

Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku Sirküler No: 13

İstanbul, 17 Şubat 2020

**Konu: Ev hizmetlerinde kolay işverenliğe geçiş**

**Özet:** SGK'da halihazırda "9700" iş kolu kodu ile tescilli ev hizmeti işyeri işverenleri talep etmeleri halinde 5510 sayılı yasanın ek 9 uncu maddesi kapsamına (kolay işverenlik) alınabilecek ve Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi kapsamı dışında kalabileceklerdir.

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin pilot olarak belirlenen toplam 7 ilde uygulanmaya başlanması ve 01/03/2020 tarihinden itibaren de tüm ülkede uygulanacağından sebeple; ev hizmetlerinde yapılan ve işyeri tesciline dayalı olarak devam devam eden mükellefler için SGK tarafından **06/02/2020 tarih ve E.2248590 sayılı Genel Yazı** yayımlanmıştır. Hem mevcut uygulama hem de genel yazı kapsamında yapılması gerekenler aşağıda açıklanmıştır.

### 1.Mevcut Durum

Ev hizmetleri, evde gündelik yaşamın gerektirdiği; temizlik, yemek, çamaşır, ütü, çocuk bakımı, mürebbiyelik gibi işler olarak kabul görmektedir. Bu hizmetler sigortalılık kapsamı dışında bırakılmış iken, 24.08.1977 tarih ve 16037 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik ile bu işlerde ancak "**ücretle ve sürekli çalışanlar**" sigortalı sayılmış, 5510 sayılı Kanun'un 6. maddesi ile de aynı yöndeki uygulamaya devam edilmiştir.

10/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı Kanun ile 5510 sayılı yasaya eklenen ek-9. madde ile 1/4/2015 tarihinden itibaren ev hizmetlerinde çalışanlar için kolay işverenlik sistemi getirilmiş, ücretle ve sürekli çalışma şartı kaldırılmıştır. Bu düzenleme ile ayda 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıranlar için e-bildirge şifresi üretilmemekte, bildirgedeki çalışma gün sayısı ve prime esas günlük kazanç beyanına göre prim tahakkukları gerçekleştirilerek aylık prim ve hizmet belgesi de alınmamaktadır. Ancak bu uygulamaya geçmemiş olan ve "9700" iş kolu kodu ile tescilli ev hizmetleri işyerleri normal işyerleri gibi bildirge vermeye devam etmektedirler. Yeni dönemde e-bildirge sistemi kapatılacağından bu işverenlere de yeni düzenleme ile kolay işverenliğe geçiş imkânı sunulmuş bulunmaktadır.

### 2.Yeni Düzenlemenin Kapsamı

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine pilot illerde 2020/Ocak ayından itibaren geçileceği (diğer illerde 01.03.2020 tarihi itibarıyla) dikkate alındığında;

Kuzey YMM ve Bağımsız  
Denetim A.Ş.  
Maslak Mahallesi  
Eski Büyükdere Cad.  
Orjin Maslak Plaza  
No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer  
İstanbul - Turkey  
Tel: +90 (212) 315 30 00  
Fax: +90 (212) 234 10 67  
[www.vergidegundem.com](http://www.vergidegundem.com)  
[www.ey.com](http://www.ey.com)

*Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.*

SGK'da halihazırda "9700" iş kolu kodu ile tescilli ev hizmeti işyeri işverenlerinden 01/01/2020 tarihinden itibaren ek 9 uncu madde kapsamına (kolay işverenlik) geçişini talep eden ve 2020/Ocak Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini henüz göndermeyenler;

Sigortalı işten çıkış bildirgesi vermeksizin işyeri tescil programında "08- Ek 9 Ev Hizmetine Geçen" kodu kullanılmak suretiyle işyerlerini 31/12/2019 tarih itibariyle kanun kapsamından çıkararak kolay işverenliğe geçiş yapabileceklerdir. Bu değişikliğin yapılmaması halinde bu işverenler MUHSGK vermek durumunda kalacaklardır.

Kolay işverenliğe geçiş devam eden aylarda da mümkün olabilecektir. Sadece gecikilen aylarda MUHSGK beyannamesi ile GİB üzerinden bildirim yapılması gerekecektir.

Söz konusu Genel Yazı sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.  
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.  
Erdal Çalıkoğlu

*Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.*