

EY Slovenija

# Davčne novice junij

1. junij 2020

## Davčne novice - junij

**DRŽAVNI ZBOR JE V PETEK, 29.5.2020, SPREJEL NOV  
ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN  
ODPRAVO POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19  
(T. I. »PROTIKORONAPAKET 3«)**

Zakon je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije v soboto, 30.5.2020, in je stopil v veljavo z dnem 31.5.2020.

Zakon prinaša kar nekaj ukrepov z različnih področji. Znotraj tokratni davčnih novic pa se bomo osredotočili predvsem na delovno-pravni aspekt zakona.

# 1 Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa

Zakon uvaja možnost odreditve dela s skrajšanim delovnih časom ob hkratni naporitvi na začasno čakanje na delo tistih delavcev, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delavni čas.

Subvencija se bo delodajalcem dodelila na podlagi vloge na Zavodu za zaposlovanje (Zavod) na mesečni osnovi. K vlogi bo moral delodajalec podati soglasje za javno objavo podatkov o prejemnikih subvencije ter se zavezati, da v obdobju prejemanja subvencije ter še mesec dni po tem obdobju ne bo kršil prepovedi odpuščanja (t.j. delodajalec ne bo smel odpustiti delavcev, za katere je uveljavljal subvencijo še mesec dni po prenehanju prejemanja subvencije).

Delodajalec bo delavcem moral zagotavljati delo vsaj za polovični delovni čas delavca.

Delodajalec, ki bo delavcem zagotavljal delo vsaj za polovični delovni čas, bo lahko na podlagi odobrene subvencije uveljavljal delno povračilo nadomestila plače za čakanje na delo zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom.

*(nadaljevanje na naslednji strani)*

Delodajalci, ki so upravičeni do tega ukrepa, so:

- ▶ pravna ali fizična oseba, ki je bila vpisana v Poslovni register Slovenije pred 13.3.2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas in
- ▶ po delodajalčevi oceni najmanj 10% zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90% dela.

V primeru delavcev, ki so v odpovednem roku, delodajalec po tem Zakonu ne more odrediti skrajšanega delovnega časa.

Delodajalec se mora pred odreditvijo skrajšanega delovnega časa delavcem oziroma kakršnikoli spremembi v zvezi s tem pred samim začetkom oziroma spremembo posvetovati s sindikatom delavcev oz. v kolikor ni sindikata delavcev s svetom delavcev. V kolikor ni ne enega ne drugega organa pri delodajalcu pa mora delodajalec vnaprej o tem obvestiti delavce na običajen način, predpisan pri delodajalcu.

Zakon predvideva časovno omejitev za omenjen ukrep in sicer od 1.6 do 31.12.2020. Upravičenost do subvencije se uveljavlja na mesečni osnovi za pretekli mesec, pri čemer delodajalec vsakokrat poda izjavo, s katero izkazuje izpolnjevanje pogojev.

*(nadaljevanje na naslednji strani)*

Delodajalec mora delavca pisno obvestiti o skrajšanem delovnem času, pri tem pa delavec zadrži pravico do:

- ▶ plačila za delo, ko dejansko dela;
- ▶ za razliko do polnega delovnega časa delavec prejme nadomestilo plače skladno z Zakonom o delovnih razmerjih (t.j. 80% povprečne plače za pretekle tri mesece);
- ▶ da na zahtevo delodajalca opravlja delo s polnim delovnim časom.

Delavec se lahko v času odrejenega skrajšanega delovnega časa prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve in se lahko tudi vključi v ukrepe, ki jih Zavod zagotavlja prijavljenim iskalcem zaposlitve.

V kolikor se delavec na podlagi soglasja delodajalca vključi med aktivne iskalce zaposlitve mu pripada nadomestilo plače skladno s 7. odstavkom 137. člena Zakona o delovnih razmerjih (t.j. delavcu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti).

Do vloge za subvencije pa niso upravičeni neposredni in posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov v letu 2019 je višji od 50%.

## Ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo

Do delnega povračila nadomestila plače za delavce na začasnem čakanju so upravičeni vsi delodajalci Republike Slovenije, pod določenimi pogoji, razen;

- ▶ neposredni ali posrednik uporabnik proračuna RS oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %,
- ▶ delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020 ter
- ▶ tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije EU.

Za upravičene delodajalce Zakon ureja povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, katerim delodajalec začasno ne more zagotoviti dela zaradi posledic epidemije – začasno čakanje na delo.

*(nadaljevanje na naslednji strani)*

Do ukrepa so upravičeni delodajalci, katerim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 upadli za več kot 10% glede na leto 2019. V kolikor delodajalec ni posloval v celotnem letu 2019 se upad prihodkov meri v povprečnih mesečnih prihodkih v 2020 glede na povprečne mesečne prihodke iz leta 2019. V kolikor delodajalec ni posloval v letu 2019, so do ukrepov upravičeni delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12.3.2020.

Med prihodke se štejejo čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih računovodenja, ter nadomestila prejeta iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Zakon prav tako predvideva omejitev ukrepa čakanja na delo in sicer lahko delodajalec delavca napoti na čakanje do 30.6.2020.

Delavec ima pravico do nadomestila plače za začasno čakanje na delo skladno z Zakonom o delovnih razmerjih v višini 80% povprečne plače za pretekle tri mesece, prav tako pa nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji.

Delodajalci so upravičeni do višine delnega povračila izplačanega nadomestila plače v višini 80% nadomestila plače in je omejeno z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, določenega v zakonu, ki ureja trg dela. V 80% znesek nadomestila, ki je krit s strani Republike Slovenije je vključeno nadomestilo plače ter prispevki za vsa socialna zavarovanja. Delodajalec sam krije razliko do polnega nadomestila plače – 20% nadomestila plače ter prispevkov za socialno varnost.

*(nadaljevanje na naslednji strani)*

Ukrep lahko uveljavlja tudi neposredni in posredni uporabniki proračuna Republike Slovenija oziroma proračuna občine, v kolikor njihovi prihodki iz javnih virov v letu 2019 ne presegajo 70%. Povračilo lahko uveljavljajo le v višini deleža, ki je enak deležu prihodkov iz nejavnih virov.

Delodajalec pravico do nadomestila uveljavlja z vlogo na Zavodu za zaposlovanje v roku 8 dni od napotitve delavca na čakanje vendar najkasneje do 30.6.2020.

Delodajalec v času prejemanja ukrepov ne sme odpustiti delavca.

# 3

## Sodne počitnice



V letu 2020 bodo tako imenovane sodne počitnice trajale le od 1. do 15.8.2020 (po Zakonu o sodiščih sodne počitnice sicer trajajo 1 mesec od 15.7 do 15.8).

V tem času sodišča opravljajo naroke in odločajo le v nujnih zadevah.



# 4

## Prestop meja Republike Slovenije

26.5.2020 je začel veljati Odlok o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljive bolezni COVID-19 na mejnih prehodih na zunanji meji in na kontrolnih točkah na notranjih mejah Republike Slovenije («Odlok»).

Namen odloka je preprečevanje ponovnih izbruhov nalezljive bolezni COVID-19, skladno s tem.

Osebe, ki vstopajo v Republiko Slovenijo in imajo stalno ali začasno prebivališče v državah članicah EU ali drugih državah schengenskega območja se jim ob vstopu v državo odredi karantena za obdobje 14 dni.

Karantena ne velja za državljane Republike Slovenije in tujce s stalnim ali začasnim prebivališčem v Republici Sloveniji.

Odredba predvideva kar nekaj izjem, natančneje 17 izjem, za katere se karantena ne odredi; med pomembnejšimi so čezmejni dnevni oziroma tedenski migranti ter tujci, ki dokažejo, da prihajajo v Slovenijo zaradi gospodarskega razloga torej izvajajo storitve na podlagi Zakona, ki ureja čezmejno izvajanje storitev in to lahko dokažejo z potrdilom o opravljeni prijavi začetka izvajanja storitev in potrdilo A1 o socialni varnosti. V kolikor prihajajo tujci v Slovenijo za več dni morajo ob vstopu predložiti negativni izvid testa na COVID-19, ki ne sme biti starejši od treh dni.

Prav tako je obvezna 14 dnevna karantena pri vstopu državljanov tretjih držav, za katere so sicer tudi predvidene določene izjeme.

# 5

## Prenehanje začasnih ukrepov v upravnih in drugih javnopravnih zadevah

Z dnem 1.6.2020 je začel veljati Sklep o ugotovitvi prenehanja razlogov začasne ukrepe v zvezi s sodnimi, upravnimi in drugimi javnopravnimi zadevami za obvladovanje širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19).

S tem dnem preneha veljati začasna prekinitev teka roka, ki je veljala v zadevah, ki niso nujne. Roki, ki so v teh zadevah začeli teči pred uveljavitvijo začasnih ukrepov, bodo s 1.6. 2020 začeli teči dalje. Izjeme veljajo za vloge za uveljavljanje materialnih pravic, kjer se roki podaljšajo tako, da se iztečejo 8 dan od prenehanja ukrepov, kar pomeni da začnejo teči prvi dan po prenehanju ukrepov (t.j. 2.6.2020) in se iztečejo 9.6.2020.

Informacije v teh davčnih novicah so mišljene kot splošni povzetek Zakona in niso mišljene kot nasvet. Preden sprejmete odločitev o uporabi določenega ukrepa iz Zakona vsekakor priporočamo, da se posvetujete s svojim svetovalcem glede na konkretni primer.

## Kako lahko EY pomaga

Za vas od začetka sproti spremljamo protikorona ukrepe na davčnem in delovnopravnem področju. V tokratnih davčnih novicah smo vas želeli obvestiti novem protikorona zakonu (PKP3) ter drugih ukrepih v veljavi glede same epidemije. Spremembe prinašajo nove izzive delodajalcem. V zvezi s tem bo v prihodnjih dneh tudi veliko vprašanj in dilem.

V primeru, da bi potrebovali dodatni nasvet v zvezi s sprejetimi ukrepi ali pomoč pri pravočasnem izpolnjevanju obveznosti, predaji ustreznih vlog ter podporne dokumentacije za pridobitev pravic iz naslova ponujenih ukrepov, vam je naša ekipa davčnih in pravnih strokovnjakov na voljo.

---

## EY Slovenija - Davčni oddelek

---



**Matej Kovačič, Partner, Vodja davčnega oddelka**

T: [+386 41 395 325](tel:+38641395325)

E: [matej.kovacic@si.ey.com](mailto:matej.kovacic@si.ey.com)

- ▶ Matej svetuje strankam glede davka od dohodka pravnih oseb, mednarodnih davkov ter transfernih cen.
- ▶ Ima bogate izkušnje s svetovanjem domačim in tujim strankam o davčnih vidikih transakcij (prevzemi, odsvojitve, združitve, delitve in likvidacije).



**Lucijan Klemenčič, Senior Manager**

T: [+386 31 616 722](tel:+38631616722)

E: [lucijan.klemencic@si.ey.com](mailto:lucijan.klemencic@si.ey.com)

- ▶ Lucijan svetuje strankam glede dokumentacije za transferne cene in obdavčitve stalnih poslovnih enot.
- ▶ Ima večletne izkušnje s svetovanjem domačim in tujim podjetjem o davčnih vidikih prestrukturiranja in postopkih davčnega nadzora.



**Mojca Lukač, Senior Manager**

T: [+386 41 332 396](tel:+38641332396)

E: [mojca.lukac@si.ey.com](mailto:mojca.lukac@si.ey.com)

- ▶ Mojca svetuje strankam na področju dohodnine, socialnih prispevkov, plač in imigracije.
- ▶ Ima izkušnje s svetovanjem na področju človeških virov in delovnega prava.



**Iris Bajec, Senior Manager**

T: [+386 51 348 818](tel:+38651348818)

E: [iris.bajec@si.ey.com](mailto:iris.bajec@si.ey.com)

- ▶ Iris je specializirana za računovodstvo, skladnost s slovensko zakonodajo in poročanje.
- ▶ Ima obširne izkušnje na področju davčnega svetovanja pri transakcijah in s pripravo ter pregledom obračunov davka od dohodkov pravnih oseb in računovodskih izkazov.



**Dina Čosić, Senior Manager**

T: [+386 40 233 898](tel:+38640233898)

E: [dina.cosic@si.ey.com](mailto:dina.cosic@si.ey.com)

- ▶ Dina je specializirana za področje računovodstva, poročanja in obračunavanja plač.
- ▶ Ima izkušnje predvsem na različnih področjih računovodstva in davčne skladnosti za lokalne in mednarodne stranke.



**Anka Pogačnik, Manager**

T: [+386 30 479 902](tel:+38630479902)

E: [anka.pogacnik@si.ey.com](mailto:anka.pogacnik@si.ey.com)

- ▶ Anka svetuje strankam predvsem na področju DDV in drugih posrednih davkov.
- ▶ Ima bogate izkušnje na področju davčnega svetovanja v zvezi s kompleksnimi davčnimi vprašanji, skrbnih pregledov in postopkov DDV optimizacije.



**Klemen Klemenčič, Manager**

T: [+386 31 611 233](tel:+38631611233)

E: [klemen.klemencic@si.ey.com](mailto:klemen.klemencic@si.ey.com)

- ▶ Klemen se osredotoča na podjetniško davčno svetovanje, skrbne preglede in dohodnino.
- ▶ Svetoval je številnim domačim in mednarodnim strankam glede učinkovitega mednarodnega prestrukturiranja in davčnih vidikom združitve, prevzemov, odtujitev in drugih investicijskih projektov.

## O EY

EY je vodilno podjetje na področju storitev revizije, davkov in poslovnega svetovanja. Naše ugotovitve in visoko kakovostne storitve, ki jih posredujemo našim strankam, vzpostavljajo zaupanje v kapitalske trge in gospodarstva po vsem svetu. Naši izjemni strokovnjaki vodijo delovne skupine, ki so zavezane k izpolnitvi obvez, do vseh naših deležnikov. Pri tem imamo pomembno vlogo pri ustvarjanju boljšega poslovnega okolja za naše zaposlene, naše stranke in našo širšo družbeno skupnost.

EY predstavlja globalno organizacijo in se lahko nanaša na eno ali več družb članic globalne mreže Ernst & Young Global Limited, od katerih je vsaka ločena pravna oseba. Ernst & Young Global Limited je družba omejena z garancijo in registrirana v Angliji, ki ne izvaja storitev za stranke. Za več informacij vas prosimo, da obiščete našo spletno stran [ey.com](http://ey.com).

## EY Salary Calculator

Brezplačna mobilna aplikacija za preprost izračun plač. Poleg osnovnega izračuna neto in bruto zneska plače aplikacija ponuja tudi pregled stroškov za delodajalce v Sloveniji, na Hrvaškem, v BiH in v Srbiji.

### Ernst & Young Svetovanje, d.o.o.

Dunajska cesta 111  
1000 Ljubljana  
Tel: +386 1 583 17 24  
E-mail: [info@si.ey.com](mailto:info@si.ey.com)

© 2019 Ernst & Young Svetovanje, d.o.o.  
Vse pravice pridržane. ED None.

To poročilo je izključno splošne in informativne narave, zato se ne nanašajte nanj za računovodske, davčne ali druge strokovne nasvete. Prosimo, da se za specifične nasvete obrnete na vaše svetovalce.  
[ey.com/si](http://ey.com/si)