



İŞ SÖZLEŞMELERİNİN UZAKTAN ÇALIŞMA ŞARTLARI AÇISINDAN ANALİZİ

COVID-19 salgınına bağlı olarak yaygın uygulama haline gelen uzaktan çalışma modeli ile ilgili olarak mevcut iş sözleşmelerinin incelenmesi ve ilave hükümler ile değişiklik önerilerinin oluşturulması



Genel Bilgi

- Salgın sebebiyle dünya genelinde ve Türkiye'de bazı üretim ve hizmet faaliyetlerine ihtiyaten ya da mecburen ara verilmesi gibi önlemler sonucunda ticari ilişkilerde meydana gelen aksaklıklar, iş sözleşmeleri bağlamında uzaktan çalışma, ücretsiz izin, telafi çalışması gibi uygulamaları gündeme getirmiştir.
- Bu doğrultuda İş Kanunu kapsamındaki uzaktan çalışma düzenlemeleri yaygın uygulama alanı bulmaktadır. Uzaktan çalışma konusunda işçinin rızasından söz edilmemekle birlikte, iş ilişkisinin kurulması için yazılılık şartı aranmaktadır.
- Mevcut iş sözleşmelerinin, uzaktan çalışma uygulamasına bağlı olarak işin tanımı, yapıma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümlerini içermesi gerekmektedir.



Size Nasıl Yardımcı Olabiliriz?

- Mevcut iş sözleşmelerin uzaktan çalışma düzenlemeleri açısından incelenmesi,
- Gerekli görülen ekleme ve değişiklik önerilerinin oluşturulması,
- İş sözleşmesinde yapılacak değişikliklerin hayata geçirilmesi için yol haritasının belirlenmesi,
- Uygulamada danışmanlık desteği sunulması.



Sağlanacak Faydalar

- İş sözleşmelerinin mevzuata uyumu sağlanacaktır.
- İşçi-işveren ilişkileri kanunda aranan şartları taşıyacak şekilde düzenlenmiş olacaktır.



Zaman Dilimi

Kapsama göre
belirlenebilecektir.



Ücret

Kapsama göre
belirlenebilecektir.