

Juntos, construímos um mundo de negócios melhor

EY Brasil | Relatório de Gestão do Comitê
de Ética e Conformidade

Exercício findo em 31 de dezembro de 2021



Sumário

Palavra do Líder do Comitê de Ética e Conformidade	03
Apresentação.....	04
Ênfase na comunicação dos nossos valores	05
Abertura	06
Destaques do período.....	10
Resultados e Conclusões	11
Gestão 2021	11

Palavra do Líder do Comitê de Ética e Conformidade

Confidencialidade e não retaliação: premissas permanentes do processo de investigação de denúncias na EY Brasil

Na **EY Brasil**, acreditamos que a confidencialidade deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais. A confidencialidade é um dos requisitos principais a ser considerado ao se estabelecer um canal de denúncias. A exposição da identidade do denunciante e da evolução do procedimento investigatório compromete o caráter independente e imparcial, que deve permear toda a apuração dos fatos.

Todas as denúncias encaminhadas ao canal **EY/Ethics Hotline**, ao **Comitê de Ética e Conformidade** ou a qualquer outro canal de denúncias, são tratadas com confidencialidade. A garantia conferida ao denunciante de que a informação encaminhada será tratada em total confidencialidade representa um componente crítico de um programa de conformidade ética eficaz. Todos os **Profissionais EY** que participam do processo de apuração de denúncias internas devem assinar um **Acordo de Confidencialidade**, de forma a assegurar a proteção e a preservação do sigilo das informações fornecidas e recebidas.

Da mesma forma, todas as medidas de proteção contra qualquer tipo de retaliação são adotadas em benefício de um processo investigativo imparcial, justo e que estimule um ambiente de trabalho seguro e próspero.

Nosso **Código de Conduta Global** não admite discriminação ou retaliação de qualquer espécie em decorrência de informações encaminhadas a respeito de comportamento ilegal ou antiético. Situações que configurem ou pareçam configurar retaliações contra a pessoa do denunciante, contra terceiros que apoiem o Comitê de Ética e Conformidade no entendimento dos fatos reportados ou qualquer membro da equipe que conduz as investigações devem ser imediatamente reportadas por meio dos canais de denúncias.

Profissionais que tenham manifestado atitudes retaliatórias, devidamente comprovadas, estarão sujeitos à investigação e consequente aplicação de medidas disciplinares.

Todos somos individualmente responsáveis pelo ambiente em que trabalhamos. Todos juntos, acreditando e agindo de acordo com nossos valores e em linha com o **Código de Conduta Global EY**, podemos contribuir para a construção de relacionamentos melhores, com mais harmonia, solidariedade, compreensão e inclusão.

Contamos com o seu envolvimento e compromisso. A **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** segue ao seu lado, sempre. ■



Alexandre Hoepfers

Líder do Comitê de Ética e Conformidade e de Risk Management EY Brasil

Apresentação

Conformidade: é essencial ou desejável?

Estar em conformidade significa atender o que foi definido por meio de leis e regulamentos internos e externos, representando, acima de tudo, uma obrigação de cada **Profissional da EY**. É uma condição essencial para que todos possamos desenvolver nossas carreiras e para que a EY prospere de forma sustentável, criando valor social e financeiro.

O **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil (CEC)** é o órgão estratégico de apoio à disseminação da cultura de conformidade com as leis, ética e controles internos no âmbito da **EY Brasil**, sendo o responsável pelo **Programa de Conformidade Ética**. O CEC tem como missão zelar pela conformidade com as leis e com a ética, buscando a observância às normas aplicáveis, em especial a Lei 12.846/13, além de desenvolver mecanismos para promover a prevenção, detecção e reação aos incidentes de não conformidade ética, com o objetivo de mitigar riscos relacionados à corrupção, lavagem de dinheiro e qualquer outro incidente ético que possa comprometer as atividades da **EY Brasil**.

Todos os **Profissionais da EY Brasil** devem agir de acordo com o **Código de Conduta Global EY**, com as políticas internas, as leis, normas, procedimentos e regulamentos vigentes, reportando condutas que não estejam ou pareçam não estar em conformidade com as **Políticas da EY**. Agindo assim, tornamos claro para todos com quem trabalhamos o nosso compromisso com o comportamento ético, a qualidade, a confiança e as práticas de trabalho inclusivas.

O **Código de Conduta Global EY** nos ajuda a pensar sobre como vivenciamos os nossos valores - tanto na forma como tomamos decisões, como por meio dos nossos comportamentos. Mas, de que modo colocamos o Código em prática? Como cada um de nós pode garantir que cumpre nossos compromissos, de acordo com o Código? De que maneira nos manifestamos, se temos um problema ou suspeitamos de algum comportamento que não cumpre os princípios contidos no Código?

Algumas perguntas podem nos ajudar a determinar a forma adequada de agir.

Consultei as pessoas adequadamente?

Demonstrei claro comprometimento com a qualidade na prestação de serviços? Minhas ações estão dentro da legalidade e em conformidade com as normas de nossa profissão?

Estou comprometendo a minha integridade ou a integridade da EY ou dos clientes da EY?

Estou defendendo os valores da EY?

Estou respeitando as diferentes perspectivas e experiências dos outros?

A minha conduta é a mais ética entre as alternativas possíveis? Eu me sinto bem com a minha escolha?

Se eu documentar minha decisão, um revisor concordaria com a conduta que segui?

Os meus atos prejudicariam a reputação da EY?

Nenhum **Código de Conduta** contempla todas as eventualidades que podem surgir em nosso cotidiano. Qualquer um de nós pode precisar do aconselhamento e do apoio de outras pessoas, para lidar com algumas situações.

Na **EY**, nós nos acolhemos e temos uma rede de suporte disponível para consulta e aconselhamento, ajudando a cumprir nossos compromissos, de acordo com o Código.

Nas esferas global, de área, regional e de país temos:

- ▶ **Risk Management.**
- ▶ **Independência.**
- ▶ **Equipe do Departamento Jurídico.**
- ▶ **Equipes de Qualidade das Linhas de Serviço.**
- ▶ **Equipe de Prática Profissional.**
- ▶ **Talent.**
- ▶ **Lideranças EY.**
- ▶ **Comitê de Ética e Conformidade.**
- ▶ **Ethics hotline.** ■

Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil

Ênfase na comunicação dos nossos valores

O **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** acredita que comunicar e debater temas relacionados aos nossos valores sempre será o meio mais adequado para nos aproximarmos, a qualquer tempo e qualquer que seja a condição que estejamos vivendo.

O cenário mundial de pandemia pelo novo coronavírus, causador da doença COVID-19, iniciado em 2020, perspassou 2021 e deixou rastros, sequelas e aprendizados importantes: isolamento social; contratações e capacitações de novos talentos à distância; projetos criados, desenvolvidos e atendidos de forma totalmente remota; e principalmente, relacionamentos pessoais e profissionais cultivados à distância.

A não aproximação física entre as pessoas causa déficits importantes: psicológicos, cognitivos, sensoriais e, por consequência, emocionais. Todos, sem distinção, somos pessoalmente responsáveis pelos valores que acreditamos: relacionamentos construídos com base no respeito mútuo; atitudes sempre honestas e transparentes; equipes envolvidas pelo espírito de união e apoio recíprocos; e inclusão de todas as particularidades que nos tornam pessoas peculiares.

Na **EY Brasil**, somos milhares de Profissionais com origens, formações, anseios e características diversas. Não importa em qual linha de serviço atuemos, nosso compromisso precisa sempre estar direcionado para a construção de relacionamentos que prosperem e fortaleçam nossos laços de amizade, confiança e de aprendizado mútuo.

A experiência que queremos e precisamos construir na **EY** se alicerça nas nossas atitudes: cada ação, reação, pergunta formulada, resposta dada, palavra de aconselhamento, orientação técnica, olhar e escuta.

Para nos orientar, confiamos em nossos valores, em nosso propósito e no **Código de Conduta Global EY**.

Nossos valores representam as crenças de nossa organização global e orientam as nossas ações e comportamentos, influenciando o modo como trabalhamos uns com os outros, com nossos clientes e como nos envolvemos com as comunidades.

Este **Relatório de Gestão do Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil**, disponível para sua leitura no **site da EY**, tem a pretensão de compartilhar algumas ações que foram impulsionadas durante o ano de 2021. ■



Abertura

Denúncias sobre não conformidades: como submeter denúncias e como elas são apuradas na EY Brasil?

Conceitualmente, denúncias representam o reporte de atos potencialmente contrários aos usos e costumes, às normas, às políticas e, corporativamente, aos **Códigos de Conduta**.

O **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** se compromete a apurar os fatos reportados pelos canais de denúncias da **EY**, buscando elementos robustos que sirvam de convicção e garantam um entendimento imparcial, tempestivo e transparente.

A **Política de Apuração de Denúncias** se aplica a todos os **Profissionais da EY Brasil**, sempre que for identificada a potencial ocorrência de incidentes contrários ao **Código de Conduta Global EY**, às nossas políticas internas e às normas legais.

Temas do cotidiano, que possam ser tratados localmente, muito embora relevantes, não precisam ser reportados diretamente ao **Comitê de Ética e Conformidade**. Nossos gestores, líderes de escritório, líderes das linhas de serviço e de *Talent Team* estão comprometidos com a solução de conflitos do dia a dia, respeitando os valores da firma.

Procedimento para recebimento e apuração de denúncias

Todas as denúncias são formalmente recebidas pelo Canal de Denúncias da EY

► Pelo site

No caso de proceder a uma denúncia pelo site www.eyethics.com, serão solicitadas as informações necessárias para a compreensão dos fatos. O denunciante tem a opção de permanecer anônimo ou fornecer o seu nome e dados para contato. Assim que completar o relato, o denunciante receberá uma chave de acesso e deverá criar uma senha, podendo acessar o site a qualquer momento após enviar a denúncia, para atualizá-la, usando sua chave de acesso e senha. O recebimento da denúncia pela **EY** é instantâneo. A **EY** efetua o recebimento da denúncia em até 5 dias úteis, podendo, adicionalmente, enviar perguntas a respeito dela, para que a denúncia possa ser investigada amplamente.

► Através de ligação telefônica

Para denúncias feitas a partir do Brasil, o acesso segue os passos abaixo:

De uma linha externa, disque o número de acesso direto: **Brasil (Celular) 0-800-888-8288 | Brasil (linha fixa) 0-800-890-0288** | Ao comando prompt, disque o número hotline (linha direta) do Brasil: **877-393-8442**.

A ligação será atendida em inglês, por um especialista qualificado do *call center* da **NAVEX Global**. Se solicitado pelo denunciante, o especialista do *call center* poderá transferir a ligação para um colega que fale seu idioma ou pedir que um intérprete se junte à conversa. A **Linha de Ética da EY** aceita todos os idiomas.

Durante a ligação, o denunciante é perguntado se deseja permanecer anônimo. O denunciante tem a opção de:

- Disponibilizar sua identidade e dados de contato para a **EY**, sem restrições
- Disponibilizar sua identidade e dados de contato somente para os funcionários da **EY** responsáveis pela investigação de questões éticas, os quais são obrigados a preservar a confidencialidade das informações
- Permanecer anônimo

A **NAVEX Global** pedirá ao denunciante as informações relevantes. Ao final da ligação, o denunciante receberá uma chave de acesso e será solicitado a criar uma senha. Se o denunciante quiser retornar à ligação posteriormente, a chave de acesso e senha permitirão que a **NAVEX Global** acesse as informações sobre sua denúncia.

Quer a denúncia seja recebida pelo site ou por telefone, seu conteúdo será encaminhado ao **Comitê de Ética e Conformidade**, para início das investigações.

Distribuição de denúncias

Cada denúncia é distribuída entre os membros do **Comitê de Ética e Conformidade**, assegurando que todos participem dos processos investigativos, de forma proporcional.

Caso um dos membros do CEC seja denunciado, incluindo o seu Líder, caberá ao **Comitê de Ética de LAS** conduzir o processo de investigação, contudo, os membros do CEC que também integram o **Comitê de Ética de LAS** não participarão do processo investigativo. O entendimento obtido nas investigações será compartilhado com o CEO da EY Brasil. O afastamento das funções junto ao CEC pode vir a ser uma das consequências aplicáveis, sendo necessária a concordância, por maioria simples, dos membros do **Comitê de Ética de LAS** e aprovação do CEO da **EY Brasil**.

Em se tratando de denúncias recebidas em face de Sócios ou Diretores da **EY Brasil**, pelo menos dois membros do CEC, que também sejam Sócios ou Diretores, deverão participar do processo investigativo e da aplicação de consequências, quando cabível.



Nos casos de denúncias envolvendo Profissionais da mesma Sublinha de Serviço da qual faça parte um integrante do **Comitê de Ética e Conformidade**, o referido membro não participará do processo de investigação, tampouco opinará sobre as recomendações e tratativas a respeito.

Pelo menos dois membros do **Comitê de Ética e Conformidade** devem participar do processo investigativo de cada denúncia, sempre com o apoio do Profissional que presta suporte administrativo ao **Comitê de Ética e Conformidade**.

Nas hipóteses em que o denunciado seja reincidente, um dos membros do **Comitê de Ética e Conformidade**, responsável pelo processo investigativo, deverá ser alternado, visando preservar a imparcialidade do processo.

Entendimento do relato

Consiste na construção do entendimento lógico dos fatos denunciados, buscando estabelecer uma correlação entre o conteúdo da denúncia e as **Políticas internas** e normas legais aplicáveis, para que seja definido, preliminarmente, se há indícios de violação ou não.

Definição de estratégia de investigação

É a identificação da melhor abordagem a ser empregada no processo de investigação, visando à transparência e objetividade no conhecimento dos fatos. Entrevistas, leituras de documentos, leituras de mensagens enviadas e recebidas pelo e-mail corporativo da **EY**, dentre outras providências investigativas poderão ser consideradas ao longo do processo de entendimento de cada denúncia, restando sempre garantida a confidencialidade de todas as informações recebidas.

Comunicação à liderança

Para cada denúncia, será avaliada a necessidade da comunicação à respectiva liderança, que deverá tratar

o tema com sigilo absoluto, comprometendo-se, ainda, a não interferir no processo de entendimento da denúncia.

Para investigações de suspeita de prática de ato ilícito previsto na Lei nº 12.846/13, o **Profissional da EY Brasil** denunciado será temporariamente afastado de suas funções regulares, enquanto perdurar o processo interno de investigação, sem prejuízo de sua remuneração. Esta medida possui caráter preventivo e não reflete qualquer juízo de valor.

Coleta de dados

Serão coletadas todas as informações necessárias à elucidação dos incidentes relatados, sendo assegurada a plena aplicação dos princípios do contraditório e da ampla defesa.

Análise de risco

Representa a identificação dos riscos inerentes ao cenário descrito na denúncia.

Resumo dos fatos

Traz a organização lógica dos dados contidos na denúncia e daqueles obtidos na fase de coleta de dados, visando construir o entendimento dos fatos reportados pelo denunciante.

Relatório

Contém a apresentação formal das análises realizadas, apoiadas nos dados coletados durante a fase investigatória e organizadas logicamente.

Conterá também a recomendação de consequência aplicável, que será gerada segundo a maioria dos votos dos membros do **Comitê de Ética e Conformidade**, sendo que tal consequência poderá ser validada pelo Líder da **Service Line**, em conjunto com o CEO da **EY Brasil**. As consequências,

em razão da não-conformidade devidamente comprovada e, assim confirmada em recomendação colegiada, poderão ser gradualmente aplicadas, incluindo: melhoria de processo, aconselhamento, monitoramento, alerta, último alerta e desligamento.

A consequência aplicada não é compartilhada com o denunciante, sendo comunicada ao denunciado. Quando necessário, a consequência aplicada será compartilhada com o Conselheiro do denunciado e sua liderança imediata, para efeito de monitoramento.

Caso não sejam identificados elementos robustos, capazes de promover o convencimento de que os fatos reportados sejam verdadeiros, será aplicado o princípio "*In dubio pro reo*", baseado na presunção da inocência.

Prazo previsto para conclusão do processo investigativo

Todas as denúncias serão investigadas em sua plenitude, até que o **Comitê de Ética e Conformidade** esteja convencido de que conseguiu reunir todas as informações necessárias para um entendimento imparcial e justo. O prazo estimado para conclusão do processo investigativo depende da complexidade dos temas reportados em cada denúncia. Em média, o **Comitê de Ética e Conformidade** tem conseguido concluir a maioria dos processos dentro do prazo de 45 dias, contudo esse prazo pode ser dilatado, em razão da abordagem a ser empregada no processo de investigação. Entrevistas, leituras de documentos, leituras de mensagens enviadas e recebidas pelo e-mail corporativo da **EY**, dentre outras

providências investigativas, podem demandar um prazo superior a 45 dias.

Recomendações adicionais

O **Comitê de Ética e Conformidade** poderá sugerir recomendações adicionais, com a finalidade de evitar a ocorrência de novos incidentes semelhantes, sempre fundamentadamente.

Encaminhamento de denúncias às autoridades competentes

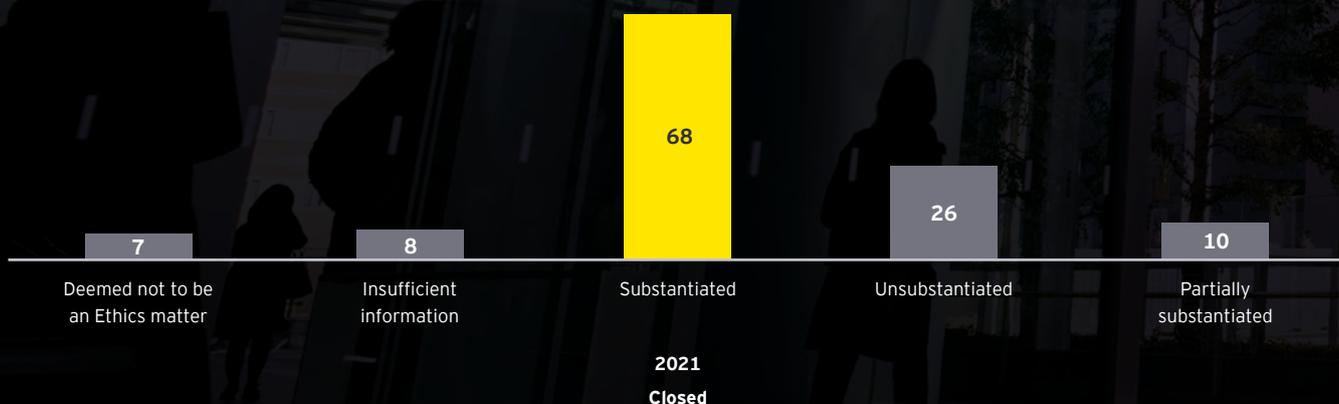
Caso sejam identificados indícios de condutas tipificadas como crime segundo a legislação brasileira, o **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil**, com o apoio da área jurídica da **EY**, deverá reportá-los às autoridades competentes, considerando todos os detalhes apurados, incluindo relatos e evidências, caso existam.

O **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** cooperará ativamente com as autoridades competentes, fornecendo todas as informações e documentos obtidos durante o processo investigativo interno.

Conheça algumas estatísticas do Canal de Denúncias da EY Brasil

- ▶ **119 denúncias** recebidas pelo **EY Ethics Hotline**, no ano-calendário de 2021.
- ▶ O prazo mediano incorrido para a conclusão dos processos investigativos, em 2021, foi de **44 dias**. ■

Status vs Result of Investigation



Destques do período

Trainamentos e Webcasts sobre o Código de Conduta Global EY e temas correlatos

Todos somos responsáveis por manter a integridade e a reputação pessoal e da firma. Para apoiar você a fazer a coisa certa, alinhando seu próprio propósito e valores aos da EY, o **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** tem proporcionado encontros para conhecermos melhor o **Código de Conduta Global EY**.

Em 2021, interagimos com muitos **Profissionais da EY Brasil** durante as sessões de debate sobre o **Código de Conduta Global EY**. Tivemos a oportunidade de nos aproximar de cerca de 3,2 mil Profissionais de todas as categorias e de todos os escritórios da EY no Brasil. Compartilhamos os princípios, trouxemos exemplos práticos e promovemos a troca de experiências. O **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** acredita que comunicar nossos valores é a forma mais efetiva de preservarmos um ambiente adequado e saudável.

Além das sessões de debate sobre o **Código de Conduta Global EY**, em 2021 o **Comitê de Ética e Conformidade** também proporcionou duas séries de *webcasts*: em um deles, foram abordados os temas de assédio moral e sexual com nossos Grupos de *Afinidade Unity, Women Network, Women in Tech, EY Able e Black Professional Network*; com nossos(as) *Talent Consultants*; e com todos os *Sócios e Diretores da EY Brasil*; no segundo *webcast*, foram tratados temas como integridade, confiança e capital intelectual, com aproximadamente 1.268 *Trainees e Staffs* de todos os escritórios da **EY Brasil**.

Certificação Anticorrupção Trace Internacional 2021

A **EY** tem sido certificada, desde 2017, na *Due Diligence Anticorrupção* promovida pela **TRACE International**, organização sem fins lucrativos, que reconhece empresas éticas com responsabilidade social e econômica em todo o mundo. O órgão certificador trabalha de acordo com as normas anticorrupção vigentes, incluindo o **Foreign Corrupt Practices Act** (FCPA).

Ser certificado pela **Trace International** significa que concluímos um processo abrangente de *due diligence*

anticorrupção aceito internacionalmente. Ao sermos certificados, passamos a portar uma valiosa credencial de conformidade, que nos diferencia dos concorrentes e que é amplamente reconhecida na comunidade empresarial internacional. A **EY** foi incluída no **TRACE Intermediary Directory**, banco de dados de parceiros de negócios potenciais para empresas multinacionais, pesquisável publicamente.

Reconhecimento no Programa Empresa Pró-Ética 2020-2021

A **Ernst & Young Auditores Independentes S/S** foi reconhecida, novamente, no **Programa Empresa Pró-Ética**, agora na edição 2020-2021. Somos a única empresa de grande porte de serviços de auditoria reconhecida no Programa em quatro edições.

O prêmio reconhece publicamente o comprometimento da **EY** em implementar medidas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de atos de corrupção e fraude, contribuindo para a construção de um ambiente corporativo mais íntegro, ético e transparente no Brasil.

O **Cadastro Nacional de Empresas Comprometidas com a Ética e a Integridade** (Empresa Pró-Ética) é uma iniciativa do **Instituto Ethos** e da **Controladoria-Geral da União** (CGU), com o objetivo de avaliar e reconhecer publicamente as companhias voluntariamente engajadas na construção de um ambiente de integridade e confiança nas relações comerciais, inclusive nas que envolvem o setor público.

A **EY** assumiu o compromisso público e voluntário, perante o governo e a sociedade, de que adota medidas para prevenir e combater a corrupção, em favor da ética nos negócios.

A edição 2020-2021 do **Pró-Ética** contou com a participação de **327 empresas**, sendo que **236 empresas** finalizaram o questionário de avaliação, **195 foram admitidas** e somente **67 foram vencedoras**.

► [Confira aqui a lista das empresas aprovadas.](#) ■



Treinamentos sobre Ética e Conformidade

O Comitê de Ética e Conformidade (CEC) tem se aproximado dos nossos Profissionais, reiterando os valores e princípios contidos em nosso Código de Conduta Global EY e, também, promovendo debates sobre temas que interessam a todos nós.

Veja as ações que foram realizadas durante o ano-calendário 2021:

Treinamento interativo via Teams sobre o **Código de Conduta Global EY**

-  **Patrocinador** Comitê de Ética e Conformidade
-  **Instrutor** Raul Memória
-  **Duração** 2 horas
-  **Ferramenta de apoio** Teams
-  **Tema** Código de Conduta Global: conceitos, cases e trocas de experiências

3,2mil 

Profissionais de todos os *ranks* de todos os escritórios da EY no Brasil

Webcast interativo via Teams sobre **Assédio Moral e Sexual**

-  **Patrocinador** Comitê de Ética e Conformidade
-  **Instrutor** Raul Memória
-  **Duração** 1 hora
-  **Ferramenta de apoio** Teams
-  **Tema** Assédio Moral e Sexual: conceitos, cases e trocas de experiências

1.540 

Profissionais dos Grupos de Afinidade *Unity, Women Network, Women in Tech, EY Able e Black Professional Network; Talent Consultants*; e Sócios e Diretores da EY Brasil

Webcast interativo via Teams sobre **Integridade, Confiança e Capital Intelectual**

-  **Patrocinador** Comitê de Ética e Conformidade
-  **Instrutor** Raul Memória e Camila M. Ribeiro
-  **Duração** 1 hora
-  **Ferramenta de apoio** Teams
-  **Tema** Integridade, Confiança e Capital Intelectual: conceitos, cases e trocas de experiências

1.268 

Trainees e Staff

Resultados e Conclusões

Objetivos alcançados em 2021

Com o apoio e comprometimento de todos os **Profissionais EY**, conseguimos conquistar alguns objetivos importantes:

- ▶ Realizamos monitoramentos periódicos e preventivos, por amostragem, sobre temas de compliance e ética, abordando aspectos de nossas políticas internas e do **Código de Conduta Global**.
- ▶ Promovemos treinamentos internos remotos para nossos Profissionais.
- ▶ Promovemos *webcasts* para nossos Profissionais, abordando temas como **assédio moral, assédio sexual, integridade, confiança e capital intelectual**.
- ▶ Obtivemos a **Certificação Anticorrupção Trace Internacional 2021**.
- ▶ Fomos reconhecidos no **Programa Empresa Pró-Ética 2020/2021**, pela **Controladoria-Geral da União**.

Principais ações a serem desenvolvidas em 2022

No ano de 2022, o **Comitê de Ética e Conformidade da EY Brasil** tem como principais iniciativas:

- ▶ Promoveremos treinamentos internos sobre ética e conformidade para nossos Profissionais.
- ▶ Manteremos o acompanhamento acerca de empresas investigadas por Órgãos Oficiais em decorrência da prática de atos de corrupção, de forma a mitigar riscos nos relacionamentos da **EY** junto a terceiros.
- ▶ Realizaremos monitoramentos periódicos e preventivos, por amostragem, sobre temas de compliance e ética, abordando aspectos de nossas políticas internas e do **Código de Conduta Global**.
- ▶ Aprimoraremos o **Programa de Conformidade Ética**, mantendo-o constantemente atualizado e efetivo.
- ▶ Buscaremos obter a **Certificação Anticorrupção Trace Internacional 2022**. ■

Gestão 2021

Composição do Comitê de Ética e Conformidade - EY Brasil | 2021



Alexandre Hoepfers
Líder do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil



Tatiana da Ponte
Vice-líder do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil



Carla Correia
Membro do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil



Raul Memória Neto
Membro do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil



Camila Mendes Ribeiro
Membro do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil



Patrícia Fecho
Membro do Comitê de Ética e Conformidade EY Brasil

Sobre a EY

A EY existe para construir um mundo de negócios melhor, ajudando a criar valor no longo prazo para seus clientes, pessoas e sociedade e gerando confiança nos mercados de capitais.

Tendo dados e tecnologia como viabilizadores, equipes diversas da EY em mais de 150 países oferecem confiança por meio da garantia da qualidade e contribuem para o crescimento, transformação e operação de seus clientes.

Com atuação em assurance, consulting, strategy, tax e transactions, as equipes da EY fazem perguntas melhores a fim de encontrarem novas respostas para as questões complexas do mundo atual.

EY se refere à organização global e pode se referir a uma ou mais afiliadas da Ernst & Young Global Limited, cada uma delas uma pessoa jurídica independente. A Ernst & Young Global Limited, companhia britânica limitada por garantia, não presta serviços a clientes. Informações sobre como a EY coleta e utiliza dados pessoais, bem como uma descrição dos direitos individuais de acordo com a legislação de proteção de dados, estão disponíveis em ey.com/privacy. As afiliadas da EY não exercem o direito se essa prática for proibida pelas leis locais. Para mais informações sobre a nossa organização, visite ey.com.

Este comunicado foi emitido pela EYGM Limited, integrante da organização global da EY que também não presta serviços a clientes.

©2022 EYGM Limited. Todos os direitos reservados.

ey.com.br

Facebook | [EYBrasil](#)

Instagram | [eybrasil](#)

Twitter | [EY_Brasil](#)

LinkedIn | [EY](#)

YouTube | [EYBrasil](#)