

Aile şirketini yönetmek için gerekli yetkinliklere nasıl sahip olabilirsiniz?

EY Aile Şirketleri DNA modeli, geleceği planlamanıza ve kalıcı bir miras inşa etmenize yardımcı olur.

The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY
Building a better
working world

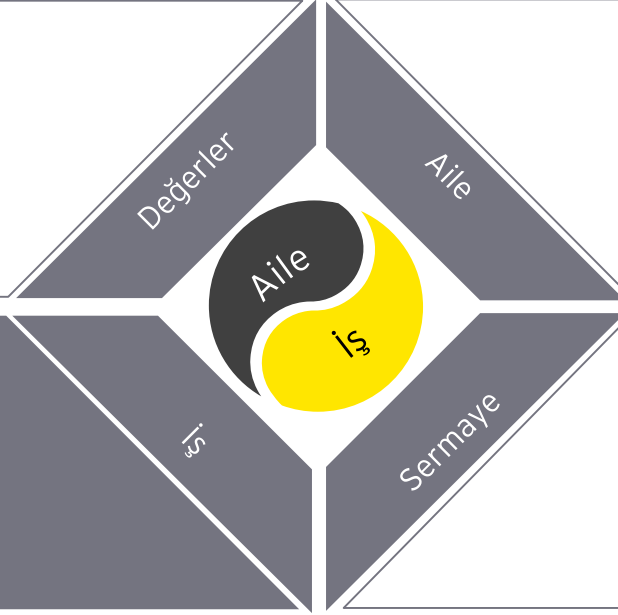
Odak noktası: iş

- ▶ Amaç
- ▶ Uyum
- ▶ Toplum
- ▶ Yönetişim

- ▶ Aile mirası
- ▶ Halefiyet planlaması
- ▶ Ailenin refahı ve güvenliği
- ▶ Ailenin yetenek yönetimi

- ▶ Büyüme ve inovasyon
- ▶ Sermaye gündemi
- ▶ Dijital dönüşüm
- ▶ Yetenek yönetimi

- ▶ Risk yönetimi
- ▶ Aile ofisi stratejisi
- ▶ Vergi yönetimi
- ▶ Varlık yönetimi



Kâr daha fazla aile üyesi arasında paylaştırılmaya başladıkça, işletmenin sürdürülebilir büyümesi ve kârlılığı daha da önemli hale gelir. Girişimci ruhu canlı tutan aileler, iş hakkında farklı düşünen ve başarılı büyüme stratejileri sunan hırslı liderler yaratma olanağına sahiptir.

Büyüme ve inovasyon

Aile şirketleri, girişimci doğalarına bağlı kaldıklarında, değişime proaktif olarak yanıt verdiklerinde ve araştırma ve geliştirmeyi sürdürdüklerinde inovasyonda başarılı olur.

Aile işletmesinin büyüme stratejisi, gelecek nesli benimsemeli ve onları inovasyon veya satın alma yoluyla gelecekte planladıkları iş kolları için fikirler üretmeye teşvik etmelidir. Bu yaklaşım, işletmenin aile şirketiyle duygusal bağlarını sınırlayan bir portföy geliştirmesine olanak tanır.

Sermaye gündemi

Başarılı aile şirketleri, sermaye stratejilerinin çeşitli makroekonomik faktörlerden ve yıkıcı güçlerden nasıl etkilendiğine dair derin bir anlayışa sahiptir. Bu tür zorluklara dayanacak kadar esnek sermaye gündemi - sermayeyi yönetme, alım/satım işlemlerini yürütme ve operasyonel ve stratejik kararlarda kurumsal finansman araçlarını uygulama - şirkete değer katar ve büyümeyi yönlendirmeye yardımcı olur.

Dijital dönüşüm

İşletmenin dijitalleşmesi artık bir seçenek değil zorunluluk haline gelmiştir. Aile şirketleri bazen geleneklerine ve alışlagelmiş iş yapış şekillerine bağlı kalmaktadır. Değişime karşı direnci önlemek için yeni fikirlere ve yeni bakış açılara açık olmak gerekir. Bu yetenek, aile üyelerinden veya aile dışı üyelerden gelebilir.

Yetenek yönetimi

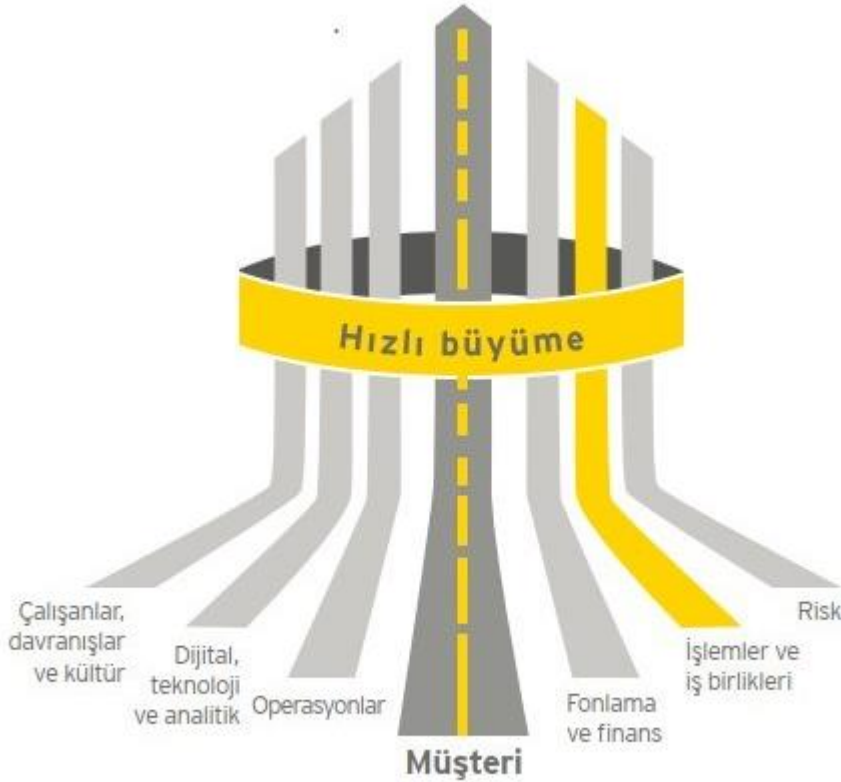
Aile şirketleri genellikle iş dünyasından deneyimli yöneticileri bünyelerine katar. Bu kişiler, yeni beceri ve iç görüler ile olumlu değişim sağlama yeteneğini beraberinde getirir. Hareket kabiliyetini kısıtlayacak hissedar bulundurmeyen aile şirketleri, finansal, fiziksel ve duygusal teşviklerin karışımını sunarak çalışanları motive edebilir. Şirketin kârını hem resmi hem de gayri resmi olarak paylaşmak, çalışanlarla uzun soluklu ilişkiler kurmaya ve bağlılık duygusu yaratmaya katkı sağlar.

Önde gelen aileler ne yapıyor?

Başarılı aileler değişimi benimser ve şirket büyüdükçe gelecek nesil aile üyeleri arasındaki girişimci ruhu besler. Daha geniş yetkinlikleri de göz önünde bulunduran büyüme stratejileri uygulayarak teknolojinin öngörülemezliğini ve ortaya çıkabilecek ani karmaşıklıkları bertaraf eder.

Başarı faktörleri

- ▶ İyi uygulamaları hayata geçirerek ve doğru liderlik yapısı oluşturarak büyümeyi **sağlayın**
- ▶ Ailede ve işte yenilikçilik ve girişimcilik ruhunu **besleyin**
- ▶ Gelecek nesli aile değerleri, risk alma, bağımsız düşünme ve işbirliği konusunda **eğitin**
- ▶ Gelecekte işletmenin nasıl finanse edileceğini açıklayan bir büyüme planı **geliştirin**
- ▶ Şirketin tüm yetkinliklerini göz önünde bulunduran büyüme stratejisi **uygulayın**
- ▶ Dijital dönüşümü desteklemek için liderler ve aile konseyiyle birlikte bir aile üyesi **seçin**
- ▶ Herkesin yeteneğini **benimseyin** ve doğru kişilerin doğru konumda olduğundan **emin olun**
- ▶ Düşünce yapısı ve deneyim açısından aileden farklı olan yönetim kurulunu strateji geliştirmek ve değer yaratmak için **güçlendirin**



EY 7 Drivers of Growth

Yenilikçi yaklaşımımız, şirketlerin yetkinliklerini büyüme stratejileriyle uyumlu hale getirmesine yardımcı oluyor. 30 yılı aşkın süredir Entrepreneur of The Year® Programı aracılığıyla dünyanın en iyi performans gösteren ve en hızlı büyüyen özel şirketleriyle birlikte çalışıyoruz ve onlardan öğreniyoruz.

Bu bilgileri; EY 7 Drivers of Growth yaklaşımını geliştirmek, büyümeyi destekleyen unsurlarla ilgili farklı yaklaşımları ortaya çıkarmak, şirketlerin bugün nerede olduklarını ve büyümeyi nasıl hızlandırabilecekleri ile ilgili liderlere yardımcı olmak için kullanıyoruz.

ey.com/tr_tr/growth/7-drivers

EY Private hizmetlerimiz ile ilgili detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere ey.com/tr_tr/privacy-statement adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2021 EY Türkiye.
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr
vergidegundem.com
facebook.com/ErnstYoungTurkiye
instagram.com/eyturkiye
twitter.com/EY_Turkiye

EY Aile Şirketleri Hakkında

Dünyanın en büyük 500 aile şirketinin %80'inden fazlası dahil olmak üzere iş sahibi ailelerin güvenilir danışmanları olarak EY ekipleri, tüm aile şirketlerine - ailelere, aile şirketlerine ve aile ofisine - değerlerini korurken ve aile mirasını inşa ederken büyüme fırsatlarını izlemeleri için yardımcı olacak deneyim ve bilgi birikimine sahiptir. EY Aile Şirketi profesyonelleri, dünyanın en girişimci ailelerini destekleyen 100 yılı aşkın deneyimden yola çıkarak, aile şirketlerinin büyümesini ve uzun ömürlülüğünü etkileyen etmenleri saptama ve optimize etme, varlık ve kültürü koruma ve çok kuşaklı mirasları sağlamlaştırma konusunda deneyimlidir.

EY Private - Aile Şirketleri Hizmetleri Ekibimiz



Metin Canoğulları
EY Türkiye Ülke Başkanı
CESA EY Private Lideri
Metin.canoğulları@tr.ey.com



Serhat Akmeşe
Yardımcı Ortak
Aile Şirketleri Hizmetleri
Koordinatörü
serhat.akmese@tr.ey.com