

Kriz ortamında
iř sürekliliğine
odaklanabilmek

Kriz ortamında iş sürekliliğine odaklanabilmek



Koronavirüs (COVID-19) salgını, dünyada benzeri görülmemiş düzeyde problem (sağlık, iş sürekliliği, ekonomi, coğrafya, sosyal hayat) ve belirsizlik yaratmaktadır – Uzun bir süre bu salgının etki gücü ve sınırları anlaşılabilir!

Yetkililer, başta insan sağlığı söz konusu olmak üzere, salgının neden olduğu sosyal ve ekonomik problemlere karşı önlemler almaya çalışırken; işletmeler için de acil aksiyonlar alınması gereklidir. Yine insan sağlığı endişesi başta olmak üzere, salgının şirketin iş sürekliliği ve bu süreklilik planının uzun vadeli uygulanabilirliği kapsamında şirkete özgü etkilerini hızla değerlendirmek ve bunlara yanıt vermek şirketlerin acil ihtiyaçları arasındadır.

Koronavirüsün tam etkileri aylarca anlaşılabilir, söz konusu durumun etkisi ise hem endüstriye hem de bir şirketin uçtan uca ekosistemine (iş gücü kompozisyonu, tedarik zinciri ve işletim modeli) göre değişecektir. Bazı kuruluşlar nispeten sınırlı etkilenebilir, birçoğunda ise operasyonel zayıflık ve riskler ön plana çıkabilecektir. Erken verilen makul ve uygulanabilir kararlar, herhangi bir etki hissedildiğinde işletmeye daha fazla hareket alanı ve seçenek sunacaktır. Bu nedenle şimdi sürdürülebilir bir yanıt oluşturmak çok önemlidir.

Şirketler bünyesindeki karar vericilerin, durumun çok akışkan olduğunu kabul edip proaktif stratejiler belirleyerek seçimler yapması durumunda, organizasyonlarını önümüzdeki aylar için en güçlü konuma getireceklerine inanmaktayız.

Çalışanların sağlığı, refahı ve iş gücü yönetimi, iş dünyasının endişeleri arasında en üst sırada yer almaktadır. Şirketlerin bir salgın sırasında durumlarını izleyebilmeleri, güvenli bir iş yeri sağlayabilmeleri, personeline ihtiyaç duydukları desteği sunabilmeleri ve kesintileri en aza indirmek için ilgili salgına özgü politika ve prosedürler oluşturmaları çok önemlidir.

Küresel mobil iş gücü sağlama yaklaşımı kapsamında; uluslararası görevli olan çalışanların ve yüklenicilerin özel önlemlerle desteklenmesi de dikkate alınmalıdır. Bu doğrultuda dahili uyarı seviyeleri önceden tanımlanır ise (örneğin; personel seyahati ya da toplantıların düzenlenmesi, acil iş gücü ve hukuki uyumluluk planlaması, yerel yanıt senaryolarının oluşturulması, paydaşlarla iletişim alanında etkili ve tutarlı yanıtların yönlendirilmesi ve refah seviyesinin dengelenmesi) dayanıklılık seviyesinde önemli artışlar gözlemlenecektir.

Kriz ortamında iş sürekliliğine odaklanabilmek



EY size nasıl yardımcı olabilir?

Koronavirüs (COVID-19) salgını küresel ölçekte insanları, süreçleri ve teknolojiyi etkileyen benzersiz tehditler oluşturmaktadır. Kuruluşlar, yukarıda belirtilen benzersiz hususları ele almak için mevcut iş sürekliliği ve kriz yönetimi yeteneklerinden yararlanmalı ve bunları vakit kaybetmeden uyarlamalıdır. Bu doğrultuda ekibimiz, insan sağlığı ve iş güvenliğini sağlamak ilk hedef noktası olmak üzere, salgına yönelik pragmatik atölye çalışmaları, istisna yönetim stratejilerinin tasarımı ve odaklı toplantılar ile her ölçekteki işletmeyi desteklemektedir.

Emre Beşli

EY Türkiye Danışmanlık Bölümü Ortağı ve Risk Danışmanlık Hizmetleri Lideri

emre.besli@tr.ey.com

Ümit Şen

EY Türkiye Danışmanlık Bölümü Ortağı ve Siber Güvenlik Hizmetleri Lideri

umit.sen@tr.ey.com

Burak Baysal

EY Türkiye Danışmanlık Bölümü Yardımcı Ortağı ve Teknoloji Risk Hizmetleri Lideri

burak.baysal@tr.ey.com

Hızlı ve kapsamlı bir çapraz işlevler arası etki incelemesi ile yanıtıcı ve işlevsel olmayan medya gürültüsünün azaltılması, işletmenize özgü risklerinize odaklanmak ve kısa vadeli kriz yanıtınızı harekete geçirmek kritik öneme sahiptir. Bu nedenle bulunduğunuz yerin, işinizin ve eylemlerinizin önce insan sağlığını korumak amacıyla iyi tayin edilmesine ve işiniz için kritik konulara odaklanılmasında sizlere destek olabiliriz.

EY Hakkında

EY bağımsız denetim, vergi, kurumsal finansman ve danışmanlık hizmetlerinde bir dünya lideridir. Anlayışımız ve kaliteli hizmetlerimiz dünya ekonomisi ve sermaye piyasalarında güvenin oluşmasına katkıda bulunmaktadır. EY, güçlü yönetim ekibiyle tüm paydaş gruplarına verdiği sözleri yerine getirmekte ve bu şekilde çalışanları, müşterileri ve içinde yer aldığı diğer çevreler için daha iyi bir çalışma hayatı oluşturulmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret ediniz.

© 2020 EY Türkiye.

Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr

vergidegundem.com

facebook.com/ErnstYoungTurkiye

instagram.com/eyturkiye

twitter.com/EY_Turkiye