

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 15591373-010.06.01-E.8381822  
Konu : Türkiye-Çekya Sosyal Güvenlik  
Sözleşmesi

14/07/2020

GENELGE  
2020/27

Türkiye Cumhuriyeti ile Çek Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi (Genelgede bundan sonra Sözleşme olarak anılacaktır) 2/10/2003 tarihinde imzalanarak 28/4/2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Sözleşmenin uygulanmasına ilişkin olarak Anlaşma, anılan Anlaşmanın 25. maddesi gereği imzalandığı tarih olan 30/6/2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Çek Cumhuriyetinin ismi "Çekya" olarak değiştirilenden Genelgede ülke ismi Çekya olarak kullanılacaktır.

**BİRİNCİ KISIM**  
**GENEL AÇIKLAMALAR**

Sözleşme; Genel Hükümler, Uygulanacak Mevzuat Hakkında Hükümler, Özel Hükümler, Geçici Hükümler ile Geçici ve Son Hükümler olmak üzere 5 bölüme ayrılmıştır.

Birinci bölümde; Sözleşmenin mevzuatsal ve kişisel kapsamı belirlenmiş olup, Akit Taraf vatandaşlarının emeklilik muameleye tabi tutulması, sosyal güvenlik alanındaki haklarının diğer Akit Tarafta da kullanılabilmesine ilişkin hükümler,

İkinci bölümde; çalışanlar, geçici görevliler, uluslararası temsilcilik görevlileri personeli, gemi adamları ve diplomatik temsilcilik görevlileri ile kamu görevlilerinin hangi Akit Tarafın sosyal güvenlik mevzuatına tabi tutulacağına ve geçici görev süresinin azami sınırlarına ilişkin hükümler,

Üçüncü bölümde; hastalık ve analık sigortası, ölüm yardımı, malullük, aylık ve ölüm sigortaları, iş kazası ve meslek hastalığı sigortaları, işsizlik yardımları ve aile yardımlarına ilişkin hükümler,

Dördüncü bölümde; Sözleşmenin uygulanmasına ilişkin geçici hükümler,

Beşinci bölümde ise Sözleşmenin yürürlüğe girmesi ve yürürlükte kalma süresi ile Sözleşme öncesi ve sonrası haklarına ilişkin hükümler yer almaktadır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

## 1. Kavramlar

Bu Genelgede geçen:

1. Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumunu,
2. Kanun: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununu,
3. Sözleşme: Türkiye Cumhuriyeti ile Çek Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesini,
4. Kararıyla Anlatılmayan: Türkiye Cumhuriyeti ile Çek Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin Uygulanmasına İlişkin Kararıyla Anlatılmayan,
5. Mevzuat: Sözleşmenin 2 nci maddesinde belirtilen sosyal güvenlik rejimleri ve kollarına ilişkin kanun, tüzük ve yönetmelikleri,
6. Yetkili Kurum: Sözleşmenin 2 nci maddesinde belirtilen mevzuatların uygulanmasından sorumlu kurum veya kurumları,
7. Yetkili Makam: Sözleşme kapsamında yer alan mevzuatın uygulanması ile görevli olan Bakanlıkları,
8. Sigortalı: Sözleşmenin 2 nci maddesinde belirtilen mevzuatların uygulandığı ve uygulanmış olduğu kimseyi,
9. Hak Sahibi: Aylık ve yardımlar hangi mevzuata göre yapılıyorsa, o mevzuata göre haksahibi olarak tanımlanan veya öyle kabul edilen kimseleri,
10. Sigortalılık Süresi: Sigorta primi veya kesenek ödemi ya da ödenmiş sayılan süreleri,
11. Aile Bireyi: Yetkili kurumca uygulanan mevzuata göre aile bireyi olarak tanımlanan veya öyle kabul edilen kimseleri,
11. Aylık ve Yardım: Sözleşmenin 2 nci maddesinde belirtilen mevzuatlarda öngörülen herhangi bir aylık, gelir ve yardımı,
12. Aynı Yardım: Nakdi yardımlardaki sağlık yardımı ve hizmetlerini,
13. Daimi İkamet/Oturma: Sürekli bulunulan yeri, Hukuki kurallara uygun ve kayıtlı olarak kişinin ikamet ettiği yeri,
14. Geçici İkamet/Bulunma: Akit Taraflardan birinin ülkesinde daimi ikametgahı olan kimsenin, diğer Akit Tarafın ülkesinde geçici olarak bulunmasını ifade eder.

## 2. Sözleşmenin Uygulama Alanı

Anlatılmayan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar ile bu kapsamda gelir/aylık alanlar için malullük, aylık, ölüm sigortası, kısa vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortasını,

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bendi kapsamındaki sigortalılar ile gelir/aylık alanlar için malullük, aylık ve ölüm sigortasını kapsamaktadır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20 nci maddesinde belirtilen emekli sandıkları Sözleşme kapsamında olup Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında olanlar için uygulanan Sözleşme hükümleri bunlar hakkında da uygulanacaktır. Bu konular hakkında Çekya yetkili kurumları ile yapılacak yazışmalara Kurum aracılığıyla yapılacaktır. Ancak talep formüllerlerinin düzenlenerek Kuruma intikal ettirilmesi ile ilgili işlemler, ilgili sandık tarafından gerçekleştirilecektir.

### 3. Yetkili Kurumlar

Türkiye bakımından yetkili kurum Sosyal Güvenlik Kurumu olup, sadece işsizlik sigortası bakımından yetkili kurum Türkiye Kurumu'dur.

Çekya bakımından yetkili kurumlar; Çek Sosyal Güvenlik dairesi, Uluslararası Geri Ödemeler Merkezi, ve Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı İstihdam Hizmetleri dairesi'dir.

## K İÇİN KISIM SÖZLEŞMENİN UYGULANMASI VE FORMÜLERLER

Sözleşmenin uygulanmasında kullanılmak üzere, dairesi Anlaşmanın 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına istinaden Türkçe ve Çekçe olmak üzere 7 adet formüller ihdas edilmiştir. Kurumca düzenlenecek formüllerin numarasında "TR/CZ", Çekya yetkili kurumlarınca düzenlenecek olan formüllerin numarasında ise "CZ/TR" ibaresi yer alacaktır.

Anılan formüller, Kurum intranet sayfasında "Kurumsal/ Dokümanlar/ Yurtdışı/ Formüllerler" bölümünde yayımlanmıştır. Formüller, bu Genelgede yer alan açıklamalar doğrultusunda, bilgilerin doğruluğu kontrol edildikten sonra bilgisayar ortamında doldurularak onaylanacaktır.

Çekya yetkili kurumu tarafından bilgisayar ortamında düzenlenen formüllerde ıslak mühür aranmayacaktır.

## B İÇİN BÖLÜM UYGULANACAK MEVZUATIN BELİRLENMESİ

İşsizlik anlaşmalarının temel ilkelerinden birisi de çalışılan ülke mevzuatına tabi olunmasıdır. Sözleşmenin 8 inci, 9 uncu, 10 uncu, 11 inci ve 12 nci maddelerinde bu kurala istisna olarak geçici görevlendirilen Akit Tarafa gönderilenlerin, uluslararası ticaretçilik işlemleri personelinin, gemi mürettebatının, diplomatik misyonlarda veya konsolosluklarda çalıştıran diplomatlar ile mahallinden istihdam edilen ve istihdam eden ülkenin vatandaşı olan özel personel görevlilerinin ve kamu görevlilerinin hangi Akit Tarafın mevzuatına tabi kalacaklarına ilişkin hususlar düzenlenmiştir. Sözleşmenin 13 üncü maddesi ise bu maddelerdeki ve 7 ila 12 nci maddelerdeki hükümlere istisna getirilebilecekleri düzenlenmektedir.

Sözleşmenin 7 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre faaliyetini Akit Taraflardan birinde icra eden bağımsız çalışan, dairesi Akit Tarafa oturma dahi, faaliyetini yürüttüğü Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**1. Bir in icrası için Diğer Akit Tarafa Gönderilen Sigortalının Tabi Olacağı Mevzuat**

Bir in icrası için Türkiye'den Çekya'ya veya Çekya'dan Türkiye'ye gönderilen sigortalılar hakkında uygulanacak mevzuata ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

**1.1. Bir in icrası için Türkiye'den Çekya'ya Gönderilenler**

**1.1.1. İlk 24 Aylık Süre için**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 8 ve 13 üncü maddeleri, Kanununun 4 üncü maddesi
TR/CZ 101	Uygulanacak Mevzuat ile İlgili Formüller

Sözleşmenin 8 inci maddesi gereğince, Kanununun 4/1-(a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışanlardan, işvereni tarafından bir in icrası için Çekya'ya gönderilenler, 24 ayı tamamlayana kadar Türk mevzuatına tabi kalmaya devam edecektir.

Geçici görevlendirme talebi yapılırken çalışan veya işveren tarafından doldurulacak olan Ek-1'de yer alan "Yurt Dışı Geçici Görev Talep Dilekçesi" ve ekinde görev yazısı, Çekya'daki işveren ile yapılmış olan iş sözleşmesi, Çekya'da çalışacağı iş yeri ve adres bilgilerinin Kuruma ibraz edilmesi gerekmektedir.

Bağvuruya istinaden TR/CZ 101 formülleri, sigortalının iş yerinin kayıtlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğü (SGM) veya sosyal güvenlik merkezi (SGM) tarafından üç nüsha halinde düzenlenerek bir nüshası Çekya yetkili kurumuna gönderilecek, bir nüshası sigortalı veya işverene verilecek ve son nüshası da dosyasında saklanacaktır.

Geçici görevlendirme süresi azami 24 aya kadar kayıtla formüllerin 3.1 numaralı çerçevesine bağlanıp ve bitiş tarihleri belirtilerek kaydedilecektir.

**1.1.2. İlk 24 Aylık Sürenin Dolmasından Sonra**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 13 maddesi, Kanununun 4 üncü maddesi
-----------------	--------------------------------------------------

Sigortalının Çekya'daki çalışmaya süresinin 24 aya kadar ması ve işverenin talep etmesi halinde, geçici görev süresi yetkili kurumların karılıklı mutabakatı ile istisnai olarak uzatılabilmektedir.

İşverenler tarafından, SGM/SGM'lerin yurtdışı işlemleri servislerine gönderilen geçici görev süresinin uzatılmasına dair talepler Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne (EHGM) gönderilecektir. Çekya yetkili kurumu ile geçici görev süresinin uzatılmasına ilişkin yazılı maddeler EHGM tarafından gerçekleştirilecektir.

EHGM tarafından Çekya yetkili kurumunun onayı alınacaktır. Alınan onay yazısının bir örneği geciktirilmeden ilgili SGM/SGM'ye gönderilecektir. Onay yazısını alan SGM/SGM onay yazısının bir nüshasını işverene verecek/gönderecek, bir nüshasını ise dosyasında muhafaza edecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

## 1.2. Bir in icrası için Çekya'dan Türkiye'ye Gönderilenler

### 1.2.1. İlk 24 Aylık Süre için

İlgili hükümler	Sözleşmenin 8 ve 13 üncü maddeleri, dairesi Anlaşmanın 4 üncü maddesi
CZ / TR 101	Uygulanacak Mevzuat ile İlgili Formüller

Sözleşmenin 8 inci maddesi gereğince, işveren tarafından bir inin icrası için Türkiye'ye gönderilenler, 24 ayı a maaş üzere Çekya mevzuatına tabi kalmaya devam edecektir.

Bu ekinde ülkemize gönderilenlerin Çekya mevzuatına tabi kalmaya devam edebilmesi için Çekya yetkili kurumu tarafından azami 24 ayı a maaş ekinde düzenlenmiş olan CZ / TR 101 formüllerinin Kuruma ibraz edilmesi gerekmektedir.

Sigortalı ya da işverenler tarafından Kuruma ibraz edilen formüller üzerinde herhangi bir onay işlemi yapılmayacaktır. Formüllerin ilgili SG M/SGM'ye intikal etmesi durumunda, formüllerin bir örneği yurtdışı işlemleri servisi tarafından görevli olarak geldi işyeri dosyasının bulunduğu servise iletilerek, çalışanın ayrıca Kurum tarafından yersiz tescilinin yapılması önlenecektir.

### 1.2.2. İlk 24 Aylık Sürenin Dolmasından Sonra

İlgili hükümler	Sözleşmenin 13 maddesi, dairesi Anlaşmanın 4 üncü maddesi
-----------------	-----------------------------------------------------------

Çekya mevzuatına tabi çalışmakta iken geçici görevle Türkiye'ye gönderilen Çekya sigortalısının bu görev süresinin formüllerde kayıtlı süreyi ya da toplamda 24 ayı a ması halinde Sözleşmenin 13 üncü maddesine göre Kurumun muvafakatı alınması kaydıyla, Çekya mevzuatına tabi kalmaya devam edecektir.

Bu durumda anılan sigortalı hakkında görev süresi bitmeden önce, Çekya yetkili kurumunca Kurumun onayının alınması için gönderilecek muvafakat talebine ilişkin yazı EHGM'ye gönderilecektir.

EHGM tarafından görev süresinin uzatılmasına ilişkin onay verilmesi halinde onay yazısının bir örneği Çekya yetkili kurumuna, bir örneği de görevlinin işyeri dosyasının bulunduğu SG M/SGM'ye gönderilecektir. Onayın bir nüshası SG M/SGM'nin yurtdışı işlemleri servisi tarafından gereği yapılmak üzere görevli olarak geldi işyeri dosyasının bulunduğu servise iletilecektir.

Çekya yetkili kurumundan alınan geçici görev süresinin uzatılmasına dair taleplerin SG M/SGM'ye gelmesi durumunda bu talepler geciktirilmeden EHGM'ye intikal ettirilecektir.

## 2. Diplomatik Temsilciliklerde Çalışanlar

Akit Tarafta görev yapan diplomatik misyon ve konsolosluk görevlileri gönderen Akit Tarafın mevzuatına tabi olacaktır.

Mahallinden istihdam edilen özel personel görevlileri ise bulunulan Akit Taraf



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

mevzuatına tabi olacak olup bu kişilerden istihdam eden ülkenin vatandaşı olanlar, işe alındıkları tarihi takip eden üç ay içerisinde, istihdam eden tarafın mevzuatının uygulanmasını tercih edebileceklerdir.

Bu kapsamda, bir Akit Tarafın diğer Akit Taraftaki diplomatik temsilciliklerinde çalışan diplomatlar ile mahallinden istihdam edilen ve istihdam eden ülkenin vatandaşı olan özel personel görevlileri hakkında uygulanacak mevzuat aşağıda yer almaktadır.

### 2.1. Çekya'daki Elçilik ve Konsolosluklarda İstihdam Edilenler

İlgili hükümler	Sözleşmenin 11 inci maddesi
TR/CZ 101	Uygulanacak Mevzuat ile İlgili Formüller

Çekya'da, ülkemizin diplomatik temsilciliklerinde çalışmak üzere ülkemiz tarafından görevlendirilenler Kurum mevzuatına tabi olacaktır.

Ülkemizin diplomatik temsilciliklerinde çalışmak üzere Çekya'dan istihdam edilenler, Çekya mevzuatına tabi olacaktır.

Çekya'dan istihdam edilen ve Türk vatandaşı olan özel personel işe işe alındıkları tarihi takip eden üç ay içerisinde Türk mevzuatının uygulanmasını tercih ederler ise Kurum mevzuatına tabi olacaktır.

Diğerleri Bakanlığımızın talebi üzerine, bu kişilerin ülkemizde sosyal güvenliğin sağlanmasını gösterir üç nüsha TR/CZ 101 formülleri düzenlenerek iki nüshası Diğerleri Bakanlığımıza iletilecektir.

Ülkemizin Çekya'daki diplomatik misyon veya konsolosluklarında mahallinden istihdam edilen Çekya vatandaşları için Çekya mevzuatı uygulanacaktır.

### 2.2. Türkiye'deki Çekya Elçiliğinde ve Konsolosluklarında İstihdam Edilenler

İlgili hükümler	Sözleşmenin 11 inci maddesi
CZ/TR 101	Uygulanacak Mevzuat ile İlgili Formüller

Ülkemizde, diplomatik temsilciliklerinde çalışmak üzere Çekya tarafından görevlendirilenler Çekya mevzuatına tabi olacaktır.

Diplomatik temsilciliklerinde çalışmak üzere Türkiye'den istihdam edilen özel personel görevlileri Kurum mevzuatına tabi olacaktır.

Türkiye'den istihdam edilen ve Çekya vatandaşı olan özel personel görevlileri işe işe alındıkları tarihi takip eden üç ay içerisinde Çekya mevzuatının uygulanmasını tercih ederler ise Çekya mevzuatına tabi olacaktır.

Ancak, bu durumdaki kişilerin Çekya'da sosyal güvenliğin sağlanmasını gösteren CZ/TR 101 formüllerini Kuruma ibraz etmesi gerekmektedir.

Çekya'nın ülkemizdeki diplomatik temsilciliklerinde mahallinden istihdam edilen Türk vatandaşları için Kurum mevzuatı uygulanacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

### 3. Uluslararası Taahhüt İletmeleri Personeli

İş yeri merkezi Akit Taraflardan birinde bulunan başkası veya kendi adına uluslararası yolcu veya mal taşımacılığı yapan işletmenin dolaşan veya sefer yapan personelinin tabi olacağı mevzuata ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

#### 3.1. Merkezi Türkiye’de Bulunan Uluslararası Taahhüt İletmelerinde Çalışanlar

İlgili hükümler	Sözleşmenin 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrası, dairesi Anlaşmanın 4 üncü maddesi
TR/CZ 101	Uygulanacak Mevzuat ile İlgili Formüller

İş yeri merkezi ülkemizde bulunan bir işletmenin sigortalısı olarak uluslararası yolcu veya mal taşımacılığı yapan personelin Çekya’ya gitmesi durumunda, ülkemiz sosyal güvenlik mevzuatına tabi olarak kalabilmesi için işletmenin ve/veya işverenin "Yurt Dışı Geçici Görev Talep Dilekçesi" ile başvuruyu üzerine, sigortalı için üç nüsha TR/CZ 101 formülleri düzenlenerek iki nüshası sigortalıya veya işverene verilecek, bir nüshası da sigortalının dosyasında saklanacaktır.

TR/CZ 101 formüllerinin doldurulmasına ilişkin usul ve esaslar bu Genelgenin ikinci Kısım, Birinci Bölümündeki "1.1.1. İlk 24 Aylık Süre için" başlıklı altında açıklanmış olup, uluslararası yolcu veya mal taşımacılığı yapan personel için ilgili formüller talep edilen süre kadar düzenlenecektir.

Türkiye’de iş yeri merkezi bulunmakla birlikte, bu işletmenin Çekya’daki üyesi veya daimi temsilcisi içinde çalışan uluslararası yolcu veya mal taşımacılığı yapan personeli Çekya mevzuatına tabi olacaktır.

#### 3.2. Merkezi Çekya’da Bulunan Uluslararası Taahhüt İletmelerinde Çalışanlar

İlgili hükümler	Sözleşmenin 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrası, dairesi Anlaşmanın 4 üncü maddesi
CZ/TR 101	Uygulanacak Mevzuat ile İlgili Formüller

İş yeri merkezi Çekya’da bulunan bir işletmenin çalışanı olarak uluslararası yolcu veya mal taşımacılığı yapan personelin ülkemize gelmesi durumunda, kişi hakkında Çekya sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına devam edilecektir.

Ancak bu durumda kişinin Çekya’da sosyal güvenliğini sağlamak için gösterdiği CZ/TR 101 formüllerini Kuruma ibraz etmesi gerekmektedir. CZ/TR 101 formülleri, Çekya yetkili sigorta kurumu tarafından düzenlenecektir.

Kuruma intikal eden CZ/TR 101 formülleri üzerinde herhangi bir onay işlemi yapılmayacaktır.

CZ/TR 101 formüllerinin SGK M/SGM’ye intikal etmesi üzerine, formüllerin bir örneği yurt dışı temsilcisi servisi tarafından görevli olarak geldiği iş yeri dosyasının bulunduğu



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

servise iletilerek, çalışanın ayrıca Kurum tarafından yersiz tescilinin yapılması önlenecektir. Çekya'da işyeri merkezi bulunmakla birlikte, bu işyerinin ülkemizdeki üyesi veya daimi temsilcisi içinde çalışanın uluslararası yolcu veya mal taşıyıcılığı yapan personeli Kurum mevzuatına tabi olacaktır.

#### 4. Gemide Çalışanlar

Sözleşmenin 10 uncu maddesi gereği, bir gemide çalışanlar ve gemi adamları hakkında, geminin bayrağını taşıdığı Akit Taraf mevzuatı uygulanacaktır.

#### 5. Kamu Görevlileri

Sözleşmenin 12 nci maddesi gereği, Akit Taraflardan birinin memurları veya benzeri personelleri hakkında, kendilerini çalıştıran idarenin bağlı olduğu taraf ülkenin mevzuatı uygulanacaktır.

### KURUM BÖLÜMÜ HASTALIK VE ANALIK SİGORTASI UYGULAMALARI

Sözleşme kapsamında hastalık veya analık halinde sağlanan sağlık yardımlarına ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

#### 1. Sigortalılık Sürelerinin Birleştirilmesi (Hastalık ve Analık Yardımları)

Sözleşmenin 14 üncü maddesinde bir Akit Taraf mevzuatına göre, hastalık ve analık yardımlarına hak kazanılması, sürdürülmesi veya yeniden kazandırılması için belirli sigortalılık sürelerinin tamamlanmış olması gerekiyorsa, diğer Akit Tarafta geçen sigortalılık sürelerinin aynı zamana rastlamamak amacıyla gerektiği kadarıyla birleştirileceği hükme bağlanmıştır.

#### 1.1. Kurum Sigortalılarının Çekya'daki Sigortalılık Süreleri

İlgili hükümler	Sözleşmenin 14 üncü maddesi, 6846 sayılı Anlaşmanın 6 ncı maddesi
-----------------	-------------------------------------------------------------------

Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamındaki sigortalı ya da hak sahiplerinin hastalık ve analık yardımlarına hak kazanabilmesi için sigortalının ülkemizde geçen sigortalılık sürelerinin yetersiz olması durumunda, Çekya'da geçen sigortalılık süreleri dikkate alınacaktır.

Sigortalının veya ölümü halinde hak sahiplerinin SGK M/SGM'ye yapacakları talebe istinaden yazı ile yazılmak suretiyle Çekya yetkili kurumundan sigortalılık sürelerine ilişkin bilgi istenecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.



## 1.2. Çekya’da Çalışan Sigortalıların Türkiye’deki Sigortalılık Süreleri

İlgili hükümler	Sözleşmenin 14 üncü maddesi, dâiri Anlaşmanın 6 ncı maddesi
-----------------	-------------------------------------------------------------

Çekya mevzuatına göre sigortalı olan bir kişinin hastalık ve analık yardımlarına hak kazanabilmesi için sigortalının Çekya’da geçen sigortalılık sürelerinin yetersiz olması halinde, Çekya yetkili kurumu ilgilinin Türkiye’de Kanununun 4/1-(a) bendi kapsamında geçen sigortalılık sürelerini dikkate almaktadır. Bunun için Çekya yetkili kurumu yazı talep yapmak suretiyle, ilgilinin Türkiye’de geçen sigortalılık sürelerinin bildirilmesini Kurumdan istemektedir. Kurum sigortalılık sürelerinin bulunup bulunmadığını yazı ile Çekya yetkili kurumuna bildirecektir. Ayrıca, sigortalılık sürelerinin bulunup bulunmadığını tespiti halinde söz konusu süreler yazıda belirtilecektir.

## 2. Diğer Akit Tarafı Geçici İkamet Esnasında Sağlık Yardımlarının Sağlanması

Türkiye’de sigortalı olarak çalışmakta iken Çekya’daki geçici ikameti sırasında Sözleşmeye göre sağlık yardımlarından faydalanacak olan sigortalı ve aile bireylerinin, bu yardımlardan faydalanabilmeleri için Kurumca hazırlanmış durumlarına uygun olan formülleri Çekya yetkili kurumuna ibraz etmeleri gerekmektedir.

Formüller doğrudan başvuruya istinaden hazırlanmış ise söz konusu formüllerin Çekya yetkili hastalık kasasına ibraz edilmesi gerektiği bilgisi başvuru sahibine verilecektir.

### 2.1. Birinci Crası İçin Veren Tarafından Türkiye’den Çekya’ya Geçici Görevli Olarak Gönderilen Sigortalı ile Beraberindeki Aile Bireyleri

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/1 maddesi, dâiri Anlaşmanın 7 ncı maddesi
TR/CZ 111	Geçici Kalmalarda Aynı Yardımlara Hak Kazanma Belgesi

Kanununun 4/1-(a) kapsamındaki Kurum sigortalısının geçici görevli olarak Çekya’da bulunduğu sırada kendisi ve beraberindeki aile bireyleri, Kurum adına Çekya mevzuatının öngördüğü sağlık hizmetlerinden acil tedavi gerektiren durumlarda yararlanabilmektedir.

Sigortalıların, Sözleşme kapsamında sağlık yardımlarından yararlanabilmeleri için Kurum tarafından düzenlenmiş ve geçici görevi boyunca Kurum adına acil hallerde sağlık yardımlarından yararlanabileceğini gösterir TR/CZ 111 formüllerine sahip olması gerekmektedir.

TR/CZ 111 formüllerine kaydedilecek ve sağlık yardımına hak sahibi olacak kişilerin tespiti ve yardımların süresi Türk mevzuatına göre, yardımlardan yararlanma ekli ile yardımların kapsamı ise Çekya mevzuatına göre tayin edilmektedir.

Sigortalı ve aile bireylerine TR/CZ 111 formülleri düzenlenirken aşağıdaki hususlar dikkate alınacaktır:

- Sigortalıdan formüller talebine ait bir örneği Ek-2’de yer alan "Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Ülkelerde Sağlık Yardımları Talep ve Beyan Taahhüt Belgesi" alınacaktır. (veren tarafından geçici görevle görevlendirilen sigortalının görev süresi ile görevlendirme nedenini belirten yazı temin edilecektir.)



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Sigortalının aylık yardımlarına müstahak olup olmadığı ve aile bireyinin sigortalının bakımına yükümlüsü olup olmadığı aylık Provizyon Aktivasyon Sistemi (SPAS programı) üzerinden kontrol edilecektir.
- Formülerin (3) nolu kısmı sigortalının iktisadine ibraz edilen geçici görev süresini gösterir belgedeki süreye göre; özel işyerlerinde çalışanlar için en fazla birer yıl olmak üzere görev süresi kadar, kamu işyerlerinde çalışanlar için ise görev süresi kadar olacak şekilde doldurulacaktır.

**2.2. Bir in vatanı için vereni Tarafından Çekya'dan Türkiye'ye Geçici Görevli Olarak Gönderilen Sigortalı ile Beraberindeki Aile Bireyleri**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/1 maddesi, Anlaşmanın 7 nci maddesi
CZ/TR 111	Geçici Kalmalarda Aynı Yardımlara Hak Kazanma Belgesi

Çekya sigortalılarının geçici görevli olarak Türkiye'de bulunduğu sırada kendisi ve beraberindeki aile bireyleri, Çekya sigorta kurumları adına Ülkemiz mevzuatının öngördüğü aylık hizmetlerinden acil tedavi gerektiren durumlarda yararlanabilmektedir.

Çekya sigortalılarının, Ülkemizde Kurum mevzuatının öngördüğü aylık hizmetlerini alabilmeleri için Çekya yetkili kurumunca düzenlenen CZ/TR 111 formülleri ile ilk müracaatlarını en yakın SGK M/SGM'lere yapmaları gerekmektedir.

İlgililerin, bu konuda CZ/TR 111 sigorta kurumları tarafından düzenlenen ve geçici görev süresi boyunca kendisi ve aile bireylerinin Çekya yetkili sigorta kurumu hesabına, aylık yardımlarından yararlanabileceğini gösterir ve (3) nolu kutusuna aylık yardım hakkı süresi kaydedilmiş olan CZ/TR 111 formüllerine sahip olmaları gerekmektedir.

Sadece CZ/TR 111 formüllerinde kayıtlı olan sigortalı ve aile bireylerinin aylık yardımından yararlanma hakları vardır.

CZ/TR 111 formüllerinde, düzenleyen Çekya yetkili sigorta kurumunun adı ve adresinin yazılmış olduğu kontrol edilecektir.

Çekya sigortalıları Yurtdışı Provizyon Aktivasyon ve Aylık Sistemi (YUPASS) kapsamına alınana kadar CZ/TR 111 formüllerinde kayıtlı kişilere Kurumca aylık yardımlarına müstahak olduklarına dair Ek-4'teki "Sosyal Güvenlik Sözleşmesine Göre Acil Durum Kapsamında Aylık Yardım Belgesi" verilecektir.

Sadece CZ/TR 111 formülleri üzerinde adı geçen kişi ve aile bireyleri için aylık yardım belgesi düzenlenecek olup, formüller üzerinde herhangi bir düzeltme ya da ekleme yapılmayacaktır.

CZ/TR 111 formüllerinin (3) nolu kutusunda belirtilen tarih aralığındaki süreye göre aylık yardım belgesi düzenlenecektir.

Çekya sigortalıları, bu belgeler ile Kurumun anlaşmalı olduğu aylık hizmet sunucularından Kurum hesabına aylık yardımlarından faydalanacaklardır.

CZ/TR 111 formüllerine kaydedilecek ve aylık yardımına hak sahibi olacak kişilerin tespiti Çekya mevzuatına göre, yardımlardan yararlanma ekli ile yardımların kapsamı ise Kurum mevzuatına göre tayin edilmektedir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**2.3. Diğer Akit Taraf Ülkesinde Turistik Amaçlı Bulunan Sigortalılar, Gelir/Aylık Sahipleri ile Bu Kişilerin Bakmakla Yükümlü Aile Bireyleri**

Diğer Akit Taraf turistik amaçlı bulunan Kanunun 4/1-(a) kapsamındaki Kurum sigortalısı ile aynı kapsamdaki gelir/aylık sahibi ve beraberindeki aile bireylerinin sağlık yardımlarından yararlanmalarına ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

**2.3.1. Çekya'da Turistik Amaçlı Bulunan Sigortalılar, Gelir/Aylık Sahipleri ile Bu Kişilerin Bakmakla Yükümlü Aile Bireyleri**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/1 maddesi, dairesel Anlaşmanın 7 nci maddesi
TR/CZ 111	Geçici Kalmalarda Aynı Yardımlara Hak Kazanma Belgesi

Kanunun 4/1-(a) kapsamındaki Kurum sigortalısı, gelir/aylık sahibi ve bunların bakmakla yükümlü bulunduğu aile bireylerinin Çekya'da geçici ikametleri sırasında Kurum adına Çekya mevzuatının öngördüğü sağlık hizmetlerinden durumları derhal (acil) tedaviyi gerektirdiği zaman yararlanma hakları vardır.

Bu yardımlardan yararlanmak için ilgililerin, adlarına düzenlenmiş TR/CZ 111 formülerine sahip olmaları gerekmektedir. Sağlık yardımının derhal (acil durumda) yapılması durumunun tespiti Çekya mevzuatına göre yapılacaktır.

TR/CZ 111 formülerine kaydedilecek ve sağlık yardımına hak sahibi olacak kişilerin tespiti Kurum mevzuatına göre, yardımlardan yararlanma ekli ile yardımların kapsamı ise Çekya mevzuatına göre tayin edilmektedir.

Sigortalının ve aile bireylerinin TR/CZ 111 formülerine kaydı yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınacaktır:

- Sigortalı, gelir/aylık sahibi ve bunların bakmakla yükümlü bulunduğu aile bireylerinden formüler talebine ait Ek-2'deki Sosyal Güvenlik Sözleşmesi maddelerinde "Sağlık Yardımları Talep ve Beyan Taahhüt Belgesi" alınacaktır.
- Sigortalı ve gelir/aylık sahibinin sağlık yardımlarına müstahak olup olmadığı ve aile bireyinin sigortalının bakmakla yükümlüsü olup olmadığı SPAS programı üzerinden kontrol edilecektir.
- TR/CZ 111 formüleri, sigortalının ücretli izinde olduğu vadeyi verince düzenlenmiş yazı veya belge istenerek, bu belgedeki süre kadar düzenlenecektir. (yalnızca sigortalıya düzenlenecek formüler için istenecektir.)
- TR/CZ 111 formüleri sigortalının bakmakla yükümlü olduğu aile bireyi, gelir/aylık sahibi ve bunların bakmakla yükümlü aile bireyleri için düzenlenecek ise talep süresine bağlı kalmak kaydıyla her defasında en fazla üçer aylık süre için düzenlenecektir.

Formüler Çekya yetkili kurumu tarafından "CZ/TR 107 Aynı Yardımlara Hak Kazanma Belgesi" ile talep edilmesi durumunda, ilgiliye verilmesi gereken nüsha, talebi yapan Çekya yetkili kurumuna gönderilecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**2.3.1.1. Kurum Sigortalısının Çekya'ya Örenim Amaçlı Giden Bakmakla Yükümlü Aile Bireyleri**

Örenim amaçlı olarak Çekya'ya giden Kurum sigortalısının bakımla yükümlü aile bireyleri ya da gelir/aylık sahibi ile bunların bakımla yükümlü aile bireylerinin Çekya'da geçici ikamet ettikleri sırada Kurum adına Çekya mevzuatının öngördüğü sağlık hizmetlerinden durumları derhal (acil) tedaviyi gerektirdiği hallerde yararlanma hakları vardır.

Aktif kurum sigortalısına örenim amaçlı olarak TR/CZ 111 formleri düzenlenmeyecektir.

Örenim amaçlı olarak Çekya'ya giden aile bireyinin TR/CZ 111 formlerine kayıt yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınacaktır:

- Sigortalı, gelir/aylık sahibi ya da aile bireyinin formüler talebine istinaden Ek-2'deki "Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Muzalanımı Ülkelerde Sağlık Yardımları Talep ve Beyan Taahhüt Belgesi" alınacaktır.
- Eğitim gördüğü okulun Türkiye'de lise seviyesinde olduğunu gösteren, Millî Eğitim Bakanlığı, eğitim ata eli veya ülkemizin dış temsilciliklerinden alınacak belgenin ibrazı istenecektir.
- Çekya'da bir üniversiteden kabul alarak bu ülkeye ön lisans, lisans veya yüksek lisans eğitimi için gidecek olanlardan ise;
  - Yurt dışında kabul edildiği üniversiteden kabul edildiğine dair belge,
  - Ön lisans, lisans veya yüksek lisans seviyesinde olduğunu gösteren YÖK, eğitim ata eli veya ülkemizin dış temsilciliklerinden alınacak belge,
  - Türkçe tercümesi ile birlikte okulun sömestir tarihlerini gösterir belge, istenecektir.
- Erasmus kapsamında gidecek olanların; Türkiye'de okuduğu üniversiteden Erasmus kapsamında gittiğine dair yazı ve okulun sömestir tarihlerini gösterir belge Türkçe tercümesi ile birlikte istenecektir.

Aile bireyelerine TR/CZ 111 formleri düzenlenebilmesi için, aile bireyinin sigortalının bakımla yükümlüsü olup olmadığını SPAS programı üzerinden kontrol edilecektir. Örenim amaçlı Çekya'ya giden aile bireyleri için TR/CZ 111 formleri her bir sömestir (dönem) için ayrı ayrı düzenlenecektir.

**2.3.2. Türkiye'de Turistik Amaçlı Bulunan Çekya Sigortalıları, Gelir/Aylık Sahipleri ile Bu Kişilerin Bakmakla Yükümlü Aile Bireyleri**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/1 maddesi, dairesel Anlaşmanın 7 nci maddesi
CZ/TR 111	Geçici Kalmalarda Aynı Yardımlara Hak Kazanma Belgesi

Çekya sigortalıları, gelir/aylık sahipleri ile bakımla yükümlü bulunduğu aile bireyelerinin, Ülkemizdeki geçici ikametleri sırasında Çekya yetkili kurumu adına Ülkemiz mevzuatının öngördüğü sağlık hizmetlerinden durumları derhal (acil) tedaviyi gerektirdiği zaman yararlanma hakları bulunmaktadır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Çekya sigortalılarının, Kurum mevzuatının öngördüğü sağlık hizmetlerini alabilmeleri için Çekya yetkili kurumunca düzenlenmiş ve (3) nolu kutusuna sağlık yardım hakkı süresi kaydedilmiş olan CZ/TR 111 formleri ile ilk müracaatlarını en yakın SGK M/SGM'lere yapmaları gerekmektedir.

İlgililerin, CZ/TR 111 formlerini temin etmeden Ülkemize gelmiş olmaları halinde, Kurumca düzenlenecek "TR/CZ 107 Aynı Yardımlara Hak Kazanma Belgesi" ile CZ/TR 111 formleri Çekya yetkili sigorta kurumundan talep edilecektir.

Sadece CZ/TR 111 formlerinde kayıtlı olan sigortalı ve aile bireylerinin sağlık yardımlarından yararlanma hakları vardır.

Çekya sigortalıları YUPASS kapsamına alınmaya kadar CZ/TR 111 formlerinde kayıtlı kişilere ilgili SGK M/SGM'ce sağlık yardımlarına müstahak olduklarına dair Ek-4'teki "Sosyal Güvenlik Sözleşmesine Göre Acil Haller Kapsamında Sağlık Yardım Belgesi" verilecektir.

Sadece CZ/TR 111 formleri üzerinde adı geçen sigortalı ve aile bireyleri için sağlık yardım belgesi düzenlenecek olup formler üzerinde herhangi bir düzeltme ya da ekleme yapılmayacaktır.

CZ/TR 111 formlerinin (3) nolu kutusunda belirtilen tarih aralığındaki süreye göre sağlık yardım belgesi düzenlenecektir.

Çekya sigortalıları, bu belgeler ile Kurumun anlaşmalı olduğu sağlık hizmet sunucularından Kurum hesabına sağlık yardımlarından faydalanacaklardır.

CZ/TR 111 formlerine kaydedilecek ve sağlık yardımına hak sahibi olacak kişilerin tespiti Çekya mevzuatına göre, yardımlardan yararlanma ekli ile yardımların kapsamı ise Kurum mevzuatına göre tayin edilecektir.

### **3. Kazasına Üçüncü Ya da Meslek Hastalığına Tutulan Sigortalının Diğer Akit Tarafta Geçici ya da Sürekli kameti Sırasında Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Yapılacak Sağlık Yardımları**

Bir iş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla Akit Taraflardan birinin mevzuatına göre, sağlık yardımlarını talep etme hakkına sahip olan ve diğer Akit Taraf ülkesinde geçici veya daimi ikamet etmekte olan bir kişi, yetkili kurum nam ve hesabına, geçici veya daimi ikamet etmekte olduğu Akit Tarafta, bu kurum mevzuatına göre sağlık yardımı talep etme hakkına sahiptir.

#### **3.1. Kurum Sigortalısına Çekya'da Geçici ya da Sürekli kamet Sırasında Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Yapılacak Sağlık Yardımları**

İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle Kurum mevzuatına göre sağlık yardım hakkına sahip olan ve Çekya'da geçici veya sürekli görevi sırasında iş kazasına üçüncü ya da meslek hastalığına tutulan bir kişi, Kurum adına sağlık yardımlarından yararlanma hakkına sahiptir.

Çekya yetkili sigorta kurumunca bu kişiler adına yapılan sağlık yardımı giderleri Kurumca karşılanacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**3.2. Çekya Sigortalısına Türkiye'de Geçici ya da Sürekli İkamet Sırasında Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Yapılacak Sağlık Yardımları**

Kazası veya meslek hastalığı nedeniyle Çekya mevzuatına göre sağlık yardım talep etme hakkına sahip olan ve Türkiye'de geçici görevi sırasında iş kazasına uğrayan ya da meslek hastalığına tutulan bir kişi, Çekya yetkili kurumu adına sağlık yardımlarından yararlanma hakkına sahiptir.

Kurumca bu kişiler adına yapılan sağlık yardımı giderleri Çekya yetkili kurumunca karşılanacaktır.

**4. Hastane Tedavisine İlişkin Bildirimler**

**4.1. Kurum Sigortalılarının Hastane Tedavilerine İlişkin Bildirimler**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/1 maddesi, dairesi Anlaşmanın 7/1 ve 2 maddesi
CZ/TR 113	Hastane Tedavisi Bildirimi

Kurum mevzuatına tabi sigortalı, gelir/aylık sahibi ile bunların beraberindeki aile bireylerinin Çekya'da geçici ikamet sırasında yatılı tedavileri Çekya yetkili kurumunca, Kuruma CZ/TR 113 formleri ile bildirilecektir.

Formüllerler SGK M/SGM tarafından hesaplamaları ilemlerinde kullanılmak üzere dosyasında muhafaza edilecektir.

**4.2. Çekya Sigortalılarının Hastane Tedavilerine İlişkin Bildirimler**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/1 maddesi, dairesi Anlaşmanın 7/1 ve 2 maddesi
TR/CZ 113	Hastane Tedavisi Bildirimi

Çekya mevzuatına tabi sigortalı, gelir/aylık sahibi ile bunların beraberindeki aile bireylerinin Türkiye'de geçici ikametleri sırasında hastanede yapılan yatılı tedavileri Kurumca, Çekya yetkili kurumuna TR/CZ 113 formleri ile bildirilecektir.

Hesaplama esnasında yatılı tedavi formleri gönderilmediği gerekçesiyle Çekya yetkili kurumunca itiraz edilmesi durumunda söz konusu formlerin bir örneği Çekya yetkili kurumuna gönderilecektir.

**5. Protez, Büyük Cihazlar ve Diğer Önemli Sağlık Yardımları**

Sözleşmenin 15 inci maddesinin 3 üncü fıkrası ve dairesi Anlaşmanın 7 nci maddesi gereğince, dairesi Anlaşmanın ekinde yer alan protezlerin, büyük cihazların ve önemli sağlık yardımlarının değerinin 500 Avro'yu geçmesi durumunda, yardımların sağlanması, acil hallerde ise, sağlık yardım bedelini ödeyecek olan yetkili kurumun iznine bağlıdır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

### 5.1. Çekya'da Tedavi Gören Kurum Sigortalıları ve Aile Bireyleri

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/3 maddesi, dairesi Anlaşmanın 7/4-5 maddesi
CZ/TR 114	Önemli Aynı Yardımların Sağlanması Belgesi

Çekya'da geçici ikamet ettiği sırada ya da geçici görevi sırasında sağlık yardımlarından Kurum adına yararlanma hakkı bulunan; sigortalı, gelir/aylık sahibi ve bunların aile bireylerine; de eri 500 Avro'yu geçen protezlerin, büyük cihazların ve diğer büyük masraf gerektiren sağlık yardımlarının yapılabilmesi için Çekya yetkili kurumunca CZ/TR 114 formülleri ile Kurumdan onay alınması gerekmektedir.

Çekya yetkili kurumundan (A) bölümü doldurulup onaylanmı olarak gelen CZ/TR 114 formüllerindeki söz konusu yardımın Kurum mevzuatına göre yapılıp yapılamayacağı, SG M/SGM'lerin başlı bulundu u sağlık sosyal güvenlik merkezince incelenecek, verilecek karara göre formüllerin (9) nolu kutusunda ilgili kutucuğu işaretlenecek ve formüllerin (B) bölümü ilgili SG M/SGM tarafından doldurulup onaylanarak Çekya yetkili kurumuna iade edilecektir.

Söz konusu formüllerin, (5) nolu kısmında protezin, büyük cihazın veya diğer büyük masraf gerektiren sağlık yardımının acil durum nedeniyle verildiğinin belirtilerek gönderilmesi durumunda ise herhangi bir işlem yapılmayarak hesaplamaları için dosyasında muhafaza edilecektir.

### 5.2. Türkiye'de Tedavi Gören Çekya Sigortalıları ve Aile Bireyleri

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15/3 maddesi, dairesi Anlaşmanın 7/4-5 maddesi
TR/CZ 114	Önemli Aynı Yardımların Sağlanması Belgesi

Türkiye'de geçici ikamet ettiği sırada ya da geçici görevi sırasında sağlık yardımlarından Çekya yetkili kurumu adına yararlanma hakkı bulunan sigortalı, gelir/aylık sahibi ve bunların aile bireylerine; de eri 500 Avro'yu geçen protezlerin, büyük cihazların ve diğer büyük masraf gerektiren sağlık yardımlarının acil hallerinde yapılabilmesi için Kurumca TR/CZ 114 formülleri ile Çekya yetkili kurumundan onay alınması gerekmektedir.

Kurumca TR/CZ 114 formüllerinin (A) bölümü doldurulup onaylanarak Çekya yetkili kurumuna gönderilecek, Çekya yetkili kurumundan (B) bölümü doldurulmu olarak gelen TR/CZ 114 formüllerindeki söz konusu yardımın Çekya mevzuatına göre yapılabileceği belirtilmiş ise SG M/SGM tarafından söz konusu yardımın verilmesi sağlanacaktır.

Söz konusu yardım acil durum nedeniyle verilmiş ise formüllerin (5) nolu kısmında protezin, büyük cihazın veya diğer büyük masraf gerektiren sağlık yardımının acil durum nedeniyle verildiği belirtilerek bilgi amaçlı olarak Çekya yetkili kurumuna gönderilecektir.

Hesaplaması esnasında TR/CZ 114 formülleri gönderilmediği gerekçesiyle Çekya yetkili kurumunca itiraz edilmesi durumunda söz konusu formüllerin bir örneği Çekya yetkili kurumuna gönderilecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**6. Sağlık Yardımı Formülerini Almadan Diğer Akit Tarafta Bulunduğu Sırada Sağlık Yardımı Gören Kişilerin Masraflarının İadesine İlişkin Talepleri**

Sözleşmenin 15 inci maddesi, diğer Anlaşmanın ise 7 nci maddesine göre bir Akit Taraf mevzuatına göre sağlık yardımlarından yararlanma hakkı olan ve diğer Akit Tarafta ilgili sağlık yardım formülerini almadan sağlık yardımı alan kişinin, ödemiş olduğu sağlık yardımı masraflarının iadesini mevzuatına tabi olduğu Akit Taraf kurumundan talep etmesi halinde, bu Akit Tarafa ilgiliye ödeme yapılabilmesi için diğer Akit Taraf yetkili kurumundan yardımların masraf tutarının bildirilmesi talep edilecektir.

**6.1. Kurum Sigortalısının Çekya'da Yaptığı Sağlık Yardım Masraflarına İlişkin Geri Ödeme Talepleri**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15 inci maddesi, diğer Anlaşmanın 7 nci maddesi
TR/CZ 126	Aynı Yardımların Geri Ödenmesi

Kurum mevzuatına göre sağlık yardımlarına müstahak olan sigortalı ya da aile bireyinin sağlık yardımı formüleri almadan Çekya'da görmüş olduğu sağlık yardımlarına ilişkin masraflarını kendisi karşılaması ve sonrasında yapmış olduğu masrafların iadesi yönünde Kuruma talepte bulunması halinde söz konusu masraflar Çekya yetkili kurumunca belirlenecek olan ücretler üzerinden sigortalıya ödenecektir.

Sigortalıya yapılacak olan ödemenin tutarının belirlenebilmesi için Çekya yetkili kurumundan TR/CZ 126 formüleri ile yapılan tedaviye ilişkin masraf tutarının bildirilmesi istenilecektir.

TR/CZ 126 formüleri düzenlenirken dikkat edilmesi gereken hususlar aşağıda yer almaktadır.

Sigortalının Çekya'da sağlık yardımı aldığı sürelerde Kurumdan sağlık yardım hakkı olup olmadığı SPAS üzerinden kontrol edilecektir.

Sağlık yardım hakkının olduğuunun tespit edilmesi durumunda kişinin acil hal kapsamında sağlık yardımı alıp almadığının araştırılması SGK M/SGM'nin bağlı olduğu sağlık sosyal güvenlik merkezince yapılacaktır.

Acil hal kapsamında sağlık yardımı yapıldığının tespit edilmesi durumunda TR/CZ 126 formüleri düzenlenecektir. Yardımların acil hal kapsamı dışında yapıldığının tespiti halinde ise sigortalının talebi reddedilecektir.

Sigortalı ya da aile bireyinin iade talebi üzerine (A) bölümü doldurularak onaylanan ve üç nüsha olarak düzenlenen TR/CZ 126 formülerinin ekine sağlık yardımına ilişkin raporlar ve masraf faturaları da eklenerek, iki nüshası sigortalının tedavi olduğu bölgedeki Çekya yetkili kurumuna gönderilecektir.

Çekya yetkili kurumundan (B) bölümü doldurulmuş olarak gelen formülerde yer alan tutarlar üzerinden sigortalıya ödemenin yapılacağı tarihteki T.C. Merkez Bankası döviz satış kuru esas alınarak Türk Lirası üzerinden ödeme yapılacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**6.2. Çekya Sigortalısının Türkiye'de Yaptığı Sağlık Yardım Masraflarına İlişkin Geri Ödeme Talepleri**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 15'inci maddesi, dâiri Anlaşmanın 7'nci maddesi
CZ/ TR 126	Aynı Yardımların Geri Ödenmesi

Çekya'dan sağlık yardımlarından yararlanma hakkı olan ve sağlık yardımı formülleri olmadan ülkemizdeki geçici ikameti sırasındaki sağlık yardımı masraflarını kendisi karşılayan Çekya sigortalısı ya da aile bireyinin ödediği sağlık yardımı masraflarının tazminini Çekya yetkili kurumundan talep etmesi halinde, Çekya yetkili kurumunca CZ/TR 126 formülleri ile yapılan tedaviye ilişkin masraf tutarının bildirilmesi Kurumdan istenmektedir.

Çekya yetkili kurumunca (A) bölümü doldurulmuş ve iki nüsha olarak gönderilen CZ/TR 126 formülleri ekindeki belgeler ile faturalar başlı bulunan sağlık sosyal güvenlik Merkezine gönderilerek acil durum nedeniyle verilen bir tedavi olup olmadığı ve tedavinin anlaşılabilir sağlık hizmeti sunucusu tarafından sağlanıp sağlanmadığının kontrolü yapılmadan belgelerde belirtilen sağlık yardımları tutarları Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyat tariflerine göre belirlenecek, sonrasında belirlenen tutarlar yurtdışı hizmetleri servisinde formüllerin ilgili alanına yazılarak imzalanıp onaylandıktan sonra bir nüshası Çekya yetkili kurumuna iade edilecektir.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**  
**SAĞLIK YARDIM GİDERLERİNİN HESAPLANMASI VE ÖDEMELERİ**

Sözleşme kapsamında verilen sağlık yardımlarının masraflarının ödenmesine ilişkin hususlar dâiri Anlaşmanın 8'inci maddesinde belirlenmiş olup, masraf ödemeleri fiili tutarlar üzerinden gerçekleştirilecektir.

Fiili tutarlar üzerinden hesaplanacak; bir Akit Taraf mevzuatına göre sigortalı olan sigortalı ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin, diğer Akit Tarafta geçici ikametleri sırasında hastalık, analık, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan yardımlar ve tıbbi kontrollere ait masraflarının, yardımları yapan sigorta kurumunca diğer Akit Taraf kurumundan gerçek bedeller üzerinden talep ve tahsil edilmesidir.

Kurum ile Çekya yetkili kurumu arasındaki fiili hesaplamalar 3'er aylık dönemler halinde yapılmaktadır.

Söz konusu dönemler ;

- I. Dönem : 1 Ocak – 31 Mart,
- II. Dönem : 1 Nisan – 30 Haziran,
- III. Dönem : 1 Temmuz- 30 Eylül,
- IV.Dönem : 1 Ekim-31 Aralık



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

### 1. Hesaplamaları

Diğer Akit Taraf ülkesinde yapılan sağlık yardım masraflarına ilişkin hesaplamaları ile ilgili olarak izlenecek usul ve esaslar aşağıda yer almaktadır.

#### 1.1. Kurum Sigortalılarının Sağlık Yardımlarına İlişkin Fiili Hesaplamaları

İlgili hükümler	Sözleşmenin 17 nci maddesi, 8 inci maddesi
CZ/TR 125	Fiili Harcamaların Bireysel Kaydı

Sözleşmenin hastalık, analık, iş kazası ve meslek hastalıkları sigortalılarına ilişkin hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak, Kurum adına Çekya yetkili kurumunca sağlanan sağlık yardımlarına ilişkin masraflar fiili tutarlar üzerinden Çekya yetkili kurumunca CZ/TR 125 formülleri ile Kurumdan talep edilmektedir.

8 inci maddesine göre, sağlık yardımlarına ilişkin tutarlar, yardımın sona ermesinden sonra veya üç aylık periyotlarla talep edilmekte ve talebin intikal ettiği tarihi takip eden iki ay içerisinde işlem sonuçlandırılmaktadır.

Bununla birlikte, sigortalıların Çekya yetkili kurumunca sağlanan yardımlardan faydalanma haklarını gösterir formüller (TR/CZ 111, TR/CZ 112) SG M/SGM'nce EHGM'ne gönderilecektir.

Hesaplamaları EHGM tarafından takip edilecek olup iki ülke arasındaki hesaplamaları formülleri EHGM tarafından sağlanacaktır. Hesaplamaları konusunda SG M/SGM tarafından Çekya yetkili kurumuna iletilen her hangi bir bilgi ve belge alımı yapılmayacaktır.

Kurum sigortalılarının, Çekya hesaplamaları Kurum Sigortalıları Sağlık Sistemine (KUSAS) entegre edilinceye kadar fiili hesaplamaları EHGM tarafından yapılacaktır. KUSAS'a entegrasyon sağlandıktan sonra bu hesaplamaları ilgili SG M/SGM'ce yapılacaktır.

#### 1.2. Çekya Sigortalılarının Sağlık Yardımlarına İlişkin Masraf Belgesi

İlgili hükümler	Sözleşmenin 17 nci maddesi, 8 inci maddesi
TR/CZ 125	Fiili Harcamaların Bireysel Kaydı

Sözleşmenin hastalık, analık, iş kazası ve meslek hastalıkları sigortalılarına ilişkin hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak, Çekya yetkili kurumuna adına Kurumca sağlanan sağlık yardımlarına ilişkin masraflar fiili tutarlar üzerinden Çekya yetkili kurumundan talep edilecektir.

Çekya'nın YUPASS'a entegrasyonu tamamlanmaya kadar Çekya sigortalılarının ülkemizde görmüş oldukları sağlık yardım masrafları tedavi gördüğü yıldaki döneme göre TR/CZ 125 formüllerine aktarılarak, söz konusu formüller yurtdışı hesaplamaları servisi bulunan SG M/SGM'ce oluşturulacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Çekya sigortalıları adına oluşturulan TR/CZ 125 formleri dönem sonunu takip eden 15 gün içerisinde toplu olarak EHGM'ne gönderilecektir.

## 2. Tıbbi Kontrolle İlgili Masraflar

Bir Akit Taraf mevzuatına göre sigortalı olan kişinin, diğer Akit Taraf'ta geçici ya da daimi ikameti sırasında maluliyet durumunun tespit edilebilmesi için gerekli olan tıbbi kontroller, kişinin sigortalı olduğu Akit Tarafın talebi üzerine ilgilinin geçici ya da daimi ikamet yeri kurumu tarafından yapılmaktadır. Bu kontrollere ilişkin masrafların hesaplamasında yapılacak işlemler aşağıda yer almaktadır.

### 2.1. Kurum Sigortalılarının Tıbbi Kontrolüne İlgili Masraf Bildirimi

Çekya'da geçici ya da daimi ikamet eden Kurum sigortalılarının maluliyet veya iş göremezlik durumlarının tespit edilebilmesi için öngörülen tıbbi kontroller, Kurumun talebi üzerine Çekya yetkili kurumu tarafından yapılacaktır.

Yapılan tıbbi kontroller neticesinde ortaya çıkan masrafların Kuruma bildirimini CZ/TR 125 formleri ile yapılacaktır.

Yapılan tıbbi kontroller her iki Akit Tarafın mevzuatlarının uygulanması için yapılıyorsa, masraflar Çekya yetkili kurumunca karşılanacaktır.

### 2.2. Çekya Sigortalılarının Tıbbi Kontrolüne İlgili Masraf Bildirimi

Ülkemizde geçici ya da daimi ikamet eden Çekya sigortalılarının maluliyet veya iş göremezlik durumlarının tespit edilebilmesi için talep edilen tıbbi kontroller, Kurum tarafından yapılacaktır.

Çekya yetkili kurumunca gönderilen yazıya istinaden ilgili kişiler hastaneye sevk edilerek tıbbi kontrol tedavileri sağlanacaktır.

Yapılan tıbbi kontroller neticesinde ortaya çıkan masrafların Çekya yetkili kurumuna bildirimini TR/CZ 125 formleri ile yapılacaktır.

Yapılan tıbbi kontroller her iki Akit Tarafın mevzuatlarının uygulanması için yapılıyorsa, masraflar Kurumca karşılanır.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM ÖLÜM YARDIMLARI (CENAZE ÖDENEKLERİ)

Sözleşmenin 22 nci maddesine göre; ölüm yardımları, her iki Akit Tarafın ilgili mevzuatı uygulanmak suretiyle sağlanmaktadır.

Her iki Akit Tarafın mevzuatı uyarınca da bir ölüm yardımı hakkı varsa, yardım sadece ölüm olayının gerçekleştiği Akit Tarafın mevzuatına göre ödenmektedir.

Bu nedenle mükerrer ödeme yapılmasının önüne geçilebilmesi için ilgili Anlaşma'nın 13 üncü maddesi uyarınca Akit Taraflardan birinin kurumu, diğer Akit Tarafın irtibat kuruluyla bilgilendirecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**BEKÇİ BÖLÜMÜ  
SİZLİK YARDIMLARI**

Sözleşmenin 26 nci maddesi gereğince; Akit Taraflardan birinin yardımlardan yararlanma hakkı sigortalılık sürelerinin tamamlanması koşuluyla ise bu tarafın yetkili kurumu, diğer tarafın mevzuatına tabi olarak geçen sigortalılık sürelerini aynı zamana rastlamamak amacıyla birleştirilmektedir.

den Anlamın 18 inci maddesi uyarınca, sigortalının sigortalılık hakkına hak kazanması; en son yardım hakkını talep ettiği kurumun bulunduğu akit devletin mevzuatı kapsamında sigortalı olmasına ve sigortalı olduğu tarihten önce en az 120 gün adına prim ödemiş olması artlarına bağlı bulunmaktadır.

den Anlamın 2 nci maddesinde ise sigortalının sigortalılık kapsamına giren mevzuatla ilgili olarak Türkiye Kurumu yetkili kurum olarak belirlenmiştir.

Bu durumda, sigortalılar tarafından sigortalılık kapsamında bir başvuru yapıldığında, başvuru yapılan SGK M/SGM başvurusu Türkiye Kurumu'na gönderecektir.

**ALTINCI BÖLÜM  
AİLE YARDIMLARI**

Bir Akit Tarafın mevzuatına göre aile yardımlarından yararlanma hakkının kazanılması, idamesi veya ihyası, sigortalılık sürelerinin tamamlanması koşuluyla ise bu mevzuatı uygulayan kurum gerekiyorsa diğer Akit Tarafın mevzuatına göre geçen sigortalılık sürelerinin birleştirilmesi amacıyla ve aynı zamana rastlamamak koşuluyla sanki bu süreleri kendi mevzuatına göre geçmiş süreler gibi değerlendirir.

Aile yardımı, Kurum mevzuatında yer almadığı için bu yardım sadece Çekya sigortalılarının aile bireyleri için uygulanacaktır.

**YEDİNCİ BÖLÜM  
GELİR VE AYLIK ÖDEMELER**

Gelir veya aylıklara ilişkin olarak Kurum ile Çekya irtibat kurumları arasındaki belge alı verileri ilgili SGK M/SGM tarafından yürütülecektir. Ancak, yetki devrine ilişkin mevzuat düzenlemesi yapıncaya kadar söz konusu ödemeler EHGM tarafından yapılacaktır.

**1. Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Aylığı Taleplerine İlişkin Ödemeler**

Sözleşmeye göre her iki Akit Tarafıta birden çalışması bulunan bir sigortalının Akit Taraflardan birindeki prim ödeme gün sayısı, aylık hak kazanmaya yetiyorsa bu Akit Taraf sadece kendi mevzuatına göre geçen sigortalılık sürelerini dikkate almaktadır. Söz konusu sürelerin bu Akit Taraf mevzuatına göre aylık hak kazanmaya yetmemesi durumunda ise Sözleşmenin 18 inci maddesine göre diğer Akit Tarafıdaki sigortalılık süreleri, aynı zamana rastlamamak kaydıyla birleştirilmektedir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sözleşmenin aynı maddesine göre; sigortalının iki Akit Tarafta geçen sigortalılık süreleri birleştirilse dahi sigortalı aylık hak kazanamıyorsa taraflar, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalamı buldukları üçüncü bir ülkede geçen sigortalılık sürelerini de, aynı zamana rastlamamak koşulu ile birleştirilmektedir.

Sözleşmenin 32 nci maddesi gereğince, Akit Taraflardan birine yapılması gereken bir başvurunun diğer Akit Taraftaki yetkili kuruma yapılması durumunda da başvuru ilgili Akit Tarafın yetkili kurumuna yapılması sayılmaktadır.

Aylıklara ilişkin Kurum ile Çekya irtibat kurumları arasında yürütülmesi gereken işlemlerin tamamı sigortalının son çalışmasının geçtiği iş SG M/SGM tarafından yürütülecektir.

Ancak Kurumdan aylık alan sigortalıların Sözleşme kapsamında Çekya'dan aylık talebinde bulunmaları durumunda, sigortalının aylık talebine ilişkin işlemler ilişkin aylık dosyasının bulunduğu iş SG M/SGM tarafından yürütülecektir.

Sözleşme kapsamında malullük, aylık veya ölüm aylıklarına hak kazanılması için Kanununun 4/1-(a), 4/1-(b) ve 4/1-(c) bendi ve 506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki çalışmaları, Çekya'daki sigortalılık süreleriyle aynı zamana rastlamamak koşulu ile birleştirilmektedir.

Sözleşme, sigortalıların, Sözleşmenin yürürlük tarihinden önceki hizmetlerini de kapsamakta olup, herhangi bir yardıma hak kazanılmasında bu süreler de dikkate alınacaktır.

### **1.1. Türkiye'den Yapılan Malullük, Aylık ve Ölüm Aylığı Başvurularına İlgili İşlemler**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 18,19 ve 20 nci maddeleri, dairesel Anlaşmanın 10 uncu maddesi
-----------------	----------------------------------------------------------------------------

Sigortalı ve gelir/aylık sahibi hakkındaki bilgi ve belgeler Çekya yetkili kurumuna üst yazı ile gönderilecektir.

Sigortalının talebinin Kanununun 4/1-(a) ve 4/1-(b) bentleri kapsamında değerlendirilmesi gerekiyorsa aylık taleplerine ilişkin yazılı maddeler sigortalının son çalışmasının geçtiği iş ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu iş SG M/SGM tarafından yürütülecektir. Bu kapsamdaki sigortalıların Çekya kurumlarından hizmet isteme ve hizmet gönderme işlemleri de sigortalının son çalışmasının geçtiği iş ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu iş SG M/SGM tarafından yapılacaktır.

Sigortalıların aylık taleplerine ilişkin işlemler aşağıdaki şekilde yürütülecektir:

#### **1.1.1. Sigortalının Son Çalışmasının Geçtiği İş ya da Kurumdan Aylık Alıyor Olması Halinde Aylık Dosyasının Bulunduğu İş SG M/SGM'ye Başvuru Yapması**

Sözleşmeye göre aylık başvurusu için SG M/SGM'lere başvuran aylık talep sahipleri, öncelikle Yurtdışı İşlemleri Servislerine yönlendirilecektir.

Bu servislerce, sigortalıdan bir örneği Ek-5'de yer alan "Sosyal Güvenlik Sözleşmelerine Göre Akit Ülkelerden Gelir/Aylık Talep Dilekçesi" ile birlikte varsa Çekya'da geçen sigortalılık sürelerine ait belge örnekleri alınacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sigortalının ülkemizdeki hizmetlerinin toplanması, birleştirilmesi ve tespitine yönelik işlemler, yürürlükteki usul ve esaslar dahilinde yapılacak olup, talep sahibinin ülkemizde geçen çalışmalarına ait belge sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SG M/SGM tarafından düzenlenecektir.

Malullük aylığı talebi söz konusu ise, sigortalının başvurduğu SG M/SGM tarafından aylık hizmeti sunucusuna sevk edilecektir.

Türkiye tarafından gönderilen aylık talebine ilişkin yazıyı alan Çekya yetkili kurumu, sigortalının talebini kendi mevzuatı kapsamında değerlendirilecektir. Çekya yetkili kurumunca aylık kararının ilgili SG M/SGM'ye veya Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığına (KGEDB) bildirilmesi halinde ayrıca bir işlem yapılmaksızın ilgili yazı dosyasında muhafaza edilecektir.

Sigortalının ülkemizdeki aylık talebine ilişkin işlemlerde yürürlükteki usul ve esaslar dahilinde, sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SG M/SGM tarafından yürütülecek ve aylık kararı sigortalıya ve Çekya yetkili kurumuna bildirilecektir.

Çekya yetkili kurumundan hizmet isteme işlemleri sigortalının son çalışmasının geçtiği SG M/SGM tarafından Bildirim Yazısı ile yapılacaktır.

**1.1.2. Sigortalının Son Çalışmasının Geçtiği ya da Kurumdan Aylık Alıyor Olması Halinde Aylık Dosyasının Bulunduğu SG M/SGM'den Farklı Bir SG M/SGM'ye Başvuru Yapması**

Sözleşmeye göre aylık bağlanması için SG M/SGM'lere başvuran aylık talep sahipleri, öncelikle yurtdışı işlemleri servisine yönlendirilecektir.

Bu servislerce yapılacak kontrol neticesinde sigortalının başvurusunun son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SG M/SGM'den farklı bir SG M/SGM'de bulunmasının tespit edilmesi halinde, talep sigortalının başvurduğu SG M/SGM tarafından sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SG M/SGM'ye yönlendirilecektir.

Sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SG M/SGM tarafından yapılacak diğer işlemler Genelgenin bu bölümünde yer alan "1.1.1 Sigortalının Son Çalışmasının Geçtiği ya da Kurumdan Aylık Alıyor Olması Halinde Aylık Dosyasının Bulunduğu SG M/SGM'ye Başvuru Yapması" başlıklı altındaki açıklamalara göre sonuçlandırılacaktır.

**1.1.3. Türkiye'de Çalışması Bulunmayanların Çekya'dan Aylık Talebine İlgili İşlemler**

Ülkemizde çalışması bulunmayanların Çekya'dan aylık talebinde bulunmak için Kuruma yaptıkları başvurulara ilişkin tüm işlemler ilgilinin başvurduğu SG M/SGM tarafından gerçekleştirilecektir.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**1.1.4. Kanunun 4/1-(c) Bendi Kapsamındaki Sigortalıların Aylık Talebine İlişkin İncelemeler**

Son çalışması Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında olan veya 2829 sayılı Kanuna ya da Kanunun 53 üncü maddesine göre Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında aylık bağlanması gereken sigortalıların aylık talepleri, ikamet edilen veya başvuru yapılan yerdeki SGK M/SGM tarafından Çekya yetkili kurumuna gönderilmek üzere EHGM KGEDB'ye iletilecektir. Bu kapsamdaki sigortalıların Çekya kurumlarından hizmet isteme ve hizmet gönderme işlemleri aylık alanlar için EHGM KGEDB tarafından, aylık almayanlar için ise EHGM Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı tarafından yürütülecektir.

**1.2. Çekya'dan Yapılan Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Aylığı Taleplerine İlişkin İncelemeler**

İlgili hükümler	Sözleşmenin 18,19 ve 20 nci maddeleri, 10 uncu maddesi
-----------------	--------------------------------------------------------

Çekya'da ikamet eden sigortalılar, her türlü aylık ve hizmet birleştirme taleplerini Çekya yetkili kurumuna yapacaklardır. Çekya yetkili kurumunca bildirilen sigortalı taleplerine ilişkin tüm işlemler, sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SGK M/SGM'deki yurtdışı işlemleri servisi tarafından yürütülecektir.

Çekya yetkili kurumlarınca sigortalının Türkiye'deki son sigortalılık süresinin hangi il dahilinde geçtiği tespit edilmemiş ise buna ilişkin talepler, EHGM YSEDB'ye intikal ettirilecek, YSEDB'ce ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğüne/merkezine gönderilecektir.

Çekya'dan gelen aylık taleplerinin sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SGK M/SGM'den farklı bir SGK M/SGM'ye gönderilmesi durumunda, talep geciktirilmeksizin sigortalının son çalışmasının geçtiği ya da Kurumdan aylık alıyor olması halinde aylık dosyasının bulunduğu SGK M/SGM'ye iletilecektir.

Talebi alan SGK M/SGM, Kurum mevzuatı ve Sözleşme hükümleri kapsamında hizmetleri birleştirecek ve kararı sigortalıya doğrudan, Çekya yetkili kurumuna bildirim yazısı ile bildirecektir.

Sigortalının aylık talebinin, Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında değerlendirilmesi gerekiyorsa yukarıda sayılan işlemler EHGM KGEDB tarafından yürütülecektir.

**2. Aylıkların Hesaplanması**

**2.1. Sözleşme Kapsamında Müstakil Aylık Bağlanması**

Sözleşmenin 19 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre başvuru sahibinin aylık hakkı kazanmasında sadece Türkiye'deki sigortalılık sürelerinin yeterli olması durumunda,



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Kanunun ilgili hükümlerine göre aylık bağlamaları gerçekleştirilecek, Çekya'da geçen süreler aylık bağlanmasında dikkate alınmayacaktır.

**Örnek 1:** Çekya'da 6/7/1985-20/9/1990 tarihleri arasında 1860 gün, Türkiye'de Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında 2/12/1992-4/3/2019 tarihleri arasında fasıllı olarak 6000 gün çalışması olan ve 30/4/2019 tarihinde aylık bağlama talebinde bulunan, 10/9/1963 doğumlu erkek sigortalıya sadece Türk mevzuatına tabi geçen hizmetleriyle aylık bağlanabilmesi için; Türkiye'deki ilk giriş tarihine göre (2/12/1992) 25 yıllık sigortalılık süresi, 5675 prim ödeme gün sayısı ve 54 yaş artlarının oluşması gerekmektedir.

Buna göre, aylık bağlama talep tarihinde Türkiye'de 25 yıllık sigortalılık süresi, 6000 günü ve 56 yaş bulunan sigortalının Çekya'da geçen sigortalılık süreleri dikkate alınmaksızın, ülkemizde geçen çalışmaları göre müstakil aylık bağlanacaktır.

**Örnek 2:** Çekya'da 2/4/1990-31/12/1992 tarihleri arasında 960 gün; Türkiye'de 1/6/1993-4/7/2010 tarihleri arasında Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında 6100 gün hizmeti bulunan 1/1/1948 doğumlu erkek sigortalı 8/9/2011 tarihinde aylık bağlama talebinde bulunmuştur.

Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında geçen hizmetleri dikkate alındığında sigortalı talep tarihi itibarıyla, 15 yıl ve 57 yaş aylık bağlama artlarını yerine getirmiş olup Çekya'da geçen sigortalılık süreleri dikkate alınmaksızın ilgiliye müstakil aylık bağlanacaktır.

## 2.2. Sözleşme Kapsamında Kısmi Aylık Bağlanması

Sözleşmenin 19 üncü maddesinin ikinci fıkrası gereğince, Türkiye'deki sigortalılık sürelerinin aylık bağlanmaya yetmemesi durumunda aynı zamana rastlamamak kaydıyla Çekya'daki sürelerle birleştirilerek aylık bağlanma durumu değerlendirilecektir. Aylık bağlama yapılırken sadece Türkiye'de geçen çalışmalara ait prime esas kazançlar dikkate alınacaktır.

Kısmi aylık, *(Toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden hesaplanan teorik aylık miktarı x Türk mevzuatına göre geçen prim ödeme gün sayısı) / (Toplam prim ödeme gün sayısı)* formülüne göre hesaplanacaktır.

**Örnek 1:** Çekya'da 1/1/1986-31/3/1988 tarihleri arasında 800 gün, Türkiye'de Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında 30/7/1995-15/4/2017 tarihleri arasında fasıllı olarak 6000 gün çalışması olan ve 14/1/2019 tarihinde aylık bağlama talebinde bulunan 10/12/1961 doğumlu erkek sigortalıya sadece Türk mevzuatına tabi geçen hizmetleriyle aylık bağlanabilmesi için; Türkiye'deki ilk giriş tarihine göre (30/7/1995) 25 yıllık sigortalılık süresi, 5750 prim ödeme gün sayısı ve 55 yaş artlarının oluşması gerekmektedir.

14/1/2019 tarihli talebe göre, Türkiye'deki çalışmaları ile 5750 prim ödeme gün sayısı ve 55 yaş artı olarak birlikte, 25 yıl sigortalılık süresi artı olarak mamaktadır. Bu nedenle, ilgiliye müstakil aylık bağlanmasına imkan bulunmamaktadır.

Çekya'da çalışmaya başlanan 1/1/1986 tarihine göre kısmi aylık bağlanabilmesi için 25 yıllık sigortalılık süresi, 5300 prim ödeme gün sayısı ve 49 yaş artlarının oluşması gerekmektedir. Aylık bağlama talep tarihi itibarıyla aylık bağlama artları olumsuzdan ilgiliye Çekya süreleri de dikkate alınarak kısmi aylık bağlanacaktır.

Aylık bağlanırken sadece Türkiye'de geçen çalışmalara ait prime esas kazanç dikkate alınmak suretiyle Türkiye'de ve Çekya'da geçen toplam 6800 gün üzerinden teorik aylık



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

hesaplanacak ve bulunan tutarın Türkiye'de geçen 6000 gün çalışmaya istinaden 0,8823 (6000/6800 = 0,8823) oranı karlı olarak kısmi aylık ödenecektir.

**Örnek 2:** Çekya'da 30/12/1996-25/10/2007 tarihleri arasında 3895 gün; Türkiye'de 20/02/1984-1/2/1994 tarihleri arasında Kanunun 4/1-(b) bendi kapsamında 3521 gün hizmeti bulunan 1/1/1953 doğumlu erkek sigortalı 1/3/2020 tarihinde aylık talebinde bulunmuştur. Sigortalı talepte bulunduğu tarihte 67 yaşındadır.

15 yıl üzerinden aylık aylık başlanması hak kazanan sigortalıya mevzuatımıza göre müstakil aylık aylık başlanamayacağından, (3895/7416 = 0,5252 sabit sayı oranıyla) kısmi aylık aylık başlanacaktır.

Sözleşme aylık alınırken borçlanmak için müracaat eden sigortalı/ hak sahiplerinin ilk aylık başlandığındaki hak kazanma koşullarının dikkate alınarak borçlanma imlemlerinin neticelendirilmesi gerekmektedir.

### 3. Ortak Hükümler

#### 3.1. Bir Yıldan Az Sigortalılık Süreleri

Sözleşmenin 20 nci maddesi gereği bir Akit Tarafın mevzuatına göre geçen sigortalılık sürelerinin 1 yıldan az olması (prim ödeme gün sayısının 360 günden az olması) durumunda söz konusu süreler ilgili Akit Tarafça aylık hesabında dikkate alınmamaktadır. Ancak, bu durum, bu Akit Taraf mevzuatına göre bir yardım hakkının sadece bu sigortalılık sürelerine istinaden kazanılması olması halinde geçerli değildir.

Bu durumda, söz konusu bir yıldan az sigortalılık süreleri, diğer Akit Taraf sosyal sigorta mercii tarafından, sanki bu süreler kendi mevzuatına göre geçmiş gibi dikkate alınarak müstakil aylık hesabında gün olarak dahil edilir.

**Örnek:** Çekya'da 1/1/1991-30/9/1991 tarihleri arasında 270 gün, Türkiye'de 4/1-(a) kapsamında 1/6/1992-31/12/2012 tarihleri arasında fasilalı olarak 5380 gün çalışması olan ve 16/12/2018 tarihinde aylık aylık talebinde bulunan 2/5/1963 doğumlu erkek sigortalıya sadece Türk mevzuatına tabi geçen hizmetleriyle aylık aylık başlanabilmesi için; Türkiye'deki ilk giriş tarihine göre (1/6/1992) 25 yıllık sigortalılık süresi, 5600 prim ödeme gün sayısı ve 53 yaş artlarının olması gerekmektedir.

16/12/2018 tarihli talebe göre, Türkiye'deki çalışmaları ile 25 yıl sigortalılık süresi ve 53 yaş artı olarak makula birlikte, ilgilinin 5600 prim ödeme gün sayısı olmadığından müstakil aylık aylık başlanmasına imkan bulunmamaktadır.

Ancak, Sözleşmenin 20 inci maddesine göre Çekya'da geçen çalışma süreleri de dikkate alındığında kısmi aylık aylık başlanabilmesi için 25 yıllık sigortalılık süresi, 5525 prim ödeme gün sayısı ve 52 yaş artlarının olması gerekmektedir.

Buna göre, Türkiye'de ve Çekya'da geçen toplam 5650 gün (5380+270) ile aylık başlama artları oluştuktan ilgiliye Sözleşme'ye istinaden müstakil aylık aylık başlanacaktır.

#### 3.2. Kanun'un Ek 19 uncu Maddesinin Sözleşme Aylıkları için Uygulanmaması

18 Ocak 2019 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7161 sayılı "Vergi Kanunları ile



Bu belge 5070 sayılı Elektronik Posta Kanununa göre Güvenli Elektronik Posta ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 5510 sayılı Kanun'a eklenen Ek Madde 19 ile aylıkların 1.500 Türk lirasından az olmaması hükmüyle belirlenmiştir.

Ancak, aynı maddenin üçüncü fıkrasında yer alan "Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gerektirilen aylıklar için bu madde hükümleri uygulanmaz." hükmü gerektirilen aylıkların kısmı (sözleşme) aylıklar için bu hüküm uygulanmamaktadır.

Bu kapsamda, bu Genelgenin 6 ncı bölümündeki kısmi aylık hesaplamasına ilişkin "2.2. Sözleşme Kapsamında Kısmi Aylık Belirlenmesi" başlıklı altındaki formülde yer alan teorik aylık hesaplanırken de Kanun'un ek 19 uncu maddesinde yer alan 1.500 Türk Lirasına yükseltme işlemi yapılmadan sabit sayı bulunarak aylık belirlenmesi sonuçlandırılacaktır.

### 3.3. İlk Giri Tarihi

Sözleşmenin 21 nci maddesinin birinci fıkrasına göre Türk mevzuatına istinaden yardım hakkının kazanılmasına ilişkin artların tespitinde, Çekya'daki ilk giriş tarihi Türkiye'de ilk giriş tarihi olarak dikkate alınacaktır.

## SEKİZİNCİ BÖLÜM KAZASI VE MESLEK HASTALI İYİ YARDIMLARI

Kazası ve meslek hastalığına maruz kalanlar için sağlanan yardımlar ve meslek hastalığının ağırlaması durumunda yardımların tahsisi durumunda yapılacak işlemler aşağıda yer almaktadır.

### 1. Kazası ve Meslek Hastalığı Yardımları

Kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin yardım hakkı, iş kazası vakasının gerçekleştiği ya da bir meslek hastalığı ile sonuçlanan işin ifa edildiği tarihte geçerli olan Akit Taraf mevzuatına göre tespit edilecektir.

Akit Taraflardan birinin mevzuatına göre meslek hastalığı yardımlarına hak kazanılması, hastalığın ilk kez bu ülkenin kendi topraklarında teşhis edilmesi koşuluyla bağlı işe; bu koşul, hastalığın ilk kez diğer Akit Taraf topraklarında teşhis edilmesi halinde de yerine getirilmi sayılacaktır.

Akit Taraflardan birinin mevzuatına göre meslek hastalığı yardımlarına hak kazanılması, hastalığın zımnem veya açık bir şekilde, hastalığın riskin muhtemel nedeni olan çalışma faaliyetinin sona ermesinden belli bir süre teşhis edilmesi koşuluyla bağlı işe; yetkili kurum gerekli hallerde diğer Akit Taraf mevzuatı kapsamında ifa edilen benzer riskler barındıran diğer faaliyetleri de dikkate alacaktır.

Bir Akit Taraf mevzuatına göre meslek hastalığı yardımlarına hak kazanılması, zımnem veya açık bir şekilde, mesleğin bu tür bir hastalığa yol açabileceği süre kadar yapılması koşuluyla bağlı işe; aynı türdeki işin diğer Akit Tarafta ifa edildiği süreleri de dikkate alınacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

## 2. Meslek Hastalığının Ayrılmaması Durumunda Yardımların Tahsisi

Meslek hastalığı sonucu bir Akit Taraf yetkili kurumundan yardım almı veya almamakta olan kişinin hastalığının ayrılmaması durumunda, diğer akit mevzuatına göre söz konusu hastalığa neden olan veya hastalığı ayrılmaması için bir işçi çalışmamış olması durumunda, ilk Akit Taraf yetkili kurumu, hastalığının ayrılmamasını da göz önüne alarak uyguladığı mevzuata göre yardım masraflarını üstlenecektir.

Bu kimsenin diğer Akit Taraf mevzuatına göre söz konusu hastalığa neden olan veya hastalığı ayrılmaması için bir işçi çalışmamış olması durumunda ilk Akit Taraf yetkili kurumu, hastalığının ayrılmamasına bakmaksızın uyguladığı mevzuata göre yardım masraflarını üstlenir. Diğer Akit Taraf ise kendi mevzuatına göre ilgiliye hastalığının ayrılmamasından sonraki duruma göre hesaplanacak yardım tutarı ile hastalığının ayrılmamasından önce ödenmesi gereken yardım tutarı arasındaki farkı ödeyecektir.

## DOKUZUNCU BÖLÜM TIBBİ KONTROLLER

Sözleşmenin 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına göre bir Akit Taraf sigortalısının diğer Akit Tarafa ikamet ettiği sırada ilk Akit Taraf mevzuatına göre yapılması gereken tıbbi kontroller ilk Akit Tarafın talebine istinaden ikamet ettiği Akit Taraf yetkili kurumu tarafından karıksız ve masraf iadesi olmaksızın yapılacaktır.

## ÜÇÜNCÜ KISIM SÖZLEŞMENİN UYGULANMASINA İLİŞKİN ORTAK VE DİĞER HUSUSLAR

### 1. Başvuruların Alınması

Sözleşmenin 32 nci maddesi gereği, Akit Taraflardan birinin yetkili kurumuna gönderilmesi gereken dilekçenin, diğer Akit Taraf yetkili kurumuna verilmiş olması durumunda dilekçe, ilgili Akit Taraf kurumuna verilmiş sayılmaktadır. Bu ekinde Çekya yetkili kurumuna gönderilmesi gereken ancak Kuruma intikal eden dilekçeler, talebin hangi tarihte alındığı belirtilmek suretiyle geciktirilmeksizin Çekya yetkili kurumuna gönderilecektir.

Aynı ekinde Kuruma verilmesi gerektiği halde Çekya yetkili kurumuna verilmiş olan dilekçeler, Çekya yetkili kurumu tarafından Kuruma gönderilmektedir. Ayrıca, Çekya yetkili kurumuna yapılmış olan başvuru tarihi, Kuruma yapılmış başvuru tarihi olarak esas alınacaktır.

### 2. Sağlık Yardımları Hakkındaki Formüllerle İlgili İncelemeler

Çekya yetkili kurumu tarafından usulüne uygun olarak düzenlenerek Kuruma faks, e-posta ya da diğer elektronik ortamlarda gönderilen sağlık yardımları hakkındaki formüller incelenerek gereği yapılacaktır.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

### 3. Aylık Taleplerine İlişkin İncelemeler

Talep tarihinden önce Çekya'da çalışması bulunan Kanunun 4/1-(a), 4/1-(b) ve 4/1-(c) bendi kapsamındaki sigortalıların veya ölümü halinde hak sahiplerinin Türkiye'deki prim ödeme gün sayısının müstakil aylık bağlanmasına yeterli olması durumunda bağlanacak aylık Sözleşme kapsamında değerlendirilecektir.

Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamındaki sigortalıların Sözleşme kapsamındaki aylık bağlama incelemeleri EHGM KGEDB tarafından yürütülecektir.

Aylık talep başvurularına ve aylık bağlama incelemelerine ilişkin bu Genelgede yer almayan hususlarda Sosyal Sigortalar Yönetmeliği hükümleri ile 6/11/2018 tarihli ve 2018/38 sayılı Genelge hükümleri uygulanacaktır.

### 4. İrtibat Kurumları ile Yapılacak Yazışmalar

Sayıklar yardım formüllerlerinin gönderilmesi, talep edilmesi ve ilk görevlendirmeler ile gelir veya aylıklara ilişkin tüm yazışmalar, ilgili SGK M/SGM tarafından Çekya'daki sigorta kurumları ile yapılacaktır.

Çekya'daki ilgili yerel sigorta kurumlarının adresleri, Kurum intranet sayfasında "Kurumsal/ Dokümanlar/ Yurtdışı/ Yabancı Ülke Sigorta Kurumlarının Adresleri" bölümünde yayımlanmıştır.

Gelir veya aylıklara ilişkin olarak Kurum ile Çekya irtibat kurumları arasındaki belge alışverişini incelemeleri yetki devrine ilişkin ilgili mevzuat düzenlemesi yapılmıncaya kadar EHGM tarafından yürütülecektir.

Sözleşmenin 30 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca yazışmalarda Akit Taraflardan birinin resmi dili veya İngilizce kullanılacaktır.

### 5. Kişisel Verilerin Korunması

Sözleşmenin 29 uncu maddesinin dördüncü fıkrasına göre; Akit Taraflarca gönderilen kişisel veriler gizlilik de rinde ta maktadır ancak Sözleşmenin ve onun uygulandı ı mevzuatın uygulanması amacıyla kullanılacaktır.

### 6. İstatistik Verilerin De ğeri mi

Akit Taraflar Sözleşme hükümlerine göre tahsis ettikleri ve ödedikleri yardım ile aylıklara ilişkin yıllık bazdaki istatistikleri birbirlerine iletacaktır. Bu istatistikler yardım görenlerin sayısı ve yardım çe şitlerine göre ödenen toplam yardım miktarına yönelik verileri içerecektir.

Bilgi edinilmesini ve gere ğini rica ederim.

smail YILMAZ  
Kurum Başkanı V.



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**EKLER DİZİNİ :**

- Ek-1: Yurt Dışı Geçici Görev Talep Dilekçesi
- Ek-2: Sosyal Güvenlik Sözleşmelerini İmzalamı Ülkelerde Sağlık Yardımları Talep ve Beyan Taahhüt Belgesi
- Ek-3: Sosyal Güvenlik Sözleşmesine Göre Sağlık Yardım Belgesi
- Ek-4: Sosyal Güvenlik Sözleşmesine Göre Acil Haller Kapsamında Sağlık Yardım Belgesi
- Ek-5: Sosyal Güvenlik Sözleşmelerine Göre Akit Ülkelerden Gelir/Aylık Talep Dilekçesi

**DAĞITIM:**

Gereği:  
Merkez ve Tarafta Tebliğatına

Bilgi:  
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler  
Bakanlığına



Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara  
Telefon No: 0 312 458 77 99 Faks No: 0 312 432 12 45  
E-Posta: [ehgm\\_ysedb@sgk.gov.tr](mailto:ehgm_ysedb@sgk.gov.tr) İnternet Adresi: [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)

Bilgi için: Erdoğan ÜVED  
Daire Başkanı