

Sayı: 2022/7

Konu: İşyerinde yemek yiyen ancak ramazan ayında oruç tutan personele yemek ücreti ödenir mi?

Tarih: 04/04/2022

## BİLGİ NOTU

### RAMAZAN AYINDA ORUÇ TUTANLARA YEMEK ÜCRETİ İADESİ YAPILMALI MI?

İşverenler tarafından çalışanların öğlen yemekleri ihtiyacı için genelde iki yöntem uygulanmaktadır. Ya işyeri yemekhanesinden doğrudan yemek imkanı sağlanması ya da belirlenen tutar kadar nakdi bir ücretin veya yemek kartının (multi net, sodexo gibi) çalışanlara sağlanması şeklinde olmaktadır. Bu uygulama ise nihayetinde bir işyeri uygulamasına ve çalışanlar için de eksikliği halinde talep edilebilecek bir hakka dönüşebilmektedir. Peki ramazan ayında oruç tutan personeller işyerinde yemek yiyemeyeceği için bedellerinin kendilerine ödenmesi zorunluluğu/gerekliliği var mıdır?

**Yargıtay tarafından verilen bir kararda (YARGITAY 22. HD Esas Numarası: 2016/25350 Karar Numarası: 2019/23445 Karar Tarihi: 17.12.2019);**

*“Somut olayda davacı dava dilekçesinde yemek ücreti talebinde bulunmuş, yemek ücretinin Ramazan ayında oruç tuttuğundan yiyemediği yemeğin bedeline ilişkin olduğunu belirtmiştir. Davacı tanıkları ve davalı şirket işçilerin yemeklerini kurum yemekhanesinden yediklerini Ramazan ayında herhangi bir ücret verilmediğini, yemek veya kumanya yardımının yapılmadığını beyan etmişlerdir. Bu nedenle Ramazan ayında oruç tutan işçilere yemek ücretinin ayrıca verildiği ispat edilemediğinden talebin reddi gerekirken Mahkemece eksik inceleme ile yazılı şekilde karar verilmesi bozmayı gerektirmiştir”.*

#### Söz konusu karara göre;

Çalışanlara kurum yemekhanesinden yemek sağlandığı hallerde, bir kısım çalışanın oruç nedeniyle bu hizmetten faydalanamamaları, yemek ücretinin kendilerine ödenmesi için bir hak niteliği taşımamaktadır. Ancak işverenin çalışanlar arasında eşit işlem borcu söz konusu olduğundan bazı işçilere ödeme yapıp diğerlerine yapmaması aykırılık teşkil edecektir. Bunun dışında bizzat yemek temini yerine çalışanlarına nakdi ücret veya yemek kartı sağlayan şirketler yönünden de ramazan ayına özel farklı bir uygulama yapılamayacak, oruç tutsun tutmasın herkese aynı yemek bedeli eşit olarak yansıtılmaya devam edilmesi gerekir.

Sosyal güvenlikle ilgili sirküler, makale ve duyurularımızın yer aldığı web sayfamıza aşağıdaki linkten erişebilirsiniz:

[Sosyal Güvenlikte Gündem](#) | [Ana sayfa](#) | [EY - Türkiye](#)

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

## İletişim:



### **Dr. Hakkı Demirci**

Yardımcı Ortak  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5310  
Faks: 0212 230 82 31  
hakkı.demirci@tr.ey.com



### **Caner Çelik**

Kıdemli Müdür  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5474  
Faks: 0212 230 82 31  
caner.celik@tr.ey.com



### **Merve İlbay İnce**

Müdür  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5694  
Faks: 0212 230 82 31  
merve.ilbay@tr.ey.com

## EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'ın kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr\\_tr/privacy-statement](http://ey.com/tr_tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen [ey.com](http://ey.com) adresini ziyaret edin.

© 2022 EY Türkiye.

Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

[ey.com/tr](http://ey.com/tr)  
[vergidegundem.com](http://vergidegundem.com)  
[facebook.com/ErnstYoungTurkiye](https://facebook.com/ErnstYoungTurkiye)  
[instagram.com/eyturkiye](https://instagram.com/eyturkiye)  
[twitter.com/EY\\_Turkiye](https://twitter.com/EY_Turkiye)