

Sayı: 2022/3

Konu: Yargıtay Kararı; "E-posta bildirimleri feshin kim tarafından yapıldığına yönelik kuvvetli bir delildir".

Tarih: 21/02/2022

BİLGİ NOTU

Uygulamada zaman zaman fesih iradesinin çalışandan mı yoksa işverenden mi geldiği konusunda tereddüt yaşanabilmektedir. Peki bu tür durumlarda, e-mailler fesih iradesinin kimden geldiği konusunda bir ispat aracı sayılabilir mi? Konuya ilişkin Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'ne ait 2020 tarihli kararı değerlendirmelerinize sunarız.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 12.03.2020 tarihli kararının ilgili bölümü şu şekildedir:

Davalı işveren davacının istifa ettiğini savunarak, davacının 29.07.2013 tarihli ... ve ... isimli yetkililere gönderdiği "görevden ayrılma hakkında" konulu **29.07.2013 tarihli elektronik postada** aynen "Sevgili Mesai Arkadaşlarım, İki yıla yakın zamandır çalışmış olduğum görevimden birtakım gerekçeler nedeniyle **bugün itibarıyla ayrılmak zorunda kaldım**. Bu zaman zarfında; daha önceki çalıştığım yöneticilerde gördüğüm bir takım eksiklikleri, yanlışlıkları ve hataları (bayilere yanlış bakış açısı, gerçek anlamda verimli çalışanlar arasında uygulanan adaletsizlik, her gelen yöneticide " bana dokunmayan yılan bin yıl yaşasın zihniyeti"), bayilerin sıkıntılarının gözardı edilmesi; her yeni gelen yönetimin enkaz devralma siyaseti yapmasını ve en önemlisi fikir uyuşmazlığını yeni gelen yönetimde de yaşadım. Satış odaklı olan firmamızda, logo değiştirmek, doğru nakliye anlaşmaları yapamamanın (yapmamanın) faturasını müşteriye yansıtmak, gereksiz muhasebe programları alıp çalıştıramamak, gereksiz personel almak, fabrika personelinin farklı alanlarda çalıştırılması v.b. gibi satışı ikinci plana atan yönetim tarzları şahsımın profesyonel satış anlayışına ters düşmüştür. **Bu nedenlerden dolayı ayrılma kararı aldığım firmamızdaki tüm çalışma arkadaşlarımdan haklarını helal etmelerini istiyorum. Ben sizlere hakkımı helal ediyorum.**" sunmuştur.

Dosyada davacının işverene gönderdiği 06.08.2013 noter ihtarnamesinde ise "iş akdinin 2013 yılı Ağustos ayı başında kendi isteği dışında feshedildiğini ve işine son verildiğini öğrendiğini" bildirildiği görülmüştür.

Ayrıca dosyada mevcut Temmuz 2013 bordrosunda davacıya 29 gün karşılığı ücret tahakkuk ettirildiği anlaşılmıştır. Bu elektronik posta ve bordro karşısında davacının iş akdinin 29.07.2013 tarihinde kendisi tarafından feshedildiği anlaşılmıştır.

Bilirkişi raporunda da fesih tarihi olarak doğru bir şekilde 29.07.2015 tarihi esas alınmıştır. Bu deliller ve e-posta karşısında iş akdinin e- posta içeriğindeki sebeplerle işçi tarafından feshedildiği ve yönetime yönelik eleştiriye yönelik hususların davacı işçi açısından haklı fesih nedeni oluşturmayacağı anlaşılmıştır. Davacı işçi bu e-posta ve işverene gönderdiği ihtarnamede çelişkili davranmış, dava dilekçesinde işçi feshinden söz edilmemiş, fesih tarihi dahi belirtilmemiş Yukarıda belirtildiği üzere iş akdinin haklı neden olmaksızın işçi tarafından feshedildiği anlaşıldığından davacının kıdem ve ihbar tazminatı talebinin reddedilmesi gerekirken kabulü hatalı olup bozmayı gerektirmiştir."

YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ Esas Numarası: 2016/15303 Karar Numarası: 2020/4349 Karar Tarihi: 12.03.2020

Sosyal güvenlikle ilgili sirküler, makale ve duyurularımızın yer aldığı web sayfamıza aşağıdaki linkten erişebilirsiniz:

[Sosyal Güvenlikte Gündem](#) | [Ana sayfa](#) | [EY - Türkiye](#)

İletişim:



Dr. Hakkı Demirci

Yardımcı Ortak
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5310
Faks: 0212 230 82 31
hakki.demirci@tr.ey.com



Caner Çelik

Kıdemli Müdür
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5474
Faks: 0212 230 82 31
caner.celik@tr.ey.com



Merve İlbay İnce

Müdür
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5694
Faks: 0212 230 82 31
merve.ilbay@tr.ey.com

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'nin kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere ey.com/tr_tr/privacy-statement adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen ey.com adresini ziyaret edin.

© 2022 EY Türkiye.

Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

ey.com/tr
vergidegundem.com
facebook.com/ErnstYoungTurkiye
instagram.com/eyturkiye
twitter.com/EY_Turkiye