ciclos, apresentaremos nossas novas metas e tornaremos nossos compromissos públicos.



“
Colaborar é essencial para inovar e acelerar rumo a um futuro mais sustentável. Toda organização tem um papel crítico e positivo a desempenhar.

Carmine Di Sibio
EY Global Chairman and CEO

Esse processo é reflexo do nosso compromisso de construir um mundo de negócios melhor, assim como mitigar nossos impactos negativos e alavancar os impactos positivos que geramos por meio de nossas atividades.

Em relação aos 4 ODS definidos como prioritários e de maior relevância estratégica para a EY Brasil, seguimos desenvolvendo programas que contribuem cada vez mais para a Agenda 2030. Afinal, a Agenda 2030 e os ODS representam um esforço global para abordar os desafios complexos e interligados que o mundo enfrenta, incentivando a cooperação internacional e ações em níveis local, nacional e global para promover o desenvolvimento sustentável.



Objetivo: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.



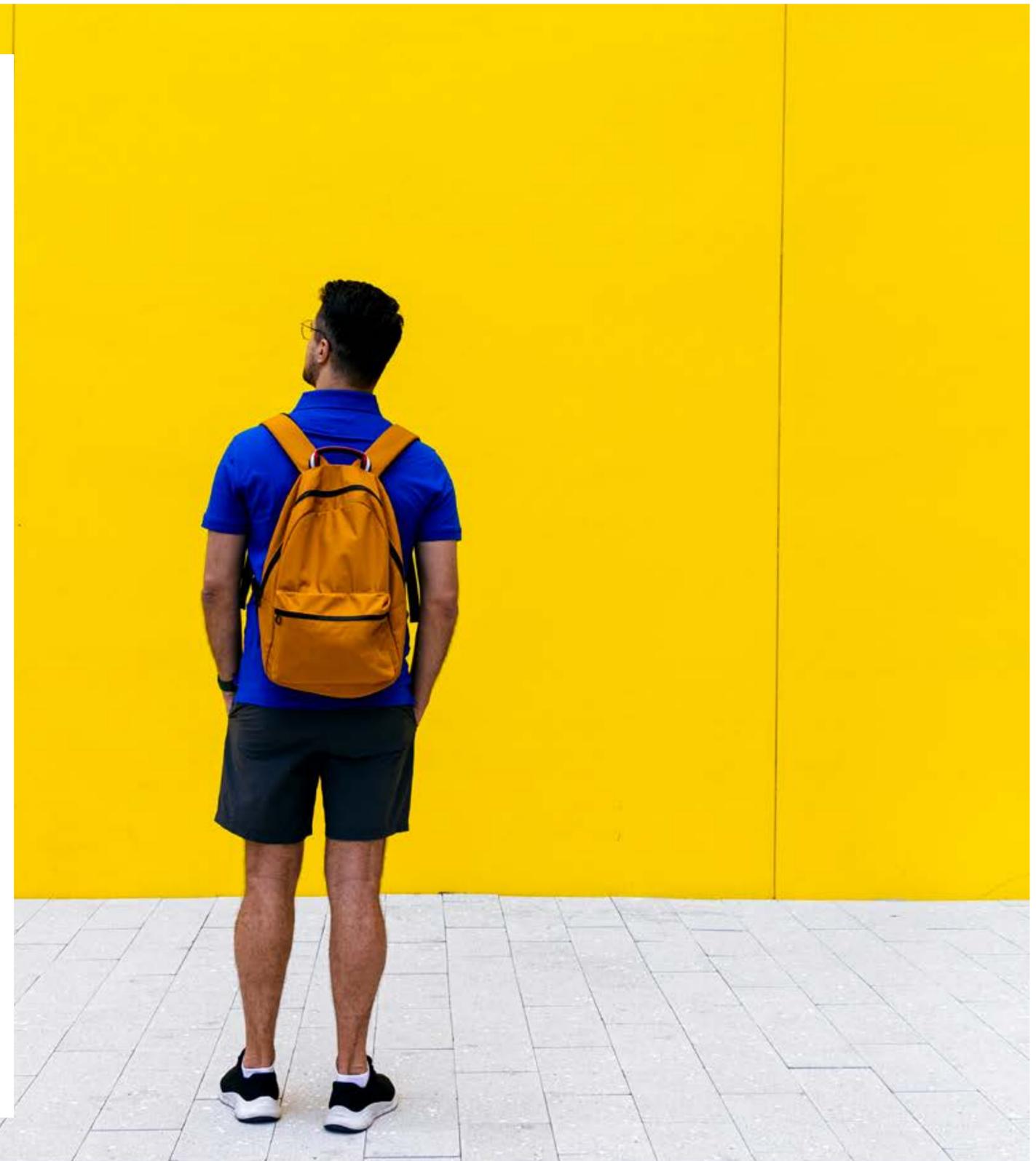
Objetivo: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos.



Objetivo: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



Objetivo: Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.



A igualdade de gênero é assunto prioritário na EY Brasil.

(GRI 3-3: Diversidade, equidade e inclusão)

Utilizamos nossa estratégia e expertise para multiplicar oportunidades de crescimento pessoal e profissional, não apenas para nossas funcionárias, mas para todas as mulheres da sociedade, a fim promover o seu empoderamento.

Contribuímos para diminuir as formas de discriminação de gênero, reconhecemos e valorizamos o trabalho das mulheres, promovemos o aumento da participação feminina nas tomadas de decisão e a igualdade de oportunidades para a liderança.

Nossas iniciativas e compromissos incluem:



PROGRAMA WINNING WOMEN BRAZIL

O programa com duração de 12 meses oferece trilhas de conhecimento em frentes cruciais para a perenidade dos negócios. Desde seu lançamento, a edição brasileira do Entrepreneurial Winning Women já apoiou mais de 140 lideranças femininas que estão à frente de cerca de 100 empresas de diferentes portes e com atuação em diversos segmentos ([Clique aqui e saiba mais sobre a iniciativa](#)).

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

A EY Brasil oferece, por meio de empresas parceiras, apoio jurídico, social e psicológico, sempre respeitando a autonomia das mulheres.

SHE BELONGS

Com duração de três meses, o programa oferece sessões individuais de mentoria à empreendedoras

em situação de vulnerabilidade social, a fim de fortalecer seus conhecimentos estratégicos de gestão, auxiliando-as na consolidação de seus negócios.

LIDERANÇA FEMININA

Em outubro de 2019, a EY Brasil assumiu o compromisso de alcançar 30% de mulheres como PAPDs até 2025. Desta forma estamos promovendo ações para que mulheres sejam representadas de forma apropriada dentro das nossas equipes.

SAÚDE DA MULHER

Além do benefício do plano de saúde, a EY Brasil oferece palestras sobre a temática, como por exemplo, a prevenção contra o câncer de mama. Possui também o Programa EY para Gestantes, o qual apoia a mulher em todas as fases da gestação, bem como durante o período de amamentação.

WOMEN IN TECH E TRAINEES WOMEN IN TECH

Programa global de voluntariado para incentivar a presença de mais mulheres nas áreas de ciências, tecnologia, engenharia e matemática (STEM na sigla em inglês) que tem por objetivo fortalecer gestão e tecnologia de micro e pequenas empreendedoras em situação de vulnerabilidade social por meio de capacitação em Tecnologia. O programa encoraja mulheres a desenvolverem, permanecerem e prosperarem em suas carreiras.

igualdade

Acreditamos que um mundo de trabalho melhor é aquele onde o crescimento econômico é sustentável e inclusivo.

(GRI 3-3: Valorização dos colaboradores; 3-3: Conscientização e engajamento)

Além de garantirmos todos os direitos de nossos funcionários, a igualdade salarial e um ambiente de trabalho seguro e diverso, também desenvolvemos recursos tecnológicos, fomentamos a criatividade e a inovação e incentivamos o empreendedorismo e o intraempreendedorismo. Também fortalecemos o desenvolvimento de empresas dos mais variados portes e setores, possibilitamos a eficiência dos recursos naturais para consumo e produção, prezando pela conservação ambiental, e proporcionamos oportunidades no mercado de trabalho para jovens e pessoas com deficiência.

Nossas iniciativas e compromissos incluem:



WAVESPACE

Laboratório de inovação com os clientes, que visa resolver problemas de forma inovadora, unindo metodologia, tecnologia, design e negócios, e permite que as empresas acelerem a transformação, impulsionem a inovação e criem resultados mensuráveis.

EY EMPODERA

Criado em parceria com o **EY Institute**, tem por objetivo capacitar jovens em situação de vulnerabilidade social e oferece possibilidade real de contratação pela EY Brasil.

EY EMPODERA TECH

Em parceria com o time de *Digital Data e Analytics* da EY Brasil, adicionamos e desenhamos a jornada de desenvolvimento em competências digitais, com duração de 3 meses.

SERVICE DELIVERY CENTER

Iniciativa de apoio transversal às diferentes linhas de serviço. Esse é um centro que fornece múltiplas soluções tecnológicas associadas a grandes clientes da firma. Centralizando todos os recursos especializados nesse tipo de serviço, possibilita aumento de produtividade nas entregas e serviços digitais.



crescimento

e econômico

CLÁUSULAS CONTRATUAIS

Nos contratos firmados com os fornecedores há cláusula de sustentabilidade e cidadania, que englobam compliance e anticorrupção, vedação à contratação de mão de obra que utilize exploração de trabalho forçado, análogo à escravidão, e trabalho infantil; vedação à práticas discriminatórias e que possibilitem a lavagem de dinheiro.

GRUPOS DE AFINIDADES:

Grupos internos e abertos a todos os profissionais participarem. São eles: **Professional Women Network** (PWN - foco em equidade de gênero); **Unity** (comunidade LGBTI+); **Black Professional Network** (equidade racial); e **Abilities+** (inclusão de pessoas com deficiências).

AÇÕES CONTRA VIOLÊNCIA

Promoção de ações de engajamento e comunicação sobre o combate à violência contra a mulher e a LGBTQIfobia, como por exemplo rodas de conversa, palestras com especialistas e treinamentos.

TRANSFORMAÇÃO PROFISSIONAL

Programa em parceria com o **EY Institute** e o **Comitê Paralímpico**, destinado à preparação de atletas que desejam perseguir seus objetivos de maneira estruturada e por meio de ferramentas de coaching. O programa contribui significativamente para o processo de autoconhecimento, reflexão de pontos fortes e identificação de oportunidades de sucesso em seus planos de carreira, durante ou pós-esporte.

Em vista de viabilizar sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, e fortalecer a eficácia, a responsabilidade e a inclusão na EY Brasil, nós garantimos a transparência em todos os níveis, divulgando informações de forma acessível.

Além disso, por meio de nosso Código de Conduta Global e políticas internas, combatemos o terrorismo, a corrupção, o suborno e o crime em todas as suas formas, a fim de garantir a integridade de nossas operações. Nossas iniciativas e compromissos incluem:

(GRI 3-3: Ética, integridade e independência)



- ▶ Aperfeiçoando seu **Programa de Integridade** e através das ações promovidas por seu **Comitê de Ética e Conformidade** (anualmente publicamos o **Relatório de Gestão do Comitê de Ética e Conformidade**, disponível para leitura e conhecimento por qualquer pessoa através da nova página do **Comitê de Ética e Conformidade**, criada no [site da EY](#);
- ▶ Estimulando que todos os nossos *stakeholders* (parceiros de negócios, fornecedores,

clientes e outros terceiros) criem seu próprios programas de integridade ou aceitem aderir ao nosso, por meio de cláusulas contratuais e previsão de que terceiros com programas de integridade implementados terão um diferencial em nossa análise de relacionamento;

- ▶ Realizando treinamentos sobre o **Código de Conduta Global da EY** para todos os nossos profissionais e terceiros com quem a EY Brasil se relaciona.

transparência

As parcerias são parte fundamental da estratégia da EY Brasil.

Por meio delas, fomentamos tecnologia, inovação e acesso a conhecimento, a fim, de juntos, alcançarmos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Nossas iniciativas e compromissos incluem:



EY RIPPLES

Um programa de voluntariado que mobiliza as pessoas e redes da EY Brasil, explorando as suas competências e conhecimentos únicos para alcançar uma visão a longo prazo: impactar positivamente um bilhão de vidas até 2030. O nosso objetivo é promover o engajamento de indivíduos para que, de forma coletiva, possamos viabilizar as mudanças positivas que vislumbramos para a nossa sociedade.

ASSOCIAÇÕES

A EY Brasil estabelece parcerias estratégicas e participa de diversos fóruns e iniciativas externas que têm como objeto causas intrínsecas aos negócios e alinhadas ao alcance do desenvolvimento sustentável. Confira a lista das associações da página 82.

PROJETOS PRO BONO

A EY Brasil realiza projetos pro bono a fim de fortalecer as parcerias e beneficiar a sociedade.

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

Composta por especialistas de diferentes áreas. A Comissão de Sustentabilidade foi iniciada como projeto de desenvolvimento interno no FY22, com o objetivo de debater estratégias e necessidades que buscam garantir a incorporação dos temas

relacionados à sustentabilidade nas decisões e estratégias da EY Brasil.

SERVIÇOS DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS E SUSTENTABILIDADE

Ações e projetos de inovação e tecnologia promovidos Equipes especializadas que apoiam as empresas a entender os riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas e questões de sustentabilidade, através de ações e projetos de inovação e tecnologia. Como resultado, ajudamos as empresas a avaliar os impactos e resultados de valor mais amplos, identificando as oportunidades e apoiando o relato de riscos de desempenho não financeiro para seus *stakeholders*.

Os assuntos destacados nesta edição do relatório perpassam todos os ODS prioritários em pelo menos uma de suas respectivas metas. No Índice Remissivo, fazemos a referência direta de cada ODS com as divulgações GRI, quando aplicável.

parcerias.



mensagem

do Presidente (GRI 2-22)





Resultados de uma **longa jornada**

Preparar nosso **Relatório Anual Integrado** é sempre uma oportunidade de olhar para o retrovisor e conferir tudo o que realizamos. Os dados que apresentamos a seguir referem-se ao que construímos entre o dia 1º de julho de 2022 e 30 de junho de 2023, mas eles vão muito além de um período de 365 dias e traduzem como estamos criando valor a longo prazo para todos os nossos *stakeholders*, incluindo as pessoas da EY Brasil, clientes, órgãos reguladores e a sociedade.

Tão importante quanto reportar que as receitas da EY Brasil aumentaram em aproximadamente **17%**, resultando em um valor de **R\$ 2,9 bilhões** em 2023 no FY23 (GRI 201-1), é informar que estruturamos nosso pilar de sustentabilidade que passa a contar com a divisão **EY Sustainability**. A principal missão é buscar soluções e levar inovação aos nossos clientes, por meio de uma atuação transversal entre todas as linhas de negócios. A demanda dos nossos clientes por serviços na área de sustentabilidade dobra a cada ano, inclusive entre empresas de capital fechado, o que, inequivocamente, é um sinal do envolvimento e participação do mundo corporativo na agenda de responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa. Esse movimento explica, em parte, o fato de nossa área de consultoria ter apresentado o maior crescimento, de **35,1%**, entre 2022 e 2023, totalizando **R\$ 1.098 bilhão**.

Digo que explica em parte porque, ao longo da nossa jornada, trabalhamos arduamente para desenvolver e apresentar soluções inovadoras para todas as demandas dos nossos *stakeholders* - muitas vezes, nos antecipando a elas. Inovação e sustentabilidade estão entrelaçadas, afinal, é preciso inovar para ser sustentável. Tendo essa premissa em mente, estamos sempre em sintonia com o que é produzido no mundo e fazemos uso intenso das mais modernas tecnologias para agregar valor ao nosso trabalho e, por consequência, à sociedade em geral.

Só nos últimos dois anos fiscais investimos mais de **US\$ 6,7 bilhões** globalmente, como parte do compromisso de três anos de investimento de **US\$ 10 bilhões** em auditoria de qualidade, inovação, tecnologia e pessoas. Temos mais de 100 alianças comerciais estratégicas em nosso ecossistema global, o que nos mantém na vanguarda da mudança, além de ajudar a inovar, evoluir na qualidade de nossos serviços e entregar com agilidade.

Sabemos, no entanto, que a velocidade com que novas tecnologias surgem traz uma certa dose de incerteza. Por isso, em 2023, formalizamos os princípios da EY AI, que incluem segurança e privacidade, justiça e inclusão, além de responsabilidade profissional na utilização da Inteligência Artificial. Estes princípios orientam

“

Na EY acreditamos e defendemos o capitalismo de stakeholders – no qual bens e serviços são produzidos com a participação de todos e em favor de todos. Quando se acredita na sustentabilidade, no crescimento, em um mundo melhor, é preciso ter um desenvolvimento embasado nestes valores.

Luiz Sérgio Vieira Filho
CEO EY Brasil

nosso trabalho com pessoas, clientes e governos e integram todo o ecossistema EY Brasil. Nossa atuação é pautada pela ética e nos comprometemos a liderar o desenvolvimento de melhores práticas para o uso responsável e confiável da IA. Se somos parte interessada, com foco na obtenção de benefícios, também somos responsáveis por minimizar eventuais riscos.

Como disse acima, não há sustentabilidade sem inovação e a base para inovar passa pela diversidade. Diversidade e inclusão são valores que praticamos diariamente e aos quais nos engajamos genuinamente, porque acreditamos que é nosso dever moral e ético criar oportunidades para que mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência, membros da comunidade LGBTI+ e de grupos historicamente subrepresentados que ingressem na organização, se qualifiquem continuamente, sejam promovidos e expressem suas crenças sem receio - que sejam como desejarem ser. Além disso, naturalmente seremos mais fortes e inovadores quanto mais diversos formos.

Antes do início da pandemia, a EY Brasil era formada por cerca de **4.500** profissionais. Ao fim do ano fiscal de 2023, atingimos mais de **8.700** pessoas (GRI 2-7), que trabalham diariamente

em equipe, seja em seus home-offices, nos clientes ou nos nossos escritórios. Além disso, **1.684 profissionais** e **32 sócios e diretores** tiveram ascensões profissionais. Globalmente, **86%** dos nossos profissionais dizem sentir orgulho de trabalhar na empresa, o que nos leva a integrar no ranking **100 Best Companies to Work for** da revista **Fortune** em 25 edições consecutivas do levantamento global.

Pessoas são a nossa razão de ser, não apenas dos nossos negócios. Afinal, a criação de valor que todas as companhias buscam têm o bem-estar da sociedade como meta.

Na EY acreditamos e defendemos o capitalismo de *stakeholders* - no qual bens e serviços são produzidos com a participação de todos e em favor de todos. Quando se acredita na sustentabilidade, no crescimento, em um mundo melhor, é preciso ter um desenvolvimento embasado nestes valores.

Olhamos com orgulho para a retrospectiva do FY23 e nos animamos com as perspectivas para o futuro. A sensação, porém, está longe de ser a de missão cumprida e sim de impulso para novos desafios e oportunidades que estes representam. E como novas oportunidades são sempre muito bem-vindas, estamos trabalhando

para que os próximos Relatórios tragam, cada vez mais, dados de destaque da nossa atuação como região, em América Latina, resultado da integração dos trabalhos na região (América Latina Sul, América Latina Norte).

Os excelentes resultados que atingimos em FY23 me levam a agradecer, mais uma vez e sempre, a confiança de todos que contribuem para a nossa missão de tornarmos nosso mundo um mundo melhor para nossos *stakeholders* e a sociedade em geral. Às nossas pessoas, nossos clientes, à todas as organizações públicas e privadas que fazem parte da nossa jornada, o meu mais genuíno agradecimento.

Luiz Sérgio Vieira Filho
CEO EY Brasil

agradecimento

destaques

Nosso Ano Fiscal traduzido em números



R\$ 2,9 bilhões

em receitas da EY Brasil (GRI 201-1)

Crescimento de **↑ 16,75%** em relação ao exercício anterior

US\$ 49,4 bilhões

foi a receita global da EY Global no FY23, sendo que quase a metade deste total, **US\$ 23,6 bilhões**, foi gerada nas Américas, que apresentou crescimento de **12,9%** sobre o exercício anterior.

Consultoria foi a área que registrou o maior aumento de receita em relação ao FY22: **R\$ 1,098 bilhão***, aumento de **35,1%** sobre o exercício anterior.



Em seguida, a área de **Estratégia e Transações** obteve receita de **R\$ 235,4 milhões***, e alta de **32,5%** na comparação entre o FY23 e o FY22.



Nossa área de **Impostos**, cuja receita foi de **R\$ 528,9 milhões***, teve um crescimento de **15,3%** em relação ao ano anterior.



Já a área de **Auditoria** cresceu **2,9%**, totalizando

↑ R\$ 1,098 bilhão* em receitas

* Consideram-se as receitas obtidas por clientes.

Nosso Ano Fiscal traduzido em números



A EY Brasil encerrou o FY23 com **8.734 colaboradores** - eram cerca de 4.500 antes da pandemia (GRI 2-7).

R\$ 1,7 milhão

Investidos em **Pesquisa e Desenvolvimento** pela EY Brasil, por meio dos programas **BeyondMakers** e **DigitalSandbox**, apenas no FY23. (WEF - Despesas totais de P&D)

Em 2023 tivemos também um **recorde de promoção** do nosso pessoal:

foram **1.684** funcionários e **32** sócios e diretores que tiveram ascensões profissionais

A proporção entre salário-base e remuneração recebidos pelas mulheres em relação aos homens foi de **93%** nas equipes administrativas e **90%** nas equipes técnicas. (GRI 405-2).

destaques

Um ano de **grandes desafios**, com **grandes oportunidades**

O planeta passa por uma urgente e profunda revisão na forma como produzimos nossas riquezas. Vivemos um esgotamento de nossos recursos, ao mesmo tempo que buscamos a inclusão de todos no estado de bem-estar. Podemos contar a história da humanidade por períodos de tempo, décadas, séculos. Ou podemos construir essa narrativa citando acontecimentos a partir dos quais produziram-se profundas e radicais mudanças nas sociedades. Não é diferente agora.

Por um lado, atingimos um patamar de desenvolvimento nunca visto na nossa história - e em todos os aspectos - mas também produzimos passivos de enormes proporções - e em diversas áreas, especialmente na ambiental e na social.

Boa parte dos desafios com os quais tratamos atualmente têm relação direta com o acrônimo ESG, que está longe de ser apenas uma sigla. Representa a demanda da sociedade contemporânea por responsabilidade corporativa com o meio-ambiente, com os seres humanos e com a forma como os negócios são conduzidos, garantindo um crescimento sustentável e a criação de valor em longo prazo.

Estamos efetivamente em busca de soluções, movidos pela inquietante pergunta: como continuar garantindo o bem-estar que marca a nossa era sem, no entanto, renunciar aos avanços conquistados?

Lançando mão de grandes ideias aliadas à adoção de soluções simples, e tendo a busca incessante pela inovação no centro da nossa jornada.

Em 2022 a EY Brasil uniu toda sua expertise acumulada ao longo dos seus 20 anos, e deu um passo importante rumo ao desenvolvimento de sua prática de sustentabilidade. Temos orgulho em fazer parte desta iniciativa, e por sermos pioneiros e líderes na implementação das práticas de sustentabilidade quanto à missão de promover um mundo melhor - seja para nosso público interno, para nossos clientes, e para a sociedade em geral.

Em pouco mais de um ano, estruturamos nosso pilar de sustentabilidade, a EY Sustainability, para contribuir de forma efetiva para os nossos clientes, com um olhar transversal, que traz nossas práticas para as diferentes linhas de serviços, integradas em uma única jornada. Isso possibilitou a estruturação do novo **Centro**

Oportunidades

de Excelência e Inovação em Sustentabilidade, que surgiu a partir de FY23 com o objetivo de desenvolver e aprimorar nossas capacidades, promover estudos e conhecimento sobre as necessidades do mercado, além de ofertar soluções customizadas, quando necessário.

Internamente, aprimoramos nossa Comissão de Sustentabilidade, composta por profissionais de diferentes áreas, que se reúne periodicamente com o objetivo de debater estratégias e necessidades, além de buscar as melhores soluções para as questões que se apresentam. Vale destacar o esforço coletivo da Comissão em criar um banco de dados completo, com as mais diversas informações das iniciativas de sustentabilidade da EY Brasil, para apoiar as nossas áreas de negócios no preenchimento das RFPs (“*requests for proposals*”) e RFIs (*requests for information*) vindas de clientes. O chamado “**Hub de informações institucionais**” reforça a nossa transparência e sólida governança nos temas de sustentabilidade.

EY Sustainability também tem como missão disseminar uma cultura mais sustentável, interna e externamente, ao desenvolver projetos de transformação das empresas que, cada vez mais, precisam mitigar os riscos em suas cadeias de suprimento.

Tivemos um ano desafiador, com as regulações globais de sustentabilidade sendo implantadas e, assim, se definindo um novo patamar de exigências para esta agenda. Esta é a maior oportunidade que temos para orientar os negócios para o desenvolvimento sustentável, tornando os ODS cada vez mais presentes e criando métricas claras para avaliar os avanços que estão sendo feitos.

E o processo de priorização dos ODS é reflexo do nosso compromisso de construir um mundo de negócios melhor, assim como mitigar nossos impactos negativos e alavancar os positivos que causamos por meio de nossas atividades.

Há muitos anos também perseguimos o desafio de promover a equidade de gênero na EY Brasil, representado na meta de atingir um percentual feminino de 30% até 2025 em nossa liderança. Ao final do FY23 contávamos com **25,38% de Sócias**.

A EY lançou sua ambição de carbono em janeiro de 2021: alcançar o *net zero* até 2025 com uma redução de **40%** em nossas emissões absolutas de GEE nos Escopos 1, 2 e 3 (contra uma linha de base FY19). Atualmente a EY Brasil é carbono negativo pelo segundo ano, o que significa que compensamos e removemos mais carbono do que emitimos.

Somos uma organização de serviços profissionais distinta e a busca diária pelo aprimoramento e pela excelência dos serviços que prestamos foi o que nos trouxe até aqui e que nos dá a certeza de que temos uma longa jornada pela frente.

Nossos investimentos em tecnologia e em soluções ESG nos colocam em uma posição privilegiada para atender ainda melhor os nossos clientes e contribuir com o desenvolvimento sustentável e com um mundo de negócios melhor, que é o nosso propósito.

Ricardo Assumpção
Chief Sustainability Officer | Latam

“

Somos uma organização de serviços profissionais distinta e a busca diária pelo aprimoramento e pela excelência dos serviços que prestamos foi o que nos trouxe até aqui e que nos dá a certeza de que temos uma longa jornada pela frente.

Ricardo Assumpção
Chief Sustainability Officer | Latam





NOSSAS AÇÕES

responsabilidade

A seguir, apresentamos as principais ações de responsabilidade **Ambiental, Social e Governança Corporativa** implementadas pela EY Brasil ao longo do FY23

Estas iniciativas estão divididas em tópicos e agrupadas por temas afins, com o que esperamos facilitar a busca por nossas informações.

Na primeira parte falamos sobre **Negócios Sustentáveis**, que tratam dos nossos compromissos e ações em responsabilidade ambiental, desenvolvimento de projetos que trazem a sustentabilidade em seu DNA e o incentivo aos nossos parceiros fornecedores para que sejam aderentes à agenda ESG.

Em seguida, abordamos **Desenvolvimento Social** com os programas direcionados às mulheres, pessoas com deficiência, jovens e outros públicos em situação de vulnerabilidade social.

E, por fim, apresentamos nossos trabalhos de combate à corrupção, de conduta dos nossos fornecedores, e o nosso Programa de Conformidade e Ética, agrupados na temática **Governança Corporativa**.

Encerramos cada capítulo contando um pouco do que realizamos internamente, seja em ações voltadas aos nossos colaboradores, seja em relação às nossas ações de sustentabilidade ambiental e responsabilidade corporativa, e que têm também impacto na sociedade.

Negócios sustentáveis



Nosso conceito de Negócios Sustentáveis não se restringe às ações de conservação ambiental. No FY23, trabalhamos questões como mobilidade urbana, acessibilidade, entre outras iniciativas. Confira a seguir:

Nossos profissionais participaram do projeto **Observando Rios**, através de uma parceria com a **Fundação SOS Mata Atlântica**, que analisa a saúde dos rios brasileiros.

Nesta experiência, realizada em novembro de 2022, nossos colaboradores desempenharam um papel ativo em todo o processo de monitoramento da qualidade da água, no **Córrego das Corujas**, em São Paulo, sob a supervisão dos técnicos e voluntários da Fundação. Os resultados obtidos foram tão encorajadores que o programa será expandido para abranger também nossos escritórios no Rio de Janeiro e em Belo Horizonte.

O **Estudo Mobilize 2022** foi um projeto pro bono, realizado pela equipe de *Digital Data and Analytics* da EY Brasil em parceria com a **ONG Mobilize Brasil**,

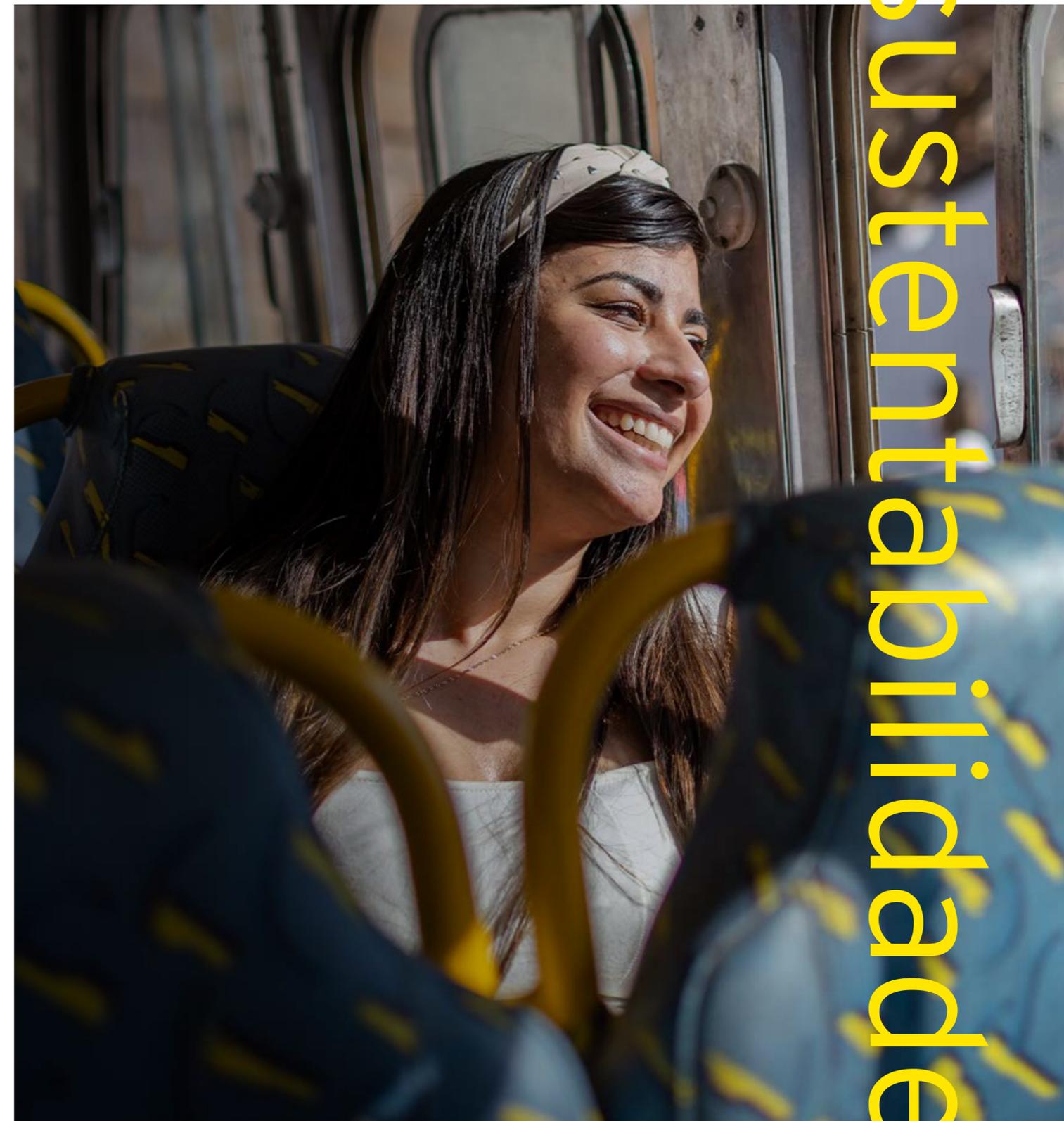
“

Mobilidade urbana é um fator determinante para a qualidade de vida das pessoas nas cidades e tem relação direta com o combate ao aquecimento global, a melhora na saúde da população e a equidade e eficiência dos gastos públicos.

Ricky Ribeiro

Membro do time de Responsabilidade Corporativa e Fundador do Portal Mobilize Brasil

analisando a situação da mobilidade urbana sustentável nas 27 capitais brasileiras. O relatório também forneceu dados valiosos sobre a acessibilidade em calçadas e transportes públicos no país. A equipe da EY Brasil atuou de janeiro a setembro de 2022 e compartilhou sua *expertise* no tratamento de dados e na criação de um *dashboard* consolidando os resultados encontrados. Após o lançamento do estudo, em agosto de 2022, a EY Brasil contribuiu, ainda, com a impressão de 100 cópias do relatório, que foram distribuídas às prefeituras das 27 capitais e ao Governo Federal.



Desenvolvimento Social



Inclusão, capacitação e oportunidade. Essa é a nossa receita para promover o desenvolvimento social. Contamos um pouco das nossas principais ações ao longo do FY23.

De acordo com a **Agência da ONU para Refugiados** (ACNUR), até maio de 2023, mais de 110 milhões de pessoas foram obrigadas a se deslocar, abandonando suas casas, suas cidades, seus países. Em novembro de 2022 a EY Brasil sediou um encontro das instituições parceiras da iniciativa “**Refugiados Empreendedores**”, do ACNUR. Na ocasião foram feitas palestras de capacitação em temas como estratégia de negócios, gestão financeira e gestão de suprimentos, além de um momento de compartilhamento de boas práticas entre os participantes. Cerca de 40 empreendedores de 12 diferentes nacionalidades participaram do encontro.



EY Entrepreneurial Winning Women

A EY Brasil faz parte do programa global **EY Entrepreneurial Winning Women**, que apoia o desenvolvimento profissional de mulheres empreendedoras. Trata-se de um dos mais longevos programas em apoio à igualdade de gênero, iniciado em 2012.

O programa oferece trilhas de conhecimento em frentes cruciais para a perenidade dos negócios, do marketing à precificação de produtos e serviços ao fluxo de caixa. Mensalmente as selecionadas recebem mentoria de profissionais da EY Brasil que prestam consultoria voluntariamente. Além deste time, formamos uma poderosa rede de conselheiras externas que orientam as empreendedoras em temas sensíveis aos negócios delas.

“

Com o programa, pude ver o quanto é rico o nosso país com essas mulheres tão fantásticas, que muitas vezes criam negócio a partir de uma necessidade ou visão diferente e tornam isso realidade. Nós acabamos conhecendo esses projetos, orientando e, principalmente, aplaudindo as mulheres e isso vai para a vida. Fazer parte disso não tem preço!”

Sonia Hess
Conselheira do Entrepreneurial Winning Women

O trabalho desenvolvido pela EY Brasil, porém, não se encerra ao fim de cada edição do **Entrepreneurial Winning Women**, cuja duração é de 12 meses. Todos os anos a EY Brasil realiza uma pesquisa para monitorar o desempenho das empresas participantes. A partir da próxima edição, elas terão um incentivo a mais: participarão pela primeira vez de outro renomado programa da EY, o **Empreendedor do Ano**, uma espécie de Oscar do empreendedorismo global. Desde seu lançamento, a edição brasileira do **Entrepreneurial Winning Women** já apoiou mais de 140 lideranças femininas que estão à frente de cerca de 100 empresas de diferentes portes e com atuação em diversos segmentos. Todos os anos, a procura pelo programa cresce entre 10% e 15%, o que mostra sua importância e consistência.

No entanto, o **Entrepreneurial Winning Women** não é nosso único programa voltado ao público feminino. Outra importante iniciativa que adotamos é o **Women in Tech**, nosso programa global de voluntariado para incentivar a presença de mais mulheres nas áreas de ciências,

tecnologia, engenharia e matemática (STEM na sigla em inglês).

Reduzir desigualdades para garantir que todas as pessoas tenham acesso às mesmas oportunidades, de forma justa e independentemente da orientação sexual, raça ou gênero. Isso inclui também as pessoas com deficiência. Há quatro anos o **EY Institute** trabalha em parceria com o Comitê Paralímpico Brasileiro com o objetivo de preparar os atletas para uma transição de carreira alternativa à carreira esportiva pensando no futuro profissional do indivíduo após a aposentadoria no esporte. Os paratletas já participaram do programa, batizado de **Transformação**. Um deles é **Jairo Klug**, campeão mundial de remo paralímpico de 2017 e 2018, que tem contado com patrocínio da EY Brasil em 2023.

Ações afirmativas são ferramentas eficientes para reduzir as desigualdades, promover a valorização das pessoas e sua inclusão na sociedade. No FY23, a EY Brasil contratou **8 pessoas neurodiversas**. Atualmente, elas

formam um time de **21 profissionais** com presença em todas as nossas linhas de serviços.

Importante destacar que também estamos trabalhando de forma consistente para ampliarmos a presença de profissionais negros e negras no nosso quadro de colaboradores. A EY Brasil passou a oferecer vagas exclusivas para profissionais autodeclarados pretos e pardos. E no ano de 2023 nosso programa de **Jovem Aprendiz** passou a contar também, com vagas afirmativas para pessoas trans.

Capacitação. Este é o caminho para promover não apenas a inclusão, a diversidade e a equidade, como também o fortalecimento econômico da sociedade. O **EY Institute** e nossa área de **Responsabilidade Corporativa** trabalham em conjunto para oferecer capacitação à crianças e jovens em temas relevantes para a sua formação como cidadãos e futuros ingressantes no mercado de trabalho. Dessa forma, nossos voluntários ministram aulas sobre temas como sustentabilidade, finanças e tecnologia, realizam rodas de conversa

sobre carreira e compartilham seus conhecimentos sobre ferramentas tecnológicas úteis para o dia a dia.

Temos ainda, o **CrescerEY**, que oferece aulas de informática básica para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, em São Paulo.

Estas são apenas algumas das ações que desenvolvemos ou incrementamos ao longo do FY23. E, se pudéssemos resumir, diríamos que, para a EY Brasil, **Desenvolvimento Social** são iniciativas com foco em:

- ▶ **Educação e empregabilidade de jovens;**
- ▶ **Empreendedorismo de Impacto;**
- ▶ **Sustentabilidade Ambiental.**

“

A EY valoriza muito a vida das pessoas fora da empresa e me deu total apoio. Já sabiam da minha carreira de atleta e que eu estava tentando a vaga para os Jogos Olímpicos. Com a flexibilidade e compreensão do time, consigo equilibrar as duas atividades, principalmente nessa reta final de treinos intensos de segunda a segunda-feira”

Jairo Klug
Campeão mundial de remo Paralímpico de 2017 e 2018, Patrocinado pela EY Brasil em 2023.



Ações internas

Ao longo do nosso FY23,
oferecemos mais de

**1.170.524
horas**

de treinamento aos nossos
profissionais - média de

128 horas
e treinamento por funcionário
(GRI 404-1).

Investimos mais de

R\$ 4,2 milhões

em benefícios educacionais,
que contemplam graduação,
MBAs, certificações, entre outros

(GRI 404-1/404-2).

E foram conquistados

5082 badges



Great Place to Work

- ▶ Em 2021 fomos eleitos como a 13ª melhor empresa para Mulheres pela Great Place to Work.
- ▶ Em 2022 recebemos novamente a premiação, dessa vez em reconhecimento ao programa Trainee Women in Tech que visa incluir mais mulheres em áreas de STEM (Ciências, Tecnologias, Engenharias e Matemáticas) e contribuir com uma maior equidade de gênero nessa carreiras.
- ▶ Recebemos, em 2021, o selo GPTW Melhores Empresas para Trabalhar Étnico-Racial. Também integramos o Índice de Equidade Racial Empresarial 2021 (IERE) - 2º no resultado geral, categoria máxima do IERE e 2º lugar no pilar de ascensão.
- ▶ Em 2021, com muito orgulho, recebemos o selo Great Place to Work como 4ª melhor empresa para pessoas da comunidade LGBTQIA+. No mesmo ano, recebemos o selo GPTW de "Melhores Empresas para Pessoas com Deficiência Trabalharem".
- ▶ O programa EY Empodera, voltado para pessoas em situação de vulnerabilidade social, foi reconhecido pela 3ª edição do Selo da Diversidade e Direitos Humanos da Prefeitura de São Paulo e também pelo prêmio Gupy Destaca em 2021.

Metas EY em diversidade até 2025

- ▶ **30% PAPDs*** e **45% Gerentes Seniores** (profissionais mulheres);
- ▶ **10% PAPDs, 25% Gerentes e Gerentes Sênior, e 35% Staff** (profissionais negros);
- ▶ **7%** no quadro total de profissionais **PcDs**;
- ▶ **5% de PAPDs LGBTI+** e ao menos **10** pessoas transgênero no quadro de funcionários.

(*Sócios e Diretores)

o
e
s
t
o
r
i
o
s

Governança corporativa

Pessoas estão no centro das nossas preocupações e por isso, nossa política de Governança precisa ser sólida e coerente com o mundo corporativo que queremos e que estamos ajudando a construir. De que forma? Ouvindo nossos colaboradores, clientes, fornecedores e representantes de órgãos reguladores e de demais esferas públicas.

Em 2022, mais de 1.475 pessoas participaram da construção da nossa **matriz de materialidades** (*veja informações completas aqui*) e, juntos definimos os temas mais relevantes para nós:

- ▶ Tecnologia e inovação
- ▶ Valorização dos colaboradores
- ▶ Conscientização e engajamento
- ▶ Segurança da informação
- ▶ Satisfação dos clientes
- ▶ Iniciativas socioambientais
- ▶ Diversidade e inclusão
- ▶ Ética, integridade e independência
- ▶ Descarbonização e mudança climática
- ▶ Tecnologia e inovação ESG
- ▶ Distribuição do valor econômico
- ▶ Operações sustentáveis



governança

Governança Corporativa

EY Brasil na prática

A governança da EY Brasil é composta de executivos como o Presidente, o COO e Líderes das Linhas de Serviço, além de órgãos colegiados, como os Sócios, o Comitê Executivo e o Conselho Consultivo. Estamos comprometidos com a diversidade de gênero e temos empreendido esforços para aumentar o número de mulheres em todos os níveis da liderança da empresa.

Dos 16 membros do Comitê Executivo, cinco são mulheres. Todos possuem os conhecimentos e competências necessárias para apoiar a EY em seus desafios e estratégias. Entre as suas responsabilidades, está planejar e operacionalizar a gestão de riscos e o sistema de controles internos, no que diz respeito a aspectos econômicos, ambientais e sociais.

Já o Presidente é o principal representante da Sociedade da EY Brasil e é nomeado pelos Sócios para um mandato de quatro anos podendo ser reeleito após esse período. O modelo de governança adotado promove o revezamento da gestão da Sociedade, estimulando a participação de sócios na alta direção, bem como tornando o processo de sucessão dinâmico.

Os Líderes das Linhas de Serviços, nomeados pelo Presidente com a anuência do Comitê Executivo, têm um processo de sucessão de liderança que conta com os seguintes indicadores: gênero, tempo de sociedade, performance, se são pessoas formadas na empresa ou convidados do mercado diretamente. O objetivo é trabalhar a inclusão em todas as fases do processo e desenvolver um pool de líderes equilibrado.

Compromisso com a ética e a transparência:

Oportunidades de Melhoria

Pautamos o nosso trabalho pela ética, fazendo da transparência o elo que une nossas operações aos nossos stakeholders. É essa relação de confiança que garante a prosperidade da EY Brasil e globalmente há tanto tempo.

Buscamos continuamente proporcionar experiências excepcionais aos nossos clientes, fornecedores, comunidades locais e todos os *stakeholders* nos quais nos relacionamos. Isso inclui ter um olhar crítico sobre tudo que fazemos, identificar oportunidades de melhoria e tomar ações sobre elas.

Alcançamos avanços inequívocos quanto à igualdade de gênero no FY23. Nossa operação

hoje conta com **4.580 colaboradores** e **4.154 colaboradoras** (GRI 2-7). Por outro lado, percebemos a necessidade de intensificar o letramento e a capacitação nas temáticas Diversidade e Inclusão dentro de nossa organização, para ampliar a retenção de talentos entre pessoas com deficiência, pretas e pardas.

Consideramos importante informar também que temos trabalhado continuamente no aprimoramento da mensuração das nossas operações para medir de forma mais efetiva o uso de recursos naturais e a geração de resíduos em nossos 15 escritórios. Hoje, essas mensurações se dão de forma mais efetiva em São Paulo, que concentra a maior parte de nossas operações e colaboradores. A meta e o compromisso da EY Brasil é levar estas referências para os 15 escritórios que mantemos no país.





Negócios com **Propósito**

A área de *Supply Chain* da EY Brasil é um dos melhores exemplos de como a nossa forma de produzir valor é pautada por ações de sustentabilidade.

Até 2025, pelo menos **75%** das nossas compras serão realizadas com metas baseadas em ciência. O que isto significa na prática? Que a EY Brasil irá mitigar as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) não somente da sua própria operação, mas também da sua cadeia de valor, junto aos seus fornecedores, o chamado **Escopo 3**, definido pelo *Greenhouse Gas Protocol*.

No FY22, nossas equipes trabalham o tema com nossos fornecedores, realizando um amplo letramento sobre *Science Based Targets*, e convidando-os para fazer parte dessa jornada.

Adicionalmente, aplicamos avaliações com critérios ESG e cada fornecedor participante recebe *feedback* sobre suas fraquezas e oportunidades.

Também temos como meta ampliar a presença de fornecedores diversos, ou seja, fazer mais negócios com empresas com pelo menos **51%** pertencente, operado e controlado por grupos minorizados, como mulheres, pessoas negras, PCDs, povos originários e LGBTI+. Equivale

dizer que, do total das nossas compras globais, **US\$ 320 milhões** devem vir destes fornecedores.

No Brasil, em apenas seis meses de programa, **US\$ 1 milhão** já são pagos a fornecedores que, de alguma forma, representam a valorização do trabalho das mulheres.

O resultado é fruto do engajamento dos nossos colaboradores e, principalmente compradores, aos quais oferecemos treinamento sobre como identificar fornecedores diversos e a importância de apoiá-los. Contamos com a parceria de organizações não governamentais que nos auxiliam na busca pela diversidade entre os fornecedores.

sumário de conteúdos GRI

O Relatório da EY Brasil 2023 foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de julho de 2022 a 30 de junho de 2023.
 GRI 1: Fundamentos 2021
 Não há normas setoriais aplicáveis

CONTEÚDOS GERAIS

A organização e suas práticas de relato

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Dados da organização	123	<p>A sigla EY é uma referência à organização global de firmas-membro independentes da EY Global Limited (EYG, ou global), uma sociedade de responsabilidade limitada do Reino Unido, com sede em Londres. Como entidade central da organização, a EYG tem a função de promover a cooperação entre as firmas-membro independentes e garantir seu alinhamento às políticas, regulamentos e procedimentos globais. A EYG não presta serviços para clientes e não atua como holding central. Cada firma-membro é uma entidade jurídica distinta. A EY Brasil corresponde ao nome utilizado para referenciar as empresas sediadas no Brasil, as quais são firmas-membro juridicamente independentes. As organizações que fazem parte da EY Brasil e, portanto, serão contempladas neste Relatório, estão descritas a seguir:</p> <ol style="list-style-type: none"> Nome da organização: Ernst & Young Assessoria Empresarial Ltda Tipo e natureza jurídica da propriedade: sociedade empresária limitada. Localização da sede da organização: Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Towers, torre norte, 9º andar, conjunto 91, Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP 04543-907. Nome da organização: Ernst & Young Serviços Tributários SP Ltda Tipo e natureza jurídica da propriedade: sociedade empresária limitada. Localização da sede da organização: Avenida Maria Coelho Aguiar, nº 215, 4º andar, bloco B (parte), Jardim São Luis, São Paulo - SP, CEP 05804-900. Nome da organização: Ernst & Young Auditores Independentes S/S Tipo e natureza jurídica da propriedade: sociedade simples. Localização da sede da organização: Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Towers, torre norte, 8º andar, conjunto 81, Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP 04543-907. Nome da organização: Ernst & Young Consultoria Contábil, Tributária e Perícias S/S Tipo e natureza jurídica da propriedade: sociedade simples. Localização da sede da organização: Praia de Botafogo, 370, 9º andar (Parte), Botafogo, Rio de Janeiro - RJ, CEP: 22250-040. Nome da organização: Ernst & Young Serviços Atuariais S/S Ltda. Tipo e natureza jurídica da propriedade: sociedade limitada. Localização da sede da organização: Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 1909, São Paulo Corporate Tower, torre norte, 6º andar, conjunto 61, Vila Nova Conceição, São Paulo - SP, CEP: 04543-907. <p>Pais que se opera: Brasil.</p> <p>Os escritórios da EY Brasil podem ser identificados no link a seguir: https://www.ey.com/pt_br/locations</p>						

Sumário de conteúdo da GRI

A organização e suas práticas de relato											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	-	Além das firmas-membro descritas no indicador 2-1, o Relatório Integrado e os relatórios financeiros incluem também a Ernst & Young Institute (EYI), que não é uma firma-membro da EY Global. A EYI é uma associação sem fins lucrativos, que tem as sociedades EY como fundadoras, mas com seus próprios administradores e conselheiros e que está autorizada a utilizar a partícula EY. Por esta razão, não consta na relação de sociedades EY.							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	123	<p>Este Relatório compreende o ano fiscal de 2023, composto pelo período de 01/07/2022 a 30/06/2023, e possui frequência de divulgação anual. Os relatórios financeiros da organização compreendem o mesmo período.</p> <p>Dúvidas, comentários e informações sobre o Relatório podem ser encaminhados para:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Ricardo Assumpção Líder de Sustentabilidade e ESG Latam (11) 3913-0093 ricardo.assumpcao@br.ey.com ▶ Carlos Alberto Antonaglia Partner Latam Talent Leader (11) 2573 6967 carlos.antonaglia@br.ey.com <p>Para informações ou comentários relacionados a área de Sustentabilidade Corporativa da EY Brasil: ey.sustentavel@br.ey.com</p>							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-4	Atualizações de informações	-	Eventuais reformulações de informações estão descritas e justificadas ao longo do relatório.							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-5	Auditoria externa	120	<p>O planejamento e a estruturação deste Relatório foram conduzidos pelas lideranças das áreas de Mudança Climática e Sustentabilidade (CCaSS), Responsabilidade Corporativa, ESG, e <i>Brand, Market & Communications</i> que coordenaram o envolvimento dos diferentes setores da organização no levantamento das informações e na análise dos resultados. O Relatório foi revisado por membros do Comitê Executivo, para garantir a objetividade, precisão, abrangência, equilíbrio, clareza e completude das informações fornecidas.</p> <p>Buscando garantir os princípios de transparência e objetividade, compartilhados pela liderança da organização, e ainda, alinhado com as boas práticas de mercado, o Relatório foi auditado externamente pela BDO RCS Auditores Independentes. A EY Brasil mantém uma relação profissional independente com a empresa de auditoria escolhida. A Carta de Asseguração emitida pelos auditores independentes que descreve as responsabilidades, procedimentos e normas de garantia utilizadas, o nível de garantia obtido, bem como, o escopo e as limitações da auditora, pode ser verificada na página 120.</p>							

Sumário de conteúdo da GRI

Atividades e trabalhadores											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, Cadeia de Valor e outras relações comerciais	-	<p>Habilitadas por dados e tecnologia, diversas equipes da EY em mais de 150 países fornecem confiança por meio de garantia e ajudam os clientes a crescer, transformar e operar. Trabalhamos com as seguintes linhas de serviço: Asseguração, Consultoria, Estratégia e Transações, e Impostos. Em Asseguração, atendemos ao interesse público antecipando e avaliando riscos de forma independente e identificando oportunidades para aumentar a confiança nos negócios e nos mercados de capitais, em apoio à criação de valor sustentável e de longo prazo.</p> <p>Em Consultoria, ajudamos nossos clientes a transformar seus negócios, colocando as pessoas no centro, utilizando tecnologia e viabilizando a inovação em escala.</p> <p>A linha de serviços Estratégia e Transações visa ajudar as organizações a gerenciarem seu capital para garantir uma posição competitiva no mercado.</p> <p>Já a linha de Impostos da EY fornece aos nossos clientes informações, insights, serviços e soluções para ajudar a empresa a navegar pela complexidade e riscos, conduzir melhores decisões de negócios, entender as políticas e leis tributárias globais e cumprir os requisitos e responsabilidades.</p> <p>Cada linha de serviço da EY possui sublinhas, são elas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Asseguração: auditoria, contabilidade financeira, investigação e serviços de integridade. ▶ Consultoria: consultoria de negócios, consultoria de tecnologia e serviço de aconselhamento profissional. ▶ Estratégia e transações: transações e finanças corporativas, EY-Parthenon e impostos internacionais e serviços de transação. ▶ Impostos: serviços fiscais para empresas, conformidade e relatórios globais, lei global, impostos indiretos, impostos internacionais e serviços de transação, serviços de aconselhamento de pessoas, tecnologia e transformação tributária. <p>Em relação à cadeia de fornecedores, a estrutura de mercados da EY Brasil é regional, aplicável para Brasil, Argentina, Chile, Uruguai e Paraguai (Latin America South, LAS).</p> <p>O modelo operacional regional de Go-to-Market segmenta o mercado em Market Segments setoriais. No caso de LAS, há oito Market Segments Setoriais:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Consumer Products & Retail (CPR) ▶ Energy - considerando Mining&Metals, Oil&Gas and Power Utilities ▶ Financial Services (FS): Banking & Capital Markets, Insurance and Wealth and Asset Management ▶ Technology, Media and Telecommunications (TMT) ▶ GRE: Government, Real Estate and Education ▶ Health Sciences and Wellness (TMT) ▶ Advanced Manufacturing and Mobility (ADV&M) ▶ Private Equity (PE) <p>Durante o FY23, as atividades operacionais da EY Brasil passaram por algumas mudanças e movimentações. A principal delas foi o encerramento do escritório da Cidade Nova, localizado no Rio de Janeiro. Além disso, houve a mudança de endereço dos escritórios de Belo Horizonte e de Salvador.</p>				8, 9, 12, 16			

Sumário de conteúdo da GRI

Atividades e trabalhadores											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-7	Empregados	79, 80, 81 e 82	Anexo 2-7					8, 10		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-8	Trabalhadores que não são empregados	81	Anexo 2-8					8, 10		

Sumário de conteúdo da GRI

Governança											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura e composição da governança	82	<p>A governança da EY é composta de executivos (Presidente, COO e Líderes de Serviço) e órgãos colegiados (Sócios, Comitê Executivo e Conselho Consultivo).</p> <p>I Sócios II Presidente III Comitê Executivo IV Conselho Consultivo V COO VI Líderes de Serviços</p> <p>I. Sócios: Responsáveis pela nomeação e destituição do Presidente e dos membros do Conselho Consultivo, por examinar e votar sobre as contas, bem como por deliberar sobre outros interesses da Sociedade, os Sócios realizam reuniões anuais e extraordinárias. Comprometidos com a diversidade de gênero, têm feito esforços para aumentar o número de mulheres na liderança. Em outubro de 2019 o time de liderança regional assumiu o compromisso de alcançar 30% de mulheres como PAPDs até 2025.</p> <p>II. Presidente: Nomeado pelos Sócios, para um mandato de 4 (quatro) anos e podendo ser reeleito. O Presidente é o principal representante da Sociedade. O modelo de governança adotado promove o revezamento da gestão da Sociedade, estimulando a participação de sócios na alta direção, bem como tornando o processo de sucessão dinâmico.</p> <p>III. Comitê Executivo: Nomeados pelo Presidente, os membros do Comitê Executivo representam as principais linhas de negócio da Sociedade e se reúnem, no mínimo, trimestralmente. Os 16 (dezesseis) membros do Comitê - composto por 5 (cinco) mulheres e 11 (onze) homens - têm os conhecimentos e competências necessárias para apoiar a EY em seus desafios e estratégias. O Comitê Executivo também tem a responsabilidade de planejar e operacionalizar a gestão de risco e o sistema de controle interno, no que diz respeito a aspectos econômicos, ambientais e sociais. Isto inclui a implementação ou, quando necessário, a adaptação de políticas e procedimentos da EY Global, a fim de garantir que a empresa possa atingir localmente seu propósito.</p> <p>IV. Conselho Consultivo: Eleitos pelos Sócios, para um mandato de 4 (quatro) anos, os 3 (três) membros do Comitê Consultivo se reúnem, no mínimo, trimestralmente. O órgão tem a função de supervisionar a administração e gerência da Sociedade.</p> <p>V. COO: Nomeado e destituído pelo Presidente, a depender de prévia aprovação do Comitê Executivo. O COO tem, entre outras atribuições, a de implementação das iniciativas estratégicas aprovadas pelo Comitê Executivo, a manutenção da qualidade dos serviços das áreas de suporte da Sociedade e a execução dos orçamentos e o gerenciamento de custos e despesas.</p> <p>VI. Líderes de Serviços: Nomeados e destituídos pelo Presidente, a depender de prévia aprovação do Comitê Executivo, os Líderes de Serviços têm a função de representar a Sociedade nas suas respectivas sublinhas de serviços. Todo processo de sucessão de funções de liderança conta com indicadores de: gênero, tempo de sociedade, se são pessoas formadas na empresa ou convidados do mercado diretamente. O objetivo é trabalhar a inclusão em todas as fases do processo e desenvolver o pool de líderes. A estrutura de governança da EY.</p> <p>A estrutura de governança da EY, pode ser observada no Anexo 2-9.</p>					16		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	-	As informações podem ser observadas no indicador GRI 2-9							

Sumário de conteúdo da GRI

Governança											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	-	<p>O Presidente da organização também é um dos Sócios da sociedade, o que promove a participação de Sócios na alta direção, bem como torna o processo de sucessão dinâmico. O Presidente é responsável pela administração das sociedades e tem os poderes e atribuições previstos nos contratos sociais e demais documentos societários.</p> <p>Eventuais conflitos de interesse são mitigados pelo Comitê Executivo, Conselho Consultivo e Comitê de Ética e Conformidade.</p>					16		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	-	<p>Dentro da organização contamos com um Comitê Executivo e um Conselho Consultivo. Também contamos com o programa de <i>EY Circles</i> onde a liderança responsável agenda sessões de 1 a 2 horas com as pessoas que compõem o seu grupo para gerar um momento de troca, conversa e aprendizado, visando estreitar este relacionamento.</p> <p>O programa é organizado em todas as linhas de serviços e áreas administrativas, com grupos que variam de 15 a 35 pessoas, e que permitem o compartilhamento de informações estratégicas da empresa com os profissionais de diferentes níveis hierárquicos.</p> <p>Estes encontros incentivam discussão aberta sobre temas diversos e oferecem a oportunidade dos funcionários debaterem assuntos relevantes da organização sobre o negócio e o mercado, além de servir como um meio de integração e troca de informações. Os líderes EY estão abertos e preparados caso recebam denúncias, devendo reportá-las, de imediato, à equipe de conformidade ética, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações.</p> <p>O Comitê Executivo da EY Brasil tem a responsabilidade de planejar e operacionalizar uma gestão de risco e um sistema de controle interno eficazes no que diz respeito a aspectos econômicos, ambientais e sociais. Isto inclui a implementação ou, quando necessário, a adaptação de políticas e procedimentos da EY Global, a fim de garantir que a empresa possa atingir localmente seu propósito. Todas essas funções são desempenhadas sob a supervisão do Conselho Consultivo.</p>					16		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13	Delegação de responsabilidade	-	<p>O Comitê Executivo da EY Brasil tem a responsabilidade de planejar e acompanhar a gestão de risco e os sistemas de controle interno no que diz respeito a aspectos econômicos, ambientais e sociais. Desta forma, cada membro da liderança delega a execução operacional para equipes de gestão das linhas de serviços, de acordo com as ações que precisam ser desenvolvidas. Periodicamente, as equipes gerenciais comunicam a liderança sobre os avanços obtidos e os resultados são avaliados e discutidos, trimestralmente, pelo Comitê Executivo.</p> <p>No final do FY22, avançando em um importante aspecto de governança, a EY Brasil trouxe do mercado um executivo para a função de <i>Chief Sustainability Officer (CSO)</i>, o qual, desde o início do FY23, vem sendo o responsável pelo programa de sustentabilidade da organização, assegurando o compromisso com todos os stakeholders em relação às métricas de ESG definidas pela EY.</p>					16		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-14	Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	-	<p>A elaboração do Relatório foi acompanhada pelas lideranças das áreas de CCaSS, Responsabilidade Corporativa, ESG e Brand, Market & Communications, incluindo o CSO da organização. Membros do Comitê Executivo, entre eles o CEO da organização, realizaram a revisão e aprovação do Relatório, bem como participaram do processo de definição dos tópicos materiais.</p>					12, 16		

Sumário de conteúdo da GRI

Governança											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-15	Conflitos de interesse	-	<p>Lidar com conflitos de interesse reais ou aparentes é um elemento crítico para que a organização aceite qualquer novo cliente ou projeto. Em nosso ambiente de negócios, os conflitos podem ser percebidos quando:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ A EY Brasil presta um serviço profissional relacionado a um determinado assunto para dois ou mais indivíduos, grupos ou organizações cujos interesses em relação a esse assunto estejam em conflito; ou ▶ A EY Brasil fornece um serviço profissional relacionado a um determinado assunto a um cliente (indivíduos, grupos ou organizações) cujos interesses possam entrar em conflito com os interesses da própria EY Brasil nesse assunto. <p>O processo de conflitos da EY Brasil foi desenvolvido para identificar questões que possam afetar nosso cliente ou outras partes, garantindo que a percepção do mercado sobre nossa objetividade não seja prejudicada, a reputação da EY Brasil não seja comprometida, asseguremos nossa vantagem competitiva, a probabilidade de violações relacionadas à normas regulatórias seja minimizada e que mantenhamos requisitos éticos profissionais de alto nível.</p> <p>As verificações de conflito devem ser solicitadas por meio do processo de <i>Conflict Check</i> no sistema PACE e consistem em:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pesquisa e análise sobre os serviços que prestamos em todas as firmas-membro de nossa rede global em relação ao assunto a ser abordado no serviço ou cliente; 2. Notificação/aprovação dos sócios responsáveis pelo serviço/cliente sobre o potencial conflito que foi identificado na pesquisa; 3. Resolução e/ou aplicação de salvaguardas para o conflito identificado; 4. Revisão da Equipe Regional de Conflitos sobre o conflito e a resolução indicada. A equipe regional faz a revisão pelo conhecimento das nuances do mercado e empresas locais. <p>Se for identificado um potencial conflito de interesses, a resolução geralmente será por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Carta de Divulgação e Consentimento (DCL) - a DCL é o método preferido de tratamento de potenciais conflitos de interesse de acordo com os padrões profissionais. Usamos a DCL para documentar as circunstâncias do conflito potencial e obter o consentimento dos clientes para prosseguirmos com o trabalho. ▶ Separação de Equipe - é uma salvaguarda básica identificada pelo IESBA para tratar potenciais conflitos de interesse e mitigá-los a um nível aceitável. Geralmente, os membros da equipe que atendem a um cliente com relação a um assunto não podem atender contrapartes ou outro cliente com relação ao mesmo assunto sem a permissão explícita das partes. 						16	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-16	Comunicação de preocupações críticas	-	<p>Na EY existe a prática de se comunicar rapidamente qualquer preocupação crítica, escalando-se o assunto ao mais alto órgão de governança.</p> <p>De forma rápida e informal este processo pode se dar por telefone, e-mail, reunião e de maneira formal por meio das reuniões do Comitê Executivo, em que participa o CEO, ou então, dependendo do tema crítico, em reuniões realizadas pelos líderes das Linhas de Serviços com seus times.</p> <p>Não é realizado um controle formal do número de preocupações críticas comunicadas ao CEO e/ou ao Comitê Executivo, uma vez que essas preocupações podem variar muito e são impactadas pelo senso de urgência para tomada de decisão e, também, pela necessidade de priorizar um determinado tema.</p>						16	

Sumário de conteúdo da GRI

Governança											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	<p>A EY possui um cronograma anual de comunicações internas voltadas a questões ambientais e sociais que visa a atualização e engajamento de todos os seus profissionais - incluindo os mais altos órgãos de governança nestes temas. Além disso, no FY22 foi criada a Comissão de Sustentabilidade, composta por especialistas na área de sustentabilidade, mobilidade, marketing, contabilidade, finanças, diversidade & inclusão e comunicação. A Comissão de Sustentabilidade busca garantir a incorporação dos temas relacionados à sustentabilidade nas decisões e estratégias da EY Brasil.</p>					12, 16	8	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	<p>A EY está empenhada no desenvolvimento de seus profissionais e, para isso, adota um processo de avaliação de desempenho robusto. O programa tem como objetivo avaliar o desempenho das pessoas, além de facilitar diálogos eficazes sobre suas trajetórias profissionais e planejar seu desenvolvimento individual.</p> <p>O LEAD representa nossa abordagem para o desenvolvimento de líderes orientados por metas, melhorando a experiência de nossa equipe com um foco contínuo no desempenho e desenvolvimento de suas carreiras, tanto dentro quanto fora da EY Brasil. O ciclo de avaliação da EY Brasil é anual e composto por três etapas principais: ciclos 1 (julho a outubro), 2 (novembro a fevereiro) e 3 (março a junho). Em cada etapa, ocorrem conversas entre o Avaliador Principal e o Avaliado, todos PAPDs (<i>Partners, Associate Partners and Directors</i>)</p> <p>Os profissionais estabelecem metas de acordo com seus papéis e responsabilidades, que podem ser quantitativas (vendas, margens e receitas) ou qualitativas (excelência no atendimento ao cliente, gestão eficaz de riscos e qualidade, comprometimento dos profissionais, colaboração, implementação eficaz e liderança transformadora). O progresso em relação a essas metas pode ser monitorado no "Essentials for Metrics" para as metas quantitativas e no "LEAD" para as metas qualitativas. Em todos os ciclos, o Avaliador Principal conduz conversas com o avaliado para avaliar o progresso do profissional em relação às metas e ao desempenho, considerando os feedbacks recebidos em cada etapa. Se o profissional não atingir as metas ao longo dos ciclos, são implementadas ações corretivas. No ciclo 3, o profissional é avaliado com base no alcance das metas, de acordo com os comportamentos e indicadores-chave de desempenho associados ao seu papel e responsabilidades durante todo o ano. Nesta fase, a avaliação final é discutida no "PFC" (Círculo de Feedback do PAPD) e é atribuída uma categoria individual, podendo ser: Impacto Estratégico, Diferenciador, Progressivo, Necessita de Progresso ou Não Aplicável. Se o profissional for categorizado como "Necessita de Progresso", um plano de melhoria de desempenho é estabelecido com um prazo para sua conclusão.</p> <p>Em consonância com nossa estratégia <i>NextWave</i>, o programa LEAD desempenha um papel crucial na promoção dos comportamentos de liderança transformadora. As competências avaliadas nos formulários oficiais de <i>feedback</i> são baseadas nesses comportamentos, bem como no "<i>Rank Expectations</i>", que define o padrão mínimo de comportamento esperado para cada posição. A escala "<i>Gold Standard</i>" é utilizada como referência para o mais alto padrão de comportamento esperado em nossas entregas profissionais.</p>					16		

Sumário de conteúdo da GRI

Governança											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-19	Políticas de remuneração	-	Omissão - Restrições de confidencialidade	Política de remuneração de PAPDs	Restrições de confidencialidade	Devido à sensibilidade da informação e por razões de confidencialidade, a política de remuneração de PAPDs não é divulgada. A EY Brasil busca continuamente aprimorar o seu processo para trazer todas as informações relevantes ao mercado.				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20	Processo para determinar a remuneração	-	<p>A determinação da remuneração dos profissionais é baseada nos elementos contribuição, senioridade e performance. A atualização salarial de cada profissional pode ocorrer pelos seguintes motivos no ano fiscal:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reposição inflacionária por meio das CCT 2. Desempenho individual de cada profissional - mérito 3. Promoção do profissional <p>A área de remuneração prepara os relatórios de revisão salarial anualmente, fornecendo à liderança envolvida no processo as informações dos salários individualmente, com o posicionamento na faixa salarial e reflexo da maturidade do profissional no cargo ocupado. Propõe aumentos salariais por meio da modelagem salarial, com base na performance individual do profissional, equidade interna e estratégia de negócio. Os líderes de área fazem suas recomendações nesses relatórios, respeitando o orçamento anual aprovado para o exercício fiscal em questão.</p>					16		

Sumário de conteúdo da GRI

Governança											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21	Taxa anual de compensação total	-	<p>A proporção entre o profissional mais bem pago em relação à média dos demais profissionais é de 7,85. Dessa forma, a remuneração média anual total de todos os empregados corresponde a 12,74% da remuneração total anual do profissional mais bem pago da organização.</p> <p>O aumento percentual da remuneração anual do indivíduo mais bem pago da organização foi de 19,8%.</p> <p>Já o aumento percentual médio da remuneração anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) foi de 15,0%. Dessa forma, a proporção entre o aumento percentual da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização em relação ao aumento percentual médio da remuneração total anual para todos os demais empregados foi de 1,32.</p> <p>Notas Explicativas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Para este cálculo, considerou-se o montante de remuneração anual, que é composto de bonificações. Estão incluídos no cálculo apenas os contratos CLT. Estão incluídos os elementos de remuneração: Salário + Bônus (PLR) + 1/3 férias. 2. Não estão incluídos a equipe de tradução, secretárias e profissionais com jornada de trabalho reduzida. 3. Foram considerados somente profissionais em regime CLT e não foram considerados Sócios, Diretores, Diretores Executivos. 4. O Bônus (PLR) é referente ao exercício do FY22, paga no FY23. 					16		

Sumário de conteúdo da GRI

Estratégias, políticas e práticas											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	16	A mensagem do presidente pode ser vista na página 16					12		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-23	Compromissos políticos	9	<p>A EY Brasil está comprometida em fazer sua parte na construção de um mundo de negócios melhor. A organização desenvolve líderes e equipes excepcionais, que criam valor a longo prazo para todas as partes interessadas, levando a um crescimento sustentável e inclusivo, e acredita que a defesa dos direitos humanos é fundamental para construir um mundo de trabalho melhor. O Código de Conduta Global da EY, que está ancorado em nossos valores e crenças fundamentais, fornece a estrutura ética e comportamental para orientar as decisões de negócios tomadas todos os dias.</p> <p>Baseada no Código de Conduta, a EY elaborou a sua <u>Declaração Global de Direitos Humanos</u>, para refletir a compreensão dos direitos fundamentais de todos os seres humanos e o compromisso de promover o respeito por esses direitos. A Declaração da EY abrange a compreensão dos direitos expressos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, seus tratados e declarações relacionados e do raciocínio ético mais amplo por trás de seu desenvolvimento. A EY identificou os seguintes direitos humanos como mais importantes para as suas pessoas, em seu ambiente de trabalho:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Saúde e segurança: o direito de todas as pessoas a desfrutar de um ambiente de trabalho físico e psicologicamente seguro; ▶ Direitos trabalhistas: o direito de todas as pessoas a condições de emprego justas e favoráveis; ▶ Diversidade, equidade e inclusão: o direito de todas as pessoas a serem respeitadas e valorizadas por suas diferenças, com oportunidades e resultados equitativos, em um ambiente inclusivo onde todos possam prosperar. <p>A responsabilidade de respeitar os direitos humanos se estende além de nossas operações diretas. Em nossas cadeias de suprimentos, buscamos influenciar a ampla adoção dos direitos trabalhistas e manter uma visão ativa do desempenho em direitos humanos de nossos fornecedores diretos e indiretos. Isso inclui, de acordo com o Código de Conduta do Fornecedor Global da EY, tomar medidas para entender os riscos de violações de direitos humanos em nossas cadeias de suprimentos, validar nossa avaliação por meio do envolvimento do fornecedor e apoiar os fornecedores a reduzir o risco e remediar os impactos adversos nos direitos humanos.</p> <p>Além disso, a EY acredita no poder de diferentes perspectivas e backgrounds em seu trabalho em equipe. Incluir diferentes pontos de vista nas tomadas de decisão, operações e ações é fundamental para estabelecer valor a longo prazo para as pessoas da EY, bem como valor a longo prazo para os clientes. Isso ajuda a EY a cumprir seu propósito de construir um mundo de negócios melhor. Nesse contexto, o Executivo Global da EY assinou a <u>Declaração de Diversidade, Equidade e Inclusão</u>, que demonstra o compromisso de liderar de forma inclusiva e elevar o foco e a responsabilidade em torno do progresso da diversidade, equidade e inclusão.</p> <p>Ainda, a EY é signatária, desde outubro de 2016, da Rede Brasil do Pacto Global - uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para engajar empresas em todo o mundo a adotar políticas sustentáveis e socialmente responsáveis e reportar sua implementação.</p>				3, 5, 8, 10, 16	1		

Sumário de conteúdo da GRI

Estratégias, políticas e práticas

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-24	Incorporação de compromissos políticos	9	<p>No nível mais básico, a EY Brasil operacionaliza suas obrigações relacionadas aos direitos humanos por meio do Código de Conduta Global, apoiado por um programa abrangente de comunicação e treinamentos. Somado a isso, a maior parte dos contratos firmados com os fornecedores possuem uma cláusula de Sustentabilidade e Cidadania que engloba compliance com a política nacional do meio ambiente; compliance com as obrigações relacionadas à medicina do trabalho; vedação a contratação de mão de obra que utilize exploração de trabalho forçado, análogo à condição de escravidão, e trabalho infantil; vedação a adoção de práticas discriminatórias, bem como cláusulas de Anticorrupção e Lavagem de dinheiro. A EY Brasil, ainda, exige, de todos os seus fornecedores, a apresentação de documentação que comprove o compliance com as obrigações trabalhistas e previdenciárias, como por exemplo os comprovantes de recolhimento de INSS, FGTS, holerite etc. - para proceder com o pagamento devido pelos serviços prestados.</p> <p>De forma mais ampla, a EY Brasil busca implementar iniciativas proativas como aquisições, revisões de processos, políticas, treinamentos e esforços externos, produzindo programas e iniciativas mais especializados que busquem aumentar a conscientização e os resultados em relação ao tema de direitos humanos.</p> <p>Em relação à diversidade, equidade e inclusão, a EY Brasil estabeleceu metas alinhadas aos objetivos de negócio e aos compromissos assumidos, que são monitoradas e reportadas à liderança recorrentemente. Ainda, o time de DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão), trabalha em conjunto com grupos de afinidades que se concentram em áreas prioritárias, como gênero, raça, pessoas com deficiência e comunidades LGBTI+. Os grupos permitem a troca de experiências, compartilhamento de desafios e ajudam a orientar programas e iniciativas sobre DEI. Mais informações sobre a forma de gestão do tema diversidade, equidade e inclusão na EY Brasil, pode ser observado no indicador GRI 3-3.</p>					3, 5, 8, 10, 16	1, 2, 4, 5, 6

Sumário de conteúdo da GRI

Estratégias, políticas e práticas										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-25	Processos para remediar os impactos negativos	-	<p>A EY Brasil disponibiliza cinco diferentes mecanismos para que <i>stakeholders</i> façam recomendações sobre ética e assuntos relacionados à integridade organizacional. São eles:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ EY Ethics Hotline (canal permanentemente aberto para denúncias) O EY Ethics Hotline é uma linha global exclusiva que proporciona aos profissionais da organização, seus clientes e pessoas externas a ela, um meio confidencial para o relato de qualquer atividade que constitua ou possa constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. O contato pode se dar por meio de atendentes ou virtualmente, via preenchimento de formulário eletrônico com perguntas específicas. É ininterrupto, 24 horas por dia, sete dias por semana e disponível em diversos idiomas, incluindo o português. ▶ Líderes: qualquer líder EY Brasil pode receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações. ▶ Talent Team (Recursos Humanos): os profissionais de Talent Team podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações. ▶ Departamento Jurídico EY: os profissionais do Departamento Jurídico podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade. ▶ Comitê de Ética e Conformidade: por meio desse e-mail o Comitê de Ética e Conformidade recebe relatos de atividades que constituam ou possam constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. <p>Os profissionais da EY, seus parceiros de negócios e outros interessados são informados regularmente a respeito da possibilidade de expressarem suas preocupações por meio desses canais.</p> <p>Cabe unicamente ao Comitê de Ética e Conformidade analisar as peculiaridades das informações e iniciar as investigações.</p> <p>Sigilo e não retaliação são garantias permanentemente oferecidas aos denunciadores, denunciados e demais pessoas que cooperem com as investigações.</p> <p>A possibilidade de uso desses canais de denúncias é permanentemente reiterada nos treinamentos sobre ética e conformidade da organização, em publicações internas, na <i>Intranet EY</i>, no <i>Sharepoint</i> do Comitê de Ética e no <i>site da EY</i>.</p> <p>No FY23 foi elaborado um vídeo tutorial explicando o passo-a-passo sobre como reportar situações que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais.</p>				8,10,16		6, 10

Sumário de conteúdo da GRI

Estratégias, políticas e práticas										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-26	Mecanismos para buscar conselhos e levantar preocupações	46	Os mecanismos de denúncias e comunicação para qualquer indivíduo, efetuados ou não, pelas operações da EY Brasil, são os mesmos descritos no Indicador GRI 2-25 .					16	6, 10
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-27	Cumprimento das leis e regulamentos	-	A EY Brasil não teve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos no período do relatório e em períodos anteriores, submetidos à ciência, análise e consulta do <i>General Counsel's Office</i> (GCO). Para determinar os casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos, foram considerados como critério as multas e sanções não monetárias que pudessem, de qualquer forma, prejudicar e/ou colocar em ameaça a manutenção dos negócios da sociedade.					16	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-28	Associações de membros	82	A EY Brasil estabelece parcerias estratégicas e participa de diversos fóruns e iniciativas externas que têm como objeto causas importantes. A listagem completa das entidades das quais a EY Brasil participa pode ser observada no Anexo 2-28 .					16, 17	

Sumário de conteúdo da GRI

Engajamento com as partes interessadas

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem do engajamento das partes interessadas	-	<p>Com o objetivo principal de construir um mundo de trabalho melhor, valorizamos nossos <i>stakeholders</i> bem como suas opiniões nos temas materiais dentro da EY Brasil. O processo de categorização dos <i>stakeholders</i> é feito junto à liderança, alinhando seus interesses com os interesses da EY Brasil, para que em conjunto possamos oferecer melhores produtos e serviços. A identificação dos <i>stakeholders</i> é realizada através de pesquisa interna, considerando o impacto dos envolvidos na qualidade e no resultado dos nossos serviços. A seguir, os <i>stakeholders</i> da EY Brasil são identificados, bem como é descrita, de maneira simplificada, a abordagem utilizada para cada um desses grupos:</p> <p>Órgãos reguladores:</p> <p>A EY Brasil reconhece a importância de órgãos reguladores e conselhos de classe na supervisão e controle de determinadas atividades profissionais e, nesse sentido, busca cooperar, sobretudo de forma proativa, com esses órgãos. Para tanto, mantém uma equipe exclusivamente dedicada para lidar com esse tipo de assunto. A comunicação constante, transparente e profissional, colabora para a construção de um ambiente de negócios seguro e sustentável.</p> <p>A EY Brasil considera que uma atuação próxima e participativa colabora com a atividade fim dos órgãos reguladores e conselhos de classe. Dessa forma, contribui com sugestões e esclarecimentos acerca de atividades profissionais.</p> <p>Sempre que consultada ou fiscalizada, a EY Brasil expõe, tempestivamente, seu entendimento acerca da matéria em pauta, fornecendo documentos e informações que possam colaborar com o objeto da consulta ou fiscalização.</p> <p>Ainda, com a finalidade de colaborar com melhorias nos ambientes de negócios, a EY prioriza a participação em eventos de órgãos reguladores e conselhos de classe, tais como congressos, encontros e premiações, os quais a EY Brasil participou ativamente durante o FY23.</p> <p>Cientes:</p> <p>Ao ouvir nossos clientes, podemos oferecer experiências únicas para que construam lealdade e afinidade com a nossa marca e nos ajudem a melhorar a qualidade dos nossos serviços. Por isso, valorizamos a oportunidade de ter um diálogo sincero para ouvir as percepções de nossos clientes, e garantir que adaptemos nossa abordagem para responder ao seu <i>feedback</i>.</p> <p>Contamos com um programa de relacionamento com o cliente - <i>EY Client Experience (CX)</i>. Como um programa contínuo, o <i>EY Client Experience</i> estabelece objetivos anuais, com resultados mensurados ao final de cada período. Todas as informações são confidenciais e utilizadas para proporcionar <i>feedback</i> transparente ao time de atendimento.</p> <p>Os resultados consolidados são utilizados para aprimorar o atendimento das equipes, impulsionando o alto desempenho dos nossos profissionais e, também, visando atender às necessidades dos clientes.</p> <p>No FY23, realizamos 521 interações com nossos clientes.</p>				8, 9, 16, 17	1,6	

Sumário de conteúdo da GRI

Engajamento com as partes interessadas

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem do engajamento das partes interessadas	-	<p>Colaboradores:</p> <p>O propósito de <i>Talent Development</i> é estar presente nos momentos cruciais da jornada profissional de todas as nossas pessoas. Isso inclui desde o início de suas carreiras, enquanto desempenham suas funções diárias, até o momento em que se desenvolvem e crescem, contribuindo de forma significativa para a experiência profissional excepcional de cada indivíduo em nossa organização.</p> <p>Para cumprir com este propósito, contamos com processos que abrangem a gestão de talentos, impulsionando assim os objetivos estratégicos da EY Brasil. Estamos focados na criação de estratégias, ferramentas e competências necessárias para desenvolver os líderes transformacionais do futuro.</p> <p>Na área de liderança e desenvolvimento de carreira, buscamos implementar processos inovadores de gestão de talentos. Isso inclui a otimização do desempenho e crescimento profissional de nossas pessoas, bem como o apoio a carreiras diversas e únicas. Enfatizamos também o enriquecimento da diversidade, equidade e inclusão (DEI) em nossa cultura, liderança e equipes. Para alcançar esse objetivo, ativamos líderes transformacionais, fornecemos consultoria à equipe e promovemos a inovação como parte de nossa prioridade central.</p> <p>Além disso, para promover o envolvimento com nossos stakeholders, estamos constantemente em busca de inovação. Estabelecemos parcerias estratégicas, lançamos novos programas e promovemos experiências significativas em colaboração com a equipe de <i>Talent Consultant</i>. Outras áreas de apoio fundamental incluem: liderança de negócios, <i>HR Enablement</i>, <i>BMC</i>, <i>Total Rewards</i>, <i>Learning</i> e <i>DEI</i>.</p> <p>Fornecedores:</p> <p><i>Supply Chain Services</i>, uma função-chave nas operações da EY Brasil, é composta de uma equipe global com mais de 600 profissionais com representação em mais de 35 países.</p> <p>Nossa estrutura permite o compartilhamento de melhores práticas entre regiões e categorias de compras, o que agiliza os esforços na busca de fornecedores inovadores e que possam fornecer um atendimento excepcional ao cliente para maximizar nosso valor, não apenas para a EY Brasil, mas para a cadeia de suprimentos mundial.</p> <p><i>Supply Chain Services</i> fornece soluções estratégicas de compras e negócios para a EY Brasil nas seguintes áreas de especialização:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Tecnologia, Recursos Humanos e Marketing ▶ Real Estate e Facilities ▶ Viagens e Eventos <p>A área de <i>Supply Chain Services</i> da EY Brasil também está comprometida em manter uma base diversificada de fornecedores e em construir relacionamentos com fornecedores que reflitam o mercado, os clientes e as comunidades que atendemos. A nossa equipe de <i>ESG Services</i> impulsiona uma mentalidade inclusiva e sustentável em toda a organização da EY Brasil através da nossa estratégia de serviços de <i>supply chain</i>.</p> <p>Além disso, <i>Source to Settle Enablement</i>, uma equipe recém-criada de <i>Supply Chain Services</i>, reúne os responsáveis pelas principais atividades do ciclo de vida do fornecedor - desde requisições de compra até o processamento de contas a pagar - para construir soluções ideais de liquidação e impulsionar o sucesso financeiro da EY Brasil, de seus fornecedores e de seus clientes.</p>				8, 9, 16, 17		1,6

Sumário de conteúdo da GRI

Engajamento com as partes interessadas

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem do engajamento das partes interessadas	-	<p>Associações:</p> <p>Para perseguir nosso propósito de construir um mundo de negócios melhor, a EY Brasil estabelece parcerias estratégicas e participa de diversos fóruns e iniciativas externas que têm como objeto causas importantes.</p> <p>Para uma melhor gestão de quais entidades somos filiadas, todo processo administrativo/ financeiro fica concentrado em mercados. Dado isso, anualmente e junto ao planejamento financeiro, debatemos com os sócios líderes de <i>market segments</i> a necessidade de novas filiações e renovações das existentes. De forma geral, buscamos alavancar negócios através da construção de relacionamento com executivos de clientes <i>targets</i>, que participam de eventos e comitês estratégicos em cada uma destas entidades, além de reforçar nosso posicionamento de marca em temas relevantes.</p> <p>Como parte do processo administrativo, após aprovação de budget, todas as novas solicitações são submetidas para avaliação da área de risco; para as renovações, anualmente solicitamos o preenchimento de questionário fornecido por R&M para aprovação da continuidade da filiação. Somente após essa aprovação - tanto para novas quanto para renovações, o solicitante/ responsável pela filiação, poderá acionar compras para dar continuidade ao processo. Uma vez que compras finalize as negociações, o processo de solicitação de pagamento pode ser iniciado.</p> <p>Desde 2022 estamos adicionando executivos para atuarem como coordenadores, ou seja, atuando como ponto focal com a entidade filiada, levando conteúdo e coordenando a participação de executivos nas diversas atividades com a entidade. Esses coordenadores participam de comitês estratégicos, reuniões com a entidade, compartilham conteúdo da EY com os pontos focais das entidades, compartilham iniciativas da entidade com nossos executivos e, quando necessário, acionam o time de mercados para um melhor direcionamento.</p> <p>Organizações do terceiro setor:</p> <p>É previsto no programa global de Responsabilidade Corporativa, o <i>EY Ripples</i>, o engajamento da EY Brasil com organizações do terceiro setor. Essas são responsáveis por conectar a EY Brasil aos seus diversos públicos de interesse nas comunidades onde atua. O <i>EY Ripples</i> tem como foco o impacto de 1 bilhão de vidas até 2030 por meio dos pilares de educação e empregabilidade de jovens, empreendedorismo de impacto e sustentabilidade ambiental. As ONGs têm o papel fundamental de fazer com que as iniciativas da EY Brasil cheguem àqueles que mais precisam. O engajamento da EY Brasil com as organizações do terceiro setor se dá de algumas formas, sendo elas: ações de voluntariado, projetos pro bono ou até mesmo doações financeiras que viabilizem a parceria. Nessa relação, ambas as partes se beneficiam à medida que o apoio da EY Brasil fortalece o trabalho do terceiro setor nas comunidades e o trabalho das ONGs possibilita que alcancemos o nosso propósito de apoiar as populações em situação de maior vulnerabilidade por meio de programas de impacto social.</p>				8, 9, 16, 17	1,6	

Sumário de conteúdo da GRI

Engajamento com as partes interessadas

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem do engajamento das partes interessadas	-	<p>Empreendedores:</p> <p>Admiramos os empreendedores pela sua ambição. Otimistas incansáveis e sempre curiosos, eles não só têm grandes ideias, mas também o impulso para torná-las uma realidade. Eles usam seu novo pensamento e trabalho árduo para criar mudanças sociais positivas - trazendo novos conceitos e produtos para o mercado, criando empregos e gerando prosperidade.</p> <p>Nosso compromisso com os empreendedores, tanto nas economias emergentes quanto nas desenvolvidas ao redor do mundo, ajuda a garantir que estamos trabalhando hoje com os líderes globais de amanhã.</p> <p>O nosso objetivo é dar apoio e reconhecimento aos empreendedores à medida que eles transformam os seus negócios e alcançam novos patamares. Ao mesmo tempo, a EY Brasil tem a possibilidade de identificar e trazer novos clientes e oportunidades de negócio.</p> <p>Programas como o <i>EY Entrepreneurial Winning Women Brazil</i>, que oferece mentorias pro bono para mulheres empreendedoras e proporciona a elas a oportunidade de aperfeiçoar conhecimentos essenciais ao mundo dos negócios, e o <i>Entrepreneur of the Year Brasil</i>, reconhece e homenageia empreendedores pela sua jornada de sucesso e que inspiram a construir um mundo melhor, são algumas das iniciativas que conectam a EY Brasil com os empreendedores. Já o <i>EY Startup Hub</i> aproxima a EY Brasil do ecossistema de <i>startups</i> para fomentar parceria com <i>startups</i> e <i>scale-ups</i>.</p> <p>Nos orgulhamos em dizer que conseguimos construir uma rede poderosa de relacionamento com os empreendedores e ajudar na aceleração da jornada de liderança no mercado das empresas.</p>				8, 9, 16, 17	1,6	
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-30	Acordos de negociação coletiva	-	100% dos funcionários CLT estão abrangidos por convenção coletiva ou acordo coletivo. Os profissionais com cargos - Sócios, Diretores Executivos, Gerentes Sênior Executivos e Diretores não estão abrangidos nos acordos/convenções coletivas.				8,16,17	3	

Sumário de conteúdo da GRI

Tópicos materiais											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1	Processo para determinar tópicos materiais	7	<p>A EY Brasil realiza periodicamente a revisão dos temas mais relevantes para a gestão e prestação de contas em sustentabilidade corporativa, por meio de um processo de engajamento e escuta dos <i>stakeholders</i> para estruturar nossa matriz de materialidade, seguindo os princípios da <i>Global Reporting Initiative</i> (GRI).</p> <p>O processo de identificação dos temas materiais da organização incluiu contribuições da liderança, entrevistas com partes interessadas externas e internas, análise de mídia, pesquisas de mercado e comunicações internas e externas.</p> <p>Para construção da matriz de materialidade, foram considerados: clientes, órgão reguladores, empreendedores, organizações do terceiro setor, assim como colaboradores e liderança da EY Brasil.</p> <p>No FY23, os temas materiais da EY Brasil foram requalificados, com base em uma nova pesquisa aplicada à liderança, atribuindo pesos a cada grupo de <i>stakeholders</i>, incorporando mudanças nas prioridades dos negócios e alinhando-nos melhor com as definições da EYG e com as tendências de mercado.</p>					16		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-2	Lista de tópicos materiais	7	<p>Conforme a requalificação dos temas materiais da EY Brasil, realizada junto à liderança, foram definidos os seguintes temas materiais para o FY23:</p> <p>Tecnologia e inovação: Soluções tecnológicas da EY Brasil para oferecer melhores produtos e serviços;</p> <p>Valorização dos colaboradores: Iniciativas que forneçam as oportunidades, o aprendizado, a tecnologia e uma cultura diversificada, equitativa e inclusiva para que os colaboradores da EY Brasil possam construir suas próprias experiências excepcionais;</p> <p>Conscientização e engajamento: Compreensão da visão da EY Brasil sobre questões relevantes para a sociedade e ações que promovem mudanças positivas referente a estas questões;</p> <p>Segurança da informação: Práticas da EY Brasil para proteger a integridade das suas informações e de seus clientes;</p> <p>Satisfação dos clientes: Práticas que visam promover a melhor experiência para os clientes, respondendo às suas necessidades e expectativas;</p> <p>Iniciativas socioambientais: Projetos e iniciativas que tenham impacto positivo na sociedade e no meio ambiente, nos quais a EY Brasil esteja envolvida;</p> <p>Diversidade, equidade e inclusão: Diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização;</p> <p>Ética, integridade e independência: Políticas e práticas da EY Brasil relacionadas à manutenção da ética, integridade, independência e prevenção da corrupção e suborno em seus negócios;</p> <p>Descarbonização e mudança climática: Ações e práticas da EY Brasil para promover a descarbonização e mitigar os efeitos da mudança climática;</p> <p>Tecnologia e inovação em ESG: Ações e projetos de inovação e tecnologia promovidos pela EY Brasil que contribuam para que seus clientes enderecem suas ações em ESG;</p> <p>Distribuição do valor econômico: Forma que as decisões estratégicas da EY Brasil geram valor e impactam a sociedade e seus <i>stakeholders</i>;</p> <p>Operações sustentáveis: Ações realizadas pela EY Brasil para promover a gestão sustentável de recursos naturais em suas operações.</p> <p>A matriz de materialidade completa, pode ser observada na página 07.</p>					9, 13, 16	2, 6, 8, 10	

Sumário de conteúdo da GRI

Distribuição do valor econômico											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais - Distribuição do valor econômico	83	<p>O objetivo da EY é construir um mundo de negócios melhor. Ajudamos a criar valor a partir da nossa estratégia de negócios chamada Next Wave, que tem como objetivo criar valor de longo prazo e possui métricas em três principais pilares: clientes, funcionários e comunidades. Para os clientes, criar valor a longo prazo significa ajudá-los a crescer, otimizar e proteger o valor para que possam enfrentar os desafios de hoje e avançar para a próxima onda de inovação e mudança tecnológica e social. Para o pessoal da EY, o valor de longo prazo é criar uma experiência excepcional para eles, que inclui investir em novas experiências e aprimorar as habilidades de liderança que os clientes da EY precisam. Para a sociedade, o valor de longo prazo é criado por meio do trabalho que as pessoas da EY fazem todos os dias - promovendo a confiança nos mercados de capitais do mundo e nos negócios mais amplos.</p> <p>Para acessar detalhadamente o valor econômico distribuído: Anexo GRI 201-1.</p>					16		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	17, 20, 83	Anexo 201-1 .					8,9,16		
GRI 201: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	85, 86	Anexo 203-1 .					8,9,16		
GRI 201: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	-	<p>Dentro do FY23 foi possível identificar os seguintes impactos econômicos indiretos ligados aos serviços apresentados pela EY Brasil:</p> <p>Negativo:</p> <p>Houve um desafio para o desenvolvimento e transição de conhecimento entre funcionários e equipes devido às práticas readaptadas e consolidadas de trabalho remoto implementadas durante a pandemia do COVID-19, criando uma dificuldade em desenvolvimento das equipes perante a práticas utilizadas anteriormente, principalmente equipes mais Junior.</p> <p>Positivo:</p> <p>Devido a readaptação e consolidação do trabalho remoto nas práticas e entregas de serviços da EY Brasil, houve um aumento na possibilidade de contratação de funcionários fora do eixo principal de mercado, o que consequentemente contribui para a arrecadação e geração de empregos.</p>					8,9,16	1	

Sumário de conteúdo da GRI

Ética, integridade e independência											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais - Ética, integridade e independência	11, 12, 13, 14	<p>A EY Brasil é uma Firma Independente, porém suas ações relacionadas ao apoio contra a corrupção estão vinculadas a todas as demais Firmas EY espalhadas ao redor do mundo. É política global a disseminação da cultura anticorrupção e apoio à integridade em todo e qualquer negócio e lugar em que a EY se estabeleça.</p> <p>A EY Brasil vem sendo certificada desde 2018 na <i>Due Diligence Anticorrupção</i> promovida pela <i>TRACE International</i>, organização sem fins lucrativos que reconhece empresas éticas com responsabilidade social e econômica em todo o mundo. O órgão certificador trabalha de acordo com as normas anticorrupção vigentes, incluindo o <i>Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)</i>.</p> <p>Somos signatários da Rede Brasil do Pacto Global da ONU desde 2016.</p> <p>Fazemos parte do Comitê Brasileiro do Pacto Global da ONU e do <i>World Economic Forum</i>, como membro do <i>Partnering Against Corruption Initiative (World Economic Forum)</i>.</p> <p>A EY Brasil tem manifestado seu compromisso com a ética e integridade de diversas formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Aperfeiçoando seu Programa de Integridade e através das ações promovidas por seu Comitê de Ética e Conformidade (anualmente publicamos o Relatório de Gestão do Comitê de Ética e Conformidade, disponível para leitura e conhecimento por qualquer pessoa neste link ou através da nova página do Comitê de Ética e Conformidade, criada no site da EY; ▶ Estimulando que todos os nossos <i>stakeholders</i> (parceiros de negócios, fornecedores, clientes e outros terceiros) criem seus próprios programas de integridade ou aceitem aderir ao nosso, por meio de cláusulas contratuais e previsão de que terceiros com programas de integridade implementados terão um diferencial em nossa análise de relacionamento; ▶ Realizando treinamentos sobre o Código de Conduta Global da EY para todos os nossos profissionais e terceiros com quem a EY Brasil se relaciona. <p>O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil (CEC) foi instituído em janeiro de 2014. O CEC tem como missão zelar pela conformidade com as leis e com a ética, buscando a observância às normas aplicáveis, em especial à Lei 12.846/13 e diretrizes globais antissuborno por todos os profissionais da EY Brasil, além de promover a cultura de ética e conformidade da EY Brasil e os valores do Código de Conduta Global da EY. As Políticas de Conformidade Ética da EY Brasil, disponíveis na intranet EY, norteiam todas as ações do Comitê.</p> <p>O CEC, no exercício das suas funções, age em conformidade com os valores globais da EY Brasil, promovendo a integridade, o respeito, o espírito de equipe e a inclusão num ambiente livre de qualquer espécie de discriminação e intimidação. O CEC conduz seus trabalhos de acordo com as leis, o Código de Conduta Global da EY e melhores práticas de governança corporativa.</p> <p>A EY Brasil, aderindo às boas práticas de governança corporativa, implementa políticas e programas adequados para garantir a identificação e gerenciamento dos riscos éticos, apoiando o alcance dos seus objetivos estratégicos e operacionais dentro de um ambiente de Conformidade Ética. As práticas de Gestão de Riscos constituem um processo constante e de responsabilidade não apenas dos <i>Risk Owners</i>, mas de todos os profissionais da EY Brasil, independentemente dos níveis hierárquicos, os quais devem ter consciência acerca dos riscos inerentes e residuais de suas áreas, e promover a sua gestão e comunicação.</p>				5,8,10,16	1,2,6,10		

Sumário de conteúdo da GRI

Ética, integridade e independência										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	-	<p>A EY Brasil é periodicamente submetida a auditoria anticorrupção conduzida pela equipe de <i>Global Internal Audit</i> da EY Global.</p> <p>O objetivo dessa auditoria é avaliar informações sobre os riscos de suborno e corrupção, bem como as políticas, práticas, processos e controles em vigor na EY Brasil para mitigar tais riscos. Para atingir o objetivo, o escopo concentra-se em avaliar a estrutura de controle local antissuborno e corrupção, o nível geral de supervisão e o compromisso em cumprir o Programa Global de Conformidade Antissuborno e Anticorrupção da EY. Isso inclui a Política Global Antissuborno e orientações e políticas globais e locais associadas, aprendizado e educação sobre antissuborno e anticorrupção, comunicações, relatórios gerenciais e a estrutura de conformidade.</p> <p>Também fazem parte do escopo dos trabalhos da auditoria anticorrupção conduzida pela equipe de <i>Global Internal Audit</i> da EY:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Avaliar a adequação das políticas, procedimentos, treinamentos e atividades de monitoramento da EY Brasil em relação a antissuborno e anticorrupção. ▶ Identificar os riscos de corrupção mais significativos enfrentados pela EY Brasil e os processos relacionados. ▶ Avaliar o desenho e a eficácia operacional dos controles implementados para prevenir/detectar os riscos de corrupção. ▶ Selecionar amostras de transações financeiras para testar a conformidade com as leis anticorrupção aplicáveis e políticas antissuborno e anticorrupção aplicáveis. <p>Todas as unidades de negócios da EY Brasil são submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção. Assim, 100% das operações da EY Brasil estão sujeitas à avaliação de riscos relacionados à corrupção. Os relacionamentos com terceiros também estão 100% sujeitos a avaliações de riscos relacionados à corrupção. Os riscos relacionados à corrupção são potenciais e a EY Brasil mantém procedimento de due diligence adequado para sinalizar alertas em seus relacionamentos com terceiros.</p> <p>Adicionalmente, a EY Brasil adota um framework que abrange a análise de riscos de integridade, notadamente: lavagem de dinheiro, corrupção e suborno e insider trading (negociação com o uso de informações privilegiadas).</p> <p>Essa análise de riscos considera: 1. os tipos de risco (conformidade, operacionais, financeiros e estratégicos); 2. a sua descrição, sendo: a) Anticorrupção e antissuborno - não conformidades relacionadas à corrupção e suborno, com envolvimento direto, indireto ou inadvertido da EY Brasil em uma série de ações relevantes ou de menor potencial, que violam a lei e os requisitos regulatórios, resultando em danos relevantes sob os aspectos financeiros, de marca e reputacionais; b) Combate à lavagem de dinheiro - não conformidades com as leis de combate à lavagem de dinheiro ou seus requisitos regulatórios, resultando em danos financeiros, de marca e de reputação; c) Negociação com o uso de informações privilegiadas - violação decorrente da supervisão e/ou acesso e a posterior divulgação de informações confidenciais privilegiadas em benefício próprio, que podem ser suficientes ou não para impedir que uma negociação se concretize; 3. os responsáveis por cada tipo de risco; 4. a classificação de probabilidade e impacto (ambos avaliados em 5 níveis); 5. a velocidade do impacto, ou seja, será determinada a velocidade do risco (o tempo de impacto), considerando a existência e a eficácia das atividades mitigadoras existentes; 6. as atividades mitigatórias.</p>				5,8,10,16	10	

Sumário de conteúdo da GRI

Ética, integridade e independência										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	87	<p>Na EY Brasil é realizado o Treinamento Lei Federal 12.846/13, criado com o objetivo de esclarecer a lei anticorrupção brasileira e a Política Antissuborno EY Brasil. O treinamento possui conteúdo teórico e traz avaliação de retenção de conhecimento, sendo aplicado por meio da Plataforma <i>Success Factors</i> para todos os Profissionais da EY Brasil (Sócios, Diretores e empregados CLT).</p> <p>Todos os terceiros, com os quais a EY pactua contratos de relacionamento, recebem o Treinamento Lei Federal 12.846/13. Além disso, esses contratos contêm expressamente a cláusula anticorrupção. 100% dos contratados recebem esse treinamento, como anexo à minuta contratual.</p> <p>100 % dos profissionais têm acesso ao manual de políticas da EY Brasil, o qual traz as políticas e procedimentos relacionados ao combate à corrupção. 100 % dos parceiros de negócios da EY Brasil têm acesso ao treinamento relacionado ao combate à corrupção, cuja realização representa uma obrigação contratual. A EY Brasil possui capacitações e treinamentos mandatórios relacionados ao combate a corrupção, que devem ser realizados ao menos uma vez pelos seus profissionais. Todos os membros do comitê executivo e do conselho consultivo, realizaram o treinamento, mesmo que em anos fiscais anteriores.</p> <p>A Política Antissuborno EY Brasil é divulgada através da Intranet EY Brasil assim como através do Site da EY Brasil.</p> <p>Informações quantitativas sobre os profissionais que realizaram os treinamentos, podem ser observadas no Anexo 205-2.</p>					5,8,10,16	10
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas em resposta	-	<p>Durante o FY23 não foram recebidas denúncias relacionadas a casos de corrupção.</p>					5,8,10,16	10

Sumário de conteúdo da GRI

Ética, integridade e independência										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Número total de casos de discriminação e as medidas corretivas tomadas	-	<p>Durante o FY23 foram recebidas dezessete denúncias relacionadas a casos de discriminação, todas investigadas e encerradas. Doze delas foram confirmadas e cinco não confirmadas. Das doze denúncias confirmadas: em cinco foram aplicadas a consequência de <i>Coaching</i> (aconselhamento provido pelo Comitê de Ética e Conformidade); em três foram aplicadas a consequência de <i>Warning</i> (alerta provido pelo Comitê de Ética e Conformidade); em duas foram aplicadas a consequência de <i>Last Warning</i> (último alerta provido pelo Comitê de Ética e Conformidade); em uma houve o desligamento do denunciado; e em uma houve uma Comunicação interna para o time ou grupo.</p> <p>Todas as denúncias na EY Brasil estão sujeitas à Política de Apuração de Denúncias, sendo responsabilidade privativa do Comitê de Ética e Conformidade conduzir tal processo. Todos os profissionais EY Brasil e terceiros têm conhecimento e sabem da possibilidade de reportarem potenciais violações ao Código de Conduta Global EY. O Canal EY Ethics Hotline é um dos canais disponibilizados para o reporte de comportamentos que estejam ou pareçam estar em desconformidade com nossas Políticas internas e normas legais. Os profissionais EY Brasil e terceiros também podem reportar as denúncias diretamente aos Líderes, à equipe do <i>Talent Team</i>, ao Departamento Jurídico ou ao Comitê de Ética e Conformidade por meio do e-mail comite.etica-conformidade@br.ey.com. O Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil se compromete a apurar os fatos reportados por meio dos canais de denúncias da EY Brasil, buscando elementos robustos que sirvam de convicção e garantam um entendimento imparcial, tempestivo e transparente dos casos investigados.</p> <p>No FY23 não houve gastos com processos e/ou multas decorrentes de casos de discriminação ocorridas no período.</p>					5,8,10,16	1, 6
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	-	<p>A EY Brasil aplica medidas para contribuir para a erradicação do trabalho infantil, com a inclusão de cláusulas contratuais, realização de due diligence prévia antes de qualquer contratação, exigência de treinamentos sobre o tema e exigência de apresentação dos comprovantes de cumprimento do compliance do fornecedor com essas regras. Caso seja identificada alguma ocorrência relacionada ao tema, é realizado o imediato término da relação contratual e notificação às autoridades competentes, bem como auxílio, no que necessário, com as investigações.</p> <p>Durante o FY23 não houve registro de operações, nem fornecedores significativos ao desempenho das atividades da EY Brasil, que apresentem risco significativo de casos de trabalho infantil.</p>					5,8,10,16	1,5
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	-	<p>Para toda contratação realizada com um fornecedor, seja através de um contrato ou de uma ordem de compra, a EY Brasil disponibiliza o nosso código de conduta do fornecedor, em que reforça todos os pontos relacionados a riscos de trabalho escravo, ou análogo ao trabalho escravo;</p> <p>No FY23 não houve operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.</p>					5,8,10,16	1,4

Sumário de conteúdo da GRI

Descarbonização e mudança climática											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de temas materiais - Descarbonização e mudança climática	11, 12, 13	<p>Agindo de acordo com a ambição de carbono da EYG, o principal compromisso da organização é descarbonizar seus negócios e trabalhar com os clientes para fazer o mesmo - dissociando as emissões de gases de efeito estufa (GEE) do crescimento e integrando a ação climática como um catalisador para benefícios sociais e econômicos mais amplos.</p> <p>O impulso para descarbonizar está no centro da estratégia de sustentabilidade da EY. A ambição de carbono da EYG é atingir o zero líquido em 2025, com uma redução de 40% nas emissões absolutas de GEE nas emissões dos Escopos 1, 2 e 3 (em relação a uma linha de base do FY19) para a EY, globalmente. A EYG estabeleceu ainda, um plano de ação de sete pontos para passar da ambição ao progresso:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reduzir as emissões de viagens com a meta de redução de 35% em relação ao FY19 até o FY25; 2. Reduzir o consumo geral de energia dos escritórios e buscar utilizar fontes de energia 100% renováveis; 3. Estruturar os contratos de energia para introduzir mais fontes de energia renovável; 4. Utilizar soluções baseadas na natureza e tecnologias de redução de carbono para remover ou compensar o carbono emitido; 5. Permitir que as equipes da EYG possam calcular e reduzir a quantidade de carbono emitida durante o trabalho do cliente; 6. Solicitar que 75% dos fornecedores da EYG estabeleçam metas baseadas na ciência até o FY25; 7. Investir em serviços e soluções da EYG que ajudem nossos clientes a criar valor na descarbonização para seus negócios e fornecer soluções para outros desafios sustentáveis e oportunidades. <p>Estamos traduzindo a ambição em ações comprovadas para catalisar um progresso mais amplo no caminho do zero líquido, inclusive, na forma como os clientes, fornecedores e parceiros são estimulados a agir. O progresso requer investimento integrado de vários anos, mudança de comportamento, inovação, tecnologia, treinamentos, cooperação com nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e partes interessadas.</p>				6,7,11,12,13		7,8,9	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	-	<p>Na EY Brasil, metas de sustentabilidade relacionadas ao clima são indiretamente consideradas em várias avaliações de desempenho executivo em diferentes níveis hierárquicos.</p> <p>Como parte da estratégia <i>NextWave</i>, as metas de redução de carbono estão alinhadas com a ambição de carbono da EYG em alcançar o zero líquido em 2025. Ao incluir essas métricas nas análises de desempenho, essa abordagem incentiva a organização a alcançar as metas globais, que são revisadas trimestralmente. Integrar essas métricas na remuneração direta também pode aumentar ainda mais a responsabilidade global e regional no nível executivo.</p> <p>Desta forma identificamos que os compromissos do setor privado para reduzir os impactos do desmatamento em suas cadeias de suprimentos de commodities estão aumentando. Já as tendências nos sistemas de produção baseados em terra estão aumentando, com maiores impactos em territórios com florestas tropicais.</p> <p>Há evidências crescentes de impactos positivos das florestas tropicais resilientes, da biodiversidade e da gestão florestal sustentável na realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).</p>				6,7,11,12,13		7,8,9	

Sumário de conteúdo da GRI

Descarbonização e mudança climática											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 1)	95	Anexo 305-1.					7,12,13	7,8	
GRI 305: Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 2)	95	Anexo 305-2.					7,12,13	7,8	
GRI 305: Emissões 2016	305-3	Outras emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa (Escopo 3)	96	Anexo 305-3.					7,12,13	7,8	
GRI 305: Emissões 2016	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	96	Anexo 305-4.					7,12,13	7,8	
GRI 305: Emissões 2016	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-	<p>Para o FY23 houve um aumento de cerca de 36% em relação às emissões totais do FY22, provocado, principalmente, pelo aumento das emissões provenientes de viagens aéreas - resultado da retomada do trabalho presencial por parte dos profissionais da EY Brasil e clientes.</p> <p>Entretanto, estamos cientes do desafio e da importância da redução das emissões provenientes de viagens de negócios, que sozinhas representaram mais de 55% do total das emissões do FY23. Não por acaso, dentro da nossa estratégia de descarbonização, estabelecemos uma meta específica: atingir uma redução de 35% das emissões provenientes de viagens a negócios até o FY25 em comparação com FY19.</p> <p>Mesmo que muitos serviços prestados pela EY Brasil exijam viagens de negócio, incentivamos o uso de tecnologias de colaboração virtual que ajudaram as equipes a fornecer um serviço excepcional aos clientes. Além disso, estamos desenvolvendo uma série de tecnologias que auxiliam no gerenciamento das emissões, como por exemplo, o <i>Emissions Dashboard</i> e a <i>EY Sustainable Travel Approval Tool</i> (STAT), que ajudam a monitorar e reduzir as emissões relacionadas a viagens de negócios, influenciando o comportamento dos nossos colaboradores e lideranças. As ferramentas permitem que os viajantes tomem decisões informadas sobre o impacto das emissões de cada modal de viagem, permitindo que façam escolhas inteligentes de viagem.</p>				7,12,13	7,8		

Sumário de conteúdo da GRI

Operações sustentáveis											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais: Operações sustentáveis	-	A EY Brasil, ciente dos potenciais impactos negativos associados aos insumos e materiais utilizados em suas operações, tem desenvolvido iniciativas voltadas para a promoção de hábitos mais sustentáveis na organização. Priorizamos o uso de materiais sustentáveis em todos os nossos escritórios. Substituímos os copos e mexedores de plástico por alternativas feitas de papelão encerado e madeira, respectivamente. Além disso, optamos por utilizar produtos de limpeza biodegradáveis ao invés daqueles não-biodegradáveis. No que se refere ao consumo de energia, os escritórios recém-inaugurados ou que passaram por reformas já possuem lâmpadas de LED e sensores de presença, o que contribui para a redução do consumo energético. Esperamos realizar ações semelhantes em todos os demais escritórios. Além disso, os condomínios dos principais escritórios da EY Brasil, localizados na Avenida Presidente Juscelino Kubitschek em São Paulo e na Praia de Botafogo no Rio de Janeiro, possuem certificação de compra de energia renovável. Nosso objetivo é continuarmos avançando nos processos de gestão e eficiência de insumos e materiais em nossas operações, incluindo água e resíduos sólidos, a fim de reduzir o desperdício e incentivar o uso consciente dos recursos.					6,7,12,13	7,8,9	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	87	Anexo 302-1.					7,12,13	7,8,9	
GRI 302: Energia 2016	302-2	Consumo de energia fora da organização	88	Anexo 302-2.					7,12,13	7,8,9	
GRI 302: Energia 2016	302-3	Intensidade energética	89	Anexo 302-3.					7,12,13	7,8	
GRI 302: Energia 2016	302-4	Redução no consumo de energia	-	O <i>São Paulo Corporate Towers</i> (SPC), edifício no qual está localizado o principal escritório da EY Brasil, é classificado como <i>Green Building</i> , ou seja, um edifício de alto desempenho ambiental, cujas características incluem, entre outras: redução do consumo de energia e água, uso racional de recursos naturais não renováveis, integração de equipes de projetos e obra em busca das melhores soluções para o edifício; aumento da qualidade real do ambiente construído, melhorando a saúde e a produtividade dos futuros usuários. O SPC tem a pré-certificação LEED® (<i>Leadership in Energy and Environmental Design</i>) <i>Platinum 3.0 Core and Shell</i> e possui garantias de estratégias sustentáveis. A EY Brasil possui um programa de troca de lâmpadas convencionais por lâmpadas <i>LED</i> e instalação de sensores de presença para atuação automática, que reduz o consumo de energia elétrica nos escritórios novos ou reformados. As unidades de São Paulo, Blumenau, Ribeirão Preto e Belo Horizonte já possuem o projeto implementado e a perspectiva é que ele se estenda aos demais escritórios. Para o FY23 houve um aumento de cerca de 30% no consumo de energia nos escritórios, possivelmente provocada pela retomada trabalho presencial por parte dos profissionais, bem como pelo aumento do número total de funcionários próprios.					7,12,13	7,8,9	

Sumário de conteúdo da GRI

Operações sustentáveis										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5	Consumo de água	-	Para as localidades de São Paulo (JK), Botafogo, Cidade Nova e Fortaleza, ocorre a aferição direta e individualizada do consumo de água dos escritórios da EY Brasil. Para os demais escritórios, uma vez que os condomínios são os responsáveis pela gestão da informação, o consumo de água foi estimado considerado um consumo per capita de água, o número de dias trabalhados e a média de ocupação dos escritórios no período. Sendo assim, no FY23 houve um gasto total estimado de 6,58 megalitros dentro dos escritórios da EY Brasil.					6,12	7,8
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	-	A EY Brasil não realiza o monitoramento direto dos resíduos sólidos gerados em suas operações, uma vez que a gestão dessa informação é realizada pelos próprios condomínios nos quais os escritórios estão inseridos. Ainda assim, foi possível estimar a quantidade de resíduos sólidos gerada nos escritórios da EY Brasil, a partir de uma taxa de geração per capita e o número de funcionários. Desse modo, no FY23 foram geradas 145,41 toneladas de resíduos.					12,13	7,8

Sumário de conteúdo da GRI

Diversidade, Equidade e Inclusão											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gerenciamento de tópicos materiais: Diversidade, equidade e inclusão.	-	<p>A EY Brasil está comprometida em promover a diversidade, equidade e inclusão (DEI) e impulsionar mudanças sustentáveis para maior equidade globalmente. Trabalhar em um ambiente formado por equipes e lideranças inclusivas é essencial para que nos sintamos seguros para sermos nós mesmos, valorizar pontos de vista diferentes, colaborar, experimentar um sentimento de pertencimento e compartilhar as muitas perspectivas que nos permitem construir um mundo de negócios melhor, mais inclusivo e equitativo.</p> <p>Estamos construindo, dia a dia, uma estratégia para eliminar as barreiras da desigualdade e ser uma organização verdadeiramente inclusiva, que oferece experiências e decisões consistentemente equitativas, para os nossos clientes, comunidades e nossas pessoas.</p> <p>No momento, estamos intensificando nossas ações para abordar as desigualdades subjacentes e sistêmicas, visando um progresso maior e mais rápido em direção a uma maior equidade, na EY Brasil e além da firma. À medida que trabalhamos para promover a justiça e o crescimento inclusivo, é importante entender o que queremos dizer com Equidade em nossa firma e as histórias das nossas pessoas e suas diferenças nos ajudam a entender melhor como as desigualdades, às vezes, nos desafiam de maneiras distintas.</p> <p>Acreditamos e incentivamos o poder transformador de cada uma das nossas pessoas. Um mundo de negócios melhor começa com elas e com as experiências excepcionais que constroem na EY Brasil. Buscamos oferecer as melhores ferramentas e empoderar nossas pessoas para que avancem em suas carreiras e se tornem as lideranças transformativas que o mundo precisa, hoje e no futuro. O desenvolvimento é um dos temas fundamentais da nossa cultura. Acreditamos que nossas pessoas precisam estar sempre à frente do seu tempo, antecipando os próximos grandes desafios globais. Por isso, a jornada de capacitação é constante.</p> <p>A área de DEI possui metas alinhadas aos objetivos de negócio da EY Brasil e à visão estratégica <i>NextWave</i>. Os indicadores são monitorados pelo time e reportados à liderança recorrentemente. Para alcançar as metas estabelecidas, o time de DEI conta com o apoio da liderança da firma e a articulação dos grupos de afinidades que são focados nos temas prioritários da área, como gênero, raça, pessoas com deficiências e comunidades LGBTI+. Contamos também com uma ferramenta global chamada <i>DE&I Tracker</i>, por onde acompanhamos aspectos que mensuram nossa capacidade inclusiva, como: frequência de discussões de DEI, iniciativas junto a fornecedores e percepção das pessoas em relação à vivência de uma cultura verdadeiramente inclusiva.</p> <p>De forma contínua e sustentável, temos dedicado esforços para cumprir nosso propósito e avançar com a diversidade, equidade e inclusão, fazendo da EY Brasil um lugar onde as diferenças são valorizadas e as pessoas se sintam seguras para serem elas mesmas e contribuírem com o seu melhor.</p> <p>Os grupos de afinidade, uma extensão do time de DEI, são 5: o <i>Professional Women Network</i> (PWN) e o <i>Women in Tech</i> (WIT), destinados às mulheres e mulheres em tecnologia; o <i>Black Professional Network</i> (BPN), para pessoas negras; o <i>Unity Network</i>, para a comunidade LGBTI+; e o <i>Abilities+</i>, para profissionais com deficiência.</p> <p>Nossos valores, propósito de construir um mundo de negócios melhor e o nosso compromisso com a inclusão são diretrizes fundamentais para dirigir tempos de mudança e disrupção. Nós acreditamos fortemente que a diversidade é um elemento-chave para a inovação e, por isso, este é um tema prioritário em nossa lógica de contratação e desenvolvimento.</p> <p>Nossa firma compreende o valor que perspectivas diferentes de pessoas, com suas diversidades e seus talentos excepcionais, agregam ao negócio. Esse sentimento tão positivo sobre respeito e pertencimento manifestado pelas nossas pessoas é refletido também em reconhecimentos externos do mercado.</p>					5, 8, 10	1, 6	

Sumário de conteúdo da GRI

Diversidade, Equidade e Inclusão											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1	Variação da proporção do salário inicial por gênero comparado ao salário mínimo local	83	A política da EY Brasil garante que as diferenças salariais sejam determinadas pelo conhecimento, complexidade de solução de problemas e "accountability" das várias carreiras internas, sem diferenças salariais entre gêneros dentro da mesma categoria funcional. Pesquisas salariais de mercado apoiam as estratégias de gestão de remuneração, conforme já acontecia nos anos anteriores. Os valores e a proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo nacional, por gênero, pode ser verificado no Anexo 202-1 .					5,8		6
GRI 405: Diversidade e Igualdade De Oportunidades 2016	405-1	Diversidade da equipe de governança e empregados.	94	Anexo 405-1 .					5, 8, 10		
GRI 405: Diversidade e Igualdade De Oportunidades 2016	405-2	Proporção de salário base e remuneração entre homens e mulheres	21, 95	<p>Dentro da política da EY Brasil não existem diferenças salariais entre gêneros dentro da mesma categoria funcional. Os salários se dão em função de conhecimento, complexidade de solução de problemas e "accountability" das várias carreira internas. Por meio de pesquisas salariais externas com o mercado, comparando os mesmos escopos de função, nos apoiamos nas estratégias de gestão de remuneração estruturando tabelas salariais conforme os nossos níveis hierárquicos (<i>ranks</i>). Através do programa <i>Global Pay Equity</i>, a EY Brasil realiza uma análise de equidade salarial sobre remuneração em dinheiro (salário + bônus), através de uma metodologia padronizada que compara exatamente os mesmos níveis de carreira entre os gêneros. Inclui também um compromisso adicional de desenvolver um plano de ação para resolver quaisquer lacunas identificadas, incluindo prazos de remediação.</p> <p>A análise mais atual do <i>Pay Equity</i>, aponta um gap de 0,99% entre os salários das mulheres em relação aos salários dos homens. Na análise desse indicador há uma diferença do resultado do <i>Pay Equity</i> por conta da metodologia de cálculo, quebras de carreira, níveis e frequência. As diferenças salariais entre gênero podem ser observadas no Anexo 405-2.</p> <p>Nota Explicativa: ¹ O <i>Pay Equity</i> é calculado a partir de um modelo de regressão linear que utiliza a mediana dos gaps salariais existentes entre os profissionais.</p>				5, 8, 10		6	

Sumário de conteúdo da GRI

Valorização dos colaboradores											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gerenciamento de tópicos materiais - Valorização dos colaboradores	12	<p>Acreditamos no poder de transformação de cada uma de nossas pessoas. Um mundo de negócios melhor começa com elas e com as experiências que constroem na EY. Buscamos oferecer as melhores ferramentas e empoderar os nossos profissionais para que avancem em suas carreiras e se tornem líderes transformativos que o mundo precisa, hoje e no futuro. Esta crença e esta oferta estão profundamente alinhadas com nosso modelo de gestão por competências (modelo de liderança transformativa) e o nosso EVP "<i>The Exceptional EY Experience: It's your to build</i>" (Está em suas mãos construir sua experiência excepcional EY).</p> <p>A estrutura que apoia essa lógica é o LEAD - nosso amplo programa para carreira, desenvolvimento e desempenho, apoiado pela plataforma <i>Success Factors</i>.</p> <p>A EY conta também com a sua universidade corporativa, chamada de EYU.</p> <p>A EYU visa facilitar estratégias de desenvolvimento de pessoas para atender aos desafios da empresa e contribuir diretamente para a formação de times de alta performance. Além do desenvolvimento de treinamentos presenciais e a distância, a EYU gere diversas iniciativas, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Trilha de treinamentos para todas as Service Lines (ASU, CBS, CON, FSO, SaT, TAX). ▶ Programas de Desenvolvimento de Líderes. ▶ Gestão de Benefícios Educacionais (graduação, pós-graduação, idiomas, certificações, programas <i>in Company</i>). ▶ Programa de Capacitação de Facilitadores. ▶ <i>EY Badges</i>. ▶ <i>EYU Digital (EYU Virtual Campus, EYU Play, Success Factor)</i>. <p>Além disso, como um dos nossos benefícios de flexibilidade, oferecemos o programa de licença não remunerada de até 1 ano, para profissionais que desejam tirar um tempo para si ou para se dedicarem a algum outro projeto pessoal.</p>					8	4	

Sumário de conteúdo da GRI

Valorização dos colaboradores										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-3	Obrigações do plano de benefício e outros planos de aposentadoria	84	<p>O plano de previdência privada oferecido pela EY Brasil consiste em um benefício de longo prazo, para o planejamento da aposentadoria, que oferece ao profissional a possibilidade de obter uma renda complementar ao benefício (oficial) do sistema de Previdência Social. Como prevê a Política de Previdência Privada, a adesão ao plano de aposentadoria é absolutamente voluntária, sendo possível optar por um percentual do salário para compor a conta individual de previdência. Além desta, a EY Brasil também efetua um depósito mensal na conta individual de cada profissional, conforme a faixa salarial.</p> <p>Existe ainda um fundo específico para o pagamento das obrigações do plano de pensão. O resgate do valor aplicado, durante a fase de poupança dos recursos, pode ser realizado a qualquer momento. Já o resgate do valor correspondente à da patrocinadora difere de acordo com o tempo de trabalho.</p> <p>Faz parte do pacote de benefícios oferecidos aos profissionais da EY Brasil, Sócios e CLT, com as regras de concessão de benefícios estabelecidas pelo RH, estabelecido pelo regulamento do plano regido pelo Bradesco.</p> <p>O plano de previdência privada é auditado pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC), auditoria do Bradesco e Auditoria da EY Brasil.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Contribuição Voluntária: livre escolha, porém o valor não pode ser inferior à Contribuição Básica mensal do participante, podendo ser alterada no mês de novembro de cada ano para que vigore a partir de dezembro do mesmo ano. Nessa ocasião o participante definirá o valor da contribuição; ▶ Contribuição Definida: conforme regra é devida aos profissionais que atingirem o tempo de empresa e idade conforme tabela vigente acrescentando uma porcentagem em sua contribuição básica. A adesão é opcional. <p>Os percentuais de contribuição por faixa salarial, podem ser verificados no Anexo 201-3.</p>					8,10	1
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários	91	Anexo 401-1 .					8,10	
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	21	<p>A todos os profissionais da EY Brasil são oferecidos os benefícios: Seguro de Vida, Assistência Médica, Assistência Odontológica, Auxílio Funeral, Auxílio Creche, Complemento de Salário em caso de licença com afastamento por doença, Convênio com academia, Convênio com clubes (Sesc), Empréstimo Consignado, Estacionamento, Licença Parental, Participação nos Lucros e Resultados, Previdência Privada, Reembolso com registro em conselhos profissionais, Seguro viagem, Seguro de vida em Grupo, Vale Alimentação, Vale Refeição, Vale transporte, Reembolso Táxi, Reembolso de Itens Ergonômicos, Multibenefício, Kit bebê, Dados de Voz (Linha Corporativa).</p> <p>Nota Explicativa: ¹ Os PAPDs não são elegíveis aos benefícios de Auxílio Creche e Kit Ergonômico.</p>					3,5,8,10	

Sumário de conteúdo da GRI

Valorização dos colaboradores										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 401: Emprego 2016"	401-3	Licença parental	91	Anexo 401-3.					5, 8	1
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	93	<p>Todos os profissionais com vínculo direto e contrato por tempo indeterminado na EY Brasil, incluindo CLT, sócios e diretores, participam do processo de gestão de desempenho e desenvolvimento chamado LEAD. Esse processo é global e segue práticas estabelecidas, utilizando sistemas únicos para avaliação e calendário dos processos. O sistema utilizado é o <i>Success Factors</i> da SAP, sendo o mesmo para todos os profissionais da EY Brasil.</p> <p>Dentro da nossa estratégia <i>NextWave</i>, o programa LEAD desempenha um papel crucial na promoção dos comportamentos de liderança transformadora. Desde o FY21, as competências avaliadas nos formulários oficiais de <i>feedback</i> são baseadas nesses comportamentos, bem como o <i>Rank Expectations</i> e o <i>NextWave Career Framework</i>, que definem o padrão mínimo de comportamento esperado para cada posição.</p> <p>O sistema permite que cada profissional defina suas atividades (opcional para cargos até Gerente Sênior) e metas (para posições de sócios, diretores e diretores executivos), solicite <i>feedbacks</i> e faça sua autoavaliação (opcional). O ciclo de avaliação na EY Brasil é anual e composto por três etapas principais: "Conversa de Expectativas", "Conversa de Carreira" e "Conversa de <i>Feedback</i>".</p> <p>Uma etapa crucial nesse processo é o <i>Counselor Connect Group</i>, realizado ao final dos ciclos 1 e 3, onde são discutidos os desempenhos de cada profissional até o cargo de Gerente Sênior. Participam dessa etapa o líder do <i>Counselor Connect</i>, o Conselheiro, o Talent Consultant e o líder do profissional. Durante o <i>Counselor Connect Group</i> do meio do ano, são definidas as promoções ágeis e ao final do último ciclo, uma categoria individual é atribuída como indicador de desempenho, podendo ser:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategic Impact; 2. Differentiating; 3. Progressing; 4. Need to Progress; ou 5. Não se Aplica. <p>Para diretores e sócios no último ciclo, é realizada uma avaliação final discutida no PFC (<i>PAPD Feedback Circle</i>) e uma categoria individual é atribuída, da mesma forma que para os profissionais não-PAPD, podendo ser: <i>Strategic Impact</i>, <i>Differentiating</i>, <i>Progressing</i>, <i>Need to Progress</i> ou Não se aplica.</p> <p>Para os profissionais que recebem a classificação "<i>Need to Progress</i>", é implementado o PIP (<i>Performance Improvement Plan</i>). Trata-se de um plano de desenvolvimento com ações necessárias para auxiliar esses profissionais a melhorar seu desempenho e alcançar as expectativas do cargo.</p> <p>As informações referentes ao percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho podem ser observadas no Anexo 404-3.</p>				4,8		

Sumário de conteúdo da GRI

Valorização dos colaboradores

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	-	Não foram reportados casos ou processos em que a liberdade de associação e negociação coletiva tenha sido violada. Atualmente, a EY Brasil cumpre com as normas estabelecidas nos documentos coletivos, bem como faz ampla divulgação dos mesmos para os funcionários através de portais de comunicação.						1,3

Conscientização e engajamento

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gerenciamento de tópicos materiais: Conscientização e engajamento	12	A EY prioriza a capacitação dos seus profissionais, além de abrir suas portas em projetos de responsabilidade corporativa e social para as comunidades onde a EY está inserida. No que diz respeito a capacitação, a EY University (EYU) acredita na transformação do mundo e dos negócios por meio da educação e, desde a sua fundação, tem como lema a inovação e a efetividade na aprendizagem. Por isso, sua proposta de valor é desenvolver e inspirar talentos com uma mentalidade global e humana para a construção de um mundo de negócios melhor, e apoiar e engajar as pessoas, causando um impacto positivo nas comunidades e liderando as mudanças que queremos ver no futuro.					4,8	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado	29, 91	A EY Brasil contabilizou mais de 1.170.524 de horas de treinamentos a seus funcionários, registrando uma média de 128 horas de treinamento por funcionário. O desenvolvimento profissional de nossas pessoas tem como base um extenso programa de cursos e treinamentos, internos e externos, com foco na capacitação multidisciplinar. Os cursos são coordenados pela EYU, com sedes em São Paulo e Curitiba, e atendem os profissionais de todo o Brasil. O detalhamento das horas de treinamento, bem como da média de horas de treinamento por funcionário podem ser encontrados no Anexo 404-1 .					4,8	6,10

Sumário de conteúdo da GRI

Conscientização e engajamento										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2	Programas para aprimorar as habilidades dos funcionários e os programas de assistência à transição	21, 29, 92, 93	<p>Os programas de Educação Corporativa são desenhados de acordo com um levantamento de necessidades realizado pelo grupo de <i>Learning</i> Especialistas da EYU, a partir da análise do plano estratégico da EY e as necessidades de desenvolvimento de cada linha de serviço, em parceria com as lideranças das áreas de negócio e a área de Recursos Humanos. Esta troca entre EY e EYU resultou no desenho de um plano de treinamentos que se divide em grandes grupos: Técnicos, <i>Power Skills</i> e Eletivos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Treinamento Técnico: possui conteúdo focado no conhecimento técnico necessário para a realização das atividades-chave de cada área de negócio da EY. ▶ Treinamento Power Skills: neste tipo de treinamento as competências trabalhadas são classificadas como Power skills ou ferramentas de gestão ▶ Treinamento Eletivo: por meio do levantamento de necessidades, percebe-se que alguns conhecimentos, embora comuns a um número considerável de profissionais, variam de acordo com o cargo, momento de carreira e área. <p>Os programas de desenvolvimento usam de diferentes metodologias, de acordo com o desenho de solução realizado pelo Learning Specialist em conjunto com a liderança da área de negócio. Recursos como gamificação, <i>blended learning</i>, <i>flipped classroom</i>, <i>action learning</i>, <i>micro learning</i>, entre outros, são muito comuns dentro de todos os treinamentos desenhados. Uma das principais iniciativas que a EY possui, é o programa <i>EY Badges</i>, que fortalece o desenvolvimento de competências focadas no futuro através de formações em Tecnologia, Negócios e Liderança. Os profissionais recebem certificações digitais após concluírem uma trilha de treinamentos específica e comprovarem experiência prática nos temas abordados no treinamento. Os <i>badges</i> podem ser compartilhados nas mídias sociais e incorporados nos currículos dos profissionais.</p> <p>Como parte importante da capacitação dos seus profissionais, a EY Brasil disponibiliza uma série de benefícios educacionais que são reembolsados aos seus colaboradores, conforme a política vigente, a saber: 1ª e 2ª graduação, Pós/MBA, idiomas, cursos rápidos e certificações.</p> <p>As informações relacionadas a investimento em educação e capacitação de funcionários podem ser encontradas no Anexo 404-2.</p>					4, 8	

Sumário de conteúdo da GRI

Iniciativas socioambientais											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais: Iniciativas socioambientais	-	<p>A fim de se manter relevante e crescer em um ambiente de negócios cada vez mais competitivo e responsável, as organizações são obrigadas a relatar não somente sobre o seu desempenho financeiro, mas também o seu desempenho não financeiro. Ignorar a sustentabilidade, os direitos humanos, a saúde e a segurança (EHS), os riscos das alterações climáticas e as preocupações das partes interessadas em torno destas questões deixam de ser uma opção.</p> <p>Neste sentido, temos metas firmadas para cada um dos pilares ESG (ambiental, social e de governança). No âmbito social, trabalhamos com foco em aumentar a representatividade de grupos subrepresentados na EY, bem como garantir o desenvolvimento e retenção desses profissionais. Algumas metas incluem:</p> <p>Alcançar até 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 30% PAPDs e 45% Gerentes Sêniores (profissionais Mulheres) ▶ 10% PAPDs, 25% Gerentes e Gerentes Sênior, e 35% Staff (profissionais Negros) ▶ 7% no quadro total de profissionais PcDs ▶ 5% de PAPDs LGBTI+ e ao menos 10 pessoas transgênero no quadro de funcionários. <p>As nossas metas se estendem também para além da EY e buscam impactar positivamente as comunidades em que operamos. O trabalho de impacto social é realizado pelo time de Responsabilidade Corporativa, que tem como objetivo beneficiar 1 bilhão de vidas globalmente até 2030. No FY23, a região Latam South, na qual o Brasil fazia parte até então, beneficiou mais de 500.000 pessoas e mobilizou mais de 2000 voluntários.</p>					5, 8, 10, 12	7, 8, 9	
GRI 413 - Comunidades locais 2016	413-1	Percentual de operações que implementaram engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	-	<p>A EY entende que a construção de um mundo de negócios melhor está diretamente conectada com a forma como seus profissionais, clientes, fornecedores e a sociedade se relacionam, e busca, assim, ampliar seu impacto positivo por meio da responsabilidade corporativa. Procurando inspirar cada uma de suas pessoas a desempenhar sua parte na cadeia de forma responsável, com os olhos voltados para a sustentabilidade e o crescimento econômico inclusivo, a Companhia incentiva o voluntariado, realiza projetos pro bono e contribui financeiramente com iniciativas de impacto social, por meio de recursos próprios e via leis de incentivo fiscal. Os resultados do nosso programa de voluntariado <i>EY Ripples</i>, bem como o montante investido pela EY em projetos sociais são divulgados no nosso relatório anual integrado. A natureza dos negócios da EY, como empresa de serviços profissionais, faz com que não desenvolvamos ações específicas de diálogo com as comunidades onde atuamos, mas sim nos relacionamos com as comunidades por meio de nossos parceiros estratégicos do terceiro setor. Em conjunto com as ONGs que temos relacionamento, desenvolvemos ações de apoio às comunidades, oferecendo capacitações em carreira, oportunidades de empregabilidade e atendimento assistencial em caso de emergências (como foi durante a pandemia ou em situações de desastres naturais). A EY nunca recebeu qualquer tipo de queixa sobre a maneira com a qual se relaciona com as comunidades onde atua ou com seus parceiros. Pelo contrário, sua atuação em temas sociais sempre foi reconhecida como genuína e de grande impacto.</p>					8, 11, 16	7, 8, 9	

Sumário de conteúdo da GRI

Segurança da informação											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais - Segurança da informação	11, 12, 13	<p>No Brasil, ações de Segurança da Informação, podem ser divididas em quatro grupos de atividades descritas a seguir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Atividades de criação e atualização de documentos orientativos de Segurança da Informação de diferentes tipos, tais como Políticas, Normas, Guias, Referencial mínimo, Frameworks e Planos: Esta atividade consiste na criação, edição e/ou manutenção de documentos de Segurança da Informação da firma. Embora seja uma atividade com abrangência global em sua grande maioria, os documentos criados ou atualizados passam por revisão de diversos membros da prática de Segurança da Informação, incluindo participantes do grupo de Embaixadores de Infosec no Brasil. Com o objetivo de alinhar as atividades realizadas na firma às boas práticas de Segurança da Informação, com base no estado da arte de tecnologias existentes, configurações seguras de equipamentos e sistemas, assim como aconselhamento de práticas seguras para a condução do negócio nas atuações da firma tanto em tarefas internas quanto junto aos nossos clientes. As atividades resultam na mitigação de riscos de configurações inseguras, evitando ações que exponham dados da firma e de nossos clientes, diminuição do espectro de vulnerabilidades sistêmicas e processuais as quais estamos potencialmente expostos e que possam ser exploradas na forma de ataque deliberado ou mesmo na forma de imperícia ou manuseio acidental. 2. Atividades de treinamento e conscientização de Segurança da Informação: A atividade é composta pela elaboração de artigos, palestras, vídeos e apresentações educacionais sobre o tema de Segurança da Informação. Estas atividades são desenvolvidas em língua local, corroborando um melhor entendimento de políticas globais escritas originalmente na língua Inglesa. Os textos e conteúdos são desenvolvidos por pessoal especializado em Segurança da Informação, sendo publicados por meio do apoio dos times de divulgação local. Com isso, conseguimos comunicar sobre os processos seguros para condução do negócio da firma, promover a conscientização de nossas pessoas acerca dos riscos e vulnerabilidades que podem expor os ativos da EY. 3. Atividades de avaliação de sistemas e de infraestrutura de TI que suportam o negócio: Composta pela avaliação de riscos oriundos da incorporação de sistemas de informação, automações e aplicativos que suportam o negócio da EY, por meio da revisão de controles de segurança incorporados ao desenvolvimento ou presentes em produtos adquiridos para a composição de nosso portfólio na firma. Sendo assim, podemos avaliar sistemas desenvolvidos ou incorporados à nossa infraestrutura por meio da análise de segurança em projetos (<i>Security Project Records - SPR</i>) e avaliar sistemas adquiridos de terceiros (<i>Supplier Risk Assurance -SRA</i>), evidenciando o cumprimento de nossas políticas, atestando seus métodos e processos de desenvolvimento seguro e adequação aos requisitos de qualidade impostos à cadeia de fornecedores e suprimentos tecnológicos. 4. Atividades de resposta a incidentes de segurança: A atividade é composta pelo suporte ao usuário e encaminhamento de atividades suspeitas ou indícios de incidentes de segurança para o processo interno de investigação e resolução dos casos. Com o objetivo de promover ações de resposta a incidentes na firma que possibilitem a contenção de infecções em dispositivos celulares, computadores, servidores e redes de computadores, identificação de riscos e ameaças em processos, sistemas, infraestrutura ou interações de nossos usuários. 					9,16		

Sumário de conteúdo da GRI

Segurança da informação

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1	Reclamações comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de cliente	-	No FY23 tivemos alguns reportes de possíveis incidentes de segurança, por erro humano ou não, isto é, falha decorrentes da utilização de sistemas externos. Temos um relatório no qual todos os incidentes de segurança com possíveis vazamentos de dados pessoais são relacionados. De acordo com a nossa avaliação, embora a EY Brasil tenha identificado alguns possíveis vazamentos de dados, nenhum foi comprovado - o que seria passível de comunicações às autoridades e aos próprios titulares de dados.					9,16	

Satisfação dos clientes

GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais - Satisfação dos clientes	11, 12, 13	<p>Nossos clientes estão no centro da estratégia da EY e nosso propósito - construir um mundo de negócios melhor - serve como um guia para assegurar que auxiliemos nossos clientes em suas jornadas de crescimento e evolução, de uma forma sustentável. Acreditamos que nosso foco em criar, proteger e medir o valor a longo prazo tem sido fundamental para nosso crescimento e também dos nossos clientes. É assim que realizamos auditorias, reformulamos estratégias, possibilitamos inovação e transformação e ajudamos nossos clientes a atender aos requisitos fiscais e regulatórios. Nossos clientes nos mantêm focados no desenvolvimento de serviços e soluções que os ajudem a entregar melhores resultados para seus <i>stakeholders</i>, a investir nas pessoas da EY de forma que adquiriram novas habilidades e a retribuir às comunidades em que vivemos e trabalhamos. São eles, nossos clientes, que nos mantêm alinhados e focados nas necessidades de nossos stakeholders durante esses tempos desafiadores e além.</p> <p>Valorizamos a oportunidade de ter um diálogo sincero para ouvir as percepções de nossos clientes e garantir que adaptemos nossa abordagem para responder ao seu <i>feedback</i>. Ao ouvi-los, podemos oferecer experiências únicas para que construam lealdade e afinidade com a nossa marca e nos ajudem a melhorar a qualidade dos nossos serviços. Criar valor a longo prazo significa ajudá-los a crescer, otimizar e proteger o valor para que possam enfrentar os desafios de hoje e avançar para a próxima onda de inovação e mudança tecnológica e social.</p>					8	

Sumário de conteúdo da GRI

Tecnologia e Inovação em ESG										
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gerenciamento de tópicos materiais: Tecnologia e Inovação em ESG	11, 12, 13	<p>Entendemos que o avanço da tecnologia pode apoiar nossos clientes em diversos temas, com isso, cada vez mais estamos apostando na utilização de novas tecnologias que auxiliam nas questões relacionadas a ESG. A objetividade, coerência e precisão das informações são imperativos para a evolução dos programas de compliance e para a entrega de resultados palpáveis, especialmente diante da ampla gama de riscos que devem ser gerenciados pelas organizações. A tomada de decisões baseadas em dados torna-se ainda mais relevante quando associada à pauta ESG e aos compromissos sustentáveis divulgados pelo mercado. Para ultrapassar o campo da retórica, as empresas privadas e os entes públicos que assumem metas relacionadas a pautas não financeiras devem buscar condições de definir os objetivos traçados, estabelecer os esforços empregados na concretização desses objetivos e mensurar os resultados alcançados. Para esse fim, nos últimos anos, a EY investiu de maneira significativa em ferramentas e tecnologias, próprias e contratadas, que buscam facilitar e otimizar os serviços ESG prestados para os seus clientes, o que tem levado ao desenvolvimento e implantação em soluções de ponta, ajudando os clientes a gerenciar melhor os riscos e criar valor a longo prazo. Além disso, a EY buscou estabelecer parceiras estratégicas com empresas líderes de tecnologia no mercado, criando um ecossistema que favoreça a inovação e o uso de ferramentas para questões ESG.</p> <p>Outra iniciativa é o Centro de Impacto Sustentável (Hub de impacto sustentável), que fornece artigos com insights de ponta relevantes para organizações e empresas que buscam criar impacto e acelerar sua jornada organizacional. O objetivo do hub é explorar alguns dos principais problemas que nossos clientes enfrentam atualmente e criar uma ponte com a nossa equipe de Mudança Climática e Sustentabilidade para buscar soluções em conjunto.</p>					8, 12, 16	7,8,9

Sumário de conteúdo da GRI

Tecnologia e Inovação											
GRI Standards	Indicador	Conteúdo	Página	Resposta	Conteúdo Omitido	Justificativa	Explicação	Nº de Referência do GRI Setorial	ODS	Pacto Global	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gerenciamento de tópicos materiais: Tecnologia e Inovação	11, 12, 13	<p>A tecnologia está no centro da mudança de negócios, permitindo que as organizações transformem seus modelos operacionais e respondam de forma ágil às ameaças competitivas. Para ter sucesso, a EY conta com uma visão inovadora, experiência de mudança e know-how adequado do ambiente regulatório. Todas essas habilidades são essenciais para impulsionar o crescimento, poupar custos e investir no futuro.</p> <p>A tecnologia desempenhará um papel fundamental no sucesso da EY e irá ajudá-la a enfrentar questões críticas do mundo contemporâneo, tais como melhorias de eficiência, obrigações regulamentares, ameaças externas e ambições de crescimento. A amplitude de habilidades tecnológicas, o conhecimento regulatório e da indústria, além da disciplina de finanças e o alcance geográfico global posicionam a EY como um agente capaz de transformar, com velocidade, as empresas e organizações a atingirem suas ambições estratégicas, respeitando sua tolerância ao risco.</p> <p>Exceder as expectativas dos clientes, transformando a maneira como entregamos valor por meio de tecnologia e dados para ajudar os clientes a garantir, crescer, operar e transformar à medida que se adaptam às mudanças na dinâmica do mercado são alguns dos objetivos do <i>NextWave</i>, a nova estratégia global da EY, criada para oferecer valor a longo prazo para clientes, pessoas e sociedade. Para esse fim, a EY investiu de maneira significativa em dados e tecnologia nos últimos anos, o que tem levado ao desenvolvimento e implantação de ferramentas de ponta em todas as competências, ajudando os clientes a gerenciar melhor os riscos e criar valor a longo prazo. Nos últimos anos, os principais investimentos em tecnologia ocorreram em Realidade Aumentada, <i>Blockchain</i>, Robótica e AI.</p> <p>Durante o FY23, a EYG, desenvolveu a EY.ai, uma plataforma unificadora que reúne capacidades humanas e inteligência artificial (IA) para ajudar os clientes a transformar seus negócios por meio da adoção confiante e responsável de IA. A EY.ai aproveita plataformas de tecnologia de ponta da EY e recursos de IA, com profunda experiência em estratégia, transações, transformação, risco, garantia e impostos, tudo incrementado por um ecossistema robusto de IA.</p>					8,9	7,8,9	

sumário de conteúdos WEF

SUMÁRIO DE CONTEÚDO WEF

Standard Tópicos Específicos	Tema	Nome do indicador	Informação Reportada
Governança	Engajamento dos <i>Stakeholders</i>	Questões materiais que impactam as partes interessadas	A lista de temas materiais para o ciclo do FY23 está representada na seção Materialidade .
Governança	Qualidade do órgão de governança	Remuneração	A proporção salarial entre homem e mulher pode ser observada no Anexo 405-1 e o índice de remuneração pode ser observado no Indicador GRI 2-21 .
Governança	Comportamento Ético	Anticorrupção	Na EY Brasil temos o Treinamento Lei Federal 12.846/13, criado com o objetivo de esclarecer a lei anticorrupção brasileira e a Política Antissuborno EY Brasil. Este treinamento possui conteúdo teórico e traz avaliação de retenção de conhecimento, sendo aplicado por meio da Plataforma Success Factors. No FY23 não existiram incidentes reportados relacionados à corrupção, assim como no FY22. Informações quantitativas sobre os colaboradores que realizaram os treinamentos podem ser observadas no Anexo 205-2 .
Governança	Supervisão de riscos e oportunidades	Temas econômicos, ambientais e sociais no âmbito da alocação de capital	A EY está comprometida em fazer sua parte na construção de um mundo de negócios melhor. Desenvolvemos líderes e equipes excelentes, que criam valor a longo prazo para todas as partes interessadas, levando a um crescimento sustentável e inclusivo. Desta forma possuímos metas que consideram a viabilidade econômica e os seus respectivos impactos. O Comitê Executivo da EY Brasil tem a responsabilidade de planejar e operacionalizar a gestão de risco e o sistema de controle interno eficazes no que diz respeito a aspectos econômicos, ambientais e sociais. Isso inclui a implementação ou, quando necessário, a adaptação de políticas e procedimentos da EY Global, a fim de garantir que a empresa possa atingir localmente seu propósito.

Sumário de conteúdos WEF

Standard Tópicos Específicos	Tema	Nome do indicador	Informação Reportada
Governança	Comportamento Ético	Conselhos éticos protegidos e mecanismos de informação	<p>A EY Brasil disponibiliza cinco diferentes mecanismos para que stakeholders façam recomendações sobre ética e assuntos relacionados à integridade organizacional. São eles:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ EY Ethics Hotline (canal permanentemente aberto para denúncias). O EY Ethics Hotline é uma linha global exclusiva que proporciona aos profissionais da companhia, seus clientes e pessoas externas a ela, um meio confidencial de relatar qualquer atividade que constitua ou possa constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. O contato pode se dar por meio de atendentes ou virtualmente, via preenchimento de formulário eletrônico com perguntas específicas. É ininterrupto, 24 horas por dia, sete dias por semana e disponível em diversos idiomas, incluindo o português. ▶ Líderes: qualquer líder EY pode receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações. ▶ Talent Team (Recursos Humanos): os profissionais de Talent Team podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações se iniciadas as investigações. ▶ Departamento Jurídico EY: os profissionais do Departamento Jurídico podem receber denúncias, devendo reportá-las, de imediato, ao Comitê de Ética e Conformidade, para que sejam analisadas as peculiaridades das informações e iniciadas as investigações. ▶ Comitê de Ética e Conformidade: por meio desse e-mail o Comitê de Ética e Conformidade recebe relatos de atividades que constituam ou possam constituir comportamento antiético, ilegal ou impróprio. <p>Os profissionais da EY, seus parceiros de negócios e outros interessados são informados regularmente a respeito da possibilidade de expressarem suas preocupações por meio desses canais. Cabe unicamente ao Comitê de Ética e Conformidade analisar as peculiaridades das informações e iniciar as investigações.</p> <p>Sigilo e não retaliação são garantias permanentemente oferecidas aos denunciadores, denunciados e demais pessoas que cooperem com as investigações.</p> <p>A possibilidade de uso desses canais de denúncias é permanentemente reiterada nos treinamentos sobre ética e conformidade da organização, em publicações internas, na Intranet EY, no Sharepoint do Comitê de Ética e no site da EY.</p> <p>No FY23 foi elaborado um vídeo tutorial explicando o passo-a-passo sobre como reportar situações que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais.</p>
Pessoas	Dignidade e igualdade	Nível salarial (%)	As informações relacionadas a variação entre o salário inicial mais baixo e o salário-mínimo para homens e mulheres podem ser encontradas no Anexo 202-1 .
Pessoas	Dignidade e igualdade	Risco de incidentes de trabalho infantil, forçado ou compulsório	Quase todos os contratos emitidos pela EY na contratação de seus fornecedores já contemplam cláusulas padronizadas de direitos humanos. No FY23 não foram identificados incidentes de trabalho infantil, forçado ou compulsório.
Pessoas	Dignidade e igualdade	Diversidade e inclusão (%)	As informações relacionadas a diversidade e inclusão são apresentadas nos indicadores GRI 3-3 e 405-1.
Pessoas	Dignidade e igualdade	Discriminação e Assédio	As informações relacionadas a discriminação e assédio, e as medidas tomadas em relação as mesmas podem ser vistas no indicador GRI 406-1.
Pessoas	Dignidade e igualdade	Igualdade salarial (%)	Na EY Brasil a proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, está em 93% na equipe administrativa e 90% na equipe técnica. A proporção entre salários de homens e mulheres por categoria pode ser vista no Anexo 405-2 .

Sumário de conteúdos WEF

Standard Tópicos Específicos	Tema	Nome do indicador	Informação Reportada
Pessoas	Habilidades para o futuro	Treinamento oferecido	O total de horas de treinamento, bem como a média de horas de treinamento por funcionário podem ser encontrados no Anexo 404-1 . Informações relacionadas a investimento em educação e capacitação de funcionários são apresentadas no Anexo 404-2 .
Planeta	Mudanças climáticas	Emissões de gases de efeito estufa (GHG)	As informações sobre as emissões de gases de efeito estufa estão descritas detalhadamente conforme os indicadores: As emissões diretas (escopo 1): GRI 305-1. Emissões indiretas (escopo 2): GRI 305-2. Outras emissões indiretas (escopo 3): GRI 305-3. A intensidade das emissões: GRI 305-4. Redução de emissões: GRI 305-5.
Planeta	Disponibilidade de água doce	Consumo e captação de água em áreas de estresse hídrico	O consumo de água dentro dos escritórios da EY Brasil pode ser encontrado no indicador GRI 303-5 .
Prosperidade	Inovação de melhores produtos e serviços	Despesas totais de P&D (\$)	No FY23, a EY Brasil despendeu um montante de R\$ 1.752.294,44 em investimentos de P&D.
Prosperidade	Inovação em melhores produtos e serviços	Índice de Vitalidade	Para o FY23, o valor total agregado a inovação em melhores produtos e serviços foi equivalente a R\$ 2.750.000,00, que corresponde a 0,092% do total da receita da EY Brasil no mesmo período.
Prosperidade	Vitalidade comunitária e social	Imposto total pago	No FY23, a EY Brasil despendeu um montante de R\$ 347,49 milhões em impostos, taxas e contribuições.
Prosperidade	Emprego e geração de riqueza	Número absoluto e taxa de emprego	As informações relacionadas a novas contratações e rotatividade estão representadas no Anexo 401-1 .
Prosperidade	Emprego e geração de riqueza	Contribuição de investimento financeiro	No FY23, a EY Brasil despendeu um total de R\$ 23,541 milhões em adições de imobilizado e teve uma depreciação de R\$ 22,725 milhões. Resultado em um total de CapEX menos Depreciação de R\$ 816 mil. Não houve transações de recompra de ações, uma vez que a EY Brasil não possui acionistas.
Prosperidade	Emprego e geração de riqueza	Contribuição econômica	O valor econômico gerado e distribuído está representado no Anexo 201-1 .
Prosperidade	Emprego e geração de riqueza	Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	Os investimentos em infraestrutura e serviços apoiados estão descritos no Anexo 203-1 .
Prosperidade	Emprego e geração de riqueza	Impactos econômicos indiretos significativos	Os impactos econômicos indiretos relevantes para o FY23 podem ser encontrados no Indicador GRI 203-2 .



2-7 | Empregados

Total de empregados por contrato de trabalho e gênero

FY22			
Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	4.035	58	4.093
Feminino	4.307	46	4.353
Total	8.342	104	8.446

FY23			
Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	4.530	50	4.580
Feminino	4.089	65	4.154
Total	8.619	115	8.734

Total de empregados por contrato de trabalho e região

FY22			
Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Centro-Oeste	157	1	158
Nordeste	520	3	523
Sul	387	1	388
Sudeste	7.278	99	7.377
Total	8.342	104	8.446

FY23			
Empregados próprios	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Centro-Oeste	206	2	208
Nordeste	490	14	504
Sul	614	3	617
Sudeste	7.309	96	7.405
Total	8.619	115	8.734

Total de empregados por tipo de emprego e gênero

FY22			
Empregados próprios	Tempo integral	Meio período	Total
Masculino	4.079	14	4.093
Feminino	4.344	9	4.353
Total	8.423	23	8.446

FY23			
Empregados próprios	Tempo integral	Meio período	Total
Masculino	4.577	3	4.580
Feminino	4.148	6	4.154
Total	8.725	9	8.734

2-7 | Empregados

Total de empregados por categoria funcional e gênero

FY22			
Empregados próprios	Masculino	Feminino	Total
Sócio	249	84	333
Diretor	89	52	141
Gerente	836	705	1.541
Staff	2.333	2.607	4.940
Trainee	846	645	1.491
Total	4.093	4.353	8.446

FY23			
Empregados próprios	Masculino	Feminino	Total
Sócio	241	82	323
Diretor	83	44	127
Gerente	853	754	1.607
Staff	2.752	2.691	5.443
Trainee	651	583	1.234
Total	4.580	4.154	8.734

Notas Explicativas:

1 Os dados correspondem ao headcount em 30/06/2023.

2 Foram considerados funcionários CLTs e PAPDs.

3 Os profissionais temporários são aqueles com contrato por tempo determinado.

4 Foi considerado de "Tempo Integral" o profissional que executa 200 horas mensais e "Meio Período" todo o grupo de jornada inferior a 200 horas.

5 O indicador não contempla estagiários.

6 Composição dos ranks: Trainee: Staff 1, Staff: Staff 2 e 3, Supervising Associate, Senior Associate, Senior, Associate, Administrative Lead, Administrative Intermediate, Administrative Entry, Administrative Advanced, Gerente: Assistant Director, Associate Director, Manager, Senior Manager, Diretor: Director, Executive Director, Sócio: Partner/Principal.

2-8 | Trabalhadores que não são empregados

Total de empregados terceiros por contrato de trabalho e região

FY22			
Empregados terceiros	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Centro-Oeste	4	1	5
Nordeste	5	3	8
Norte	0	2	2
Sul	4	5	9
Sudeste	62	108	170
Total	75	119	194

FY23			
Empregados terceiros	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Centro-Oeste	4	0	4
Nordeste	5	0	5
Norte	0	0	0
Sul	9	1	10
Sudeste	72	121	193
Total	90	122	212

Total de empregados terceiros por contrato de trabalho e gênero

FY22			
Empregados terceiros	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	N/A	N/A	N/A
Feminino	N/A	N/A	N/A
Total	75	119	194

FY23			
Empregados terceiros	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Masculino	N/A	100	100
Feminino	N/A	22	22
Total	90	122	122

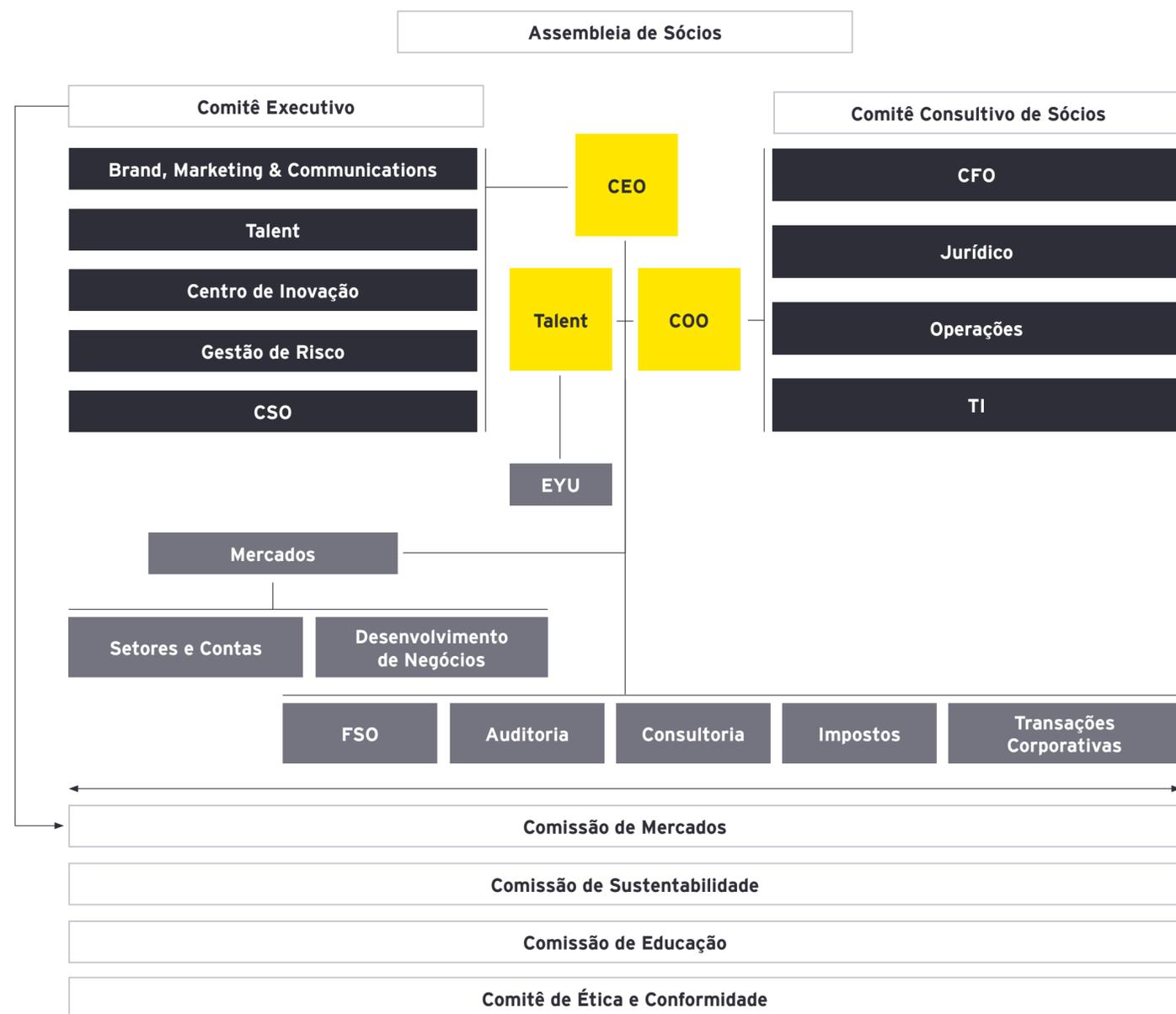
Notas Explicativas:

1 A EY Brasil, possui além dos valores reportados nas tabelas acima, 83 profissionais subcontratados. Esses profissionais são funcionários de fornecedores masters contratados pela EY, dessa forma, não ha controle em relação ao tipo de contrato e local de trabalho desses profissionais.

2 Os dados correspondem ao headcount em 30/06/2023.

3 A EY não realiza mapeamento por gênero para os empregados terceirizados subcontratados e de contrato permanente.

2-9 | Estrutura e composição da governança



2-28 | Associações de membros

Entidade	Executivo Responsável	Função
ABAG	Alexandre Rangel	Participante
ABBI	Antonio Gouveia	Participante
ABDF	Márcio R Oliveira	Participante
ABDIB	Luiz Claudio Campos	Participante. Luiz Sérgio Vieira é membro do conselho.
ABVCAP	Pablo Sola	Participante
Amcham RJ	Roberto Martorelli	Membro do Conselho de Administração Consultivo
Amcham SP	Ricardo Assumpção	Participante
Amcham Porto Alegre	Arthur Arruda	Participante
Anefac	Claudio Camargo	Participante
ASUG	Larisse Aires	Participante
Câmara Alemã ¹	-	-
Câmara Francesa	Thomas Bessineau	Participante
Câmara Holandesa	Michael Van Erp	Diretor e membro
Câmara Japão	Aya Nishigushi	Participante
Câmara Portugal	Luciano Albertini	Participante
CEBDS	Ricardo Assumpção	Participante
Cubo	Chen Weichi	Participante
Fórum empresarial LGBTQ+	Paulo Tavares	Representante
GRI	Luiz Claudio Campos	Participante
IBAPE	Roberta Tedesco	Participante
IBEF RJ	Roberto Martorelli	Participante
IBEF SP	Julio Pinto	Participante
IBGC	Flávio A Machado	Participante
IBP	Ricardo Leite	Participante
IBRACON	Maithe Paris	Representante
Iniciativa Empresarial Etinico Racial	Luiz Vieira	Membro do conselho administrativo dos CEOS
Lide Ceará	Carlos Mota	Participante
Lide Pernambuco	Francisco Pimentel	Participante
Out & equal	Paulo Tavares	Representante
Rede Empresarial de Inclusão Social	Luiz Vieira	Membro do conselho administrativo de CEOS
Will (Women in Leadership in Latim America)	Andreia Andrade	Participante
YPO	Luiz S. Vieira	Participante

Nota Explicativa: 1 No FY23 houve representação de executivos responsáveis para todas as associações. Contudo, até a data de publicação deste relatório, não há representantes para Câmara Alemã.

201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído

Demonstrativo de valor adicionado - resumido	FY22	FY23
	Valor (Em milhares de Reais)	Valor (Em milhares de Reais)
Receitas	2.545.614,30	2.972.120,46 ¹
Insumos adquiridos de terceiros	465.325,40	612.092,64
Valor adicionado bruto	2.080.289,00	2.360.027,81
Retenções	40.665,00	42.270,00
Valor adicionado líquido produzido pela organização	2.039.624,00	2.317.757,81
Valor adicionado recebido em transferência	9.785,40	7.832,67
Valor adicionado total a distribuir	2.049.409,40	2.325.590,48

Demonstrativo de valor adicionado	FY22	FY23
	Valor (Em milhares de Reais)	Valor (Em milhares de Reais)
RECEITAS	2.545.614,30	2.972.120,46¹
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	2.445.225,90	2.906.658,36
Provisão para devedores duvidosos - Reversão/Constituição Não Operacionais	(4.506,00)	(5.465,00)
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui ICMS e IPI)	465.325,40	612.092,64
Matérias-primas consumidas	-	-
Custos das mercadorias e serviços vendidos	123.907,40	170.454,65
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	341.418,00	441.638,00
Perda/Recuperação de valores ativos	-	-
VALOR ADICIONADO BRUTO	2.080.288,90	2.360.027,81
RETENÇÕES	40.665,00	42.270,00
Depreciação, amortização e exaustão	40.665,00	42.270,00
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ORGANIZAÇÃO	2.080.289,00	2.317.757,81
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	9.785,40	7.832,67
Resultado de equivalência patrimonial	-	-
Receitas financeiras	9.785,40	7.832,67
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	2.049.409,40	2.325.590,48
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2.049.409,40	2.325.590,48
Pessoal e encargos	1.192.524,90	1.503.869,42
Impostos, taxas e contribuições	458.630,20	347.492,24
Juros e aluguéis	55.842,80	62.978,12
Juros sobre capital próprio e dividendos	263.141,50	279.802,00
Lucros retidos / prejuízo do exercício	78.910,00	130.890,54
Investimentos na comunidade	360,00	558,16
VALOR ECONÔMICO ACUMULADO (GERADO/DISTRIBUÍDO)	2.049.409,40	2.325.590,48

Notas Explicativas:

¹ Consideram-se as receitas obtidas por clientes e outras receitas não operacionais, de acordo com requerido para a DVA.

201-3 | Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria

	FY23		
	De R\$	Até R\$	Percentual
Salário de Participação	0,00	9.921,84	0,60%
	9.921,85	15.685,48	1%
	15.685,49	22.797,63	1,50%
	22.797,64	29.913,20	2%
	29.913,20	39.227,47	2,50%
	Acima de R\$ 39.227,47	-	4%

202-1 | Variação da proporção do salário inicial mais baixo comparado ao salário mínimo local

Descrição	FY22		FY23	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário praticado pela empresa	R\$1.296,00	R\$1.296,00	R\$1.400,00	R\$1.400,00
Salário mínimo da moeda local	R\$1.212,00	R\$1.212,00	R\$1.320,00	R\$1.320,00
Proporção do menor salário praticado pela empresa em relação ao salário-mínimo	1,07	1,07	1,06	1,06

203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

Benefícios Fiscais EY Brasil		FY23			
Entidade beneficiada	Benefício Fiscal	Objeto	Valor	Data	Forma de Monitoramento
Fundação Bachiana Filarmônica	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 220529 - Plano Anual 2023: Fundação Bachiana Filarmônica - Musicalização ABCD Nossa Casa	R\$ 251,045.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Fundação Bachiana Filarmônica	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 220529 - Plano Anual 2023: Fundação Bachiana Filarmônica	R\$ 500,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Instituto Telemar	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 193597 - Patrocínio do Projeto Museu das Telecomunicações: Oi Futuro	R\$ 500,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Instituto Inhotim	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 203525 - Plano Anual e Plurianual de Atividades e Manutenção do Instituto Inhotim 2021-2024	R\$ 700,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Associação Cultural Armando Prazeres	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 221286 - Projeto Orquestras do Amanhã Temporadas 2023	R\$ 500,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Museu de Arte Moderna de São Paulo	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 204382 - Plano Bianual de Atividades do MAM 2021 - 2022	R\$ 800,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Instituto Museu da Pessoa	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 164380 - 25 anos de Museu da Pessoa no Brasil: Fortalecimento e Consolidação de Acervo	R\$ 250,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Associação Beneficente Creche Escola e Ensino de Arte e Cultura Aprendendo Aprender - ABEAC	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 210234 - Projeto Primeiro Passo (IN-03)	R\$ 198,993.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Gerson Samuel Furtado Rodrigues - 00473487390	Lei de Incentivo a Cultura	PRONAC 212110 - Projeto Unisol - Iniciação Musical para Crianças e Jovens (IN-03)	R\$ 199,962.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Instituto Athlon de Desenvolvimento Esportivo	Lei de Incentivo ao Esporte	REGISTRO 2102961 - São José Ciclismo - Da Iniciação Ao Alto Rendimento - Esporte Paralímpicos	R\$ 175,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Instituto Tênis	Lei de Incentivo ao Esporte	REGISTRO 2201138 - Equipe de Treinamento Rede Tênis Brasil I	R\$ 300,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatórios Bimestrais
Instituto Sports	Lei de Incentivo ao Esporte	REGISTRO 2000489 - Ano II - Brasil Tennis Cup - ATP Challenger Tour	R\$ 150,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Instituto Abaré	Lei de Incentivo ao Esporte	REGISTRO 2103104 - Judô com Tiago Camilo II - São Paulo	R\$ 150,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Associação Caminho do Esporte	Lei de Incentivo ao Esporte	REGISTRO 2200821 - Em Busca de uma Estrela - Ano 2	R\$ 200,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Fundo Municipal do Idoso - Fundacao Pio XII	Lei do Idoso	DOAÇÃO: Projeto Amparo ao Idoso - Fundação Pio XII: Hospital do Amor	R\$ 975,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Fundo municipal dos direitos da criança e do adolescente - fundação dorina nowill para cegos	Fundo da Criança e Adolescente	DOAÇÃO: Disciplinas Complementares ao Programa de Habilitação e Reabilitação, para Crianças e Adolescentes com Deficiência Visual	R\$ 300,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Fundo municipal para criança e o adolescente - associação hospitalar de proteção à infância Dr. raul carneiro	Fundo da Criança e Adolescente	DOAÇÃO: Saúde Integral III - Hospital Pequeno Príncipe	R\$ 375,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega
Fundo estadual dos direitos da criança e do adolescente - United Way Brasil	Fundo da Criança e Adolescente	DOAÇÃO: Competências para a Vida - United Way Brasil	R\$ 300,000.00	01/01/2023 a 31/12/2023	Relatório de entrega

203-1 | Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços - Continuação

		FY23			
Apoio a serviços	Forma de Monitoramento	Objeto	Valor	Investimentos e impactos	
CrescerEY	Acompanhamento com voluntários e <i>EY Ripples</i>	Com foco em desenvolver competências digitais para colaborar com a empregabilidade, o programa tem como objetivo capacitar os instrutores da ONG ABCD Nossa Casa no uso das principais ferramentas de informática básica, para atuarem como multiplicadores, possibilitando o envolvimento e desenvolvimento das crianças e adolescentes em tecnologia.	R\$841,50	Pessoas Impactadas diretamente:	11
				Pessoas que concluíram programa	9
EY Empodera		Tem por objetivo capacitar jovens em situação de vulnerabilidade social e oferece possibilidade real de contratação pela EY. O programa tem abrangência nacional e duração de 3 meses e é divulgado em universidades, ONG's, por meio de indicações internas, consultoria externa e portais de mercado especializados. O programa foi desenhado como movimento concreto em busca de um universo do trabalho mais inclusivo e igualitário, os pilares de diversidade alcançados a partir da aprovação dos estudantes foram: raça, pessoa com deficiência (PcD), LGBTQIA+, gênero e refugiados. O programa também reforça a responsabilidade social da EY acolhendo as diferenças e investindo no potencial humano por meio da materialização do ciclo completo de inclusão profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social.	R\$1.411,81	Pessoas Impactadas diretamente:	2.294
				Pessoas que concluíram programa	358
Lets Learn English		O programa visa desenvolver o domínio da língua inglesa em profissionais da EY que desejam desenvolver sua proficiência no idioma. Voltado para o ambiente corporativo, o programa tem foco na conversação para reuniões, encontros de negócios e apresentações de projetos. Nesta primeira edição 50% das vagas são destinadas para ex-participantes do EY Empodera que foram contratados (as) pela EY, e a outra metade para integrantes do <i>Black Professional Network</i> (BPN), grupo de afinidade de pessoas negras da EY.	R\$ 24.835,00	Pessoas Impactadas diretamente:	40
			Pessoas que concluíram programa	13	
Tech pra elas	Acompanhamento com voluntários e <i>EY Ripples</i>	Em parceria com o <i>Women In Tech</i> (grupo de mulheres de Tecnologia interno da EY), o programa tem por objetivo fortalecer conhecimentos em gestão e tecnologia de micro e pequenas empreendedoras em situação de vulnerabilidade social por meio de capacitação e mentoria em Tecnologia. O programa encoraja mulheres a desenvolverem, permanecerem e prosperarem em suas carreiras.	-	Pessoas Impactadas diretamente:	254
				Pessoas que concluíram programa	23
Transformação Profissional		Parceria com o Comitê Paralímpico Brasileiro, o programa oferece aos atletas Paralímpicos acesso a treinamentos técnicos e comportamentais, além de sessões de <i>coaching</i> , com o objetivo de possibilitar o planejamento para transição de carreira pós-esporte.	R\$ 702,22	Pessoas Impactadas diretamente:	20
				Pessoas que concluíram programa	9

		FY23			
Entidade beneficiada	Objeto	Valor	Data	Forma de Monitoramento	
ABCD Nossa Casa	Doação mensal para a parceira oficial da EY Brasil ABCD Nossa Casa para apoio aos programas da instituição.	R\$ 353.333,33	Mensal	Relatórios anuais e acompanhamento periódico junto à governança da instituição.	
Instituto IT Mídia	Contribuição Associativa da EY com o Instituto IT Mídia para o programa Eu Capacito.	R\$ 60.000,00	28/04/2023	Relatórios anuais e acompanhamento periódico junto à governança da instituição.	
Fundação S.O.S. Mata Atlântica	Apoio Institucional para que a Fundação Pró-Mata Atlântica em seu empenho para promover ações e políticas públicas de proteção a Mata Atlântica.	R\$ 75.000,00	29/12/2022 e 29/06/2023	Relatórios anuais e acompanhamento periódico junto à governança da instituição.	
Associação Abaporu	Apoio Institucional para que a Mobilize Brasil continue seu trabalho pela Mobilidade Urbana Sustentável.	R\$ 16.000,00	28/06/2023	Relatórios anuais e acompanhamento periódico junto à governança da instituição.	
Instituto Gerando Falcoes	Doação realizada na campanha gerando Falcões para apoiar o litoral norte após as chuvas.	R\$ 33.891,25	23/05/2023	Relatórios anuais e acompanhamento periódico junto à governança da instituição.	

205-2 | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Por região	Total de colaboradores	Total de colaboradores que receberam treinamentos relacionados ao combate à corrupção no FY23	Total de colaboradores que receberam treinamentos relacionados ao combate à corrupção em anos anteriores	Percentual de colaboradores que receberam treinamentos
Sócios	323	16	297	97%
Diretores	127	6	121	100%
Gerentes	1.607	239	1345	99%
Staff	3.055	997	1950	96%
Trainee	3.622	1.806	1.712	97%
Total	8.734	3.064	5.425	97%

Notas explicativas:

1 Os dados do indicador correspondem a conclusão do treinamento sobre a Lei nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção Brasileira).

302-1 | Consumo de energia dentro da organização

Energia	Tipo da fonte	FY22		FY23	
		Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)
Energia elétrica (consumida nos prédios administrativos)	SIN - Rede Pública	1.581,00	5.691,00	2.066,92	7.437,40
Total (GJ)		1.581,00	5.691,00	2.066,92	7.437,40

Notas Explicativas:

1 No FY23 não houve consumo de combustíveis pelos geradores da organização.

2 Desde o FY22 o consumo de energia proveniente de "reembolso quilometragem", foi realocado para o indicador 302-2, uma vez que as fontes não se caracterizam como pertencentes ou controladas pela EY.

302-2 | Consumo de energia fora da organização

Combustível ¹	Tipo da fonte	FY22			FY23		
		m ³	T	Energia direta (GJ)	m ³	T	Energia direta (GJ)
Óleo diesel (deslocamento casa-trabalho, reembolso de km)	Não Renovável	N/A	N/A	N/A	160,85	135,12	5.713,67
Biodiesel (B100) (deslocamento casa-trabalho, reembolso de km)	Renovável (Biogênica)	N/A	N/A	N/A	18,85	16,58	624,90
Gasolina automotiva (taxi, malote e frete, deslocamento casa-trabalho, reembolso por quilometragem) ²	Não Renovável	868,56	654,90	25.757,47	702,25	529,67	20.845,73
Etanol anidro (taxi, malote e frete, deslocamento casa-trabalho, reembolso por quilometragem) ^{2,8}	Renovável (Biogênica)	N/A	N/A	N/A	259,74	205,45	5.806,24
Etanol hidratado (taxi, malote e frete, deslocamento casa-trabalho, reembolso por quilometragem) ²	Renovável (Biogênica)	710,62	574,89	15.154,09	358,79	290,26	7.656,22
Total (GJ)			40.911,55			40.646,76	

Combustível	Tipo da fonte	FY22			FY23		
		Quantidade (tCO ₂)	Conversão (tCO ₂ /TJ) ³	Energia direta (GJ)	Quantidade (tCO ₂)	Conversão (tCO ₂ /TJ) ³	Energia direta (GJ)
Querosene de aviação (viagens áreas e malote aéreo)	Não Renovável	1.116,67	71,50	15.617,76	2.605,68	71,50	36.443,02
Total (GJ)			15.617,76			36.443,02	

Energia elétrica	Tipo da fonte	FY22			FY23		
		Quantidade (kWh)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)	Quantidade (kWh)	Quantidade (MWh)	Energia direta (GJ)
Energia elétrica (home office) ^{4,5}	-	685.139,52	685,14	2.465,35	997.353,68	997,35	3.588,79
Deslocamento casa-trabalho (Metrô e Trem)	-	N/A	N/A	N/A	491.347,61	491,35	1.767,87
Total (GJ)			2.465,35			5.356,66	

Notas Explicativas:

1 Foram considerados as densidades e poderes caloríficos, médios do ano de 2021, disponibilizados pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

2 A partir do FY22, o reembolso por quilometragem foi realocado do indicador 302-1 para o 302-2, visto que o combustível utilizado não se caracteriza como pertencente ou controlado pela EY.

3 Fonte: IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories.

4 A partir do FY22, o consumo de energia de home office foi realocado do indicador 302-1 para o 302-2, segundo recomendação do Programa Brasileiro GHG Protocol.

5 Fator de conversão utilizado: 1 MWh = 3,598 GJ.

6 No FY23 as categorias deslocamento casa-trabalho e reembolso de km, foram calculadas a partir dos resultados de pesquisa realizada com os colaboradores, sobre a preferência do consumo de combustível para abastecimento de veículos. Dessa forma, foi possível calcular o consumo de Diesel e Biodiesel para as categorias.

7 Não houve consumo de combustível nos geradores de energia, bem como, proveniente de GNV.

8 O consumo de Etanol Anidro passou a ser calculado no FY23.

302-3 | Intensidade energética

Intensidade energética por Colaborador (GJ/colaborador)¹	FY22	FY23
Energia dentro da organização	0,67	0,85
Energia fora da organização	6,98	9,44
Energia total	7,66	10,29

Intensidade energética por Receita (GJ/R\$Milhões)²	FY22	FY23
Energia dentro da organização	2,24	2,50
Energia fora da organização	23,18	27,74
Energia total	25,41	30,24

Notas Explicativas:

1 Foram considerados os colaboradores próprios em 30/06/2023, conforme indicador 2-7.

2 Foi considerada a Receita do FY, conforme indicador 201-1.

401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

Por gênero	FY22				FY23			
	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) ¹	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) ²	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) ¹	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) ²
Homens	2.228	51,2%	1.158	38,9%	1.478	32%	1.234	30%
Mulheres	1.702	41,6%	951	32,4%	1.066	26%	984	25%
Total	3.930	46,5%	2.109	35,8%	2.544	29%	2.218	27%

Por faixa etária	FY22				FY23			
	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) ¹	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) ²	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) ¹	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) ²
Até 30 anos	2.744	53,8%	1.382	40,4%	1.553	32%	1.325	29%
Entre 31 e 50 anos	1.088	34,7%	678	28,2%	933	26%	832	25%
Acima de 50 anos	98	47,3%	49	35,5%	56	22%	61	23%
Total	3.930	46,5%	2.109	35,8%	2.542	29%	2.218	27%

Por região	FY22				FY23			
	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) ¹	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) ²	Número total de novos funcionários contratados	Taxa de novas contratações (%) ¹	Número total de funcionários desligados	Taxa de rotatividade (%) ²
Centro-Oeste	96	60,8%	58	48,7%	104	50%	60	39%
Nordeste	225	58,0%	87	40,2%	203	40%	113	31%
Sudeste	3.313	44,9%	1.818	34,8%	1.983	27%	1.866	26%
Sul	296	56,6%	146	42,3%	254	41%	179	35%
Total	3.930	46,5%	2.109	35,8%	2.544	29%	2.218	27%

Notas explicativas:

¹ Fórmula da Taxa de Novas Contratações: Taxa total de Novas Contratações (%) = (Total de contratações no ano / Headcount em 30/06/2023) * 100.

² Fórmula da Taxa total de Rotatividade: Taxa de Rotatividade (%) = (((Nº de demissões + Nº de admissões) ÷ 2) ÷ Headcount em 30/06/2023) * 100.

401-3 | Licença Parental

Descrição	FY22			FY23		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Funcionários com direito a licença parental	4,039.00	3,969.00	8,008.00	4,278.00	4,057.00	8,335.00
Funcionários que utilizaram a licença parental	101.00	86.00	187.00	125.00	132.00	257.00
Funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença parental	101.00	86.00	187.00	125.00	131.00	256.00
Funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença durante o ano fiscal anterior e permaneceram empregados por doze meses	40	53	93.00	77	64	141.00
Taxa de retorno ao trabalho dos funcionários que retornaram ao trabalho após uma licença maternidade/paternidade	100%	100%	100%	100%	99%	100%
Taxa de retenção dos funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença e permaneceram empregados por doze meses	40%	62%	50%	76%	75%	76%

Notas Explicativas:

1 Total de empregados que utilizaram licença parental = Colaboradores que apresentam data de início da licença parental no ano fiscal de análise.

2 Total de empregados que retornaram de licença parental = Colaboradores que usufruíram à licença parental e retornaram ao trabalho no ano fiscal em análise, exceto aqueles que tiveram desligamento (voluntário ou involuntário) no dia de retorno da licença.

3 Total de empregados que permaneceram 12 meses após retorno da licença = Colaboradores que retornaram de licença parental no ano fiscal anterior e permaneceram empregados por doze meses.

404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Total de participações de colaboradores em treinamentos ¹	FY22			FY23		
	Presencial	Online	E-learning	Presencial	Online	E-learning
Sócio	224	4.252	4.388	117	3.416	6.912
Diretor	6	1.375	2.015	69	1.039	2.807
Gerente	533	18.328	37.868	894	15.305	39.610
Staff	816	35.014	141.864	2,525	27.882	135.815
Trainee	451	6.820	27.276	1,248	8.545	48.514
Total	2.030	65.789	213.411	4,853.00	56.187,00	233.658,00
Total Geral		281.230			294.698,00	

Notas explicativas:

1 Cada colaborador da EY pode participar de mais de um treinamento ao ano, sendo esses valores refletidos na tabela acima.

2 A média das horas de treinamento por categoria funcional leva em consideração o número de colaboradores que participaram de algum treinamento no FY23, mesmo que tenham, eventualmente, se desligado da organização.

404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Horas de Treinamento	FY22		FY23	
	Presencial + Online		Presencial + Online	
Sócio	11.712		11.917,30	
Diretor	4.230		7.319,50	
Gerente	121.461		173.966,02	
Staff	398.603		666.895,07	
Trainee	366.597		310.426,08	
Total	902.603		1.170.524	

Média de horas de treinamento por funcionário, discriminadas por categoria funcional		
Categoria funcional	FY22	FY23
Sócio	46	50
Diretor	40	72
Gerente	81	106
Staff	86	121
Trainee	175	186
Total	105	128

Notas explicativas:

1 Composição dos ranks: Trainee: Staff 1, Staff: Staff 2 e 3, Supervising Associate, Senior Associate, Senior, Associate, Administrative Lead, Administrative Intermediate, Administrative Entry, Administrative Advanced, Gerente: Assistant Director, Associate Director, Manager, Senior Manager, Diretor: Director, Executive Director, Sócio: Partner/Principal.
2 A média das horas de treinamento por categoria funcional leva em consideração o número de colaboradores que participaram de algum treinamento no FY23, mesmo que tenham, eventualmente, se desligado da organização.

404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

Tipo	FY22		FY23	
	Total de bolsas oferecidas aos profissionais	Valor investido para as bolsas oferecidas (reembolso- educação)	Total de bolsas oferecidas aos profissionais	Valor investido para as bolsas oferecidas (reembolso-educação)
Graduação	569	R\$ 1.667.354,62	762	R\$ 2.052.933,41
Pós- Graduação	25	R\$ 381.631,09	28	R\$ 193.518,84
MBA	120	R\$ 659.758,12	116	R\$ 627.227,04
Idiomas	425	R\$ 967.316,63	445	R\$ 1.153.377,69
Aperfeiçoamento	40	R\$ 134.026,01	87	R\$ 159.852,47
Certificações	45	R\$ 333.719,25	90	R\$ 287.853,71
Exames_CRC,CNAI, outros	15	R\$ 990,00	97	R\$ 22.875,98
TOEIC/Outros	66	R\$ 11.668,00	21	R\$ 4.430,00
Estorno-Prazo Mínimo ¹	N/A	N/A	N/A	R\$ -300.291,40
Total	1.305	R\$ 4.156.463,72	1.646	R\$ 4.201.777,74

Notas explicativas:

1 Estornos: refere-se a lançamentos de estornos que temos de vários benefícios educacionais, devido ao não cumprimento de tempo mínimo de permanência na empresa.

404-2 | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira - Continuação

Investimento em Capacitação	FY22	FY23	Programa EY Badges	FY22	FY23
Total investido em capacitação: treinamentos, reembolso-educação e custos com deslocamentos (com exceção de gastos relacionados ao EY INSTITUTE).	R\$ 11.283.517,75	R\$ 18.171.060,87	Badges Conquistados	4.944	5.082
Proporção reembolso educação	37%	23%	Total de profissionais que conquistaram Badges	2.227	2.383

404-3 | Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Por Gênero	FY22			FY23		
	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Número total de empregados próprios	Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Número total de empregados próprios	Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero
Homens	3.216	4.353	74%	4.432	4.580	97%
Mulheres	3.184	4.093	78%	4.064	4.154	98%
Total	6.400	8.446	76%	8.496	8.734	97%

Categoria funcional por gênero	FY23					
	Número de empregados próprios que receberam análise de desempenho e de desenvolvimento de carreira		Número total de empregados próprios		Percentual do total de empregados que receberam análise e acompanhamento formal de desempenho, por gênero	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Sócio	228	76	241	82	95%	93%
Diretor	74	43	83	44	89%	98%
Gerente	834	739	853	754	98%	98%
Staff	2.678	2.648	2.752	2.691	97%	98%
Trainee	618	558	651	583	95%	96%
Total	4.432	4.064	4.580	4.154	97%	98%

Notas explicativas:

1 Colaboradores terceiros, não foram considerados para o reporte.

405-1 | Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira

Categoria funcional	Por gênero				
	Mulheres	%	Homens	%	Total
Sócios	82	25%	241	75%	323
Diretores	44	35%	83	65%	127
Gerentes	754	47%	853	53%	1.607
Staff/Trainees	3.274	49%	3.403	51%	6.677
Total	4.154	48%	4.580	52%	8.734

Categoria funcional	Por faixa etária						
	Até 30 anos	%	Entre 31 e 50 anos	%	Acima de 51 anos	%	Total
Sócios	0	0%	261	81%	62	19%	323
Diretores	0	0%	108	85%	19	15%	127
Gerentes	253	16%	1.274	79%	80	5%	1.607
Staff/Trainees	4.658	70%	1.925	29%	94	1%	6.677
Total	4.911	56%	3.568	41%	255	3%	8.734

Categoria funcional	Mulheres na Liderança		
	Quantidade	Total da Categoria	%
Sócios	82	323	25%
Diretores	44	127	35%
Total	126	450	28%

Categoria funcional	PCD		
	Quantidade	Total da Categoria	%
Sócios	0	323	0.0%
Diretores	0	127	0.0%
Gerentes	12	1.607	0.7%
Staff/Trainees	297	6.677	4.4%
Total	309	8.734	3.5%

Categoria funcional	Negros		
	Quantidade	Total da Categoria	%
Sócios	5	323	1.5%
Diretores	2	127	1.6%
Gerentes	45	1.607	2.8%
Staff/Trainees	454	6.677	6.8%
Total	506	8.734	5.8%

405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

FY23	Equipe Administrativa	Equipe Técnica
Gerente Sênior	91%	91%
Gerente	86%	87%
Sênior	94%	80%
Staff	99%	95%
Trainee	97%	99%

Notas explicativas:

- 1 Todos os escritórios da EY no Brasil são considerados unidades relevantes, não possuem estratégias de remuneração distintas e não trabalham com deflatores, assim unificamos a amostragem;
- 2 As categorias funcionais apresentadas acima foram agrupadas considerando as diferentes carreiras internas dos profissionais.
- 3 Estão incluídos no cálculo apenas contratos CLT. São excluídas da amostra salarial: posições de diretores, sócios, e profissionais com jornadas reduzidas;
- 4 Composição dos ranks: Trainee: Staff 1 e Administrative Lead, Administrative Advanced, Administrative Intermediate, Administrative Entry; Staff: Staff 2 e 3, Associate; Gerentes: Manager, Assistant Director; Sênior: Sênior, Sênior Associate e Supervising; Gerente Sênior (Ranks: Sênior Manager e Associate Director)

305-2 | Emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa

Emissões emissões indiretas de GEE (tCO2e) ¹	FY22	FY23
Energia elétrica	165,05	79,40
Total	165,05	79,40

Notas explicativas:

- 1 Fontes de Emissões no Escopo 2: energia elétrica consumida nos prédios administrativos.
- 2 Cálculo das emissões de GEE do Escopo 2 foram realizados com base na metodologia e recomendações do Programa Brasileiro GHG Protocol e utilizando a Ferramenta GHG Protocol Brasil.

305-1 | Emissões diretas de gases causadores de efeito estufa

Emissões diretas de GEE	FY22	FY23
Combustão Estacionária (tCO2e) ¹	0,00	0,00
Emissões Fugitivas (tCO2e) ^{2,3}	70,71	65,99
Total	70,71	65,99
Combustão Estacionária (tCO2biogênico)	0,00	0,00
Outras Emissões - Não Quioto (tCO2e) ⁴	0,00	0,00

Notas explicativas:

- 1 Emissões derivadas do consumo de diesel de geradores próprios.
- 2 Emissões provenientes da manutenção de equipamentos de ar condicionado e aquisição, recarga ou descarte de extintores de incêndios.
- 3 A partir do FY22, foram consideradas as emissões provenientes de aquisição, recarga ou descarte de extintores de incêndios.
- 4 Gases refrigerantes não regulados pelo Protocolo de Quioto.
- 5 Cálculo das emissões de GEE do Escopo 1 foram realizados com base na metodologia e recomendações do Programa Brasileiro GHG Protocol e utilizando a Ferramenta GHG Protocol Brasil.
- 6 Gases considerados no escopo: CO2 e HFCs
- 7 Global Warming Potential (GWP): CO2 = 1; HFC (R410A) = 1.924

305-3 | Outras emissões indiretas de gases causadores de efeito estufa

Emissões indiretas de GEE	FY22	FY23
Transporte & distribuição (Upstream) (tCO2e) ¹	47,97	38.512
Resíduos gerados nas operações (tCO2e) ²	423,32	307,36
Viagens à negócios (tCO2e) ³	1.233,80	2.864,57
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)(tCO2e) ⁴	1.855,90	1810,44
Total	3.560,99	5.020,88
Transporte & distribuição (Upstream) (tCO2biogênico)	32,10	22,32
Resíduos gerados nas operações (tCO2biogênico)	0,00	30,32
Viagens à negócios (tCO2biogênico)	60,00	149,04
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho) (tCO2biogênico)	1.418,62	793,40
Total	1.510,72	995,08

Notas explicativas:

- 1 Nesta categoria estão inclusas as emissões derivadas dos transportes de frete e malote que ocorrem tanto por meio terrestre quanto aéreo.
- 2 Emissões provenientes dos resíduos sólidos e efluentes gerados nos escritórios da EY.
- 3 Emissões derivadas do tráfego aéreo, deslocamentos por meio de automóveis, tanto táxi quanto pelo reembolso de quilômetros percorridos a serviço da EY.
- 4 Nesta categoria são inclusas as emissões do deslocamento casa-trabalho dos colaboradores.
- 5 A partir do FY22 a categoria "reembolso de quilômetros percorridos pelos funcionários" foi realocada do Escopo 1 para o Escopo 3, de acordo com a metodologia do GHG Protocol Brasil, dado que as fontes não se caracterizam como pertencentes ou controladas pela EY.
- 6 A partir do FY22 a categoria "energia elétrica (home-office)" foi realocada do Escopo 2 para o Escopo 3, de acordo com a metodologia do GHG Protocol Brasil.
- 7 A categoria "deslocamento de funcionários (casa-trabalho)" foi calculada a partir de dados de pesquisa realizada com os caloradores da EY.
- 8 Cálculo das emissões de GEE do Escopo 3 foram realizados com base na metodologia e recomendações do Programa Brasileiro GHG Protocol e utilizando a Ferramenta GHG Protocol Brasil.
- 9 A metodologia de cálculo do GHG Protocol para as emissões de GEE da categoria "Resíduos Gerados pela Operação" passou por atualização.
- 10 Gases considerados no escopo: CO2, CH4 e N2O
- 11 Global Warming Potential (GWP): CO2 = 1; CH4 = 28; N2O = 265

305-4 | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Intensidade de emissões	FY22	FY23
Emissões totais por Colaborador (tCO2eq/colaborador)	0,45	0,59
Emissões totais por Receita (tCO2eq/MilhãoR\$)	1,70	1,74

Notas explicativas:

- 1 Foram considerados os colaboradores próprios em 30/06/2023, conforme indicador 2-7;
- 2 Foi considerada a Receita do FY, conforme indicador 201-1.

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES	Av. República do Chile, nº 100 20.031-917 CNPJ 33.657.248/0001-8	Request for proposal nº 03/2022-aed/depro2	078/2022	Prestação de serviço especializado relativos ao Projeto de Concessão do Equipamento Cultural Multiuso e Permuta de unidades do Ventura Corporate Towers de propriedade da UFRJ, tendo como contrapartida, investimentos associados a suas missões, incluindo a construção e manutenção de infraestruturas acadêmicas, no âmbito do aditivo nº2 do Contrato de Estruturação de Projeto nº 18.2.356.6.1, assinado entre o BNDES e a UFRJ, em 17.12.2021.	R\$ 999.000,00 1º apostilamento - R\$ 1.018.610,40 3º aditivo - reequilíbrio R\$ 1.036.951,66	13/05/2022	12 meses 12/05/2023 1º aditivo 12/07/2023 2º aditivo 12/09/2023 4º aditivo 12/07/2024	Em Andamento
BNDES Participações S/A ("BNDESPAR")	Av. República do Chile, nº 100, Centro, Rio de Janeiro - RJ 20.031-917 Sr. Luiz Henrique Rosário Lafourcade - Chefe do Departamento de Reestruturação de Empresas luiz.lafourcade@bndes.gov.br Ana Paula Bernardino Paschoini apsber@bndes.gov.br (11) 3512-5122	Carta Convite 038/2021	N/I	Processo Seletivo de instituição financeira para assessorar a BNDES Participações S/A ("BNDESPAR") no desinvestimento das ações de emissão da Ocyan Participações S.A. ("Ocyan", ou "Companhia"), dadas à BNDESPAR, em garantia, pela Novonor S.A., e sobre as quais a BNDESPAR possui poderes para gerenciar processo de alienação.	Comissão de Retenção: R\$ 500.000,00 / Parcela Variável: 0,47% incidente sobre o valor da transação	16/02/2022	15/02/2024 (1)	Em Andamento
Banco de Desenvolvimento de Minas Gerais - BDMG	Rua Bahia 1600, Bairro de Lourdes	33/2018	4647/2019	Auditoria Independente	R\$ 738.000,00 1º aditivo: R\$ 737.327,52 2º aditivo acréscimo: R\$ 93.569,14 3º aditivo decréscimo: R\$ 34.409,23 4º aditivo: R\$ 845.073,16 5º aditivo: R\$1.002.073,27 6º aditivo: acréscimo R\$ 53.115,25 - valor anual de R\$ 1.055.188,52 7º aditivo: decréscimo R\$ 11.151,16 - valor anual de R\$ 1.092.585,09 Valor global em R\$ 4.527.334,20	14/05/2019	Contrato: 12 meses 02/06/2020 1º aditivo: 12 meses 03/06/2021 4º aditivo: 12 meses 03/06/2022 5º aditivo: 12 meses 03/06/2023 7º aditivo: 12 meses 15/06/2024	Em Andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término. 2 Suspensão com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Companhia Pernambucana de Saneamento Compesa	Av. Cruz Cabugá, 1387 Santo Amaro - Recife/PE	Inexigibilidade de Licitação (IL nº 012/2022 GEC)	CT.PS.22.2.345	Prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria para captação dos recursos previstos para o plano de negócio da compesa.	R\$ 1.554.000,00	18/08/2022	Execução: 06 meses vigência: 10 meses 17/06/2023 1º aditivo: Vigência: 10 meses 14/04/2024	Em Andamento
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico nº 45/2019	OCS nº 077/2020	Contratação de serviços necessários para a realização de estudos para a desestatização da Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU e/ou das pessoas jurídicas resultantes da sua cisão societária (Serviço B).	R\$ 5.696.000,00 1º apostilamento = R\$ 5.885.046,10 2º apostilamento = R\$ 6.346.467,77 3º apostilamento - R\$ 6.566.428,74 4º aditivo: acrescer o valor de até R\$ 2.193.701,00 valor global a ser de até R\$ 8.760.129,74	16/03/2020	Contrato: 36 meses 15/03/2023 1º aditivo: 120 dias (13/07/2023) 2º aditivo: 60 dias (11/09/2023) 3º aditivo: Suspensão 90 dias (11/12/2023) 4º aditivo: 33 meses (10/09/2026)	Em Andamento
Desenbahia Agência de Fomento do Estado da Bahia S.A.	Rua Ivonne Silveira, 213 Doron	PE 005/2021	3123/2021	Prestação de serviços de consultoria tributária.	R\$ 185.670,00 1º aditivo: R\$ 150.000,00 (redução de 19,21%) 2º aditivo: R\$ 185.670,00 (reajuste)	15/07/2021	12 meses (14/07/2022) 1º aditivo: 12 meses (13/07/2023) 2º aditivo: 12 meses (13/07/2024)	Em Andamento
Banco do Brasil	Gerência executiva - gestão de contratações, com sede no Saun, Quadra 05, Bloco b, 13º andar, Torre central, edifício BB, Asa Norte, Brasília (DF), Cep: 70.040-912, Ao final qualificados e, do outro lado.	Inexigibilidade de licitação nº 2021/02066 (8558)	2021/8558-0048	Prestação de serviços especializados de asseguração limitada, com análise do programa de Gestão de Risco Operacional de acordo com o Princípio 17 do BIS, execução de testes de efetividade dos controles relativos à compensação de cheques e revisão do programa de Gestão de Continuidade de Negócios.	R\$ 490.000,00 1º aditivo: R\$ 245.000,00	12/08/2021	24 meses 11/08/23 1º aditivo: 12 meses 12/08/24	Em Andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término

2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
PNUD	Casa das Nações Unidas no Brasil, Setor de Embaixadas Norte, Quadra 802 Conjunto C, Lote 17	JOF 4111/2002	BRA10/1474/40103/1475 /40105/2022	Consultancy services for the diagnosis and assessment of the spatial model and the planning management system: subsidies for the Porto Alegre Masterplan revision.	R\$ 6.504.447,84 1º aditivo: R\$ 7.303.178,96	28/10/2022	10/10/2023 1º aditivo: 31/05/2024	Em Andamento
Dme Poços De Caldas Participações S.A. - Dme Dme Distribuição S.A. - Dmed Dme Energética S.A. - Dmee	Rua Pernambuco, 265 Centro, Poços de Caldas (DMED e DMEE) Rua Amazonas,65 Centro, Poços de Caldas - MG Natália Rodrigues Franco Silva 35 3716-9122 fgeneroso@dmepc.com.br nfranco@dmepc.com.br Fabiana Dias Generoso (035) 3716-9223	PL 001/2020	079/2020	Prestação de serviços regulares e especiais de Auditoria Independente, para emissão de parecer sobre as demonstrações contábeis regulatórias e societárias das empresas DME Distribuição S/A - DMED, DME Energética S/A - DMEE e DME Poços de Caldas Participações S/A - DME.	Valor total R\$ 633.396,54 (DME part.) R\$ 97.890,66/ (DMED) R\$ 351.642,69 / (DMEE) R\$ 183.863,19 1º apostilamento - total R\$ 659.555,82/ DME part. 101.889,90/ DMED 366.209,97/ DMEE 191.455,95 1º aditivo - R\$ 379.851,16 Sendo: R\$ 58.071,78 Para DME/ R\$ 211.527,16 Para a DMED/ R\$ 110.252,22 Para a DMEE 2º aditivo - R\$ 738.695,20 Sendo: R\$ 119.811,60 Para DME/ R\$ 436.415,20 Para a DMED/ R\$ 227.468,40 Para a DMEE total: R\$ 1.823.102,12 - R\$ 279.733,28 Para a DME/ R\$ 1.014.152,33 Para a DMED/ R\$ 529.176,57 Para a DMEE	19/10/2020	24 meses - (19/10/2022) 1º aditivo: 12 meses (19/10/2023) 2º aditivo: 24 meses (19/10/2025)	Em Andamento
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES	Av. República do Chile, 100 20.031-917 CNPJ 33.657.248/0001-8	Inexigibilidade	081/2022	Prestação dos serviços técnicos necessários à estruturação de projeto para a delegação à iniciativa privada dos serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário prestados no Município de Arapiraca e em outros Municípios por ele indicados, todos no Estado de Alagoas, por meio do regime de concessão comum ou de parceria público-privada.	R\$ 2.250.000,00	02/05/2022	18 meses 01/11/2023	Em Andamento (2)
MGI - Minas Gerais Participações S.A.	Cidade Administra Presidente Tancredo Neves - Papa João Paulo II, 4001, Edifício Gerais, 4º andar, CEP 31.630-901, Bairro Serra Verde, Belo Horizonte Minas Gerais	Pregão Eletrônico nº 9/2022	1166/2022	Prestação de Serviços de Auditoria de Demonstrações Financeiras Individuais da MGI.	R\$ 259.000,00 1º aditivo: R\$ 268.273,29	11/11/2022	12 meses (24/11/2023) 1º aditivo: 12 meses (24/11/2024)	Em Andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término

2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Celesc Distribuição S/A	Av. Itamarati, 160 Bairro Itacorubi Florianópolis - Santa Catarina Liliane São Thiago da Cunha (48) 3231-6232 lilianestc@celesc.com.br pablofcc@celesc.com.br dvfp@celesc.com.br victormph@celesc.com.br cristiancs@celesc.com.br	Licitação Eletrônica 21/00534	62055	Contratação de serviços de consultoria tributária.	R\$ 285,37 por Hora - correspondente a R\$ 753.376,80 1º aditivo: R\$ 299,27 a hora - correspondente a R\$ 790.072,80 2º aditivo: R\$ 311,24 a hora - correspondente a R\$ 821.673,60	18/11/2021	12 meses (17/11/2022) 1º aditivo: 17/11/2023 2º aditivo: 17/11/2024	Em Andamento
Correios - Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	Rua Mergenthaler, 590 Vila Leopodina - São Paulo	Pregão Eletrônico 22000171/2022	1939/2022	Consultoria e assessoria técnica e especializada em Planos de Previdência Complementar e Plano de Saúde com fornecimento de instruções, relatórios e demonstrativos.	170.000,00 1º aditivo: R\$ 9.450,00 (sem alteração de vigência) 2º aditivo R\$ 179.450,00 1º apostilamento: total R\$ 188.763,46	18/11/2022	12 meses (19/11/2023) 2º aditivo 12 meses (19/11/2024)	Em Andamento
CEMIG	Avenida Barbacena, 1200 17º andar - Ala A1 Santo Agostinho - Belo Horizonte Minas Gerais	Dispensa	4780015199	Elaboração de pleito junto à SUDENE - SUPERINTENDÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DO NORDESTE, para fins de obtenção da aprovação do benefício fiscal de Reinvestimento do Imposto de Renda para o ano-calendário de 2021 da CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A.	R\$ 50.000,00	23/11/2022	12 meses (23/11/23) 1º aditivo - 12 meses (23/11/24)	Em Andamento
Tribunal de Justiça do Estado do Ceará - TJCE	Av. General Afonso Albuquerque Lima S/N - Cambéba 60.822-325 - Fortaleza-CE	SQC (4.3)	107-2022	Consultoria para Definição do Modelo de Atendimento Prestação de consultoria e serviços em planejamento e humanização do atendimento nos meios presenciais e eletrônicos do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará.	R\$ 1.039.000,00 2º aditivo - acréscimo R\$ 175.000,00 total: R\$ 1.214.000,00	25/11/2022	12 meses (28/11/2023) 2º aditivo - 4 meses (28/03/24)	Em Andamento
PNUD	Casa das Nações Unidas no Brasil, Setor de Embaixadas Norte, Quadra 802 Conjunto C, Lote 17	JOF 3973/2022	BRA10/1466/40088/1468 /40090/2022	Consultancy services for the Concessionária das Rodovias Centrais do Brasil - CONCEBRA.	R\$ 5.073.194,00 3º aditivo - acréscimo de R\$ 524.300,32 Total: R\$ 5.597.494,32	28/09/2022	26/01/2024 1º aditivo: 26/12/2023 3º aditivo: 29/12/2024	Em Andamento
Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos Municipais de Guarulhos	Rua Rosário, 266 Vila Camargos - Guarulhos - SP	Convite 002/2021	001/2002	Serviços técnicos na Área Atuarial de maneira permanente, oferecendo subsídios e informações com objetivo de embasar ações a serem realizadas pelo IPREF.	R\$ 49.800,00 1º aditamento - R\$ 52.738,20 2º aditamento - R\$ 52.738,20	18/01/2022	12 meses (17/01/2023) 1º aditamento - 12 meses (17/01/24) 2º aditamento - 12 meses (17/01/25)	Em Andamento

Notas Explicativas: 1 Referem-se a previsões de término. 2 Suspensão com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
BADESUL Desenvolvimento	Rua General Andrade Neves, 175 Porto Alegre 51 3284.5800	Pregão Eletrônico 0019/2018	002/2019	Assessoria e Consultoria Fiscal/Tributária.	O valor por hora é de 206,66 totalizando R\$ 227.326,00 1º aditivo: reajuste hora = 215,32 redução - R\$ 189.481,60 2º aditivo: reajuste hora = R\$ 225,14 Valor total R\$ 247.654,00 3º aditivo: reajuste hora R\$ 248,51 valor total: R\$ 273.361,00 4º aditivo: reajuste hora R\$ 262,851 valor total: R\$ 273.361,00 5º aditivo: reajuste de valor fiscal valor total: R\$ 289.135,00"	02/11/2019	Contrato: 12 meses 10/02/2020 1º aditivo: 12 meses 10/02/2021 2º aditivo: 12 meses 10/02/2022 3º aditivo: 12 meses 10/02/2023 4º aditivo: 12 meses 11/02/2024	Em Andamento
Município de Conceição do Mato Dentro	Rua Daniel de Carvalho, 161, Centro, 35.860-000 Conceição do Mato Dentro/MG	Processo nº 229/2022 Inexigibilidade nº 049/2022	255/2022	Elaboração de estudos e suporte a estruturação do Eco Parque Industrial no Conceição do Mato Dentro/MG.	R\$ 6.555.000,00	30/11/2022	16 meses (21/03/2024)	Em Andamento
Banco do Brasil - BB	SAUN QD 5 LT B, Asa Norte, Brasília-DF 70.040-912	Licitação Eletrônica nº 2021/03721	Contrato nº 202274210354	Contratação de Serviços Técnicos de Segurança Cibernética, compreendendo Serviços de Soluções de Segurança, Políticas e Metodologias, Hunting e Threat Intelligence, Blue Team, SOC N3, Automação e Inteligência e Operação de Segurança de Infraestrutura e Projetos.	R\$ 23.799.974,4 1º aditivo: R\$ 23.799.974,4	28/03/2022	Contrato: 24 meses 28/03/2024 1º aditivo: 24 meses 28/03/2026	Em Andamento
Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul - BRDE	Rua Uruguai, 155 - 4º andar CNPJ 92.816.560/0001-37	Licitação Eletrônica BRDE 2022/000198	2023026	Contratação de sociedade para a prestação de serviços de Auditoria Contábil Independente das demonstrações contábeis e financeiras semestrais e anuais do BRDE, com emissão de Parecer Técnico e Relatórios de Auditoria circunstanciados das referidas demonstrações.	R\$ 498.000,00	20/03/2023	12 meses iniciando-se em 01/04/2023, tendo seu término previsto para 31/03/2024	Em Andamento
BNB - Banco Do Nordeste Do Brasil S.a.	Av. Dr. Silas Munguba, 5.700 -Passaré 60.743-902 CNPJ 07.237.373/0001-20.	Inexigibilidade	2023/034	Contratação dos serviços técnicos especializados de consultoria tributária.	R\$ 357.300,00	28/03/2023	12 meses (início em 03/04/2023 e término em 02/04/2024)	Em Andamento

Notas Explicativas: 1 Referem-se a previsões de término. 2 Suspensão com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
IFC - Banco Mundial	Daniel Schechter Teller dteller@ifc.org	Contratação Direta	Contract 7203654	Brazil Public Lighting (PL) PPP Municipalities of Ribeirão Preto/SP, Olinda/PE, Ponta Grossa/PR, Foz do Iguaçu/PR, and Timon/MA.	USD 1.180.000,00 Aproximadamente R\$ 6.088.800	02/01/2022	30/06/2023 1º aditivo: 12 meses 30/06/24	Em Andamento
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	RFP 16/2021	OCS nº 197/2021	prestação de serviços necessários à estruturação de projeto de desestatização, mediante participação privada na prestação dos serviços públicos de abastecimento de água e de esgotamento sanitário, bem como serviços de gestão operacional, em 93 (noventa e três) municípios do Estado da Paraíba.	R\$ 6.288.197,4 + apostilamentos. Total: R\$ 7.052.082,97	27/09/2021	Contrato: 36 meses 26/09/2024	Em Andamento
BIRD		1284400	7208245	CGAP Open Finance Study - Brazil	R\$ 940.000,00	15/03/2023	The performance of the Contract shall commence on: March 16, 2023. The Contract shall terminate on: July 31, 2024.	Em Andamento
Banco do Brasil S.A.	Sede em Brasília CNPJ 00.000.000/0001-91	Licitação Eletrônica nº 2022/03430	Ata de registro de preços nº 2023/7421-1190	Serviços especializados de construção de domínios de informação, desenvolvimento, implementação, monitoramento, prospecção e diagnóstico de modelos estatísticos, apresentação de resultados e metodologias, arquitetura e desenvolvimento do ambiente de ciência de dados, e desenvolvimento de soluções analíticas e de Big Data com uso de Inteligência Analítica	R\$ 72.316.344,45 / 2 = R\$ 36.158.000,00	27/02/2023	24 meses (27/02/2025)	Em Andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término. 2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
BRB - Banco de Brasília S.A.	Centro Empresarial CNC - ST SAUN, Quadra 5, Lote C, Blocos B e C - Brasília -DF CEP 70.091-900 CNPJ 00.000.208/0001-00	Pregão eletrônico nº 101/2022	BRB- 105/2023	Prestação de serviços especializados de auditoria independente das Demonstrações Financeiras, individuais e consolidadas, das empresas do Conglomerado BRB e do Instituto BRB, dos exercícios de 2023 e 2024 nos termos da Resolução nº 4.910/2021, do Conselho Monetário Nacional e da Resolução nº 23/2021 da Comissão de Valores Mobiliários.	6.750.000,00 2º aditivo - R\$ 61.333,00 3º aditivo - R\$ 401.956,00 Total: R\$ 7.213.289,00	12/04/2023	24 meses (11/04/2025)	Em Andamento
Bahiainveste - Empresa Baiana de Ativos S/A	Av. Tancredo Neves, 776 Bloco B, 1º andar - Caminho das Árvores, Savlador - BA 41.820-940	Edital 002/2022	0003/2023	Prestação de serviços especializados de consultoria para a realização de estudos técnicos necessários à estruturação de Projeto e avaliação da Companhia de Gás da Bahia - Bahiagás, mediante avaliação econômico-financeira da nominada companhia.	R\$ 244.000,00	11/05/2023	24 meses (11/05/2025)	Em Andamento
Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.a. - Banrisul	Rua Capitão Montanha, 177 Centro - Porto Alegre/RS 90.010-040	Inexigibilidade	0101468/2022	Prestação de serviços de assessoria na revisão dos processos sistêmicos, metodologias e políticas atuais utilizados pelo CONTRATANTE e controladas, sujeitas às Resoluções CMN nº 4.966/21 e BCB 219/22	R\$ 3.388.250,00	24/03/2023	26 meses (início 31/03/2023 e término em 30/05/2025)	Em Andamento
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100, 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregao eletrónico nº 16/2022	Contrato OCS nº 0152/2022	Prestação dos serviços de asseguarção limitada, a fim de verificar a conformidade da aplicação dos recursos financeiros desembolsados a projetos contratados pelo BNDES no âmbito do Fundo Amazônia, no tocante, (i) às normas e diretrizes aplicáveis e (ii) às evidências físicas de implementação dos projetos, a serem realizados por empresa de auditoria independente com competência reconhecida internacionalmente, pelos critérios de "firma em rede" estipulados na Norma Brasileira de Contabilidade NBC PA 400.	R\$ 167.560,00 1º apostilamento - R\$ 4.694,7 Valor Global: R\$ 172.254,76	05/07/2022	36 meses (04/07/2025)	Em Andamento
Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano de Curitiba - Ippuc	Rua Bom Jesus, 669 - Curitiba - PR Luiz Fernando de Souza Jamur (41) 3250-1436 utag@ippuc.org.br	SDP 10/2022	423/2023	Serviços de Consultoria para Implementação de BIM (Building Information Modeling e CIM (City Information Modeling) do Programa de Mobilidade urbana Sustentável de Curitiba - Aumento da Capacidade e Velocidade do Inter 2 - Inovação e Tecnologias.	R\$ 529.144,61	22/02/2023	Execução será de 36 meses vigência será de 42 meses (21/08/26)	Em Andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término

2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Município de Ribeirão das Neves	Rua Ari Teixeira da Costa, 1.100 Savassi (31) 3627-6961	Concorrência 005/2020	098/2021	Contratação de empresa de serviços de natureza continuada para apoio administrativo para acompanhar, fiscalizar e atestar permanentemente, por meio de verificação independente, o cumprimento do Contrato de Concessão Administrativa para execução de Obras e Prestação de serviços relativos à modernização, otimização, expansão, operação e manutenção de infraestrutura da rede de iluminação pública do Município de Ribeirão das Neves/MG.	R\$ 4.841.525,00	19/10/2021	60 meses 18/10/2026	Em Andamento
Prefeitura Municipal de Belo Horizonte - PBH	Av. Afonso Pena 1212, Centro - Belo Horizonte - MG 30130-908 +55 31 3277-8875	PE 138/2021	01.009.086.22.41	Verificador independente do contrato de concessão administrativa para realização dos serviços e obras de engenharia e prestação de serviços de apoio não assistenciais ao funcionamento do Hospital Metropolitano Doutor Célio de Castro (HMDCC), firmado entre o Município de Belo Horizonte (poder concedente) e empresa de direito privado (concessionária).	R\$ 2.990.000,00 1º apostilamento Reajuste R\$ 154.701,52 Total: R\$ 3.144.701,52	03/03/2022	60 meses 02/03/2027	Em Andamento
Empresa de Saneamento de Mato Grosso Do Sul S.A. - SANESUL	Rua Dr. Zerbini, nº 42 Bairro Chácara Cachoeira Campo Grande - 79.040-040 CNPJ 03.982.931/0001-20	Inexigibilidade	724/2022	Prestação de serviços de assessoria e consultoria econômico-financeira para a SANESUL referente aos procedimentos de revisões extraordinárias, ordinárias e arbitragem relacionados ao Contrato Nº 0018/2021 - Parceria Público-Privada - PPP (prestação dos serviços públicos de esgotamento sanitário em 68 municípios atendidos pela SANESUL) e prestação de serviços técnicos de assessoria e consultoria econômico-financeira para a SANESUL avaliar e participar de oportunidades em novos negócios.	9.160.000,00 R\$ 390.000,00 referente à modelagem de acompanhamento operacional; R\$ 370.000,00 referente ao simulador de reequilíbrio econômico-financeiro, respectivo manual e treinamento presencial; Remuneração variável por hora técnica, no valor de R\$ 420,00 (limitados a 20.000 horas) Reajuste - valor da hora atualizado - R\$ 433,28"	30/08/2022	5 anos (30/08/2027)	Em Andamento
Município de Curitiba	Cidade de Curitiba, Capital do Estado do Paraná Palácio 29 de Março	Pregão eletrônico por contrato nº 300/2022	25258	Prestar serviços de Verificação Independente, com o objetivo de apoiar o CONCEDENTE no monitoramento e fiscalização permanentes dos serviços prestados pela Concessionária vencedora da Concorrência Pública para a Parceria Público-Privada de Iluminação Pública do Município de Curitiba.	R\$ 5.000.000,00	28/02/2023	60 meses (27/02/2028)	Em Andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término

2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Município de Vila Velha	SEMAD Prefeitura de Vila Velha - ES Cláudia Débora da Silva Monteiro Estevam (27) 3149-7982	Concorrência nº 027/2020	Contrato nº 114/2022	À prestação dos SERVIÇOS DO VERIFICADOR INDEPENDENTE, envolvendo o apoio à fiscalização, o detalhamento das sistemáticas e procedimentos para aferição dos indicadores de desempenho, bem como à aferição do desempenho e da qualidade da CONCESSIONÁRIA dos serviços de ILUMINAÇÃO PÚBLICA no MUNICÍPIO.	R\$ 4.000.000,00	26/04/2022	60 meses 26/04/2027	Em Andamento
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES	Av. República do Chile, 100 20.031-917 CNPJ 33.657.248/0001-8	Pregao eletrônico nº 12/2022 - BNDES	0096/2022	Contratacao de servicos de Diagnostico, Revisao de Criterios e Procedimentos adotados na apuracao dos tributos, Assessoria, Consultoria e treinamento do corpo técnico do Sistema BNDES quanto à matéria tributária.	899.000,00 1º reajuste = R\$ 930.318,54 (3,48%)	23/05/2022	60 meses 22/05/2027	Em Andamento
PNUD	Casa das Nações Unidas - SEN 802	JOF 2768-2021	BRA10-1099/39072/1100/39073	Assessment of compliance with the obligations assumed in the amendment of the re-tendering, regarding the economic and financial conditions of Concessionária de Rodovia Sul-Matogrossense S.A. - MSVIA.	R\$ 748.350,85	09/03/2021	30/11/2024 (1)	Em Andamento
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES	Av. República do Chile, 100, 20.031-917 CNPJ 33.657.248/0001-89	Request for proposal nº 09/2022-BNDES	OCS nº 125/2023	Prestação de serviços necessários a elaboração de estudos técnicos e execução de serviços especializados com vistas à desestatização de dois Ativos Imobiliários da União Federal, sob responsabilidade do COMAER.	R\$ 2.060.000,00	18/05/2023	36 meses (17/05/2026)	Em Andamento
Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO)	SGAN Quadra 601, Módulo V, 70.836-900 - Brasília/DF CNPJ 33.683.111/0001-07	Chamamento público para seleção de parceiros privados SPP nº 913/2021	108.388/2021	Associacao entre os parceiros para explorar oportunidade de negocio que consiste na junção de expertises das partes para a construcao da solução de Automacao SERPRO com RPA Robotic Process Automation.	n/a	30/12/2021	30/12/2021 a 29/12/2026	Em Andamento
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7003427691	59000117781212	Projeto BOTO FY21 - Serviços técnicos de tecnologia forense para a ação judicial movida por EIG ENERGY FUND ("EIG") em face da PETRÓLEO BRASILEIRO S/A - PETROBRAS ("PETROBRAS") em Washington - DC/Estados Unidos.	R\$ 2.929.695,00	26/03/2021	25/03/2024	Em andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término

2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Em andamento

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7003679356	59000120610222	Prestação de Serviços de concepção, desenvolvimento e sustentação de soluções digitais, utilizando práticas ágeis de desenvolvimento de software.	R\$ 246.862.668,75	06/04/2022	05/04/2025	Em andamento
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7003772590	59000121080222	Assessoria Financeira - Fibra Óptica	Min R\$ 1.800.000,00 Máx R\$ 5.510.000,00	24/05/2022	23/05/2024	Em andamento
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7003806671	59000121338223	Serviços de Avaliação de SMS em Projetos de Aquisição, Parcerias, Desinvestimentos, Desativação ou Descomissionamentos de Ativos.	R\$ 3.213.700,80	23/06/2022	22/06/2025	Em andamento
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7003799442	59000121276222	Assessoria Financeira - Mineração	Min R\$ 5.714.000,00 Máx R\$ 6.650.000,00	27/06/2022	26/06/2024	Em andamento
Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil SAa. - TBG.	Praia do Flamengo, 200 25º andar, Flamengo Rio de Janeiro - RJ	Licitação / 7003868464	4500068498	Análise de Risco Cibernético para os Ambientes, Sistemas e Redes de Automação Industrial.	R\$ 850.678,50	04/05/2023	03/05/2026	Em andamento
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7002641879	59000114761202	Prestação de serviços de apoio às atividades de gestão de categorias e estratégia de contratação.	R\$ 3.832.000,00	26/03/2020	30/08/2024	Em andamento
Petróleo Brasileiro S.A.	Avenida República do Chile, 65 Rio de Janeiro - RJ 20031-912	Licitação / 7003089964	59000115879203	Estudos de competitividade de preço para os Serviços Especiais ofertados pela Petrobras em projetos em consórcio com outras empresas do setor de óleo e gás onde atua como operadora, como parte do escopo de Atendimento Logístico Offshore.	R\$ 2.242.373,20	24/08/2020	29/03/2024	Em andamento

Notas Explicativas:

1 Referem-se a previsões de término

2 Suspenso com retorno previsto para 25/03/2024

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Eletrobras		PE 26/2021	ECE-DSS-4682/2021	Contratação de serviços especializados de avaliação de desempenho dos integrantes dos órgãos de Governança, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretorias Executivas, suas Controladas, Cepel, Sociedades de Propósito Específico - SPE, de natureza jurídica estatal, nas quais a Eletrobras ou Controladas tenham participação e Comitês Estatutários e não Estatutários constituídos no âmbito do Conselho da Eletrobras holding, e estruturação, desenvolvimento e implementação (incluindo métricas e metas) de indicadores de maturidade em governança corporativa para as empresas Eletrobras.	R\$ 1.950.000,00 1º aditivo: R\$ 96.618,36	08/12/2021	Execução: 16 semanas vigência: 6 meses 1º aditivo: 2 meses 08/08/2022	Encerrado durante o FY23
Caixa Econômica Federal - CEF	SBS QD. 01 LT 02 BL L 7º Andar, edifício Filial Asa sul - Brasília -DF 70070-110	PE 177/2021	6080/2021	Serviços de consultoria técnica especializada para realização de auditoria atuarial, conforme pronunciamento técnico CPC33 (R1) - Benefícios a empregados e IFRS - International Financial Reporting Standards, com transferência de conhecimento técnico, aplicáveis no processo de mensuração de obrigação atuarial para o benefício pós-emprego de responsabilidade da caixa, a saber: saúde suplementar modelo autogestão e seus riscos envolvidos.	R\$ 197.600,00	02/09/2021	12 meses (01/09/2022)	Encerrado durante o FY23
Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura (SMOBI)	Rua dos Guajajaras, 1.107, Lourdes - Belo Horizonte - MG 30180-105	TP 24/2021	DJ 100/2021	Prestação de serviço técnico-profissionais especializado para consultoria na elaboração de planos de implementação BIM e modelagem de projetos-piloto.	R\$ 304.603,63	24/11/2021	200 dias (12/06/22) 1º aditivo: 90 dias (09/09/2022)	Encerrado durante o FY23
Fundo de Investimento Imobiliário Caixa Desenvolvimento Imobiliário - CEF	SBS, Quadra 04, Lote 3 Brasília/DF CNPJ 00.360.305/0001-04	Inexigibilidade		Serviços técnico especializado para o fornecimento de FAIRNESS OPINION ("OPINIÃO INDEPENDENTE"), para auxiliar no processo de desinvestimento da holding Karagounis Participações S.A ("KARAGOUNIS") investida do FUNDO, relacionados ao cumprimento do objetivo do FUNDO.	R\$ 760.000,00	09/08/2022	6 semanas (13/09/2022)	Encerrado durante o FY23
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico nº 39/2019	OCS nº 16/2020	contratação de serviços técnicos necessários para a estruturação da desestatização da Companhia de Gás do Estado do Rio Grande do Sul - SULGÁS, considerando o objetivo de realização de alienação de ações da empresa, com transferência de controle acionário [SERVIÇO A].	R\$ 347.000,00 1º apostilamento = R\$ 360.596,85	03/03/2020	Contrato: 36 meses 02/03/2023	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
CELESC	Avenida Itamarati, 160 Blocos A1, B1 e B2, bairro Itacorubi Calebe Augusto dos Santos (48) 3231-6729 calebeas@celesc.com.br	PLE - 20/00023	Contrato nº 60471 SAP nº 4600005671	Prestação dos serviços especializados para realização de diagnóstico visando à adequação da CELESC as exigências constantes da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD.	1.600.000,00 apostilamento - R\$ 221,46 (hora) 3º aditivo: total R\$ 1.672.103,44"	19/11/2020	12 meses Execução: 4 meses 2º aditivo: 12 meses 08/11/2022"	Encerrado durante o FY23
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico nº 040/2019	OCS nº 372/2019	Serviço A - Contratação de serviços técnicos necessários para a estruturação da desestatização da Companhia Estadual de Distribuição de Energia Elétrica - CEEE-D, e da Companhia Estadual de Geração e Transmissão de Energia Elétrica - CEEE-GT, do Estado do Rio Grande do Sul, considerando o objetivo de realização de alienação de ações das empresas, com transferência de controle acionário.	R\$ 159.000,00 + 1º apostilamento R\$ 3.115,13 = R\$ 165.230,26 + 1º aditivo: R\$ 40.000,00 Total: R\$ 205.230,26 "	18/12/2019	Contrato: 36 meses 17/12/2022	Encerrado durante o FY23
Banco do Brasil - BB	SAUN QD 5 LT B Asa Norte - Brasília - DF 70.040-912	Inexigibilidade	202274215500	Prestação de serviços de CONSULTORIA externa com objetivo de obter apoio técnico especializado para avaliação do atual modelo decisório do BB e desenvolvimento de alternativas para a sua evolução.	R\$ 2.655.000,00	01/09/2022	20 semanas (01/02/2023) 12 meses a vigência	Encerrado durante o FY23
Caixa Econômica Federal - CEF	SBS Quadra 01, Lote 2 Bloco L, 7º andar, Edifício Filial Asa Sul - Brasília/DF 70.040-01	Inexigibilidade	578/2022	Prestação de serviços técnicos especializados para verificar o Processo Loterias nos aspectos de Governança de TI (ITIL), Qualidade do desenvolvimento, Arquitetura e Segurança, na localidade de Brasília/DF.	R\$ 1.490.000,00	13/04/2022	120 dias (12/08/2022) 1º aditivo - 30/09/2022 2º aditivo - 30/11/2022 3º aditivo - 30/01/2023	Encerrado durante o FY23
Banco de Brasília - BRB	SBS, Quadra 01, bloco e edifício Brasília	Pregão eletrônico nº 080/2019	Contrato BRB nº 024/2020	Contratação de empresa para prestação de serviços de auditoria independente sobre demonstrações contábeis e financeiras do Conglomerado BRB e Instituto BRB, dos exercícios de 2020 e 2021	R\$ 4.189.500,00 1º Aditivo: acréscimo R\$ 152.980,00 Total: R\$ 4.342.480,00 1º apostilamento: acréscimo R\$ 110.398,14 2º Aditivo: acréscimo R\$ 78.000,00 3º Aditivo: acréscimo R\$ 116.000,00 Total: R\$ 4.725.733,96 4º Aditivo: R\$ 2.603.582,54 5º aditivo: R\$ 2.968.989,70 (valor do 4º aditivo + acréscimo de serviços)	02/03/2020	Contrato: 24 meses 02/03/2022 4º aditivo: 12 meses 01/03/2023	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico nº 049/2019	OCS nº 046/2020	Contratação de serviços técnicos necessários para a estruturação de projeto relativo à desestatização da Empresa Gestora de Ativos S.A. - EMGEA, denominado SERVIÇO A (precificação das carteiras de crédito; aprofundamento de análise para determinados créditos e imóveis; e avaliação econômico-financeira da EMGEA).	R\$ 2.200.000,00 1º apostilamento = R\$ 2.299.327,97 2º apostilamento = R\$ 2.530.663,22	13/02/2020	Contrato: 36 meses 12/02/2023	Encerrado durante o FY23
Furnas Centrais Elétricas S.A.	Avenida Graça Aranha, 26 Rio de Janeiro - RJ	Inexigibilidade	8000012246	prestação de serviços para diligência financeira, contábil, fiscal, trabalhista e ambiental para Sociedades de Propósito Específico - SPEs, do portfólio de participações de Furnas, além de estruturação fiscal, PPA, avaliação econômico-financeira, análise de impactos contábeis da combinação de negócios e análise das características da sua dívida e efeitos potenciais de sua consolidação em Furnas.	R\$ 3.137.026,23	20/05/2022	Execução: 150 dias (20/10/2022) Vigência: 270 dias (19/02/2023)	Encerrado durante o FY23
Departamento de Estradas de Rodagem do Estado de São Paulo - DER/SP	Avenida do Estado, 777 Ala B - 3º andar - Sala de Licitações - São Paulo - SP 01.107-000	Solicitação de proposta nº 362/2019	Contrato nº 20.593-0	Auditoria das Demonstrações Financeiras do Programa de Investimento Rodoviário do Estado de São Paulo exercícios de 01/09/2019 a 23/09/2021.	R\$ 515.781,64 1º aditivo (acréscimo de serviços): R\$ 270.261,55 Total: R\$ 786.043,19	12/05/2020	25/06/2020 a 25/01/2023	Encerrado durante o FY23
Banco do Brasil	Brasília	Licitação eletrônica nº 2020/02323 (8558)	Ata de registro de preços nº 2020/8558-0079	Prestação de serviços de construção de domínios de informação, desenvolvimento, implementação, monitoramento, prospecção e diagnóstico de modelos estatísticos com uso de Inteligência Analítica (Lote 1).	UEI-BB - R\$ 2.320,00 Global é de até R\$ 41.500.160,00 OF Nº 2021/7421-1736 R\$ 690.919,20 OF Nº 2021/7421-2499 R\$ 1.127.589,60 OF Nº 2021/7421-3162 R\$ 1.406.198,40 OF Nº 2021/7421-3629 R\$ 1.818.508,80 OF Nº 2021/7421-4137 R\$ 2.349.997,60 OF Nº 2021/7421-4763 R\$ 1.667.476,80 OF Nº 2021/7421-5635 R\$ 1.844.771,20 OF Nº 2021/7421-6335 R\$ 1.343.164,00 + R\$ 163.188,80 OF Nº 2021/7421-7120 R\$ 1.393.995,20 + R\$ 163.188,80	24/12/2020	24 meses: 24/12/2022	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Banco do Brasil	Brasília	Licitação eletrônica nº 2020/02323 (8558)	Ata de registro de preços nº 2020/8558-0079	Prestação de serviços de construção de domínios de informação, desenvolvimento, implementação, monitoramento, prospecção e diagnóstico de modelos estatísticos com uso de Inteligência Analítica (Lote 1).	<p>OF Nº 2022/7421-0347 R\$ 1.334.232,00 + R\$ 147.575,20</p> <p>OF Nº 2022/7421-0515 R\$ 1.169.280,00 + R\$ 133.724,80</p> <p>OF Nº 2022/7421-1493 R\$ 896.772,80</p> <p>OF Nº 202274212197 R\$ 1.276.533,60</p> <p>OF Nº 202274213045 R\$ 976.511,20</p> <p>OF Nº 2022/7421-4047 R\$ 794.344,80</p> <p>OF nº 2022/74214757 R\$ 588.491,20</p> <p>OF Nº 2022/7421-5235 R\$ 378.879,20</p> <p>OF Nº 2022/7421-5842 R\$ 154.465,60</p> <p>OF Nº 2022/7421-6801 R\$ 29.464,00</p>	24/12/2020	24 meses: 24/12/2022	Encerrado durante o FY23
Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul - BRDE	Rua Uruguai, 155 4º andar	Concorrência 2016/077	2017107	Auditoria Contábil Independente das demonstrações contábeis e financeiras semestrais e anuais do BRDE.	R\$ 438.457,32 (de acordo com o 5º apostilamento) 8º aditivo: R\$ 41.000,00	06/11/2017	<p>Contrato: 12 meses 05/11/2018</p> <p>1º aditivo: 12 meses 05/11/2019</p> <p>2º aditivo: 12 meses 05/11/2020</p> <p>3º aditivo: 12 meses 05/11/2021</p> <p>6º aditivo: 12 meses 05/11/2022</p> <p>8º aditivo: 146 dias (31/03/2023)</p>	Encerrado durante o FY23
Centrais Elétricas Brasileiras - ELETROBRAS	Av. Presidente Vargas, 409 9º andar - Rio de Janeiro - RJ	Inexigibilidade de Licitação	ECE-DAS-1318/2018	Identificação de estratégias que visem à otimização da carga tributária do GRUPO ELETROBRÁS.	R\$ 5.000.000,00 (honorários fixos) R\$ 45.000.000,00 (honorários de sucesso)	10/04/2018	60 meses 09/04/2023	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Banco do Estado de Sergipe - BANESE	Rua Olímpio de Souza Campos Júnior, 31 - Bairro Inácio Barbosa Distrito Industrial de Aracaju - SE (79) 3218-1590	Pregão Eletrônico N.017/2016	4600001666	Auditoria Independente	R\$ 750.000 2º aditivo: R\$ 924.104,92 3º aditivo - acréscimo de R\$ 41.000 4º aditivo: R\$ 1.199.768,59 5º aditivo: R\$ 1.233.793,44 6º aditivo: R\$ 1.254.388,29 7º aditivo: 1.254.388,29	28/04/2017	Contrato: 12 meses 27/04/2018 2º aditivo: 12 meses 27/04/2019 4º aditivo: 12 meses 27/04/2020 5º aditivo: 12 meses 27/04/2021 6º aditivo: 12 meses 27/04/2022 7º aditivo: 12 meses 27/04/2023	Encerrado durante o FY23
Companhia de Água e Esgoto de Brasília - CAESB	Avenida Sibipiruna, lotes 13, 15, 17, 19 e 21, Bloco "B" - Térreo Araguaia - Águas Claras, DF 71.928-720 (61) 3213-7122	Solicitação de Proposta nº.001/2016	Contrato nº 8711	Auditoria das Demonstrações Financeiras do Programa de Programa de Saneamento Ambiental da CAESB- PSA/Caesb, bem como Elaboração de Relatórios e Pareceres para os exercícios de 2015 a 2019.	R\$ 737.499,43 2º aditivo: R\$ 184.224,26 3º aditivo: 184.224,26 Total: R\$ 1.105.947,95	26/01/2017	Contrato: 31/12/2019 1º aditivo: 10 meses 31/10/2020 2º aditivo: 12 meses 31/10/2021 3º aditivo: 12 meses 31/10/2022	Encerrado durante o FY23
Caixa Cartões Holding S.A.	SAS Quadra 3 - Bloco E Edifício Matriz II - 9 andar	Inexigibilidade de Licitação GEFIR 191/2022	Contrato nº D.8026.005/2022	Realização de Avaliação Físico-Financeira (Valuation) da Empresa Participada Elo Serviços S.A.	R\$ 350.000,00	24/02/2022	24/02/2023	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Companhia Riograndense de Saneamento - CORSAN	Rua Caldas Júnior, 120 18º andar em Porto Alegre - RS Alexandre Pereira 51 3215.5605 Wiltgen 51 3215.5774	Pregão Eletrônico nº 039/17	Contrato nº 093/17	E-Social	R\$ 160.498,80 1º Aditivo - acréscido de R\$ 42.000,00 Total: R\$ 202.498,80 2º aditivo: R\$ 202.498,80 3º aditivo: R\$ 202.498,80 4º aditivo: R\$ 202.498,80"	02/06/2017	execução: 12 meses Contrato: 13 meses 29/07/2018 1º Aditivo: 13 meses 29/07/2019 2º aditivo: 13 meses 28/07/2020 3º aditivo: 13 meses 28/07/2021 4º aditivo: 12 meses 25/09/2022	Encerrado durante o FY23
Prefeitura de São Bernardo do Campo	Rua João Pessoa, 59 - Centro São Bernardo do Campo - SP	SDP 02/2017	SA 200.2 nº 022/2018	Auditoria Financeira de Propósito Especial do Programa de Fortalecimento do Sistema Único de Saúde de São Bernardo do Campo, durante o período de execução de 5 anos.	827.451,74 2º aditivo: 169.350,00 (valor atualizado do contrato - R\$ 1.023.105,27)"	06/03/2018	06/03/2023	Encerrado durante o FY23
Defesa Comando do Exército Brasileiro - Centro Integrado de Telemática do Exército - CITEX	Avenida Duque de Caxias. s/nº Brasília - DF 70.630-100 (61) 3415-7002	Pregão Eletrônico nº. 12/2019	06/2020-CITEx	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de auditoria de conformidade na Autoridade Certificadora de Defesa - AC Defesa, com base nos normativos internacionais Webtrust, requisitos definidos em Trust Service Principles and Criteria for Certification Authorities (disponível em http://www.webtrust.org/principles-and-criteria/item83172.aspx), com renovação do Selo Webtrust.	R\$ 90.000,00 1º aditivo: R\$ 110.766,90 2º aditivo: R\$ 110.766,90 Apostilamento - valor atualizado R\$ 114.664,46	19/05/2020	19/05/2021 1º aditivo: 12 meses 19/05/2022 2º aditivo: 12 meses 19/05/2023	Encerrado durante o FY23
Companhia Estadual de Águas e Esgotos do Rio de Janeiro - CEDAE	Avenida Presidente Vargas, 2655 Cidade Nova - Rio de Janeiro - RJ 20210-030 (21) 2334- 7122/7125/7130/7103	Pregão Eletrônico	Contrato 55/2019	Auditoria Independente	R\$ 1.890.000,00 1º aditivo: R\$ 1.890.000,00 Total: R\$ 3.780.000,00	15/05/2019	Contrato: 24 meses 14/05/2021 1º aditivo: 24 meses 10/05/2023	Encerrado durante o FY23
Saneamento de Goiás S.A. - SANEAGO	Av. Fued José Sebba, 1.245 setor Jardim Goiás - Goiânia - GO	Contratação Direta	Contrato nº 30000292/2021	Consultoria Econômico/Financeira para elaboração de estudos de viabilidades econômica dos contratos e aditivos desta companhia e de certificador independente, visando adequações urgentes ao novo marco legal, trazido pela LEI Nº 14.026/2020 E DECRETO Nº 10.710/2021.	R\$ 2.950.000,00	24/09/2021	29/04/2022 1º aditivo: 6 meses - 28/10/2022	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
EMBASA	Avenida Luiz Viana Filho, 4ª Avenida, 420, Centro Administrativo da Bahia CAB, Bahia CNPJ 13.504.675/0001-10	Inexigibilidade	460017758	Prestação de serviços de elaboração de: i) modelo e relatórios de projeções econômicas e financeiras de cada contrato de programa e contrato de concessão regular da embaça; ii) do plano de captação de recursos, atuando como certificador independente para emissão de laudo ou parecer técnico que ateste a adequação dos estudos de viabilidade e do plano de captação às exigências previstas no decreto federal nº 10.710, De 31 de maio de 2021, conforme especificações do termo de referência.	4,980,000 2º aditivo: reduzir ao seu valor a importância de R\$ 250.000,0 Total: R\$ 4.730.000,00"	14/07/2021	180 dias 12/01/2022 1º aditivo: 180 dias 11/07/2022 2º aditivo: 140 dias 28/11/2022	Encerrado durante o FY23
Companhia de Desenvolvimento do Complexo Industrial e Portuário do Pecém - CIPP	Esplanada do Pecém, s/nº Distrito do Pecém, São Gonçalo do Amarante - CE - 62.674-906	Inexigibilidade de Licitação	21/2022	Serviço de Consultoria para Avaliação de Ativos	R\$ 128.000,00	11/05/2022	Execução: 90 dias Vigência: 180 dias (10/11/2022)	Encerrado durante o FY23
BANRISUL - Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.a	Rua Capitão Montanha, 177 Bairro Centro - Porto Alegre - RS 90.010-040	Inexigibilidade	0100459/2022	Prestação de serviços de assessoria na implementação de planos de ação para a transformação das linhas de defesa e desenvolvimento do novo modelo operacional no Banrisul.	R\$ 4.167.144,00	06/07/2022	9 meses 11/04/2023	Encerrado durante o FY23
Caixa Econômica Federal - CE	Rua Sete de Setembro, 1001 10º andar, Centro Porto Alegre - RS 90.010-191	Dispensa	9976/2022	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de perícia médica documental securitária, referentes a diversas especialidades médicas, relativas a contratos averbados na Apólice do extinto Seguro Habitacional do Sistema Financeiro da Habitação - ASH/SFH, garantidos pelo FCVS Garantia.	R\$ 49.930,70	07/11/2022	60 dias (07/01/23)	Encerrado durante o FY23
Celepar	Rua Mateus Leme 1561 Bairro Bom Retiro - Curitiba - PR 80.520-174	Inexigibilidade de licitação nº 41837/2022	6637/2022	Prestação de serviço de investigação técnica de incidente de segurança da informação.	R\$ 475.598,00	29/12/2022	6 meses (28/06/2023)	Encerrado durante o FY23
BANESE - Banco do Estado de Sergipe S.A.	Rua Olímpio de Souza Campos Júnior, 31, Bairro Inácio Barbosa Aracaju - SE - 49.040-840	Inexigibilidade	4600002549	Contratação de empresa especializada para elaboração de relatório anual de procedimentos previamente acordados, a ser realizado de acordo com a NBC TSC 4400 "Trabalhos de procedimentos previamente acordados sobre informações contábeis" relacionado a regularidade das operações de créditos garantidos (com recursos próprios ou do fungetur) pelo FGO Pronampe, conforme solicitação expressa no Manual de Procedimentos Operacionais do FGO Pronampe.	R\$ 59.999,88	27/12/2022	6 meses (26/06/2023)	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Companhia de Gás do Pará	Avenida Senador Lemos, 443 Sala 1.001, Edifício Village Executive - Umarizal - Belém - Pará 66.050-000	Dispensa de licitação	003/2021	Prestação de Serviços de Auditoria das Demonstrações Contábeis da GÁS DO PARÁ - Exercícios 2021 e 2022.	R\$ 32.820,98	Dezembro/2021** Não temos info	24 meses 01/12/2023	Encerrado durante o FY23
Companhia de Gás do Amapá - GASAP	Avenida FAB, 1070, sala 108, Edifício Macapá Office Center, Centro, Macapá - AP 68.900-073	Dispensa de licitação	004/2021	Prestação de Serviços de Auditoria das Demonstrações Contábeis da GASAP - Exercícios 2021 e 2022. Os serviços serão executados conforme as disposições estabelecidas no Projeto Básico nº 001/2021 DAF.	R\$ 32.820,98	Dezembro/2021** Não temos info	24 meses 01/12/2023	Encerrado durante o FY23
Agência Goiana de Gás Canalizado S/A - GOIASGÁS	Avenida Deputado Jamel Cecílio, 2.690, sala 1906, Edifício Metropolitan Mall, Torre Tokyo, Jardim Goiás, Goiânia - GO 74.810-100	Dispensa de licitação	003/2021	Prestação de Serviços de Auditoria das Demonstrações Contábeis da GOIASGÁS - Exercícios 2021 e 2022.	R\$ 34.629,99	Dezembro/2021** Não temos info	24 meses 01/12/2023	Encerrado durante o FY23
Transportadora de Gás do Brasil Central S/A - TGBC	Rua 137, 556, sala 102, Setor Marista, Goiânia - GO 74.170-120	Dispensa de licitação	S/N	Prestação de Serviços de Auditoria das Demonstrações Contábeis da TGBC - Exercícios 2021 e 2022.	R\$ 32.820,98	Dezembro/2021** Não temos info	24 meses 01/12/2023	Encerrado durante o FY23
Companhia Brasileira de Gas - CEBGAS	SHCS EQ 114/115 Conjunto A, Bloco 03 - Ed. Casablanca II salas 110/112 - Asa Sul - Brasília - DF 70.377-400 (61) 3322 2100	Dispensa de licitação	Contrato Simplificado de Serviço nº 004/2021- DAF/ CEBGAS	Prestação de Serviços de Auditoria das Demonstrações Contábeis da CEBGAS - Exercícios 2021 e 2022.	R\$ 34.629,99	03/12/2021	24 meses 03/12/2023	Encerrado durante o FY23
Secretaria de Planejamento de Minas Gerais - SEPLAG	Rodovia Papa João Paulo II, 4001. 3º andar - Serra Verde Belo Horizonte - MG	Concorrência nº 001/2016	Contrato nº 9192481/2018	Verificador Independente na aferição do desempenho e da qualidade da concessionária -Complexo Mineirão.	R\$ 3.199.997.00 1º aditivo: 24 meses: Supressão para R\$ 2.250.819,56	29/06/2018	29/06/2021 1º aditivo: 24 meses 29/06/2023	Encerrado durante o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Caixa Econômica Federal - CEF	SEPN 512 - Conj. "C" Lotes 09/10 - Centro Empresarial José de Alencar Gomes da Silva, 4º andar	Pregão Eletrônico 092/7066-2018	01727/2019	Contratação de empresa(s) ou consórcio(s) de empresas para a prestação de serviços técnicos especializados de consultoria necessários à modelagem e estruturação de Concessão ou Parceria Público-Privada (PPP) no setor de Resíduos Sólidos Urbanos no Consórcio Comares-CE.	R\$ 1.760.000,00 1º reajuste do saldo = R\$ 9.270,00 2º reajuste do saldo = R\$ 65.687,06 3º reajuste Valor global atualizado = R\$ 2.076.965,59 (R\$ 127.791,68)	03/04/2019	Contrato: 36 meses 02/04/2022 2º Aditivo: 4 meses 04/08/2022 3º aditivo: 8 meses 04/04/2023 4º aditivo: 2 meses 04/06/2023	Encerrado durante o FY23
Município de Belo Horizonte - Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura (SMOBI)		Concorrência 037/2016	AJ 34/2017	Serviços de verificação independente do contrato de concessão celebrado entre o Município de Belo Horizonte e empresa de direito privado, denominada concessionária - PPP Iluminação Pública.	R\$ 6.999.997,00 5 apostilamentos em 2022 = total de R\$ 811.911,86 2º Aditivo: R\$ 2.497.655,50	01/12/2017	Contrato: 60 meses - 01/12/2022 2º Termo Aditivo: 12 meses (30/11/2023)	Encerrado após o FY23
Banco Nacional do Desenvolvimento - BNDES	Av. Republica do Chile, 100 20.031-917 (21) 2172-8657 / 3747-9959	Pregão Eletrônico nº 44/2019	OCS nº 070/2020	Serviços necessários para a realização de estudos para a desestatização da Empresa de Trens Urbanos de Porto Alegre S.A. - TRENSURB [SERVIÇO A].	R\$ 200.000,00 1º apostilamento: R\$ 208.622,40 2º apostilamento: R\$ 231.025,32 3º apostilamento: R\$ 244.657,43	26/03/2020	Contrato: 36 meses 26/03/2023 1º aditivo: 120 dias (13/07/2023) 2º aditivo: 60 dias (13/09/2023) 3º aditivo: 90 dias (13/12/2023) 4º aditivo: 30 dias (08/01/2024)	Encerrado após o FY23
Caixa Econômica Federal - CEF	Situada na SBS, QD. 1, LT 2, BLOCO L, Edifício Filial Asa Sul 7º Andar, Brasília/DF 70.070-110	PE 196/5688-2022	4756/2022	Prestação de serviços de consultoria especializada para avaliação da função (estrutura, pessoas, orçamento, processos e sistemas) de Auditoria Interna da CAIXA em comparação com as melhores práticas de mercado, nacional e internacional, e fornecimento de insumos, metodologias e ferramentas que possibilitem a automação e inovação de processos.	R\$ 1.260.000,00	27/06/2022	12 meses (26/06/2023) 1º aditivo (04/01/2024)	Encerrado após o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
CPRM - Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais		Edital nº 001/2022	14/2023	Serviços de consultoria para apoiar a elaboração de um PDTI - Plano Diretor de Tecnologia da Informação para a CPRM - Serviço Geológico do Brasil, de modo que esta empresa, através deste instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão de recursos e processos de tecnologia da informação, possa atender a suas necessidades informacionais, em um determinado período de tempo de 2023 à 2025.	R\$ 495.000,00	13/01/2023	6 meses (12/07/2023)	Encerrado após o FY23
BRB - Banco De Brasília S.A.	Centro Empresarial - CNC - ST SAUN, Quadra 5, Lote C, Blocos B e C - Brasília -DF 70.091-900 CNPJ 00.000.208/0001-00	Inexigibilidade	255/2022	Contratação de serviços profissionais de consultoria em SOX para identificar as adequações necessárias aos preceitos da Lei Sarbanes-Oxley, visando o aprimoramento dos controles internos, especialmente os contábeis, e governança empresarial, em alinhamento com o planejamento estratégico do BRB.	R\$ 789.000,00	19/07/2022	12 meses (18/07/2023)	Encerrado após o FY23
Companhia de Águas e Esgotos do Rio Grande do Norte - CAERN	Avenida Senador Salgado Filho, 1555 - Natal - Rio Grande do Norte	Processo de Inexigibilidade nº 0015/2022	Contrato nº 22.01361	Contratação de serviços técnicos especializados de assessoria econômico-financeira na implementação da primeira fase do plano de captação de recursos, para atendimento ao Decreto Federal nº 10.710, de 31 de maio de 2021, que estabelece o prazo de 31 de dezembro de 2022 para captação dos recursos suficientes para as despesas de capital a serem realizadas até 31 de dezembro de 2026 (primeira fase do plano de captação de recursos exigido no referido Decreto).	R\$ 1.815.000,00	01/07/2022	10 meses (execução) 14 meses (vigência) - 28/08/2023	Encerrado após o FY23
Banco da Amazônia - BASA	Avenida Presidente Vargas, 800 Campina, Centro - Belém - PA 66.017-000 Leandro Eduardo Valente dos Santos (91) 4008-2832 leandro.santos@bancoamazonia.com.br	PE 2020/013	2020/125	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviço de consultoria fiscal/tributária para o Banco da Amazônia.	R\$ 422.000,00 1º aditivo: R\$ 422.000,00 2º aditivo: R\$ 422.000,00	05/08/2020	12 meses execução: 15 dias 1º aditivo: 12 meses 04/08/2022 2º aditivo: 12 meses 04/08/2023	Encerrado após o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Companhia Riograndense de Saneamento - CORSAN	Rua Caldas Júnior, 120 18º andar em Porto Alegre - RS Alexandre Pereira Wiltgen 51 3215.5605 / 3215.5774	Edital de Concorrência 0020/2017	Contrato de Serviços 114/18	Consultoria tributária e planejamento tributário.	Contrato: R\$ 296.700,00 1º aditivo: R\$ 296.700,00 2º aditivo: R\$ 319.295,78 3º aditivo: R\$ 359.970,86 4º aditivo: R\$ 397.911,79	05/07/2018	Contrato: 12 meses 05/07/2019 1º aditivo: 12 meses 04/07/2020 2º aditivo: 12 meses 03/07/2021 3º aditivo: 12 meses 02/07/2022 4º aditivo: 12 meses 02/07/2023	Encerrado após o FY23
Instituto Nacional de Tecnologia da Informação - ITI	Presidência da República Casa Civil - Scn - Quadra 2 Bloco E - Brasília - DF 70.712-905 (61) 3424-3853 / 3926 / 3875 Iti.gabinete@iti.gov.br	Pregão Eletrônico nº 009/2018	14/2018	Contratação de Empresa especializada para prestação de serviços de auditoria de conformidade na Autoridade Certificadora Raiz - AC RAIZ, com base nos documentos principais DOC-ICP-01 e DOC-ICP-02.	R\$ 567.000,00 1º aditivo (acréscimo de serviços) = 87.600,00 total: R\$ 654.600,00 2º apostilamento: R\$ 677.044,99 (reajuste e acréscimo de serviços) 3º aditivo (exclusão de escopo): total R\$ 465.635,50 4º Aditivo: valor anual R\$ 476.990,17 4º apostilamento: valor anual R\$ 523.161,24 5º aditivo: valor anual R\$ 487.602,08 5º apostilamento: valor atualizado R\$ 523.161,24"	06/09/2018	Contrato: 12 meses 11/09/ 2019 1º aditivo: 12 meses 11/09/2020 2º aditivo: 12 meses 11/09/2021 4º aditivo: 12 meses 11/09/2022 5º aditivo: 12 meses 11/09/2023	Encerrado após o FY23
Prefeitura Municipal de Belo Horizonte - PBH	Av. Afonso Pena 1212, Centro - Belo Horizonte - MG 30.130-908 +55 31 3277-8875	Concorrência nº 2016/004	1263/2017	Serviços de verificação independente do contrato de concessão, celebrado entre o município de Belo Horizonte e empresa de direito privado denominada concessionária. (PPP Educação).	R\$ 5.970.000,00 1º aditivo: Redução de R\$ 5.696.856,72 3º aditivo: acréscimo de R\$ 613.104,28"	24/04/2017	Contrato: 60 meses 23/04/2022 Suspenso por 15 meses Aditivo: 22/07/2023	Encerrado após o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG	Rua Carangola, 606 Bairro Santo Antônio Belo Horizonte - MG Maurício Gonçalves Soares Presidente da Comissão Permanente de Licitações - CPLI (31) 3250-1636 / 99737 7475 cpli@copasa.com.br	PE 05.2023.0277	SAP 4600078403	Prestação de serviços de Inventário Rotativo em almoxarifados (centro de custeio, centro de Investimento, centro Vegetativo e Sobra Disponível) na COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS - COPASA MG.	R\$ 529.931,25	17/08/2023	08/12/2023	Encerrado após o FY23
European Investment Bank - EIB	98-100, boulevard Konrad Adenauer, L-2950 Luxembourg	n/a	15143/PO	Services under the consultancy Assignment "Brazil Regional Water Companies Financial Analysis".	EUR 25.900,00		Término em 28-02-2024	Encerrado após o FY23
SEBRAE	Setor de Grandes Áreas Sul, SGAS, Quadra 605 - Conjunto A, Asa Sul, Brasília - DF 70.200-904	Contratação Direta nº 99157.12	AF nº 216/2023	Consultoria em Gestão de Recursos Humanos 1) minuta de revisão e atualização do Código de Ética do Sistema SEBRAE, considerando as melhores práticas do mercado privado e público. 2) minuta final de Regimento Interno da Comissão de Ética para normatizar o seu funcionamento, processos e demais regras da instância competente para processar e julgar denúncias relacionadas ao descumprimento do Código de Ética do Sistema.	R\$ 16.302,00	08/08/2023	1 mês	Encerrado após o FY23
BANESE - Banco do Estado de Sergipe S.A.	Rua Olímpio de Souza Campos Júnior, 31, Bairro Inácio Barbosa Aracaju - SE 49.040-840	Inexigibilidade nº 019/2023	4600002660	Contratação de serviços técnicos especializados de elaboração de relatório de asseguarção razoável acerca do cumprimento das obrigações assumidas junto ao Bacen, constantes no Termo de Compromisso assinado entre o Bacen e Banese em 18 de maio de 2023.	R\$ 337.000,00	21/08/2023	6 meses (21/02/2024)	Encerrado após o FY23
Companhia Estadual de Águas e Esgotos - CEDAE	Av. Presidente Vargas, 2655 Cidade Nova 20.210-030	Dispensa de Licitação DL nº 006/2023 (DPR)	Contrato nº 140/2023	Contratação de auditor independente que ateste, sob sua responsabilidade, a adequação do demonstrativo de cálculo dos indicadores econômico-financeiros aos parâmetros e aos índices referenciais mínimos previstos no art. 5º, decreto nº 11.598/23.	R\$ 93.000,00	20/12/2023	30 dias	Encerrado após o FY23

Contratos com a Administração Pública - Encerrados

Contratante	Endereço e Contato do Órgão	Modalidade de contratação / número do processo	Número do Contrato	Objeto	Valores	Data de assinatura do contrato	Vigência Contratual	Status
Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG	Rua Carangola, 606 Bairro Santo Antônio Belo Horizonte - MG Mauricio Gonçalves Soares Presidente da Comissão Permanente de Licitações - CPLI (31) 3250-1636 99737 7475 cpli@copasa.com.br	LF - 1120200098	211094	Prestação de serviços de consultoria e assessoria tributária para prestar os serviços técnicos especializados necessários para identificar e proceder a recuperação de créditos tributários, inclusive elaborando as retificações de obrigações acessórias que forem necessárias, bem como proceder a avaliação, revisão e elaboração de diagnóstico fiscal de forma a orientá-la na otimização das suas despesas fiscais, no âmbito da Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG e da sua subsidiária Copasa Serviços de Saneamento Integrado do Norte e Nordeste e Minas Gerais S/A - COPANOR, ambas obrigadas ao Lucro Real e à não cumulatividade do PIS e da COFINS.	R\$ 1.317.865,03 (6,1%) 1º Aditivo: Acréscimo de R\$ 87.500,00 representando total do contrato de R\$ 1.405.365,03 (6,6%) R\$ 4.752.704,50 (acréscimo de R\$ 3.347.339,47)	08/06/2021	12 meses 1º Aditivo: Prorrogado por 6 meses (Vencimento em 18/12/2022) 2º Aditivo: Prorrogado por 12 meses (Vencimento em 18/12/2023)	Encerrado após o FY23
CEF	SBS, Quadra 1, Lote 2, Bloco L 7.º andar, Asa Sul, Brasília - DF 70.070-110	Inexigibilidade	040/2023	Prestação de serviços Técnicos Financeiros Especializados ("Serviços Especializados") necessários para subsidiar a estruturação do Processo de Cessão de Créditos ("Processo de Cessão" ou "Processo") nas modalidades (i) Single Names, no âmbito do segmento Atacado da CAIXA ECONÔMICA FEDERAL ("CAIXA") e (ii) Cessão Onerosa, sem coobrigação, de carteiras de créditos não performados de produtos da CAIXA, Varejo e Atacado ("Cessão de Carteira"); (em conjunto, Single Names e Cessão de Carteira chamados de "Cessão de Crédito" ou "Cessão").	R\$ 1.240.000,00	05/01/2023	12 meses (04/01/24)	Encerrado após o FY23

Carta de **Asseguração**

Relatório de Asseguração Limitada do Auditor Independente Sobre as Informações não Financeiras Constantes no Relatório Anual Integrado 2023

Aos Diretores e demais partes interessadas da EY Brasil | São Paulo - SP

INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela EY Brasil (“EY Brasil” ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações contidas no **Relatório Anual Integrado 2023**, relativas ao período compreendido entre 1º de julho de 2022 e 30 de junho de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o referido relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA

A Administração da EY Brasil é responsável por:

- (a) Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no **Relatório Anual Integrado 2023**;
- (b) Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da **Global Reporting**

Initiative (GRI Standards 2021) os requisitos do *World Economic Forum - WEF*; e

- (c) Desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no **Relatório Anual Integrado 2023**, estão livres de distorções relevantes, independentemente se causada por fraude ou erro.

RESPONSABILIDADE DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no **Relatório Anual Integrado 2023** da EY Brasil, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07/2022 - Relatório de asseguração limitada das informações não financeiras contidas no Relato Integrado (RI), emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão,

também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no **Relatório Anual Integrado 2023** da EY Brasil, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Notas Explicativas: BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda., uma empresa brasileira da sociedade simples, é membro da BDO Internacional Limited, uma companhia limitada por garantia do Reino Unido, e faz parte da rede internacional BDO de firmas-membro independentes. BDO é nome comercial para a rede BDO e cada uma das firmas da BDO.

Relatório de Asseguração Limitada do Auditor Independente Sobre as Informações não Financeiras Constantes no Relatório Anual Integrado 2023

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração da **EY Brasil** e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer também a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no **Relatório Anual Integrado 2023**, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes do **Relatório Anual Integrado 2023** da Companhia, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos

associados às informações materiais divulgadas no **Relatório Anual Integrado 2023**, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- (a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do **Relatório Anual Integrado 2023**;
- (b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no **Relatório Anual Integrado 2023**;

- (d) Para os casos em que dados não financeiros se correlacionam com os indicadores de natureza financeira, o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da *GRI Standards, World Economic Forum - WEF*, aplicáveis na elaboração das informações constantes no **Relatório Anual Integrado 2023**.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

ALCANCE E LIMITAÇÕES

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados

em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes do **Relatório Anual Integrado 2023** da **EY Brasil**. Desta forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

Relatório de Asseguração Limitada do Auditor Independente Sobre as Informações não Financeiras Constantes no Relatório Anual Integrado 2023

A preparação e apresentação das informações não financeiras seguiu os critérios da *GRI - Standards* e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados.

CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes do **Relatório Anual Integrado 2023**, para o período compreendido entre 1º de julho de 2022 e 30 de junho de 2023 da **EY Brasil**, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative - GRI Standards* e *World Economic Forum - WEF*.

São Paulo, 28 de fevereiro de 2024.



BDO RCS Auditores Independentes
CRC 2 SP 013846/O-1

Viviene Alves Bauer
Contadora CRC 1 SP 253472/O-2

Informações corporativas

| Contatos da área de sustentabilidade (GRI 2-3)

Ricardo Assumpção

Chief Sustainability Officer | Latam

+55 11 3913 0093

ricardo.assumpcao@br.ey.com

Carlos Alberto Antonaglia

Partner | Latam Talent Leader

+55 11 2573 6967

carlos.antonaglia@br.ey.com

| Nossa Sede (GRI 2-1)

EY Brasil

Edifício São Paulo Corporate Towers

Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.909

Torre Norte, 10º andar, cj. 91

CEP: 04543-011

São Paulo/SP - Brasil

+55 11 2573 3000

informações

EY | Building a better working world

Sobre a EY

A EY existe para construir um mundo de negócios melhor, ajudando a criar valor no longo prazo para seus clientes, pessoas e sociedade e gerando confiança nos mercados de capitais.

Tendo dados e tecnologia como viabilizadores, equipes diversas da EY em mais de 150 países oferecem confiança por meio da garantia da qualidade e contribuem para o crescimento, transformação e operação de seus clientes.

Com atuação em assurance, consulting, strategy, tax e transactions, as equipes da EY fazem perguntas melhores a fim de encontrarem novas respostas para as questões complexas do mundo atual.

EY se refere à organização global e pode se referir a uma ou mais afiliadas da Ernst & Young Global Limited, cada uma delas uma pessoa jurídica independente. A Ernst & Young Global Limited, companhia britânica limitada por garantia, não presta serviços a clientes. Informações sobre como a EY coleta e utiliza dados pessoais, bem como uma descrição dos direitos individuais de acordo com a legislação de proteção de dados, estão disponíveis em ey.com/privacy. As afiliadas da EY não exercem o direito se essa prática for proibida pelas leis locais. Para mais informações sobre a nossa organização, visite ey.com.br.

Este comunicado foi emitido pela EYGM Limited, integrante da organização global da EY que também não presta serviços a clientes.

©2023 EYGM Limited.

Todos os direitos reservados.

ey.com.br

Facebook | [EYBrasil](#)

Instagram | [eybrasil](#)

Twitter | [EY_Brasil](#)

LinkedIn | [EY](#)

YouTube | [EYBrasil](#)

