

Nesilden nesile aktarılabacak başarı için neler gerekli?

EY Aile Şirketleri DNA modeli, ortak amaç ve paylaşılan değerlerin aile birliğini nasıl güçlendirdiğini gösterir.

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY
Building a better
working world

Odak noktası: değerler

- ▶ Amaç
- ▶ Uyum
- ▶ Toplum
- ▶ Yönetişim

- ▶ Büyüme ve inovasyon
- ▶ Sermaye gündemi
- ▶ Dijital dönüşüm
- ▶ Yetenek yönetimi

Değerler

Aile

Aile

İş

Sermaye

- ▶ Aile mirası
- ▶ Halefiyet planlaması
- ▶ Ailenin refahı ve güvenliği
- ▶ Ailenin yetenek yönetimi

- ▶ Risk yönetimi
- ▶ Aile ofisi stratejisi
- ▶ Vergi yönetimi
- ▶ Varlık yönetimi

Mali, hukuki ve finansal sorular genellikle aile üyelerinin kişisel amaç ve değerleriyle birlikte ortaya çıkar. Aile mirasını korumak için nesiller boyu benimsenen ortak değerler, çok kuşaklı aile işletmelerinin başarısının temelidir.

Amaç

Ortak amaç, aile şirketini birbirine bağlayan en önemli unsurdur. İş veya hayırseverlik, aile ofisi veya yatırım yönetimi gibi diğer aile faaliyetlerinde, gelecek nesillerin dahiliyeti için ortak amaç, aile geçmişi ve aile hikayeleri üzerine inşa edilir.

Amaç, beklentileri yönetmekte ve aile üyelerinin hem aile içinde hem de aile dışında birbirleriyle nasıl etkileşim kuracakları konusunda rehberlik eden ilkelerin belirlenmesinde kilit rol oynar.

Uyum

Aile işletmesindeki yönetim rutini, varlık ve gücün aile üyeleri arasındaki dağılımı kaynaklı anlaşmazlıklardan etkilenebilir. Bir nesilden diğerine farklılaşan hedefler de bir diğer anlaşmazlık sebebidir.

Tüm üyelerin ortak değerler üzerinde hemfikir olduğu aileler, iş için belirlenen hedefler ile ailenin temel ilkeleri arasındaki tutarlılıktan büyük ölçüde yararlanır.

Toplum

Uzun vadeye odaklanan aile işletmeleri, topluma geri verme konusuna özellikle önem vermektedir. Adil ücret politikaları, güvenlik taahhüdü, eğitim planlaması ve burslar yoluyla aileler, çalışanlarının yanında olur. Yöneticilerini kar amacı gütmeyen kurumlarda hizmet vermeye teşvik eder. Bu durum, aile mirasının ve kurucunun oluşturduğu değer sisteminin bir parçasıdır.

Yönetişim

Önde gelen aileler, aile birliğini desteklemek ve aile mirasını korumak için ortak bir amaç ve paylaşılan değerler tanımlamak için aile anayasası da dahil olmak üzere destekleyici yönetim araçlarına sahiptir.

Etkili aile yönetimi genellikle organizasyonel yapılanma gerektirir. Bu durum, işletmenin yapısını, yönetimini ve çalışanlarının rollerini, ailenin amacı ve uzun vadeli vizyonuyla uyumlu olacak şekilde yeniden şekillendirmek anlamına gelir. Bu çerçevede en önemli konu, organizasyonel değişiklikleri gerçekleştirirken, aile üyelerini üzmemektir.

Önde gelen aileler ne yapıyor?

Başarılı ailelerin ortak bir amacı ve aile ve iş için neyin önemli olduğuna karar vermelerine yardımcı olan ortak değerleri bulunur. Karar alma süreçlerine rehberlik edebilecek yol haritaları oluştururlar ve aile üyelerinin farklılıklarını yönetecek, uyumu koruyacak ve işletmenin geleceğini tehlikeye atmayacak şekilde şirketi yönetmelerini sağlayacak güçlü yönetim yapısına güvenirlir.

Başarı faktörleri

- ▶ Aile birliğini destekleyen ve aile mirasını koruyan ortak amaç ve değerleri **tanımlayın**
- ▶ Aile anayasasında ailenin amacını, vizyonunu ve değerlerini **belirtin**
- ▶ Aileyi, işletmeyi ve varlıkların kullanımını ve üçü arasındaki etkileşimi kapsayan güçlü bir yönetim yapısı **oluşturun**
- ▶ Kayırma, aile içi çatışma veya hisse paylarının haksız tahsisi risklerini azaltmak için iyi yönetim uygulamalarına **odaklanın**
- ▶ Aile mirasını geliştirmek için açık iletişimi sürdürmeye ve aile üyelerini motive etmek için iyi yönetişime **güvenin**
- ▶ Pazar fırsatlarına ve zorluklarına proaktif olarak yanıt vermek ve rekabette üstünlük sağlamak için yönetim yapısından **yararlanın**
- ▶ Aile konseyi tarafından desteklenen güçlü bir yönetim kurulu **kurulayın**
- ▶ Hayırseverlik faaliyetlerini doğrudan aile şirketi aracılığıyla mı yoksa farklı araçlarla mı koordine edeceğinize **karar verin**
- ▶ Çalışanlara ve topluma bağlılığı göstermek için güçlü bir kurumsal sorumluluk çerçevesi **geliştirin**
- ▶ Gelecek nesilleri hayırseverlik faaliyetleri konusunda **yönlendirin**

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere ey.com/tr_tr/privacy-statement adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2021 EY Türkiye.
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr
vergidegundem.com
facebook.com/ErnstYoungTurkiye
instagram.com/eyturkiye
twitter.com/EY_Turkiye

EY Aile Şirketleri Hakkında

Dünyanın en büyük 500 aile şirketinin %80'inden fazlası dahil olmak üzere iş sahibi ailelerin güvenilir danışmanları olarak EY ekipleri, tüm aile şirketlerine - ailelere, aile şirketlerine ve aile ofisine - değerlerini korurken ve aile mirasını inşa ederken büyüme fırsatlarını izlemeleri için yardımcı olacak deneyim ve bilgi birikimine sahiptir. EY Aile Şirketi profesyonelleri, dünyanın en girişimci ailelerini destekleyen 100 yılı aşkın deneyimden yola çıkarak, aile şirketlerinin büyümesini ve uzun ömürlülüğünü etkileyen etmenleri saptama ve optimize etme, varlık ve kültürü koruma ve çok kuşaklı mirasları sağlama konusunda deneyimlidir.

EY Private - Aile Şirketleri Hizmetleri Ekibimiz



Metin Canoğulları
EY Türkiye Ülke Başkanı
CESA EY Private Lideri
Metin.canoğulları@tr.ey.com



Serhat Akmeşe
Yardımcı Ortak
Aile Şirketleri Hizmetleri
Koordinatörü
serhat.akmese@tr.ey.com