

Birlikte çalışan aile nasıl bir arada kalabilir?

EY Aile Şirketleri DNA Modeli, işletmelerin işlerini sürdürmelerine ve kalıcı bir miras bırakmak için gerekli adımları atmalarına yardımcı olmaktadır.

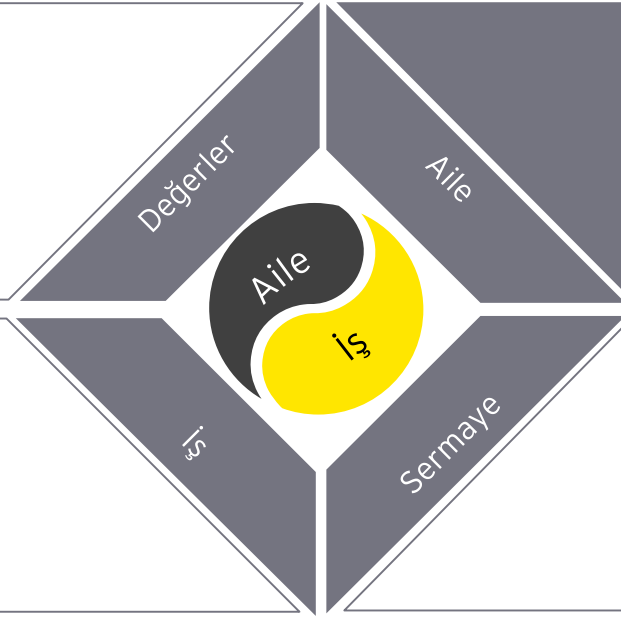


The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Odak noktası: aile

- ▶ Amaç
- ▶ Uyum
- ▶ Toplum
- ▶ Yönetişim

- ▶ Büyüme ve inovasyon
- ▶ Sermaye gündemi
- ▶ Dijital dönüşüm
- ▶ Yetenek yönetimi



- ▶ Aile mirası
- ▶ Halefiyet planlaması
- ▶ Ailenin refahı ve güvenliği
- ▶ Ailenin yetenek yönetimi

- ▶ Risk yönetimi
- ▶ Aile ofisi stratejisi
- ▶ Vergi yönetimi
- ▶ Varlık yönetimi

İşletme sahibi ailelerin sayısı ve karmaşıklığı önemli ölçüde arttıkça iyi bir halefiyet planı zorunlu hale geliyor. Bu durum, aile şirketi için sürdürülebilir gelecek sağlamak amacıyla en iyi kararları vermesine olanak sağlayan yönetim çerçevesinin uygulanmasını gerektiriyor.

Aile mirası

Aile mirası, ailenin geçmişi ile bağlantılıdır. Aile üyelerinin nereden geldiklerini, aile şirketinin bugün nerede olduğunu ve gelecekte nelerin mümkün olacağını bilmesi gerekir. Aile şirketi sahipleri, bir sonraki kuşağın yönetimi devralması ve işletmeyi bir sonraki seviyeye taşıırken girişimcilik ateşini canlı tutmaları için haleflerine ilham kaynağı olmalıdır.

Halefiyet planlaması

Bazı aile şirketleri, yönetiminde yaşanan zorluklar, aile içi çatışmalar ve halefiyet planlamasının yapılmaması nedeniyle ikinci veya üçüncü kuşağa aktarımda zorluklar yaşamaktadır. Önde gelen aileler halefiyet planlamasını, ailenin yetenek yönetimini sağlayan, aile refahını koruyan, her nesli şirkete dahil eden ve aileye bugün ve gelecekte işlerini ve diğer faaliyetlerini başarılı bir şekilde yürütmeleri için çerçeve sağlayan, yaşayan bir süreç olarak görür.

Ailenin yetenek yönetimi

Önde gelen aile şirketlerinin güçlü yönetim prosedürleri ve yazılı sözleşmeleri bulunmaktadır. Bu belgeler, iş stratejisi ve varlık yönetiminde aile çıkarlarının korunması hedefiyle uyumludur. Aynı zamanda bu belgeler duygusal gerilimin yüksek olduğu zamanlarda rehberlik ederken, kriz anlarında ise rasyonel karar alma mekanizmalarını devreye sokmaya yardımcı olur.

Ailenin refahı ve güvenliği

Ailenin evi, aile üyelerinin güçlü ve zayıf yönlerini rahatça tartışabilecekleri güvenli bir liman olmalıdır. Aile bireyleri birlikte iş yaptığında bu güven duygusunun geliştirilmesi bazen daha zor olabilmektedir.

Önde gelen aileler ne yapıyor?

Başarılı aileler, güçlü yönetim yapısı kurgulayarak, düzenli iletişim kurarak ve halefiyet için iyi bir planlama yaparak ailede uyumu korumaktadır. Bu aileler, anlaşmazlıkları iyi bir şekilde yönetirken, ailenin tüm üyelerinin katkısını da dikkate almaktadır. Bu yaklaşım, temel değerlerin ve mülkiyet ilkelerinin aktarılmasına yardımcı olurken, aynı zamanda finansal ve sosyal değer sunmak için geleceğe yönelik fırsatlar yaratmaktadır.

Başarı faktörleri

- Üzerinde uzlaşılan değerleri ve ilkeleri içeren aile anayasası **oluşturun**.
- Gizli sorunları veya endişeleri ortadan kaldırmak için nesiller arası düzenli iletişimi **sağlayın**.
- Yemek masasında veya tatilde ailenin girişimci ruhu ve değerleri hakkında **konuşun**.
- Aile bireylerinin refahının artması için ofis ile ev arasında ayırım **yapın**.
- Gelecek neslin, işi etkin şekilde yönetmesini ve pazar rekabetçiliğini sürdürmesini **sağlayın**.
- Her aile üyesi için katkıda bulunabilecekleri rolleri **bulun**.
- Ailenin her katmanında halefiyet planlaması hazırlığı çalışmalarını **yapın**.
- Aile içinde ve dışında uygun halefleri aramak için güçlü yönetim prosedürlerini **izleyin**.

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere ey.com/tr_tr/privacy-statement adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2021 EY Türkiye.
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr
vergidegundem.com
facebook.com/ErnstYoungTurkiye
instagram.com/eyturkiye
twitter.com/EY_Turkiye

EY Aile Şirketleri Hakkında

Dünyanın en büyük 500 aile şirketinin %80'inden fazlası dahil olmak üzere iş sahibi ailelerin güvenilir danışmanları olarak EY ekipleri, tüm aile şirketlerine - ailelere, aile şirketlerine ve aile ofisine - değerlerini korurken ve aile mirasını inşa ederken büyüme fırsatlarını izlemeleri için yardımcı olacak deneyim ve bilgi birikimine sahiptir. EY Aile Şirketi profesyonelleri, dünyanın en girişimci ailelerini destekleyen 100 yılı aşkın deneyimden yola çıkarak, aile şirketlerinin büyümesini ve uzun ömürlülüğünü etkileyen etmenleri saptama ve optimize etme, varlık ve kültürü koruma ve çok kuşaklı mirasları sağlama konusunda deneyimlidir.

EY Private - Aile Şirketleri Hizmetleri Ekibimiz



Metin Canoğulları
EY Türkiye Ülke Başkanı
CESA EY Private Lideri
Metin.canoğulları@tr.ey.com



Serhat Akmeşe
Yardımcı Ortak
Aile Şirketleri Hizmetleri
Koordinatörü
serhat.akmese@tr.ey.com