

Объявление специальных воинских сборов в Казахстане

Что нужно знать работодателям и работникам

апрель 2020

Указом Президента Республики Казахстан от 02 апреля 2020 года №296 («Указ») объявлено об организации призыва военнообязанных на специальные сборы, проведение которых обеспечивают местные органы военного управления. Как следует из текста Указа, количество призываемых военнообязанных и сроки проведения сборов определяются местными органами военного управления.

В этой связи в настоящем выпуске мы бы хотели осветить основные вопросы, возникающие у работодателей и работников, касательно гарантий и компенсационных выплат работникам, призванным на специальные воинские сборы, а также требований по документальному оформлению данного призыва.

- **Что такое «специальные воинские сборы»? Какова их продолжительность?**

Специальные сборы – это один из видов воинских сборов, проводимый в целях выполнения мероприятий по введению и обеспечению режима чрезвычайного положения («ЧП»), ликвидации чрезвычайных ситуаций и их последствий и в иных случаях, определяемых Президентом Республики Казахстан. Другими словами, необходимость в проведении специальных сборов обусловлена объявленным в стране ЧП в качестве меры по предотвращению распространения COVID-19.

Специальные сборы проводятся продолжительностью до трех месяцев, исходя из потребностей конкретного региона.

- **Кто подлежит призыву на специальные воинские сборы?**

Республики Казахстан, состоящие на воинском учете, признанные годными по состоянию здоровья и пребывающие в запасе до достижения ими предельного возраста, установленного законодательством, а именно:

- 1) для состава солдат (матросов), сержантов (старшин) – до 50-ти лет включительно;
- 2) для офицерского состава – до 60-ти лет включительно.

- **Какие гарантии и компенсационные выплаты работникам предусмотрены трудовым законодательством Республики Казахстан?**

В случае привлечения работников к государственным или общественным

Контактные лица



Динара Танашева
Партнер
Руководитель практики налоговых и юридических услуг по Казахстану и Центральной Азии
Тел.: +7 727 258 5960
E: Dinara.S.Tanasheva@kz.ey.com



Владимир Фесенко
Партнер
Консультационные услуги по управлению персоналом
Тел.: +7 727 258 5960
E: Vladimir.Fesenko@kz.ey.com



Эльнара Шамшудинова
Старший менеджер
Консультационные услуги по управлению персоналом
Тел.: +7 727 258 5960
E: Elnara.Shamshudinova@kz.ey.com



Марина Гаипова
Менеджер по трудовому праву
Департамент налоговых и юридических услуг
Тел.: +7 727 258 5960
E: Marina.Gaipova@kz.ey.com



Юлия Азимбаева
Специалист по расчету заработной платы и налогов
Консультационные услуги по управлению персоналом
Тел.: +7 727 258 5960

обязанностям, что включает обязанность участия в воинских сборах всех военнослужащих Казахстана, пребывающих в запасе, работодатель обязан освободить работника от работы на время его участия в сборах с сохранением за ним его места работы (должности).

За все время выполнения работником государственных или общественных обязанностей ему выплачивается заработная плата в размере не ниже средней заработной платы, получаемой им по месту работы. Заработная плата выплачивается по месту проведения воинских сборов за счет государства.

- **Какие выплаты и в каком размере получит работник, если он находится в неоплачиваемом отпуске или простое в момент призыва на специальные воинские сборы?**

Учитывая, что в соответствии с трудовым законодательством РК на время нахождения работника в неоплачиваемом отпуске или простое за ним сохраняется его место работы и должность, в период специальных воинских сборов такие работники имеют право на выплату средней заработной платы за счет государства наравне с сотрудниками, активно работающими на момент объявления сборов. Работодателю необходимо надлежащим образом оформить отзыв из неоплачиваемого отпуска или издать акт об отмене простоя параллельно с оформлением акта об освобождении (как указано ниже).

- **Какими документами оформляется освобождение сотрудника от работы по причине участия в воинских сборах?**

Работодателю необходимо издать акт (приказ) об освобождении работника от выполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (должности) на время привлечения его к государственным обязанностям в связи с призывом на специальные воинские сборы на основании документа, выданного соответствующим органом военного управления. В акте также указываются период и место проведения сборов. Данный акт необходимо оформлять вне зависимости от того, активно работал ли работник в момент призыва, или же находился в периоде простоя или неоплачиваемого отпуска.

- **Какие документы необходимо предоставить работнику в органы военного управления для получения заработной платы за весь период сборов?**

Работодатель обязан предоставить работнику справку с места работы с указанием его должности и справку о заработной плате за последние 12 месяцев.

- **Кто освобождается от призыва на воинские сборы?**

От призыва на воинские сборы освобождаются:

- лица, работающие в государственных органах на должностях, связанных с обеспечением обороны, безопасности и правопорядка;
- авиационный персонал государственной, гражданской и экспериментальной авиации;
- лица, работающие в сельском хозяйстве и в организациях по ремонту сельскохозяйственной техники, на период посевных и уборочных работ;
- педагогические работники организаций образования очной формы обучения на период учебного года;
- обучающиеся в организациях образования очной формы обучения;
- военнообязанные-женщины;
- лица, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- лица, в отношении которых осуществляются процессуальные действия в соответствии с уголовным законодательством;
- военнообязанные, избранные (назначенные) депутатами Парламента Республики Казахстан или местных представительных органов.

- **Удерживаются ли какие-либо налоги / социальные платежи из заработной платы граждан, призванных на воинские сборы?**

В соответствии с пунктом 2 статьи 18 Закона Республики Казахстан от 16 февраля 2012 года № 561-IV «О воинской службе и статусе военнослужащих» («Закон о воинской службе») граждане, призванные на воинские сборы, исполняют обязанности воинской службы. Также согласно пункту 1 статьи 5 Закона о воинской службе статус военнослужащего приобретают граждане, призванные на воинскую службу (сборы) со дня издания соответствующего приказа об убытии из местного органа военного управления к месту прохождения воинской службы (сборов).

Статьей 341 Налогового Кодекса РК предусмотрено исключение дохода военнослужащего, полученного в связи с исполнением обязанностей воинской службы, из налогооблагаемого дохода. Таким образом, индивидуальный подоходный налог не будет удерживаться из заработной платы граждан, призванных на воинские сборы.

Также военнослужащие освобождаются от уплаты:

- обязательных пенсионных взносов (пункт 2 статьи 24 Закона Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105-V «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан»);
- взносов на обязательное социальное медицинское страхование (пункт 4 статьи 29 Закона Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 405-V «Об обязательном социальном медицинском страховании»).

- **Предусмотрена ли административная ответственность за уклонение от воинских сборов?**

В соответствии с пунктом 2 статьи 648 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V уклонение военнообязанных от воинских сборов влечет штраф в размере пяти месячных расчетных показателей (на 2020 год – 13 255 тенге).

Что мы можем вам предложить?



Мы надеемся, что данный обзор был вам полезен.

Поимо этого, эксперты ЕУ департамента налоговых и юридических услуг будут рады оказать вам содействие в оказании следующих услуг:

- ✓ разработка кадровой документации, учитывая специфику именно вашей организации;
- ✓ обзор существующих в компании кадровых политик по персоналу;
- ✓ консультирование по моделям систем оплаты труда, эффективных в нынешних условиях рынка;
- ✓ аутсорсинг расчета заработной платы и ведения кадрового делопроизводства, включая воинский учет;
- ✓ обзор корректности расчетов по заработной плате и соответствующих налогов/социальных платежей;
- ✓ тренинги для HR-специалистов вашей компании;
- ✓ консультирование по любым вопросам, связанным с налогообложением доходов физических лиц, как граждан РК, так и иностранцев.

Контактная информация

Если вы заинтересованы в получении детальной информации о наших услугах, пожалуйста, обращайтесь по нижеуказанным контактам:

Владимир Фесенко

Партнер
Консультационные услуги по управлению персоналом
Тел.: +7 727 258 59 60
E: vladimir.fesenko@kz.ey.com

Динара Танашева

Партнер, Руководитель налоговой и юридической практики по Казахстану и Центральной Азии
Тел.: +7 727 258 59 60
E: dinara.s.tanasheva@kz.ey.com

Эльнара Шамшудинова

Старший менеджер
Консультационные услуги по управлению персоналом
Тел.: +7 727 258 59 60
E: elnara.shamshudinova@kz.ey.com

Марина Гаипова

Менеджер по трудовому праву
Департамент налоговых и юридических услуг
Тел.: +7 727 258 59 60
E: marina.gaipova@kz.ey.com

Юлия Азимбаева

Старший консультант
Консультационные услуги по управлению персоналом
Тел.: +7 727 258 59 60
E: yuliya.azimbayeva@kz.ey.com

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Краткая информация о компании EY

EY является международным лидером в области аудита, налогообложения, сопровождения сделок и консультирования. Наши знания и качество услуг помогают укреплять доверие общественности к рынкам капитала и экономике в разных странах мира. Мы формируем выдающихся лидеров, под руководством которых наш коллектив всегда выполняет взятые на себя обязательства. Тем самым мы вносим значимый вклад в улучшение деловой среды на благо наших сотрудников, клиентов и общества в целом.

Мы взаимодействуем с компаниями из стран СНГ, помогая им в достижении бизнес-целей. В 19 офисах нашей фирмы (в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Ростове-на-Дону, Владивостоке, Тольятти, Алматы, Нур-Султане, Атырау, Бишкеке, Баку, Киеве, Ташкенте, Тбилиси, Ереване и Минске) работают 5500 специалистов.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

© 2019 ТОО «Эрнст энд Янг Казахстан».

Все права защищены.

www.ey.com/kazakhstan

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Компания EY не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.