



Готовность к иммиграционным проверкам

Специалисты EY помогут выявить риски, с которыми ваша компания может столкнуться в процессе привлечения иностранных граждан на работу на территории РК или приглашения иностранных сотрудников, прибывших по деловым целям. Также, мы составляем план мероприятий для наших клиентов по снижению и предотвращению возможных рисков.

Вызовы

Процесс привлечения иностранной рабочей силы (ИРС) в Республику Казахстан (РК) является сложным и строго регулируемым процессом. Кроме того, миграционное законодательство РК подвергается многочисленным изменениям, что на практике влечет за собой:

- ▶ Внедрение дополнительных процедур по контролю въезда и пребывания иностранного гражданина в РК.
- ▶ Частые проверки компаний, привлекающих ИРС.
- ▶ Ужесточение ответственности за правонарушение в виде роста штрафов и других административных санкций (например, запрет на приглашение других специалистов, депортация и др.).

В свою очередь, данные мероприятия могут привести к приостановке бизнес-процессов, уменьшению прибыли компании и репутационным рискам.

Мы рады предложить вам услуги по проверке процессов и документов, связанных с привлечением иностранных граждан, на соответствие требованиям миграционного законодательства Казахстана.

В зависимости от цели пребывания иностранных граждан проверка может быть проведена для:

- ▶ трудовых мигрантов;
- ▶ бизнес-визитеров.

На основании нашего анализа мы предоставим вам отчет, содержащий:

- ▶ Результаты проверки документов на предмет соответствия требованиям законодательства и перечень отсутствующих или некорректно заполненных документов;
- ▶ Описание возможных санкций;
- ▶ Рекомендации по улучшению процессов для соблюдения норм законодательства.



Building a better
working world

Вы можете выбрать комплексный анализ, куда попадут все категории иностранных специалистов либо сосредоточиться на трудовых мигрантах/бизнес-визитерах.

Ниже представлен образец отчета:

Тип	Наличие документов	Риски/ нарушения	Возможные санкции
I. Проверка документов трудовых мигрантов			
Рабочее разрешение	да	Привлечение ИРС до оформления рабочего разрешения.	В отношении физического лица: Штраф в размере 25 МРП либо административный арест до 10 суток, либо административное выдворение за пределы РК. За повторное нарушение в течение года предусмотрен административный арест до 15 суток с административным выдворением за пределы РК. В отношении работодателя и должностного лица: ▶ Штраф до 700 МРП ▶ Штраф до 1000 МРП (за повторное нарушение в течение года)
II. Проверка документов бизнес-визитеров			
Виза	да	Несоответствие осуществляемой деятельности целям, указанным в визе.	В отношении физического лица: Штраф в размере 25 МРП либо административный арест до 10 суток, либо административное выдворение за пределы РК. За повторное нарушение в течение года предусмотрен административный арест до 15 суток с административным выдворением за пределы РК.

Контактная информация



Владимир Фесенко

Партнер практики налоговых и юридических услуг, руководитель направления консультационных услуг по управлению персоналом
+7 727 258 5960
vladimir.fesenko@kz.ey.com



Бибинур Тастембаева

Иммиграционный специалист
+ 7 701 465 9434
bibinur.tastembayeva@kz.ey.com



Альмира Абраимова

Партнер практики налоговых и юридических услуг, группа консультационных услуг по управлению персоналом
+7 727 258 5960
almira.abraimova@kz.ey.com

EY | Building a better working world

Следуя своей миссии – совершенствуя бизнес, улучшать мир, – компания EY содействует созданию долгосрочного полезного эффекта для клиентов, сотрудников и общества в целом, а также помогает укреплять доверие к рынкам капитала.

Многопрофильные команды компании EY представлены в более чем 150 странах мира. Используя данные и технологии, мы обеспечиваем доверие к информации, подтверждая ее достоверность, а также помогаем клиентам расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность.

Специалисты компании EY в области аудита, консалтинга, права, стратегии, налогообложения и сделок задают правильные вопросы, которые позволяют находить новые ответы на вызовы сегодняшнего дня.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. С информацией о том, как компания EY собирает и использует персональные данные, а также с описанием прав физических лиц, предусмотренных законодательством о защите данных, можно ознакомиться по адресу: ey.com/privacy. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

Мы взаимодействуем с компаниями из стран Кавказа и Центральной Азии, помогая им в достижении бизнес-целей. Более 1700 профессионалов работают в 8 офисах нашей фирмы (в Алматы, Астане, Атырау, Баку, Бишкеке, Ереване, Ташкенте, Тбилиси).

© 2024 TOO «Эрнст энд Янг Казахстан». Все права защищены. ED None.

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Компания EY не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.

ey.com/kz