

# Izveštaj o transparentnosti 2022

EY Srbija



Building a better  
working world

# Sadržaj

|  |    |
|--|----|
| Poruka rukovodilaca .....  | 2  |
| O nama .....   | 4  |
| Pravna forma, struktura vlasništva i upravljačka struktura .....             | 5  |
| Organizacija EY mreže .....  | 6  |
| Kreiranje dugoročne vrednosti za društvo .....                               | 8  |
| Posvećenost odzivom kvalitetu revizije .....                                 | 10 |
| Infrastruktura koja podržava kvalitet .....                                  | 11 |
| Usvojene profesionalne vrednosti .....                                       | 14 |
| Interni sistem kontrole kvaliteta .....                                      | 17 |
| Prihvatanje klijenata i nastavak saradnje .....                              | 19 |
| Vršenje revizije .....   | 20 |
| Pregledi i konsultacije .....  | 23 |
| Rotacija partnera i duga povezanost .....                                    | 25 |
| Program kontrole kvaliteta revizije .....                                    | 26 |
| Eksterne kontrole kvaliteta revizije .....                                   | 26 |
| Analiza utvrđivanja uzroka .....   | 27 |
| Usklađenost sa zahtevima regulative .....                                    | 27 |
| Procedure poštovanja nezavisnosti .....                                      | 29 |
| Ulaganje u izuzetne talente i kontinuirano obrazovanje .....                 | 32 |
| Razvoj zaposlenih u EY .....   | 33 |
| Prihodi i naknade .....  | 37 |
| Finansijske informacije .....  | 38 |
| Naknade partnerima .....   | 38 |
| Dodatak 1: lista klijenata revizije koji su društva od javnog interesa ..... | 39 |
| Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa .....         | 40 |
| Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica .....                  | 42 |



## Poruka rukovodilaca



**Ivan Rakić**  
EY Srbija  
Rukovodeći partner za  
Srbiju



**Danijela Mirković**  
EY Srbija  
Vodeći partner za reviziju

Dozvolite da Vam predstavimo Izveštaj o transparentnosti društva Ernst & Young d.o.o. Beograd („EY Srbija“) za 2022. godinu. Uvažavamo činjenicu da naše zainteresovane strane žele da razumeju šta preduzimamo u cilju unapređenja kvaliteta revizije, upravljanja rizikom i očuvanja svoje nezavisnosti kao revizora. Ovaj izveštaj predstavlja jedan od načina na koji želimo da podelimo sa Vama, našim zainteresovanim stranama, šta činimo po svim ovim pitanjima.

Naš glavni prioritet i dalje je sprovođenje visokokvalitetnih revizija, a srž naše ambicije je da služimo javnom interesu sprovođenjem nezavisnih procena rizika i identifikacijom mogućnosti kako bi se povećalo poverenje u poslovanje i tržišta kapitala, kao podršku održivom, dugoročnom stvaranju vrednosti. Revizori igraju važnu ulogu u funkcionisanju tržišta kapitala širom sveta kroz promociju transparentnosti i održavanje poverenja investitora. Kompanije, regulatori i druge zainteresovane strane računaju na nas da ćemo pružiti kvalitet na svakom angažovanju.

EY je fokusiran na ulaganje u alate koji nam omogućavaju poboljšanje kvaliteta rada, stvarajući najefikasnije timove i gradeći poverenje kroz revizije koje obavljam.

Reputacija EY Srbije zasniva se i temelji na pružanju visoko kvalitetnih, profesionalnih revizorskih usluga, objektivno i etički prema svakoj kompaniji kojoj radimo reviziju.

Nastavljamo da prihvatamo ciljeve transparentnosti Zakona o reviziji Republike Srbije, koji zahteva od statutarnih revizora privrednih društava od javnog interesa (PIEs) da objavljuju godišnji Izveštaj o transparentnosti. Izveštaj o transparentnosti za 2022. godinu je u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije i pokriva poslovnu 2022. godinu kao i sve nedavne značajne događaje.

U ovom izveštaju možete više saznati o našoj posvećenosti održivom kvalitetu revizije (SAQ), na koji način usadujemo profesionalne vrednosti, o vršenju revizija i internih kontrola kvaliteta, kao i o našim praksama nezavisnosti i kako stvaramo dugoročnu vrednost za naše ljude i društvo.

Fokus na pružanju revizija visokog kvaliteta ostao je naš najvažniji cilj tokom ovog turbulentnog perioda koji je bez presedana, a naša svrha da stvaramo bolje poslovno okruženje i dalje naša vodilja.

Takođe predstavljamo najnovije informacije o našoj kontinuiranoj posvećenosti održivosti, i unutar EY organizacije i za EY klijente, koja predstavlja važan element u stvaranju dugoročne vrednosti za sve zainteresovane strane. Na primer, usluge EY odeljenja za reviziju i uveravanja mogu pomoći klijentima i široj EY organizaciji da pruže odgovore investitorima i zainteresovanim stranama koji traže jasnije i transparentnije nefinansijske informacije. Nefinansijsko ili izveštavanje o upravljanju zaštitom životne sredine, društvenim i upravljačkim aspektom poslovanja (ESG) zahtevaće merenje i izveštavanje o metrikama izvan uobičajenih elemenata finansijskog izveštaja, i uveravanja koja bi mogla biti važna u stvaranju dugoročne vrednosti. EY organizacija je takođe na sopstvenom putu održivosti, koji je zahtevao da postane karbonski neutralan do 2021. godine, a nakon postizanja karbonske neutralnosti 2020.godine ambicija je da do 2025. postigne neto nultu emisiju gasova sa efektom staklene bašte. EY Srbija učestvuje u postizanju ovih ciljeva.

**Naš cilj : Stvaranje  
boljeg poslovnog  
okruženja**

EY organizacija je posvećena stvaranju boljeg poslovnog okruženja.

Kroz usluge revizije pomažemo u izgradnji poverenja na tržištima kapitala i ekonomijama širom sveta. Naši revizori služe javnom interesu vršeći revizije visokog kvaliteta koje odlikuje nezavisnost, integritet, objektivnost i profesionalni skepticizam. Na taj način štitimo i promovišemo održiv i dugoročan kvalitet usluga za naše zainteresovane.

EY Srbija je fokusirana na stalno unapređenje kvaliteta revizije i održavanje nezavisnosti uvažavajući nalaze eksternih i internih pregleda. Stalno unapređenje kvaliteta revizije zahteva preispitivanje prethodnih pristupa pri obavljanju revizije. Naša usredsređenost na stalno unapređenje oslanja se na ocenu nalaza kontrola i preduzimanje korektivnih akcija.

Potreba za poverenjem u finansijsko izveštavanje na našim tržištima kapitala nikada nije bila veća, a revizori igraju važnu ulogu u tom pogledu.

Pozivamo sve koji čitaju ovaj izveštaj - uključujući naše klijente i njihove investitore, članove komisija za reviziju, kompanije i regulatore da nastave da sarađuju sa nama na unapređivanju naše strategije, kao i svih drugih oblasti obuhvaćenih ovim izveštajem.



Ivan Rakić  
Rukovodeći partner za Srbiju  
Ernst & Young d.o.o. Beograd



Danijela Mirković  
Vodeći partner za reviziju  
Ernst & Young d.o.o. Beograd



O nama



## Pravna forma, struktura vlasništva i upravljačka struktura

U Republici Srbiji društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd („EY Srbija“) je organizovano kao društvo sa ograničenom odgovornošću, osnovano u Beogradu, koje je član Ernst & Young Global Limited (EYG), kompanije registrovane kao društvo sa ograničenom odgovornošću u Ujedinjenom Kraljevstvu (UK). U ovom Izveštaju, EY Srbija će se pominjati kao „mi“, „nas“ i „naš“. EY se kolektivno odnosi na globalnu organizaciju kompanija članica EYG.

EY u Srbiji pored EY Srbija uključuje i još dve kompanije članice EYG:

- Klašnja i partneri AOD
- ERNST & YOUNG CONSULTING d.o.o.

EY Srbija ima sedište u Beogradu i zapošljava deset partnera. Različiti partneri su zaduženi za različite upravljačke funkcije. Partneri su zaduženi za svakodnevne upravljačke aktivnosti, kao i za primenu globalnih i regionalnih politika na nivou zemlje. Najnovije informacije o formalno pravnim upravljačkim telima u EY Srbiji su raspoloživi na internet adresi Agencije za privredne registre [www.apr.gov.rs](http://www.apr.gov.rs).

EY je organizovan u tri geografske oblasti: Amerika, Azija-Pacifik i EMEIA (Evropa, Bliski Istok, Indija i Afrika) Ove oblasti obuhvataju niz regiona. Regione čine kompanije članice unutar geografskih područja sa izuzetkom FSO regiona, koji obrazuju određene

kompanije članice koje pružaju finansijske usluge u jednoj oblasti.

EY Srbija pripada oblasti EMEIA, koju čine kompanije članice iz 94 država. U okviru EMEIA postoji 8 regiona, a EY Srbija pripada regionu CESA (Centralna, istočna i jugoistočna Evropa i centralna Azija).

Ernst & Young (EMEIA) Limited („EMEIA Limited“), društvo sa ograničenom odgovornošću iz Engleske, glavni je upravljački subjekt svih EYG društava u EMEIA oblasti. EMEIA Limited je odgovoran za koordinaciju kompanija članica i njihovu saradnju, ali nema kontrolu nad njima. EMEIA Limited je član EYG-a, međutim nema poslovnih aktivnosti, niti pruža profesionalne usluge.

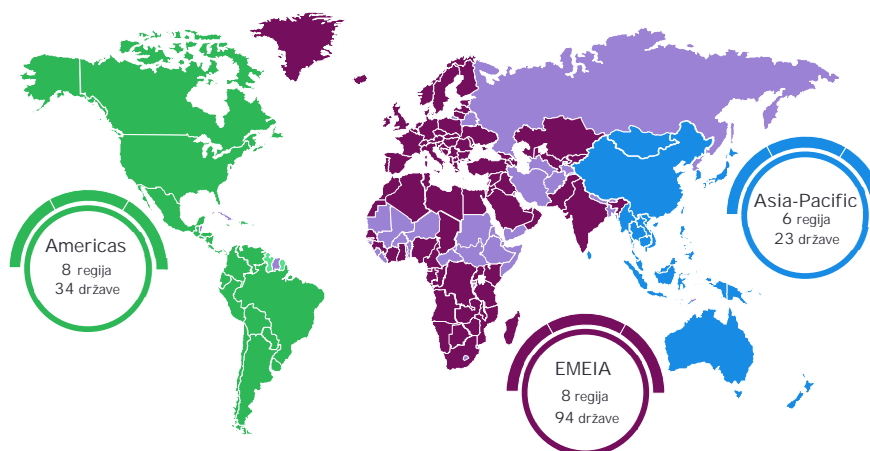
Svaki Region bira Regionalni forum partnera (RFP) čiji predstavnici predstavljaju Regionalno upravljačko telo. Partner koji je izabran kao predsedavajući partner RFP takođe ima ulogu regionalnog predstavnika na Globalnom upravljačkom veću (videti stranu 7).

U Evropi je osnovano holding društvo EY Europe SRL (EY Evropa). EY Evropa je društvo sa ograničenom odgovornošću (SRL ili BV) osnovano u Belgiji. To je revizorsko društvo registrovano u Institutu revizorskih društava (Institut des Reviseurs d'Entreprises -IRE-IBR) u Belgiji, ali ne obavlja revizije niti pruža profesionalne usluge.

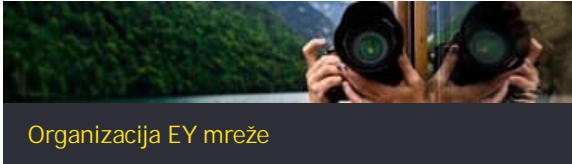
EY Evropa je indirektni vlasnik EY Srbija. Naime, jedini osnivač EY Srbija je Ernst & Young CEA (South) Services Limited, čiji je većinski vlasnik Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc. Većinski vlasnik Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc je EY Evropa

Upravni odbor EY Evropa čine viši partneri kompanija članica EYG u Evropi. On upravlja i odgovoran je za sprovođenje i upravljanje strategijom.

## EY oblasti, regioni i države\*



\*Podaci prikazuju organizaciju nakon odvajanja EY kompanija članica iz Rusije i Belorusije iz globalne EY organizacije



EY je globalni lider u pružanju usluga revizije, poreskog savetovanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama. Širom sveta, preko 350,000 pojedinaca u više od 150 zemalja ujedinjeni su u zajedničkom cilju - stvaranja boljeg poslovnog sveta, a povezuju ih zajedničke vrednosti i puna posvećenost pružanju kvalitetnih usluga kao i poštovanju integriteta i profesionalnog skepticizma. Na današnjem globalnom tržištu, naš integrisani pristup je naročito važan za pružanje visokokvalitetnih usluga multinacionalnih revizija, koje mogu obuhvatati više jurisdikcija.

Takav integrisani pristup omogućava EY-u da razvije i osloni se na opseg i dubinu stručnosti potrebne za pružanje tako složenih revizija.

EYG koordinira kompanije članice i promoviše njihovu saradnju. EYG ne pruža profesionalne usluge, ali njegovi ciljevi uključuju promovisanje pružanja usluga izuzetno visokog kvaliteta klijentima kompanija članica širom sveta. Svaka kompanija članica je zasebno pravno lice. Njene obaveze i odgovornosti kao kompanije članice EYG su uređeni regulativom EYG-a i brojnim drugim ugovorima.

Struktura i glavna tela globalne organizacije opisana su u tekstu ispod odražavaju princip da EY kao globalna organizacija deli zajedničku strategiju.

U isto vreme, mreža posluje i na regionalnom nivou. Ovaj model poslovanja omogućava veću usmerenost na zainteresovane strane u regijama, čime će se osigurati da kompanije članice izgrade snažnije veze sa klijentima i drugim interesnim grupama u svakoj zemlji i da dogovore na lokalne potrebe.



Globalno upravljačko veće (Global Governance Council)

Globalno upravljačko veće glavno je upravljačko telo EYG. Njega čine predstavnici iz svakog regiona i nezavisni neizvršni predstavnici. Regionalne predstavnike, koji inače ne vrše druge visoko upravljačke funkcije, bira regionalni partnerski forum na mandat od tri godine sa mogućnošću imenovanja na još jedan trogodišnji mandat. Globalno upravljačko veće savetuje EYG o politikama, strategijama, kao i aspektima donošenja odluka od javnog interesa. Globalno upravljačko veće odobrava, na preporuku Globalnog izvršnog tela mnoga značajna pitanja koja mogu uticati na EY.



Nezavisni izvršni predstavnici (Independent Non-Executives)

Do šest Nezavisnih neizvršnih predstavnika (INEs), imenovani su kao pojedinci izvan EY-a. Oni su viši lideri iz javnog i privatnog sektora, i poseduju različita profesionalna iskustva iz različitih geografskih oblasti. Pružaju Globalnom upravljačkom veću i našoj globalnoj organizaciji kao celini značajan doprinos pružanjem različitih stanovišta i perspektiva, kao i širokih znanja. Zajedno sa drugim članovima Globalnog upravljačkog veća oni čine Podkomitet za pitanja od javnog interesa. Podkomitet se bavi aspektima donošenja odluka od javnog interesa, dijalogom sa zainteresovanim stranama, pitanjima u okviru politika i procedura o uzbunjivanju i angažmanom na diskusiji kvaliteta i upravljanju rizicima. INEs su nominovani od strane posebnog odbora, odobreni od strane Globalnog izvršnog tela i potvrđeni od strane Globalnog izvršnog odbora.



Globalno izvršno telo  
(Global Executive)

Globalno izvršno telo (GE) okuplja celo rukovodstvo EY-a na nivou pozicija, usluga i geografskih područja. Njime predsedava Predsednik i glavni izvršni direktor EYG-a, a uključuje i globalne rukovodeće partnere za usluge klijentima, rukovodeće partnere za geografske oblasti, lidere funkcija ljudskih resursa, upravljanja rizicima i finansijama; lidere globalnih poslovnih delatnosti-revizije i uveravanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama poreskog savetovanja, kao i globalnog lidera za javnu politiku, i jednog EYG partnera na rotaciji.

Globalno izvršno telo takođe uključuje Globalnog podpredsednika za tržišta, Globalnog podpredsednika za transformaciju, Glavnog rukovodioca za tehnologije, predsedavajućeg Komiteta za globalne klijente, Predsednika odbora za tržišta u razvoju, kao u predstavnike članica mreže iz tržišta u razvoju.

Globalno izvršno telo i Globalno upravljačko veće odobravaju kandidature za predsednika EYG i potvrđuju imenovanje globalnih rukovodećih partnera. Globalno izvršno telo takođe potvrđuje imenovanje Globalnih zamenika predsednika. Globalno upravljačko veće odobrava i imenovanje Globalnog zamenika predsednika člana Globalnog izvršnog tela.

Odgovornosti Globalnog izvršnog tela uključuju promociju globalnih ciljeva i razvoj, odobrenje i, gde je potrebno, implementaciju:

- Globalne strategije i planova
- Zajedničkih standarda, metodologije i politika koji će biti promovisani među kompanijama članicama
- Inicijativa vezanih za ljudske resurse, uključujući i kriterijume i procese za pristupanje, vrednovanje, razvoj, nagrađivanje i penzionisanje partnera
- Programa zaštite i unapređenja kvaliteta
- Predloga vezanih za regulatorna pitanja i javne politike
- Pravila i smernica kompanijama članicama, a koji se odnose na pružanje usluga internacionalnim klijentima, razvoj poslovanja, tržišta i brendiranje
- Razvoja novih fondova i investicionih prioriteta EY-a
- Godišnjih finansijskih izveštaja i budžeta EYG

- Preporuke Globalnog upravljačkog veća

Takođe ima moć da posreduje i donosi presude u sporovima između kompanija članica.



Globalni izvršni odbor  
(GE committees)

Osnovani od strane Globalnog izvršnog tela, Globalni izvršni odbori okupljaju predstavnike iz cele organizacije i odgovorni su za davanje preporuka Globalnom izvršnom telu. Uz Globalni revizorski komitet, postoje drugi komiteti kao što su za reviziju i uveravanja, poslovno i poresko savetovanje, strateško savetovanje i savetovanje pri poslovnim transakcijama, za globalna tržišta i ulaganja, za globalne klijente, za tržišta u razvoju, ljudske resurse, upravljanje rizicima.



Globalna radna grupa  
(Global Practice Group)

Ova grupa okuplja članove Globalnog izvršnog tela, Globalnih izvršnih odbora, lidere regiona i lidere odeljenja. Globalna radna grupa nastoji da obezbedi da sve članice imaju istovetno razumevanje strateških ciljeva i doslednu primenu u okviru cele organizacije.



EY kompanije članice (EYG member firms)

U skladu sa EYG propisima, sve kompanije članice obavezuju se da će slediti ciljeve EY-a, kao što su pružanje besprekorne, dosledne, visokokvalitetne usluge širom sveta. U tu svrhu, kompanije članice se obavezuju da primenjuju globalne strategije i planove te održavaju zahtevani obim pružanja usluga. One moraju poštovati zajedničke standarde, metodologije i politike uključujući i one vezane za revizorske metodologije, upravljanje kvalitetom i rizikom, nezavisnost, razmenu znanja, ljudske resurse i tehnološku podršku.

Iznad svega, EYG kompanije članice se obavezuju da će obavljati svoje profesionalne prakse u skladu sa primenljivim profesionalnim i etičkim standardima, kao i sa svim primenljivim zahtevima lokalnih regulativa. Ovu posvećenost integritetu i težnji da se urade prave stvari podržava naš globalni kodeks ponašanja i naše vrednosti. (videti str. 16).

Pored prihvatanja pravila EYG, kompanije članice uključene su u još nekoliko sporazuma koji pokrivaju aspekte njihovog članstva u organizaciji EY-a, kao što je pravo i obaveza korišćenja imena EY kao i razmena znanja.

Kompanije članice podležu kontrolama koje ocenjuju njihovo poštovanje EYG zahteva i politika koje regulišu pitanja kao što su nezavisnost, upravljanje kvalitetom i rizicima, revizorska metodologija i ljudski resursi. Kompanije članice koje nisu u mogućnosti da ispune obaveze kvaliteta kao i ostale zahteve EYG članstva, mogu se isključiti iz EY organizacije.



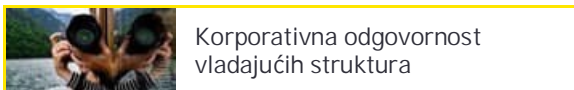


Mi u EY verujemo da je održivost posao svih. EY, kao organizacija, utiče na promene stvarajući saveze i saradnje i uključujući svakog u svakom delu poslovanja da učestvuje. EY nastavlja da se fokusira na stvaranje, zaštitu i merenje dugoročne vrednosti u sve četiri dimenzije svoje strategije NexWave – vrednost ljudi, vrednost klijenata, društvena vrednost i finansijska vrednost. Integracijom svih ovih dimenzija EY ispunjava svoju svrhu stvaranja boljeg poslovnog okruženja.

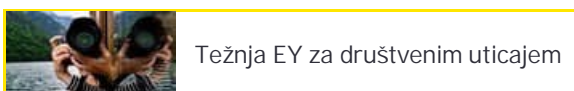
Preko savetovanja vlada kako da izgrade održive i inkluzivne ekonomije, do ohrabrivanja biznisa da se fokusiraju i izveštavaju o njihovom kreiranju dugoročne vrednosti za sve zainteresovane strane, usluge EY-a već igraju ključnu ulogu u ovome. Ipak, može i mora se uraditi mnogo više po tom pitanju jer sve zainteresovane strane definišu svoje uloge tokom ovog procesa.

Kao ponosni učesnik Globalnog dogovora UN (UNGC) od 2009. godine, EY je posvećen integraciji Deset principa Globalnog dogovora i Ciljeva održivog razvoja UNDP-a u strategiju, kulturu i funkcionisanje EY-a.

Između ostalog, ova posvećenost se ogleda u:



Korporativnu odgovornost u celom EY-u koordinira Upravljačko veće EY zaduženo za korporativnu odgovornost (EY Corporate Responsibility Governance Council CRGC). Ovo telo uključuje članove Globalnog izvršnog tela i predstavnike sa viših rukovodećih pozicija u upravi EY-a širom poslovnih delatnosti, funkcija i geografskih oblasti.



Globalni program korporativne odgovornosti, EY Ripples, okuplja globalnu EY mrežu sa ciljem da ostvari pozitivan uticaj na živote milijardu ljudi do 2030. godine. Do danas, inicijative EY Ripples programa su pomogle ukupno 76 miliona ljudi, i to:

- Snažnim fokusiranjem na tri oblasti (podrškom sledeće generacije radno sposobnog stanovništva, radom sa preduzetnicima sa misijom, i ubrzavanjem ekološke održivosti) gde ljudi iz EY-a svojim veštinama, znanjem i iskustvom mogu najviše doprineti.

- Saradnjom sa drugim organizacijama sličnih viđenja kako bi se stvorili ekosistemi koji mogu doneti promenu u većem obimu. Na primer, TRANSFORM inicijativa sa Unilever-om i Ministarstva spoljnih poslova Ujedinjenog Kraljevstva, čiji je cilj da promeni živote 150 miliona ljudi širom supsaharske Afrike i Južne Azije do 2030. godine boreći se protiv nejednakosti.
- Dalja saradnja za stvaranje trajnog pozitivnog društvenog uticaja kroz aktivnosti kao što je kreiranje programa za učenje zasnovanih na tekstu za učenike koji nemaju dovoljno znanja. EY je nedavno dobio SAP Pinnacle nagradu za društveni uticaj za 2022. za ovaj rad.



Globalno izvršno telo nedavno je potpisalo izjavu kojom potvrđuje svoju posvećenost podržavanju i zaštiti ljudskih prava. Ova posvećenost se fokusira na prava svih zaposlenih u EY, uticaj klijentskih angažovanja, zainteresovane strane u EY lancima snabdevanja i aktivnu inkluzivnost. Tokom prošle godine, EY se fokusirao na snažno upravljanje i izveštavanje u vezi sa ovom posvećenošću.



## EY težnja za smanjenjem emisije ugljen-dioksida

EY je postao karbonski negativan 2021. godine, a plan je da karbonski neutralan 2025. godine. EY nastoji da to postigne značajnim smanjenjem apsolutne emisije ugljen-dioksida, a zatim uklanjanjem više od preostale količine svake godine. Da bi dostigle karbonsku neutralnost do 2025. finansijske godine, kompanije članice EY planiraju da smanje ukupnu emisiju za 40 posto širom Opsega 1, 2 i 3 (u odnosu na referentnu stavku 2019. finansijske godine), u skladu sa ciljem od 1,5 stepeni Celzijusa, koji podržava nauka i koji je odobrila Inicijativa za definisanje ciljeva smanjenja štetnih gasova na naučnoj osnovi (Science Based Targets initiative – SBTi). Konkretni postupci su:

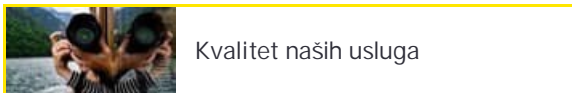
- Smanjenje emisije ugljen-dioksida uzrokovane poslovnim putovanjima, sa ciljem da se postigne smanjenje od 35 posto do 2025. finansijske godine, u odnosu na referentnu stavku iz 2019. finansijske godine.
- Smanjenje sveukupne potrošnje električne energije u kancelarijama i nabavka 100 posto obnovljive energije za preostale potrebe, i shodno tome pridruživanju RE100 do 2025. finansijske godine
- Sastavljanje Ugovora o otkupu električne struje sa ciljem da se uveze više obnovljive energije u nacionalne mreže, nego što EY koristi
- Korišćenje rešenja utemeljenih u prirodi i tehnologija za smanjenje ugljen-dioksida kako bi se uklonilo više ugljen-dioksida iz atmosfere nego što se emituje svake godine
- Opremanje EY timova odgovarajućim alatima za proračunavanje, a zatim i za sam rad na smanjenju količine ugljen-dioksida emitovanog tokom rada sa klijentima
- Zahtevanje od EY dobavljača da, na osnovu potrošnje, postavite ciljeve preporučene od strane nauke najkasnije do 2025. finansijske godine

Investiranje u usluge i rešenja EY-a koja pomažu klijentima da kreiraju vrednost postizanjem karbonske neutralnosti u svom biznisu i davanje rešenja za ostale izazove i prilike u oblasti održivog poslovanja.



Posvećenost  
održivom  
kvalitetu revizije

# Posvećenost održivom kvalitetu revizije



NextWave je globalna EY strategija i ambicija da klijentima, ljudima i društvu pruži dugoročnu vrednost.. Ova strategija je učvrstila poziciju EY- kao kompanije koja može da se adaptira i donosi inovacije, dok svrha EY-a da Stvaramo bolje poslovno okruženje nastavlja da inspiriše ljude ne samo da pružaju usluge klijentima, nego i kako da koriste znanje, veštine i iskustvo EY-a u pružanju podrške zajednicama u kojima živimo i radimo. Uvidi i kvalitetne usluge koje EY kompanije članice pružaju pomažu u izgradnji poverenja u poslovanje i pomažu tržištima kapitala.

Za EY usluge revizije i uveravanja, strategija NextWave zasnovana je na prepoznavanju da se tržišta suštinski menjaju zbog disrupcija u podacima i tehnologiji, klimatskih promena, demografskih promena i globalizacije, zbog čega EY mora hitno da odgovori na sve veću potrebu za poverenjem.

Kao odgovor, EY nastavlja da koristi inherentne snage najveće prednost svojih kompanija članica u pružanju kvaliteta i izgradnji poverenja - EY ljudi. Unapređivanjem svojih veština i iskustava, dok takođe transformišu način na koji EY timovi rade kako bi podatke i tehnologiju stavili u centar usluga uveravanja koje pružaju, oni bolje ispunjavaju EY svrhu da služe javnom interesu..

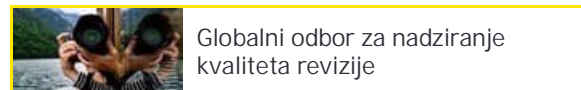
Kroz pristup koji na prvo mesto stavlja podatke, a koji omogućavaju analitika i digitalni alati, EY timovi nastavljaju da pružaju visokokvalitetne revizije sa nezavisnošću, integritetom, objektivnošću i profesionalnim skepticizmom. Kompanije članice EY svojim revizorskim profesionalcima pružaju dodatnu obuku i omogućavaju im da pomognu u otkrivanju prevare. Pristup zasnovan na podacima i unapređena obuka unapređuju iskustvo EY timova, tako da oni mogu više vremena da posvete ocenjivanju rizika i profesionalnom rasuđivanju.

Kompanije članice EY kontinuirano razvijaju reviziju za budućnost, uključujući sve sofisticiraniju analizu podataka, brzo dostavljanje detaljnijeg uvida i uveravanja koji podržavaju visok kvalitet revizije koju cene i kompanije kojima EY vrši reviziju i tržišta kapitala.

Primenjivanjem najsavremenijih tehnologija i sofisticiranih alata za analizu podataka, a u službi javnog interesa, naši zaposleni imaju mogućnost da se povezuju i doprinose sveukupnoj svrsi EY-a - da *Stvaramo bolje poslovno okruženje.*

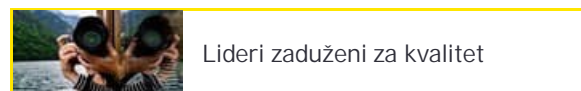
Kompanije članice EYG i njihova odeljenja odgovorne su za kvalitetno obavljanje poslova. EY odeljenja upravljaju celokupnim procesom pregleda kvaliteta izvršenih angažovanja , ujedno i doprinose kvalitetu angažovanja koja su u toku, što pomaže u postizanju usklađenosti sa svim profesionalnim standardima i našim politikama.

Globalni potpredsednik za reviziju koordinira da li odeljenja revizije svih kompanija članica poštuju EY politike i procedure.



Globalni odbor za nadziranje kvaliteta revizije (EY Global Audit Quality Committee - GAQC) bitan je element kulture kontinuiranog napretka. Sastoji se od starijih rukovodilaca iz cele EY organizacije koji imaju obimno, raznoliko i veoma aktuelno iskustvo. Ovaj odbor savetuje rukovodioce revizije po pitanju mnogo aspekata poslovanja organizacije, funkcionisanja, kulture, strategije za razvoj talenata, rukovođenja i upravljanja rizicima koji mogu uticati na kvalitet revizije.

Ovaj odbor razvija inovativne ideje i pristupe u pružanju revizije visokog kvaliteta i predstavlja forum za deljenje najboljih praksi kompanija članica EY. Odbor takođe pomaže u razvijanju Indikatora kvaliteta revizije (AQIs) i drugih oblika praćenja kvaliteta koji omogućavaju kontinuiran ciklus napretka.



Lideri zaduženi za kvalitet (EY Quality Enablement Leaders - QEL) predstavlja grupu viših rukovodilaca revizorskih odeljenja širom sveta, koji unapređuju kvalitet revizije davanjem podrške timovima na angažovanjima.

Njihove odgovornosti su: obučavanje timova o usvajanju revizorskih standarda i metodologije, praćenje tekućih angažovanja; pružanje podrške internim i eksternim ispitivanjima; savetovanje timova o saniranju uzroka značajnih nedostataka u reviziji; predvođenje prakse i projektnog menadžmenta;

pružanje podrške pri analizama rizika portfolija i implementiranje procesa koji se odnose na EY sistem upravljanja kvalitetom, uključujući globalne Indikatore kvaliteta revizije (AQIs).

Korišćenjem EY Canvasa i programa Milestones (videti stranu 17), kao i veoma sofisticirane alate za veštačku inteligenciju (AI), lideri zaduženi za kvalitet su u mogućnosti da u realnom vremenu stvore sliku o kvalitetu vršenja revizije. To im zauzvrat pruža mogućnost za pozitivnu i blagovremenu intervenciju, kao što je raspoređivanje dodatnih resursa (uključujući stručnjake za predmetna pitanja) kako bi podržali revizorske timove i kompanije koje su predmet revizije.

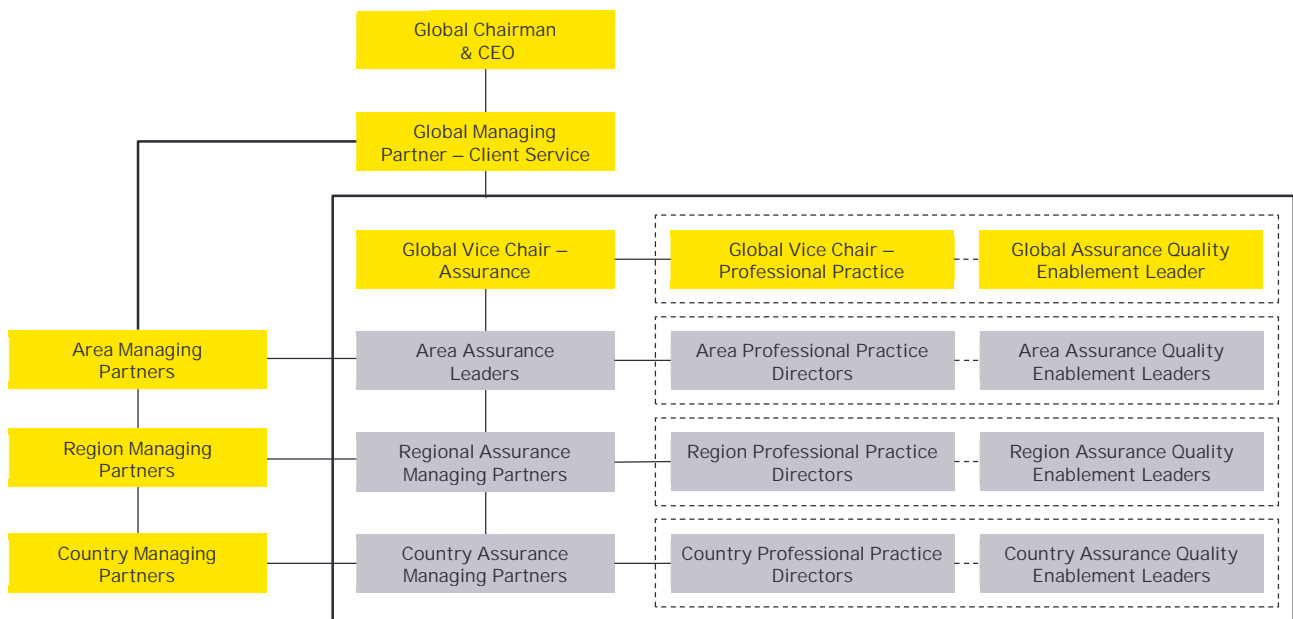


Funkcija profesionalne prakse

Globalni potpredsednik Profesionalne prakse, koji se još naziva i Globalni direktor profesionalne prakse (PPD), je pod nadzorom Globalnog potpredsednika za reviziju, i uspostavlja globalne politike i procedure kontrole kvaliteta revizije. Regionalni direktori profesionalne prakse su pod nadzorom Globalnog direktora profesionalne prakse i regionalnog rukovodećeg partnera za reviziju. Gore navedeno omogućava veći stepen uveravanja u objektivnost kvaliteta revizije i procesa konsultacija.

Globalni PPD takođe vode i nadziru grupu profesionalne prakse. To je globalna mreža eksperata koji pružaju konsultacije za tehnička pitanja iz oblasti računovodstvenih i revizorskih standarda, finansijskog izveštavanja, kao i aktivnosti nadgledanja profesionalne prakse i upravljanja rizicima.

Upravljačka struktura\*



\* Ilustrativan prikaz upravljačke strukture; stvarna shema izveštavanja može se razlikovati u zavisnosti od pravnih, regulatornih i strukturnih specifičnosti.

Globalni PPD nadgleda i razvoj EY Globalne revizorske metodologije (EY GAM) i odgovarajuće politike i tehnologije tako da su u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima i zakonskim zahtevima. Pored toga, globalna grupa profesionalne prakse prati da li sve kompanije članice konzistentno i efikasno obavljaju reviziju uključujući i praćenje aktivnosti usavršavanja zaposlenih u kompanijama članicama. Direktori profesionalne prakse (PPDs), zajedno sa drugim profesionalcima koji rade sa njima u svakoj kompaniji članici, imaju znanja o zaposlenima kompanija članica, klijentima koji su predmet revizije i procesima. Oni su dostupni su za konsultacije svim revizorskim timovima.

Često se javlja potreba za dodatnim ekspertima u okviru globalne profesionalne prakse, uključujući mreže stručnjaka fokusiranih na :

- Izveštavanje o internim kontrolama i odgovarajućim aspektima EY revizorske metodologije
- Računovodstvo, reviziju i ispitivanje rizika za određene oblasti, industrije i sektore
- Sporadično - specifična pitanja kao što su građanski i politički nemiri; pandemije i javni dug i odgovarajuće implikacije na računovodstvo, reviziju, izveštavanje i obelodanjivanja

Opšta pitanja vezana za revizorska angažovanja uključujući i pitanja koja se odnose na efikasniju saradnju i komunikaciju sa komisijama za reviziju



## Upravljanje rizicima

Upravljanje rizicima predstavlja koordinisanje aktivnosti širom organizacije osmišljenih da pomognu našim ljudima sa usaglašavanjem na globalnom i lokalnom nivou i da podrže timove koji rade sa klijentima kako bi oni pružili usluge izvanrednog kvaliteta. Odgovornost za usluge visokog kvaliteta i preuzimanje rizika u vezi sa kvalitetom je na kompanijama članicama i njihovim odeljenjima.

Između ostalog, Globalni rukovodeći partner za upravljanje rizicima pomaže u nadzoru upravljanja rizikom od strane kompanija članica, kao i drugih rizika kroz organizaciju kao deo šireg okvira za upravljanje rizicima (ERM) u kompaniji. Prioriteti ovog okvira se saopštavaju kompanijama članicama.

Globalni rukovodeći partneri za upravljanje rizicima su odgovorni za uspostavljanje doslednog izvršavanja prioriteta pri upravljanju rizikom na globalnom nivou i za koordinisanje upravljanja rizicima širom EY-a.

Partneri u kompanijama članicama su zaduženi da predvode inicijative za upravljanje rizicima (uz podršku ostalog osoblja i profesionalaca), kao i da se usaglašavaju sa odeljenjima po tom pitanju.

Kako se svet oporavlja od posledica pandemije COVID-19, Globalni partneri za upravljanje rizicima su aktivno tražili doprinos od kompanija članica EY o lekcijama naučenim sa stanovišta upravljanja krizama i kontinuiteta poslovanja. Ovaj proces osvrta nakon događaja doveo je do značajnih promena u planiranju EY vezano za njegovog odgovor na krizu i upravljanja krizama na nivou kompanija članica i na globalnom nivou. Osnovnu promenu predstavlja veći stepen proaktivnosti, posebno u identifikaciji rizika koji se pojavljuju pre nego što izazovu značajan uticaj, i davanje prioriteta rizicima od strane svake kompanije članice. Ovo omogućava Globalnom EY timu za bezbednost i mreži regionalnih menadžera zaduženih za bezbednost da rade direktno sa timovima za upravljanje krizama svojih kompanija članica u pripremi za najverovatnije pretnje tako što će u svoje mreže za upravljanje krizama uključiti obuku i napredne faze pripravnosti.

Pored toga, Globalni partneri za upravljanje rizicima stavili su veći fokus na poslovnu otpornost u naporima planiranja kontinuiteta poslovanja u EY. Ključna komponenta ovog pristupa je uviđanje da se mnoge krize ne „dese“; obično postoje indikatori faktora eskalacije kako se kriza razvija. Ovaj pristup omogućava kompanijama članicama EY da počnu da se bave ublažavanjem rizika dok nastavljaju da „posluju kao i obično“ u vrlo ranim fazama situacije koje mogu da utiču na poslovanje. Kreiranje „matrica eskalacije“ oko nekoliko tekućih i veoma mogućih

geopolitičkih događaja omogućilo je kompanijama članicama EY i regionalnim timovima za upravljanje kriznim situacijama u regionu da reaguju brže i efikasnije kako događaji eskaliraju. Pored toga, ove matrice eskalacije i kontrolne liste naknadnih akcionih stavki prevazilaze tradicionalne probleme života i bezbednosti radne snage udubljujući se u faktore koji bi mogli da utiču na sposobnost kompanija članica da efikasno vode posao, na primer, poremećaj u bankarskim sistemima ili trajni sajber napadi na internet sisteme.

- Ove promene omogućavaju kompanijama članicama EY da efikasnije upravljaju značajnim krizama putem pripremljenog holističkog pristupa.



## Globalna politika poverljivosti

Zaštita poverljivih podataka usađena je u svakodnevnu aktivnost kompanija članica EYG. Poštovanje intelektualnog kapitala i svih drugih osetljivih podataka postiže se Globalnim kodeksom ponašanja, koji pruža jasan skup principa kao vodiča u ponašanju koji se očekuje od zaposlenih u EY-u. Globalna politika poverljivosti dodatno, detaljno opisuje ovaj pristup zaštite informacija, i odražava sve veću upotrebu zaštićenih podataka. Ova politika olakšava rad zaposlenima u kompanijama članicama EY u i čini osnovni element šireg vodiča koji uključuje druge ključne politike o sukobu interesa, privatnosti ličnih podataka i čuvanje podataka. Drugi elementi ovog vodiča su:

- Uputstvo za društvene medije
- Uslovi za korišćenje podataka

Dodatno, globalna politika o prijavljivanju prevara, nezakonitih radnji i drugih nepoštovanja zakona, propisa i EY kodeksa ponašanja zahteva da naših ljudi da govore o tome kada vide bilo kakvo ponašanje za koje se veruje da predstavlja kršenje važećeg zakona ili propisa, standarda ili EY globalnog kodeksa ponašanja. To uključuje neovlašćeno ili nepravilno objavljivanje poverljivih informacija.



## Globalna politika o zaštiti ličnih podataka

Globalna politika o zaštiti ličnih podataka podržava i nadograđuje se na odredbe EY Globalnog kodeksa ponašanja u vezi sa poštovanjem i zaštitom ličnih podataka, u skladu s lokalnim zakonom i profesionalnim standardima. Nedavno je ažurirana u skladu sa Opštom uredbom o zaštiti podataka EU (GDPR) i ostalim lokalnim uredbama širom sveta.



## Sajber bezbednost

Upravljanje rizicima velikih i kompleksnih napada na digitalne podatke deo je poslovanja za sve organizacije. Iako nijedan sistem nije imun od sajber napada, EY Srbija je pažljiva u preuzimanju koraka potrebnih za zaštitu i čuvanje podataka klijenata.

EY metoda sajber bezbednosti je proaktivna i uključuje primenu tehnologije i procesa potrebnih za upravljanje i minimiziranje rizika od napada na digitalne podatke na globalnom nivou. EY alati za bezbednost informacija i programi privatnosti podataka konsistentni su sa industrijskim standardima i primenljivim lokalnim zahtevima, dizajnirani su da zaštite od neautorizovanog pristupa sistemima i podacima. Postoji tim posvećenih internih i eksternih specijalista za sajber bezbednost koji aktivno nadgledaju i osiguravaju zaštitu za EY sisteme.

Osim tehničkih i procesnih kontrola, od svih EY zaposlenih se zahteva pisana potvrda njihovog razumevanja principa sadržanih u EY globalnom kodu ponašanja i njihova posvećenost da ih poštuju. Postoje takođe obavezne aktivnosti za učenje o svesti o bezbednosti. Postoje razne politike koje opisuju dužnu pažnju koja mora biti posvećena tehnologiji i podacima, uključujući ali ne ograničeno na Globalnu politiku o informacionoj bezbednosti i globalnu politiku o prihvatljivom korišćenju tehnologije. EY politike i procesi o zaštiti digitalnih podataka prepoznaju važnost vremenski precizne komunikacije.

EY zaposleni dobijaju redovnu i periodičnu komunikaciju koja ih podseća na njihove odgovornosti koje se tiču ovih politika i generalne prakse svesti o bezbednosti.



## Komponente sistema kontrole kvaliteta

U narednim poglavljima dat je prikaz osnovnih komponenti sistema kontrole kvaliteta revizije EY Srbije, a koje uključuju:

- Usvajanje profesionalnih vrednosti
- Interni sistem kontrole kvaliteta
- Prihvatanje klijenata i nastavak saradnje
- Obavljanje revizija
- Preglede i konsultacije
- Rotaciju partnera u reviziji i dugu povezanost
- Program kontrole kvaliteta revizije
- Eksterne kontrole kvalitete revizije
- Usklađenost sa zahtevima regulative



## Usvojene profesionalne vrednosti



## Održivi kvalitet revizije

Kvalitet je osnova našeg rada i ključni deo naše odgovornosti u ostvarivanju poverenja na tržištima kapitala. To se odražava i u programu Održivog kvaliteta revizije (Sustainable Audit Quality SAQ) koji predstavlja najviši prioritet revizije.

SAQ uspostavlja snažnu upravljačku strukturu koja omogućava svakoj kompaniji članici da pruži revizije visokog kvaliteta. Program se sprovodi na lokalnom nivou, a koordinira i nadgleda na globalnom nivou. Reč „održivo“ u imenu programa koristi se da pokaže da ovo nije jednokratna, kratkotrajna inicijativa, već kontinuirani proces unapređenja.

SAK takođe stavlja implementaciju međunarodnih standarda za upravljanje kvalitetom, odnosno ISQM 1 i ISQM 2, u EY-u u jaku poziciju kao:

- SAQ podstiče doslednost i uniformnost kroz različite aktivnosti praćenja i sanacije, kao što su Globalni program „Milestone“ i globalni proces analize osnovnog uzroka (Root cause analysis).
- SAQ postavlja jasne ciljeve i prioritete za upravljački tim revizije kako bi se utemeljio dosledan fokus – primeri ovoga uključuju okvir odgovornosti, globalne indikatore kvaliteta revizije i planove odgovora na akcioni plan

SAQ sadrži šest komponenti: primer sa vrha, izuzetan talenat, pojednostavljenje i inovacije, revizorska tehnologija i digitalna tehnologija, omogućavanje kvalitetne podrške i odgovornost. Osnova ovih stubova je služenje javnom interesu.

Implementacijom SAQ programa postignut je značajan napredak. EY-evi interni i eksterni nalazi pokazuju poboljšanje na globalnom nivou i veću doslednost u izvršavanju poslova. Uključenost mreže lidera zaduženih za kvalitet i fokus na kulturu i ponašanje se ogledaju u rezultatima.

EY je nabavio vodeće tehničke alate koji poboljšavaju kvalitet i vrednost revizije. Ovi alati uključuju EY Canvas – onlajn platformu za reviziju, EY Helix platformu za analizu i EY Atlas platformu za istraživanje.

EY Canvas olakšava upotrebu "Milestones" svojstva projektnog menadžmenta, što pomaže revizorskim timovima da drže korak sa izvršavanjem revizije i da budu uključeni u proces revizije. The EY Canvas Client Portal, komponenta EY Canvas platforme, dodaje značaj ovoj platformi koja je sigurna i laka za korišćenje, a koristi se za prenošenje podataka između angažovanih timova i kompanija kojima se vrši revizija, i efektno nadzire tempo vršenja revizije.

Funkcionalnost programa Milestones omogućava kompanijama članicama EY da identifikuju kašnjenja u angažovanjima da kroz QEL mrežu širom sveta, da razumeju razloge kašnjenja i preduzmu pozitivnu intervenciju kako bi timovi vratili tempo.

Pored toga, EY Helix i ceo paket programskih alata za analizu podataka su ključni za otklanjanje rizika od prevare pri vršenju revizije. Povećavanjem zahtevane upotrebe ovih alata odlučnije se reaguje na rizike pri reviziji kompanija koje se suočavaju sa ekonomskim poteškoćama, posebno u vreme pandemije. Ove godine se vrši šira implementacija ovih alata za analizu podataka.

EY Atlas je platforma koja radi na principu skladištenja podataka na oblaku i putem koje se može pristupiti i pretraživati računovodstveni i revizorski sadržaj koji obuhvata i eksterne standarde, EY interpretacije i idejno liderstvo.

Trenutne inicijative Održivog kvaliteta revizije se fokusiraju na razumevanje, upravljanje i ublažavanje rizika.

Iz perspektive revizorskog angažovanja, fokus je na podršci EY timovima u razumevanju poslovanja kompanija koje su predmet revizije.

Naša kompanija nastavlja da bude lider u izvršavanju kvalitetnih revizijskih usluga tako što insistira na podacima i tehnologiji i sprovodi unapređene procene rizika pri angažovanju. Iz perspektive upravljanja portfoliom revizije, EY je fokusiran na omogućavanje QEL mreži da uz neophodne alatima za praćenje angažovanja u procesu, identifikaciju timova koji nisu u toku i pružanje pozitivne intervencije.

Kvalitet revizije je nešto što svaki član tima mora razumeti i biti posvećen u lokalnoj primeni. SAQ je važan za sve naše ciljeve i ambicije, a svaki regionalni vođa sprovodi nadzor nad naporima da se ti ciljevi postignu.

One pokazuju da je kvalitet revizije najvažniji faktor u našem odlučivanju i ključna mera na kojoj se zasniva naša profesionalna reputacija.



Primer sa vrha

Postavljanje primera sa vrha je odgovornost rukovodstva EY Srbija koji su posvećeni „izgradnji boljeg poslovnog sveta“ ("Building a better working world") kroz svoje ponašanje i aktivnosti. Naši zaposleni shvataju da kvalitet i profesionalna odgovornost počinje sa njima i pored važnosti primera sa vrha. Naše zajedničke vrednosti koje inspirišu naše zaposlene i koje ih vode na pravi put kao i naša predanost kvalitetu, su ugrađene u ono što mi predstavljamo i u sve što radimo.

Naš pristup poslovnoj etici i integritetu je utkan u naš Globalni kodeks ponašanja kao i u našu kulturu konsultacije, programe treninga kao i u interne komunikacije. Više rukovodstvo na redovno naglašava značaj obavljanja kvalitetnog posla i usaglašenosti sa profesionalnim standardima i EY politikom kroz komunikaciju i davanjem ličnog primera. Takođe, kompanije članice EY ocenjuju kvalitet pruženih profesionalnih usluga, kao glavnog pokazatelja u ocenjivanju rada i nagrađivanju zaposlenih.

Naša kultura snažno podržava saradnju i pridaje veliki značaj konsultacijama prilikom rešavanja složenih računovodstvenih i revizijskih pitanja, kao i pitanja finansijskog izveštavanja, regulative i nezavisnosti. Smatramo da je važno da revizorski timovi tačno prate savete konsultacija i naglašavamo to kada je potrebno.

Naš stav je da nijedan klijent nije važniji od naše profesionalne reputacije – reputacije EY Srbija i reputacije svakog našeg zaposlenog.



Globalni kodeks ponašanja

Promovišemo kulturu integriteta kod svih EY profesionalaca. Globalni kodeks ponašanja pruža jasan skup standarda i pravila ponašanja koji usmerava naše akcije i način poslovanja. Globalni kodeks ponašanja je organizovan u pet kategorija:

1. Rad sa kolegama
2. Rad sa klijentima i ostalima
3. Postupanje sa profesionalnim integritetom
4. Održavanje naše objektivnosti i nezavisnosti
5. Zaštita podataka, informacija i intelektualnog kapitala

Primenom naših procedura koje podržavaju usklađenost sa globalnim kodeksom ponašanja i putem učestalog komuniciranja, nastojimo stvoriti okruženje koje podstiče sve zaposlene na odgovoran rad, uključujući i izveštavanje nedoličnog ponašanja bez straha.





### Prava uzbunjivača

EY/Ethics Hotline, omogućava našim ljudima u EY-u, klijentima i drugima izvan organizacije, da na različite načine anonimno prijave aktivnosti koje mogu uključivati neetično i nedolično ponašanje, a koje mogu dovesti do kršenja profesionalnih standarda. EY/Ethics Hotline se sprovodi od strane eksterne organizacije koja pruža poverljive i po želji anonimne usluge izveštavanja za društva širom sveta.

Nakon što EY/Ethics Hotline registruje prijavu (preko telefona ili preko interneta), istoj se odmah poklanja pažnja. U zavisnosti od sadržaja prijave, odgovarajuće osobe iz odeljenja za upravljanje rizicima, ljudskih resursa, pravnih ili drugih funkcija su uključene u rešavanje prijave. Procedura je identična i u slučaju pitanja prijavljenih izvan EY/Ethics Hotline.



### Raznolikost, pravičnost i inkluzivnost

Kompanija EY je dugi niz godina posvećena idejama raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti. Ova posvećenost formiranju raznolikih, pravičnih i inkluzivnih timova koji postižu visoke rezultate je posebno bitna u odeljenju revizije, gde raznovrsne perspektive pospešuju profesionalnu skeptičnost i kritičko razmišljanje. Veća raznolikost, pravičnost i inkluzivnost vode boljim odlukama, stimulišu inovativnost i doprinose agilnosti u organizaciji.

EY već godinama radi na raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti. Iako je već postignut značajan napredak, EY se pod uticajem NextWave strategije i ambicije posvetio ubrzanju napretka po pitanjima raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti u celoj organizaciji. Globalno izvršno telo se potpisivanjem Izjave o raznolikosti, pravičnosti i inkluziji Globalnog izvršnog tela (Global Executive Diversity, Equity and Inclusiveness Statement) na vidljiv način potrudilo da ljudi u EY-u i tržište ubrzaju projekat raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti. Pored toga što potvrđuje da su raznolikost, pravičnost i inkluzivnost ključne u biznisu, ovim postupkom se postiže to da kompanije članice EY-a brinu o napretku koji počinje od vrha.

EY je takođe nedavno pokrenuo Globalni revizorski osnovnih model očekivanja po pitanju raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti (Global Assurance DE&I model) u praksi revizije kako bi ubrzao napredak na ovom polju. On uključuje skup globalno primenljivih osnovnih očekivanja za raznolikost, pravičnosti i inkluzivnost u svim procesima za talente revizije, i sastoji se od ideja i inicijativa koje mogu da unaprede raznolikost, pravičnost i inkluzivnost u okviru ovih procesa.

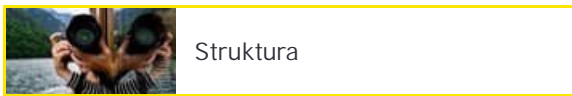
Poslednjih godina se posebno fokusiramo na promovisanje rodne raznolikosti. 33% novih partnera u reviziji na globalnom nivou, koji su promovisani 1. jula 2022. godine, bile su žene i izgrađena je jaka mreža ženskog rukovodstva, što podržava i činjenica da su od svih zaposlenih na globalnom nivou u 2021. godini, 52,5% bile žene .

Inkluzivne organizacije značajno povećavaju moć različitosti. Zaposlenima je potrebno da znaju da rade za organizaciju koja ih ne ceni samo kao individue, već i vidi njihove razlike kao vrline i ceni način na koji i one doprinose njihovom poslu. Negovanje osećanja pripadnosti je izuzetno značajno pri zapošljavanju najtalentovanijih kandidata i da naši zaposleni ostanu motivisani i angažovani.

U usmenoj anketi zaposlenih u novembru 2020. godine , 82% ispitanih revizora je izjavilo da EY organizacija pruža radno okruženje u kojem se osećaju slobodnim da budu ono što jesu, što je povećanje od 2% u poređenju sa istraživanjem iz marta 2021. godine. Rukovodioci širom EY-a smatraju da raznolikost i inkluzivnost prioriteta, i one predstavljaju glavne parametre u radu HR-a. Sa ciljem da se omogući veća odgovornost širom EY organizacije, program za praćenje raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti na globalnom nivou (Global D&I Tracker) omogućava praćenje napretka u odnosu na dosledne parametre raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti, kao i izveštavanja širom organizacije. Kompanija EY je takođe kreirala Globalnu radnu grupu za društvenu jednakost (Global Social Equity Task Force - GSET) čiji je zadatak da kreira objedinjen plan mera koje će se boriti protiv nejednakosti i diskriminacije, uključujući rasizam. Kao globalna organizacija, EY ima priliku da se pozabavi uticajem nejednakosti i nepravde i podstakne napredak unutar EY organizacije i šire. EY se zalaže za unapređenje društvene jednakosti i inkluzivnog rasta i suprotstavljanje nepravdi, pristranosti, diskriminaciji i rasizmu. Društvena pravičnost znači da nam je cilj da svaka osoba u EY Srbiji ima pristup resursima i mogućnostima koje su im potrebne, s obzirom na različite polazne tačke i različite potrebe. To takođe znači uklanjanje prepreka za mogućnosti i inkluzivna iskustva, što može dovesti do nejednakih ishoda. EY veruje da kompanije imaju direktan uticaj na rešavanje ovih nedostataka i stvaranje boljeg radnog okruženja, kroz timove, liderstvo i kulturu u timovima, kao i zadatke i vrednost posla, kao i način na koji se donose odluke o proceni učinka, napredovanju i imenovanju.

### Naše vrednosti: ko smo mi

|   |  |  |
|---|--|--|
| 1<br>Pojedinci koji pokazuju integritet, poštovanje i neguju timski rad | 2<br>Pojedinci koji su energični, puni entuzijazma i spremni da vode | 3<br>Pojedinci koji grade veze čineći prave stvari |
|---|--|--|



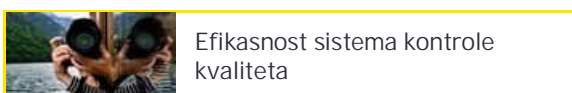
Ugled EY u Srbiji zasnovan je na pružanju usluga revizije koje su izvršene profesionalno u duhu nezavisnosti, objektivnosti i etičnosti. EY nastavlja da investira u promovisanje objektivnosti, nezavisnosti i profesionalnog skepticizma. Ovo su fundamentalni atributi revizije visokog kvaliteta.

Uloga EY Srbije kao revizora je da pruži uveravanje da su finansijski izveštaji revizorskih klijenata objektivno i istinito prikazani. Mi okupljamo kvalitetne timove koji pružaju usluge našim klijentima, polazeći od našeg iskustva i ekspertize o industrijama i uslugama. Kontinuirano težimo da unapredimo kvalitet i proces rukovođenja rizikom kako bi kvalitet usluge koji pružamo našim klijentima ostao na visokom nivou.

U današnjem okruženju koje karakteriše kontinuirana globalizacija i brz protok kapitala, kvalitet naših revizorskih usluge veoma značajan. Kao deo naše NextWave strategije, posvećeni smo kontinuiranom i intenzivnom investiranju u razvoj i održavanje revizorske metodologije, alata i drugih resursa koji su neophodni da bi se pružila usluga revizije visokog kvaliteta.

Dok tržište i akcionari zahtevaju visok kvalitet usluge, zahteva se i povećanje efektivnosti i efikasnosti pružanja usluga revizije. EY kontinuirano nastavlja da istražuje načine na koje će da poboljša efektivnost i efikasnost revizorske metodologije i procesa uz očuvanje kvaliteta revizije.

Radimo na tome da razumemo gde kvalitet naših usluga možda nije u potpunosti usaglašen sa našim očekivanjima, kao i očekivanjima akcionara, uključujući i zahteve regulatornih tela u Republici Srbiji. Težimo da iz naših iskustava iz internih i eksternih kontrola identifikujemo razloge za odstupanja u kvalitetu kako bismo kontinuirano unapređivali kvalitet usluga revizije.



EY je osmislio i implementirao sveobuhvatan skup globalnih politika i praksi kontrole kvaliteta, koji je detaljnije opisan u nastavku ovog izveštaja. Ove politike i prakse zadovoljavaju zahteve Međunarodnih standarda kontrole kvaliteta izdatih od strane Međunarodnog odbora za standarde revizije i

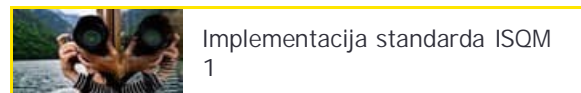
uveravanja (IAASB). EY Srbija je usvojio ove globalne politike i procedure, te ih je dopunio specifičnostima koje zahteva zakonska i profesionalna regulativa u Republici Srbiji, kako bi zadovoljio specifične poslovne i regulatorne zahteve.

Takođe, mi sprovodimo globalni EY program kontrole kvaliteta revizije (AQR) kojim se na godišnjem nivou ocenjuje da li je sistem kontrole kvaliteta efektivno funkcionisao, a u cilju obezbeđenja razumnog uveravanja da EY u Srbiji i njegovi zaposleni ispunjavaju primenljive profesionalne i EY standarde, kao i standarde koji se zahtevaju od strane regulatora.

Rezultati programa kontrole kvaliteta revizije (AQR) kao i rezultati eksternih kontrola se ocenjuju i komuniciraju u EY Srbija kako bi obezbedili osnovu za stalno unapređenje kvalitete revizije, a u skladu s najvišim standardima profesije.

Globalno izvršno telo je odgovorno za koordinisanje implementacije programa poboljšanja kvaliteta. Shodno tome, ovo telo vrši pregled rezultata našeg internog AQR programa kao i nalaza eksternih regulatora kao i svih ključnih akcija usmerenih na oblasti koje treba unaprediti.

Najnoviji rezultati ovakve provere uključujući i povratnu informaciju nezavisnih eksternih regulatora u EY Srbiji omogućili su nam da zaključimo da su naši sistemi internih kontrola osmišljeni na adekvatan način kao i da efektivno funkcionišu.



U septembru 2020. godine, IAASB je odobrio standard upravljanja kvalitetom koji uključuje značajne promene u načinu na koji profesionalne računovodstvene firme upravljaju kvalitetom. Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (ISQM 1) zamenjuje sadašnji Međunarodni standard za kontrolu kvaliteta 1 (ISQM 1) i zahteva proaktivniji pristup upravljanja kvalitetom zasnovan na riziku na nivou kompanije.

ISQM 1 zahteva od kompanije da osmisle, implementiraju, prate i ocenjuju celokupni sistem upravljanja kvalitetom (SQM), uključujući godišnje zaključke o efektivnosti SQM-a.

Standard uključuje strožije zahteve za upravljanje, vođenje i kulturu profesionalnih računovodstvenih firmi, i uvodi proces procene rizika za upravljanje kvalitetom kako bi se pažnja kompanije usmerila na ublažavanje rizika koji mogu uticati na kvalitet angažovanja. Takođe zahteva opsežnije praćenje SQM-a kako bi se identifikovali nedostaci koji zahtevaju korektivne mere i kako bi se obezbedila osnova za procenu ukupne efikasnosti SQM-a.

Standard opisuje integrisani i iterativni pristup SQM-u zasnovan na prirodi i okolnostima kompanije i angažovanja koje obavlja. Takođe uzima u obzir promene u praksi i različite modele poslovanja kompanija (npr. korišćenje tehnologije, mreže i multidisciplinarnu kompanije).

Pristup koji EY primenjuje je implementacija SQM-a koji se dosledno primenjuje u celoj mreži kompanija članica kako bi se promovisao kvalitet angažovanja i operativna efikasnost. Ovo je posebno važno u globalnoj ekonomiji gde su mnoge revizije multinacionalne i uključuju angažovanje drugih kompanija članica EY.

EY je razvio konzistentne okvire i mogućnosti za implementaciju SQM-a unutar EY Srbije. Na primer, EY je uspostavio pristup potrebnom procesu procene rizika koji uključuje ulazne podatke i povratne informacije iz svih EY servisnih linija, funkcija i geografskih oblasti kako bi se razvili globalni osnovni minimumi, uključujući ciljeve kvaliteta (zasnovane na zahtevima ISQM 1), i rizike i odgovore vezane za kvalitet (uključujući ključne kontrole) za koje se pretpostavlja da su primenljivi na EY kompanije članice.

Kompanije članice EY-ja imaju odgovornost da procene globalne osnovne minimume (npr. rizike kvaliteta, politike, tehnologije i ključne kontrole) i utvrde da li kompanija članica treba da dopuni ili prilagodi globalne osnovne minimume kako bi mogli da se primene (npr. dodatni rizici kvaliteta, ukoliko je potrebno izmeniti politiku kako bi bila u skladu sa lokalnim zakonima i propisima i dodatnim ključnim kontrolama).

Koristeći ovaj pristup za implementaciju ISQM 1, EY se nadograđuje na odgovore koji su već na snazi u trenutnom okviru ISQC 1 kako bi uspostavio SQM u okviru ISQM 1.

Dodatno, razvijeni su okviri za obavljanje aktivnosti praćenja i sanacije (kao što su identifikacija i evaluacija nedostataka, izvođenje analize osnovnih uzroka i razvoj planova sanacije), kao i okvir za obavljanje godišnjeg procesa evaluacije. Ove okvire podržavaju IT aplikacije kako bi se postigla doslednost u implementaciji SQM-a u svim EY kompanijama članicama.

Verujemo da će implementacija ISQM 1 biti korisna za poboljšanje kvaliteta na nivou kompanije i angažovanja jer je efikasan SQM temelj za postizanje doslednog kvaliteta angažovanja. Pored toga, nadovezuje se na snažne EY procese i kontrole kako bi kvalitet podigao na viši nivo; i predstavlja sledeću fazu na putu stalnog poboljšanja, koji je započeo EY programom održivog kvaliteta revizije.

EY kompanije članice su na kraju odgovorne za osmišljavanje, izvođenje i rad svog SQM-a, uključujući godišnji zaključak evaluacije.

Standard zahteva od kompanija da implementiraju SQM do 15. decembra 2022. godine. EY Srbija nastavlja da radi na implementaciji novog standarda zajedno sa EY SQM programom transformacije. Ključni koraci uključuju:

- Pregled globalnih osnovnih ciljeva kvaliteta i rizika kvaliteta kako bi se utvrdilo da li su potrebni dodatni ciljevi kvaliteta i/ili rizici kvaliteta
- Pregled i razumevanje globalnih resursa (tj. globalnih politika i tehnologija) i njihove primene ili upotrebe od strane zemlje u svom SQM-u
- Provera i prilagođavanje globalnih osnovnih ključnih kontrola
- Identifikovanje i dokumentovanje ključnih kontrola EY Srbije
- Sprovođenje uputstava i testiranja uzoraka
- Identifikovanje poboljšanja postojećeg sistema kontrole kvaliteta kako bi se postigla usklađenost sa novim standardom



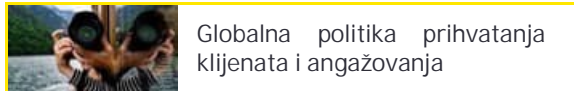
Indikatori kvaliteta revizije

Kvalitet revizije ne definišu profesionalni standardi, i zainteresovane strane mogu imati različita viđenja toga kako kvalitet treba izmeriti. Iako nijedan parametar ili set parametara o kojima se može izveštavati ne možemo posmatrati kao isključivi indikator kvaliteta revizije, određeni set parametara nam može ukazati na kvalitet revizije.

Rukovodioci odeljenja uveravanja koriste kombinaciju parametara i indikatora kvaliteta revizije da nagledaju sprovođenje strategije i vizije EY-a na lokalnom nivou. Ovi parametri i indikatora obuhvataju eksternu i internu proveru rezultata, dostignuća Milestones programa, anketiranje ljudi i stope zadržavanja.

Elementi koji se nadgledaju i mere preko prikaza indikatora kvaliteta revizije su u skladu sa EY okvirom odgovornosti i podležu godišnjoj kontroli kako bi se osiguralo da oni ostaju relevantni i da su u skladu sa inicijativama vezanim za kvalitet.

Globalni prikazi indikatora kvaliteta revizije daju informacije rukovodiocima o tome da li određeni potezi imaju odgovarajući efekat, na vreme upozoravaju ukoliko je potrebna intervencija i potpomažu efikasnost sistema upravljanja kvalitetom u EY-u.



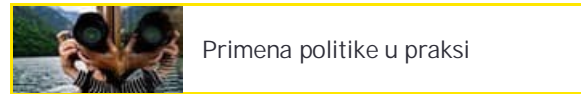
Globalna EY politika prihvananja novog klijenta i nastavka pružanja usluga postojećem klijentu definiše principe kako bismo odredili da li prihvatimo novog klijenta i/ili novo angažovanje, odnosno da li nastavljamo saradnju sa već postojećim klijentom. Ovi principi su fundamentalni za održavanje kvaliteta, upravljanje rizikom, zaštitu naših zaposlenih i ispunjenje zahteva regulatornih tela. Ciljevi ove politike su:

- Uspostavljanje rigoroznog procesa za ocenu rizika i donošenje odluke o prihvananju novog klijenta i angažovanja, odnosno nastavku saradnje sa postojećim klijentom
- Ispunjavanje zahteva nezavisnosti
- Identifikovanje i eliminisanje konflikta (sukoba) interesa
- Identifikovanje i neprihvananje klijenata ili angažovanja koji nose visok rizik
- Konsultacije sa EY profesionalcima i stručnjacima kako bi se identifikovale dodatne procedure rukovođenja rizikom za specifične visokorizične oblasti i
- Usaglašenost sa zakonskom regulativom kao i zahtevima struke

Pored toga, globalna EY politika o sukobu interesa definiše globalne standarde za rešavanje kategorija potencijalnih sukoba interesa i proces njihovog identifikovanja. Takođe uključuje odredbe za ublažavanje potencijalnih sukoba interesa što je brže i efikasnije moguće, koristeći odgovarajuće zaštitne mere. Takve mere zaštite mogu uključivati pribavljanje saglasnosti klijenta da deluje za drugu stranu gde može postojati sukob interesa, uspostavljanje odvojenih angažovanih timova koji bi radili za dve ili više strana, implementaciju odgovarajućih praksi separacije između angažovanih timova ili odbijanje angažovanja kako bi se izbegao identifikovan sukob.

Globalna EY politika sukoba interesa i povezane smernice uzimaju u obzir rastuću kompleksnost naših angažovanja i odnosa sa klijentima, kao i potrebu za blagovremenim i preciznim odgovorom na zahteve

klijenta. Pored toga politike i smernice usklađene su sa Međunarodnim Etičkim Standardima računovođa (IESBA).



EY Proces za prihvananje klijenata i angažmana (Process for Acceptance of Clients and Engagements PACE) je sistem za efikasnu koordinaciju prihvananja klijenata i nastavka saradnje u skladu sa globalnim politikama kompanija članica. PACE vodi korisnika korak-po-korak kroz zahteve za prihvananje klijenta i nastavak saradnje, te ga povezuje sa resursima i informacijama potrebnim za procenu poslovnih prilika i povezanih rizika.

Postupak prihvananja novog klijenta sadrži pažljivo razmatranje rizika povezanih sa potencijalnim klijentom i nekoliko procedura due diligence-a. Pre nego što prihvatimo, novog klijenta ili novo angažovanje, moramo da odredimo da li imamo dovoljno resursa da pružimo kvalitetne usluge, naročito u oblastima sa kompleksnim pitanjima, a potom da razmotrimo da li su usluge koje klijent traži od nas primerene. Postupak odobrenja je rigorozan, a ni jedno novo revizorsko angažovanje ne može se prihvatiti bez odobrenja našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD) i timova rukovodećih partnera revizije.

Tokom godišnjeg postupka potvrđivanja nastavka saradnje sa klijentom, razmatramo pružene usluge i mogućnost nastavka pružanja kvalitetne usluge i potvrđujemo da li klijent deli predanost EY-a Srbija za kvalitetnim i transparentnim finansijskim izveštajima. Pored toga partner nadležan za reviziju zajedno sa rukovodiocem odeljenja revizije, na godišnjem nivou razmatra odnos sa klijentom kako bi se utvrdilo da li je nastavak saradnje primeren.

Kao rezultat ovog razmatranja, neke se revizije utvrđuju kao kompleksne i time podležu dodatnoj kontroli -nadzoru tokom procesa revizije, dok se sa nekim revizorskim klijentima saradnja prekida. Kao i kod postupka prihvananja novog klijenta, naš regionalni Direktor Profesionalne Prakse (PPD) i rukovodeći partner revizije su uključeni u postupak odlučivanja o nastavku saradnje sa klijentom i moraju se složiti.

Odluka o prihvananju i odluka o produžetku saradnje sa klijentom se donosi uzimajući u obzir procenu koju vrši angažovani tim, a u kojoj se razmatraju faktori rizika u više kategorija: stav menadžmenta, unutrašnja kontrola i povezane strane.



### Vršenje revizije

EY kontinuirano ulaže u poboljšanje revizorske metodologije i alata, sa ciljem da pruži najviši nivo kvaliteta revizorskih usluga. Ova ulaganja su u skladu sa ciljevima EY da održi posvećenost izgradnji poverenja na tržištima kapitala i ekonomijama širom sveta.



### Rad u virtuelnom svetu

U poslovnom okruženju koje sve više postaje virtuelno, treba uzeti u obzir dve stvari prilikom vršenja revizije visokog kvaliteta. U prvoj kategoriji je način na koji kompanije članice EY-a posluju, kako njihovi zaposleni mogu efektno da obavljaju rad od kuće, i kako to može uticati na njihove rizike. Druga kategorija pokriva pitanje toga kako biznisi evoluiraju kako bi se prilagodili radu u virtuelnom svetu – gde se poslovi obavljaju onlajn, preko granica, bez potrebe za fizičkim interakcijama.

EY Srbija je svesna kakve rizike virtuelni svet može predstavljati za način na koji ljudi rade. Oni uključuju brigu o mentalnom zdravlju i dobrobiti zaposlenih, kao i njihovu potrebu da se uspostavi balans između poslovnog i privatnog života. Ipak, shvatamo da se i klijenti s kojima EY Srbija posluje suočavaju sa sličnim problemima. Velika fluktuacija zaposlenih i razvoj poslovne prakse, mogu stvoriti dodatne rizike, koji zauzvrat zahtevaju dalji razvoj planiranja i praksi u reviziji.



### Digitalna EY revizija

EY ima misiju da postane najpouzdaniji globalni pružalac usluga revizije, unapređujući javni interes proaktivno odgovarajući na potrebe zainteresovanih strana za poverenjem u tržišta kapitala. Ovo se dalje podržava kroz digitalno osnažene timove i usluge koje pružaju vrhunske uvide i vrednost.

EY je investirao u našu digitalnu reviziju, koja uključuje najnoviju tehnologiju, procese prikupljanja podataka i pristup reviziji koji je u potpunosti zasnovan na podacima. Digitalna EY revizija pomaže u stvaranju većeg kvaliteta revizije kroz bolji fokus na rizike od materijalno značajnih grešaka i kvalitetnije revizorske dokaze kako bi se odgovorilo na te rizike.

Digitalna EY tehnologija fokusira se na tri ključne oblasti: povezivanje, automatizacija i analiza.

#### 1. Povezivanje timova i kompanija

Međusobno povezivanje timova i sa kompanijama kojima vrše reviziju stvara bezbednu platformu za digitalni pristup:

- EY Canvas
- EY Canvas portal za klijente
- EY Canvas paket mobilnih aplikacija
- EY Canvas nadzorna ploča

#### 2. Automatizacija revizorskih procedura i procesa

Automatizacijom revizorskih procedura i procesa, EY timovi smanjuju opterećenje klijenata i mogu da se fokusiraju na oblasti koje zahtevaju prosuđivanje:

- Centralizacija: prikupljanje podataka
- Standardizacija: globalne usluge isporuke
- Automatizacija: EY pametna automatizacija (EY Smart Automation)

#### 3. Analiza podataka, uključujući najnovije tehnologije

EY timovi analiziraju podatke sa naprednim i novim tehnologijama i izgrađuju revizorske dokaze koji podržavaju zaključke:

- EY Helix biblioteka alata za analizu
- Veštačka inteligencija
- EY Blockchain alat za analizu
- Digitalna globalna revizorska metodologija

### Povezivanje

EY Canvas, naša globalna revizorska platforma, u središtu je revizije i omogućava nam obavljanje visoko kvalitetne revizije. EY Canvas je izrađena korišćenjem najsavremenije tehnologije kada su u pitanju web aplikacije. To nam omogućava poboljšanu bezbednost podataka i omogućava lakše razvijanje našeg softvera sa ciljem da se odgovori na promene u računovodstvenoj profesiji i regulatornom okruženju.

Kroz profilna pitanja, revizorska angažovanja u EY Canvasu su automatski ažurirana svim relevantnim informacijama koje se odnose na vrstu naših klijenata (npr. listirana, predizeća od javnog značaja) i industrije u kojoj oni posluju. Time je omogućeno da naši revizorski planovi budu prilagođeni i vremenski ažurirani i povezani sa našim revizorskim smernicama, profesionalnim standardima i obrascima. Većina obrazaca koji omogućavaju revizijsku dokumentaciju integrisani su u EY Canvas, koristeći pitanja vezana za profil kako bi se pružile relevantne revizorske procedure i povezani zahtevi za dokumentacijom. Napravljen je sa interfejsom koji omogućava korisniku da sagleda rizike kao i odgovore na te rizike kao i procedure obavljene u ključnim oblastima. EY Canvas ujedno omogućava povezivanje između naših grupnih revizorskih timova omogućavajući im lakšu komunikaciju relevantnih informacija i instrukcija

timovima, tako da primarni revizorski tim ima kontrolu nad planiranjem i monitoringom grupnih revizija.

EY Canvas uključuje EY Canvas portal za klijente (EY Canvas Client Portal), kako bi pomogao timovima u komunikaciji sa klijentima i usmeravanju zahteva njihovih klijenata. Takođe, mobilne aplikacije, integrisane u EY Canvas kako bi pomogle našim ljudima tokom sprovođenja revizije; na primer, u nadgledanju statusa revizije, čuvanju revizorskih dokaza na bezbednom mestu i sprovođenju popisa.

#### Automatizacija

Organizacije vide robotiku kao priliku da unaprede pojedinačne procese korišćenjem tehnologije. Digitalna EY revizija koristi globalnu povezanost putem EY Canvas-a za implementaciju automatizacije na globalnom nivou. Ova strategija zasniva se na moćnoj automatizaciji koja je već ugrađena u EY Canvas kroz napredno kodiranje koje pokreće platformu.

EY Smart Automation je biblioteka rešenja za pametnu automatizaciju koja automatizuju procedure i procese revizije. EY Smart Automation se primenjuje kroz hub za automatizaciju koji je direktno integrisan u EY Canvas. On maksimizuje upotrebu robotike i naprednih tehnika automatizacije kako bi se automatizovali administrativni i repetitivni zadaci, uključujući one koji se tradicionalno izvršavaju ručno. Ovo, zauzvrat, pomaže revizorskim timovima kompanija članica EY da usredsrede svoje vreme na oblasti koje zahtevaju njihovo profesionalno rasuđivanje i uvid.

#### Analiza

Za revizorske timove kompanije članice EY analiza podataka zauzima centralno u njihovim revizijama. Njihova upotreba podataka i analiza se ne tiče dodatnih procedura ili vizualizacija. Radi se o preuzimanju velikih populacija kompanijskih podataka, i primenjivanju naše globalno konsistentne tehnologije (EY Helix) i metodologije (EY GAM) za reviziju tih podataka čime se zamenjuju ili dopunjavaju tradicionalne revizorske procedure, kao što je uzorkovanje.

EY Helix je naš paket alata za analizu podataka, koju podržavaju specifični revizorski programi imogućnosti. Analitičke procedure transformišu reviziju tako jer mogu da obuhvate veći obim podataka koji su bitni za reviziju, da identifikuju neuobičajene obrasce i trendove, i pomažu nam da usmerimo reviziju.

Koristeći EY Helix paket i naše analitičke procedure, naši timovi mogu unaprediti proces procene rizika revizije, omogućavajući reviziju više rizičnih transakcija. Takođe, pomažu našim ljudima da

postavljaju bolja pitanja o revizorskim nalazima i proceni ishoda.

Kontinuirano se investira u nove analizatore u nizu sektora i računovodstvenih oblasti kako bi se poboljšao kvalitet revizorskih procedura u ovim oblastima.



#### Revizorska metodologija

Pokretač primene ove inovativne tehnologije je Digitalna Globalna Revizorska Metodologija (EY Digital GAM). Osmišljena i zasnovana na opsežnom istraživanju sa revizorima, ona je prvi revizorski pristup zasnovan na podacima. Sve procedure, uključujući procenu rizika i značajne procedure, počinju sa stavom da su podaci na prvom mestu, analizom relevantnih finansijskih i nefinansijskih podataka dopunjujući ih tradicionalnim tehnikama revizije kao što su upiti, zapažanja i inspekcije.

EY Digital GAM jedan je od brojnih revizorskih pristupa koji su dostupni timovima za reviziju kako bi se zadovoljile potrebe širokog spektra tipova kompanija koje su predmet revizije, i nalazi se pod okriljem EY GAM-a.

Globalna Revizorska Metodologija (EY GAM) pruža globalni okvir za obavljanje visoko kvalitetnih usluga revizija putem dosledne primene procesa, procena i revizorskih procedura u svim revizorskim angažovanjima. Osnova EY GAM-a je procena (i ponovno razmatranje i izmena, ako je potrebno tokom revizije) rizika, te utvrđivanje vrste, vremena i obima revizorskih procedura na osnovu procene rizika. U okviru EY GAM-a, poseban naglasak je na profesionalnom skepticizmu tokom sprovođenja revizije. EY GAM je zasnovan na Međunarodnim Standardima Revizije (ISA) i dopunjen je u Srbiji da bude u skladu sa domaćim zakonskim i regulatornim zahtevima.

Koristeći online alatku, EY Atlas, revizor EY-a koristi verziju GAM-a koja je organizovana po temama i dizajnirana da fokusira našu revizorsku strategiju na rizike finansijskih izveštaja kao i na osmišljavanje i sprovođenje odgovarajuće strategije koja će odgovoriti na te rizike. EY GAM čine dva osnovna dela: metodološki zahtevi i pomoćni obrasci i primeri. Zahtevi i uputstva odražavaju i standarde revizije i EY politike. Primeri u EY GAM-u dopunjuju zahteve i uputstva sa ilustrativnim primerima iz vodeće prakse.

EY GAM sadrži brojne revizorske pristupe koji su „profilisani“ u okviru EY Atlasa kako bi se predstavili relevantne zahteve i uputstva, u zavisnosti od prirode kompanije koja je predmet revizije – na primer, postoje profili za Digital GAM ili Core GAM i drugi profili za listirane i za one koji se smatraju nekompleksnim entitetima.

EY nastavlja da razvija metodologiju kako bi ispratio promene i revizije standarda revizije i promene u okviru procesa finansijskog izveštavanja entiteta, kao što je usvajanje novih tehnologija. Ostala unapređenja su izvršena u oblasti promena u standardima, revizorskih pitanja i problema, implementacije i rezultata internih i eksternih ispitivanja. Nedavno je EY GAM ažuriran u skladu sa zahtevima MSR 315 (revidiran 2019.), Identifikovanje i procena rizika materijalno pogrešnih iskaza i izdat je paket mogućnosti za implementaciju novih i revidiranih zahteva.

Pored toga, pratimo trenutna i nova dešavanja i objavljujemo blagovremena obaveštenja o planiranju i izvršenju revizije koja naglašavaju područja koja su zapažena tokom inspekcija kao i druge ključne teme od interesa za našeg lokalnog regulatora (ili regulatore) revizije i Međunarodni forum nezavisnih regulatora revizije (IFIAR).

U vezi sa sukobom u Ukrajini i povezanim sankcijama Rusiji, izdali smo računovodstvena i revizijska razmatranja kada se vrše revizije subjekata koji su izloženi riziku zbog nedavnih događaja u ovim zemljama.



Proces sertifikacije u oblasti tehnologije

Uz kontinuirani razvoj tehnologije koja se koristi u reviziji, EY ima strog proces sertifikacije kako bi osigurao da tehnologija koja se koristi u revizorskim angažovanjima odgovarajuća (tj. da rešenje ispunjava svoje ciljeve i da je prikladno za upotrebu u revizorskom okruženju, i da zaposleni u EY imaju odgovarajuće kompetencije da koriste to rešenje).

Sertifikacija se odnosi na niz oblasti, uključujući to da rešenje ima jasan revizorski cilj, da je široko testirano, da su metodologija i mogućnosti dostupne za podršku u odgovarajućoj primeni i da je korisnicima dostupna efikasna obuka. Takođe postoje provere kako bi se osiguralo da se podaci bezbedno održavaju i da postoji usklađenost sa relevantnim zahtevima za privatnost podataka.



Formiranje revizorskih timova

Raspoređivanje zaposlenih u revizorske timove se takođe vrši na osnovu uputstava našeg rukovodstva. Faktori koji se uzimaju u obzir prilikom formiranja revizorskih timova uključuju: veličina i kompleksnost angažovanja, ocene rizika angažovanja, specijalizovana znanja i veštine iz relevantne industrije, vreme obavljanja revizije, kontinuirana edukacija kao i prilika da se stekne iskustvo tokom rada na terenu. Kod kompleksnijih angažovanja razmatra se potreba i za dodatnim ili posebnim veštinama kako bi se poboljšao ili dopunio revizorski tim.

U mnogim slučajevima, interni stručnjaci (eksperti) dodeljuju se kao deo revizorskog tima kako bi pomogli u obavljanju revizorskih postupaka i u pribavljanju odgovarajuće revizorske dokumentacije. Ti stručnjaci se koriste u situacijama kada su potrebne specifične veštine ili znanja iz određenih oblasti, kao što su porezi, forenzika, informacioni sistemi, procene imovine i aktuarske procene.

Kada su ispunjeni određeni uslovi, politika EY-a u Srbiji zahteva odobrenje angažovanja pojedinaca na određenim revizorskim pozicijama od strane našeg rukovodstva i Regionalnog direktora Profesionalne Prakse (PPD). Ova praksa se sprovodi kako bi profesionalci koji vode revizije javnih društava i ostalih društava od javnog interesa posedovali odgovarajuće sposobnosti (npr. znanje, veštine i mogućnosti) da ispune njihove odgovornosti prema odnosnom revizorskom angažovanju, i da bi bili u saglasnosti da pravilima rotacije revizora.



Prevare

Deo napora koji ulažemo u usavršavanje leži u shvatanju potrebe da se unapredi način na koji vršimo reviziju, kako bi se sprečile prevare. Na globalnom nivou, EY se trudi da bude predvodnik u profesiji koji će odgovoriti na pitanja zainteresovanih strana o ulozi revizora u identifikovanju prevare.

Kompanije nikada nisu imale više podataka nego danas, što pruža nove prilike za detekciju materijalnih prevara istraživanjem podataka, analizom i interpretacijom. U idealnom slučaju, ovu ulogu vrše revizori. Oni se sve češće služe analizom podataka za identifikaciju neuobičajenih transakcija i obrazaca vršenja transakcija koji mogu ukazivati na materijalnu prevaru.

Ipak, tehnologija nije univerzalno rešenje, i profesionalno rasuđivanje takođe igra bitnu ulogu. Svi uključeni – uprava, odbori, revizori i regulatori – imaju odgovornost da u korporativnu kulturu i ponašanje uvedu podršku za detekciju prevare. Dodatni koraci koji su preduzeti u podršci ovog bitnog dela revizije uključuju:

- Korišćenje alata za analizu podataka za testiranje prevara u reviziji
- Korišćenje dodatnih internih i eksternih podataka i informacija kako bismo dobili što jasnije odgovore na indikatore spoljnih rizika, poput "short selling"-a i uzbunjivanja
- Korišćenje elektronskih potvrda za revizorske dokaze kad god je to moguće
- Formiranje odgovarajućeg okvira za procenu rizika od prevare zajedno sa revizorskim komitetima i rukovodiocima
- Obavezno korišćenje usluga stručnjaka za forenziku u reviziji



## Nefinansijsko izveštavanje

Kompanije članice EY pružaju usluge uveravanja o širokom spektru nefinansijskih informacija i informacija u vezi sa izveštavanjem. EY Metodologija za uveravanje u oblasti održivosti (Sustainability Assurance Methodology - EY SAM) predstavlja globalni okvir za dosledan pristup svim angažovanjima Uveravanja po pitanju ESG i informacija o održivosti. EY SAM omogućava visok kvalitet usluga uveravanja na svim angažovanjima bez obzira na nivo uveravanja koji se zahteva. Ovo se postiže doslednim korišćenjem misaonih procesa, rasuđivanja i procedura. EY SAM se takođe prilagođava prirodi izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, kao i kriterijumima koje je primenio klijent prilikom pisanja tog izveštaja.

Ova metodologija ističe potrebu da se primenjuje određeni nivo profesionalnog skepticizma prilikom izvršavanja procedura, uključujući kriterijume i izveštavanje o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima koji se menjaju. EY SAM se bazira na Međunarodnim standardima angažovanja na osnovu koji se pruža uveravanje (International Standards on Assurance Engagements), a u EY Srbija je dopunjen tako da podleže lokalnim standardima uveravanja i regulatornim i statutornim zahtevima.

Kao deo pružanja usluga uveravanja visokog kvaliteta, u oblasti izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, EY organizuje treninge i programe nadziranja, i oformio je vodiče i procese koje koriste zaposleni u kompanijama članicama da bi izvršili usluge dosledno i efektno. Ovo uključuje EY usluge u oblasti klimatskih promena i održivost – tim profesionalaca posvećen temama održivosti.. Takođe su oformljeni vodiči za revizorske timove za procenu uticaja klimatskih rizika na finansijsko izveštavanje po Međunarodnim Standardima Finansijskog Izveštavanja (International Financial Reporting Standards (IFRS)) ili ostalim okvirima finansijskog izveštavanja. Direktori profesionalne prakse na globalnom nivou, nivou oblasti i regiona, zaposleni na pozicijama kontrole kvaliteta u EY-u (EY quality functions) i zaduženi za Međunarodne Standarde Finansijskog Izveštavanja (IFRS), a i ostali profesionalci koji rade sa timovima u svakoj kompaniji članici, poseduju znanje o ljudima u EY-u, klijentima i procesima, i uvek su dostupni da pruže podršku timovima angažovanim na uveravanju.

Dodatno, EY je poboljšao procese vezane za kontrolu kvaliteta kako bi se pozabavio takvim aspektima kao što su proces prihvatanja angažovanja, zahtevi za obuku i akreditaciju, kao i dodeljivanje resursa posebno vezanih za usluge atestiranja u vezi sa pitanjima nefinansijskog izveštavanja.

EY daje podatke velikom broju državnih i privatnih inicijativa da bi se popravio kvalitet, uporedivost i doslednost izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, uključujući klimatske rizike.

Ove aktivnosti se sprovode na globalnom, regionalnom i nacionalnom nivou. Na primer, izrađuju se nacrti parametara za ekološke, društvene i upravljačke faktore (ESG) i nacrti predloga izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima za Projekat podrške inkluzivnom kapitalizmu (Embankment Project on Inclusive Capitalism - EPIC) i za Međunarodno poslovno veće (International Business Council - WEF-IBC) Svetskog ekonomskog foruma. EY se takođe stara da pristup resursima dobiju svi koji postavljaju standarde u oblasti izveštavanja o održivosti uključujući razvoj okvira Radne grupe za finansijska obelodanjivanja vezana za prirodu (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures - TNFD).



## Pregledi i konsultacije



## Pregled rada revizora

EY politike opisuju zahteve za blagovremenim učestvovanjem rukovodstva na revizorskim angažovanjima, kao i različite nivoe pregleda obavljenog rada na reviziji. Članovi revizorskog tima obavljaju detaljan pregled revizorske dokumentacije, dok partner na angažovanju obavlja drugi nivo pregleda. U slučajevima kada je svrsishodno, i na osnovu rizika, predstavnici iz poreskog odeljenja (poreski eksperti) vrše pregled dokumentacije koja se odnosi na značajne poreze i drugu povezanu poresku dokumentaciju. Za društva od javnog interesa i određena ostala društva (tj. društva koja su procenjena kao visokorizična angažovanja) pored angažovanog partnera u pregled je uključen i nezavisan partner (a što je detaljnije opisano u nastavku) koji je zadužen za pregled kvaliteta na angažovanju, kao i pregled najznačajnijih pitanja u vezi sa računovodstvom, finansijskim izveštavanjem i našim revizorskim mišljenjem.

Priroda, vreme i obim pregleda radnih papira zavise od mnogo faktora, uključujući:

- Rizik, značajnost, subjektivnost i kompleksnost pitanja
- Sposobnost i iskustvo revizorskog tima u pripremi revizorske dokumentacije
- Nivo direktnog učešća lica zaduženog za pregled, u radu
- Obim korišćenja konsultacija

Takođe ove politike opisuju uloge i odgovornosti svakog pojedinačnog člana tima u upravljanju, usmeravanju i nadgledanju revizije kao i zahteve za dokumentovanje njihovog rada i zaključaka.





## Zahtevi za konsultacije

Naše politike konsultacije, su zasnovane na kulturi saradnje, pri čemu se naši profesionalci ohrabruju da dele svoja viđenja o kompleksnim računovodstvenim i revizorskim pitanjima kao i kompleksnim pitanjima vezanim za izveštavanje. Kako je okruženje u kojem rade kompanije članice EY postalo složenije i globalno povezano, kultura konsultacija u EY je postala je još važnija kako bi pomogla kompanijama članicama da blagovremeno dođu do odgovarajućih zaključaka za kompanije kojima vrše reviziju. Zahtevi za konsultacije kao i povezane politike su osmišljene sa ciljem da revizorski tim donese odgovarajuće zaključke.

Kultura konsultacija u EY-ju omogućava angažovanim timovima da pružaju besprekorne i dosledne usluge visokog kvaliteta koje zadovoljavaju potrebe klijenata revizije, njihovih organa upravljanja i svih zainteresovanih strana.

Za kompleksna i osetljiva pitanja EY podstiče i zahteva konsultovanje sa resursima koji nisu direktno povezani sa revizorskim timom, sa EY stručnjacima koji poseduju više iskustva i specijalizovano znanje, a pogotovo sa EY timovima koji se bave pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti. U interesu objektivnosti i profesionalnog skepticizma naša politika zahteva od članova profesionalne prakse i nezavisnosti i određenih drugih, da se povuku iz procesa konsultacija ako trenutno rade, ili su u određenom vremenskom razdoblju radili, sa klijentom na kojeg se odnosna konsultacija odnosi. U ovoj situaciji, drugi zaposleni bi bili angažovani.

Naša politika takođe definiše i zahteve za dokumentovanjem svih konsultacija, uključujući i zahteve za pismenim potvrdama od osobe ili osoba koje su konsultovane, u cilju pokazivanja njihovog razumevanja pitanja i njegovog rešavanja.



## Pregled kvaliteta pri angažovanju

EY politika pregleda kvaliteta pri angažovanju bavi se angažovanjima revizije i uveravanja. Pregled kvaliteta na angažovanju od strane nezavisnog partnera, a u skladu sa zahtevima profesionalnih standarda je obavezan za revizije javnih društava, nodređenih društava od javnog interesa kao i za angažovanja visokog rizika. Nezavisni partneri koji vrše pregled kvaliteta na angažovanju su stručnjaci sa značajnim iskustvom. Oni su nezavisni od revizorskog tima i daju objektivnu ocenu značajnih procena revizorskog tima i zaključaka donetih u formulisanju revizorskog izveštaja.

Pregled kvaliteta na angažovanju, međutim, ne umanjuje odgovornost partnera zaduženog na angažovanje za angažovanje i njegovo izvršenje. Odgovornost nezavisnog partnera koji vrši pregled kvaliteta na angažovanju se ne može ni u kom slučaju delegirati drugim pojedincima.

Određene politike i prakse u vezi sa imenovanjem i kvalifikovanošću profesionalaca koji kao nezavisni partneri vrše pregled kvaliteta na angažovanju, kao i srodnim zahtevima za akreditaciju i obuku, kao i omogućavanje podrške izvršenju pregleda se modifikuju kako bi bili u skladu sa zahtevima Međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (ISQM) 2, Pregledi kvaliteta angažovanja.

Pregled kvaliteta na angažovanju obuhvata čitav ciklus angažovanja, uključujući planiranje, procenu rizika, strategiju revizije i izvršenje. Politike i procedure za izvođenje i dokumentovanje pregleda kvaliteta na angažovanju pružaju specifične smernice o prirodi; vremenu i obim procedura koje treba izvršiti; i potrebnoj dokumentaciji koja dokazuje da su procedure izvršene. U svim okolnostima, pregled kvaliteta na angažovanju završava se pre datuma revizorskog izveštaja.

Za reviziju, pregled kvaliteta pri angažovanju sprovode partneri u reviziji pridržavajući se profesionalnih standarda u reviziji svih navedenih kompanija, društva od javnog interesa i onih za koje se smatra da im je potrebno dodatno nadgledanje. Regionalni rukovodeći partner u reviziji (ili regionalni lider za reviziju) i Regionalni direktor profesionalne prakse (PPD) određuje nezavisne partnere koji su angažovani na pregledu kvaliteta na angažovanjima.



## Usaglašavanje različitih profesionalnih mišljenja u revizorskom timu

Mi zagovaramo kulturu saradnje koja ohrabruje naše zaposlene da se izjasne u slučaju nastanka neslaganja oko profesionalnog mišljenja ili ako se osećaju nelagodno u vezi pitanja koja se tiču konkretnog revizorskog angažovanja. Procedure su kreirane na način da omoguće svim članovima revizorskog tima da iskažu svoje neslaganje u vezi značajnih računovodstvenih, revizorskih pitanja odnosno pitanja koja se odnose na finansijsko izveštavanje.

Sa ovim procedurama se upoznaju svi novozaposleni i iste se neguju tokom vremena kako bi našim zaposlenima ugradili i odgovornost i ovlašćenja da zahtevaju temeljnu diskusiju i proveru različitih mišljenja.

Neslaganja u profesionalnom mišljenju do kojih može doći tokom revizije se generalno rešavaju na nivou revizorskog tima. Međutim, ukoliko bilo koji pojedinac u diskusiji nije zadovoljan sa donetom odlukom, oni obaveštavaju sledeći nivo rukovodstva/uprave, dokle

god se ne dođe do dogovora ili finalne odluke, uključujući i konsultacije sa profesionalnom praksom, ukoliko je potrebno.

Ukoliko nezavisni partner za pregled kvaliteta na angažovanju da preporuku sa kojim se angažovani partner ne slaže, izveštaj revizora neće biti izdat dok se to pitanje ne razreši na zadovoljavajući način. To se vrši kroz odgovarajući proces konsultacija i razrešenja profesionalnih neslaganja.

Razlike u profesionalnom mišljenju koje se rešavaju konsultacijama sa profesionalnom praksom su na odgovarajući način dokumentovane.



Obavezna rotacija partnera je jedan od načina na koji EY jača nezavisnost revizora. Pridržavamo se zahteva Međunarodnog odbora za Standarde Etike Računovođa (IESBA). EY u Srbiji podržava rotaciju partnera jer pruža svež pristup angažovanju i promoviše nezavisnost u odnosu na klijente, dok se sa druge strane zadržava ekspertiza i poznavanje poslovanja klijenta. Rotacija partnera na reviziji, zajedno sa zahtevima za nezavisnošću, unapređuju sistem internih kontrola kvaliteta i pomažu da se ojača nezavisnost i objektivnost revizora, te na taj način doprinose očuvanju kvaliteta revizije.

Za društva od javnog interesa EY globalne procedure nezavisnosti zahtevaju da se nadležni partner u reviziji, kao i partner za pregled revizije i ostali revizorski partneri koji donose ključne odluke ili procene o značajnim pitanjima za reviziju (zajedno "ključni partneri u reviziji") promene na svakih sedam godina. Za revizorske klijente koji su tek izlistani na berzi, ključni partneri u reviziji mogu da budu angažovani na tom klijentu dodatne dve godine pre rotacije, ako su proveli na tom klijentu šest ili više godina na tom klijentu, pre listiranja na berzi.

Po završetku maksimalnog perioda usluge, ključni partner za reviziju ne sme voditi ili koordinirati profesionalne usluge klijentu revizije društvu od javnog interesa sve dok ne završi period pauze. Ovaj period je pet godina za nadležnog partnera za reviziju na angažovanju, tri godine za partnera za kontrolu kvaliteta revizije i dve godine za ostale partnere koji su podležu rotaciji.

U slučajevima gde je od strane lokalnog zakonodavnog tela ili regulatora ustanovljen period pauze za nadležnog partnera za reviziju koji je kraći od pet godina, duži od tog perioda pauze ili tri godine može se primeniti umesto standardne petogodišnje pauze.

Ovo izuzeće može se primeniti samo za periode revizije koji počinju pre 15. decembra 2023. godine.

Pored zahteva za rotacijom partnera revizije koji se primenjuju na društva od javnog interesa klijente revizije, EY je uspostavila zaštitni okvir za dugu povezanost koji, u skladu sa zahtevima IESBA kodeksa, uključuje i razmatranje pretnji nezavisnosti nastalih uključenošću zaposlenih tokom dugog vremenskog perioda i okvir zaštitnih mera za rešavanje takvih pretnji.

Koristimo alate kako bi se na efikasan način vršio nadzor da li se interna pravila rotacije poštuju i zahtevi za partnere u reviziji i druge profesionalce koji su dugo povezani sa klijentom revizije. Takođe postoji proces planiranja rotacije i odlučivanja koji uključuje konsultacije sa i odobravanja od strane stručnjaka po pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti.



Eksterna rotacija

Za društva od javnog interesa poštujemo zahteve rotacije Zakona o reviziji.



### Program kontrole kvaliteta revizije

Globalni program kontrole kvaliteta revizije (AQR) je kamen temeljac posvećenosti EY da održava i poboljšava kvalitet pruženih usluga revizije. EY Srbija sprovodi globalni program kontrole kvaliteta revizije, izveštava o njegovim rezultatima i razvija odgovarajuće planove za poboljšanje. Primarni cilj ovog programa je da se utvrdi da li su sistemi kontrole kvaliteta, uključujući i EY Srbije, uređeni na odgovarajući način, te da li se postupa u skladu sa njima prilikom obavljanja revizije da bi se osigurala usaglašenost sa politikama i procedurama, profesionalnim standardima i propisima. Globalni AQR program usklađen je sa smernicama koje su sadržane u Međunarodnom standardu kontrole kvalitete br. 1 i izmenom (ISQC br.1) te se po potrebi dopunjava kako bi bio usklađen sa standardima i zakonodavstvom u Republici Srbiji. Program kontrole kvaliteta revizije takođe doprinosi naporima koje EY Srbija kontinuirano ulaže kako bi prepoznala područja u kojima se može poboljšati naš rad odnosno poboljšati naše politike i procedure.

Ovaj program je implementiran na godišnjem nivou i prati se i koordinira od strane Direktora profesionalne prakse (PPD), a nadgleda od strane globalnog rukovodioca revizije.

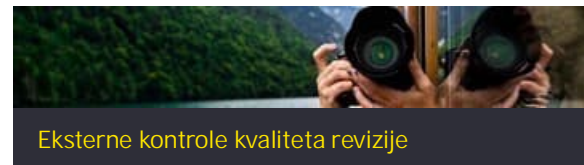
Angažovanja koja su predmet programa kontrole kvaliteta su na godišnjem nivou odabrana na osnovu rizika, sa naglaskom na klijente koji su veliki, kompleksni ili su od javnog interesa, uključujući elemente nepredvidivosti. kako bi se utvrdila usaglašenost sa internim politikama i procedurama, zahtevima EY GAM metodologije i relevantnim profesionalnim standardima i zahtevima lokalne regulative. Program takođe uključuje i pregled metodom uzorka nerevizorskih angažovanja koja su sproveli revizorski timovi. Time se meri usklađenost sa relevantnim profesionalnim standardima i internim politikama i procedurama koje je potrebno primenjivati u izvršavanju nerevizorskih usluga. Pored toga sprovode se pregledi na nivou društva (practice-level review) kako bi se ocenila usklađenost sa politikama kontrole kvaliteta i procedurama za određeni entitet, a kako se navodi u ISQC 1.

Program ocene kvaliteta revizije dopunjava eksterne preglede i inspekcije, kao što su programi kontrole od strane regulatora i eksternog ocenjivanja od strane praktičara. Takođe nas obavestava o našoj usklađenosti sa regulatornim zahtevima, profesionalnim standardima i politikama i procedurama.

U 2020. godini, AQR sproveden u EY Srbija je obuhvatio pregled tri angažovanja bez materijalnih

nalaza. Stručnjaci koji sprovode program kontrole kvaliteta revizije i vođe timova biraju se na osnovu njihovih veština i stručnog znanja u računovodstvu i u reviziji, kao i na osnovu njihove uže specijalnosti. Pored toga, vođe timova i stručnjaci koji sprovode kontrolu najčešće učestvuju u programu kontrole kvaliteta revizije više godina i poseduju visok stepen veština u sprovođenju programa. Takođe nezavisni su od revizorskog tima koji ocenjuju i oni sprovode kontrolu izvan lokacije na kojoj inače obavljaju svoj posao.

Rezultati AQR procesa se sumiraju na globalnom nivou (kao i na nivou oblasti i regiona) zajedno sa svim ključnim oblastima u kojima rezultati ukazuju na potrebu za kontinuiranim poboljšanjima kvaliteta. Sumirani rezultati se dele u okviru mreže. Mere za rešavanje problema kvaliteta revizije, koji su primećeni od strane AQR programa, regulatornih kontrola i pregleda od strane kolega, adresirane su od strane našeg rukovodstva u odeljenju revizije i našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD). AQR program daje značajne podatke o našoj praksi i pruža nam mogućnost kontinuiranog rasta kvaliteta.



### Eksterne kontrole kvaliteta revizije

Revizorska praksa EY Srbije i naši registrovani ovlašćeni revizori podležu redovnom trogodišnjem pregledu od strane Komisije za hartije od vrednosti. U okviru svojih kontrola Komisija za hartije od vrednosti ocenjuje sistem kontrole kvaliteta i vrši pregled izabраниh angažovanja.

Kontrola od strane Komisije za hartije od vrednosti je izvršena 2020. godine. Finalni izveštaj ove kontrole izdat je septembra 2020. godine i ne sadrži značajne nalaze.

Uvažavamo i imamo korist od procesa kontrole sprovedene od strane Komisije za hartije od vrednosti. Temeljno ispitujemo sva pitanja koja se javljaju u procesu provere sa ciljem da identifikujemo oblasti u kojima možemo unaprediti kvalitet revizorskih usluga. Angažovanja sa značajnim nalazima podležu globalnoj analizi utvrđivanja uzroka (videti sledeći odeljak). Zajedno sa našim AQR procesom, eksterna kontrola pruža nam dragocen uvid u kvalitet EY revizija. Uvid nam omogućava da efikasno izvršimo revizije visokog kvaliteta.

Informacije o Komisiji za hartije od vrednosti mogu se naći na web-adresi: [www.sec.gov.rs](http://www.sec.gov.rs)

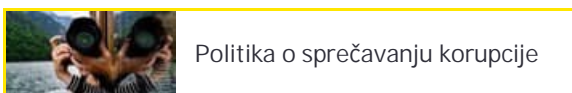


Analiza utvrđivanja uzroka je centralni deo EY okvira za unapređenje kvaliteta, i ona pruža iscrpnu procenu uzroka koji čine osnov povoljnog ili nepovoljnog ishoda revizorskog ispitivanja. Ona omogućava identifikovanje ključnih faktora koji mogu uticati na kvalitet revizije i postupanje na odgovarajući način. Globalni EY process utvrđivanja uzroka je dizajniran tako da podstiče doslednost u izvršenju i pravovremeno završavanje, kao i izvršenje akcionih planova koji se aktivno prate..

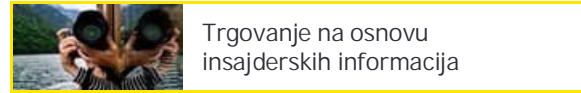
Revizorska praksa u EY Srbija identifikuje i ocenjuje različite uslove i događaje koji dovode do pozitivnih ili negativnih ishoda. Razvijaju se odgovarajući planovi delanja koji će se baviti uzrocima bitnih nalaza u vezi sa angažovanjima. Revizorska praksa EY Srbija proverava prirodu i prevalenciju nalaza i uzroka kako bi utvrdila da li postoje sistemski problemi, a ukoliko postoje, razvijaju se planovi daljeg delanja. EY's Global Remediation Taskforce je odgovorna za bavljenje svim uzrocima rasprostranjenim širom mreže i za implementiranje odgovarajućih planova delanja u širem području.



Globalni kodeks ponašanja pruža jasne standarde koji vode naše postupke i poslovno ponašanje. EY Srbija postupa u skladu sa važećim zakonima i propisima u Republici Srbiji, a EY vrednosti naglašavaju našu predanost činjenju prave stvari. Posvećenost ovom važnom cilju se ogleda u niza politika i postupaka, objašnjenih u narednim poglavljima.

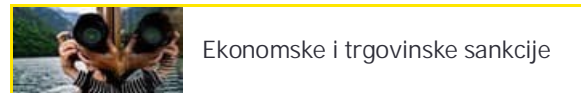


Globalna EY politika o sprečavanju korupcije usmerava EY zaposlene u vezi sa određenim neetičkim i nezakonitim aktivnostima. Ova Politika naglašava obavezu poštovanja propisa o sprečavanju korupcije i pruža definiciju šta predstavlja korupciju, odnosno podmićivanje. Dodatno, ova politika utvrđuje pojedine odgovornosti za slučajeve kada se otkrije postojanje korupcije. Uzevši u obzir sve veće prisustvo korupcije na globalnom nivou, ulaže se kontinuiran napor da se mere sprečavanja korupcije primenjuju u čitavom EY-u.

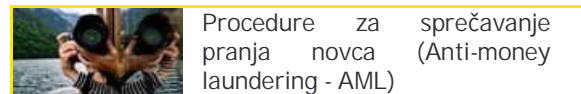


Trgovanje hartijama od vrednosti je regulisano nizom zakona i drugih propisa, a EY zaposleni su obavezni da se pridržavaju propisa kojima se uređuje trgovanje na osnovu insajderskih informacija. Naime, zaposlenima u EY-u zabranjeno je da trguju hartijama od vrednosti, dok su u posedu neobjavljenih informacija o značajnim činjenicama.

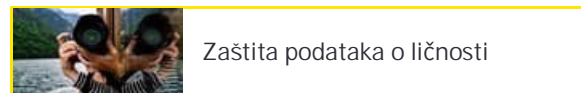
Globalna EY politika o trgovanju na osnovu insajderskih informacija potvrđuje obavezu naših zaposlenih da ne trguju hartijama od vrednosti kada su u posedu insajderskih informacija, pruža detalje o tome šta je insajderska informacija i identifikuje kome naši zaposleni treba da se obrate ako imaju pitanja u vezi sa njihovim odgovornostima.



Važno je da smo svesni da se konstantno menja situacija u pogledu međunarodnih ekonomskih i trgovinskih sankcija. EY prati uvođenje sankcija širom sveta, kako u trenutku kada se poslovni odnosi prihvataju, tako i u toku njihovog nastavljanja. EY obezbeđuje smernice svojim zaposlenima o odnosima i aktivnostima na koje uvedene sankcije utiču.



EY Srbija je određena kao obveznik a važećih propisa o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorizma. U skladu sa Globalnim EY uputstvima o sprečavanju pranja novca, EY Srbija je primenila politike i procedure dizajnirane da ispune ove obaveze, uključujući procedure Upoznaj svog klijenta, procene rizika i izveštavanje o sumnjivim transakcijama. EY zaposleni su obučeni u vezi sa svojim odgovornostima prema AML propisima i dobili su uputstva o tome koga da konsultuju kada imaju neko pitanje na ovu temu.



EY globalna politika zaštiti podataka o ličnosti propisuje principe koje treba primeniti prilikom obrade podataka o ličnosti, uključujući podatke o ličnosti koji se odnose na tekuće, bivše i potencijalne klijente, zaposlene, dobavljače i poslovne saradnike. Politika je u skladu sa strogim zahtevima Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti Evropske unije (GDPR) i drugih važećih zakona i propisa o zaštiti podataka o ličnosti, uključujući Zakon o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije. EY Srbija takođe ima Obavezujuća poslovna pravila, odobrena od straneregulatornih tela EU i Republike Srbije, sa ciljem olakšanja prenosa podataka o ličnosti unutar EY mreže.



## Čuvanje dokumenata

Globalna i lokalna EY politika čuvanja i arhiviranja dokumenata i informacija važi za sva angažovanja, kao i za sve zaposlene. Ova politika se odnosi na čuvanje dokumenata, naročito kada pojedinac postane svestan mogućnosti nastanka potencijalne tužbe, spora, istrage, sudskog poziva ili ostalih regulatornih postupaka kako protiv EY ili nekog od naših klijenata, a može se odnositi i na naš rad. Takođe se odnosi i na zakonske zahteve Republike Srbije, koji se tiču stvaranja i očuvanja radnih papira relevantnih za obavljen posao.



## Procedure poštovanja nezavisnosti

# Procedure poštovanja nezavisnosti

Globalne EY politike i procedure nezavisnosti zahtevaju da se EY u Srbiji i svi zaposleni pridržavaju standarda nezavisnosti koji su primenljivi na specifična/određena angažovanja uključujući na primer, standard nezavisnosti prema IESBA-i kao i lokalne zahteve kada je nezavisnost revizora u pitanju kao i Kodeks etičkog ponašanja.

Mi razmatramo i procenjujemo nezavisnost iz nekoliko važnih aspekata- uključujući finansijske odnose naših zaposlenih, odnose među zaposlenima i sa klijentima; dozvoljenost ne-revizorskih usluga koje pružamo revizorskim klijentima; primenljivi zahtevi rotacije kompanije i partnera; ugovaranje naknade; prethodno odobrenje Odbora za reviziju - tamo gde je to primenljivo/moguće, kao i naknade i kompenzacije za partnere.

Nepostupanje u skladu sa zahtevima procedure poštovanja nezavisnosti utiče na odluke vezane za promociju i kompenzaciju zaposlenih i povlači druge disciplinske mere, uključujući i udaljavanje iz EY Srbije.

EY Srbija je implementirao EY Globalne aplikacije, alate i procese kako bi podržao svoje zaposlene u poštovanju politika i procedura nezavisnosti.



EY global politika nezavisnosti

EY globalna politika nezavisnosti sadrži zahteve nezavisnosti za sve EY kompanije članice kao i za sve zaposlene. To je politika koja se zasniva na kodeksu nezavisnosti IESBA (Međunarodni kodeks etike za profesionalne računovođe izdat od strane Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe), sa još pooštrenijim zahtevima ukoliko tako propisuje navedeni regulator. Ova politika uključuje i dodatne korisne smernice o velikom broju pitanja kako bi se stručnom i drugom osoblju pomoglo u primeni pravila nezavisnosti. EY globalna politika nezavisnosti je dostupna na EY intranetu.



EY Globalni sistem nezavisnosti (GIS)

EY globalni sistem nezavisnosti (GIS) je alatka koja služi EY zaposlenima da odrede tip usluge koji se može pružiti javnim društvima uzimajući u obzir politike i procedure nezavisnosti. Najčešće su to klijenti koji su listirani na berzi i njihova njihova zavisna društva, ali

postoje i druge vrste klijenata koja se pružaju usluge uveravanja. Alat uključuje porodično stablo povezanih društava revizorskih klijenata čije hartije od vrednosti se kotiraju na berzi i isti se ažurira od strane članova revizorskih timova. Naši zaposleni često koriste ovu alatku kako bi odredili koju vrstu usluge mogu pružiti klijentu kao i tip poslovnog odnosa u koji možemo ući sa klijentima.



EY globalni sistem kontrole (GMS)

EY globalni sistem kontrole (GMS) je još jedna važna globalna alatka koja omogućava svim našim zaposlenima da identifikuju hartije od vrednosti i druga ulaganja, koja nije dozvoljeno držati u vlasništvu. Takođe, od partnera, licenciranih ovlašćenih revizora i menadžera višeg ranga se očekuje da prijavljuju kroz ovaj sistem detalje o svim hartijama od vrednosti, koje oni sami ili članovi njihove uže porodice poseduju. Kada pojedinac izvesti da poseduje zabranjene hartije od vrednosti, od njega će biti zatraženo da ih otuđi. Izuzeci koji se identifikuju tokom ovog procesa, prijavljuju se kroz globalni sistem za prijavljivanje incidenata (GIIRS) radi ispunjenja regulatornih zahteva.

GMS takođe omogućava godišnju i kvartalnu potvrdu nezavisnosti, u skladu sa EY politikama nezavisnosti, a kao što je detaljnije opisano u nastavku.



Pridržavanje politici nezavisnosti

Uspostavili smo brojne procese i programe koji su usmereni na praćenje poštovanja zahteva nezavisnosti kompanija članica EY i njihovih zaposlenih. Oni uključuju sljedeće aktivnosti, programe i procese.



Potvrde nezavisnosti

EY Srbija je godišnje uključena u regionalni proces kako bi se potvrdila usaglašenost sa Globalnom politikom nezavisnosti i kako bi se prijavili eventualni izuzeci.

Svi EY profesionalci, kao i ostali u zavisnosti od njihove uloge ili funkcije, su obavezni da potvrde usklađenost sa politikama i procedurama nezavisnosti najmanje jednom godišnje. Partneri su obavezni da potvrde nezavisnost na kvartalnom nivou.



### Pregled usklađenosti sa praksom nezavisnosti

EY uspostavlja i sprovodi određene procedure kako bi se ocenila usaglašenost EY članica sa politikama nezavisnosti. Ovi testovi podrazumevaju pregled nerevizorskih usluga, poslovnih odnosa sa društvima kojima pružamo usluge revizije i finansijske odnose sa drugim kompanijama članicama.



### Testiranje usklađenost individualne nezavisnosti

Svake godine globalni EY tim zadužen za nezavisnost uspostavlja program testiranja usklađenosti sa zahtevima za potvrdu individualne nezavisnosti i sa izveštavanjem informacija u GMS.-u. Za ciklus testiranja za 2022. godinu, EY Srbija je testirala partnere i ostale zaposlene.



### Nerevizorske usluge

Postizanje usklađenosti sa profesionalnim standardima, zakonima i propisima koji regulišu pružanje nerevizorskih usluga revizorskim klijentima je omogućeno putem različitih mehanizama, uključujući i upotrebu PACE-a (kao što je opisano na stranici 20.) i SORT-a (opisano ispod), treninga, alata i potrebnih procedura korišćenih za vreme obavljanja revizija i naših internih procesa pregleda i kontrole. Imamo i proces za razmatranje i odobravanje određenih nerevizorskih usluga pre nego što prihvatimo angažovanje.



### Globalna edukacija iz oblasti poštovanja nezavisnosti

EY razvija i sprovodi brojne programe edukacije u oblasti poštovanja nezavisnosti. Svi zaposleni su dužni da učestvuju u godišnjoj edukaciji o nezavisnosti, a u cilju održavanja naše nezavisnosti u odnosu na klijente kojima pružamo usluge revizije.

Cilj edukacije je da pomogne našim zaposlenima da razumeju svoje odgovornosti i da omogućimo svakome od njih, kao i EY-u, da budu nezavisni od bilo kojih uticaja koji bi se mogli smatrati inkompatibilnim kada su u pitanju objektivnost, integritet i nepristrasnost prilikom pružanja usluga revizije.

Godišnji program edukacije pokriva naše zahteve za nezavisnošću usmeravanjem na nedavne izmene u politici, ali i na druge važne i značajne teme.

Blagovremeno izvršenje godišnje edukacije je neophodno i pomno je praćeno.

Pored programa godišnje edukacije, postoje drugi programi i sadržaji u oblasti poštovanja nezavisnosti kao što su programi edukacije novozaposlenih, određeni programi edukacije prilikom prelaska na višu poziciju kao i programi edukacije profesionalnog osoblja koje se bavi pružanjem usluga revizije.



### Alat za referentni portfolio usluga (SORT)

SORT služi kao glavna lista odobrenih EY usluga.. Kroz EY aplikaciju SORT mi redovno ocenjujemo i pratimo naš portfolio usluga koje pružamo kako bismo bili sigurni da su te usluge u skladu sa zakonom i profesionalnim standardima, odnosno kako bismo osigurali da nove usluge koje razvijamo imaju odgovarajuće metodologije, procedure i procese. Kada je potrebno, prekidamo ili ne pružamo usluge koje bi mogle dovesti u pitanje naše poštovanje politika i procedura nezavisnosti.

Takođe, SORT pruža informacije zaposlenima o uslugama koje pružamo i obuhvata smernice vezane za usluge koje mogu biti pružene klijentima kojima već pružamo usluge revizije, nerevizorskim klijentima, kao i smernice za nezavisnost i druga pitanja vezana za upravljanje rizikom.



### Poslovni odnosi Nezavisnost Prikupljanje i procena podataka (Data Gathering and Evaluation -BRIDGE)

Od zaposlenih u EY-ju zahteva se da koriste BRIDGE u mnogim okolnostima da identifikuju, procene i dobiju unapred odobrenje potencijalnog poslovnog odnosa sa klijentom revizije, čime podržavamo našu usklađenost sa zahtevima nezavisnosti.



### Odbori za reviziju i nadzor nezavisnosti

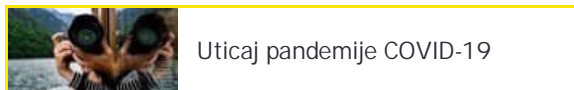
EY prepoznaje važnu ulogu koju u kontroli poštovanja nezavisnosti imaju Odbor za reviziju i slična tela korporativnog upravljanja. Nadležni i nezavisni odbori za reviziju u ime akcionara, imaju ključnu ulogu u zaštiti nezavisnosti i sprečavanja konflikta interesa. EY Srbija je posvećena čvrstoj i stalnoj komunikaciji sa odborima za reviziju ili organima upravljanja. Koristeći naše programe za kontrolu kvaliteta mi pratimo i testiramo usklađenost komunikacije sa odborima za reviziju sa našim standardima, a u slučajevima kada je to potrebno, i obavezno odobrenje za pružanje usluga.





Ulaganje u  
izuzetne talente  
i kontinuirano  
obrazovanje

# Ulaganje u izizetne talente i kontinuirano obrazovanje



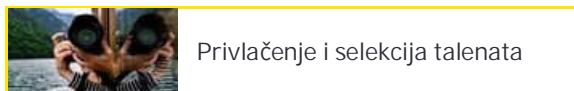
Kontinuirana posvećenost EY-a ulaganju u talente će podstaći dalji napredak u kvalitetu revizije, stvarajući stvarnu vrednost i uvid za kompanije koje su predmet revizije EY timova. Čak i tokom perioda neuporedivih poremećaja, kompanije članice EY nastavile su da ulažu vreme i resurse kako bi izvukle najbolje iz svojih ljudi..

Prelazak na rad na daljinu na početku pandemije COVID-19 ubrzao je trend koji je već bio prisutan u revizorskoj profesiji. Revizori prelaze na fleksibilnije načine rada na osnovu zahteva entiteta koji su predmet revizije, revizorskih kompanija i pojedinca.

Ovo promenljivo radno okruženje je ubrzalo potrebu da revizori bolje koriste dostupnu tehnologiju, da imaju agilnan način razmišljanja koji obuhvata promene i poremećaje i da efikasno rade u timovima.

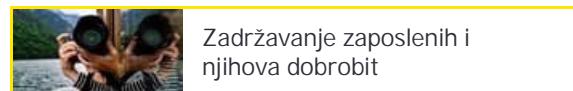
Takođe je tokom pandemije povećan fokus na to kako timovi rade zajedno i na poboljšanju komunikacije. Kao deo toga, koristimo moć naše globalne mreže da delimo ideje o najboljim praksama na ključne teme – ulazak u organizaciju, pametni načini rada, blagostanje, podučavanje i mentorstvo, i angažovanje i unapređenje timskih iskustava.

Dodatno, organizacija je preduzela mere za rešavanje novih rizika, kroz obuku i fokus na povećanju svesti o ovim rizicima. Zajedničke teme na koje timovi treba da se fokusiraju se komuniciraju u celoj organizaciji.



Nadmetanje za talentovane ljude sa relevantnim veštinama nikada nije bilo veće i pronalaženje sledeće generacije visokokvalitetnih revizora glavni je prioritet. Ulažemo velike napore da naša mreža regrutera širom sveta bude u toku sa aktuelnim trendovima i vrućim temama u reviziji, kako bi bili naoružani informacijama za razgovor sa kandidatima. Takođe istražujemo nekoliko inovacija u zapošljavanju koje imaju potencijal da nas učine privlačnijima za raznoliku publiku i poboljšaju iskustvo kandidata.

Kako bi se regrutovali ljudi koji se uklapaju u kulturu organizacije, važno je uzeti u obzir ne samo tehničku izvrsnost, već i druge atribute – komunikacijske veštine, visoke etičke standarde i sposobnost saradnje u timovima sa visokim učinkom. Od svih novozaposlenih se očekuje da zadovolje visoke standarde integriteta i da imaju jaku poslovnu sposobnost i leaderski potencijal. Planiranje radne snage važan je pokretač jer EY nastoji da razume, predvidi i predvodi promene koje će uticati na profesiju. Alati za planiranje omogućavaju kompaniji da modeluje različite pretpostavke i identifikuje potrebne akcije na kratkoročnoj i dugoročnoj osnovi. Alati pomažu da se povežu različite inicijative vezane za talente, počevši od selekcije – identifikovanja broja ljudi i potrebnih veština – a zatim povezivanja sa razvojem karijere. Ovo znanje omogućava EY organizaciji da ponudi značajan napredak i mogućnosti u karijeri.



Nakon selekcije talentovanih ljudi, njegovo zadržavanje u kompaniji ključni je faktor koji doprinosi pružanju visokokvalitetnih revizija. Zadržavanje može varirati u zavisnosti od spoljnih pokretača kao što su uslovi na tržištu. Međutim, postoji jedan faktor koji je globalno konzistentan: očekivanja zaposlenih.

Pitanje ravnoteže između posla i privatnog života postaje sve važnije za zaposlene u EY-ju. Ljudi su sada daleko više fokusirani na postizanje prave ravnoteže između svog profesionalnog i ličnog života. Zbog toga je sve važniji prioritet HR-a fokusiranje na dobrobit i poboljšanje svakodnevnog iskustva zaposlenih u EY-ju. Što organizacija može bolje da podrži dobrobit ljudi, veća je verovatnoća da će im pružiti ubedljive razloge za nastavak karijere u okviru EY mreže. Nedavno pokrenuta Globalna EY strategija dobrobiti ima za svoj sveobuhvatni cilj da ugradi kulturu dobrostanja kroz posvećenost rukovodstva i obezbeđivanje odgovarajućih resursa i mogućnosti za postizanje optimalnog zdravlja i učinka. Cilj je povećati zadovoljstvo poslom, pomoći ljudima da se brinu o sebi i da budu efikasniji.

Dodatno, manje je verovatno da će početnici u svetu rada ostati u istoj organizaciji tokom cele svoje karijere. Stoga povećanje zadržavanja sada znači više fokusiranje na putovanje nego na određite.. Deo ove posvećenosti predstavlja i snažniji fokus na upravljanje iskustvom, raspoređivanje revizora na angažovanja, gde mogu da nađu prilike da prošire svoje znanje, kao deo dugoročnog napredovanja u karijeri.



### Personalizovane karijere sa različitim iskustvima

Kako radna snaga postaje raznorodnija u smislu porekla, veština i obrazovanja, tako se i aspiracije menjaju. Kako više ljudi sa specijalizovanim veštinama ulaze u organizaciju, kompanije članice EY stvaraju raznovrsniji, fleksibilniji i agilniji set karijera za profesionalce zasnovanim na modelu pružanja usluga koje su usmerene ka budućnosti.

Novozaposleni mogu imati različite nade u karijeri, tako da im se pružaju neophodni alati i procesi za upravljanje svojim napredovanjem. Individualizovanija struktura karijere je od vitalnog značaja za privlačenje novih talenata i za pomaganje u razvoju i zadržavanju postojeće radne snage.

Promocije se fokusiraju na veštine ljudi, a ne na broj godina na poziciji. Na primer, EY organizacija uvodi više „agilnih promocija“, gde se napredovanje u karijeri odvija kada je pojedinac spreman, a ne u određeno vreme u godini.

Vidimo veliki uspeh kroz ove redizajnirane karijerne puteve. U anketi zaposlenih u martu 2022. godine, 76% ispitanika se složilo da u EY postoje različiti putevi u karijeri koji će im pomoći da izgrade karijeru koja im odgovara (7% više u odnosu na 2021. godinu).

U EY Srbija u anketi zaposlenih u martu 2022. godine, 72% ispitanika se složilo sa ovom izjavom.



### Proces evaluacije rada zaposlenih

EY ima okvir za process evaluacije koji povezuje karijeru, razvoj i učinak ljudi. Kroz stalne povratne informacije, razvoj, izuzetne savetnike i razgovore o karijeri, on usklađuje pojedince sa EY strategijom i omogućava ljudima da se usredsrede na budućnost. Personalizovani nalog doprinosi tome da se lakše interpretira lični učinak spram rukovodstva u EY svetu, uključujući kvalitet, upravljanje rizikom i tehničku veštinu, kao i proceni učinak spram kolega istog ranga. Povratne informacije dobijene tokom godišnjeg ciklusa prikupljaju se i koriste kao informacije za programe naknade i nagrađivanja.

U središtu okvira su razgovori između zaposlenog i njegovog savetnika, koji pokrivaju teme kao što su različita karijerna putovanja, primena nove tehnologije, iskustvo u novim timovima i učenje. Ovi razgovori pomažu da se identifikuju mogućnosti za dalji razvoj i da se izgrade veštine usmerene na budućnost.

Okvir za proces evaluacije proteže se na partnere, principale, izvršne direktore i direktore i primenjuje se na u svim kompanijama članicama EY širom sveta. On

jača globalnu poslovnu agendu nastavljajući da povezuje učinak sa širim ciljevima i vrednostima. Proces uključuje postavljanje ciljeva, stalne povratne informacije, planiranje ličnog razvoja i godišnju evauaciju učinka, i sve je povezano sa priznanjem i nagradom partnera. Dokumentovanje ciljeva i učinka partnera je kamen temeljac procesa evaluacije. Ciljevi partnera firme članice moraju odražavati različite globalne i lokalne prioritete kroz šest metrika, od kojih je najvažniji kvalitet.



### Angažovanje

Angažovanje zaposlenih vitalni je znak uspeha u izgradnji prave kulture. Profesionalci u reviziji žele da osete da je njihovom poslodavcu stalo do njihovog napretka i zadovoljstva poslom. Razumevanje ambicija, zabrinutosti i pritiska sa kojima se suočavaju ljudi u EY-ju omogućava da se stvori bolje okruženje u kojem mogu da napreduju.

Stepen angažovanja se redovno prati kroz različite kanale, a anketa zaposlenih u martu 2022. godine pokazala je da je 72% profesionalaca u reviziji imalo povoljan stav u pogledu angažovanja, a ova brojka nastavlja da raste.

U EY Srbija 75% profesionalaca u reviziji imalo je povoljan stav u pogledu angažovanja.

Slušanje stavova i briga zaposlenih u EY ključni je element u povećanju angažovanja. Strategija slušanja EY profesionalaca daje našim ljudima glas na svakom koraku njihovog EY iskustva, tako da znamo šta im je potrebno i šta EY može da uradi kako bi pomogao u stvaranju izuzetnih iskustava. Razumevanje razvojnih perspektiva i iskustava zaposlenih od suštinskog je značaja za pružanje ponude vrednosti našeg poslodavca – Izuzetno EY iskustvo. Na vama je da ga izgradite.

Istraživanje EY puls zaposlenih (EY People Pulse) sprovodi se tri puta godišnje kako bi se prikupile povratne informacije o ključnim elementima koji podstiču angažovanje i zadržavanje zaposlenih. Svaka anketa se fokusira na različite strateške pokretače (karijere, učenje i veštine, itd.) i uključuje druge relevantne teme.

Anketa o timskom EY iskustvu još jedan je ključni element naše strategije slušanja zaposlenih, čiji je cilj poboljšanje i objedinjavanje svakodnevnog iskustva za naše timove na angažovanjima. Članovi tima koji ispunjavaju uslove daju povratne informacije o svom iskustvu na angažovanju na niz pitanja, ocenjenih na skali od pet poena. Ove povratne informacije pružaju korisne uvide i puteve za opipljive promene na nivou tima na angažovanju..

2021. godine osnovana je mreža Global Voices za diskusiju o širim pitanjima. Grupa od 200 ljudi sa visokim ocenama sa svih nivoa i svih podsluga iz revizije daju povratne informacije ili doprinose idejama za niz različitih strateških prioriteta. Efikasno funkcioniše kao „tabla“, pružajući vredne perspektive i uvide i pomaže u oblikovanju strategije. Inicijativa takođe pruža priliku višem rukovodstvu da detaljno iznese svoju viziju budućnosti, a zatim dozvoli da se to proširi kroz organizaciju.



#### Akademija za reviziju

Kako se digitalna EY revizija stalno razvija, važno je dopuniti ključne revizorske veštine sa sve većim spektrom novih mogućnosti. Svake godine, sadržaj i fokus Akademije za reviziju prilagođavaju se novim tehnologijama i strateškim prioritetima koji promovišu kvalitet revizije. Sve promene su dogovorene od strane rukovodstva, u skladu sa preporukama Globalnog upravnog odbora zaduženog za učenje u reviziji..

Nalazi kontrole i provere kvaliteta redovno se pregledaju kako bi se procenili i rešili osnovni uzroci, a zaključci se zatim unose u nastavni plan i program Akademije za reviziju kako bi se unapredilo i ojačalo kontinuirano učenje.

Timovi mogu biti sigurni da dobijaju osnovno učenje svetske klase koje je ujednačeno na globalnom nivou.. Bilo da to uključuje fokusiranje na promene u regulativi, savladavanje novih tehnologija ili ugrađivanje analize podataka u postojeće revizorske prakse, Akademija za reviziju ima resurse da podrži svaku potrebu. Štaviše, Akademija za reviziju podstiče i osnažuje pojedince da primenjuju profesionalni skepticizam, kritički razmišljaju i pružaju izuzetne usluge svojim klijentima.

Kao odgovor na pandemiju COVID-19, Akademija za reviziju sada pruža kombinaciju učenja na zahtev i simulacije ili učenja zasnovanog na studijama slučaja koje se može pratiti bilo uživo ili virtuelno.



#### Profesionalni razvoj

Da bi podstakao izgradnju novih veština, program EY Bedž (EY Badge) omogućava profesionalcima da steknu veštine usmerene na budućnost u tri različita stuba: tehnologiji, liderstvu i biznisu. Predmeti obuhvaćeni programom uključuju analitiku, transformativno liderstvo, održivost, veštačku inteligenciju, blockchain, robotsku automatizaciju procesa, inovacije, sajber bezbednost i digitalne veštine, kao i određene sektorske sposobnosti koje su veoma tražene. Kako se program razvija tako se redovno dodaju novi bedževi.

Bedževi se dodeljuju na osnovu globalno doslednih kriterijuma i smatraju se kao digitalna kvalifikacija koju primaoci mogu da uključe u svoje biografije, gde god da ih karijera kasnije odvede, kako bi demonstrirali šta su naučili tokom svog iskustva u EY. EY je bila prva organizacija za profesionalne usluge koja je ponudila takav program, uz povećanje broja zainteresovanih kako sve više članova tima prepoznaje važnost upravljanja sopstvenim portfoliom veština.

Od 30. juna 2022. godine dodeljeno je 37.500 EY bedževa trenutnim profesionalcima u reviziji, uključujući 13.100 samo u analitici i strategiji podataka. Pored toga, više od 13.000 EY bedževa je dodeljeno ljudima koji su od tada napustili EY. Ovo je značajno dostignuće s obzirom na to da se EY Bedž zasniva na samoinicijativi i dopunjuje zahtevan program osnovne obavezne obuke za revizore.

Povezana sa EY Bedžom je i EY Tech MBA, onlajn kvalifikacija koju dodeljuje Hult International Business School, trostruko akreditovani univerzitet. Ovo je prvi put da je organizacija veličine EY ponudila takvu kvalifikaciju svim svojim zaposlenima. Nakon uspeha EY Tech MBA, takođe u saradnji sa Hultom, EY je pokrenuo master studije iz poslovne analitike i održivosti. Obe su prve kvalifikacije te vrste, i obe su besplatno dostupne svim zaposlenima u EY.

Ukupno, tokom finansijske godine do 30. juna 2022. godine, EY profesionalci u reviziji obavili su 8,2 miliona sati učenja (u poređenju sa 8,5 miliona sati prethodne godine), u proseku po 86,5 sati po zaposlenom.

U anketi zaposlenih u martu 2022. godine, 87% ispitanika je reklo da im EY pruža prilike za učenje koje izgrađuju veštine koje su im potrebne da bi bili uspešni (povećanje od 1% u martu 2021. godine), a 83% je reklo da im ono što uče u EY-u pomaže da ostvare svoje aspiracije u karijeri (porast od 1% u odnosu na 2021. godinu).

Takođe postoje različiti programi učenja koji su razvijeni posebno za partnere iz kompanija članica. Oni su dostupni svim partnerima kompanija članica širom sveta i pokrivaju teme uključujući transformativno liderstvo, remetilačku inovaciju i održivost. Oni su dopunjeni sadržajnim programima koji obuhvataju sadržaje za odabrane grupe partnera o temama kao što su vođenje klijenta i remetilačka inovacija a postoje i redovni programi učenja o temama specifičnim za reviziju, kao što je prevara.

Ukoliko kompanija članica EYG pruža usluge revizije i pregled MSFI (Međunarodni standardi finansijskog izveštavanja) finansijskih izveštaja, relevantni članovi tima se obučavaju da postanu MSFI akreditovani.

EY Srbija od svojih stručnjaka za reviziju zahteva da steknu najmanje 20 sati kontinuiranog stručnog usavršavanja svake godine i najmanje 120 sati tokom trogodišnjeg perioda. Od ovih sati, 40% (osam sati svake godine i 48h tokom trogodišnjeg perioda) moraju uključivati obuke vezane za reviziju i računovodstvo.



Program mobilnosti

U organizaciji koja se prostire u više od 150 zemalja, mogućnosti da se iskusi posao i život su podjednako rasprostranjene. Ljudi se dolaze u EY zbog izuzetnih iskustava, što uključuje i geografsku mobilnost. Obavezna rotacija preduzeća i povećana želja za raznovrsnošću i fleksibilnošću znače da je sada još važnije imati prave ljude na pravom mestu u pravo vreme i dovoljno ljudi sa dovoljno vremena za izvršavanje revizorskih angažovanja.

Neizbežno, ograničenja putovanja tokom pandemije značila su da su mnoga iskustva van granica država morala biti pauzirana. Međutim, u septembru 2021.godine, zastareli programi mobilnosti su

pojednostavljeni u jednu novu ponudu – Mobiliti4U – koja pruža profesionalcima u reviziji da kroz jednu ulaznu tačku lociraju globalne mogućnosti. Pokriveni su i fizički i virtuelni zadaci, uključujući zamenu poslova, gde pojedinci mogu da zamene uloge sa kolegama iz EY-ja na dugoročnoj ili kratkoročnoj osnovi. U anketi zaposlenih u martu 2022. godine, 84% ispitanika je reklo da smatra da ima pristup radnom iskustvu koje im je potrebno za izgradnju karijere, a u anketi četiri meseca ranije, 82% ljudi je reklo da smatra da ih EY priprema za efikasan rad sa klijentima i kolegama iz različitih zemalja i kultura.



Znanje i internet komunikacija

Pored profesionalnog razvoja i procesa evaluacije rada zaposlenih, razumemo značaj obezbeđenja pristupa najnovijim informacijama našim zaposlenima u reviziji kako bismo im pomogli pri obavljanju profesionalnih dužnosti. U te svrhe, EY je izvršio i značajna ulaganja u znanje i komunikacijske mreže kako bi se omogućilo brzo širenje informacija, putem interneta te pomoglo ljudima da međudobno sarađuju i podele iskustva najboljih primera iz prakse. To ima sve veći značaj pri otklanjanju rizika koji se javljaju kao rezultat pandemije. Neki od primera su:

- EY Atlas, koji uključuje međunarodne računovodstvene i revizorske standarde i prateća uputstva
- Publikacije u vezi sa najnovijim izmenama u računovodstvenoj regulativi kao što su ilustrativni primeri finansijskih izveštaja, najnovije izmene i unapređenja standarda revizije i računovodstva
- *Global Accounting and Auditing News* je nedeljnik koji pokriva globalne politike i procedure koje su vezane za reviziju i nezavisno izveštavanje, unapređenja pravilnika koja postavljaju oni koji uspostavljaju i standarde regulacije kao i interne komentare na temu istih
- Upozorenja iz prakse i webcast-ovi koji pokrivaju širok spektar globalnih tema, kao i tema koje su specifične za svaku zemlju, usmerene su ka stalnom unapređenju prakse Uveravanja u kompanijama članicama



## Prihodi i naknade

# Prihodi i naknade



## Finansijske informacije

Prihodi predstavljaju kombinovane, ne konsolidovane, prihode kao i troškove koji su prefakturisani klijentima, ali i prihode koji se odnose na druge EY članice. Prezentovani prihodi potiču i od revizorskih i od nerevizorskih klijenata.

Prihodi su prikazani u skladu sa zahtevima lokalne regulative i uključuju:

- Prihode od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i entiteta koji pripadaju grupi preduzeća čije matično preduzeće je društvo od javnog interesa
- Prihode od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja ostalih entiteta
- Prihode od dopuštenih nerevizorskih usluga entitetima kojiima je pružena usluga revizije od strane statutarne revizora ili revizorske firme
- Prihode od nerevizorskih usluga ostalim subjekatima revizije

Javna društva su, u skladu sa Zakonom o tržištu kapitala, ona koja ispunjavaju jedan od sledeća dva uslova: (i) imala su uspešnu javnu ponudu hartija od vrednosti i (ii) akcijama društva se trguje na regulisanom tržištu

Finansijski podaci za godinu završenu 30. juna 2022. godine izraženi u hiljadama RSD

| Usluga  | Prihodi |
|---|---------|
| Prihodi od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i entiteta koji pripadaju grupi preduzeća čije matično preduzeće je društvo od javnog interesa PIEs | 313.531 |
| Prihodi od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja ostalih entiteta   | 125.247 |
| Prihodi od dopuštenih nerevizorskih usluga entitetima kojiima je pružena usluga revizije od strane statutarne revizora ili revizorske firme   | 147,762 |
| Prihode od nerevizorskih usluga ostalim subjekatima revizije  | 651     |



## Naknade partnerima

Kvalitet predstavlja okosnicu naše poslovne strategije i ključni je element pri utvrđivanju našeg sistema upravljanja učinkom. Partneri i drugi zaposleni u EY Srbiji ocenjuju se i dobijaju naknade na osnovu kriterijuma koji uključuju određene indikatore kvaliteta i upravljanja rizicima. Isto tako, kada se partneri u EY Srbija ne pridržavaju standarda kvaliteta, preduzimaju se korektivne radnje. To može uključivati praćenje učinka, prilagođavanje kompenzacije, dodatnu obuku, dodatni nadzor ili preraspoređivanje – ili, u slučajevima ponovljenih ili posebno ozbiljnih neusaglašenosti, isključenje iz EY.

EY zabranjuje ocenjivanje i davanje nagrade odgovornim partnerima za reviziju i ostalim ključnim partnerima na revizijskom angažmanu zasnovane na prodaji nerevizorskih usluga njihovim revizijskim klijentima. Ovo učvršćuje profesionalnu obavezu naših partnera za očuvanjem naše nezavisnost i objektivnosti.

Razvili smo posebne kriterijume za ocenu kvaliteta i upravljanja rizicima koji uzimaju u obzir sledeće:

- Pružanje tehničke veštine
- Naše vrednosti kroz ponašanje i odnose
- Demonstriranje znanja i liderstva u kvalitetu i upravljanju rizicima
- Usaglašenost sa politikama i procedurama
- Usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim dužnostima

Naša filozofija naknada za partnere zahteva diferencirane nagrade na osnovu nivoa učinka partnera, a u skladu sa okvirom za proces evaluacije. Partneri se ocenjuju godišnje, na osnovu kvaliteta pruženih usluga, odnosa sa klijentima kao i tržišnih i finansijskih pokazatelja.

Poslujemo u sistemu gde se zahteva da godišnja ocena učinka partnera bude usklađena sa ocenom kvaliteta njegovog rada.

Kako bi se utvrdile tržišne vrednosti za različite veštine i uloge, te kako bi se izvrsni pojedinci privukli i zadržali, sledeći faktori se takođe uzimaju u obzir prilikom izračunavanja ukupne nagrade:

- Iskustvo
- Uloga i odgovornost
- Dugoročni potencijal



## Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa



# Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa



## Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa

U skladu sa članom 2, stavom 22 Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije 73/2019), društva od javnog interesa uključuju velika pravna lica kao što je to definisano računovodstvenom regulativom, javna preduzeća kotirana na berzi kao što je definisano Zakonom o tržištu kapitala kao i sva pravna lica koja Vlada proglasi društvima od javnog interesa

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2022.godine, društvo Ernst & Young d.o.o. vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

| Ime društva                                      | Datum zaključenja ugovora |
|--|---------------------------|
| Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac     | 30.09.2021.               |
| Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad | 30.09.2021.               |
| Metalac-Proleter a.d. Gornji Milanovac           | 30.09.2021.               |

Tokom ovog perioda EY Srbija je pružila konsultantske usluge sledećim javnim društvima:

Naftna Industrija Srbije a.d. Novi Sad  
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac  
Metalac Home Market akcionarsko društvo Novi Sad  
Metalac Proleter a.d. Gornji Milanovac  
Alta banka a.d. Beograd  
Messer Tehnogas a.d. Beograd

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2021. društvo Ernst & Young d.o.o. vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

| Ime društva                                      | Datum zaključenja ugovora |
|--|---------------------------|
| Komercijalna banka a.d. Beograd                  | 29.09.2020.               |
| Kombank Invest a.d. Beograd                      | 21.09.2020.               |
| Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac     | 30.09.2020.               |
| Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad | 30.09.2020.               |
| Metalac-Proleter a.d. Gornji Milanovac           | 30.09.2020.               |
| AD INTEREUROPA-LOGISTIČKE USLUGE BEOGRAD         | 06.08.2020.               |
| Pobeda Metalac a.d. Petrovaradin                 | 30.09.2020.               |
| Pobeda Zara a.d. Petrovaradin                    | 30.09.2020.               |

Tokom ovog perioda EY Srbija je pružila konsultantske usluge sledećim javnim društvima:

Naftna Industrija Srbije a.d. Novi Sad  
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac  
Alta banka a.d. Beograd  
Messer Tehnogas a.d. Beograd

Tokom prethodne poslovne godine, društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd je izvršilo reviziju kod ostalih društava od javnog interesa:

A1 Srbija d.o.o. Beograd  
AGROGLOBE DOO NOVI SAD  
AKCIONARSKO DRUŠTVO ZA OSIGURANJE DDOR NOVI SAD, NOVI SAD  
Alumil Yu Industry a.d. Nova Pazova  
Apotekarska ustanova Benu  
Aptiv Contract Services d.o.o. Leskovac  
APTIV MOBILITY SERVICES DOO NOVI SAD

ATLANTIC BRANDS DOO BEOGRAD

Atlantic Grand doo

Atlantic Štark d.o.o. Beograd

BANCA INTESA AD BEOGRAD  
CA Leasing Srbija doo Beograd  
CARNEX DOO VRBAS  
CETIN d.o.o. Beograd-Novi Beograd  
Cooper Standard Srbija DOO Sremska Mitrovica  
DDOR RE AKCIONARSKO DRUŠTVO ZA REOSIGURANJE NOVI SAD  
DOO KONZUL NOVI SAD  
Društvo za upravljanje otvorenim investicionim fondom sa javnom ponudom Intesa Invest ad Beograd  
EATON ELECTRIC DOO SREMSKA MITROVICA  
EKO SERBIA AD BEOGRAD  
FABRIKA ZA PRERADU VOĆA I POVRĆA NECTAR DOO, BAČKA PALANKA

FASHION CO., DOO BEOGRAD  
FCA Srbija d.o.o. Kragujevac  
Fiorano d.o.o. Sombor  
FRESENIUS MEDICAL CARE SRBIJA DOO VRŠAC  
GALENKA AD BEOGRAD  
GORDON D.O.O. SUBOTICA  
GRUNDFOS SRBIJA DOO  
Hutchinson d.o.o. Ruma  
IMPERIAL TOBACCO SCG DOO BEOGRAD  
Infrastructure Development and Construction doo Beograd-Novi Beograd  
INTESA LEASING DOO BEOGRAD  
JAFFA DOO CRVENKA  
Lear Corporation d.o.o. Novi Sad  
LIDL SRBIJA KD NOVA PAZOVA  
METALAC POSUĐE DOO GORNJI MILANOVAC  
Mobi Banka ad  
MOL Serbia d.o.o. Beograd  
Narodna banka Srbije  
NDM LEASING DOO BEOGRAD

NESTLE ADRIATIC S DOO BEOGRAD-SURČIN  
NLB BANKA AD, BEOGRAD

OMV SRBIJA DOO BEOGRAD  
OTP banka Srbija akcionarsko društvo Novi Sad  
OTP Leasing Srbija d.o.o.  
OTP Lizing d.o.o. Beograd  
OTP Osiguranje ADO BEOGRAD  
Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Cash Dinar UCITS fond  
Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Cash Euro UCITS fond  
Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Comfort Euro UCITS fond  
Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Flexible Euro UCITS fond  
PATENT CO. DOO MIŠIĆEVO  
Perutnina Ptuj-Topiko d.o.o. Bačka Topola  
PETROL DOO BEOGRAD  
PHOENIX PHARMA DOO BEOGRAD

PKC Wiring Systems d.o.o.  
PORSCHE LEASING SCG DOO BEOGRAD

PORSCHE SCG DOO BEOGRAD  
RBA banka a.d. Novi Sad  
ROBERT BOSCH DOO BEOGRAD

SCANIA LEASING RS DOO KRNJEŠEVCI  
Schneider Electric doo za elektroenergetski inženjering Novi Sad  
SECURITAS SE DOO BEOGRAD  
SERBIA ZIJIN COPPER DOO BOR  
SHINWON DOO NIŠ  
SIEMENS DOO BEOGRAD  
SIEMENS MOBILITY DOO CEROVAC  
SIKA SRBIJA doo Šimanovci  
SOGAZ ADO NOVI SAD  
SOJAPROTEIN DOO Bečej

SUNOKO DOO NOVI SAD  
SWAROVSKI SUBOTICA DOO  
TETRA PAK PRODUCTION DOO BEOGRAD  
TF KABLE FKZ DOO ZAJEČAR  
UMKA D.O.O. UMKA  
VALY DOO VALJEVO  
VICTORIA LOGISTIC DOO NOVI SAD  
Yettel d.o.o. Beograd  
YURA CORPORATION DOO RAČA  
ПИК-Бечеј АД Бечеј



## Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica

## Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica



Spisak registrovanih EYG kompanija članica u državama članicama EU ili EEASTate

Na 30. june 2022. godine, sledeće kompanije članice EYG registrovane su za obavljanje zakonskih revizija u državama članicama EU ili EEA:

| Država članica      | Statutarni revizor ili revizorska kuća  |
|---------------------|---|
| Austrija            | Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.                          |
| Belgija             | EY Assurance Services SRL   |
|                     | EY Bedrijfsrevisoren SRL  |
|                     | EY Europe SRL   |
| Bugarska            | Ernst & Young Audit OOD   |
| Hrvatska            | Ernst & Young d.o.o.  |
| Kipar               | Ernst & Young Cyprus Limited  |
|                     | Ernst & Young   |
|                     | Ernst & Young CEA (South) Services Ltd  |
|                     | Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc  |
| Republika Češka     | Ernst & Young Audit, s.r.o.   |
| Danska              | EY Godkendt Revisionspartnerselskab   |
|                     | EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab                                  |
| Estonija            | Ernst & Young Baltic AS   |
|                     | Baltic Network OU   |
| Finska              | Ernst & Young Oy  |
| Francuska           | Artois  |
|                     | Auditex   |
|                     | Ernst & Young Audit   |
|                     | Ernst & Young et Autres   |
|                     | EY & Associés   |
| Picarle et Associes |   |
| Nemačka             | Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft                            |
|                     | Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft       |
|                     | EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft                 |
|                     | Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft |
|                     | TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft                                       |
|                     | TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft                              |
|                     | Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft             |
| Grčka               | Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.                    |
| Mađarska            | Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság                    |
| Island              | Ernst & Young ehf   |

| Država članica | Statutarni revizor ili revizorska kuća   |
|----------------|--|
| Irska          | Ernst & Young Chartered Accountants  |
| Italija        | EY S.p.A.  |
| Letonija       | Ernst & Young Baltic SIA   |
| Lichtenštajn   | Ernst & Young AG, Basel<br>Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft<br>Ernst & Young AG, Vaduz   |
| Litvanija      | Ernst & Young Baltic UAB   |
| Luksemburg     | Ernst & Young Luxembourg S.A.<br>Ernst & Young S.A.  |
| Malta          | Ernst & Young Malta Limited  |
| Holandija      | Ernst & Young Accountants LLP  |
| Norveška       | Ernst & Young AS   |
| Poljska        | Ernst & Young Audyty Polska sp. z o.o.<br>Ernst & Young Audyty Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k.<br>Ernst & Young Audyty Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.<br>Ernst & Young Audyty Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.<br>Ernst & Young Usługi Finansowe Audyty sp. z o.o. |
| Portugal       | Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.  |
| Rumunija       | Ernst & Young Assurance Services SRL<br>Ernst & Young Support Services SRL   |
| Slovačka       | Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.   |
| Slovenija      | Ernst & Young d.o.o.   |
| Španija        | ATD Auditores Sector Público, S.L.U<br>Ernst & Young, S.L.   |
| Švedska        | Ernst & Young AB   |

Ukupni promet za godinu koja je završila 30. juna 2022. godine za ove kompanije članice EYG, proistekao iz zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja bio je približno 2.34 milijardi evra.

## EY | Stvaramo bolje poslovno okruženje

EY postoji kako bi stvorio bolje poslovno okruženje, pomažući u stvaranju dugoročne vrednosti za klijente, ljude i društvo i kako bi bi gradio poverenje na tržištima rada.

Korišćenjem podataka i tehnologije, raznovrsni EY timovi u preko 150 zemalja grade poverenje putem usluga uveravanja i pomažu klijentima da se razvijaju i transformišu.

Kroz rad u oblasti uveravanja, savetovanja, prava, kreiranja strategije, poreskog i transakcionog savetovanja, EY timovi postavljaju prava pitanja kako bi našli nove odgovore na složene probleme sa kojima se danas suočava svet.

EY predstavlja globalnu organizaciju i može se odnositi na jednu ili više firmi članica Ernst & Young Global Limited, svaka od kojih je odvojeno pravno lice. Ernst & Young Global Limited, kompanija locirana u Velikoj Britaniji, ne pruža usluge klijentima. Informacije o načinu na koji EY prikuplja i koristi lične podatke i opis prava koje pojedinci imaju u skladu sa zakonodavstvom o zaštiti podataka dostupni su putem [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Kompanije članice EY ne primenjuju ovu politiku u zemljama gde je to zakonom zabranjeno. Za više informacija o našoj organizaciji, posetite [ey.com](https://ey.com).

© 2022 Ernst & Young d.o.o. Beograd .

Sva prava zadržana.

u preko 150 zemalja

BMC Agency GA 151342597

EYG no. 006680-21Gbl

ED None

Ovaj materijal je pripremljen samo u opšte informativne svrhe i nije predviđeno oslanjati se na njega za računovodstvene, poreske, pravne ili druge stručne savete. Molimo vas da se o bratite svojim savetnicima za određeni savet.  
e.

[ey.com](https://ey.com)