

# Sosyal Güvenlik ve İř Mevzuatı Hizmetleri



Building a better  
working world

# Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Hizmetleri

Üretim ve hizmet sektörlerinin gelişmesi ile birlikte günümüzde hem işçi-işveren ilişkileri hem de bu ilişkileri düzenleyen sosyal güvenlik ve iş mevzuatı çok daha karmaşık bir hale gelmiştir. Mevzuatın takibi, olası risk ve zorlukların öngörülmesi, akılcı çözümler sunulması, ulusal ve uluslararası resmi kurumlarla süreçlerinin yönetilmesi ayrı bir uzmanlık gerektirmektedir.

Bu kapsamda; EY Türkiye olarak aşağıda yer alan konularda, alanında uzman ve deneyimli ekibimizle hizmet sunuyoruz.



## Sosyal Güvenlik Danışmanlık Hizmetleri

- ▶ İş yerinin; tescili, devri-intikali, nakli, nevi değiştirmesi ve bölünme-birleşme süreçleri ile ilgili SGK danışmanlığı
- ▶ İş kazası, meslek hastalığı, hastalık, analık sigorta uygulamaları danışmanlığı
- ▶ Sigorta primine esas olan ve olmayan kazançlara ilişkin danışmanlık (Yan hak uygulamaları)
- ▶ SGK ve ilgili bakanlık tarafından uygulanan idari para cezalarına ilişkin hukuki süreçlerde danışmanlık
- ▶ Asıl işveren - alt işveren ilişkilerinin mevzuata uygun şekilde kurulması ve sonlandırılması işlemlerinde danışmanlık
- ▶ İş yeri bordro uygulamaları ile SGK bildirim süreçlerinde danışmanlık



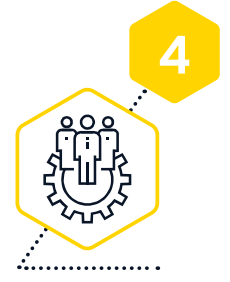
## İşveren Risk Denetimi

- ▶ İş yeri uygulamalarının ve bordro süreçlerinizin iş ve sosyal güvenlik uygulamaları açısından incelenmesi
- ▶ SGK ve iş mevzuatı uygulamalarının kontrolü
- ▶ İş yerinin faydalandığı istihdam teşviklerinin analizi ile eksik faydalanma ve varsa diğer haksız yararlanma risklerinin tespiti
- ▶ İnsan Kaynakları birimi ile rapor öncesi değerlendirme toplantıları
- ▶ Potansiyel riskler ve çözüm önerilerini içeren denetim raporunun hazırlanması



## İnceleme Danışmanlığı

- ▶ Sosyal Güvenlik Kurumu ve bakanlık tarafından iş yerinde gerçekleştirilen denetimlere refakat desteği
- ▶ Talep edilen iş yeri kayıt ve belgelerinin teftişe hazırlanması
- ▶ Teftiş ve incelemelere refakat edilmesi
- ▶ Rapor sonuçlarının takibi ve itiraz süreçlerinde danışmanlık
- ▶ Mevzuat desteği



## İstihdam Teşvikleri

- ▶ İşverenlerin üstlendikleri ihale konusu işlere ait SGK asgari işçilik uygulamaları kapsamında;
- ▶ İşletmeler açısından en uygun istihdam teşvik stratejisinin belirlenmesine yönelik destek sağlanması
- ▶ İşe alım aşamasında teşviklere uygun personelin seçiminde İnsan Kaynakları birimlerine destek sağlanması
- ▶ İşletmelerin faydalanabilecekleri tüm teşvik unsurlarının tespit edilmesi ve operasyon süreçlerinin yürütümüne destek sağlanması
- ▶ Faydalanılan teşvik unsurlarının mevzuata uygunluğunun incelenmesi süreçlerinde danışmanlık



5



## Asgari İşçilik Uygulamaları

Asgari işçilik uygulamaları kapsamında aşağıdaki süreçlerde destek ve danışmanlık:

- ▶ Yer teslim tarihinden kesin kabul tarihine kadar olan işçilik süreçlerinin planlanması, aylık takibi ve kontrolü
- ▶ Malzemeli işçilik, sırf işçilik faturalarının asgari işçilik bakımından takibi
- ▶ Asgari işçilik ön değerlendirmesi süreçlerine destek sağlanması
- ▶ Uzlaşma süreçlerinin yönetimi ve danışmanlığı
- ▶ Özel bina inşaatı ve ihale konulu işlere ait asgari işçilik hesaplamaları
- ▶ YMM-SMMM rapor tanzimi
- ▶ Kurum tarafından gerçekleştirilecek asgari işçilik incelemelerine destek sağlanması
- ▶ Devamlı iş yerlerinde yürütülen asgari işçilik denetimlerinde danışmanlık sağlanması
- ▶ SGK "ilişiksizlik belgesi" ve "borcu yoktur" yazılarının temini

6



## Uluslararası Sosyal Güvenlik Hizmetleri

- ▶ Geçici/sürekli görev ile yurt dışına gönderilen çalışanlar veya Türkiye'ye gelen yabancı çalışanlar hakkında sosyal güvenlik danışmanlığı
- ▶ Çalışma izinleri konusunda danışmanlık ve destek sağlanması
- ▶ İkili sosyal güvenlik sözleşmeleri olan veya olmayan ülke mevzuatları hakkında bilgi paylaşımı
- ▶ Yurt dışı borçlanma hizmetleri süreçlerinde danışmanlık hizmeti verilmesi
- ▶ Emeklilik hizmetlerinde danışmanlık
- ▶ Sağlık hizmetleri (formüler dahil) danışmanlığı

7



## İş Mevzuatı ve Uygulamaları Danışmanlığı

- ▶ Bireysel ve toplu iş hukuku uygulamaları süreçlerinde danışmanlık
- ▶ İş akdinin kurulması ve feshi süreçlerinde danışmanlık
- ▶ Kısa çalışma ödeneği başvuru, takip, denetim süreçlerinde danışmanlık ve operasyon desteği
- ▶ İkâle-ihiyari/zorunlu arabuluculuk süreçlerinde danışmanlık
- ▶ Uzaktan çalışma ve diğer esnek çalışma modellerinde danışmanlık
- ▶ Hizmet akitlerinin ve ek protokollerin hazırlanması süreçlerinde danışmanlık

8



## Eğitim ve Sirküler

Sosyal güvenlik ve iş hukuku mevzuatı ile ilgili genel eğitimler verilmesi

- ▶ Belirlenecek konularda şirketlere özel eğitimler düzenlenmesi
- ▶ Mevzuat değişikliklerine ilişkin sirküler yayını ve bilgi paylaşımı



## EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr\\_tr/privacy-statement](http://ey.com/tr_tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen [ey.com](http://ey.com) adresini ziyaret edin.

© 2022 EY Türkiye.  
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayının muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

[ey.com/tr](http://ey.com/tr)  
[vergidegundem.com](http://vergidegundem.com)  
[facebook.com/ErnstYoungTurkiye](https://facebook.com/ErnstYoungTurkiye)  
[instagram.com/eyturkiye](https://instagram.com/eyturkiye)  
[twitter.com/EY\\_Turkiye](https://twitter.com/EY_Turkiye)

### Ekip Yöneticileri



**Dr. Hakkı Demirci**

Yardımcı Ortak  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5310  
Faks: 0212 230 82 31  
[hakki.demirci@tr.ey.com](mailto:hakki.demirci@tr.ey.com)



**Caner Çelik**

Kıdemli Müdür  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5474  
Faks: 0212 230 82 31  
[caner.celik@tr.ey.com](mailto:caner.celik@tr.ey.com)



**Merve İlbay İnce**

Müdür  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5694  
Faks: 0212 230 82 31  
[merve.ilbay@tr.ey.com](mailto:merve.ilbay@tr.ey.com)

Daha fazla bilgi için web sitemizi ziyaret edin:

[Sosyal Güvenlikte Gündem](#) | [Ana sayfa](#) | [EY - Türkiye](#)